



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 23-05-2022 19:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

23-05-2022 19:00

1 [Åben] Kvartalsrapportering	3
2 [Åben] Fastlæggelse af flerårige mål og målepunkter for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	3
3 [Åben] Mål- og Økonomiafsnit til Gentofteplan 2023	5
4 [Åben] Erhvervskonference 2022 - ramme for program	6
5 [Åben] Søge- og måltal for ungdomsuddannelser 2022	7
6 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
7 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
8 [Åben] Underskrift	9

1 [Åben] Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2022-03471

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Kvartalsrapport EBI - maj 2022 (4549917 - EMN-2022-03471)
2. Nøgletalsbilag EBI (4549749 - EMN-2022-03471)

2 [Åben] Fastlæggelse af flerårige mål og målepunkter for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2022-03609

Resumé

De stående udvalg skal jf. styrelsesvedtægten fastlægge flerårige mål for deres områder. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte 4 temaer på mødet den 10. februar 2022, som forvaltningen på baggrund af udvalgets drøftelser har arbejdet videre med og tilføjet forslag til målepunkter til udvalgets endelige beslutning.

Baggrund

Med virkning fra 1. januar 2022 vedtog Kommunalbestyrelsen enstemmigt at ændre styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune på Kommunalbestyrelsens møder den 29. november 2021, dagsordenens punkt 8, og 6. december 2021, dagsordenens punkt 2. En af ændringerne var, at Økonomiudvalget og de stående udvalg (bortset fra Byplanudvalget), som led i, at de på Kommunalbestyrelsens vegne skal sikre en tværgående helhedsorienteret og langsigtet udvikling

af deres ressortområder gennem politikudvikling og opfølgning på de vedtagne politikker, skal fastsætte flerårige mål for deres ressortområder.

I kommunens politikker, strategier og planer findes en lang række mål, som er vedtaget af Kommunalbestyrelsen, og som administrationen arbejder efter. Med henblik på at prioritere hvilke mål, der skal udgøre den primære dagsorden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, valgte udvalget fire temaer for mål på sit møde den 10. februar 2022, dagsordenens punkt 2 til forvaltningens videre bearbejdning.

1. Vi vil, at dialogen med borgere og virksomheder er præget af værdighed.
2. Vi vil, at virksomhederne oplever Gentofte Kommune som en kompetent samarbejdspartner på beskæftigelsesområdet.
3. Vi vil støtte og opkvalificere de borgere, der har behov for det, så de kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.
4. Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

Forvaltningen har på baggrund af udvalgets drøftelser formuleret forslagene til de fire mål. Medlemmerne af udvalget har haft forslag til mål til skriftlig kommentering, og målene er justeret på den baggrund. Forslag til de fire mål er:

1. Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed
2. Vi vil øge borgernes muligheder for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet
3. Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere
4. Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

Forvaltningen har også tilføjet forslag til målepunkter (hvilke indikatorer, der løbende skal måles på for at vurdere, om vi bevæger os i retning af målet). Hvis ikke andet er anført, er tidshorisonten for opfyldelse af målepunktet 2025. For hvert målepunkt er beskrevet forslag til målemetode, samt hvad det vil kræve at gennemføre metoden, hvis det ikke er noget, vi allerede måler i dag. Hvis ikke andet er anført i målemetoden, vil der blive fulgt op på målepunktet mindst en gang årligt i kvartalsrapporterne. Forslagene findes i vedlagte bilag.

Det foreslås, at udvalget drøfter og endeligt beslutter sine mål og målepunkter.

Budget 2022 og budgetterne for de kommende år er en bindende ramme for de mål, der kan fastsættes, men udvalget kan drøfte budgetønsker på et temamøde i forbindelse med det ordinære møde.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og beslutte flerårige mål og målepunkter.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Forslag til flerårige mål og målepunkter (4528019 - EMN-2022-03609)

3 [Åben] Mål- og Økonomiafsnit til Gentofteplan 2023

Sags ID: EMN-2022-03401

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28. marts 2022, punkt 14, processen og tidsplanen for udarbejdelse af Gentofte-Plan 2023, herunder behandling af Gentofte-Plan 2023 i de stående udvalg og Økonomiudvalget. På den baggrund lægges op til, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at vedlagte forslag til mål- og økonomiafsnit på målområde "Arbejdsmarked og overførselsindkomster" indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2023.

Baggrund

Formålet med Gentofte-Plan er at angive retningen for kommunens samlede udvikling og at fastlægge de økonomiske rammer (budget). Kommunalbestyrelsen vedtog proces for arbejdet med Gentofte-Plan 2023 den 28. marts 2022.

Gentofte-Plan er opdelt i en række målområder. For hvert målområde indgår en vision for området samt en beskrivelse af baggrund og perspektiver for hvert målområde. Forslag til tekstdelen af mål og økonomi forelægges nu til godkendelse. I forslaget indgår de flerårige mål, som udvalget foreløbigt har valgt på mødet i februar. Teksten vil efterfølgende eventuelt blive konsekvensrettet i forhold til udvalgets endelige valg af mål og målepunkter, se dagsordens punkt 2.

Til sidst i mål- og økonomiafsnittet vil der ved førstebehandlingen af Budget 2023 primo september indgå en række tabeller om økonomi og nøgletal. Disse er ikke indarbejdet på nuværende tidspunkt, da der stadig arbejdes med budgetforudsætningerne.

Forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit for udvalgets målområde forelægges til drøftelse og godkendelse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At forslag til mål og økonomiafsnit indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2023 med de eventuelle konsekvensrettelser, der følger af udvalgets beslutning om flerårige mål og målepunkter.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit (4517958 - EMN-2022-03401)

4 [Åben] Erhvervskonference 2022 - ramme for program

Sags ID: EMN-2022-03374

Resumé

Gentofte erhvervskonferencer er med til at udvikle den dialog, der er mellem de lokale virksomheder og kommunes politikere og embedsmænd. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte og godkende rammen for erhvervskonference 2022.

Baggrund

Gentofte Kommune har siden 2016 med opgaveudvalget Erhvervspolitik afholdt flere velbesøgte erhvervskonferencer for det lokale erhvervsliv. Erhvervskonferencerne er med til at udvikle den dialog, der er mellem virksomheder og kommunes politikere og embedsmænd. Erhvervskonferencerne giver også virksomhederne mulighed for at netværke og skabe kontakter mellem virksomhederne imellem. Samtidig er erhvervskonferencerne med til at synliggøre og markedsføre de gratis tilbud, der er til opstart, drift og forretningsudvikling, som Gentofte tilbyder i regi af Erhvervshus Hovedstaden.

Det foreslås, at der igen afholdes en erhvervskonference i 2022.

Det foreslås, at den tematiske ramme for programmet er "At lede og drive virksomhed i en tid med mange ubekendte". Virksomhedslederne skal lede og drive deres virksomheder i en tid med forskellige risikofaktorer eller forventninger fra kunder. Det kan være i deres forsyningskæder, priser for råvarer, udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft, dokumentation ift. bæredygtighed, mv. Programmet vil tage højde for, at der både vil være oplæg om de større linjer på den korte og længere bane samt en konkret case-historie fra en lokal virksomhed.

Det vil også være ved erhvervskonferencen, at der skal være prisoverrækkelse til en "Vi ta'r ansvar-virksomhed", der har taget et helt særligt ansvar for den lokale beskæftigelse.

Sidst kan opgaveudvalget Erhvervspolitik strategi overveje, om de kan bruge erhvervskonferencen til at få input til deres forslag til strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger.

Programmet tænkes opbygget således, at der først vil være en række oplæg i plenum, som efterfølges af, at deltagerne kan besøge en række stande samtidig med, at der vil blive serveret et lettere traktement.

Varigheden af konferencen er 3 timer og i tidsrummet kl. 17.30 – 20.30. Der planlægges efter, at konferencen bliver holdt til november. Deltagerkredsen er virksomhedsejere/ledere, medlemmer af kommunalbestyrelsen og nøglepersoner fra kommunens opgaveområder. Erhvervshus Hovedstaden vil også være repræsenteret ved en stand.

Den økonomiske ramme er 45.000 – 65.000 kr. inkl. eventuelle honorarer til oplægsholdere og kan holdes indenfor nuværende budget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og godkende forslag til ramme for program for erhvervskonferencen 2022.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

5 [Åben] Søge- og måltal for ungdomsuddannelser 2022

Sags ID: EMN-2021-07842

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne samt fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne. Gentofte unge søger i høj grad mod STX og i noget mindre grad mod de øvrige gymnasiale uddannelser eller erhvervsuddannelse. I år er søgningen til erhvervsuddannelse dog steget fra 2,8 pct. til 3,8 pct.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre indeværende års søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Samtidig skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Hvis færre end 10 pct. søger erhvervsuddannelse, skal Kommunalbestyrelsen desuden udarbejde en handleplan for, hvordan søgningen til erhvervsuddannelse kan øges.

UU-Gentofte har udarbejdet en rapport om dette års søgemønster til ungdomsuddannelserne, som er vedlagt som bilag. Rapporten gennemgår søgetal og tendenser og sammenligner Gentofte med både udvalgte kommuner og landsplan.

Blandt de vigtigste pointer i rapporten er følgende:

- Årets søgemønster viser stadig stor søgning til ungdomsuddannelser (94,5 pct.)
- Søgningen til erhvervsuddannelse er steget (fra 2,8 pct. til 3,8 pct.)
- Søgningen til gymnasiale uddannelser falder, men er stadig landets største
- Færre søger 10. klasse end på landsplan
- Efterskoler er meget populært
- Søgemønstret ændrer sig, når man inkluderer dem, der *ikke* søger i direkte forlængelse af 9. eller 10. klasse, men som søger senere i ungelivet

Det fremgår af ovennævnte søgemønsterrapport, at der i år er 40 elever, der har søgt en erhvervsuddannelse. For at nå kommunens eget mål på 5 pct., skulle 52 elever i år søge en erhvervsuddannelse og for at nå de 10 pct., skulle knap 100 elever søge erhvervsuddannelse.

Da Gentofte Kommune fortsat har færre end 10 pct., der søger en erhvervsuddannelse, skal kommunen i år udarbejde og vedtage en handleplan for at få søgningen til at stige. Forslag til en sådan handleplan er vedlagt.

Handleplanen er en videreudvikling af den handleplan, som blev vedtaget i 2021. Handleplanen 2022 står på de mange indsatser fra nuværende handleplan, som UU-Gentofte arbejder med, og foreslås blandt andet udvidet med øget fokus på inddragelse af de unges forældre i vejledningen. Det fokus afspejler sig også i kommunens kommende opgaveudvalg Uddannelsesvejledning – unges frie uddannelsesvalg, som opstartes i efteråret 2022.

Kommunalbestyrelsen skal vedtage måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelse. Forvaltningen vurderer, at det er både ambitiøst og inden for rækkevidde at arbejde med et mål om at 5 pct. søger en erhvervsuddannelse, jf. ovenfor.

Som det fremgår af søgemønsterrapporten, er der i år vedtaget en lovændring, som gør, at det ikke længere er muligt at søge gymnasiet inden et udlandsophold. Derfor placeres ansøgere, der skal til udlandet, i kategorien "Øvrige", fremfor i kategorien "Gymnasiale uddannelser". Forvaltningen foreslår derfor, at måltallet for de gymnasiale uddannelser ændres til 90 pct., hvormed kategorien "Øvrige" udgør 5 pct.

Forvaltningen foreslår således følgende måltal:

Gymnasiale uddannelser: 90 pct.

Erhvervsuddannelser: 5 pct.

Øvrige: 5 pct.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhverv, Beskæftigelse og Integration samt Skole:

1. At søgetallet til ungdomsuddannelser for 2022 tages til efterretning
2. At måltal godkendes for hhv.
Gymnasiale uddannelser
Erhvervsuddannelser
Øvrige
3. At "Handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelser 2022" godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Handleplan for at øge søgning til EUD 2022 (4555642 - EMN-2021-07842)
2. Søgemønstre 2022 - UU-Gentofte, Gentofte Kommune (4555639 - EMN-2021-07842)

6 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

7 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

8 [Åben] Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 12-05-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

Dokument Navn:	Kvartalsrapport EBI - maj 2022.pdf
Dokument Titel:	Kvartalsrapport EBI - maj 2022
Dokument ID:	4549917
Placering:	Emnesager/EBI - maj 2022 - kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

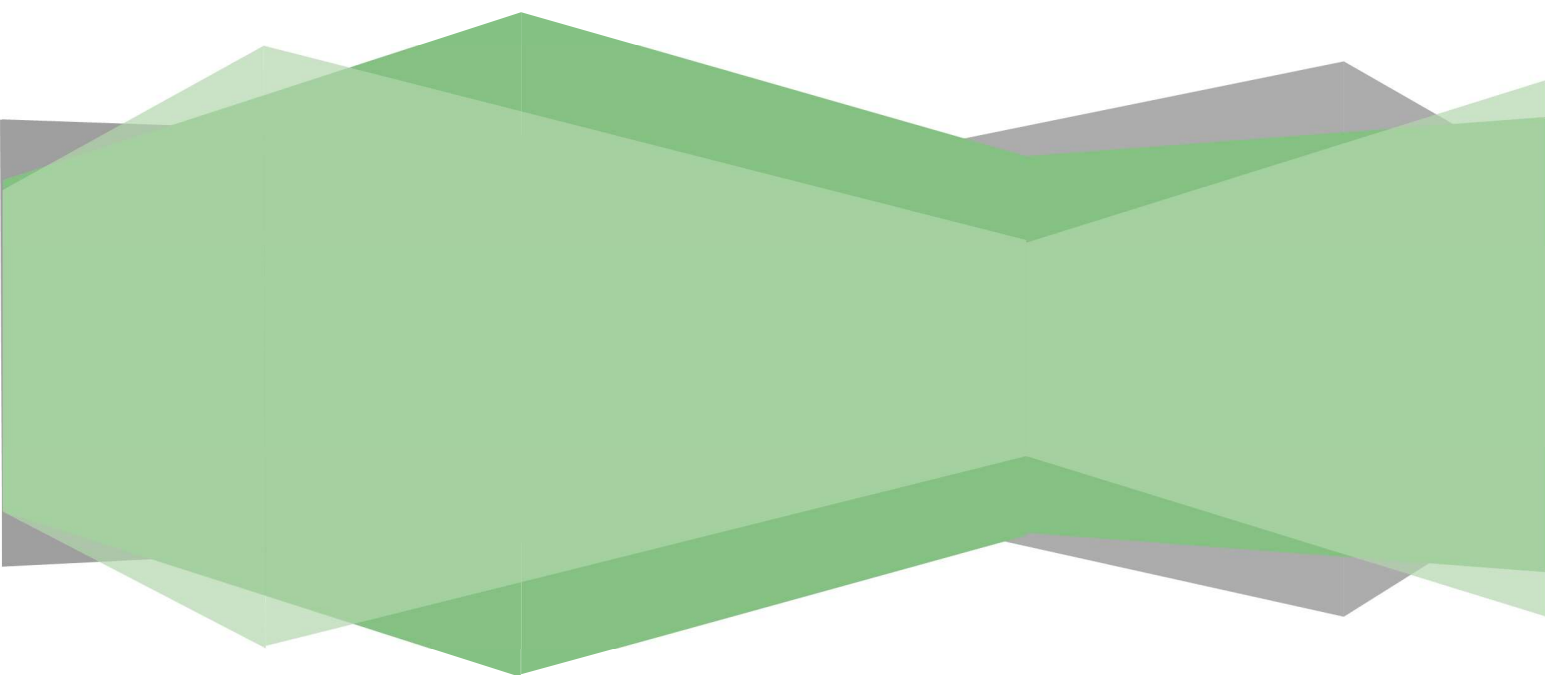
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Maj 2022





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,7	3,7	2,6	0,0	3,7

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **0,0**

Det korrigerede budget er uændret fra det oprindelige budget og udgør 3,7 mio. kr. Budgettet forventes overholdt.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	578,3	578,3	122,8	1,1	579,4

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **0,0**

Det korrigerede budget på området udgør i alt 578,3 mio. kr. Der søges om tillægsbevillinger på i alt 1,1 mio. kr. vedrørende midler til sundhedsindsatser, der flyttes hertil fra Forebyggelse, rehabilitering og pleje, jf. ovenfor under serviceudgifter.

