



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 28-09-2020 18:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse A & B**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

28-09-2020 18:00

1 (Åben) anbefalinger fra opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Aflevering fra opgaveudvalg.....	3
--	----------

1 (Åben) anbefalinger fra opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Aflevering fra opgaveudvalg.

Sags ID: EMN-2020-04580

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde den 28. januar 2019, pkt. 6, kommissoriet for opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse". Opgaveudvalget er nu klar til at aflevere resultatet af sit arbejde.

To af de borgere, som har været medlemmer af opgaveudvalget, samt formanden og næstformanden for opgaveudvalget, vil på vegne af udvalget præsentere anbefalingerne på et fællesmøde den 28. september 2020 med henblik på, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller disse til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på deres møder i oktober måned.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede enstemmigt på sit møde den 28. januar 2019, pkt. 6, at godkende kommissoriet for opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse". Kommissoriet er vedlagt som bilag.

Kommunalbestyrelsen udpegede på sit møde den 25. marts 2019, pkt. 23, medlemmerne til opgaveudvalget.

Opgaveudvalget har ifølge kommissoriet haft til opgave at komme med ideer og anbefalinger til metoder og pege på konkrete initiativer, der skal hjælpe målgrupperne i ordinært arbejde eller uddannelse.

Målgrupperne er:

- Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+
- Kvindelige flygtninge og familiesammenførte
- Unge under 30 år og nyuddannede dimittender.

Opgaveudvalget skulle blandt andet afdække og drøfte:

- Nye veje og metoder til at arbejde med støtte til karriereskifte, når nye kompetencer skal i spil eller udvikles
- Idéer til konkrete indsatser og tiltag, der støtter de enkelte målgrupper i at komme i job eller uddannelse
- Idéer og metoder til at inddrage netværk og civilsamfund.

Udvalget skulle inddrage og lade sig inspirere ved at invitere flere fra målgrupperne og fagprofessionelle til fx sparringslabs, arbejdsgrupper, fokusgruppeinterviews eller deltagelse i konkrete møder med henblik på at kvalificere udvalgets arbejde.

Opgaveudvalgets anbefalinger til metoder og initiativer, der kan hjælpe målgrupperne i arbejde eller uddannelse, er samlet i et produkt, som er vedlagt som bilag.

Opgaveudvalget har afholdt ni møder. Mødet i september 2019 havde karakter af en workshop, hvor konsulentvirksomheden Actant præsenterede resultaterne af en interviewundersøgelse, de

havde gennemført med de målgrupper af ledige, som er i fokus for opgaveudvalgets arbejde. På mødet deltog også ledere og medarbejdere fra jobcentret, som til dagligt arbejder med målgrupperne.

Opgaveudvalget har nedsat 3 arbejdsgrupper – én for hver af målgrupperne. På møderne konkretiserede arbejdsgrupperne de anbefalinger, udvalget har haft til initiativer og metoder, der kan hjælpe de ledige i målgrupperne i job.

I arbejdsgrupperne deltog både medlemmer fra opgaveudvalget og medarbejdere og ledere fra Gentofte Jobcenter samt forskellige ledige borgere, som har/har haft kontakt med jobcentret, men som ikke er med i selve opgaveudvalget. Desuden deltog lederen af Frivillighedscentret i Gentofte på ét af møderne.

De medlemmer af arbejdsgrupperne, som ikke var medlemmer af opgaveudvalget, var også inviterede til at deltage på opgaveudvalgets møde i januar 2020, hvor de pitched deres forslag til initiativer for udvalget.

På baggrund af Covid-19 pandemien drøftede udvalget på sit møde i juni 2020, hvordan Covid-19 situationen med flere ledige og ændrede rammer for beskæftigelsesindsatsen vil påvirke kommunens implementering af de initiativer, udvalget anbefaler til kommunalbestyrelsen. Udvalget var enige om, at Covid-19 situationen med en vis sandsynlighed kommer til at påvirke kommunens implementering af initiativerne, idet rammerne for at udføre en beskæftigelsesrettet indsats er forandrede.

Integrationsrådet drøftede på sit møde i juni 2020 den del af anbefalingerne, som omhandler målgruppen flygtninge og familiesammenførte kvinder. Referatet fra Integrationsrådets møde er vedlagt som bilag.

Rådet havde en række gode råd til, hvordan anbefalingerne kan implementeres. De bemærkede bl.a., at det er vigtigt at have fokus på brancher i vækst, idet disse brancher er mere risikovillige, når de mangler arbejdskraft. Samtidig skal jobcenter og de ledige undgå at tænke for stereotyp om brancher. Desuden bemærkede rådet, at det bør overvejes, om det vil være en fordel, hvis målgruppen har samme baggrund som f.eks. ingen uddannelse/alle uddannede eller har børn/har ikke børn. Ofte er det nemmere for kvinder at deltage i en undervisning, hvor de ikke bliver stigmatiserede. Endvidere påpegede rådet, at det for nogle kvinder kan skabe et stort pres at deltage i et uddannelsesforløb, hvorfor der kan være behov for mentorstøtte eller lignende.

