

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 6. februar 2012

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse B

Mødet hævet kl.: 17.05

Til stede

**Hans Toft (Gentofte Kommune)
Aviva Steinbock (DA)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Else Marie Dupont (LO)
Finn Erling Jensen (DH)
Kai W. Bsted (DA)
Kaj Thybo (LO)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Mitzi Reinau (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)**

Fraværende

**Niels Kaarsberg (PLO)
Peter Sikora (DA)
Rasmus Conradsen (AC)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)**

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 6. februar 2012

01	MEDDELELSER	3
02	STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPPLAN 2011	4
03	STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2011	6
04	ORIENTERING OM BESKÆFTIGELSESPPLAN OG HANDLINGSPLAN 2012 ...	8
05	STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE	10
06	STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKPLADSER.....	12
07	OPGØRELSE OVER FLEKSJOB MM.....	13
08	INDSTILLING AF REPRÆSENTANTER TIL LBR	15
09	LBR'S INDSATSPULJE 2012.....	17
10	REVIDERING AF FORRETNINGSORDEN FOR LBR.....	20
11	EVENTUELT	21

01 MEDDELELSER

Brugertilfredshed blandt borgere hos Anden Aktør: Jobcenter Gentofte har modtaget en brugertilfredshedsmåling blandt borgere, der har været i forløb hos Anden Aktør. Undersøgelsen er udarbejdet af Epinion. Blandt hovedkonklusionerne er, at 75 % af de adspurgte er enten tilfredse eller meget tilfredse med det forløb, de har deltaget i. 86 % mener, at medarbejderne hos de private aktører har været gode og kompetente 62 % mener, at de i nogen eller høj grad er blevet mere parate til at tage en uddannelse eller et job af at være i forløb. Mere information om undersøgelsen kan rekvireres fra sekretariatet i form af et oplæg, udarbejdet af Epinion.

JobiFokus: Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd har modtaget Magasinet JOB-FOKUS for december 2011. Magasinet uddeles på mødet.

Frikommuneforsøget: Økonomi- og Indenrigsminister Margrethe Vestager har i brev af 23. december 2011 orienteret de ni frikommuner om status på frikommuneforsøget. Med orienteringen udsendes en oversigt over de 50 forsøgstemaer, inden for hvilke, der allerede nu kan igangsættes forsøg. På beskæftigelsesområdet kræver forsøgene dog, at der udstedes en bekendtgørelse, hvorfor det først forventes, at forsøgene kan sættes i gang i løbet af marts 2012.

Arbejdsmarkedet i tal: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland udsender halvårligt informationer om arbejdsmarkedet i tal. Udsendelsen er i december kommet i en ny form, der viser arbejdsmarkeds- og befolkningsudviklingen, herunder den seneste udvikling i beskæftigelse, ledighed, arbejdsstyrke, erhvervsstruktur, pendling m.m. for den enkelte kommune. Der medsendes desuden et faktaark med diagrammer og tabeller for hver enkelt kommune. Faktaarket er vedlagt dagsordenen som bilag 1.1.

Søg job – evner i fokus: Kampagnen *Søg job – evner i fokus* kommer til Jobcenter Gentofte tirsdag den 27. marts 2012. Kampagnemødet henvender sig bredt til medarbejderne jobcentrets forskellige teams. På mødet vil der blive fortalt om de forskellige muligheder der findes for at få folk med funktionsnedsættelser ind på arbejdsmarkedet, ligesom der vil blive givet inspiration til en dialog om de udfordringer, der kan være i arbejdet med folk med funktionsnedsættelser.

Finanslov 2012: Med vedtagelsen af Finanslov 2012 vil der gradvist blive indført en række ændringer på beskæftigelsesområdet. En oversigt over ændringerne er vedlagt til orientering i bilag 1.2.