Der forventes både mindre- og merudgifter på de enkelte områder. Der forventes færre udgifter primært til forsikrede ledige samt kontant- og uddannelseshjælp på grund af et større fald i ledigheden end forventet ved budgetlægningen. Modsat forventes øgede udgifter til sygedagpenge, som følge af, en større stigning i 2021 og starten af 2022. Samlet set indikerer dette på nuværende tidspunkt et mindreforbrug i størrelsesordenen 25-30 mio. kr. Skønnet er dog behæftet med en vis usikkerhed så tidligt på året. Dertil kommer en generel usikkerhed omkring den samfundsøkonomiske udvikling, herunder situationen med modtagelse af borgere fra Ukraine, der i væsentlig grad vil kunne påvirke udgifterne på området.

Gentofte-Beretning 2021

Gentofte-Beretning for 2021 blev behandlet i kommunalbestyrelsen d. 25. april 2022. Driftsresultatet for Arbejdsmarked og overførselsindkomster gennemgås i hæfte 1 fra side 65 til 70. Se i øvrigt nedenstående link:

<https://gp.gentofte.dk/OmGentofteKommune/PolitiskeUdvalg/pp/ppdok/Gentofte-Beretning%202021%20%20hæfte%201.pdf>



På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årsgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årsgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2022 er der f.eks. data for kontanthjælpsmodtagere frem til marts måned, og årsgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til marts. Dette årsgennemsnit sammenlignes med årsgennemsnittet for 2021 og 2020, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hver af årene.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. På opdateringstidspunktet er alle målgrupper – med undtagelse af sygedagpenge - opdateret til og med marts måned 2022. Sygedagpenge er opdateret til og med februar måned 2022.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper oplevet et fald i 2021, der afspejler, at ledigheden har været kraftigt nedadgående efter genåbningen af samfundet i maj måned. Fra 2020 til 2021 faldt årsgennemsnittet således fra 4.450 til 4.334 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 2,6 pct. Fra 2021 til 2022 kan der konstateres et fald fra 4.334 til 4.259 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 1,7 pct.

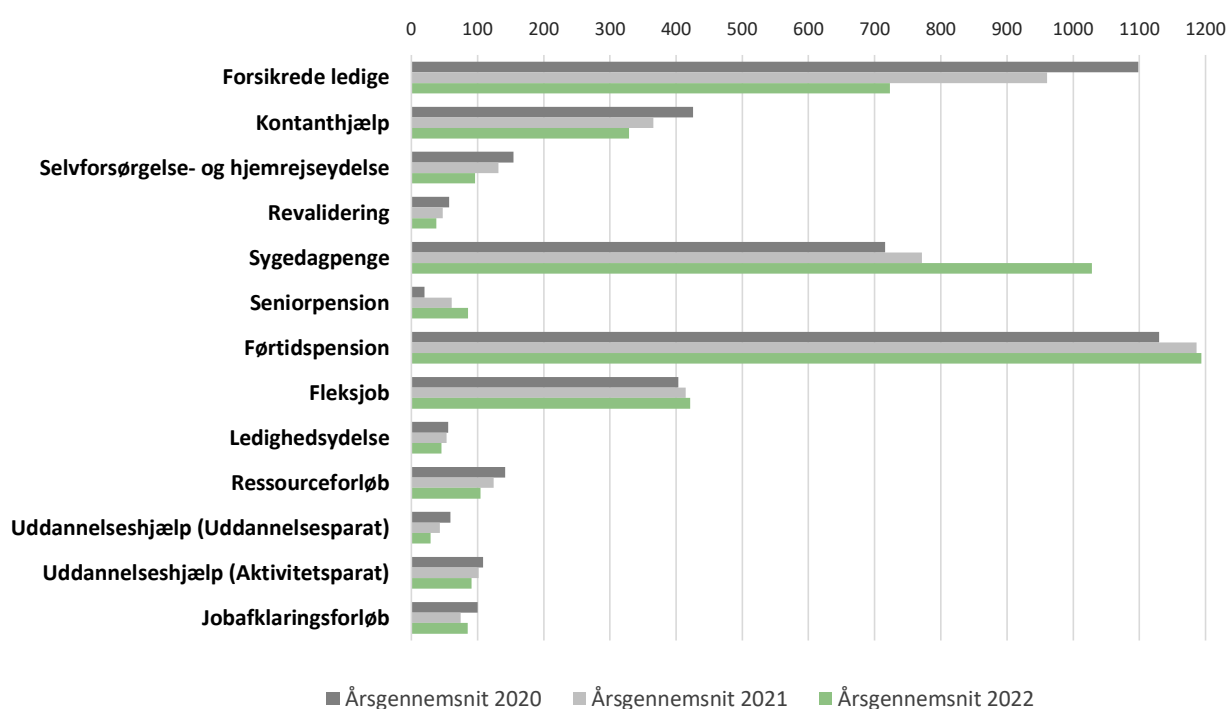
Udviklingen i 2022 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløb og borgere på seniorpension er øget hhv. 33,3 pct., 14,6 pct. og 39,9 pct. fra 2021 til 2022 har stort set alle andre målgrupper oplevet en faldende tendens. Stigningen i antal jobafklaringsforløb skal ses i lyset af, at retten til sygedagpenge i 2021 har været forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til et jobafklaringsforløb i første halvår 2021. Antallet af jobafklaringsforløb faldt på den baggrund kraftigt i 2021, og er nu ved at normalisere sig til niveauet før COVID-19.

Antalsmæssigt har gruppen af forsikrede ledige samt modtagere af kontanthjælp oplevet de største fald. I 2022 er antal forsikrede ledige faldet med 249 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022, svarende til et fald på 25,9 pct. Kontanthjælp er faldet med 36 fuldtidspersoner, svarende til et fald på knap 10 pct.

Uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp er den målgruppe, der har oplevet det største procentvise fald. Fra 2021 til 2022 er antallet af unge uddannelsesparate faldet med 32,2 pct., svarende til 14 fuldtidspersoner.

Figur 1: Udviklingen i områdets målgrupper i årsgennemsnit fra 2020 til 2022

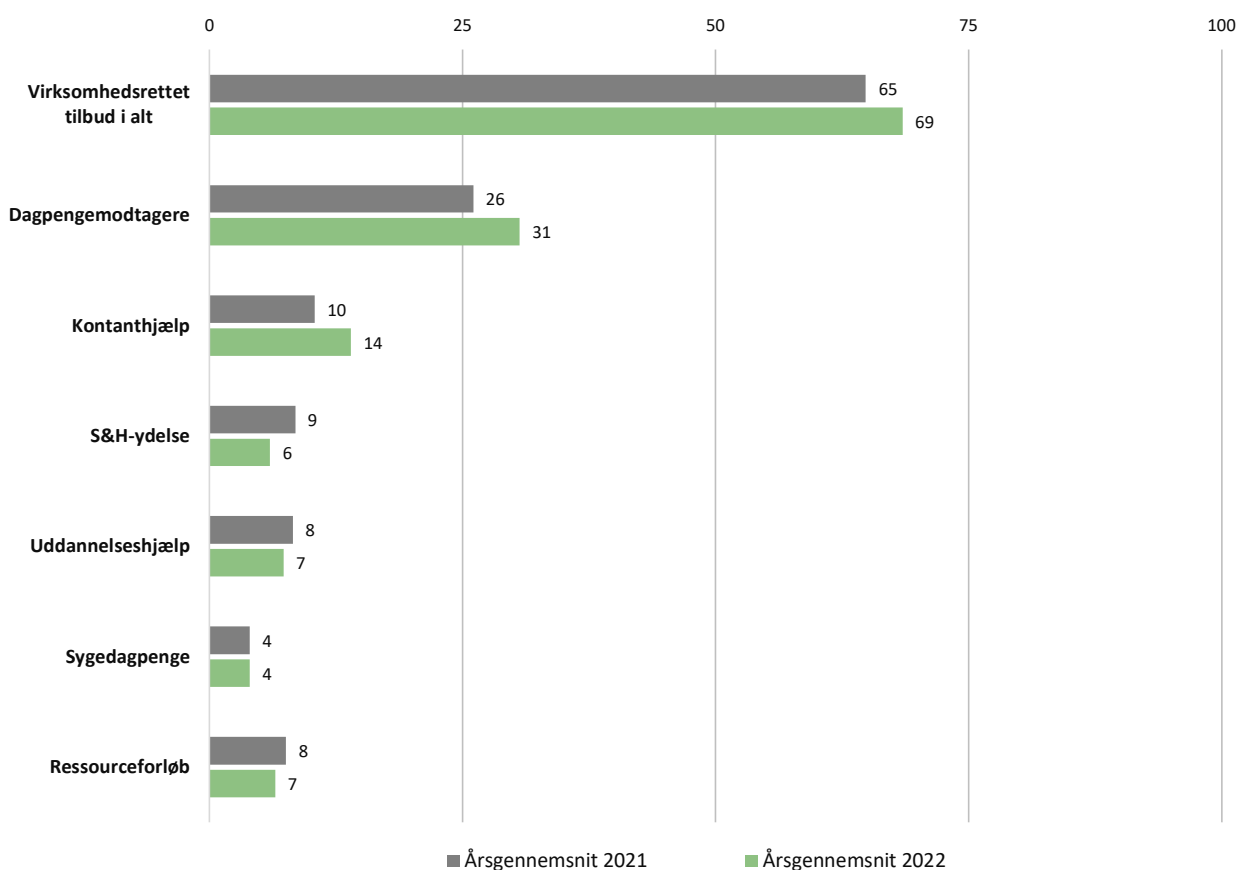


**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2021 til 2022 været en stigning på 5,7 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 65 til 69 fuldtidspersoner. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Stort set alle målgrupper oplevede i 2021 et fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats, der medførte, at der ikke blev igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i starten af 2021. I 2022 ses der nu en stigning i den virksomhedsrettede aktivering – særligt for dagpengemodtagere og personer på kontanthjælp.

Alle data er til og med marts 2022 med undtagelse af sygedagpenge, hvor der kun foreligger data til og med februar måned.

Figur 2: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2020 til 2021)

**Status på kontanthjælpsloftet (marts 2022)**

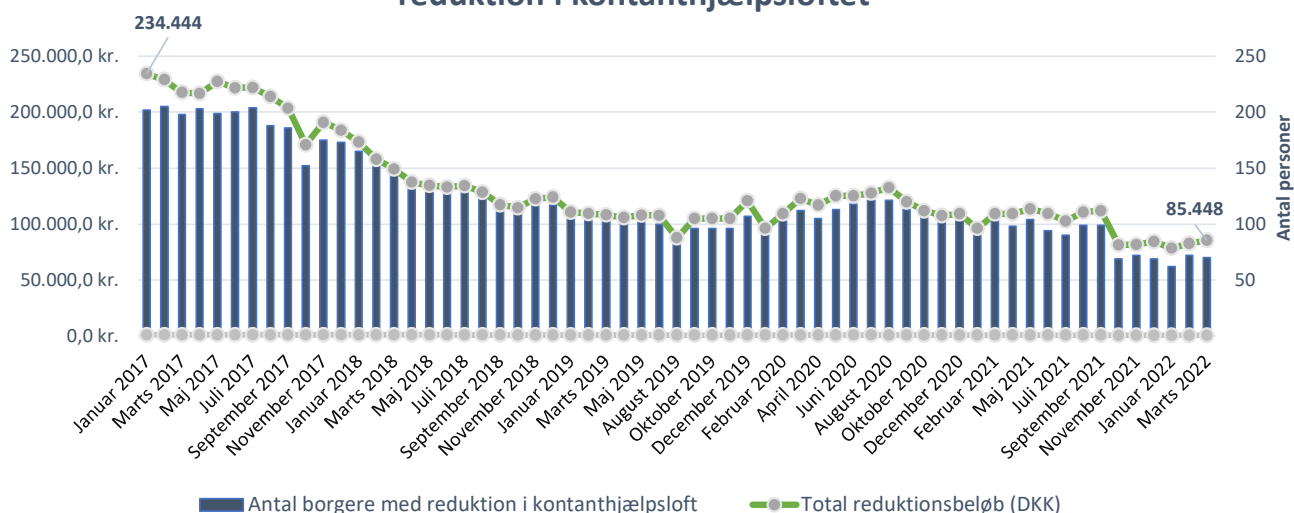
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for marts 2022. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til marts 2022 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 65 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 64 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet, januar 2017-marts 2022 (månedsvis opgørelse)

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Marts 2022	430	70	16,3%	85.448	1.221
Udvikling i pct.	-58%	-65%	-19%	-64%	5,1%

Figur 3. Udvikling i total reduktionsbeløb og antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet



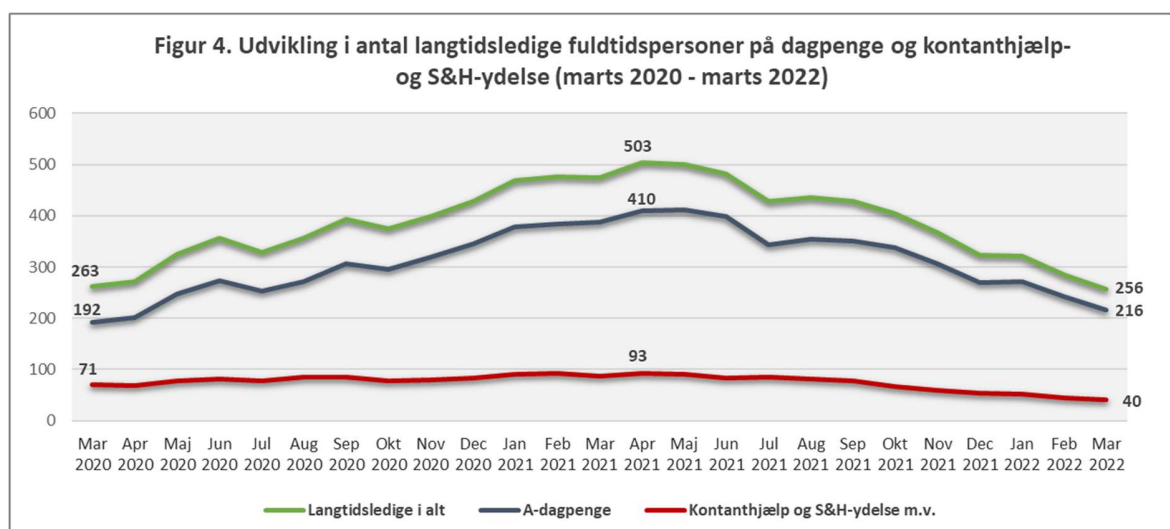
Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 31,4 pct. fra 2020 til 2021 og et fald på 34,8 pct. fra 2021 til 2022.

