

Borgmester Hans Tofts tale ved 2. behandlingen af Gentofte Kommunes budget 2021

Torsdag d. 15. oktober 2020

Gentofte har været foregangskommune for vedtagelse af det nyttige længere tidsperspektiv og arbejdsperspektiv, som ligger i 2-årige budgetter. Det fremstår for vore borgere som politisk stabilitet; det afspejler hos vore borgere et solidt positivt indtryk af et arbejds- og samarbejdsperspektiv hos vore mange medarbejdere; og det viser en kommune, som har stabilitet i sit politiske arbejde og samarbejde – og som samarbejder bredt med respekt for hinandens forskelligheder og vilje til at finde fællesskab om løsninger og idéer efter tillidsfulde og konstruktive dialoger. Det er derfor med stor tilfredshed, at vi endnu en gang står med 18 ud af 19 medlemmer af kommunalbestyrelsen bag et 2-årigt budget med et tydeligt 4-årigt perspektiv.

Det er derfor en glæde, at vi i dag kan vedtage et nyt budget for de kommende to år, der meget konkret demonstrerer, hvordan vi i Gentofte lytter, samarbejder og tager ansvar for hinanden; for vore allermindstes tryghed og læring; for alle skolebørns 'læring uden grænser', hvor børnene lærer mere, lærer at lære og med respekten for, at børn lærer på forskellig vis med udvikling også af børnenes sociale kompetencer og med en netop igangsat helt nytænkende udskoling og i et miljø, hvor alle udvikles til toppen af deres potentiale; med et fantastisk aktivt fritids- og idrætsliv med bredde og elite. Og for vore ældre, der skal sikres omsorg og værdighed for hjemmeboende og i vore plejeboliger – samt med forsat stærk fokus på vore svage og handicappede borgere.

Og vi tager ansvar for en bæredygtig udvikling, og for vores økonomi, som desværre i år er mødt med et frontalt angreb fra et folketingsflertal af Socialdemokratiet, Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Alternativet, som danner et dystert bagtæppe for budgettet.

Vort tydelige svar til folketinget på flertallets brutale økonomiske angreb fra Christiansborg ligger i aften tindrende klart: Flertallet skal ikke tro, at de kan fjerne Gentoftes velkendte robusthed i vores økonomi; de skal ikke tro, at deres urimelige jagt på Gentofte-borgerne og vores borgeres økonomi ender i en massakre på det serviceniveau, som Gentofte er kendt for og ønsker at fortsætte. Og de skal ikke tro, at vi – på trods af, at over halvdelen vores borgeres skatter ender vest for vores kommune – ikke fortsat vil kæmpe for lavest mulige beskatning under en effektiv administration, som er en af landets billigste.

Med den helt urimelige udligningsreform – og det ganske absurde forløb omkring den – har vi helt til det sidste skulle operere med meget store usikkerheder i budgetlægningen. Vi glemmer ikke den meget tydelige hån, som vi var udsat for i januar måned, da statsminister Mette Frederiksen havde beordret sin indenrigsminister Astrid Krag til at kontakte mig for at meddele, at Gentofte Kommune vil blive annonceret som den største taber i den kommende udligningsreform. Uden at blinke startede hetzen med statsministerens lancering i TV samme aften – omen rige kommune med borgernes skyhøje indtægter uden at nævne et ord om at næsten 60% af de kommunale skatteindtægter sendes mod vest til borgere, som sammenligneligt har større rådighedsbeløb end en tilsvarende Gentofte-borger.

Et flertal i Folketinget bestående af Socialdemokratiet, Venstre, Radikale Venstre, SF og Alternative vedtog i så juni en ny udligningslov, som sender en dybt urimelig og ekstrem høj ekstraregning til borgerne i Gentofte Kommune.

Efter en kort indfasningsperiode vil udligningsregningen hvert eneste år være FORØGET med over 500 millioner kroner plus yderligere skatte- og udligningssanktioner. Alene denne årlige MER-regning på de 500

mio. kr. ligger væsentlig over, hvad det koster at drive samtlige 12 folkeskoler og skolefritidsordninger – og det er åbenbart kun Astrid Krag's fantasi, som rækker til, at vi i Gentofte Kommune, der som nævnt er en af de billigst administrerede kommuner i hele landet, kan spare et så stort beløb uden at det får enorme negative konsekvenser for borgerne i alle aldersgrupper i vores kommune.

Vi er i aften kommet til den foreløbige målstreg, hvor vi som den sidste kommune i landet vedtager vort budget under de forudsætninger, som vi kender i dette øjeblik.

Tak til alle i budgetforligskredsen for gode drøftelser og en fælles vilje til sammen at tage ansvar for kommunens økonomi. Og tak for den indsats, som der er gjort over for partierne på Christiansborg for at formindske de ekstreme økonomiske ulemper. Tak til jer alle på egne og på den konservative gruppes vegne.

Vi må med dyb beklagelse konstatere, at folketingsflertallet ikke giver os nogen anden mulighed end at sætte skatten op, selv om udligningsreformen fuldstændigt ignorerer det langt mindre rådighedsbeløb, som familier i Gentofte har i forhold til sammenlignelige familier i resten af Danmark. Statsminister Mette Frederiksen, finansminister Nicolai Wammen og indenrigsminister Astrid Krag gentager og gentager, at de brede skuldre skal bære de største byrder – uden at nævne, hvilke byrder der allerede i dag bæres. Og uden at nævne, at 61 % af skatteborgerne i Gentofte Kommune tjener det samme eller mindre end en lærer og en sygeplejerske. Det er hovedrystende, at sygeplejersken eller læreren i vores kommune – der i forvejen har mindre til rådighed end deres kolleger andre steder i landet – nu skal betale for, at andre kommuner sætter skatten ned.

Oven i selve udligningsregningen står Gentofte Kommune også til at modtage yderligere og helt urimelige skattesanktioner samt ekstra udligningssanktioner, fordi vi er nødsaget til at forhøje skatten for at betale de pålagte udligningsregninger.

Vi har igennem mange måneder kæmpet for at undgå disse yderligere ekstraregninger, og derfor er det med stort tilfredshed, at vi i 12. time (2 dage før den udsatte budgetvedtagelse og 5 dage efter den planlagte behandling af budgettet) har fået tilsagn fra ministeriet om, at kommunen bliver fritaget for at betale ekstra skattesanktion i 2021. Alt andet havde også været absurd ud over alle grænser.

Vores vedholdende pres på regeringen, Venstre og de tre øvrige forligspartier i folketinget har medført, at man har besindet sig. Det kan nu mærkes direkte på vores borgeres pengepung. I sidste fase betyder det, at skatten i 2021 ikke får den kolossale voldsomhed, som i de første forløb også i den vedtagne lov var lagt op til. Vi kan – om end ikke med glæde – så dog med tilfredshed sige, at skatten i 2021 ikke tvinges i vejret med 1,24%, som først antaget, men med 0,83%, så skatten i 2021 stiger fra 22,80 til 23,63%.

Vi i det konservative gruppe vil gøre alt, der står i vores magt, for at sanktionsfriheden også kommer til at gælde i årene fra 2022 og frem. Men det kommer ikke til at ske uden kamp.

Godt nok har vi vundet en sejr i 2021, men kampen for at undgå fremtidige skattesanktioner og ekstra udligningssanktioner i de kommende år, er bestemt ikke vundet endnu.

Vi kæmper videre, og vi følger derfor tæt partierne på Christiansborg, hvor Det Konservative Folkeparti har fremsat to beslutningsforslag i Folketinget, der helt kan eliminere de ekstra sanktioner til Gentofte Kommune. Vi vil utrætteligt og igen og igen fremføre det absurde og urimelige i, at vi skal straffes for at betale endnu mere i udligning, alene fordi vi betaler den pålagte regning.

Situationen, som vi kender den i dag, er som nævnt, at kommuneskatten i 2021 bliver hævet med 0,83% til 23,63% – og som konsekvens af udligningsreformen en yderligere stigning år for år til i 2025 at være 24,56%.