Bemærkninger

Bo Sund uddelte bekendtgørelse om forsøgsordninger på frikommuneområdet. Bekendtgørelsen angiver, hvor der gives friere rammer på beskæftigelsesområdet og hvor den nuværende lovgivning fastholdes.

Mitzi Reinau anerkendte Gentoftes deltagelse i forsøget *Søg job – evner i fokus* og bad om mulighed for DH's deltagelse i mødet 27. marts, hvilket blev godkendt.

Bilag 1.1 Faktaark: Arbejdsmarkedet i tal. Fra Beskæftigelsesregionen

Bilag 1.2 Konsekvenser som følge af Finanslov 2012

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2011

Resumé

Jobcenter Gentofte giver på hvert møde en status på årets beskæftigelsesplan. Denne gang gives en status på Beskæftigelsesplan 2011 frem til november 2011.

Baggrund

I første halvdel af 2011 var der en forsigtig optimisme vedrørende udviklingen på arbejdsmarkedet. Siden afløstes optimismen af en forventning om stigende ledighed, faldende vækst og beskæftigelse. På denne baggrund valgte Jobcenter Gentofte i august at justere de beskæftigelsespolitiske mål for 2011.

Ved opgørelsen af de beskæftigelsespolitiske mål pr. november 2011 opfylder Jobcenter Gentofte to af de fire beskæftigelsespolitiske mål.

Antallet af personer i arbejdskraftreserven er steget med 1,3 pct. i perioden december 2010-november 2011. Det er en væsentlig mindre stigning end den konstaterede udvikling hen over sommeren 2011, hvor målet blev justeret til en forventning om en stigning på 9 pct. Perioden har været præget af forholdsvis store udsving måned for måned. I samme periode har det været målet at fastholde niveauet for antal personer på permanente forsørgelsesydelse. Her har Jobcenter Gentofte registreret et fald på 1,9 pct.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse skulle i 2011 begrænses til maks. 538 personer, svarende til en stigning på 3 pct. I november var der 567 unge på offentlig forsørgelse, svarende til en stigning på 8,4 pct. Jobcenter Gentofte har øget fokus på de unge og iværksætter igen i 2012 flere særlige indsatser for unge under 30.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er fra december 2010-november 2011 steget med 5,6 pct. Det fastsatte mål er på 2 pct.

Vurdering

De udfordringer, der gennem længere tid har slået igennem på arbejdsmarkedet på nationalt plan, slår nu i stigende grad igennem i Gentofte. Det afspejler sig i opfyldelsen af de beskæftigelsespolitiske mål. Jobcenter Gentofte har et varigt fokus på indsatsen på de ovenfor nævnte områder og vil fortsætte med at justere tiltag og indsatser, så målopfyldelsen så vidt muligt nås. Set i lyset af de fortsatte udfordringer på arbejdsmarkedet vurderes det derfor, at der er tale om en tilfredsstillende status.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Beskæftigelsesplan 2011 blev taget til efterretning.

Bilag 2.1 Status på Beskæftigelsesplan 2011, februarmødet 2012
Bilag 2.2 Ledighedstal fra Danmarks Statistik, februarmødet 2012
Bilag 2.3 Resultatoversigt Gentofte, februarmødet 2012

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2011

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år (se bilag 3.1).

Den tværfaglige vejledningsindsats blev forlænget til og med 2012 jf. beslutning på mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd d.23.11. Projektlederen har udarbejdet en evaluering på projektet, som er vedlagt som bilag 3.2.

Projekt "Det Gode Aktiveringsforløb" er afsluttet, og Jobcenter Gentofte har endnu ikke modtaget den endelige analyserapport. Den forventes at foreligge ultimo januar.

Projekt "Tilbage på Sporet" er afsluttet, og Jobcenter Gentofte afventer en evalueringsrapport. Rapporten vil blive forelagt Det Lokale Beskæftigelsesråd, så snart den foreligger.