Udviklingen for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at den samlede bestand af langtidsledige i perioden marts 2020 til april 2021 steg fra 263 til 503 langtidsledige fuldtidspersoner (en stigning på 91 pct.) hvorefter antallet er faldet til 256 fuldtidspersoner i marts 2022, hvilket er 2,7 pct. lavere end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og S&H-ydelse steg til 93 fuldtidspersoner i april 2021 og er efterfølgende faldet med mere end halvtreds procent til 40 fuldtidspersoner i marts 2022, hvilket er ca. 44 pct. færre langtidsledige end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige på dagpenge er ligeledes faldet kraftigt fra april 2021 til marts 2022 – fra 410 til 216 fuldtidspersoner – svarende til et fald på 47 pct. I marts 2022 er der dog fortsat ca. 12,5 pct. flere langtidsledige på dagpenge sammenlignet med marts 2020.



Fra 2020 til 2021 har den procentvise stigning i langtidsledigheden været kraftigere i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan. Samtidig har det procentvise fald i langtidsledigheden fra 2021 til 2022 været mindre i Gentofte sammenlignet med landsplan. Den større procentvise stigning i 2021 samt mindre fald i 2022, betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er steget. Landsandelen er således øget fra 1,27 pct. i 2020 til 1,38 pct. i 2021 og til 1,54 pct. i 2022.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2020	2021	2022	2020/2021	2021/2022
Hele landet	20.324	26.118	15.774	28,5%	-39,6%
RAR hovedstaden	7.719	10.803	6.787	39,9%	-37,2%
Gentofte	258	361	243	39,9%	-32,8%
Gentoftes landsandel	1,27%	1,38%	1,54%		

Kilde: Jobindsats.dk



Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.

Tabel 3 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020, 2021 og 2022 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret minimum et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 3. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-marts)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.038	917	934	538
Heraf antal unikke virksomheder med praktik/løntilskud	304	258	291	94
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	29,3%	28,1%	31,2%	17,5%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på: *at antallet af rekrutteringsanmodninger, der afsluttes til ordinære job, øges.*

Tabel 4 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020, 2021 og 2022. I 2021 blev der i alt oprettet 250 rekrutteringsanmodninger, hvoraf de 225 er afsluttede.

Af de 225 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 91 ordinære job, mens virksomheden i 66 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 68 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over, at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen, eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2022 er der i 1. kvartal 2022 oprettet 120 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 70 er afsluttede og 50 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 35, svarende til 50 pct., afsluttet til ordinært job i 2022.

Tabel 4. Status på rekrutteringsanmodninger		Hele året		Hele året		Jan-marts	
Rekrutteringsanmodninger		2020		2021		2022	
Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt		103		250		120	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger				25		50	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger		103		225		70	
Afslutningsårsag:							
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job		55	53%	91	40%	35	50%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler		28	27%	66	29%	19	27%
- Anden lukningsårsag		20	19%	68	30%	16	23%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem



Ledige skal opkvalificeres

Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.

Tabel 5. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse. Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden sidste kvartalsrapport.

Tabel 5. Opkvalificeringsforløb

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	26	15	34
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,4%	1,0%	1,5%	0,8%	1,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2019, 2020 og 2021

Ordinær uddannelse (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

Tabel 6 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år. Der er endnu ikke data for 2021 i jobindsats.dk.

Tabel 6. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb

ordinær uddannelse	2019	2020
Afsluttede forløb i perioden	2.327	2.263
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	79	85
Andel i pct.	3,4%	3,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Unge skal i arbejde eller uddannelse

Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere unge, fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret

Det er ikke muligt at trække data på målepunktet. Det vil kræve en manuel gennemgang af sager for at afklare om unge, der er startet i uddannelse, afbryder uddannelsen og igen tilknyttes ungecentret.

Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)

Tabel 7 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar måned.

Tabel 7. Ordinære lønnede timer

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	58	8	6	12	6
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,8%	20,5%	4,9%	4,0%	6,9%	4,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-marts.

Tabel 8. Virksomhedsrettede tilbud

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer i løntilskud og praktik	96	67	60	47	26	15	25
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,6%	21,2%	24,4%	13,4%	7,7%	17,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ordinære løntimer (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.*

Tabel 9 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar måned.

Tabel 9. Ordinære lønnede timer

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	19	8	9	2	3
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	21,8%	8,6%	9,2%	2,9%	7,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.*

Tabel 10 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter, og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 6,9 procentpoint fra 44,0 pct. i 2019 til 50,9 pct. i 2021.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2022 foreløbigt på 54,5 pct., hvilket er 3,6 procentpoint mere end i 2021.

Tabel 10. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-feb)
Antal beskæftigede	238	250	282	302
Andel beskæftigede	44,0%	45,4%	50,9%	54,5%

Kilde: Jobindsats.dk

*Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde***Ordinære løntimer (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 11 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse (kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse) og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar måned.

Tabel 11. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate ledige	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	63	59	57	18	21	14	17
Andel med ordinære løntimer	10,0%	10,4%	11,4%	3,6%	4,6%	3,4%	4,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

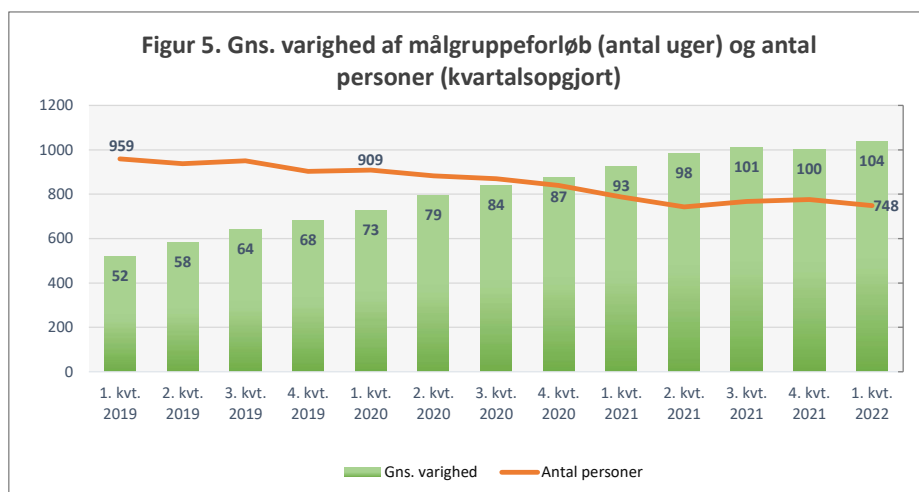
Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb. Den gns. varighed omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, borgere i ressource- og jobafklaringsforløb og borgere på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2022 steget fra 73 til 104 uger, en stigning på 42 pct. Samtidig er antallet af personer i samme periode faldet fra 909 til 748 personer, svarende til et fald på 18 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 1. kvartal 2022. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet marts 2022 er øget med 3,3 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er steget for de øvrige målgrupper (+72,6 pct.), men faldet for de ledighedsrelaterede målgrupper (-30,2 pct.). Samlet set er det gns. sagsantal øget med knap 29 pct. Den store stigning i sagsantallet skyldes primært en stor stigning i antal sygedagpengemodtagere i slutningen af 2021 og starten af 2022.



Tabel 12.

2018

2022

Udvikling i pct.

Målgrupper	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2022
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.406	20,8	69,5	1.097	22,6	48,5	-30,2%
Øvrige målgrupper	1.796	34,8	52,2	3.269	36,3	90,1	72,6%
Antal sager i alt	3.202	55,6	58	4.366	58,9	74	28,7%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2022. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for 2018 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2022 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med, at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der kun data for driftsudgifter og udvikling i fuldtidspersoner til og med marts måned.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.689 kr. til 13.804, svarende til et fald på 26,1 pct.

Tabel 13.

2018

2022

Udvikling i kr. og pct.

	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.389	18.689	2.190	13.804	-4.885	-26,1%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomissystem

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Nøgletalsbilag EBI.pdf
Dokument Titel:	Nøgletalsbilag EBI
Dokument ID:	4549749

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit 2020	Landsandel 2020	Årgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021	Årgennemsnit 2022	Landsandel 2022	2021/2022
Forsikrede ledige	1.098	1,01%	960	1,06%	-12,6%	711	1,03%	-25,9%
- Dagpengemodtagere	1.098	1,01%	960	1,06%	-12,6%	711	1,03%	-25,9%
Kontanthjælp	426	0,65%	365	0,64%	-14,2%	329	0,65%	-9,9%
- Jobparate	132	0,73%	103	0,77%	-21,9%	80	0,79%	-22,5%
- Aktivitetsparate	294	0,62%	263	0,60%	-10,7%	249	0,62%	-5,0%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	154	1,24%	132	1,27%	-14,7%	96	1,09%	-26,8%
- Jobparate (integrationsprogram)	55	1,51%	35	1,70%	-35,8%	24	1,61%	-33,2%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	29	1,56%	19	1,54%	-32,8%	14	1,52%	-25,9%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Øvrige	70	1,02%	77	1,11%	9,2%	58	0,91%	-24,1%
Revalidering	57	1,75%	47	1,87%	-17,2%	38	1,79%	-19,6%
- Revalidender	32	1,07%	25	1,06%	-23,0%	22	1,13%	-8,8%
- Forrevalidender	25	8,60%	23	10,81%	-9,9%	16	10,49%	-31,1%
Sygedagpenge	716	0,85%	772	0,85%	7,8%	1.029	0,90%	33,3%
Seniorpension	20	0,59%	61	0,51%	211,5%	85	0,52%	39,9%
Førtidspension	1.130	0,52%	1.186	0,53%	5,0%	1.194	0,52%	0,6%
Fleksjobberettiget	459	0,46%	468	0,46%	1,9%	467	0,45%	-0,2%
- Fleksjob	404	0,49%	415	0,48%	2,8%	421	0,47%	1,6%
- Ledighedsydelse	56	0,32%	53	0,34%	-4,2%	46	0,00%	-14,5%
Ressourceforløb	142	0,64%	124	0,57%	-12,4%	104	0,49%	-16,0%
Uddannelseshjælp	59	0,41%	43	0,37%	-27,6%	29	0,30%	-32,2%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	8	0,40%	6	0,54%	-20,4%	0	0,00%	-100,0%
- Uddannelsesparate	51	0,41%	37	0,36%	-28,7%	29	0,32%	-20,7%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	109	0,54%	102	0,51%	-6,4%	91	0,47%	-10,5%
Jobafklaringsforløb	100	0,54%	74	0,48%	-25,9%	85	0,42%	14,6%
I alt	4.450	0,67%	4.334	0,66%	-2,6%	4.259	0,65%	-1,7%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årgennemsnit er 1 procent af landets samlede årgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2020/2021	Årgennemsnit	Landsandel	2021/2022
Langtidsledigheden	336	1,16%	441	1,34%	31,4%	288	1,44%	-34,8%
- Dagpengemodtagere	258	1,27%	361	1,38%	39,9%	243	1,54%	-32,8%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	77	0,91%	80	1,16%	3,7%	45	1,08%	-43,3%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2021/2022
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	24	55	21	43	-18,1%	17	51	5,7%
- Dagpengemodtagere	15	18	16	10	-21,6%	13	17	17,6%
- Kontanthjælp	1	15	3	8	-36,5%	2	12	34,4%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	7	9	2	7	-47,2%	0	6	-29,4%
- Uddannelseshjælp	0	5	2	7	59,7%	2	5	-11,1%
- Sygedagpenge	0	2	0	4	166,7%	0	4	0,0%
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	7	0	8	12,3%	0	7	-14,3%
- Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2021/2022
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	79	2,7%	65	2,4%	-0,3	69	2,6%	0,2
- Dagpengemodtagere	33	3,0%	26	2,7%	-0,3	31	4,3%	1,6
- Kontanthjælp	16	3,9%	10	2,9%	-1,0	14	4,3%	1,4
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	16	10,4%	9	6,5%	-4,0	6	6,2%	-0,2
- Uddannelseshjælp	5	3,1%	8	5,7%	2,6	7	6,1%	0,4
- Sygedagpenge	2	0,2%	4	0,5%	0,3	4	0,4%	-0,1
- Ledighedsydelse	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,8%	8	6,1%	1,3	7	6,2%	0,1
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

Dokument Navn:	Forslag til flerårige mål og målepunkter.pptx
Dokument Titel:	Forslag til flerårige mål og målepunkter
Dokument ID:	4528019
Placering:	Emnesager/EBI maj 2022 - Fastlæggelse af flerårige mål og målepunkter for EBI/Dokumenter
Dagsordens titel	Fastlæggelse af flerårige mål og målepunkter for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint



MÅL 1: Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.

Baggrund og formål

Vi skal som kommune hjælpe ledige borgere i at komme i arbejde eller uddannelse. Der er borgere, der er parate til at kunne varetage et job i morgen, og der er borgere, der er udfordret af andre problematikker udover ledighed. Vi skal sikre, at borgerne uanset situation oplever at blive værdigt behandlet i deres forløb til arbejde eller i uddannelse. Det er et af de nationalt fastsatte ministermål for 2022, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Som kommune møder vi virksomheder i mange forskellige sammenhænge; ved rekruttering, i byggesagsbehandlingen, i dialogen om den bæredygtige udvikling, mv. En åben dialog om udfordringer, behov og interesser mellem erhvervet og kommunen bidrager til at finde løsninger. Virksomhederne skal opleve, at kommunen er en serviceorienteret og løsningsorienteret samarbejdspart.

EBI

Målepunkter



At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen. Det endelige mål vil blive opstillet, når baseline er etableret.



At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart. Det endelige mål vil blive opstillet, når baseline er etableret.

Målemetoder



Om borgere tilknyttet jobcentret oplever en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen kan undersøges via en brugerundersøgelse.



Om virksomhedernes oplever kommunen som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart kan undersøges via en brugerundersøgelse. Alternativt kan DI's årlige undersøgelse (spørgsmål om dialogen) bruges som indikator.



Mål 2: Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.

Baggrund og formål

Der er virksomheder indenfor både det private erhvervsliv og indenfor det offentlige, herunder Gentofte Kommune som arbejdsgiver, der er udfordret i at kunne rekruttere nye medarbejdere indenfor forskellige kompetenceområder.