Integrationsrådets kommentarer vil indgå i tilrettelæggelsen og implementeringen af de initiativer, der er målrettet flygtninge og familiesammenførte kvinder.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At anbefalingerne fra opgaveudvalget vedtages.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kommissorium opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse (3596410 - EMN-2020-04580)
2. anbefalinger fra opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse (3602177 - EMN-2020-04580)
3. Referat fra Integrationsrådet den 16. juni 2020 (3604701 - EMN-2020-04580)

Dokument Navn:	Kommissorium opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse.pdf
Dokument Titel:	Kommissorium opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse
Dokument ID:	3596410
Placering:	Emnesager/Aflevering fra opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse, 28. september 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Anbefalinger fra opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Aflevering fra opgaveudvalg.
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint



KOMMISSORIUM FOR OPGAVEUDVALGET

Flere i arbejde eller uddannelse

1. BAGGRUND OG FORMÅL

Det er en landspolitisk såvel som en kommunalpolitisk ambition, at langt flere borgere, der i dag står uden for arbejdsmarkedet, skal i arbejde eller uddannelse og dermed kunne forsørge sig selv. Det har en værdi for det enkelte menneske, og det har en værdi for samfundet som helhed.

Danmark er i højkonjunktur og har igennem flere år haft økonomisk vækst. Der er høj beskæftigelse, som gør, at færre og færre personer står uden arbejde. Virksomhedernes muligheder for at vækste er blandt andet afhængig af, om virksomhederne er i stand til at kunne rekruttere de nødvendige medarbejdere. Der er virksomheder og hele brancher, der udtrykker, at de mangler arbejdskraft. Samtidig ses en tendens til, at andelen af langtidsledige borgere stiger, og der er fortsat borgere, der står uden arbejde og er i risiko for at ende som langtidsledige.

I Gentofte er billedet, at der er borgere uden job, som er parate til at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode, men som samtidig har en profil, der gør, at der – statistisk set - er en forhøjet risiko for at ende i langtidsledighed. I Gentofte gælder det særligt de ledige borgere over 50 år samt kvindelige flygtninge og familiesammenførte, som har en begrænset erfaring med at være en del af arbejdsmarkedet. En forklaring kan blandt andet være, at de jobmål, som den enkelte har, ligger indenfor områder med mindre gode jobmuligheder og dermed ikke i særlig høj grad er efterspurgt af erhvervslivet.

Derudover ses en tendens til, at ledighedsperioden for de unge under 30 år stiger, herunder blandt de nyuddannede dimittender.

Gentofte Kommune har i perioden 2019 – 2024 prioriteret at afsætte midler til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats ved at give de ledige borgere en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med et samtidig fokus på at sikre, at borgeren bliver i beskæftigelse eller uddannelse, når borgeren er kommet på vej.

Vi har gode erfaringer med at få ledige borgere i arbejde, men ønsker nye vinkler og perspektiver på, hvordan vi kan udvikle på indsatsen for at få borgere, som er i risiko for at ende i langtidsledighed, i arbejde eller uddannelse. Derfor ønsker Kommunalbestyrelsen at nedsætte et opgaveudvalg, der skal rådgive om, hvad der skal til for, at kommune, virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan hjælpe flere i ordinært arbejde eller uddannelse.

2. UDVALGETS OPGAVER

Opgaveudvalget skal komme med ideer og anbefalinger til metoder og pege på konkrete initiativer, der skal hjælpe målgrupperne i ordinært arbejde eller uddannelse.

Målgrupperne er:

- Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+
- Kvindelige flygtninge og familiesammenførte
- Unge under 30 år og nyuddannede dimittender.

Opgaveudvalget skal blandt andet afdække og drøfte:



- Nye veje og metoder til at arbejde med støtte til karriereskifte, når nye kompetencer skal i spil eller udvikles
- Idéer til konkrete indsatser og tiltag, der støtter de enkelte målgrupper i at komme i job eller uddannelse
- Idéer og metoder til at inddrage netværk og civilsamfund.

Udvalget skal inddrage og lade sig inspirere ved at invitere flere fra målgrupperne og fagprofessionelle til fx sparingslabs, arbejdsgrupper, fokusgruppeinterviews eller deltagelse i konkrete møder med henblik på at kvalificere udvalgets arbejde.