Der har været afholdt netværksmøde blandt mentorerne d.19.1.13 på DTU, og hermed er aktiviteterne for 2011 afsluttet. Der er ved at blive udarbejdet en evaluering på forløbet, som forventes at foreligge medio februar.

Vurdering

Alle indsatsområderne for 2011 er afsluttet planmæssigt. Der er eller vil blive udarbejdet evalueringsrapporter på indsatsområderne.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om status på Handlingsplan 2011 blev taget til efterretning.

Bemærkninger

Lene Rønnow spurgte ind til, hvorfor der har været tilbageførsel til AMS. Bo Sund svarede, at det dels handler om, at kun en vis procentdel kan overføres til næste år, dels handler om, at ikke alle disponerede midler har kunnet kontoføres i det indeværende år.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2012

Bilag 3.2: Årsevaluering på projekt Tværfaglig Vejledningsindsats
Bilag 3.3 Budget LBR's Handlingsplan 2011

04 ORIENTERING OM BESKÆFTIGELSESPÅN OG HANLINGSPLAN 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet måltal til Beskæftigelsesplan 2012 på baggrund af justerede tekniske fremskrivninger fremsendt af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Måltallene fremlægges Det Lokale Beskæftigelsesråd og vil i februar blive fremlagt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har medio januar modtaget en justeret teknisk fremskrivning af de beskæftigelsespolitiske mål for 2012. Fremskrivningen er udarbejdet af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland på baggrund af, at Økonomi- og Indenrigsministeriet ultimo 2011 har justeret den landsdækkende prognose for ledighedsudviklingen i 2012. I modsætning til tidligere forventes ledigheden nu at være stigende gennem hele 2012. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet måltal til Beskæftigelsesplan 2012. Måltallene fremgår sammen med Beskæftigelsesregionens prognose for de fire ministermål af vedlagte bilag 4.1.

Ministermål 1: Antallet af personer i arbejdskraftreserven vil være på 944 personer i december 2012, svarende til en stigning på 9,1 pct. fra december 2010 til december 2012. Måltallet er sat lidt højere end Beskæftigelsesregionen prognose, der angiver en stigning på 6,3 pct. Afvigelsen skyldes, at Beskæftigelsesregionen regner med samme procentvise ledighedsudvikling for både dagpenge- såvel som kontanthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven (6,3 pct.). Siden december 2010 har tendensen dog været en lidt større procentvis ledighedsudvikling for gruppen af kontanthjælpsmodtagere, hvilket Jobcenter Gentofte har taget højde for.

Ministermål 2: Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 138 personer i december 2012, svarende til et fald på 15,1 pct. fra december 2010 til december 2012. Måltallet er fastlagt på baggrund af en støt nedadgående tendens i tilgangen til permanent offentlig forsørgelse i 2011, hvilket forventes fastholdt i 2012.

Ministermål 3: Antallet af unge skal begrænses til 570 personer i december 2012, svarende til en stigning på 9,4 pct. fra december 2010 til december 2012. Måltallet er sat højere end Beskæftigelsesregionens prognose og skyldes, at udviklingen i ledigheden siden december 2010 har været størst for gruppen af unge med problemer ud over ledighed. Jobcenter Gentofte forventer på den baggrund ikke et større fald fra det nuværende ledighedsniveau på 567 personer i november 2011, da gruppen af unge med særlige problemer ud over ledighed kræver en massiv indsats på flere fronter med henblik på at bringe dem videre i enten ordinær uddannelse eller ordinært arbejde.

Ministermål 4:

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 493 personer i december 2012, svarende til en stigning på 5,6 pct. Siden juni måned har der været en opadgående tendens i antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse på landsplan såvel som i Øst Danmark. Tendensen ses også i

Gentofte, hvor der har været en større stigning af ikke-vestlige indvandrere med problemer ud over ledighed. På den baggrund forventer Jobcenter Gentofte ikke et større fald fra det nuværende ledighedsniveau i november 2011, da gruppen af offentligt forsørgede minoritetsborgere ofte har flere komplekse udfordringer, der fordrer en specialiseret og koordineret indsats med henblik på at blive selvforsørgende.