Vi vil kortlægge og analysere det lokale og regionale behov for arbejdskraft. Vi vil i kontakten med virksomhederne have fokus på mangelområder herunder for sæsonbetonet efterspørgsel, og hvor vi inden for en overskuelig periode kan understøtte rekrutteringen. Virksomhederne skal opleve, at kommunen tager initiativ til og er en kompetent samarbejdspartner i deres behov for at rekruttere nye medarbejdere. Det er et af de nationalt fastsatte minstermål for 2022, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

EBI

Målepunkter

-  At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver. I 2025 er målet at øge med 75 pct. i forhold til 2021.
Baseline 2021: 91 ud af 225 (42 pct.) afsluttede rekrutteringsanmodninger blev afsluttet med et ordinært job formidlet af jobcentret. Der blev afsluttet til 20 stillinger (77 pct.) internt i Gentofte Kommune.
-  At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering. I 2025 er målet at øge med 50 pct. i forhold til 2021.
Baseline 2021: I perioden 2019 – 2021 har 88 virksomheder oprettet en rekrutteringsanmodning mere end én gang.
-  At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder. Det endelige mål vil blive opstillet, når baseline er etableret.

Gentofte Kommune

Målemetoder



Målepunkterne om antal ordinære job og om antallet af virksomheder med gentagne henvendelser kan opgøres gennem datatræk fra kommunes eget fagsystem.



Virksomhedernes vurdering af jobcentret som en attraktiv samarbejdspartner kan undersøges via tilfredshedsundersøgelse.

✳️ Mål 3: Vi vil øge borgernes muligheder for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

Baggrund og formål

Vi har borgere med længerevarende ledighed. Der er jobparate borgere med behov for at blive opkvalificeret, unge, der skal støttes til at kunne påbegynde en uddannelse, flygtninge, der skal have lært det faglige sprog på en arbejdsplads, borgere, der har brug for en helhedsorienteret indsats grundet en funktionsnedsættelse eller problemer med helbredet, mv. Vi vil understøtte borgere med længerevarende ledighed i deres vej tilbage på arbejdsmarkedet eller til uddannelse ved at give den rette støtte og gøre brug af opkvalificering.

EBI

Målepunkter

- At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge. I 2025 er målet at reducere den gennemsnitlige varighed til 78 uger for borgere i den rehab. indsats og til 27 uger for borgere på sygedagpenge.

Baseline 2021: Den gennemsnitlige varighed for borgere i den rehab. indsats er 98 uger og for borgere på sygedagpenge 36 uger.

- At reducere andelen af borgere med længerevarende varighed (jobparate). I 2025 er målet, at Gentofte Kommune ligger under gennemsnittet for Reg. H som helhed.

Baseline 2021: Borgere med længerevarende ledighed i Gentofte udgjorde 39 pct. af alle ledige. I Reg. H udgjorde borgere med længerevarende ledighed 33 pct.

- At øge andelen af unge uden en kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse. I 2025 er målet, at Gentofte Kommune ligger over gennemsnittet for Reg. H som helhed

Baseline 2020: 22,5 pct. er efter afsluttet forløb fortsat efter 12 måneder i uddannelse i Gentofte. I Reg. H er andel 24,5 pct.

- At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes. I 2025 er målet, at Gentofte Kommune ligger 4 pct. over gennemsnittet for Reg. H som helhed.

Baseline 2021: Gentofte Kommune: 10,7 og Reg. H 8,5 pct.

Målemetoder



Målepunktet om varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats samt sygedagpenge kan opgøres med data fra kommunes eget fagsystem.



Mål om andel langtidslidende kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.



Målepunktet om unge, der starter i uddannelse, kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.



Målepunktet om andelen af borgere på sygedagpenge, der delvist raskmeldes, kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.



Mål 4: Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

Baggrund og formål:

Vi skal bygge på kommunens lokale styrker og DNA. Gentofte er blandt andet kendetegnet ved, at vi har mange vidensbaserede virksomheder og en stærk iværksætterkultur. Vi har og ønsker fortsat at have livlige bydelscentre med et attraktivt butiks- og spisemiljø. Det er vigtigt for både borgere og virksomheder. Visionen i Gentoftes erhvervspolitik er, at "Gentofte – også et godt sted at arbejde og drive virksomhed". Vi ønsker at understøtte et erhvervsliv i vækst. Vi vil i dialog med erhvervet om deres perspektiver på at drive virksomhed i kommunen. Dette gør vi blandt andet gennem opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi.

EBI

Målepunkter



Udviklingen i antal virksomheder. I 2025 er målet, at der har været en vækst i antallet af virksomheder i kommunen samlet set på 1,5 pct.

Baseline: Udviklingen i perioden 2018 til 2020 var 1,8 pct. svarende til ca. 88 virksomheder (antal arbejdssteder).

Målemetoder



Udviklingen opgøres i Kommunalt Erhvervsoverblik udarbejdet af Erhvervshus Hovedstaden.

Dokument Navn:	Forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit.docx
Dokument Titel:	Forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit
Dokument ID:	4517958
Placering:	Emnesager/EBI maj 2022 - Gentofte-Plan 2023/Dokumenter
Dagsordens titel	Mål- og Økonomiafsnit til Gentofteplan 2023
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Arbejdsmarked og overførselsindkomster

VISION

Virksomheder bliver mødt med en serviceorienteret kultur, der bidrager til at tiltrække og fastholde virksomhederne i Gentofte Kommune.

Gentofte Kommune tager initiativ til samarbejde med virksomhederne om deres behov for kompetencer og bistår med rekrutteringen af den efterspurgte arbejdskraft.

Alle, der har en arbejdsevne, skal have mulighed for at bevare en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

FLERÅRIGE MÅL

Alle stående udvalg i Gentofte Kommune skal fastlægge flerårige mål for deres område. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har foreløbigt valgt følgende mål:

- Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed
- Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet
- Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere
- Vi vil øge borgernes muligheder for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

BAGGRUND OG PERSPEKTIVER

I Gentofte skal borgere og virksomheder opleve at blive mødt med værdighed. Borgerne bliver udfordret individuelt med afsæt i den enkeltes situation og kompetencer. I 2021 formulerede Opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen tre principper til at sikre værdighed på beskæftigelsesområdet. Principperne bygger på, at borgeren bliver mødt individuelt, at man møder forberedt, og at borgeren oplever fremdrift. Principper, som vi også står på i det virksomhedsrettede arbejde.

Vi vil følge op på, om borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med Jobcenter Gentofte, og virksomhederne oplever kommunen som en kompetent samarbejdspartner.

Erhvervslivet er en vigtig del af Gentoftes byliv og bidrager positivt til kommunens økonomi. Vi ønsker, at Gentofte skal være et godt sted at arbejde og drive virksomhed med gode rammebetingelser for virksomhederne. Erhvervspolitikken skal sikre, at de lokale virksomheder kan drage fuld nytte af den kommunale placering samtidig med, at virksomhederne kan tage del i de initiativer og muligheder, der er i regionen. Vi bygger videre på kommunens lokale styrker og DNA. Gentofte er blandt andet kendetegnet ved, at vi har mange vidensbaserede virksomheder og en stærk iværksætterkultur. Vi har og ønsker fortsat at have livlige bydelscentre med et attraktivt butiks- og spisemiljø, der er vigtige for både borgere og virksomheder.

Visionen i erhvervspolitikken er, at "Gentofte – også et godt sted at arbejde og drive virksomhed". Vi ønsker at understøtte et erhvervsliv i vækst. Vi vil i dialog med erhvervet om deres perspektiver på at drive virksomhed i kommunen. Dette gør vi blandt andet gennem opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi.

Opgaveudvalget startede sit arbejde i foråret 2022 og skal komme med forslag til erhvervspolitiske målsætninger og strategiske spor i løbet af første kvartal 2023. Forslagene skal sætte retning for, at Gentofte bliver en endnu bedre kommune at drive virksomhed i.



Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst, at de har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Gentofte har hele tiden fokus på at understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere, fastholde samt opkvalificere med afsæt i virksomhedernes behov for kompetencer.

Det er vores kerneopgave at arbejde for, at flere borgere kommer i beskæftigelse eller i uddannelse og dermed, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres. Vi er igen i en periode med faldende ledighed og en positiv udvikling på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne kalder på arbejdskraft.

Til trods for høj grad af beskæftigelse har vi borgere med længerevarende ledighed. I Gentofte arbejder vi løbende på at styrke det job- og virksomhedsrettede fokus i indsatsen for at hjælpe de jobsøgende borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Udgangspunktet er de brancher, virksomheder og jobfunktioner, der er i vækst, og som oplever mangel på arbejdskraft. Det er centralt at få matchet de jobsøgendes kompetencer til de jobåbninger og -funktioner, som erhvervslivet efterspørger.

Vi vil støtte borgere med længerevarende ledighed i deres vej tilbage på arbejdsmarkedet eller til uddannelse ved at give den rette støtte og gøre brug af opkvalificering mod brancher og fag i både den private og offentlige sektor, der mangler arbejdskraft.

Vi har fokus på tidlig indsats og støtte til gruppen af sygemeldte for at sikre, at de får de bedste muligheder for at genindtræde på arbejdsmarkedet. De sygemeldte dækker over borgere med både kortere og længerevarende sygdom samt et bredt sygdomsbillede. Vi er i tæt dialog med borgeren, sundhedspersonale og arbejdsgiveren. Behovet er individuelt, og vi har fokus på at inddrage borger, så denne er aktiv i eget forløb.

Uanset konjunkturerne på arbejdsmarkedets vil der være borgere, der har behov for, at der i indsatsen tages højde for borgerens samlede situation. Det er vores ambition, at de udsatte borgere uden job, kommer tættere på arbejdsmarkedet blandt andet ved et styrket samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser. Der bliver samtidig arbejdet for, at flere af de udsatte borgere uden job opnår at få lønnede timer.

En række virksomheder samarbejder allerede med jobcentret og gør en særlig indsats for at hjælpe ledige i arbejde. Med ordningen 'Vi ta'r ansvar', anerkender kommunen virksomheder, der i samarbejde med jobcentret gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomhederne får blandt andet logopakke og klistermærke til brug for deres markedsføring. Vi vil fortsætte med at udbrede kendskabet til

initiativet og invitere flere virksomheder til at tage ansvar for beskæftigelsen. Initiativet er en udløber af opgaveudvalget 'Flere i arbejde eller uddannelse'.

Vi prioriterer også, at flere personer med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde. Som led i den overordnede handicappolitik fokuserer jobcentret på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at borgeren kan varetage et ordinært job. Dette gøres blandt andet ved at udnytte mulighederne i de handicapkompenserende ordninger. Herudover arbejder jobcentret på mulighederne for ansættelse i fleksjob, når et job på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre.

I 2022 har Gentofte ligesom resten af Danmark modtaget en række ukrainske flygtninge. Vi står nu over for en fortsat opgave med at integrere flygtninge og de familiesammenførte – både de nyankomne og den gruppe, der har været i Gentofte Kommune i en længere periode. Modtagelse og integration sker med udgangspunkt i en helhedsorienteret indsats, der støtter de nye borgere i at skabe en ny og velfungerende hverdag. Det er et mål, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Det er afgørende for en god integrationsindsats, at de nye borgere i Gentofte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og får opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at træde ind på arbejdsmarkedet. Integrationsopgaven skal løses i et tæt samarbejde mellem kommune, sprogskole og ikke mindst virksomheder - og i dette samspil bliver der udviklet nye innovative indsatser.

I lyset af 'En Ung Politik' har vi fortsat fokus på at sikre, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, modtager råd og vejledning og kan samtidig deltage i afklarende tilbud i Ungecenter Gentofte. Opgaven med at fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job er altid en højt prioriteret opgave i Gentofte.

Vi arbejder kontinuerligt på at minimere risikoen for, at der sker fejl i udbetalinger til borgere og virksomheder. Vi har fokus på korrekt og rettidig udbetaling af ydelser og refusioner og fokus på at imødegå risikoen for socialt bedrageri. Vi samarbejder tæt med kommunens kontrolgruppe og andre samarbejdspartnere og myndigheder fx Udbetaling Danmark, SKAT, politi og andre kommuner. Gentofte har i 2021 implementeret et nyt ydelsessystem, som også bidrager til at sikre rettidighed og korrekte udbetalinger og giver gerne adgang til en lettere og hurtigere kommunikation med kommunen.

Faktaboks

ARBEJDSMARKED OG OVERFØRSELSINDKOMSTER

Arbejdsmarked og overførselsindkomster varetager blandt andet af følgende indsatsområder:

- Erhvervsfremme og den lokale erhvervsservice
- Beskæftigelsesindsats for [XX – opdateres primo maj 2022] jobparate borgere
- Rehabiliterende indsats for [XX – opdateres primo maj 2022] borgere
- Indsats for [XX – opdateres primo maj 2022] unge på uddannelseshjælp
- Integrationsindsats over for [XX – opdateres primo maj 2022] flygtninge og familiesammenførte samt indvandrere
- Virksomhedsservice
- Rådgive om, bevilge, administrere og udbetale sociale ydelser og arbejdsgiverrefusion.

Dokument Navn:	Handleplan for at øge søgning til EUD 2022.pdf
Dokument Titel:	Handleplan for at øge søgning til EUD 2022
Dokument ID:	4555642
Placering:	Emnesager/Søge- og måltal for ungdomsuddannelser 2022/Dokumenter
Dagsordens titel	Søge- og måltal for ungdomsuddannelser 2022
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2



Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser – 2022

Gentofte Kommune har som mål, at søgningen til ungdomsuddannelse i forlængelse af 9. eller 10. klasse skal se ud som følger i 2023:

- Erhvervsuddannelse (EUD og EUX): 5 pct.
- Gymnasiale uddannelser (To- og treårige): 90 pct.
- Øvrige (STU, FGU, ungdomshøjskoler, udlandsophold, arbejde og andet): 5 pct.

Gentofte Kommunes handleplan på erhvervsuddannelsesområdet sigter mod to mål:

- Dels at understøtte, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse,
- Dels at sikre, at kommunens unge træffer beslutning om uddannelse på et oplyst og frit grundlag.

På den baggrund sigter handleplanens initiativer mod at styrke de unges uddannelsesvalg, herunder den samlede søgning til erhvervsuddannelserne.

Det kræver flere års indsats at ændre uddannelsestænkningen hos de unge og deres forældre. Derfor betragtes handleplanen som flerårig, selvom den forventes at blive opdateret årligt.