Gentofte Kommunes budget skal i lighed med alle foregående år overholde kommunens andel af alle kommuners samlede serviceramme, som fastsat i økonomiaftalen mellem KL og regeringen. For at begrænse skattestigningen hos borgerne ønsker forligspartierne gennemført effektiviseringer på 40 mio. i 2021. Beløbet forventes nået via bl.a. fortsat arbejde med digitale løsninger, udbud og overholdelse af indkøbsordninger, formindsket sygefravær, optimering af kørsel samt andre former for effektiviseringer inden for primært administrative funktioner. Forligspartierne har tillid til, at de løbende effektiviseringer fortsætter i de kommende år.

Desværre er det ikke kun på det økonomiske område, at vi oplever en vis obstruktion fra statens side. Det gælder fx på fjernvarmeområdet, hvor vi afventer regelændringer, der begunstiger de grønne energier. Det gælder på udbudsområdet, hvor vi gerne gennem klausuler vil bidrage til at sikre flere lærlingepladser, der på sigt kan være med til at imødekomme behovet for faglærte. Det gælder, når det kommer til mulighederne for at investere mere i spildevandsprojekter. Og når vi taler om tryk for borgerne, hvor vi fortsat venter på en afgørelse vedr. etableringen af "Vægterkorps-Gentofte".

Heldigvis er vi lokalt her i Gentofte gode til at forene kræfterne og skabe sammen, når vi skal adressere de udfordringer, vi som kommune står overfor. Vi har en fast etableret tradition for, at udviklingen af politikker og strategier sker i opgaveudvalg, hvor borgere og politikere skaber nye løsninger, på borgermøder, i råd og brugerbestyrelser og i samarbejde med de frivillige foreninger, virksomheder og andre aktører. Siden 2015 har mere end 2000 borgere deltaget i opgaveudvalg, konferencer, arbejdsgrupper, workshops samt andre former for involvering. Og vi udvikler løbende nye måder at skabe sammen på. Senest med anbefalinger til seks konkrete principper fra opgaveudvalget "Vi skaber sammen", som vil danne grundlag for nye borgerdrevne initiativer.

Der er fortsat mange vigtige områder, som vi gerne vil udvikle sammen med borgerne. I den kommende fireårs periode vil vi invitere borgerne til at samarbejde om nedenstående emner i opgaveudvalg eller på anden vis.

- Læringer fra Coronatiden
- Værdig sagsbehandling
- Ældreservice i Gentofte
- Unges trivsel – sammen og hver for sig
- Erhvervspolitisk strategi
- Uddannelsesvejledning
- Den attraktive arbejdsplads
- Bæredygtige dagtilbud
- Nye boligmuligheder
- Implementering af ny sundhedsreform
- Skolernes mellemtrin

Inden jeg giver ordet til de andre partier, vil jeg gerne på egne og den konservative gruppes vegne rette en stor tak til alle medarbejdere i vores kommune. Uanset hvor man møder jer på kommunens forskellige

arbejdspladser, så oplever man engagerede medarbejdere, som yder deres bedste for kommunens borgere. Og i år skal der lyde en særlig stor tak til alle jer, der har ydet og fortsat yder en ekstra stor indsats i forbindelse med Corona-krisen. Alle jer, som ude på alle vores mange skoler, institutioner og øvrige arbejdspladser hver dag løfter jeres opgaver under vilkår og rammer, som COVID-19 har forandret markant. Tak fordi I passer særligt godt på vores ældre og på vores sårbare borgere.

Og tak også for det gode samarbejde i MED-organisationen – også for dialogen på vores faste årlige møder.

Med disse ord vil jeg på den konservative gruppes vegne anbefale, at budgetforslaget for 2021 og overslagsårene vedtages med de ændringsforslag, der ligger fra forligspartierne Konservative, Socialdemokratiet, Radikale, Venstre og Socialistisk Folkeparti.

Borgmester Hans Tofts skriftlige beretning ved 2. behandlingen af Gentofte Kommunes budget 2021

Torsdag d. 15. oktober 2020

Vi skaber sammen

Gentofte Kommune har en lang tradition for at inddrage og være i dialog med borgere, foreninger, virksomheder m.fl. for at nyttiggøre borgernes værdifulde idérigdom, initiativer og virkelyst.

Vi ser et stort og vigtigt engagement fra borgerne i handicapråd, seniorråd, integrationsråd, grønt råd, i det mangfoldige forenings- og kulturliv, i brugerbestyrelser, elevråd, pårørenderåd og beboerråd samt ikke mindst blandt de mange frivillige. Alle er de med til at tage et fælles ansvar for vores kommune og for i fællesskab at skabe den bedste kvalitet i velfærden. Det har vi senest og i helt særlig grad set i forbindelse med covid-19 pandemien, hvor borgerne har hjulpet hinanden i hverdagen.

Siden 2015 har Kommunalbestyrelsen arbejdet sammen med borgerne i foreløbig 34 opgaveudvalg, der har udviklet nye politikker og løsninger som budget 2021-2024 [budgetaftale 2021-22] er med til at realisere. Gentofte Kommune går med denne omfattende og systematiske involvering af borgerne foran og tager ansvar for fornyelse og udvikling af det lokale demokrati.

I den to-årige budgetaftale, vi indgik i 2019, besluttede vi at igangsætte 12 nye opgaveudvalg. Otte af opgaveudvalgene har siden afleveret deres anbefalinger til Kommunalbestyrelsen, som har vedtaget dem alle:

- Indretning af ungdomsboliger
- Tryghed for borgerne
- Det internationale i Gentofte
- Vi skaber sammen
- Byens Hus – Vi skaber sammen
- Fremtidens transport
- FN's verdensmål i Gentofte
- Det Grønne Gentofte

De øvrige fire opgaveudvalg er i gang:

- Flere i arbejde eller uddannelse (afleverer anbefalinger i oktober 2020)
- Unges Sundhed og Trivsel – røg, stoffer og alkohol (afleverer anbefalinger i november 2020)
- En times motion dagligt (afleverer anbefalinger i første kvartal 2021)
- Øget vandkapacitet i Kildeskovshallen (kommissorium er vedtaget)

Desuden besluttede Kommunalbestyrelsen i januar 2020 at sætte tre yderligere opgaveudvalg i gang:

- Bibliotekernes fortsatte udvikling som lokale kulturhuse (kommissorium er vedtaget)
- Udnyttelse af kommunens fysiske rum til fællesskaber (kommissorium vedtages i november 2020)
- Fremtidens boligformer for seniorer (kommissorium vedtages i januar 2021)

Med baggrund i de seneste års meget omfangsrige og intense arbejde sammen med borgerne, har vi formuleret følgende vision som afsæt for udvikling af politikker og strategier på tværs af kommunens mange områder de kommende år:

Gentofte – et godt sted at bo, leve og arbejde

Vi skaber sammen

I Gentofte skaber vi fremtidens ambitiøse løsninger sammen. Vi tager fælles ansvar for vores kommune og for i fællesskab at skabe den bedste kvalitet i velfærd.

Vi er nyskabende, effektive – og har lavest mulig skat

Vi arbejder helhedsorienteret og nytænkende med afsæt i en effektiv, veldrevet kommune, der har lavest mulig beskatning og en sund og robust økonomi.

Vi giver hverdagen de bedste rammer

I Gentofte har både børn, unge, voksne og ældre de bedste rammer for en tryk og aktiv hverdag, hvor et højt fagligt niveau er omdrejningspunktet for kommunens service og opgaveløsning – og med plads til udfoldelse og udvikling. Vores erhvervsliv og forenings- og kulturliv er aktivt og mangfoldigt. Vi har rummelige fællesskaber og respekt for den enkelte og skaber et trygt og inspirerende fundament for livskvalitet, initiativ, kreativitet og virkelyst.

Vi tager ansvar for en grøn og bæredygtig udvikling

Gentofte er en smuk og grøn kommune med mangfoldige muligheder for et aktivt udeliv – og vi har en værdifuld kulturarv, som vi værner om. Vi arbejder for grøn og bæredygtig udvikling, lokalt og konkret og går sammen om at forbruge ansvarligt, så vi minimerer vores forbrug af naturressourcer.

De mange positive erfaringer med at skabe sammen har opgaveudvalg 'Vi skaber sammen' samlet i seks principper, som skal kvalificere samarbejdet mellem borgere og kommune, når vi fortsætter med sammen at udvikle kommunen til at være et endnu bedre sted at leve, bo og arbejde. Principperne er:

- Lytter først
- Bygger bro
- Skaber fremdrift
- Gør det nemt
- Fastholder virkelyst
- Tydelig ramme

Principperne skal guide den adfærd og gensidige respekt, vi skal have for hinanden, når vi skaber sammen – både når det er på borgernes initiativ og når kommunen inviterer.