Ovenstående måltal vil blive forelagt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i februar måned med henblik på godkendelse.

Vedrørende Handlingsplan 2012 skal det oplyses, at projektet *På begge ben* ved dagsordenens udsendelse er ved at få tilknyttet en projektkoordinator. Vedkommende tilstræbes ansat pr. 1. marts og skal være koordinerende, drivende og udviklende på projektet i samarbejde med Tranehaven og Jobcentret. *På begge ben* er et samarbejds- og udviklingsprojekt mellem Jobcenter Gentofte og Tranehaven, og det finansieres delvist gennem Det Lokale Beskæftigelsesråds midler til det rummelige arbejdsmarked.

Tværfaglig vejledningsindsats er blevet forlænget til og med 2012. Der er endnu ikke opstartet yderligere indsatser for 2012.

Vurdering

De fremlagte måltal til Beskæftigelsesplan 2012 er dels baseret på regionens justerede tekniske fremskrivning, der tager udgangspunkt i en justeret landsdækkende prognose for ledigheden, udarbejdet af Økonomi- og Indenrigsministeriet. Disse prognoser og fremskrivninger er sammenholdt med Jobcenter Gentoftes egne tal og beregninger af ledighedsudvikling, der tager udgangspunkt i de konkrete og lokale forhold. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at de foreliggende tal giver et realistisk og ambitiøst bud på beskæftigelsespolitiske måltal for 2012.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om Beskæftigelsesplan og Handlingsplan 2012 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om Beskæftigelsesplan og Handlingsplan 2012 blev taget til efterretning.

Bilag 4.1: Oversigt over måltal på de fire ministermål i 2012

05 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden november 2010-2011.

Baggrund

Ledighedsudviklingen har hen over året været forholdsvis konstant i Gentofte med et svagt fald i perioden november 2010-2011 på 1 pct. fra 1201 til 1189 ledighedsberørte personer. Opgjort i fuldtidspersoner er der tale om et marginalt fald på 0,3 pct. I modsætning til på landsplan, hvor der har været en kontinuerlig opadgående tendens i ledighedsudviklingen siden juli måned, har Gentofte oplevet en aftagende tendens i ledigheden de sidste par måneder. De seneste tal for Gentofte viser således et fald på 2 pct. (fuldtidspersoner) fra oktober til november måned.

Den svage fald i ledigheden for de forsikrede ledige for hele året ses ligeledes på en mere afdæmpet tilgang af ledige til arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders ledighed) end hidtil. Set i forhold til samme måned året før er arbejdskraftreserven steget 3,4 pct. Udviklingen dækker over, at arbejdskraftreserven siden juni måned – hvor den var højest – er faldet med knap 16 pct. frem til oktober måned. Den seneste månedlige udvikling viser dog en større stigning på 10 pct. fra oktober til november.

Både i den generelle ledighed og i arbejdskraftreserven fortsætter tendensen med, at det især er a-kasser med mange offentligt ansatte, der er steget det seneste år. En gennemgang af seks a-kasser 1: BUPL, Danske Sundhedsorganisationers A-kasse, Lærernes A-kasse, FOA, FTF-A og Socialpædagogernes A-kasse viser, at ledigheden (fuldtidspersoner) i de seks a-kasser er steget med 30 pct. mod et fald på 0,3 pct. for samtlige dagpengemodtagere. Tilsvarende er tilgangen til arbejdskraftreserven for de seks a-kasser steget med 26 pct. mod en stigning på 3,4 pct. for arbejdskraftreserven som helhed. Tilgangen fra de offentlige a-kasser er dog primært sket i første halvår af 2011 og er efterfølgende fladet ud med enkelte større månedsvise udsving.