Indsatser i handleplanen:

- Fokus på forældrenes rolle. UU-Gentofte afholder fra i år et fælles forældre-elev-arrangement i 7. klasse om forældrenes indflydelse på de unges valg – og om valg og valgprocesser. Forældrene inddrages i den kollektive vejledning.
- Afholdelse af erhvervsuddannelsesevent med arbejdende værksteder – under navnet Gentofte SKILLS – afholdt første gang i 2021.
- Særligt tilrettelagt praktik-, undervisnings- og vejledningsforløb med et erhvervsrettet fokus. Tilbuddet, der hedder PRØV DET!, og er målrettet unge i udskolingen, der enten er uafklarede eller som har et særligt talent eller interesse i et fag. Afholdt første gang i 2021.
- UU-Gentoftes Ambasadørkorps med unge rollemodeller fra erhvervsuddannelserne, sammentænkes med Uddannelsesaftenen med henblik på større fokus på unge rollemodeller. Muligheden for EUX skal også indgå i Uddannelsesaftenen for de gymnasiale uddannelser. Ambasadørkorpsen er etableret i 2020 og sammenkobles i 2022 med Uddannelsesaftenen.
- Fokus på styrket vejledning til unge på Forberedende Grunduddannelse (FGU) med henblik på at introducere og vejlede flere unge mod at påbegynde blandt andet EUD.
- Fokus på samarbejde mellem UU-Gentofte og de lokale ungdomsuddannelser samt styrket fokus på at knytte ungevejledningen tættere på ungemiljøerne.
- UU-Gentofte tilbyder individuel vejledning til alle og ikke kun til de ikke-uddannelsesparate.

Indsatserne justeres og udvikles løbende på baggrund af UU-Gentoftes evaluering, jf. "Samlet evaluering af projekter i Gentofte Kommunes EUD-handleplan, efterår 2021". I 2022 igangsættes desuden et opgaveudvalg under titlen Uddannelsesvalg – unges frie uddannelsesvalg.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Søgemønster 2022 - UU- Gentofte, Gentofte Kommune.pdf
Dokument Titel:	Søgemønster 2022 - UU- Gentofte, Gentofte Kommune
Dokument ID:	4555639

Søgemønster 2022

Rapport om søgning til ungdomsuddannelser og 10.
klasse, Gentofte Kommune

Udarbejdet af UU-Gentofte, april 2022



Gentofte
Kommune

Indholdsfortegnelse

Resumé	2
Indledning.....	4
Datagrundlag.....	4
Del 1: Ansøgere fra grundskolen.....	6
1.1 Årets søgetal til ungdomsuddannelser	6
1.2 Udvikling i søgemønstret de seneste ti år.....	7
1.3 Søgning til erhvervsuddannelser	8
1.4 Søgning til gymnasiale uddannelser	8
1.5 Søgning til 'øvrigt'	9
1.6 Sammenligning med landsplan og andre kommuner.....	10
1.7 Ansøgere til 10. klasse	12
Del 2: Ansøgere, der har forladt grundskolen.....	14
 Bilagsoversigt	
Bilag 1. Ansøgning til gymnasiale uddannelser.....	15
Bilag 2. Ansøgning til erhvervsuddannelser.....	16
Bilag 3. Socioøkonomisk indeks 2019.....	17

Resumé

Denne rapport giver et overblik over, hvor elever i Gentofte Kommune søger hen efter 9. eller 10. klasse. Rapporten uddyber de officielle søgetal og supplerer med søgetal for alle ansøgere i Gentofte, det vil sige også ansøgere, der ikke søger i forlængelse af 9. eller 10. klasse. Rapporten bygger på data fra Børne- og Undervisningsministeriet via www.uddannelsesstatistik.dk, og er suppleret med data fra UU-Gentoftes adgang til www.optagelse.dk.

Årets søgemønster viser stadig stor søgning til ungdomsuddannelser

I Gentofte Kommune har 3,8% søgt en erhvervsuddannelse, mens 90,7% har søgt en gymnasial uddannelse og 5,4% har søgt andre tilbud efter 9. eller 10. klasse. Samlet set søger 94,5% dermed en ordinær ungdomsuddannelse (erhvervsuddannelse eller gymnasial uddannelse) i forlængelse af 9. eller 10. klasse.

Søgningen til erhvervsuddannelser er steget

Sammenlignet med sidste år, ses en lidt større søgning til erhvervsuddannelser, hvor søgningen stiger fra 2,8% i 2021 til 3,8% i 2022. Ser man på de sidste ti år, er dette den største stigning i søgningen til erhvervsuddannelser fra ét år til et andet. Dog har den samlede søgning i andre år været højere.

Flest søger 'Teknologi, byggeri og transport'

Som sidste år, er der inden for erhvervsuddannelserne flest ansøgere til hovedområdet 'Teknologi, byggeri og transport', som med 25 ansøgninger (62,5%) er det mest søgte hovedområde. Omvendt er der færrest ansøgere til hovedområdet 'Kontor, handel og forretning' (5%). Hver tredje ansøger til erhvervsuddannelser har angivet, at de ønsker EUX (32,5%), hvilket ligner søgningen på landsplan, hvor 30,8% af ansøgerne til erhvervsuddannelse ønsker EUX.

Søgningen til gymnasiale uddannelser falder, men er stadig landets største

Sammenlignet med sidste år, ses et fald i søgningen til gymnasiale uddannelser, hvor søgningen falder fra 92,7% til 90,7%. På trods af dette fald, har Gentofte Kommune den største søgning til gymnasiale uddannelser blandt alle landets kommuner.

STX er stadig den mest populære ungdomsuddannelse

STX er det mest populære valg blandt alle ungdomsuddannelser. Størstedelen af ansøgningerne til gymnasiale uddannelser er til STX (87,3%). Omvendt modtager de internationale gymnasiale uddannelser, IB og pre-IB, færrest ansøgninger (1,4%). Antallet af ansøgere til HF (3,6%), HHX (4,2%) og HTX (3,4%) fordeler sig nogenlunde lige.

Lovændring har betydning for søgetallene

I år er der flere ansøgere i kategorien 'øvrigt'. Det kan skyldes en lovændring, der betyder, at det ikke længere er muligt at ansøge en gymnasial uddannelse og herefter udskyde studiestart grundet udlandsophold. Ansøgere, der ønsker udlandsophold inden start på gymnasiet, er derfor placeret i kategorien 'øvrigt', hvor ansøgninger om udlandsophold er placeret. Dette er modsat tidligere år, hvor ansøgningen var placeret under 'gymnasial uddannelse'. Dette beskrives nærmere i afsnit 1.5.

Søgetallet skal ses med forbehold

10 elever har søgt FGU eller STU i direkte forlængelse af 9. eller 10. klasse. Det skal dog bemærkes, at de fleste ansøgere til FGU og STU ikke søger i direkte forlængelse af 9. eller 10. klasse, og derfor ikke indgår i denne opgørelse. Søgningen til FGU og STU er derfor reelt set højere, hvilket uddybes i afsnit 1.5.

Søgetallene i Gentofte adskiller sig fra landsplan, og minder mest om Rudersdal og Hørsholm

På landsplan søger 20,0% erhvervsuddannelser, mens 71,6% søger gymnasiale uddannelser. Dette adskiller sig markant fra Gentofte, som blandt alle landets kommuner har den største søgning til gymnasiale uddannelser (90,7%) og samtidig den laveste søgning til erhvervsuddannelser (3,8%). Rudersdal og Hørsholm er de to kommuner i Region Hovedstaden, hvis søgetal minder mest om Gentofte. De ti kommuner i Region Hovedstaden, som socioøkonomisk minder mest om Gentofte, har alle en højere søgning til gymnasiale uddannelser, og omvendt en lavere søgning til erhvervsuddannelser, sammenlignet med landsgennemsnittet.

Færre søger 10. klasse end på landsplan

Gentofte Kommune har en lavere søgning til 10. klasse end landsgennemsnittet, når man ser på de elever, der i 9. klasse søger et 10. klassetilbud. I Gentofte ansøger knap hver tredje elev i 9. klasse (31,7%) om at komme i 10. klasse, mens det på landsplan er mere end hver anden (51,8%).

Efterskole er meget populært

For elever i 9. klasse, der søger et 10. skoleår, er efterskole det mest populære valg, hvor knap 4 ud af 5 elever (79,1%) vælger efterskole. Det er markant flere end på landsplan (65,6%), hvor efterskole ellers også er det mest populære 10. klassetilbud. Både på landsplan og i Gentofte er andelen, der søger efterskole, steget siden sidste år. I Gentofte er søgningen til private 10. klassetilbud og kommunale ungdomsskoler omvendt faldet, mens søgningen til de resterende 10. klassetilbud næsten ikke adskiller sig fra 2021.

Søgemønstret ændrer sig, når man inkluderer dem, der ikke søger i forlængelse af 9. eller 10. klasse

Der ses en større andel ansøgninger til erhvervsuddannelser for de ansøgere, der søger uden for 9. eller 10. klasse, end for de ansøgere, der søger i forlængelse af 9. eller 10. klasse. Derfor ændrer søgemønstret sig, når man inkluderer de ansøgere, der ikke søger i forlængelse af 9. eller 10. klasse.

Indledning

Formålet med denne rapport er at give et overblik over søgningen til ungdomsuddannelser, 10. klasse og øvrige tilbud for elever, der bor i Gentofte Kommune. Rapporten uddyber de officielle søgetal og supplerer med søgetal for alle ansøgere i Gentofte, det vil sige også ansøgere, der ikke søger i forlængelse af 9. eller 10. klasse.

Hvert år er kommunalbestyrelsen forpligtet til at opgøre søgetal til ungdomsuddannelser for elever fra 9. og 10. klasse (herefter kaldet 'grundskolen'), jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år (kap. 1, §1a, stk. 3). Hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelser ligger under 10%, skal kommunen desuden udarbejde en handleplan for initiativer, der skal øge søgningen til erhvervsuddannelser. Gentofte Kommunes EUD-handleplan 2021 kan findes på kommunens hjemmeside ([her](#)).

Sidste års rapport om søgemønstret i Gentofte kan findes på Kommunes hjemmeside ([her](#)).

Datagrundlag

Denne rapport bygger på data tilgået via www.uddannelsesstatistik.dk, som er Børne- og Undervisningsministeriets datavarehus. Her offentliggøres alle kommuners søgetal for elever, der søger i forlængelse af grundskolen. Årets søgetal blev offentliggjort den 24. marts 2022.

Søgetallene er baseret på elevernes 1. prioritet på deres ansøgning på www.optagelse.dk. Søgetallene er derfor ikke udtryk for, hvordan det reelle optag ser ud efter sommerferien.

Nedenstående tabel 1 beskriver de uddannelsesstilbud, der indgår i rapportens kategorier: erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser, 'øvrigt' og 10. klasse.

Tabel 1. Oversigt over uddannelsesstilbud i hver kategori.

Erhvervsuddannelser	Gymnasiale uddannelser	Øvrigt	10. klasse
EUD: Erhvervsuddannelse EUX: Erhvervsfaglig studentereksamen Fordelt på fire områder: • Fødevarer, jordbrug og oplevelser • Kontor, handel og forretning • Omsorg, sundhed og pædagogik • Teknologi, byggeri og transport	HF: højere forberedelseseksamen HHX: merkantil studentereksamen HTX: teknisk studentereksamen IB og pre-IB: international gymnasial uddannelse STX: Almen studentereksamen (to- og treårig)	Andet: visiterede eller uafklarede forløb, vejledning og opkvalificering iht LAB-lov, forberedende og udviklende aktivitet Arbejde FGU: forberedende grunduddannelse STU: særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse Udlandsophold	Efterskoler (inkl. efterskoler med særligt tilbud) Erhvervsskoler med 10. klassetilbud Folkeskoler Frie fagskoler Friskoler og private grundskoler Kommunale ungdomsskoler og ungdomskostskoler Øvrige 10. klassetilbud (bl.a. dagbehandlingstilbud, behandlingshjem, kurser, specialskoler eller uidentificerbar)

Bemærk, at kategorien 'øvrigt' samler flere typer af tilbud, som ikke kategoriseres som ordinær ungdomsuddannelse eller skoletilbud. De fleste ansøgninger i denne kategori er til visiterede tilbud, der har andre ansøgningsprocedurer og -frister end de ordinære tilbud, og hvor søgetallene derfor kan ændre sig efter ansøgningsfristens udløb. Det gælder særligt ansøgninger til FGU og STU, da disse tilbud kræver målgruppevurdering og kommunal visitation. Dette beskrives nærmere i afsnit 1.5.

På Uddannelsesstatistik findes søgetallene i en nøgletalsvisning ([her](#)) samt en Excel-visning ([her](#)). Denne rapport bygger på data fra Excel-visningen, da det muliggør en mere detaljeret beregning af søgetallene.

Bemærk, at søgetallet for 'øvrigt' kan variere en smule fra nøgletalsvisningen. I nøgletalsvisningen er kategorien 'øvrigt' nemlig opdelt i to underkategorier og herefter afrundet med én decimal. UU-Gentofte har i stedet samlet alle ansøgere i kategorien 'øvrigt', og beregnet søgetallet herudfra, da det giver en mere præcis opgørelse af søgetallet. Søgetallet til 'øvrigt' kan i rapporten derfor variere med op til 0,2 procentpoint fra nøgletalsvisningen på Uddannelsesstatistik.

Rapporten er suppleret med data fra UU-Gentoftes adgang til www.optagelse.dk, som giver adgang til ansøgninger fra alle, der bor i Gentofte Kommune og søger en ungdomsuddannelse.

Del 1: Ansøgere fra grundskolen

I dette kapitel præsenteres søgemønstret i 2022 for elever, der bor i Gentofte Kommune og søger i direkte forlængelse af grundskolen. Kapitlet fokuserer dermed på den målgruppe, som kommunalbestyrelsen er forpligtet til at opføre søgetal over.

1.1 Årets søgetal til ungdomsuddannelser

Nedenstående tabel 2 viser årets søgetal for elever i Gentofte Kommune, der søger ungdomsuddannelse i forlængelse af grundskolen. Elever, der ansøger om et år i 10. klasse, indgår derfor ikke i denne opgørelse.

Tabel 2. Søgetal 2022 – elever i Gentofte, der søger ungdomsuddannelse i forlængelse af grundskolen.

	Elever fra 9. klasse		Elever fra 10. klasse		I alt	
	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal
Erhvervsuddannelser	1,0 %	7	9,3 %	33	3,8 %	40
Gymnasiale uddannelser	94,1 %	652	84,2 %	298	90,7 %	950
Øvrigt	4,9 % ¹	34	6,5 %	23	5,4 % ²	57
I alt	100 %	693	100 %	354	100 %	1.047

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

Samlet set søger 94,5% en ordinær ungdomsuddannelse, det vil sige gymnasial uddannelse eller erhvervsuddannelse, i direkte forlængelse af grundskolen. Flere elever i 9. klasse (95,1%) end i 10. klasse (93,5%) søger en ordinær ungdomsuddannelse.

Erhvervsuddannelser

Generelt ses en lav søgning til erhvervsuddannelser på samlet 3,8%. Flere elever i 10. klasse er tilbøjelige til at søge en erhvervsuddannelse sammenlignet med elever fra 9. klasse. Hvor knap hver tiende elev i 10. klasse søger en erhvervsuddannelse, er det hver hundrede elev i 9. klasse. Dette billede er genkendeligt fra de foregående år, hvor tendensen til at søge en erhvervsuddannelse efter 10. klasse er højere end efter 9. klasse.

Gentofte Kommune har et mål om, at 5% søger en erhvervsuddannelse i forlængelse af grundskolen, jf. [Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser](#). Hvis dette mål skulle nås i 2022, skulle 52 elever søge en erhvervsuddannelse. Der mangler dermed 12 elever for at nå målet i 2022.