I den kommende fireårs-periode vil vi invitere borgerne til samarbejde om nedenstående emner i opgaveudvalg eller på anden vis:

- Læringer fra Coronatiden
- Værdig sagsbehandling
- Ældreservice i Gentofte
- Unges trivsel – sammen og hver for sig

- Erhvervspolitisk strategi
- Uddannelsesvejledning
- Den attraktive arbejdsplads
- Bæredygtige dagtilbud
- Nye boligmuligheder
- Implementering af ny sundhedsreform
- Skolernes mellemtrin

Ud over opgaveudvalg vil vi gøre forsøg med nye dialogformer med afsæt i anbefalingerne fra opgaveudvalget 'Vi skaber sammen'. Vi vil arbejde med nye mødesteder, hvor borgere, politikere, foreninger, organisationer og virksomheder kan tage initiativ til dialog om emner, der ligger dem på sinde. Dialoger, som kan skabe grobund for nye initiativer, vi kan skabe sammen til glæde for den enkelte borger og for fællesskabet. Vi vil også gøre forsøg med at understøtte dialogerne digitalt, så flere kan deltage uafhængig af tid og sted.

For at styrke borgernes mulighed for at arbejde med deres ideer og initiativer, indfører vi et hold "sparringsagenter" – medarbejdere, som borgerne nemt kan komme i dialog med om initiativer og ideer, de gerne vil udvikle sammen med kommunen eller andre borgere. Vi har rigtig mange fine eksempler rundt omkring i vores kommune på initiativer, som borgerne har skabt, og dem vil vi gerne have endnu flere af.

De gode erfaringer med advisory boards på blandt andet skoleområdet skal danne afsæt for forsøg med tænketanke, hvor ledere fra offentlige og private virksomheder og organisationer samt eksperter skal inspirere forvaltningen til udvikling af modeller og metoder i arbejdet med at skabe den bedst mulige velfærd for Gentofte Kommunes borgere. Kommunalbestyrelsen besluttede i januar 2020, at den første tænketank skal arbejde med geninvesteringer og anlægsplan.

Frivillighed og fællesskab

Mange borgere i Gentofte tager medansvar ved at være frivillige i foreninger, klubber, netværk eller selvorganiseret. Fællesskabsfølelsen er vitaliseret gennem Corona-krisen, hvor betænksomhed, opfindsomhed og ikke mindst hjælpsomhed har vist sig i et utal af sammenhænge.

Byens Hus på Hellerupvej bliver - med afsæt i anbefalingerne fra opgaveudvalget - et sted, hvor der praktiseres frivillighed og fællesskab for såvel det foreningsbaserede som selvorganiserede frivillige arbejde i synergi med Frivilligcenter Gentofte og de øvrige aktører i Byens Hus.

Byens Hus danner ramme om kulturmøder og sætter tillige de mange internationale borgeres viden og virkelyst i spil – som anbefalet af Opgaveudvalget 'Det internationale i Gentofte'. I forlængelse af arbejdet i opgaveudvalget 'Det internationale i Gentofte' undersøges muligheder for at lave et "Mini-OL", som tager udgangspunkt i de mange forskellige nationaliteter, som er bosiddende i Gentofte Kommune.

Digitalisering, teknologi og data

Digitalisering, teknologi og data spiller en stadig mere central rolle i udviklingen velfærd og services til borgerne. Corona-krisen har været med til at sætte ekstra skub i digitaliseringen – for eksempel øget brug af virtuelle møder og dialog med borgerne.

Det digitale fundament

Den vigtigste opgave i digitaliseringsarbejdet er, at kernevelfærden udvikles til borgernes og virksomhedernes gavn og uden at gå på kompromis med it-sikkerheden, dataetiske problemstillinger eller kvalitet.

Et stabilt og sikkert it-fundament er afgørende for at kunne udnytte teknologiernes muligheder fuldt ud, og det kræver vedvarende investeringer i IT-infrastruktur, kritiske fagsystemer og datasikkerhed. Gentofte Kommune høster løbende erfaringer med nye teknologier – eksempelvis i softwareroboter, der gennem en automatiseret proces giver borgerne mulighed for let og effektivt at søge om parkeringslicenser. Eller anvendelse af Internet Of Things/IoT, hvor sensorer optimerer anvendelsen af idrætshallerne til glæde for borgerne og samtidig nedbringer energiforbruget, så lys, varme og ventilation kun kører, når der er behov for det.

Det skal være en naturlig del af opgaveløsningen for ledere og medarbejdere at forstå, bruge og handle på den viden, som data giver. Data skal anvendes til at forbedre opgaveløsningen, udmønte politikker via dataunderstøttede indsatser og til at videreudvikle kommunens kerneopgaver. Den kommende datastrategi skal sætte retning og ramme for det arbejde med data, som allerede foregår mange steder i organisationen – bl.a. med fokus på dataforståelse, dataetik og kompetencer til at arbejde med data.

Det skal være nemt og sikkert for borgerne at betjene sig selv døgnet rundt – også fra mobiltelefonen, og der lanceres i den forbindelse en ny hjemmeside primo 2021. Ved implementering af 'Borgerblikket', skal borgerne i løbet af de kommende år kunne få et samlet overblik over egne data og sager i kommunen på de fleste fagområder. Den nye hjemmeside skal leve op til god webtilgængelighed og fx understøtte nem navigation for alle borgere – også uden brug af mus og tastatur og ved maskinoplæsning.

Med den fællesoffentlige infrastruktur implementerer Gentofte Kommune næste år blandt andet de nye generationer af Digital Post og NemID, hvor brugervenligheden er forbedret.

Gentofte – et godt sted at være barn og ung

Gentofte Kommune skal være et godt sted at være barn og ung. Det arbejder vi for ved at sikre god sammenhæng mellem børne- og ungeområdet med afsæt i visionerne for hhv. 0 - 6 års området, skoleområdet, En Ung Politik og Strategi for fællesskaber for børn og unge.

Tryghed, Leg og Læring - Børn forandrer verden

Kvalitet i dagtilbud er kontinuerligt i fokus i Gentofte Kommune. Udgangspunktet er visionen – 'Tryghed, Leg og Læring - Børn forandrer verden'. Forskning viser, at kvaliteten af et barns dagtilbud har stor betydning for barnets udvikling, læring og trivsel – også på længere sigt. Gentofte Kommune har derfor tilsluttet sig "småbørnsløftet", som er formuleret af en bred kreds af organisationer, myndigheder og vidensmiljøer, som tilsammen udgør Småbørnsløftalliancen. Småbørnsløftet har to ambitiøse mål:

- At alle småbørn har et godt børneliv, herunder udvikler de nødvendige forudsætninger – personligt, socialt og fagligt – for en god skolegang.
- At de første 1.000 dage af alle børns liv er præget af tryghed og stimulering, så de lige fra fødslen trives og får alsidige muligheder for at lære og udvikle sig.

Kommunens daginstitutioner er i 2020 blevet tilført 6,1 mio. kr. via Finansloven til minimumsnormeringer. Det er besluttet, at dette og det kommende tilskud i 2021, fordeles forholdsmæssigt på baggrund af antal børn i hver institution.

Endvidere afsættes der 1,5 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til efteruddannelse af allerede ansatte medhjælpere og pædagogiske assistenter på dagtilbudsområdet, der ønsker at uddanne sig til pædagog via en treårig merituddannelse.

Den Styrkede pædagogisk læreplan

En ny lov for dagtilbudsområdet trådte i kraft i 2018. Hvert enkelt dagtilbud skal udarbejde en ny og styrket pædagogisk læreplan for deres respektive børnegrupper i alderen 0-2 år og børnegruppen over 3 år. Gentofte har siden 2012 arbejdet med en fælles pædagogisk læreplan. Den nye styrkede læreplan tager udgangspunkt i seks reviderede læreplanstemaer og et fælles pædagogisk grundlag, der gælder for alle dagtilbud i Danmark. I den styrkede læreplan skal dagtilbuddene bl.a. beskrive, hvordan de samarbejder med forældre, hvordan de inddrager lokalsamfundet, samt hvorledes der læringsmæssigt skabes sammenhæng til 0. klasse. Børne- og Undervisningsministeriet har i forbindelse med COVID-19 givet kommunerne mulighed for at udskyde implementeringen af de pædagogiske læreplaner, herunder offentliggørelse af læreplanerne til den 31. december 2020.