Ifølge AC's seneste ledighedsstatistik har akademikerledigheden på landsplan været stigende siden september 2011. I Gentofte har ledigheden for akademikere dog været uændret i samme periode og er tilmed faldet 2 pct. i forhold til november 2010. Samtidig har tilgangen af akademikere til arbejdskraftreserven været begrænset (3,3 pct.) og har stort set fulgt udviklingen for den samlede arbejdskraftreserve (3,4 pct.).

Den positive udvikling gælder dog ikke ledige under 30 år tilhørende de akademiske a-kasser, der det seneste år har haft en øget tilgang til arbejdskraftreserven på 44 pct. (fra 18 til 26 personer) og en stigning på 29 pct. i den samlede ledighed. Gruppen af akademikere under 30 år udgør nu over halvdelen (53 pct.) af alle forsikrede ledige under

¹ Afgrænsningen følger beskæftigelsesregionens analyse fra juni 2011 – *Arbejdskraftreserven i a-kasser med mange offentlige ansatte.*

30 år. Den øgede ledighed for gruppen af unge akademikere skal ses i lyset af, at den samlede gruppe af ledige under 30 år er steget betydeligt mindre (3 pct.). Samtidig er de ledige under 30 år den eneste aldersgruppe, der har oplevet en mindsket tilgang til arbejdskraftreserven (-10 pct.) og et fald (-23 pct.) i antallet af langtidsledige (defineret ved ledighed i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger).

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden november 2010 har Gentofte oplevet et mindre fald i den samlede ledighed på 0,3 pct. og en mindre stigning på 3,4 pct. i arbejdskraftreserven. Bruttoledighedsprocenten for de forsikrede ledige er i november måned 4,6 pct. i Gentofte, mens den i Region Hovedstaden og på landsplan er på hhv. 6,0 pct. og 5,9 pct. På baggrund af regeringens seneste vurdering af dansk økonomi i finanslovsoplæg 2012 forventer Jobcenter Gentofte en stigende ledighed de kommende måneder som følge af svækkede internationale vækstudsigter.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på de forsikrede ledige november 2010-2011 tages til efterretning.

Beslutning

Status på de forsikrede ledige november 2010-2011 blev taget til efterretning.

06 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKPLADSER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 6.1.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 6.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedsparede borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Det øgede fokus har resulteret i en betydelig fremgang i antallet af fuldtidspersoner i virksomhedsaktivering. Sammenlignes perioden jan-nov 2010 med jan-nov 2011 kan man konstatere en fremgang på 39 pct. i antal dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Der er sket en tilsvarende stigning i antallet af fuldtidspersoner i løntilskud (41 pct.).

Vurdering

Der er en fortsat stigning i antallet af virksomhedspraktikpladser i Gentofte. Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

Beslutning

Status på virksomhedspraktikpladser blev taget til efterretning.

07 OPGØRELSE OVER FLEKSJOB MM.

Resumé

Der har været udtrykt ønske fra DH om, at der sættes fokus på fleksjobberne i kommunen. Jobcentret vil derfor fremover give en fast årlig status på fleksjob mm.

Baggrund

I det følgende gives en redegørelse for antallet af fleksjob i Gentofte Kommune, herunder de forhold, der knytter sig til det at have eller søge et fleksjob. Til dagsordenen vedlægges desuden den folder, som Jobcenter Gentofte har udarbejdet til virksomhederne vedrørende refusion på fleksjob. Folderen er en ekstra service til virksomhederne, og den har til formål at gøre det enklere for virksomhederne at udfylde refusionspapirerne. Folderen er vedlagt som bilag 7.1.

Pr. 16/1 2012 er antallet af borgere i Gentofte Kommune med tilkendt ret til fleksjob som følger:

Der er 317 personer, der er i fleksjob, hvoraf 13 er mindre selvstændige erhvervsdrivende. Dertil er der 53, der venter på fleksjob, hvor forsørgelsesgrundlaget er enten ledighedsydelse eller kontanthjælp. Af de 53 borgere, som ikke er i beskæftigelse, er 4 under udredning for førtidspension, og 5 er langtidssygemeldte. Totalt er der tale om 370 sager.

