



# Referat af møde i Opgaveudvalg Erhvervspolitisk strategi

Mødetidspunkt 22-09-2022 17:30  
Mødeafholdelse Udskolingen i Byens Hus, Hellerupvej 20, 2900 Hellerup

Protokollen blev læst  
og mødet hævet kl.: 20.30

**Tilstede:** Anton Brüniche-Olsen, Morten Junge, Lars Hansen-Damm, Peter Ahn, Carsten Lundqvist og Mads Hedegaard

**Fraværende:** Søren Heisel, Jesper Marcus, Stig Wall, Marie Brixtofte, Kim Gladstone Herlev, Marie Louise Moore, Sanne With-Hansbøl og Kasper Heumann Kristensen

# Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalg Erhvervspolitisk strategi

22-09-2022 17:30

<b>1 (Åben) Dagsorden til 5. Møde i Opgaveudvalg Erhvervspolitisk strategi den 22. september 2022 ...</b>	<b>3</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>3</b>

# 1 (Åben) Dagsorden til 5. Møde i Opgaveudvalg Erhvervspolitisk strategi den 22. september 2022

## Offentlig titel

Sags ID: EMN-2022-07240

## Resumé

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen nedsatte den 28. marts 2022 opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Opgaveudvalget skal komme med forslag til fremadrettede strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger, der skal sætte retningen for de kommende års arbejde for at gøre Gentofte til en endnu bedre kommune at drive virksomhed i.

## Dagsorden for mødet

- Velkommen, dagsorden og formål for dagens møde ved Anton Brüniche-Olsen
- Tjek ind og vidensoplæg: Intro til udskolingshuset og oplæg om rammebetingelser og indsatser for koblingen mellem uddannelse, de unges kompetencer og erhvervslivets behov ved souschef for Skole, Maria Bruun og projektleder for Udskolingen i Byens Hus, Amanda Lundberg Kelly.
- Genbesøg af det strategiske spor: 'Uddannelse'
- Gruppedialog: Hvordan styrker vi de unges kompetencer, så de matcher erhvervslivets behov nu og i fremtiden? Hvilke målsætninger kalder sporet 'Uddannelse' på?
- Opsamling og præsentation i plenum
- Vidensoplæg om beskæftigelsesindsatsen og samspillet med erhvervslivet i Gentofte Kommune ved Bo Sund
- Genbesøg af det strategiske spor: 'Beskæftigelse'
- Speed-interview og gruppedialog: Hvad skal der til for at sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft? Hvilke målsætninger kalder sporet 'Beskæftigelse' på?
- Opsamling og præsentation i plenum
- Tak for i dag ved Anton Brüniche-Olsen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller:

1. At opgaveudvalget giver konkrete bud på, hvilke målsætninger, der skaber retning for erhvervspolitikens spor: 'Uddannelse'
2. At opgaveudvalget giver konkrete bud på, hvilke målsætninger, der skaber retning for erhvervspolitikens spor: 'Beskæftigelse'.

## Tidligere beslutninger:

.

## Beslutninger:

Opgaveudvalg Erhvervspolitisk strategi den 22. september 2022

Mødet blev indledt med en rundvisning i Udskolingens Hus, hvor udvalget samtidig fik indsigt i læringsforme og aktiviteter for alle elever og lærere i udskoling i Gentofte Kommune.

Udvalget havde derefter en dialog om mulige målsætninger for erhvervspolitikens strategiske spor "Uddannelse". Udvalget pegede på at:

- Sikre en kontinuerlig udvikling af Udskolingens Hus
- Aktivere erhvervslivet over for uddannelsesinstitutioner i kommunen – og gerne i mere formaliserede forløb. Det kan også være i et samtidigt samarbejde med flere virksomheder eksempelvis i et geografisk område eller i en branche
- Sikre kontinuitet i forløb på virksomheder igennem alle udskolingsårene
- De unge møder en diversitet af typer af virksomheder
- De unge har forskellige forudsætninger – og alle er vigtige i det større "verdens tandhjul"
- Have fokus på nysgerrighed og den enkelte – motivation og nysgerrighed går hånd i hånd
- Bruge lokaliteterne ved Skaterbanen som værksted til forskellige aktiviteter, hvor de unge kan afprøve forskellige fag
- Fortælle, at det er ok at vælge om (fx ungdomsuddannelse)
- Have fokus på at udfordre til toppen af potentialet.

Beskæftigelsessporet blev indledt med et oplæg af Bo Sund om beskæftigelsesindsatsen i et erhvervsperspektiv herunder sammenhængen med det regionale arbejdsmarked og de kompetencer, der efterspørges.

Essensen af dialogerne var at:

- Holdningspåvirke virksomheder til at tænke mere bredt i deres profiler, når de skal rekruttere og til en større diversitet i ansættelsesformer
- Understøtte nye fortællinger om de mange gode jobs, der er
- Fortælle de gode historier om brancheskift – og understøtte tanken om livslang udvikling og jobskifte
- Investere i partnerskaber med virksomheder, der har medarbejdere, der mangler de sidste kompetencer til de job, de ansættes til i virksomheden
- Sikre, at virksomhederne har den nødvendige arbejdskraft (også udenlandsk)
- Skabe co-working places.

## Bilag

.