3. SAMMENSÆTNING AF UDVALGET

Opgaveudvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen under Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i henhold til § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Opgaveudvalget består af følgende medlemmer:

5 medlemmer fra Kommunalbestyrelsen

10 borgere fordelt således:

- 2 borgere, som har erfaring som arbejdsgiver
- 1 kvinde med baggrund som flygtning eller familiesammenført, som har erfaring med at være jobsøgende
- 2 borgere, som har erfaring med karriereskifte efter det fyldte 50. år
- 1 borger i alderen under 30 år, som har erfaring med at være uddannelsessøgende eller jobsøgende efter endt uddannelse
- 2 borgere, som har erfaring med ledelse eller undervisning på et efteruddannelsescenter
- 2 borgere, som har erfaring med at arbejde indenfor rekrutteringsbranchen.

Kommunalbestyrelsen udpeger formand og næstformand for opgaveudvalget.

Sekretariatsbetjeningen koordineres af direktør for Social & Sundhed.

4. UDVALGETS ARBEJDSFORM

Udvalget tilrettelægger selv sin arbejdsform indenfor rammerne af styrelsesloven, Styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune samt Kommunalbestyrelsens beslutninger. Formandskabet sikrer den nødvendige sammenhæng til de øvrige opgaveudvalg og de stående udvalgs arbejder.

På udvalgets første møde fremlægges forslag til mødeplan.

Udvalget skal tage stilling til, hvordan de vil involvere borgere, videnspersoner, mv., der ikke er medlemmer af udvalget i udvalgets opgave.

Opgaveudvalget skal komme med forslag til, hvordan borgerne i Gentofte Kommune aktivt kan bidrage til at realisere de tiltag, som opgaveudvalget foreslår.

Opgaveudvalget skal overveje, hvordan de teknologiske muligheder kan udnyttes i løsningen af udvalgets opgave, samt hvordan udvalget kan anlægge en innovativ tilgang til løsningen af opgaven.

5. TIDSPLAN



Opgaveudvalgets arbejde påbegyndes 2. kvartal 2019 og afsluttes i 3. kvartal 2020.

6. ØKONOMI

Udgifter i forbindelse med opgaveudvalgets arbejde afholdes indenfor eksisterende budget.

Relateret document 2/3

Dokument Navn:	Anbefalinger fra opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse.pptx
Dokument Titel:	Anbefalinger fra opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse
Dokument ID:	3602177

Flere i arbejde eller uddannelse

Vi skal udvikle Gentofte Kommunes indsats for at hjælpe flere borgere i job eller uddannelse.



Opgaveudvalget

Flere i arbejde eller uddannelse





“

Det er en landspolitisk såvel som en kommunalpolitisk ambition, at langt flere ledige borgere skal i arbejde og kunne forsørge sig selv. Det har værdi for det enkelte menneske og for samfundet som helhed.

– Kommissorium for opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse



Indledning

I Gentofte Kommune har nogle grupper af ledige borgere sværere ved at komme i arbejde end andre. Det drejer sig om dimittender under 30 år, flygtningekvinder og ledige over 50 år.

På den baggrund nedsatte kommunalbestyrelsen i foråret 2019 opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Udvalget består af 5 politikere og 10 borgere, som sammen skal nytænke Gentofte Kommunes indsats for de gentofteborgere, som har sværest ved at komme i job.

Fakta om målgruppen i Gentofte Kommune:

Dimittender under 30 år:

Juni 2020 var der ca. 200 ledige med en afsluttet erhvervsrettet uddannelse i aldersgruppen under 30 år – hvor cirka 50 pct. tilhører de akademiske a-kasser.

Kvinder med flygtningebaggrund:

Juni 2020 var der ca. 40 ledige kvinder med flygtningebaggrund.

Ledige over 50 år:

Juni 2020 var der ca. 570 dagpengemodtagere og 55 kontanthjælpsmodtagere over 50 år.



Resultatet af opgaveudvalgets arbejde er, at udvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at vedtage forslag til nye initiativer.

Jobcenter Gentofte kan iværksætte initiativerne, som er tiltænkt de nævnte målgrupper: Dimittender under 30 år, flygtningekvinder og ledige over 50 år.



Initiativer for dimittender under 30 år

- Video & guides til kandidaterne
- Dimittendcafe



Opgaveudvalget ønsker:

- At unge dimittender får hjælp til at komme i gang med at søge job fra dag 1 med det formål at komme hurtigere i job.
- At de unge bevarer motivationen til at søge job og bliver styrket mentalt i at mestre jobsøgningen og perioden som ledig.
- At de unge i højere grad end i dag trænes i at bruge hinanden og deres eget netværk i jobsøgningen.
- At de unge får et bredere perspektiv på deres jobmuligheder.
- At de unge skaber nye kontakter til virksomheder.





Video & guides til kandidaterne

Velkomstmål

Den ledige dimittend modtager en velkomstmål med digital information og inspiration til jobsøgningen.

Målen hjælper og støtter dimittenden til hurtigt at komme i gang med jobsøgningen. Samtidig giver den dimittenden mulighed for selv at udvælge den information, som han eller hun finder mest relevant.