Efter gældende lovgivning skal der ske opfølgning (for personer i job) første gang efter 6 måneder, herefter en gang årligt. Såfremt der er behov for en tættere opfølgning, finder en sådan sted.

Der er etableret mentorordning i flere sager (længere varighed), for at fastholde borgeren i beskæftigelse.

Hvor handicappet betinger dette, er der bevilget personlig assistance.

Borgere, som venter på fleksjob, match-kategoriseres, og der foretages opfølgning senest hver 3. måned.

Jobcenter Gentofte har valgt at henvise borgere, som er tilkendt ret til fleksjob samt borgere, som er blevet arbejdsløse efter et fleksjob, til anden aktør senest efter 3 uger. Dette sker med henblik på et særligt tilrettelagt jobsøgningsforløb med mulighed for praktik. Henvisningen har til formål at fastholde borgeren i en aktiv jobsøgning og en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi er ligeledes begyndt i mindre målestok, og for en kortere periode, at tilknytte mentorer i indkøringsfasen for borgere primært fra match 3, for at bedre en fastholdelse i jobbet.

Lovgivningen tilskriver, at borgere med ret til fleksjob, skal have tilbud efter 6 måneder og krav på tilbud efter 12 måneder.

Vurdering

Blandt de 370 borgere, der er tilkendt ret til fleksjob, er ca. 86 pct. i fleksjob. Ca. 12 pct. afventer fleksjob, mens de sidste ca. 2 pct. enten er under udredning eller langtidssygemeldte. Jobcenter Gentofte henviser tidligt i forløbet visse borgere til anden aktør, mens andre borgere får tilknyttet en mentor med henblik på bedre fastholdelse i job. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at forholdene vedrørende fleksjob er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At opgørelsen over fleksjob mm. tages til efterretning.

Beslutning

Opgørelsen over fleksjob mm. blev taget til efterretning.

Bilag 7.1: Fleksjobfolder Jobcenter Gentofte

08 INDSTILLING AF REPRÆSENTANTER TIL LBR

Resumé

Der er sket ændringer i repræsentationen i Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte, hvilket snarest vil blive forelagt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med henblik på udpegning af nye repræsentanter og suppleanter.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har fra forskellige organisationer modtaget meddelelse om nye indstillinger til vakante pladser.

Susan Ruprecht trækker sig som medlem af Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte. Kaj Thybo Mortensen indstilles i stedet som ordinært medlem. LO indstiller desuden Mogens Vestergaard og Maj Petersen som suppleanter for LO.

LO's indstillede repræsentation ser dermed således ud:

LO Kaj Thybo Mortensen	Ordinær
LO Lene Schmidt Rønnow	Ordinær
LO Else-Marie Dupont	Ordinær
LO Liselotte Rønnebæk Larsen	Suppleant
LO Mogens Vestergaard	Suppleant
LO Maj Petersen	Suppleant

FTF har indstillet en suppleant til den vakante plads:

FTF	Eva Dam	Suppleant
-----	---------	-----------

Endelig har Integrationsrådet tidligere indstillet en suppleant til deres vakante plads:

IN	Nayre E. Stefanian	Suppleant
----	--------------------	-----------

Som følge af lovgivningen skal Kommunalbestyrelsen udpege medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd forud for hver funktionsperiode og i fald der sker ændringer i løbet af funktionsperioden. Det Lokale Beskæftigelsesråd orienteres om eventuelle ændringer.