Kompetenceudviklingen i forbindelse med implementeringen af den pædagogiske læreplan sker i et samarbejde med Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Gladsaxe kommuner i regi af 4K-kommunesamarbejdet. Målsætningen med samarbejdet er, at alle medarbejdere i de fire kommuner får færdigheder og kompetencer til at omsætte forskningsbaseret viden om pædagogisk høj kvalitet til arbejdet i praksis med fokus på børns udvikling, læring og trivsel. I Gentofte Kommune er alle dagtilbudsledere, 114 faglige fyrtårne fra 44 institutioner samt Dagplejen blevet tilbudt kompetenceudviklet på baggrund af en bevilling på 2,1 mio. kr. fra Børne- og Undervisningsministeriet. Kompetenceudviklingen har primært foregået i 2019, 2020 og enkelte forløb er udskudt til primo 2021 grundet COVID-19. Implementering af den pædagogiske læreplan understøttes også med støtte fra Gentofte Kommunes interne kompetenceudviklingspulje.

Efteruddannelse i 4K-regi gennemføres i såkaldte forankringsforløb for de faglige fyrtårne for at sikre, at deres viden kommer i spil i det pædagogiske arbejde i institutionerne. Endvidere uddannes pædagoger fra tre daginstitutioner inden for systematisk evaluering for at kunne understøtte evalueringsarbejdet i de øvrige institutioner. Løbende evaluering på alle institutioner er et krav i de nye pædagogiske læreplaner. Forankringsforløbet begyndte i 2020 og færdiggøres i 2021, og den særlige uddannelse inden for evaluering påbegyndes ultimo 2020 og afsluttes i 2021.

Dagtilbudsområdets fortsatte fokus på kvalitet afspejler sig også i arbejdet med de strategiske indsatser i forhold til sprog, en times motion (motorik), inklusion, digitalisering og Play and Learn. Der arbejdes på at udvikle et kursus, der skal afholdes i 2021, som kobler indsatsområderne; Play and Learn, en times motion og digitalisering.

Dagtilbud har revideret rammen for tilsyn på dagtilbudsområdet i Gentofte Kommune. Den primære ændring består i, at der fra 2020 og fremadrettet gennemføres anmeldte tilsynsbesøg på alle institutioner hvert andet år. Der er tale om såvel et pædagogisk som et administrativt tilsynsbesøg. Den reviderede ramme for tilsyn på dagtilbudsområdet bidrager til det samlede løbende arbejde med at sikre en høj kvalitet i det enkelte dagtilbud ved løbende at være i tæt dialog med ledelse og medarbejdere i kommunens dagtilbud. Dagtilbud og Sundhedsplejen sætter fokus på en ekstra indsats for udsatte og sårbare småbørnsfamilier. Gentofte Kommune har fået bevilget midler til formålet fra den ministerielle 1000-dages pulje. Midlerne giver mulighed for at kompetenceudvikle ca. 25 pædagogiske medarbejdere fra såvel institutioner som dagplejen i betydningen af barnets første 1000 dage med særligt fokus på udsatte og sårbare familier.

Madkultur

I Gentofte Kommune skal børn og unge arbejde med og lære om madkultur fra vuggestuen til de forlader kommunens skoler. Det skal bidrage til, at de udvikler en madkultur, hvor der skabes sammenhæng mellem selv at lave mad og at træffe de sunde madvalg. Madkulturen skal være så stærk, at børn og unge bærer den med sig videre i deres voksne liv og får et langt og sundt liv.

Haver til Maver i Bernstorffsparken giver børn og elever fra daginstitutioner og skoler mulighed for at få fingrene i mulden og lære om madens vej fra jord til bord, om naturen, om økologi, om madkvalitet og sund levevis. Der er nu 48 haver i parken. Det betyder, at en lang række af kommunens 4. og 5. klasser og daginstitutioner har en have. I 2020 får ca. 1000 børn gavn af Haver til Maver. Med Minihaver til Minimaver i Skovshoved får også de helt små børn i seks vuggestuer mulighed for at udvikle deres sanselige bevidsthed ved at se processen fra frø til blomst, ved at dufte og smage egne afgrøder, og ved at have ansvar for deres egne kasser og opleve glæden ved at se tingene gro. To skoler – Skovgårdsskolen og Tjørnegårdsskolen – har fået midler til at opgradere dele af deres udearealer til køkkenhaver for at gøre deres arbejde med madens vej fra jord til bord mere synlig for elever og forældre og for at styrke undervisningsforløb om en bæredygtig verden.

Ti daginstitutioner har i 2019 afprøvet, hvordan madkulturen kan styrkes ved at engagere forældrene og i højere grad inddrage børnene i madlavning. Erfaringerne bliver udbredt til de øvrige institutioner via dagtilbuddenes køkkenledernetværk.

Læring uden grænser

Børn og unge på vores skoler klarer sig rigtig godt. Det skal de blive ved med. Med udgangspunkt i skolevisionen Læring uden grænser arbejder vi løbende med at styrke deres læring ved at sikre og øge kvaliteten på skoleområdet. Det skal skabe optimale rammer for, at Gentoftes børn og unge kan bruge og udvikle deres ressourcer og potentialer maksimalt. Det sker med blik for den enkeltes progression både i forhold til læring, trivsel og udvikling af sociale og personlige kompetencer.

I skoleåret 2020-21 fortsætter vi arbejdet med "Læring uden grænser" i tre strategiske indsatsområder: Synlig Læring, Fællesskaber og Fremtidens Udskoling.

Arbejdet bliver understøttet af, at kommunens skoler via Finansloven i 2020 er tilført 3,9 mio. kr. til at ansætte flere lærere, og at beløbet øges hvert år til og med 2023.

Synlig Læring

Udgangspunktet for Synlig Læring er, at alle børn skal lære at lære mere. Synlig Læring har fokus på at styrke læring og progression hos det enkelte barn. Forløbet gennemføres i samarbejde med Rudersdal og Gladsaxe kommuner og er støttet af A. P. Møller Fonden.

Skolerne i Gentofte har siden 2015 arbejdet med Synlig Læring, og i skoleåret 2020-21 er fokus på at udbrede og uddybe bl.a. feedback med fokus på elevstemmen, brug af data, professionelle læringsfællesskaber og taksonomier. I 2018-2021 foregår en stor del af kompetenceudviklingen og kapacitetsopbygningen lokalt på skolen, og skolerne har mulighed for selv at tilrettelægge deres arbejde hen imod de fire overordnede praksismål:

- Eleverne kender deres læringsmål og kan forklare, hvor de er, hvor de skal hen, og hvordan de kommer derhen.
- Lærere og pædagoger anvender systematisk indsamlet viden om deres betydning for elevernes progression.

- Lærere og pædagoger er nysgerrige og engagerede i en professionel dialog om deres betydning for elevernes progression.
- Vi giver og modtager effektiv feedback på alle niveauer.

Fremtidens udskoling

Fremtidens udskoling handler om at højne elevernes motivation og læringslyst i udskolingen. *Fremtidens udskoling* indebærer, at eleverne i stigende grad over de kommende år skal opleve en mere kreativ, udforskende og skabende tilgang til læring, at der er øget fokus på deres proces frem for produkt, at der er variation og valgmuligheder, og at eleverne kan udfolde originalitet i trygge fællesskaber.

Skolerne arbejder sammen på tværs om at løfte det særlige udskolings-DNA "Originalitet i fællesskaber", "Fejle for at mestre" og "Udforske og skabe" samt skabe et "fælles lærende vi" med stærk, faglig sparring, videndeling og netværk. DNA blev formuleret af opgaveudvalget 'Mit Campus – fremtidens udskoling',

Skolerne udarbejder handleplaner ud fra udskolings-DNA'et og har samtidig arbejdet videre med udskolingsprojekter som Den innovative projektopgave og #virkelighedensskole, hvor der også er fokus på elevernes tværfaglige kompetencer, som samarbejde, innovation og løsning af virkelige problemstillinger i samarbejde med virksomheder og organisationer.