Målen indeholder tips og tricks til jobsøgningen via både videoer, quick-guides og one-pagers om metoder, redskaber, tilbud og viden om det at søge arbejde.

Velkomstmålen kan også indeholde information om jobcentrets medarbejdere og deres spidskompetencer, så dimittenderne får et overblik over hvem, som kan hjælpe med hvad.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At dimittender, som selv har været ledige, deltager i videoerne og deler deres erfaringer med at søge job og fortæller om det, som virkede for dem.
- At videoerne indeholder interviews med fagfolk og medarbejdere fra jobcentret, der formidler faktuel viden om det at søge job. Der skal være videoer og guides relateret til forskellige faser i en jobsøgningsproces.
- At materialet indeholder videoer med medarbejdere fra forskellige virksomheder, der fortæller om forskellige jobfunktioner. Der kan også være viden eller links til data om danske virksomheder.





Dimittendcafe

Gentofte Kommune åbner en 'Dimittendcafe'.

Gentofte Kommune faciliterer og lægger hus til en dimittendcafe. Her møder ledige dimittender hinanden og sparer om jobsøgningen. Samtidig opbygger de unge et netværk, hvor de bruger, hjælper og støtter hinanden i at søge job og mestre den situation, de står i.

Cafemøderne kan indeholde forskellige

oplæg om metoder, man kan bruge i jobsøgningen, og information om de forskellige muligheder, som dimittenden har for f.eks. graduate-programmer, virksomhedspraktik og job med løntilskud. Møderne kan også handle om de mentale udfordringer, det kan give at være ledig.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At tidligere, ledige dimittender deltager i cafeen og fortæller om deres erfaringer med at søge job, herunder hvordan de f.eks. brugte netværk, holdt kaffemøder og var i virksomhedspraktik. Inputtene kan også handle om, hvordan den unge mentalt mestrede det at være ledig.
- At dimittenderne også holder cafemøderne ude på virksomheder, som er værter for møderne. Her kan virksomhederne give deres tips og tricks til de unge. Derudover giver besøgene de unge direkte kontakt og kendskab til forskellige virksomheder. Og virksomhederne lærer de unge og deres kvalifikationer at kende, hvilket måske kan resultere i en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud.
- At cafemøderne består af både oplæg og tid til jobsøgning. Kombinationen giver deltagerene mulighed for at sparre med en eventuel oplægsholder, men også med hinanden og medarbejderne fra jobcentret.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At dimittendcaféen opretter et digitalt netværk for deltagerne og medarbejderne i jobcentret.
- At dimittenderne deltager i cafemøderne, når de har været ledige i 4-6 uger. Det er obligatorisk at deltage i 4 uger, hvorefter det er frivilligt. Der vil være løbende optag og afgang.
- At dimittenderne gør brug af den hjælp og sparring, de kan få fra det eksisterende ledernetværk i Jobcenter Gentofte.



Initiativer for flygtningekvinder

- Brancheforløb med netværk



Opgaveudvalget ønsker:

- At flygtningekvinder øger deres arbejdsevne og får fodfæste på arbejdsmarkedet gennem småjobs eller uddannelse.
- At kvinderne får bedre kendskab til den danske arbejdskultur og de forskellige jobfunktioner på det danske arbejdsmarked.
- At kvinderne får bedre indsigt i, hvem der kan hjælpe med hvad i det danske samfund.
- At kvinderne bliver bedre til både det danske sprog og det faglige sprog, som man bruger på arbejdspladserne.





“

Gentofte Kommune tilrettelægger et forløb for flygtningekvinder, hvor de kommer i såkaldte småjobs indenfor udvalgte brancher. Formålet er på sigt at komme i ordinært job.



Brancheforløb med netværk

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune tilrettelægger et forløb for flygtningekvinder, som består af tre trin, der skal bringe dem i job:

- Først motiveres kvinderne til at deltage i forløbet.
- Dernæst trænes og uddannes kvinderne i at varetage bestemte jobfunktioner.
- Til sidst får kvinderne fodfæste på arbejdsmarkedet via et såkaldt småjob.

Gennem hele forløbet deltager kvinderne i et fagligt netværk.

Her møder de jævnligt hinanden og sparrer om den fælles, nye tilknytning til arbejdsmarkedet på samme fagområde.

Forud for initiativet afklarer kommunen mulighederne for at skabe jobs til kvinderne i brancher, hvor der er gode muligheder for såkaldte småjobs. Det sker i samarbejde med aktører fra både den offentlige og den private sektor.

I den offentlige sektor kan det eksempelvis være indenfor børne- eller ældreområdet, og i den private sektor kan det eksempelvis være indenfor detailbranchen eller serviceområdet.



Trin 1

Det første skridt i modellen går ud på, at kommunen tydeliggør fordelene ved at komme i arbejde. Det kan ske ved, at kommunen præsenterer både kvinden og hendes familie for et regnestykke, der viser den økonomiske gevinst ved at komme i job.