Gymnasiale uddannelser

Generelt ses en høj samlet søgning til gymnasiale uddannelser, hvor mere end 9 ud af 10 søger gymnasiet (90,7%). Flere elever i 9. klasse søger gymnasiet sammenlignet med elever i 10. klasse. I 9. klasse søger 9,9 procentpoint flere gymnasiet end i 10. klasse.

Øvrigt

Søgningen til 'øvrigt' er 5,4%. Søgningen er 1,6 procentpoint højere for elever fra 10. klasse (6,5%) sammenlignet med elever fra 9. klasse (4,9%). Kategorien dækker over en bred vifte af aktiviteter, som gennemgås i afsnit 1.5.

¹ Bemærk, at to uidentificerbare ansøgninger er identificeret som ansøgninger fra elever fra 9. klasse ved hjælp af data fra www.optagelse.dk. Derfor afviger denne andel fra nøgletalsvisningen på www.uddannelsesstatistik.dk.

² Bemærk, at andelen varierer med 0,1% fra nøgletalsvisningen på Uddannelsesstatistik, hvor tallene er afrundet.

1.2 Udvikling i søgemønstret de seneste ti år

Nedenstående tabel 3 viser udviklingen i søgemønsteret i Gentofte Kommune de seneste ti år. Som konkluderet tidligere år, er de årlige variationer i søgetallene forholdsvis små. Årets søgetal adskiller sig dog en smule fra tidligere år, hvilket uddybes i det følgende.

Tabel 3. Ansøgere til ungdomsuddannelser de seneste ti år – elever i Gentofte, der søger i forlængelse af grundskolen.

	Erhvervs-uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Øvrigt
2013	3,1% ↓	94,3% ↑	2,6% ↓
2014	3,9% ↑	92,6% ↓	3,5% ↑
2015	2,6% ↓	94,6% ↑	2,9% ↓
2016	3,3% ↑	93,4% ↓	3,4% ↑
2017	4,2% ↑	91,7% ↓	4,1% ↑
2018	4,6% ↑	91,1% ↓	4,3% ↑
2019	3,9% ↓	91,3% ↑	4,8% ↑
2020	3,0% ↓	93,2% ↑	3,7% ↓
2021	2,8% ↓	92,7% ↓	4,5% ↑
2022	3,8% ↑	90,7% ↓	5,4% ↑

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

Erhvervsuddannelser

I 2022 ses den største årlige procentvise stigning i søgetallet til erhvervsuddannelser sammenlignet med de seneste ti år. Søgetallet til erhvervsuddannelser stiger med 1 procentpoint fra 2,8% til 3,8%. Dog har søgetallet til erhvervsuddannelser i samme tiårige periode været højere end 3,8%.

Gymnasiale uddannelser

I 2022 ses det største fald i søgningen til gymnasiale uddannelser i løbet af de seneste ti år, hvor søgningen falder 2 procentpoint fra 92,7% til 90,7%. Dette udgør den laveste andel ansøgere til gymnasiale uddannelser i Gentofte Kommune de seneste ti år.

Øvrigt

I 2022 ses den højeste andel ansøgere til øvrige tilbud, når man ser på de seneste ti år. Det er dog ikke kun i Gentofte, at man i år ser en stigning i søgningen til 'øvrigt'. Også på landsplan stiger søgningen til 'øvrigt' til 8,4%, hvor den tidligere år har været mellem 7,3% og 7,9%. Den generelle stigning i søgningen til 'øvrigt' kan skyldes en lovændring, der betyder, at det ikke længere er muligt at søge gymnasiet inden et udlandsophold. Derfor placeres ansøgninger til udlandsophold i år i kategorien 'øvrigt', hvor de tidligere år blev placeret i kategorien 'gymnasiale uddannelser'. Dette uddybes i afsnit 1.5.

Tendenser i perioden

Hen over de seneste ti år ses en tendens til, at søgningen til gymnasiale uddannelser falder, når søgningen til erhvervsuddannelser og 'øvrigt' stiger – og omvendt, jf. tabel 3. Søgetallene i de tre kategorier hænger tæt sammen, og små variationer i én kategori, vil påvirke de andre kategorier. Der ses dog en tendens til, at når søgningen til de gymnasiale uddannelser varierer én vej, så varierer søgningen til erhvervsuddannelser og 'øvrigt' den anden vej, med undtagelse af år 2019 og 2021.

I år er både søgning til erhvervsuddannelser og 'øvrigt' steget, hvorfor et fald i andelen af ansøgere til gymnasiale uddannelser ses som naturligt. I de følgende tre afsnit uddybes årets søgetal for hhv. erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og 'øvrigt'.

1.3 Søgning til erhvervsuddannelser

Dette afsnit beskriver ansøgningerne til erhvervsuddannelser for elever i Gentofte Kommune, der søger i forlængelse af grundskolen. Kategorien udgør 3,8% af den samlede søgning.

I alt har 40 elever søgt en erhvervsuddannelse i forlængelse af grundskolen. Dermed er antallet af ansøgere i år steget med 33,3 % i forhold til 2021, hvor 30 elever søgte en erhvervsuddannelse i forlængelse af grundskolen.

På landsplan har søgningen til erhvervsuddannelser stået stille de seneste tre år med en søgning på 19,8%, 19,9% og 20,0% i hhv. 2020, 2021 og 2022, jf. Børne- og Undervisningsministeriet³. I det lys, er det særligt tilfredsstillende, at søgningen til erhvervsuddannelser i år er steget i Gentofte.

Nedenstående tabel viser årets søgning til erhvervsuddannelser fordelt på de fire hovedområder. Knap 2 ud af 3 ansøgninger tilfalder hovedområdet 'Teknologi, byggeri og transport', som med 25 ansøgninger (62,5%) er det mest søgte hovedområde. Omvendt er der færrest ansøgere til hovedområdet 'Kontor, handel og forretning' (5%).

Tabel 4. Ansøgning til erhvervsuddannelser – elever i Gentofte, der søger i forlængelse af grundskolen.

	Andel	Antal
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	12,5 %	5
Kontor, handel og forretning	5,0 %	2
Omsorg, sundhed og pædagogik	20,0 %	8
Teknologi, byggeri og transport	62,5 %	25
I alt	100 %	40

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk. Bemærk, at fire uidentificerbare ansøgninger er identificeret ved hjælp af data fra www.optagelse.dk

Flest drenge søger en erhvervsuddannelse, da 31 ansøgere er drenge (77,5%), mens 9 ansøgere er piger (22,5%). Kønsfordelingen blandt de fire hovedområder er nogenlunde lige, med undtagelse af hovedområdet 'Teknologi, byggeri og transport', hvor mere end 8 ud af 10 ansøgere er drenge.

Af de 40 ansøgninger til erhvervsuddannelser ønsker 13 elever at starte på EUX. Det svarer til, at hver tredje ansøgning til erhvervsuddannelser ønsker EUX (32,5%). På landsplan ønsker 30,8% af dem, der søger en erhvervsuddannelse, at starte på EUX, jf. Børne- og Undervisningsministeriet⁴.

1.4 Søgning til gymnasiale uddannelser

Dette afsnit beskriver ansøgningerne til gymnasiale uddannelser for elever i Gentofte Kommune, der søger i forlængelse af grundskolen. Kategorien udgør 90,7% af den samlede søgning.

³ Børne- og Undervisningsministeriet (24.03.2022): "Søgetal til erhvervsuddannelserne står stille", www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2022/mar/220324-soegetal-til-erhvervsuddannelserne-staar-stille (besøgt 01.04.2022).

⁴ Børne- og Undervisningsministeriet (18.03.2022): "Hvad vælger eleverne, når de forlader grundskolen efter 9. og 10. klasse i 2022?", sagsnr.: 22/04490, notatet kan findes her: www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2022/mar/220324-soegetal-til-erhvervsuddannelserne-staar-stille (besøgt 01.04.2022).

Ikke overraskende fordeler ansøgningerne sig således, at flest søger STX (87,3%), mens færrest søger IB og pre-IB (1,4%). Fordelingen af ansøgere til HF (3,6%), HHX (4,2%) og HTX (3,4%) er nogenlunde lige. Denne fordeling ligner sidste års fordeling med undtagelse af, at søgning til HF i år er steget lidt, mens søgningen til HTX er faldet lidt.

Tabel 5. Ansøgning til gymnasiale uddannelser – elever i Gentofte, der søger i forlængelse af grundskolen.

	Andel	Antal
HF	3,6 %	34
HHX	4,2 %	40
HTX	3,4 %	32
IB og pre-IB	1,4 %	13
STX	87,3 %	829
Uidentificerbar	0,2 %	2
I alt	100 %	950

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

I Gentofte er STX samlet set det mest populære valg af ungdomsuddannelse. Dette bliver tydeligt, når man ser antallet af ansøgninger til andre typer ungdomsuddannelser end STX, hvor antallet af ansøgere ligger på niveau eller under antallet af ansøgninger til erhvervsuddannelser, der har 40 ansøgere.

Der er stort set lige mange drenge og piger, der søger mod de gymnasiale uddannelser, hvor 48% ansøgere er piger, mens 52% ansøgere er drenge. Kønsfordelingen er nogenlunde lige for ansøgere til STX og HF, mens der for HHX og HTX er en større andel drenge end piger, der søger.

1.5 Søgning til 'øvrigt'

Dette afsnit beskriver ansøgningerne til kategorien 'øvrigt' for elever i Gentofte Kommune, der søger i forlængelse af grundskolen. Kategorien udgør 5,4% af den samlede søgning.

Det er vigtigt at tage forbehold for, at kategorien bl.a. indeholder ansøgninger til ikke-ordinære tilbud, som har andre procedurer for ansøgning og optagelse end de ordinære tilbud.

Tabel 6. Ansøgning til 'øvrigt' – elever i Gentofte, der søger i forlængelse af grundskolen.

	Andel	Antal
Andet	42,1 %	24
Arbejde	7,0 %	4
FGU	8,8 %	5
STU	8,8 %	5
Udlandsophold	33,3 %	19
I alt	100 %	57

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk og www.optagelse.dk

Andet

Kategorien 'Andet' udgør størstedelen af ansøgningerne i kategorien 'øvrigt' (42,1%). De fleste af disse ansøgninger er til særlige skoletilbud, der kræver visitation. Der indgår dog også enkelte fejlplacerede ansøgninger, som skulle være sendt til 10. klasser, herunder efterskoler.

Arbejde

Kategorien 'Arbejde' indeholder kun ganske få ansøgninger (4), svarende til 7% af ansøgningerne i 'øvrigt'. Samlet set svarer det til, at der i Gentofte kun er 0,4%, der ikke ønsker at fortsætte i uddannelsessystemet i forlængelse af grundskolen, med derimod arbejde.

Ophold i udlandet

Kategorien 'Udlandsophold' udgør hver tredje ansøgning i kategorien 'øvrigt' (33,3%) med i alt 19 ansøgere. Det er langt flere ansøgere end i 2021, hvor kun 5 ud af 48 elever angav, at de søgte udlandsophold (10,4%).

Denne stigning kan skyldes en lovændring for søgningen til de gymnasiale uddannelser, som betyder, at man fra 2022 skal søge om optagelse det år, man ønsker at begynde uddannelsen, jf. Bekendtgørelse nr. 105 af 24/01/2022. Tidligere har det været muligt at udskyde studiestart, hvis man ønskede at tage på udlandsophold. I praksis betød det, at elever, der søgte udlandsophold, kunne søge en gymnasial uddannelse og blot udsætte studiestarten, hvis de skulle på udlandsophold. Men fra i år kan disse elever ikke søge en gymnasial uddannelse, og deres ansøgning placeres derfor i kategorien 'øvrigt' fremfor kategorien 'gymnasial uddannelse'. Denne lovændring betyder altså færre ansøgninger til gymnasiale uddannelser og tilsvarende flere til 'øvrigt'.

Samlet set udgør søgningen til udlandsophold i år 1,8% af den samlede ansøgermængde, hvilket er 1,3 procentpoint mere end sidste år, hvor andelen udgjorde 0,5%. Derfor vurderer UU-Gentofte, at den generelle stigning i kategorien 'øvrigt' skyldes, at der i år er flere ansøgere til udlandsophold i kategorien 'øvrigt', som tidligere år ville være placeret i kategorien 'gymnasial uddannelse'.

FGU og STU

Kategorierne 'FGU' og 'STU' har samlet set modtaget 10 ansøgninger fra elever, der ønsker at starte på FGU og STU i direkte forlængelse af grundskolen. Det er dog vigtigt at bemærke, at dette ikke er det reelle optag til FGU og STU, da elever løbende kan visiteres til disse tilbud. Størstedelen af eleverne på FGU og STU søger typisk *ikke* i direkte forlængelse af grundskolen. Eksempelvis har i alt 19 elever søgt om optagelse på STU til næste skoleår, hvoraf kun 5 af eleverne søger i direkte forlængelse af grundskolen. Derfor er det reelle søgetal til FGU og STU større.

For at give et indblik i det faktiske søgetal til FGU og STU, har UU-Gentofte ved hjælp af egne data opgjort, hvor mange elever, der indtil nu er visiteret til FGU og STU i dette skoleår (bemærk, at opgørelsen er foretaget den 1. april 2022, og antallet af elever derfor kan stige frem mod sommerferien):

- STU: 11 elever er påbegyndt i skoleåret 2021-22. Af disse er 6 elever påbegyndt i direkte forlængelse af grundskolen.
- FGU: 36 elever er påbegyndt i skoleåret 2021-22. Af disse er 8 elever påbegyndt i direkte forlængelse af grundskolen. Der er pt. 51 elever i gang på FGU.

1.6 Sammenligning med landsplan og andre kommuner

Dette afsnit sammenligner Gentofte Kommunes søgemønster med søgemønstret på landsplan samt søgemønstret for ti sammenlignelige kommuner i Region Hovedstaden: Allerød, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Hillerød, Hørsholm, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Vallensbæk.