For at styrke undervisningen i naturfag samt elevernes digitale kompetencer og kreativitet er der etableret et naturfagslokale på Hellerup Skole, og fysiklokalet i Byens Hus er bragt i stand og taget i brug. Udskolingen i Byens Hus med tilhørende makerspace er også taget i brug. Husets makerspace danner rammen om tilegnelsen af teknologiforståelse via digital fabrikation, designprocesser, kodning af robotter og meget mere. Etableringen af Udskolingen i Byens Hus sker med en bevilling fra VILLUM FONDEN.

Et sådant makerspace på Hellerupvej skal understøtte udskolings-DNA'et og udskolingslærernes mulighed for at lave projektorienteret og virkelighedsnær undervisning ved at tilbyde faciliteter og forløb, der ikke er mulige på de enkelte skoler. Udviklingen heraf sker i samarbejde med lærere og skoleledelser. I samarbejder med erhvervslivet bliver der udviklet på både nye og gamle forløb.

Arbejdet med Åben skole, som en del af implementeringen af folkeskolereformen, forsætter. Det understøtter kommunens ønske om at skabe en mere varieret og virkelighedsnær skoledag for eleverne og derigennem øge både læringen, trivslen og motivationen i hele skoleforløbet – ikke mindst i udskolingen, som der har været særligt fokus på ved det opgaveudvalg, som i oktober 2018 afleverede forslag til fremtidens udskoling. Dette forslag understøtter i høj grad arbejdet med Åben skole ved at have fokus på bl.a. variation, virkelighedsnær undervisning og samarbejde med det omkringliggende samfund. Gentofte Kommune har i år indgået et samarbejde med virksomheden Ørsted om naturfagene på 8. og 9. årgang, som bl.a. giver eleverne mulighed for at få besøg af Ørsted-medarbejdere, når eleverne arbejder med *Bæredygtig energiforsyning på lokalt og globalt plan*. Skolerne laver lokalt mange aktiviteter i regi af Åben skole, og dette styrkes fra skoleåret 20/21 med Åben Skole-møder i Byens Hus, hvor skolerne inviteres til præsentationer af og drøftelser om samarbejder med virksomheder, kulturinstitutioner og foreninger fire gange årligt.

Fællesskaber for børn og unge

Fællesskaber er et gennemgående tema i visionerne 'Tryghed, leg og læring – Børn forandrer verden' og 'Læring uden grænser', 'fremtidens udskoling' og i 'En Ung Politik'. Strategi for fællesskaber for børn og unge blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen i 2016. Formålet med strategien er at understøtte, at alle børn

og unge oplever glæden ved at deltage i fællesskaber. Strategi for fællesskaber for børn og unge angiver en tydelig fælles retning for fællesskaber i dagtilbud, skoler og sociale institutioner.

Målet med strategien er at udvikle fællesskaber med forskellighed, hvor:

- Flere børn og unge oplever glæden ved at deltage i fællesskaber i dagtilbud og skole
- Flere børn og unge i udsatte og sårbare positioner oplever glæden ved at deltage i fællesskaber så tæt på almenmiljøet som muligt

Gentofte Kommune oplever, i lighed med resten af landet, en stigning i antallet af børn og unge med diagnoser samt behov for specialiseret tilbud. Derfor har Gentofte Kommune fået udarbejdet to analyser og anbefalinger til, hvordan specialundervisningsområdet og det specialiserede børneområde kan udvikles på en måde, hvor faglighed og økonomi går hånd i hånd. Analyserne peger bl.a. på at der er behov for at få flere specialiserede kompetencer ud på skolerne og tættere på børnene. I samarbejde med skolerne arbejdes der derfor med at udvikle flere såkaldt "lette" tilbud og "mellemformer", som understøtter elever med særlige behov i folkeskolen. Ligeledes arbejdes der med at styrke medarbejdernes fællesskabskompetencer og specialpædagogiske kompetencer i de almene tilbud, støtte børn og unge i at komme tilbage til almenområdet fra specialiserede tilbud samt effektivisere sagsgange i visitationen. I Gentofte Kommune lægger vi vægt på, at alle børn og unge oplever at trives, lære og udvikle sig. I forhold til børn og unge i udsatte og sårbare positioner skal flere børn og unge opleve glæden ved at deltage i fællesskaber så tæt på almenmiljøet som muligt.

Strategi for fællesskaber kommer på dagtilbudsområdet særligt til udtryk ved arbejdet med at skabe gode overgange for børn. Der er et kontinuerligt fokus på at fastholde "den røde tråd" i det enkelte barns liv, hvilket understøttes af et tæt samarbejde i overgangen fra dagtilbud til skole. Forretningsudvalgene for dagtilbud og skole har i fællesskab udarbejdet principper for den sammenhængende overgang.

Principperne understøtter et tydeligere og mere kvalificeret samarbejde mellem børnehaver, forældre og skoler. De gensidige forventninger er formidlet til forældre bl.a. gennem folderen "Sammenhængende overgang – fra børnehave til skole". Der er udarbejdet politisk godkendte retningslinjer for samarbejde om den gode overgang for børn mellem hjemmet og dagtilbuddene samt mellem dagtilbuddene og skolerne, mellem dagtilbud og PPR (Psykologisk-Pædagogisk Rådgivning) og mellem dagtilbud og Børn og Familie. Aktuelt er der fokus på at implementere det systematiske samarbejde mellem dagtilbud og skole i praksis samt at forberede samarbejdet mellem Sundhedsplejen og dagtilbuddene. I samarbejdet mellem dagtilbud og skoler er der bl.a. opnået følgende resultater:

- Børneperspektivet er fra i år (2020) og frem over en fast del af overgangsviden mellem dagtilbud og skoler
- Ca. 95% af børn fra dagtilbud i Gentofte Kommune starter i skole, hvor skolen har relevant viden om barnet fra barnet selv, fra forældre og fra dagtilbuddet (de sidste % er bl.a. børn, der i forvejen har en handleplan som følger barnet eller er skoleudsat)
- Der er skabt et tættere samarbejde og et fælles sprog mellem dagtilbud og skoler. Fx har flere skoler og de tilknyttede dagtilbud årshjul for hvornår, og om hvad de samarbejder ift. skolestart.
- Dagtilbud og skoler efterspørger i dag selv samarbejdet og materialet.

En god opvækst

Med afsæt i Strategi for fællesskaber for børn og unge arbejder vi fortsat med en forebyggende indsats for at sikre, at alle børn og unge får en god opvækst – også de børn og unge, som er særligt udsatte eller i risiko for at blive det. Vi ønsker at hjælpe tidligere og hurtigere, så børnene og de unge er i trivsel, udvikling og

læring. Derfor er der iværksat en indsats med titlen God Opvækst. God Opvækst omfatter Sundhedsplejen, Tandplejen, dagtilbud, skoler, PPR, Børn og Familie samt Sociale Institutioner og Familiepleje. Formålet er at styrke den røde tråd i opsporing, samarbejde og tilbud samt forbedre samarbejdet med og omkring disse børn og deres familier.

God Opvækst indebærer ændringer i måden, vi opsporer problemer hos børn og unge og samarbejder tværfagligt og med familierne. Det gælder de tilbud, vi tilbyder børn, unge og familier – fra de almene og forebyggende tilbud til de mest indgribende i form af anbringelser. Som en anden del af indsatsen udvikles en ny tværfaglig samarbejdsmodel på 0-6 årsområdet, ”God opvækst dagtilbud”. Modellen består af faste tværfaglige møder mellem de enkelte netværk af dagtilbud og supportpersoner fra hhv. Børn og Familie, Sundhedsplejen og PPR. Ved at etablere et tæt, kontinuerligt samarbejde mellem de enkelte netværk af dagtilbud og et tværfagligt supportteam er målet at understøtte institutionernes arbejde med at skabe trivsel og læring for alle børn. Møderne skal sikre dagtilbud systematisk og lettilgængelig adgang til tværfaglig sparring om konkrete førsagsbekymringer, men også strategiske drøftelser af udviklingsbehov og – tiltag, som kan medvirke til at skabe højere pædagogisk kvalitet i institutionerne. Sideløbende med netværksmodellen er der iværksat en prøvehandling, som har til formål at teste og udvikle en justeret model for enkelte institutioner med børnegrupper, der er socioøkonomisk mere udsatte sammenlignet med resten af kommunens dagtilbud. Børn og Familie anvender nu den forskningsbaserede metode ”LØFT” (LØsningsFokuserede Tiltag) i møder med familier, hvor problemstillingerne er komplekse, og der er et koordineringsbehov. Metoden er virksom, fordi fokus er på familiens ressourcer og det, der går godt, og fordi familien er med til at bestemme, hvad der skal arbejdes med at forbedre, og hvad der skal til for at nå derhen – og ikke mindst fordi den tænder håb om, at tingene bliver bedre.