Kvinderne inviteres til et første netværksmøde, hvor de præsenteres for forløbet. Kvindernes familie kan inviteres med til det første møde.





Trin 2

Det næste skridt er, at kommunen samarbejder med kvinderne og udvalgte brancher om at finde det rette jobmatch mellem kvinderne og et antal arbejdspladser, hvor kvinderne kan komme i virksomhedspraktik indenfor samme branche. Praktikken fungerer som en træningsbane, som sigter mod at øge antallet af opgaver og eventuelt arbejdstimer.

Praktikken kan kombineres med, at kvinderne deltager i fagrelevante kurser og undervises i fag, der kan kvalificere til at kunne varetage nye opgaver eller kunne tage en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem. Tidsperspektivet for trin 2 vil variere fra person til person.





Trin 3

Det sidste skridt i modellen går ud på, at kvinden får lønnede timer enten via et småjob eller en ordinær fuldtidsstilling eller starter på en uddannelse.

Et småjob er eksempelvis et job, hvor flere forskellige opgaver samles i én ny jobfunktion. Det kan også være et job, som arbejdspladsen skaber ved at omdefinere arbejdsopgaver, som allerede eksisterer.

Jobbene går primært ud på at løse ufaglærte arbejdsopgaver, som samtidig frigiver arbejdstid til, at andre faggrupper kan varetage deres kerneopgave.





Opgaveudvalget anbefaler:

- At netværket bruger rollemodeller til at fortælle de gode historier om kvinder, der lykkes.
- At netværket har dialog om, hvordan det danske samfund fungerer, ligesom frivillige organisationer og foreninger kan deltage og fortælle om deres tilbud til kvinderne.
- At relevante personer holder oplæg om emner som eksempelvis mental trivsel og sundhed.
- At Gentofte Kommune tilbyder virksomhederne et logo, der viser, at virksomheden udviser social ansvarlighed ved at samarbejde med Gentofte Kommune om at få ledige borgere i job. Logoet skal motivere virksomhederne til at indgå i samarbejdet.



Initiativer for ledige over 50 år

- Fokus & fremdrift
- Matchmaking
- Netværk



Opgaveudvalget ønsker:

- At de ledige over 50 år fra start får afdækket hvilke af deres kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger på nutidens arbejdsmarked.
- At de ledige får en målrettet karrieresparring, der vejleder til jobåbninger i relevante brancher og virksomhedstyper.
- At de ledige bevarer motivationen til at søge job og bliver styrket mentalt til at mestre jobsøgningen og perioden som ledig.
- At Gentofte Kommune får et udvidet samarbejde med virksomheder og brancher om beskæftigelsesindsatsen.





“

**Gentofte Kommune tilbyder
dagpengemodtagerne over 50 år en
kompetence- og risikoanalyse fra
starten af deres ledighedsforløb.**



Fokus & fremdrift

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune afdækker dagpengemodtagerens formelle og personlige kompetencer, hans/hendes muligheder for at komme i job igen og de barrierer, der kan være på vejen.

Kommunen vejleder samtidig om relevante jobåbninger i brancher og virksomheder, der vækster og samtidig har en organisationskultur, der er positivt indstillet overfor at ansætte personer over 50 år.

Analysen giver den ledige viden om hvilke personlige og faglige kompetencer, vedkommende kan 'sælge sig selv på' på arbejdsmarkedet. Analysen hjælper således den ledige til at målrette sin jobsøgning.

På baggrund af analysen udarbejdes en plan over de indsatser, der kan hjælpe den ledige i job. Analysen skal også bruges til at afklare, om den ledige har behov for at blive opkvalificeret.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At den ledige og kommunen jævnligt evaluerer den lediges erfaringer med at søge arbejde for at kunne ændre på de indsatser, der ikke giver resultat. Er udfordringen eksempelvis, at den ledige aldrig bliver kaldt til en samtale? Eller er udfordringen, at samtalerne aldrig ender med et job?
- At den ledige hurtigt får adgang til sparring fra en job- eller virksomhedskonsulent om jobsøgningen.
- At initiativet suppleres med, at kommunen udleverer et idékatalog til den ledige, som giver inspiration til de forskellige veje til at komme i arbejde, og at den ledige fra start lærer at bruge LinkedIn.
- At kommunen kvalificerer medarbejderne til at varetage opgaven med den tidlige kompetence- og risikoanalyse.



Opgaveudvalget anbefaler fortsat:

- At kommunen involverer andre interessenter som f.eks. a-kasser og fagforeninger, og at kommunen er opmærksom på, hvad de kan tilbyde den ledige.





“

Gentofte Kommune faciliterer mødet mellem de ledige over 50 år og virksomheder med behov for en midlertidig, erfaren ressource, der kan fungere som rådgiver og sparringspartner for virksomheden.