Indstillingerne vil blive forelagt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med henblik på udpegning, hvorefter LBR vil blive orienteret.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at ovennævnte indstillinger er i overensstemmelse med lovgivningen. Det anbefales derfor, at indstillingerne tages til efterretning.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At indstillingerne af hhv. Kaj Thybo Mortensen (LO), Mogens Vestergaard (LO), Maj Petersen (LO), Eva Dam (FTF) samt Nayre E. Stefanian (IN) tages til efterretning.

Beslutning

Samtlige indstillinger blev taget til efterretning.

09 LBR'S INDSATSPULJE 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget ansøgninger til Indsatspuljen fra 22 ansøgere. Enkelte ansøgere har søgt om midler inden for flere målgrupper.

Baggrund

LBR har for 2012 afsat midler til en Indsatspulje, som har kunnet søges med henblik på gennemførelse af beskæftigelsesindsatser for udvalgte målgrupper. Jobcenter Gentofte valgte at forlænge den oprindelige frist for ansøgning fra 2. til 23. januar, da det blev klart, at den endelige udmelding af LBR's bevilling først ville komme medio januar. Dels ønskede Jobcentret at øge antallet af ansøgninger, dels har der ikke kunnet laves indstillinger til puljen, før det endelige puljebeløb var kendt.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har 20. januar modtaget en endelig bevilling på 1.330.961 kr. for 2012. Hertil kommer 395.662 kr., som er overført fra 2011. Da der allerede er disponeret for 665.000 kr. til indsatser i 2012, er der 1.061.623 kr. til Indsatspulje, mentornetværk, projektstyring og bufferpulje. Jobcenter Gentofte har modtaget 23 ansøgninger til i alt 29 forskellige indsatser. Ansøgningerne fordeler sig således:

Målgruppe	Antal ansøgninger
Ledige i risiko for at falde ud af dagpengesystemet	10
Unge misbrugere	7
Unge kriminelle	8
Brugertilfredshedsundersøgelse	2
Øvrige (uden for puljen)	2
Total	29

Det har ikke været muligt at behandle ansøgningerne forud for dagsordenens udsendelse, hvorfor en mere detaljeret oversigt over ansøgningerne samt en indstilling til videre behandling hermed eftersendes som bilag 9.1.

Jobcenter Gentofte er af DA blevet bedt om at komme med bud på forskellige finansieringsmodeller for styringen af de projekter, LBR igangsætter under Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked. Jobcentret har på baggrund af henvendelser til en række andre jobcentre udarbejdet fire forskellige finansieringsmodeller, jf. bilag 9.2. Jobcenter Gentofte vurderer, at den mest kvalificerede og økonomisk hensigtsmæssige model er model A, hvor der årligt afsættes en samlet sum til projektstyring. Denne model har desuden været anvendt i en årrække og er godkendt af revisionen.

Forlængelse af indsats: Jobcenter Gentofte ønsker at forlænge indsatsen i forhold til etablering af et mentornetværk. Forlængelsen skal i henhold til beslutning på LBR-mødet 23. november 2011 finansieres via Indsatspuljen for 2012.

Indsatsen blev iværksat i sensommeren 2011, hvor der har været afholdt et kursusforløb, og tre netværksmøder. Der har i denne fase været fokus på at få startet netværket op og få afstemt forventningerne med deltagerne. Netværket har således været igennem opbyggende proces.

Jobcenter Gentofte ønsker at fortsætte indsatsen for 2012, hvor fokus vil være på at forankre netværket blandt de deltagende mentorer fra Gentofte Kommune, så mentorerne fortsat kan hente den viden og sparring, de har behov for at løse deres opgave. De foreløbige tilbagemeldinger fra de involverede mentorer har været, at de har haft stort udbytte af den gensidig erfaringsudveksling.

Der lægges op til at der afholdes 4 netværksmøder i løbet af 2012, at der ydes enkeltvis sparring til de enkelte mentorer, og at der løbende vil være en foregående opkvalificeringsproces, så Jobcenter Gentofte kan overtage videreførelsen af netværket i 2013. Det vil fortsat være Foreningen Nydanser, som står for forankringen af netværket.