Gentofte Kommune fik i 2019 midler fra to puljer i Sundhedsstyrelsen, der skal understøtte arbejdet med psykisk sårbare børn og unge:

- I samarbejde med Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center i Region Hovedstaden, Frederiksberg og Gladsaxe kommuner er vi med til at forbedre samarbejdet mellem kommuner og regionen om psykisk sårbare børn og unge.
- Sammen med Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center i Region Hovedstaden og seks andre kommuner er der udviklet tidligere og hurtigere indsatser til børn og unge, der viser tidlige tegn på angst, depression, selvskaide og spiseforstyrrelser, så de kan hjælpes inden problemerne vokser sig større. Indsatserne afprøves i 2020 og 2021. Indsatsen kaldes STIME (styrket tværsektoriel indsats for børn og unges mentale sundhed).

Der er givet midler fra 1000-dagens puljen til sundhedsplejen. Støtten er givet for at styrke indsatsen til familier i udsatte positioner. Midlerne giver mulighed for, at familier kan tilbydes to ekstra hjemmebesøg af Sundhedsplejen og deltagelse i gruppeforløb. Der vil endvidere være tættere samarbejde mellem familier, Sundhedsplejen og dagtilbud.

Styrmand i eget liv

Projekt ”Styrmand i eget liv”- Gentofte Kommunes efterværnsprojekt, nærmer sig sin afslutning. Efterværn er et tilbud til unge i alderen 18-22 år enten i form af anbringelse eller voksenstøtte via en kontaktperson. Hjælpen har til formål at bidrage til en god overgang til en selvstændig tilværelse.

Projektet er i foråret blevet evalueret, og der er kommet positive tilbagemeldinger fra de unge i forhold til, at de føler sig inddraget og lyttet til i deres sager, hvilket har været et af omdrejningspunkterne i projektet. De unge skulle og skal motiveres til at være styrmænd i eget liv.

I slutrapporten for projektet tilkendegav 75% af de unge, at de oplever at deres sagsbehandler er god til at lytte til dem og 79% tilkendegiver, at den hjælp og støtte, de modtager, passer til deres ønsker og behov.

De gode erfaringer fra projektet indarbejdes i det daglige arbejde. Der udarbejdes bl.a. en efterværnsmanual, der skal sikre en systematisering af arbejdet med blandt andet ungeinddragelse, motivation, opfølgning, handleplaner og målopfyldelse.

De indsatser som er blevet taget bedst imod i projektperioden er efterværnssagsbehandlerfunktionen i jobcenteret, ungebestyrelsen og frivilligkoordinatoren. Sidstnævnte har i projektperioden matchet 45 unge med frivillige, hvor en ung mødes med en frivillig omkring en aktivitet, fx lektiehjælp, sprogtræning, gå/træningsture og kaffe/strikkemøder, alt efter de unges behov og interesser. Projektet er grundet COVID-19 blevet forlænget fra 31/12-2020 til primo 2021. Hvilke indsatser, der fortsætter efter projektafslutningen, er der endnu ikke taget endelig stilling til.

Boligsocial indsats

Den boligsociale indsats støttes med 1 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 og det betyder, at vi i dag har to boligsociale medarbejdere ansat, som arbejder for gode boligområder i samarbejde med beboerne. Medarbejderne har særligt fokus på Ved Ungdomsboligerne og Mosegårdsparken, men arbejder på tværs af boligområder ud fra en vurdering af, hvor behovet er størst.

En stor del af det boligsociale arbejde baserer sig på et samarbejde med frivillige lokale kræfter, enten fra boligområdet eller fra fx foreninger eller netværk, som har lyst og kompetencer til at indgå i arbejdet. Desuden er der i det boligsociale arbejde altid fokus på at brobygge til lokale foreninger, klubber, skoler og tilbud, så de tiltag, der igangsættes, kan koble sig på bæredygtige og allerede eksisterende tiltag.

Som eksempler herpå har de boligsociale medarbejdere igangsat læringscafé for børn i samarbejde med en lokal skole, sprogcafé for voksne (primært mødre) drevet af de boligsociale medarbejdere i samarbejde med lokale frivillige, idrætsaktiviteter i samarbejde med DGI og boligområdets forældre og mange andre lignende tiltag.

De boligsociale medarbejdere arbejder på en række forskellige måder på at understøtte gode naboskaber, tryghed, øget trivsel og sundhed i boligområderne, og arbejdet baserer sig altid på involvering af beboerne.

Indsatsen gennemføres på baggrund af bl.a. udarbejdelsen af 10 principper fra opgaveudvalg om en helhedsorienteret og sammenhængende boligsocial indsats i Gentofte Kommune. Principperne handler bl.a. om beboerdemokrati, det lokale engagement, nye fællesskaber og attraktive boligområder.

Digitalisering i dagtilbud og skoler

På børne- og skoleområdet er vi optaget af at udnytte de digitale muligheder der er, når vi understøtter børn og unges læring, trivsel og udvikling.

Skole

Børn og unge skal lære at bruge teknologi aktivt. "Fremtidens udskoling" har fået bopæl i Byens Hus og vil under overskriften "Motiverede elever klar til en Digital fremtid" opleve en ny måde at lære på. Udskolingshuset er delt op i forskellige rum med hvert sit fokus, som kan understøtte elevernes motivation for læring.

Flere af teknologierne, som skal bruges i udskolingshuset, vil også blive distribueret til hver skole, sådan at teknologierne kan komme i anvendelse på den enkelte skole. Det sker som en del af et kompetenceforløb for en gruppe af kommunens udskolingslærere, samt et forløb for både indskolings- og mellemtrinslærere. På den måde får skolernes mindre årgange stiftet bekendtskab med teknologiforståelse. På skoleområdet er Aula ved at være vel implementeret. Aula er borgernes samlede indgang til sikker kommunikation med skole, SFO og dagtilbud. Aula skaber rum for bedre og sikker kommunikation mellem institution og hjem og kan hjælpe med til at understøtte bedre læring og større trivsel i skoler og dagtilbud.

Enkelte moduler er stadig under udvikling. Det gælder f.eks. ”komme/gå”-modulet, som skal bruges i GFO'er til at krydse børn ind og ud. Erfaringerne med modulet er vigtig, da modulet også bliver bærende på dagtilbudsområdet.

First Lego League er en videns- og teknologi konkurrence for børn, hvor formålet er at øge børns og unges interesse for naturvidenskab og teknologi, og give dem en forståelse af teknologiens betydning for samfundsudviklingen.

First Lego League har et tværfagligt indhold, der tager udgangspunkt i fælles mål med hovedvægt på dansk, matematik og naturfag. Alle elever arbejder med projektarbejdsformen, teknologiforståelse og stifter bekendtskab med innovative arbejdsmetoder gennem løsning af årets udfordring. Eleverne arbejder med programmering gennem Legos undervisningsmaterialer Wedo (3. eller 4. klasse) og Lego Mindstorms (6. eller 7. klasse).

I First Lego League er forældre og det lokale samfund vigtige samarbejdspartnere. De kan bidrage til elevernes arbejde med at finde løsninger på årets udfordring samt være dommere eller hjælpe til på den store final dag på Gentofte Rådhus, hvor projektet afsluttes med en konkurrence i årets tema med deltagelse af 700 elever.

Dagtilbud

I efteråret 2020 skal Aula opsættes lokalt og personale på dagtilbudsområdet får adgang til Aula. I denne periode får dagtilbuddenes pædagogiske superbrugere ligeledes en Aula superbrugeruddannelse. Fra januar 2021 får forældre med børn på dagtilbudsområdet adgang til Aula og den digitale kommunikation mellem dagtilbud og hjem vil finde sted i Aula.

I dagtilbuddene arbejdes der fortsat med digitalisering sammen med børnene. Digitale medier benyttes som en integreret del af de pædagogiske aktiviteter de steder hvor det har en merværdi. Digitale medier kan eksempelvis benyttes sprogstimulerende vha. 'digitale optageklemmer' eller interaktive vægge.