Matchmaking

Initiativet handler om at formidle kontakten mellem de erfarne ledige og virksomheder, som har et midlertidigt behov for en ekstra medarbejder med erhvervserfaring for at kunne løse en given opgave.

Opgaverne kan løbe over en kortere periode eller være opgaver, der kræver ansættelse på deltid. Eksempler på opgaver er rådgivende funktioner, kommunikation eller bistand til at udvikle forretningen.

Gentofte Kommune faciliterer mødet mellem netværket og virksomhederne.

Virksomheder i målgruppen kan eksempelvis være virksomheder med vækstpotentiale, men uden et stærkt ledelseslag. Det kan også være virksomheder, som er optaget af drift, og dermed mangler tid og kapacitet til at udvikle forretningen. Det kan ligeledes være en iværksættervirksomhed. Mødet kan foregå ved, at de inviterede virksomheder pitcher deres opgave for netværket for at sikre det rette match mellem den stillede opgave og de lediges kompetencer.



Opgaveudvalget gør opmærksom på:

- At initiativet kræver både en indsats for at udvælge virksomheder og en indsats for at markedsføre muligheden for potentielle virksomheder.
- At kommunen skal afklare en række juridiske spørgsmål, så kommunen iværksætter initiativet indenfor lovens rammer.





Netværk

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune faciliterer et netværk for kontanthjælpsmodtagere over 50 år, som giver dem inspiration og sparring til jobsøgningen.

På netværksmøderne får deltagerne information om jobsøgningsprocessen samtidigt med, at de deltager i øvelser. Deltagerne får også viden om de forskellige veje tilbage på arbejdsmarkedet som eksempelvis, hvordan de virksomhedsrettede tilbud og vikarstillinger kan bruges med succes.

De ledige kan også bruge netværket til at hjælpe og støtte hinanden i deres jobsøgning.

Netværket behandler emner som mental trivsel og sundhed og lærer deltagerne bedst muligt at mestre deres situation for at motivere dem til at blive ved med at søge arbejde.

Netværksmøderne involverer også besøg på virksomheder og ekskursioner med et fagligt indhold.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At netværket inviterer tidligere, ledige kontanthjælpsmodtagere til at fortælle deres historie om vejen tilbage til arbejdsmarkedet og dele deres erfaringer med eksempelvis brug af netværk, det at blive opkvalificeret eller at være i virksomhedspraktik. Oplæggene kan også handle om deres personlige erfaring med at være ledig, og hvad de gjorde for at mestre situationen.
- At netværket inviterer foreningslivet og frivillige organisationer til at fortælle om de (gratis) muligheder, der eksisterer i kommunen.
- At netværket er et frivilligt tilbud, som er så attraktivt, at det er svært at takke nej tak til.



Tiltag, som går på tværs af målgrupper

- Opgaveudvalget vurderer, at der er elementer i flere af initiativerne, som er generiske, og dermed med fordel kan bruges i indsatsen for at hjælpe alle målgrupperne i arbejde.





Tiltag, som går på tværs af målgrupper

- En kompetence- og risikoanalyse blandt ledige borgere fra initiativet "Fokus & fremdrift".
- Sparring, der vejleder til et jobmatch i brancher og virksomheder, som vækster, inspireret af initiativet "Fokus & fremdrift".
- Velkomstmail med digital inspiration og information om jobsøgningen inspireret af initiativet "Videoer & guides".
- De beskæftigelsesrettede netværk med cafe-elementet inspireret af initiativerne "Dimittendcafe" og "Netværk".
- Virksomhedslogoet fra initiativet "Brancheforløb med netværk", som kommunen giver til virksomheder, der udviser social ansvarlighed.
- Fokus på at de ledige med fordel også kan søge ansættelse i andet end faste stillinger som f.eks. vikariater eller projektansættelser inspireret af initiativet "Matchmaking".



Opgaveudvalg

Flere i arbejde eller uddannelse

April 2019 – september 2020

Medlemmer

Søren B. Heisel (formand)

Marianne Zangenberg (næstformand)

Ulrik Borch

Katja S. Johansen

Katarina Ammitzbøll (frem til og med 31. august 2020)

Nils Lund (fra 1. september 2020)

John Wagner Larsen

Ove Lund

Sahar Barkand

Henrik Rafn

Katrine Eilersen

Joakim Schack

Niels Henning Holm Jørgensen

Sara Vinding

Jeanette Juhlin

Jørgen Larsen

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	Referat fra Integrationsrådet den 16. juni 2020.pdf
Dokument Titel:	Referat fra Integrationsrådet den 16. juni 2020
Dokument ID:	3604701

Referat af Integrationsrådets møde tirsdag den 16. juni 2020

Til stede:

- Ayesha Khawajazada, flygtninge-/indvandrerrepræsentant, formand
- Kosna Savage, flygtninge-/indvandrerrepræsentant, næstformand
- Hamdi Abdirisak, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Ane Palsberg, skoleområdet
- Michael Dall, Håndværkerforeningen
- Ellen Margrethe Andersen, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte

Fra forvaltningen:

- Bo Sund, Social & Sundhed
- Ida Juhler, Social & Sundhed (referat)

Gæst:

- Birgit Jensen, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte

Afbud:

- Søren Heisel, Kommunalbestyrelsen
- Katja S. Johansen, Kommunalbestyrelsen
- Jacob Berger Strønæs, Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid
- Sahar Barkand, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Soleiman Gafuri, flygtninge-/indvandrerrepræsentant

1. Velkomst og siden sidst

Formand for Integrationsrådet, *Ayesha Khawajazda*, bød velkommen til Birgit Jensen, fra Netværkshuset, der deltog som gæst på mødet. Hun forventes udpeget af Kommunalbestyrelsen til august som nyt medlem af rådet. Birgit har mange års erfaringer såvel professionelt, som frivillig støtte med børn og unge med flygtningebaggrund. Der arbejdes fortsat på at finde medlemmer til det øvrige ledige poster i rådet.

2. Status på integrationen i Gentofte i en corona-tid

Bo Sund, chef for Erhverv, Beskæftigelse og Integration, orienterede om, at de seneste måneder under coronapandemien har været ganske særlige, fordi det meste af lovgivningen på beskæftigelsesområdet har været suspenderet. Det vil sige, at ledige ikke har skullet stå til rådighed. Siden midt i juni har det igen været muligt med fysiske møder. Der har i hele landet været en stigning i ledige. Det er ofte tale om borgere, der har været i ansættelser med korte opsigelser. Ca. 2.000 borgere har været sendt hjem med lønkomensation. Fremadrettet kan der forventes flere ledige, da det vil være personer, som har et længere opsigelsesvarsel.

Der har over de sidste tre måneder været en nedgang på ca. 30% i aktiviteten i virksomhederne i Gentofte. Mange er i gang med at tænke om deres strategier, og væksten vil

være afgørende for den lokale beskæftigelsen. Kommunen forventer, at ledige vil opleve længere perioder uden job. For borgere med integrationsbaggrund er der stadig ikke krav om at møde op til fysiske samtaler. Sagsbehandlerne i Jobcenter Gentofte har været i dialog med de ledige, og ringet til dem. Mange er med god grund bekymrede for, om de kan få adgang til jobmarkedet, og der er ingen tvivl om, at mulighederne har ændret sig. De flere ledige betyder ikke automatisk, at der vil være flere ressourcer til rådighed, og derfor skal opgaven tænkes anderledes sammen med de gode erfaringer fra nedlukningen.

Bidrag fra *Jacob Berger Strønæs*, Vito-udskoling på Ungdomsskolen: I gennem hele perioden med nedlukning er eleverne blevet fjernundervist ud fra den enkelte elevs forudsætninger. Mentorerne har arbejdet med at sikre de unges tilstedeværelse i undervisningen, god trivsel og arbejdet med relationer. Eleverne er omfattet af retningslinjer for elevers skolegang under pandemien for 6.-10. klasse, og de er de først kommet tilbage til skolen sidst i maj. Vito-udskoling oplever et vigende elevoptag, men samtidig arbejder skolen i en kompleks opgaveløsning med de unge. Skolen arbejder med en flerstrengt strategi, så de unge får de bedste og mest optimale muligheder for at opnå en uddannelse og at de er i trivsel både socialt og fagligt.

Ellen Margrethe Andersen, Netværkshuset: Huset har været lukket, men der har været online lektiehjælp, telefonrådgivning samt telefonopringninger til de meste udsatte. Netværkshuset har oplevet, at nogle familier har lukket sig helt inde, fordi de har været bange for virus, og at børnene derfor ikke har været i skole og daginstitution, mens andre har været ligeglade. Mange af husets brugere savnede huset og har ikke noget andet netværk. Netværkshuset har åbent igen fra mandag til torsdag, som et af de første initiativer, er der startet en samtalecafé, hvor fremmødet er rigtigt fint.

Netværkshuset holder som sædvanlig ferielukket i juli, men har dog besluttet at holde åbent to dage om ugen – med en børnedag og voksendag. Der er frivillige, som er angste for at dukke op i huset, og nogle af de frivillige er ældre, og dermed i risikogruppe. Nogle brugere af huset har mistet deres job, da de har været ansat inden for transport eller service. Netværkshuset er en selvstændig forening og skal selv tage ansvar for, hvordan huset vil leve op til sundhedsmyndighedernes anbefalinger for forebyggelse af smittespredning med covid-19. Fremadrettet vil Netværkshuset blandt andet støtte med styrke forældrenes brug af it og onlineprogrammet, så de kan følge med i børnene skolegang og lektier.