Jobcenter Gentofte søger kr. 100.000 til fortsættelse af mentornetværket.

Vurdering

De indkomne ansøgninger vil blive forelagt på mødet, hvor der vil være mulighed for en drøftelse. Drøftelsen skal danne grundlag for en prioritering med henblik på, at Jobcenter Gentofte efter mødet kan gå videre med den endelige udvælgelse og tilpasning af indsatser uden yderligere godkendelse.

Samtlige medsendte finansieringsmodeller for projektstyring vurderes at være i overensstemmelse med lovgivningen, men det er Jobcentrets vurdering, at model A er mest hensigtsmæssig i forhold til at opretholde en veldisponeret styringsindsats. Foreningen Nydanser har i samarbejde med Jobcenter Gentofte videreudviklet mentornetværket og begge parter ønsker at forlænge projektet, så det kan videreføres og forankres i 2012.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At de fremlagte ansøgninger drøftes og prioriteres

At LBR godkender, at Jobcenter Gentofte efterfølgende, på baggrund af mødets drøftelser, kan træffe de endelige afgørelser om indsatser for 2012

At LBR godkender finansieringsmodel A, som beskrevet i bilag 9.2, som den model, der fremover anvendes til projektstyring af Handlingsplanens indsatser.

At LBR godkender, at der afsættes 100.000 kr. fra Indsatspuljen til mentornetværket

Beslutning

De fremlagte ansøgninger blev drøftet og prioriteret

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede, at der afholdes et nyt ekstraordinært møde i starten af marts med endelige indstillinger på baggrund af afholdte samtaler med ansøgerne.

LBR udskød den endelige beslutning om finansiering af projektstyring til det ekstraordinære møde.

LBR udskød beslutningen om mentornetværket til det ekstraordinære møde.

Bemærkninger

Bo Sund orienterede om den sene udmelding af den endelige bevilling til LBR og den udvidede ansøgningsfrist til LBR's indsatspulje.

LO meddelte, at de gerne vil indstille, at vi nedprioriterer brugertilfredshedsundersøgelser og i stedet opprioriterer unge kriminelle. LO foreslog endvidere, at nogle af de indstillede projekter løses i fællesskab med nærliggende kommuner.

Der var en drøftelse af LBR's deltagelse i beslutningsprocessen omkring udvælgelsen af projekter og på baggrund heraf blev det besluttet at afholde et ekstraordinært LBR-møde primo marts. På mødet vil LBR træffe endelig beslutning om anvendelsen af midlerne.

Bilag 9.1: Oversigt over indkomne ansøgninger

Bilag 9.2: Oversigt over finansieringsmodeller

10 REVIDERING AF FORRETNINGSORDEN FOR LBR

Resumé

Baggrund

Det er vedtaget, at Forretningsordenen for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte skal revideres en gang årligt. Jobcenter Gentofte har ingen forslag til ændringer. Såfremt Det Lokale Beskæftigelsesråd har forslag til ændringer, kan disse fremstilles på mødet. I den vedlagte udgave er eneste ændring en justering af datoen for forretningsordenens seneste revidering, jf. § 20, stk. 1.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at forretningsordenen er både fyldestgørende og passende i dens nuværende udformning. Jobcenter Gentofte har derfor ingen forslag til ændringer.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Forretningsordenen vedtages i sin nuværende form.

Beslutning

LBR godkendte forretningsordenen i sin nuværende form.

11 EVENTUELT

DH spurgte ind til Jobcenter Gentoftes deltagelse i et digitaliseringsforsøg, særligt med fokus på, hvilken betydning det har for den enkelte borgers tilgængelighed. Hans Toft svarede, at Gentofte Kommune er meget opmærksom på de, der har begrænset adgang til digitalisering på grund af (syns-)handicap eller alderdom. Kommunen er generelt meget opmærksom på tilgængelighed, også på hjemmesiden.