Disse kommuner er valgt, fordi det er de ti kommuner i Region Hovedstaden, der socioøkonomisk minder mest om Gentofte Kommune, og dermed udgør et socioøkonomisk repræsentativt sammenligningsgrundlag. Vurderingen af kommunernes socioøkonomi er baseret på Børne- og

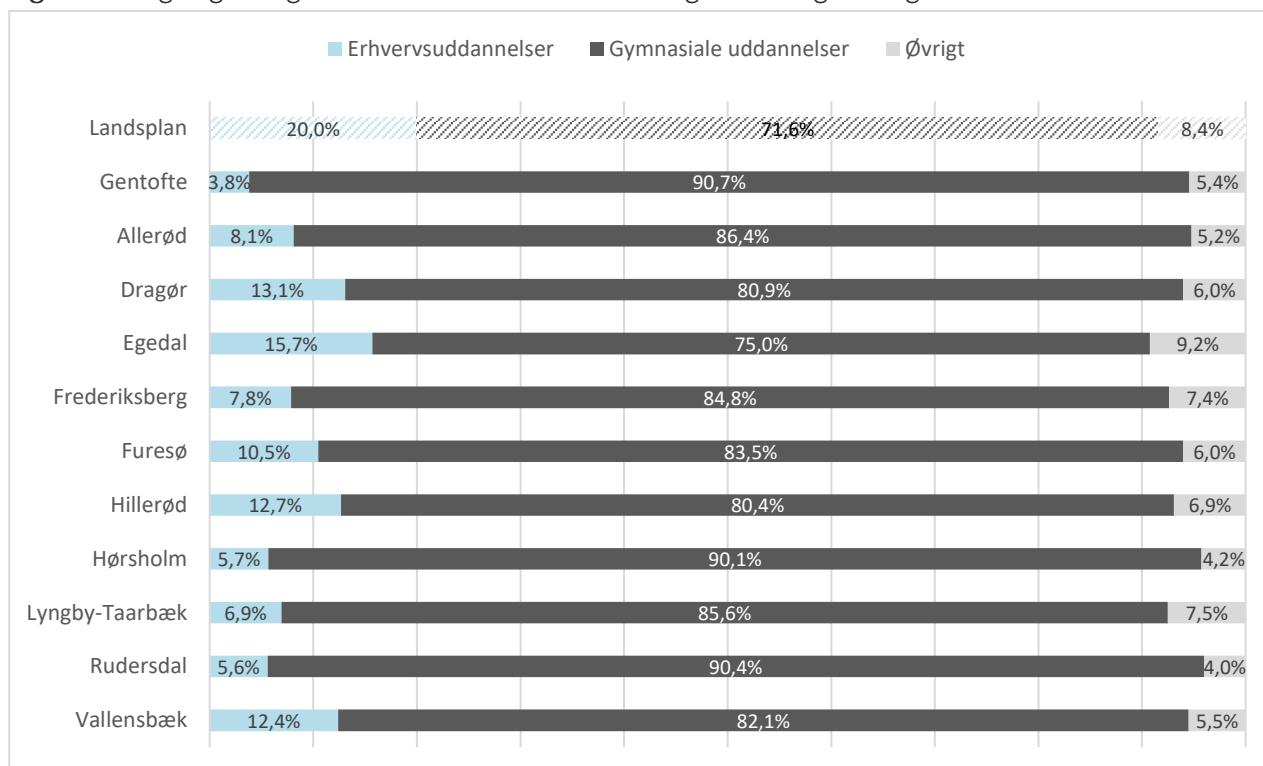
Undervisningsministeriets rangering af alle kommuner på et socioøkonomisk indeks fra 2019, som er lavet i forbindelse med udligningsreformen, jf. bilag 3.

De ti kommuners søgemønster ligner hinanden, men adskiller sig fra landsgennemsnittet ved alle at have en lavere søgning til erhvervsuddannelser og samtidig en højere søgning til gymnasiale uddannelser, jf. figur 1.

Rudersdal og Hørsholm er de to kommuner, hvis søgetal ligner Gentofte mest. I forhold til erhvervsuddannelser har Rudersdal og Hørsholm en søgning på hhv. 5,6% og 5,7%, hvilket er 1,8-1,9 procentpoint højere end i Gentofte. Samtidig er søgningen til gymnasiale uddannelser i Rudersdal og Hørsholm på hhv. 90,4% og 90,1%, hvilket er 0,3-0,6 procentpoint lavere end i Gentofte.

Egedal er omvendt den af de ti kommer, hvis søgetal ligner Gentofte mindst. I forhold til erhvervsuddannelser har Egedal Kommune den højeste søgning til erhvervsuddannelser blandt de ti repræsenterede kommuner. Med en søgning på 15,7% til erhvervsuddannelser adskiller de sig fra Gentofte med hele 11,9 procentpoint. Omvendt har Egedal Kommune en søgning til gymnasiale uddannelser på 75%, hvilket er hele 15,7 procentpoint lavere end søgningen i Gentofte Kommune.

Figur 1. Ansøgning til ungdomsuddannelser – elever, der søger i forlængelse af grundskolen.



Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk⁵

At disse ti kommuner ligner hinanden, understøttes af tabel 7 og 8 på næste side, som viser de ti kommuner med hhv. størst søgning til gymnasiale uddannelser og laveste søgning til erhvervsuddannelser blandt alle kommuner i landet. De ti kommuner er alle repræsenteret i disse tabeller, med undtagelse af Egedal Kommune og Hillerød Kommune. Her er Rudersdal og Hørsholm også de kommuner, der minder mest om Gentofte.

⁵ Bemærk, at der for nogle kommuner kan være 1-2 uidentificerbare ansøgninger, hvilket kan have stor betydning for søgetallet for kommuner med få ansøgere. Dette har ikke stor betydning i denne sammenhæng, da kun Allerød Kommune har én uidentificerbar ansøgning.

Gentofte skiller sig ud ved at være den kommune i landet med den største søgning til gymnasiale uddannelser, og samtidig den kommune med den laveste søgning til erhvervsuddannelser.

Tabel 7. De ti kommuner i landet med størst søgning til **gymnasiale uddannelser** efter grundskolen, jf. bilag 1.

Kommune	Andel	Antal
Gentofte	90,7 %	950
Rudersdal	90,4 %	696
Hørsholm	90,1 %	318
Allerød	86,4 %	299
Lyngby-Taarbæk	85,6 %	569
Frederiksberg	84,8 %	745
Furesø	83,5 %	470
Vallensbæk	82,1 %	179
Helsingør	81,5 %	648
Dragør	80,9 %	161

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

Tabel 8. De ti kommuner i landet med lavest søgning til **erhvervsuddannelser** efter grundskolen, jf. bilag 2.

Kommune	Andel	Antal
Gentofte	3,8 %	40
Rudersdal	5,6 %	43
Hørsholm	5,7 %	20
Lyngby-Taarbæk	6,9 %	46
Frederiksberg	7,8 %	69
Allerød	8,1 %	28
Furesø	10,5 %	59
København	11,4 %	569
Vallensbæk	12,4 %	27
Fredensborg	12,6 %	70

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

1.7 Ansøgere til 10. klasse

Dette afsnit fokuserer på de 321 elever, der går i 9. klasse i indeværende skoleår 2021-22, og som har ansøgt om et år i 10. klasse efter sommerferien. I Gentofte søger knap hver tredje elev i 9. klasse om at komme i 10. klasse (30,5%), mens det på landsplan er mere end hver anden (51,8%). Dermed har Gentofte Kommune en lavere søgning til 10. klasse end landsgennemsnittet, når man ser på de elever, der i 9. klasse søger et 10. klassetilbud.

Dog ses der i Gentofte i år en lille stigning i ansøgere til 10. klasse. I 2021 søgte 30,5% af eleverne i 9. klasse om et år i 10. klasse, mens det i 2022 er 31,7%, hvilket er en stigning på 1,2 procentpoint. På landsplan ses også en lille stigning på 1 procentpoint i ansøgere til 10. klasse.

Tabel 9. Ansøgning til 10. klasse – elever i 9. klasse, der bor i Gentofte Kommune.

	Gentofte		Landsplan	
	2021	2022	2021	2022
Samlet søgning til 10. klasse for alle elever i 9. klasse – andel (antal)	30,5 % (329)	31,7 % (321)	50,8 % (33.930)	51,8 % (34.086)
Efterskoler (inkl. efterskoler med særligt tilbud)	72,0 %	79,1 %	64,2 %	65,6 %
Erhvervsskole med 10. klassetilbud	2,8 %	1,9 %	5,5 %	5,7 %
Folkeskoler	1,2 %	1,9 %	15,7 %	15,2 %
Frie fagskoler	1,9 %	1,9 %	0,6 %	0,6 %
Friskoler og private grundskoler	9,0 %	5,3 %	7,3 %	6,4 %
Kommunale ungdomsskoler og ungdomskostskoler	12,8 %	10,0 %	5,5 %	5,4 %
Øvrige 10. klassetilbud (bl.a. dagsbehandlingstilbud, behandlingshjem, kurser, specialskoler eller uidentificerbar)	0,3 %	0 %	1,3 %	1,2 %
I alt	100 %	100 %	100 %	100 %

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

Søgning til forskellige 10. klassetilbud

I Gentofte er søgningen til 10. klasse på ungdomsskoler stor (10,0%) sammenlignet med landsplan, hvor kun 5,4% har søgt en 10. klasse på en ungdomsskole i forlængelse af 9. klasse. Dog ses et lille fald i søgningen ift. sidste år, hvor søgningen til ungdomsskole i Gentofte var på 12,8%. Omvendt er der i Gentofte lav søgning til 10. klasse på folkeskoler (1,9%) sammenlignet med landsplan, hvor 15,2% søger 10. klasse på en folkeskole. Det hænger sammen med, at der i Gentofte ikke findes et folkeskoletilbud med 10. klasse, men at Gentofte Ungdomsskole tilbyder 10. klasse.

Søgningen til friskoler og private grundskoler er i 2022 faldet med 3,7 procentpoint, mens de resterende 10. klassetilbud ikke afviger særligt fra sidste år (afvigelse under 1 procentpoint). Samme tendens ses på landsplan.

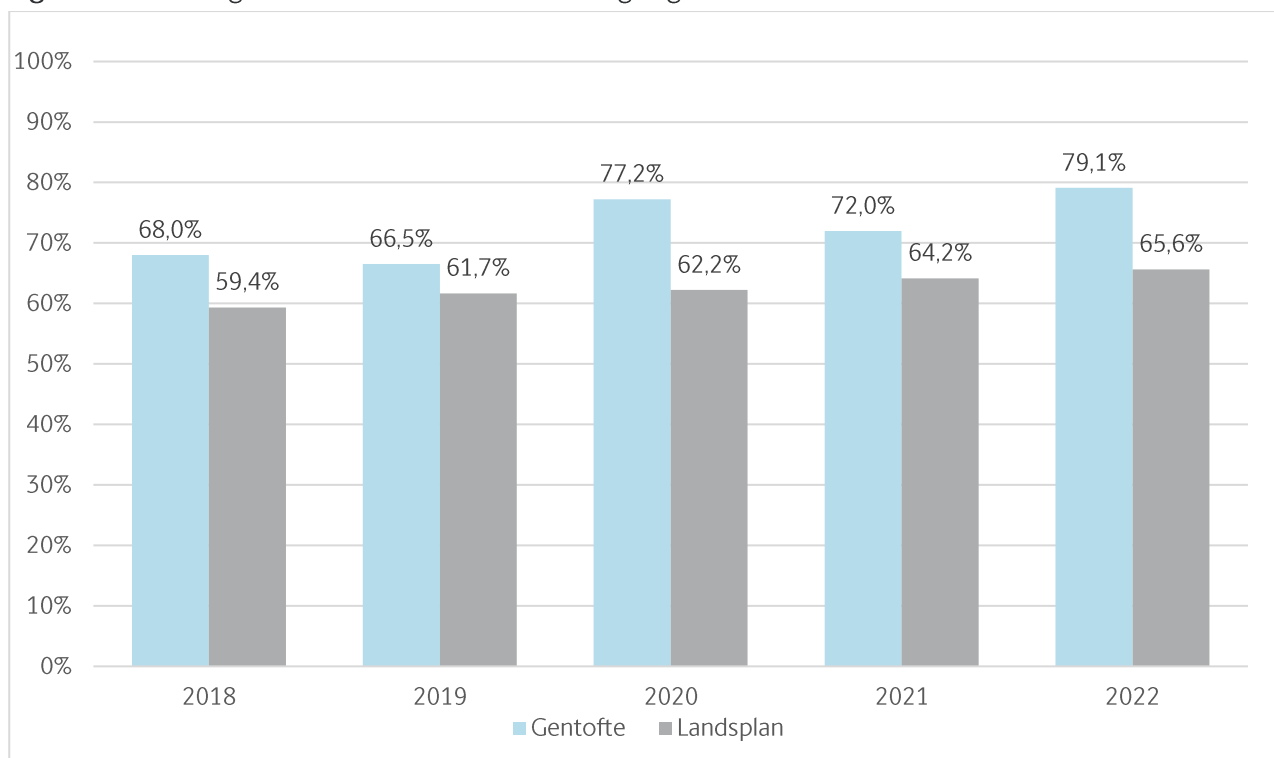
Efterskoler

Som det ses af tabel 9, er efterskole det mest populære valg i Gentofte Kommune for de elever, der søger 10. klasse efter 9. klasse. Knap 4 ud af 5 elever (79,1%) søger efterskole, når de vælger et 10. skoleår, hvilket er 7,1 procentpoint flere end sidste år. På landsplan er efterskole også det mest populære 10. klassetilbud, men søgningen er dog ikke lige så høj som i Gentofte. På landsplan ses også en stigning i søgningen til efterskole, hvor søgningen stiger med 1,4 procentpoint fra 64,2% til 65,6%. Stigningen i procentpoint er altså cirka 5 gange større i Gentofte end på landsplan.

Hvis man ser på søgningen til efterskoler over en femårig periode, så varierer søgningen i Gentofte. Dette står i modsætning til landsgennemsnittet, hvor søgningen til efterskole kun har været stigende i samme periode, jf. figur 2. Søgningen til efterskoler er dog alle år højere i Gentofte end på landsplan.

Over den femårige periode ses en større procentvis stigning i Gentofte end på landsplan, hvor søgningen til efterskole stiger med 11,1 procentpoint fra 68,0% til 79,1%. På landsplan ses en stigning på 6,2 procentpoint fra 59,4% til 65,6%.

Figur 2. Andel ansøgere til efterskole blandt alle ansøgninger til 10. klasse – elever i 9. klasse.



Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk

Del 2: Ansøgere, der har forladt grundskolen

I dette afsnit inkluderes ansøgere, der har forladt grundskolen, og dermed søger *uden for* grundskolen.

Ansøgere uden for grundskolen kan være borgere i Gentofte, som ikke har påbegyndt en ungdomsuddannelse i forlængelse af grundskolen, fx fordi de har arbejdet, opholdt sig i udlandet, været sygemeldt eller andet. Det kan også være borgere, der søger nye uddannelsesveje efter tidligere at have påbegyndt eller afsluttet en ungdomsuddannelse, FGU eller anden forberedende eller udviklende aktivitet.

Tabel 10. Søgning til ungdomsuddannelser fordelt på ansøgere i og uden for grundskolen i Gentofte Kommune⁶

	I forlængelse af grundskolen		Uden for Grundskolen ⁷		I alt	
	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal
Erhvervsuddannelser	3,8 %	40	22,5 %	16	5,0 %	56
Gymnasiale uddannelser	90,7 %	950	76,1 %	54	89,8 %	1.004
Øvrigt	5,4 % ⁸	57	1,4 %	1	5,2 %	58
I alt	100 %	1.047	100 %	71	100 %	1.118

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk (ansøgere i forlængelse af grundskolen) og www.optagelse.dk (ansøgere uden for grundskolen).

Af tabellen ses, at søgningen til erhvervsuddannelser stiger fra 3,8% til 5%, når ansøgere uden for grundskolen indgår, mens søgningen til gymnasiale uddannelser og 'øvrigt' falder en smule.