Ane Palsberg, formand for skolebestyrelsen på Bakkegårdsskolen, gav en status fra skoleområdet, hvor der under hele pandemien har været fokus på børn med integrationsbaggrund, som er blevet telefonisk kontaktet, der har været afholdt virtuelle møder med sundhedsfagligt personale, hvis der var behov og der har været henvist til information om corona på flere sprog. Erfaringerne er, at flere børn fra indvandrer- eller flygtningefamilier, er kommet en uge senere i skole end andre børn, fordi der var en bekymring og usikkerhed om corona. Det er vurderingen, at der ikke er "tabt" nogle børn på gulvet i perioden. Læringen til en anden gang er, at kontaktlærer og evt. VITO-medarbejdere skal tage fat i to-sprogede familier med det samme, hvis eleverne ikke kommer i skole. I en lignende situation vil der være behov for en ekstra indsats over for familier med dårlige danskundskaber. Slides vedlægges referatet til medlemmerne.

3. Anbefalinger fra opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse"

Bo Sund præsenterede den overordnede opgave, som opgaveudvalget har arbejdet med det sidste år, som er at levere ideer og anbefalinger til metoder og pege på konkrete initiativer,

der skal hjælpe målgrupperne i ordinært arbejde eller uddannelse. Målgrupperne er: Unge under 30 år og nyuddannede dimittender, kvindelige flygtninge og familiesammenførte samt ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen over 50 år.

Forud for mødet havde rådet fået tilsendt et udkast til anbefalinger målrettet Integrationsrådet, dvs. produktudkastet i afkortet version. På baggrund af det udleverede materiale og to spørgsmål drøftede udvalget anbefalingerne til, hvordan kvinder med flygtningebaggrund kan komme i job eller uddannelse.

Kommentarer og spørgsmål til anbefalingerne:

- Vigtigt at finde brancher, som er i vækst. Disse brancher kan være mere risikovillige, da de har brug for arbejdskraft. Det er godt, hvis både jobcenter og ledige kan undgå at tænke for stereotypet om en branche, for der kan udmærket være andre muligheder end man umiddelbart har en forestilling om. Der kan desværre være en for-forståelse om fx en branche, som ikke er gavnlig.
- Overvej om det vil være en fordel, hvis målgruppen har samme baggrund, fx ingen uddannelse eller alle uddannede, ingen børn eller alle børnefamilier. Ofte er det nemmere for kvinder at deltage i en undervisning, hvor de ikke bliver stigmatiseret. Når det derimod er en meget blandet målgruppe, kan der opstå "støj", og det fjerner fokus på beskæftigelse/uddannelse.
- Overvej om det vil være en fordel, hvis kvinderne kan være sammen to og to, eller i små grupper, når de skal besøge en virksomhed eller uddannelse. Det kan skabe tryghed og mulighed for at afklare forskellige typer af spørgsmål.
- Undersøg, hvad kvinderne drømmer om. Afstem forventningerne, da drømme præcis er drømme og ikke virkelighed.
- Arbejd med kvindernes motivation. Og når motivationen er der, er samfundet så klar?
- Hvad med sundhedsområdet, hvor der allerede er nogen som har banet vejen?
- Skal man som kvinde med anden etnisk baggrund end dansk være dygtigere en etniske danske kvinder for at komme på arbejdsmarkedet?
- Vær opmærksom på, at det for nogle kvinder, kan skabe et meget stort pres at gå på en uddannelse. Evt. behov for mentorstøtte eller andet.

4. Orientering om integration

- Opgaveudvalg: Forud for mødet var der udsendt en liste over status på afsluttede og igangværende opgaveudvalg, som blev gennemgået.
- Kort status på modtagelse af flygtninge i kommunen. Der er ankommet to personer, og 1. juli ankommer en familie på seks personer, hvormed vi kommer op på 8 personer i indeværende år. Det svarer til kvoten for året.

5. Eventuelt

Der kom et konkret spørgsmål til nogle episoder ved Vandtårnet, hvor unge bl.a. har røget hash. Efterfølgende har Pernille Skovsted Ødegaard, der er leder af SSP, leveret følgende svar:

Det er korrekt, at der jævnligt er unge, som ryger hash, men det er flere steder i kommunen. Episoderne ved Vandtårnet er ikke ekstraordinær situation. Der er ikke tale om unge med flygtningebaggrund, men der kan være unge med flygtningebaggrund blandt de andre steder i kommunen. Der foregår opfølgende og udgående indsats, forældresamarbejde,

politipatruljering, opfølgning, rådgivning plus øget timerne gevaldigt til gadeplansarbejdet for at kunne være mere tilstede i hele kommunen.

Der har derudover været afholdt et ekstraordinært forældremøde fra SSP på Bakkegårdsskolen, ikke pga. unge i kommunen, men fordi vi ville orientere forældrene om sommerperioden.

Næste møde: 8. september 2020

Referent: Ida Juhler