EN UNG POLITIK

Gentofte Kommunes ungepolitik 'EN UNG POLITIK' sætter med dens fem strategiske pejlemærker retning for, hvad vi i fællesskab kan gøre for, at alle unge trives og får den bedste start på uddannelse, arbejdsliv og et godt voksenliv.

Ungelivet er mangfoldigt og fletter sig ind i mange fagområder i kommunen. Arbejdet med udvikling af nye tilbud og indsatser, der sætter konkret liv til den strategiske retning i EN UNG POLITIK, kræver derfor også samarbejder, som går på tværs både internt i kommunen og med eksterne aktører.

EN UNG POLITIK er et vigtigt værktøj og skal fortsat medvirke til at gøre en synlig forskel i unges liv. Derfor arbejdes der hele tiden med at udvikle og igangsætte indsatser, der understøtter de strategiske pejlemærker og er samtidig opmærksomme på, at det skal motiveres af de unges ønsker, drømme og behov. Her er der bl.a. indgået samarbejde med Center for Ungdomsforskning omkring indsamling af både kvantitative og kvalitative data om unge i Gentofte, som vil munde ud i rapporten Gentofte Ungeprofil 2020, som vil danne grundlag for justering af nuværende og udvikling af nye indsatser og aktiviteter.

Alle i tale gennem mangfoldige deltagelsesmuligheder

Unge skal styrkes og støttes i at tage ansvar og have så meget indflydelse på eget liv som muligt. Det er en grundsten i EN UNG POLITIK. Vi arbejder derfor hele tiden med at inddrage unge i beslutninger, der vedrører deres liv, og sørger for at dette foregår på mange niveauer og arenaer i Gentofte Kommune. Det sker blandt andet, når de unge deltager i kommunens opgaveudvalg, når anbragte unge får en stemme og indflydelse på udviklingen af tilbud til dem selv, gennem deltagelse i et unge advisory board i udviklingsprojektet "Styrmand i eget liv", og når unge gives mulighed for at få hjælp og vejledning til at starte deres egne aktiviteter i Ungemiljøet i Byens Hus. Når de inddrages, skal de opleve at blive lyttet til og opleve at de kan gøre en forskel – både for sig selv og for fællesskabet. Det er vores opgave at sørge for, at de unge oplever, at samarbejdet er baseret på tillid, ærlighed og tydelighed.

Arbejdet med skolernes elevråd, der sikrer elevernes stemme på de enkelte skoler, og Det Fælles Elevråd for alle skoler, der har til formål at styrke det lokale elevdemokrati på skolerne, og at eleverne kan have en fælles stemme om fælles emner, er en vigtig indsats i forhold til tidligt at give unge erfaring med demokrati og deltagelse. Et godt eksempel på betydningen er, at rygefri skoletid, som er indført på skoler og ungdomsuddannelser i Gentofte Kommune fra skolestart 2020, er et forslag netop stillet af unge fra Det fælles Elevråd.

Synlighed og øget kendskab

Foruden målrettet at arbejde med løbende at udbrede EN UNG POLITIK til relevante aktører i kommunen er fokus også på kommunikation til unge i Gentofte om deres muligheder for deltagelse, de mangeartede tilbud samt deres muligheder for selv at skabe og sætte nye initiativer i gang. Vi er derfor tilstede på de platforme og sociale medier, som de unge selv bruger. Her er det mobile ungekontor; DELTAG-bilen, også et vigtigt kort, som skaber opmærksomhed. Den er med til at øge unges kendskab til kommunens tilbud og aktiviteter for unge, giver konkrete muligheder for ungeinvolvering og møder de unge dér, hvor de unge er. DELTAG-bilen benyttes løbende henover året af både unge selv til deres egne events for og med andre unge, af foreninger og kommunens medarbejdere. DELTAG-bilen har i 2020 blandt andet flere gange været brugt til idrætsforeningers udendørsstævner, fungeret som pop-up cykelværkstedet "Cykelgaragen", som mobil rekrutteringskampagne-kontor på ungdomsuddannelserne, til ungemiljøets podcastprojekt "Det rullende Panel", som scene for udendørskoncerter, og der er allerede flere bookinger på bilen i den kommende tid.

Nem adgang til rådgivning og hjælp, når ungelivet er svært

INGEN ALENE er et af EN UNG POLITIKS fem strategiske pejlemærker. Desværre viser flere undersøgelser, at antallet af unge, der er ramt af mistrivsel, stadig er stigende. Flere unge får angst, depressioner og føler sig stressede, og flere unge giver udtryk for, at de mistrives, at de skader sig selv, og at de har lavt selvværd. Disse udfordringer skal unge ikke tackle alene, derfor ønsker vi at give unge let adgang til rådgivning og opbakning, når livet er svært.

Med afsæt i En UNG POLITIK er der afsat midler til fortsættelsen af samarbejdet med Headspace. Headspace tilbyder anonym og gratis rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år. Her foregår alt på de

unges præmisser, og der er ingen ventetider eller journaler. Tilbuddet drives af frivillige rådgivere i samspil med fagprofessionelle medarbejdere fra hhv. Headspace og Gentofte Kommune.

Et stigende antal unge har i 2020 benyttet sig af Headspaces tilbud om rådgivende samtaler eller stiftet bekendtskab med tilbuddet gennem en af de mange workshops med fokus på gode fællesskaber på kommunens folkeskoler. Headspace er yderligere sammen med elever fra ungdomsuddannelsernes elevråd i gang med at identificere relevante temaer for kommende workshops på ungdomsuddannelserne.

Siden 1. april 2019 har unge mellem 15 og 25 år, som er ramt af mistrivsel, haft mulighed for at få gratis, anonym psykologhjælp. Mere end 100 unge har allerede fået hjælp gennem dette tilbud, som fortsætter de kommende år

Det forebyggende arbejde blandt unge omkring brug af rusmidler vægtes højt. Derfor har vi afsat midler til at fastholde den tværgående rusmiddelkonsulent, som dels afholder workshops på kommunens skoler med fokus på at forebygge unges brug af rusmidler. Og dels giver individuelle råd og vejledning til unge, som har brug for hjælp til at komme ud af et begyndende misbrug.

Med etablering af et partnerskab med ungdomsuddannelserne styrkes arbejdet med unges sundhed og trivsel ved i samarbejde med ungdomsuddannelserne at udvikle relevante indsatser til både elever og lærere. I 2020 er der blandt andet gennemført søvnforløb for gymnasieklasser på Aurehøj og Øregård gymnasier. Det har vist sig, at mange unge sover for få timer med den konsekvens, at deres koncentration svækkes, de oplever mistrivsel og deres stresstærskel mindskes. I efteråret tilbydes eleverne i 16 testklasser på Gammel Hellerup Gymnasium og Gentofte Studenterkursus 'Samtaler om Sundhed'. De iværksættes som led i at opspore unges udfordringer tidligt og tilbyde de unge yderligere hjælp ved behov. Hvis erfaringerne er gode søges det udbredt til flere ungdomsuddannelser. Samtidig udbydes et kursus for lærere på ungdomsuddannelserne i Psykisk Førstehjælp for Unge, som har til formål at klæde lærerne på til at kunne genkende unge i psykisk mistrivsel, og giver dem kompetencer til at handle og hjælpe de unge bedst muligt videre. Erfaringerne fra årets aktiviteter danner grundlag for udformningen af en mere strategisk retning for partnerskabet, hvor der hvert skoleår vil være ét hovedfokus.

Ungemiljøer

Fredag den 30 august 2019 åbnede ungemiljøet i Byens Hus dørene for de unge kommende brugere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. I processen op til åbningen var der blevet gennemført diverse bygge- og indretningsworkshops sammen med en stor gruppe unge, så lokalerne blev indrettet ud fra deres drømme.

Ungemiljøet har åbent for alle unge mellem 13 og 25 år i hverdagene kl. 14-21. Omdrejningspunktet for det pædagogiske og kulturfaglige arbejde med målgruppen er at skabe inkluderende og mangfoldige fællesskaber, der på tværs af unges forskellige positioner i samfundet og i livet i øvrigt kan gribe deres udfordringer, behov og drømme. Ungemiljøet bidrager også til unges skoleliv gennem samarbejder med Gentoftes skoler og Fremtidens udskoling om alt fra bæredygtighed, trivsel, aktivisme, podcastproduktion, bevægelse, udeliv, kunst til eventmaking. På den måde bygges en bro mellem unges skoleliv og deres fritidsliv.