Ser man udelukkende på ansøgere uden for grundskolen, er søgningen til erhvervsuddannelser markant højere (22,5%) og søgningen til gymnasiale uddannelser lavere (76,1%). Det viser en tendens til, at der hyppigere søges erhvervsuddannelser uden for grundskolen end i forlængelse af grundskolen. Alderen på de ansøgere, der ikke søger i forlængelse af grundskolen, er mellem 17 og 28 år, med undtagelse af to ansøgere, der er ældre.

Det er værd at bemærke, at erhvervsuddannelserne har ansøgningsfrist flere gange om året, og at ansøgningsfristerne for elever, der søger uden for grundskolen, er anderledes, end for elever, der søger i forlængelse af grundskolen. Ovenstående tabel inkluderer kun ansøgere, der har søgt om optagelse til næste skoleår 2022-23 senest 15. marts 2022. Herefter kommer der løbende flere ansøgninger til erhvervsuddannelser med opstart i løbet af skoleåret 2022-23. I skrivende stund (8. april 2022) er der siden 15. marts kommet 10 flere ansøgninger med ønske om opstart i 2022-23. Det betyder, at den reelle ansøgning til erhvervsuddannelserne er højere, end tabellen viser.

UU-Gentofte kan naturligvis ikke sige, hvor mange ansøgninger der vil blive sendt i løbet af næste skoleår. Dog kan UU-Gentofte se, at i indeværende skoleår har minimum 97 borgere i perioden 19. april 2021 til 15. marts 2022 søgt en erhvervsuddannelse med ønske om opstart i 2021-22. Ansøgertallet er dog højere, bl.a. fordi UU-Gentofte er bekendt med ansøgninger modtaget før den 19. april 2021, samt fordi optagelse.dk har oplyst, at nogle ansøgninger i denne gruppe ikke fremgår, da systemet pt. opgraderes.

UU-Gentofte, 8. april 2022

⁶ Bemærk, at tabellen ikke kan sammenlignes med sidste års opgørelse over alle ansøgere, da opgørelsen sidste år udelukkende baserede sig på data fra optagelse.dk.

⁷ Bemærk, at ansøgere uden for grundskolen på samme tid kan ansøge både en erhvervsuddannelse og en gymnasial uddannelse. I dette tilfælde har to personer søgt både en gymnasial uddannelse og en erhvervsuddannelse, og optræder derfor i begge kategorier.

⁸ Bemærk, at andelen varierer med 0,1% fra nøgletalsvisningen på Uddannelsesstatistik, hvor tallene er afrundet.

Bilag 1. Ansøgning til gymnasiale uddannelser

Tabel 11. Oversigt over andelen, der søger gymnasiale uddannelser fordelt på alle landets kommuner i rangeret rækkefølge – for elever, der søger i forlængelse af grundskolen. Den samlede fordeling er blandt kategorierne: *gymnasial uddannelse, erhvervsuddannelse og øvrigt* – 10. klasse indgår ikke. Kilde: uddannelsesstatistik.dk

	Kommune	Andel	Antal
1	Gentofte	90,7 %	950
2	Rudersdal	90,4 %	696
3	Hørsholm	90,1 %	318
4	Allerød	86,4 %	299
5	Lyngby-Taarbæk	85,6 %	569
6	Frederiksberg	84,8 %	745
7	Furesø	83,5 %	470
8	Vallensbæk	82,1 %	179
9	Helsingør	81,5 %	648
10	Dragør	80,9 %	161
11	Roskilde	80,8 %	963
12	Gladsaxe	80,8 %	651
13	Solrød	80,6 %	245
14	Fredensborg	80,5 %	446
15	Hillerød	80,4 %	558
16	København	79,0 %	3.930
17	Aarhus	78,4 %	2.593
18	Lejre	77,9 %	303
19	Brøndby	77,7 %	313
20	Aalborg	77,5 %	1.635
21	Odense	75,9 %	1.552
22	Tårnby	75,8 %	389
23	Greve	75,7 %	573
24	Herlev	75,4 %	263
25	Egedal	75,0 %	487
26	Rødovre	74,8 %	327
27	Høje-Taastrup	74,6 %	488
28	Ballerup	74,6 %	458
29	Glostrup	74,2 %	173
30	Holbæk	73,3 %	608
31	Vejle	72,4 %	983
32	Silkeborg	71,9 %	850
33	Albertslund	71,8 %	247
34	Skanderborg	71,8 %	672
35	GENNEMSNIT LANDSPLAN	71,6 %	47.227
36	Favrskov	71,5 %	480
37	Rebild	70,7 %	261
38	Svendborg	70,6 %	493
39	Kolding	70,5 %	826
40	Holstebro	70,2 %	522
41	Esbjerg	69,6 %	859
42	Gribskov	69,5 %	362
43	Herning	69,2 %	799
44	Køge	68,9 %	533
45	Guldborgsund	68,8 %	408
46	Ishøj	68,8 %	205
47	Næstved	68,3 %	675
48	Bornholm	68,2 %	290
49	Hjørring	67,9 %	463

50	Frederikssund	67,5 %	384
51	Middelfart	67,4 %	329
52	Randers	67,3 %	791
53	Hvidovre	67,2 %	437
54	Fredericia	67,2 %	352
55	Jammerbugt	66,8 %	312
56	Syddjurs	66,7 %	328
57	Halsnæs	66,7 %	212
58	Ringsted	66,4 %	275
59	Odder	66,3 %	195
60	Haderslev	66,0 %	461
61	Horsens	65,9 %	695
62	Nordfyns	65,9 %	228
63	Thisted	65,7 %	352
64	Brønderslev	65,6 %	316
65	Billund	65,3 %	209
66	Frederikshavn	65,3 %	401
67	Struer	65,1 %	153
68	Vordingborg	65,1 %	324
69	Sønderborg	65,0 %	588
70	Viborg	64,4 %	780
71	Sorø	64,1 %	253
72	Nyborg	63,9 %	248
73	Ikast-Brande	63,9 %	313
74	Tønder	63,8 %	268
75	Skive	63,8 %	349
76	Ringkøbing-Skjern	63,8 %	475
77	Faaborg-Midtfyn	63,3 %	383
78	Mariagerfjord	63,3 %	312
79	Lemvig	63,0 %	148
80	Varde	62,2 %	350
81	Stevns	62,2 %	179
82	Slagelse	61,4 %	589
83	Hedensted	61,3 %	384
84	Fanø	61,1 %	22
85	Kalundborg	60,7 %	348
86	Odsherred	60,3 %	185
87	Aabenraa	60,0 %	421
88	Vejen	59,2 %	325
89	Ærø	58,7 %	27
90	Lolland	58,4 %	232
91	Faxe	57,7 %	263
92	Assens	57,3 %	293
93	Kerteminde	57,2 %	154
94	Vesthimmerlands	56,3 %	259
95	Langeland	53,6 %	52
96	Morsø	53,4 %	118
97	Norddjurs	52,9 %	218
98	Samsø	48,0 %	12
99	Læsø	37,5 %	6

Bilag 2. Ansøgning til erhvervsuddannelser

Tabel 12. Oversigt over andelen, der søger erhvervsuddannelser fordelt på alle landets kommuner i rangeret rækkefølge – for elever, der søger i forlængelse af grundskolen. Den samlede fordeling er blandt kategorierne: *gymnasial uddannelse, erhvervsuddannelse og øvrigt* – 10. klasse indgår ikke. Kilde: uddannelsesstatistik.dk

	Kommune	Andel	Antal
1	Læsø	56,3 %	9
2	Morsø	38,0 %	84
3	Langeland	33,0 %	32
4	Ærø	32,6 %	15
5	Vesthimmerlands	32,6 %	150
6	Samsø	32,0 %	8
7	Kerteminde	32,0 %	86
8	Norddjurs	31,6 %	130
9	Frederikshavn	30,8 %	189
10	Assens	30,7 %	157
11	Kalundborg	30,5 %	175
12	Vejen	30,1 %	165
13	Billund	30,0 %	96
14	Varde	29,8 %	168
15	Sorø	29,6 %	117
16	Ikast-Brande	29,4 %	144
17	Lemvig	29,4 %	69
18	Faxe	28,5 %	130
19	Odsherred	28,3 %	87
20	Struer	28,1 %	66
21	Aabenraa	27,6 %	194
22	Faaborg-Midtfyn	27,6 %	167
23	Mariagerfjord	27,6 %	136
24	Nyborg	27,3 %	106
25	Ringkøbing-Skjern	27,2 %	203
26	Viborg	27,1 %	329
27	Hjørring	27,0 %	184
28	Fredericia	26,9 %	141
29	Jammerbugt	26,8 %	125
30	Thisted	26,3 %	141
31	Ringsted	26,1 %	108
32	Stevns	26,0 %	75
33	Rebild	26,0 %	96
34	Vordingborg	25,9 %	129
35	Halsnæs	25,8 %	82
36	Brønderslev	25,7 %	124
37	Hedensted	25,7 %	161
38	Guldborgsund	25,1 %	149
39	Horsens	25,0 %	263
40	Bornholm	24,9 %	106
41	Tønder	24,8 %	104
42	Middelfart	24,6 %	120
43	Nordfyns	24,6 %	85
44	Haderslev	24,3 %	170
45	Køge	24,2 %	187
46	Skive	24,1 %	132
47	Esbjerg	23,9 %	295
48	Næstved	23,9 %	236
49	Syddjurs	23,8 %	117

	Lolland	23,4 %	93
50	Hvidovre	23,2 %	151
51	Slagelse	23,0 %	221
52	Sønderborg	22,7 %	205
53	Fanø	22,2 %	8
54	Kolding	22,2 %	260
55	Favrskov	21,9 %	147
56	Frederikssund	21,6 %	123
57	Albertslund	21,5 %	74
58	Holstebro	21,1 %	157
59	Randers	21,1 %	248
60	Herning	21,1 %	243
61	Silkeborg	20,6 %	244
62	Ishøj	20,5 %	61
63	Vejle	20,2 %	274
64	GENNEMSIT LANDSPLAN	20,0 %	13.169
65	Gribskov	20,0 %	104
66	Aalborg	19,6 %	414
67	Brøndby	19,4 %	78
68	Svendborg	19,2 %	134
69	Holbæk	18,7 %	155
70	Høje-Taastrup	18,5 %	121
71	Rødovre	17,6 %	77
72	Odder	17,3 %	51
73	Greve	16,8 %	127
74	Skanderborg	16,8 %	157
75	Tårnby	16,4 %	84
76	Glostrup	16,3 %	38
77	Ballerup	16,3 %	100
78	Lejre	15,9 %	62
79	Egedal	15,7 %	102
80	Herlev	15,2 %	53
81	Odense	15,1 %	309
82	Solrød	14,8 %	45
83	Gladsaxe	14,5 %	117
84	Roskilde	13,8 %	164
85	Aarhus	13,2 %	437
86	Helsingør	13,1 %	104
87	Dragør	13,1 %	26
88	Hillerød	12,7 %	88
89	Fredensborg	12,6 %	70
90	Vallensbæk	12,4 %	27
91	København	11,4 %	569
92	Furesø	10,5 %	59
93	Allerød	8,1 %	28
94	Frederiksberg	7,8 %	69
95	Lyngby-Taarbæk	6,9 %	46
96	Hørsholm	5,7 %	20
97	Rudersdal	5,6 %	43
98	Gentofte	3,8 %	40

Bilag 3. Socioøkonomisk indeks⁹

Rangering	Kommunenavn	Socioøkonomisk indeks 2019
1	Lolland	185,9186
2	Brøndby	165,5101
3	Ishøj	155,8589
4	Albertslund	154,3991
5	Ærø	134,0857
6	Langeland	133,9758
7	Morsø	130,6786
8	Guldborgsund	130,3097
9	Ballerup	127,0429
10	Tønder	125,7938
11	Bornholms kommune	124,3343
12	Herlev	124,1451
13	Slagelse	123,0738
14	Høje-Taastrup	122,8289
15	Lemvig	122,5321
16	Sønderborg	120,8806
17	Glostrup	120,6302
18	Rødovre	119,4856
19	Fredericia	118,8305
20	Struer	116,1996
21	Kalundborg	115,7314
22	Vordingborg	115,0255
23	Odsherred	114,7425
24	Hvidovre	114,2634
25	Haderslev	112,2306
26	Esbjerg	110,6468
27	Thisted	110,3686
28	Læsø	110,0806
29	Aabenraa	109,8263
30	Samsø	109,7304
31	Odense	109,3697
32	Nyborg	109,1560
33	Frederikshavn	109,0636
34	København	108,2518
35	Skive	106,9936
36	Gladsaxe	106,1138
37	Vesthimmerland	105,4530
38	Helsingør	104,1209
39	Holbæk	104,1077
40	Næstved	104,0796
41	Tårnby	103,7780
42	Kerteminde	103,3549
43	Ringsted	103,0066
44	Halsnæs	102,5684
45	Hjørring	102,4469
46	Randers	101,6151

⁹ Det socioøkonomiske indeks kan findes her: <https://www.uvm.dk/soeg/?cludoquery=Kommune-rangering%20pba.%20det%20socio%C3%83%C2%B8konomiske%20indeks%202019&cludopage=1&cludorefurl=https%3A%2F%2Fwww.uvm.dk%2Fstatistik%2Fgrundskolen%2Felever%2Fsoegning-til-ungdomsuddannelser%2Fkommunernes-maal-tal-for-soegning-til-ungdomsuddannelserne&cludorefpt=M%C3%A5tal%20%7C%20B%C3%B8rne%E2%80%93%20og%20Undervisningsministeriet&cludoinputtype=standard> (besøgt den 1. april 2022).

47	Køge	101,5360
48	Norddjurs	100,2781
49	Horsens	99,4854
50	Aarhus	98,6275
51	Sorø	97,9457
52	Kolding	97,8509
53	Svendborg	97,7320
54	Faxe	97,6625
55	Billund	97,1200
56	Aalborg	96,2351
57	Vejen	95,6921
58	Jammerbugt	95,3856
59	Vejle	95,0642
60	Nordfyn	94,9661
61	Assens	94,0115
62	Faaborg-Midtfyn	92,4489
63	Mariagerfjord	91,6581
64	Fredensborg	91,1039
65	Varde	90,9174
66	Ringkøbing-Skjern	90,8059
67	Viborg	90,4721
68	Brønderslev	90,1979
69	Ikast-Brande	89,0083
70	Herning	88,4566
71	Stevns	87,1259
72	Holstebro	86,5555
73	Frederikssund	85,4745
74	Greve	84,6041
75	Middelfart	83,7425
76	Gribskov	83,5684
77	Silkeborg	82,7342
78	Syddjurs	81,2719
79	Roskilde	79,8292
80	Frederiksberg	79,7410
81	Odder	78,9539
82	Hedensted	77,8684
83	Furesø	77,8376
84	Hillerød	77,7584
85	Fanø	75,5737
86	Vallensbæk	73,5508
87	Lyngby-Taarbæk	73,2345
88	Favrskov	66,9394
89	Lejre	66,9246
90	Hørsholm	66,4257
91	Rebild	66,0324
92	Solrød	63,8078
93	Gentofte	63,1628
94	Rudersdal	62,5190
95	Skanderborg	62,0693
96	Dragør	59,7774
97	Egedal	58,4607
98	Allerød	53,2835