Unges uddannelsesvalg

Alle unge skal have en ungdomsuddannelse – og for at indfri visionerne i EN UNG POLITIKS strategiske pejlemærke FRI FREMTID arbejdes der i Gentofte målrettet på at sikre, at unge kender til de forskellige uddannelsesmuligheder, før de vælger. Rigtig mange af kommunens unge vælger en gymnasial uddannelse, det gælder for godt 93 pct. i år. Det er glædeligt, men der arbejdes også for at sikre, at flest mulige unge træffer det rigtige uddannelsesvalg. Derfor er der afholdt samtalesaloner med de unge om, hvad de har brug for i deres uddannelsesvejledning. Der er igangsat initiativer, som på forskellig vis skal gøre de unge opmærksomme på muligheden for også at vælge en erhvervsrettet uddannelse. I år har 3 pct. valgt en erhvervsuddannelse lige efter folkeskolen. Der arbejdes for, at flere skal vælge en erhvervsuddannelse fra starten. Det sker blandt andet ved at tale med både de unge og deres forældre og ved at tilbyde uafklarede unge og unge med særlig interesse i et fag et praktikforløb under navnet "PRØV DET!".

Ungdomsboliger

Gentofte Kommune besluttede tilbage i 2018 at nedsætte opgaveudvalget der i december 2018 afleverede 10 anbefalinger til, hvordan indretningen af de nye ungdomsboliger kan understøtte, "at unge, der flytter ind i en ungdomsbolig i Gentofte Kommune, får den bedst mulige oplevelse og har den størst mulige medbestemmelse, medejerskab og bedste mulighed for at deltage i fællesskabet". Anbefalingerne søges fulgt i forbindelse med opførelsen af nye almene ungdomsboliger.

Der arbejdes fortsat med at opføre almene ungdomsboliger i de kommende år:

- 50 almene ungdomsboliger på Ørnegårdsvej 6, som forventes at stå færdige i 2023.
- 52 almene ungdomsboliger på Niels Steensensvej, som endnu ikke har et forventet færdiggørelsestidspunkt.
- 52 almene ungdomsboliger på Ved Ungdomsboligerne, der planlægges at kunne stå færdige ved årsskiftet 2022/2023.

Endvidere undersøges mulighederne for opførelse af yderligere ca. 100 nye ungdomsboliger på arealerne omkring skatebanen og Jægersborg Vandtårn.

Såfremt behovet for ungdomsboliger aftager, vil der kunne ske omdannelse til familieboliger af de ungdomsboliger i Gentofte Kommune, som på grund af f.eks. størrelse og beliggenhed er mest egnede til at omdanne til familieboliger.

Almene familieboliger og ældreboliger

Der arbejdes fortsat med at opføre i alt 100 almene familieboliger i de kommende år:

- 50 almene familieboliger på Palle Simonsens Vej, som forventes at stå færdige i 2023. Halvdelen af boligerne vil blive udlejet med fortrinsret for personer bosiddende i Gentofte Kommune med fast tilknytning til arbejdsmarkedet samt til personer, som har behov for en hurtig boliganvisning f.eks. i forbindelse med skilsmisse.
- 50 almene familieboliger i sammenhæng med 50 ungdomsboliger på Ørnegårdsvej 6. Boligerne forventes at stå færdige i 2023.

Gentofte Kommune undersøger fortsat mulighederne for opførelse af yderligere almene boliger, både ungdoms- familie- og ældreboliger, og når der er mulighed for det, stiller Gentofte Kommune Gentofte

Kommune i forbindelse med nye lokalplaner krav overfor private bygherrer om etablering af almene boliger.

Sammen om kulturen

Gentofte Kommunes kulturpolitik "Sammen om kulturen" blev i 2018 udviklet i et opgaveudvalg med inddragelse af mange borgere undervejs i processen. Nu virker politikken i praksis. Politikens fire værdier og underliggende principper er både rettesnore og udviklingslinjer på alle de niveauer, hvor kulturarbejdet foregår.

Politikken er båret af en vision, der rummer de kerneværdier, udviklingen skal hvile på: *Kultur binder os sammen og er en del af hverdagen. Vores kulturliv udvikler fællesskaber og er præget af virkelyst, dannelse og mangfoldighed.*

Mange har ønsket åbne rammer til fællesskaber og foreningsaktiviteter, og med budgetaftalen 2019-2020 blev det besluttet at igangsætte opgaveudvalget 'Byens Hus – vi skaber sammen', hvor der blev arbejdet med fællesskab og virkelyst. Visionen for huset har rod i kulturpolitikken, at der her skal være plads til en mangfoldighed af brugergrupper, og at huset skal skabe rammer for nye fællesskaber på tværs af traditionelle skel. På baggrund af visionen afleverede opgaveudvalget i januar 2020 anbefalinger til organisering af huset, principper for daglig drift og brug samt forslag til en økonomisk model. Nu er den videre proces med idriftsættelse af huset skudt i gang. En daglig leder for huset er tiltrådt i starten af august, og en række borgere har meldt sig til en arbejdsgruppe, som skal forberede dannelse af en forening for Byens Hus, så der kan afholdes en stiftende generalforsamling i oktober. Ved siden af dette pågår et fortsat arbejde med at indrette og udvikle adgangen til og brugen af huset i samarbejde med de øvrige brugere af huset.

Der blev afsat midler i Budgetaftale 2019-2020 til at skabe bedre synlighed omkring de mange kulturelle muligheder, borgeren i Gentofte har. Det arbejde er i fuld gang – fokus er at skærpe og skabe sammenhæng i, hvordan Gentofte Kommune kommunikerer om kulturtilbud til borgerne. Alle initiativer hviler på den nye viden, projektet har tilvejebragt; en etnologisk undersøgelse af kulturforbrug i hverdagen har givet nye indsigter, der virker som værktøjer i det løbende arbejde. Synlighed og kendskab er ikke et spørgsmål om at råbe højt – det handler om at kommunikere relevant. I den kommende periode vil nye kommunikationsformater blive lanceret - både trykte og digitale. Med mangfoldighed som kerneværdi er det afgørende, at der er synlighed omkring kulturen – ikke mindst mulighederne for selv at skabe kulturoplevelser for andre.

Byrum og parker kan skabe helt nye møder og fællesskab omkring kulturoplevelser og være et godt supplement til de institutionelle rammer. Derfor blev der afsat midler i Budgetaftale 2019-2020 til tre nye bogbørser. Arbejdet er sat i gang – første del er at finde de gode placeringer, så endnu flere borgere kan nyde godt af bogbyttmuligheder og de gode samtaler, der ofte opstår ved bogskabene. En lang række frivillige borgere sørger for, at bogbørsen er fuld af gode bøger i hver deres bydel – og frivillige er naturligvis med i processen om de tre nye skud på stammen.

Gentofte centralbibliotek

Der er indgået en samlet rammeaftale mellem Slots- og Kulturstyrelsen og landets

centralbiblioteker for den kommende fireårige periode fra 2021- 2024, som betyder at Gentofte fortsætter som centralbibliotek for Region Hovedstaden.

Som noget nyt indeholder rammeaftalen tre temaspor, der skal vise retningen for den nationale biblioteksudvikling i de første to år af den kommende aftaleperiode. De tre temaspor er: "Glæden ved sprog, litteratur og læsning", "Kultur for alle" og "Borgeren i den digitale transformation". De enkelte centralbiblioteker, herunder Gentofte Bibliotekerne, får til opgave at omsætte disse temaer til indsatser, hvor folkebibliotekerne har en stærk rolle at spille i samarbejde med hinanden og med andre aktører.

Materialeoverbygningen, hvor centralbibliotekerne indkøber, formidler og vedligeholder en overbygningssamling af fysiske og digitale materialer er den anden kerneopgave i rammeaftalen. Materialeoverbygningen skal i den kommende periode være langt mere synlig og transparent, så folkebibliotekerne ved, hvad de kan forvente fra central side. I den kommende periode skal overbygningen også i højere grad formidles og stilles let til rådighed for folkebibliotekernes slutbrugere.

Med den nye rammeaftale opprioriteres desuden centralbibliotekernes arbejde for at styrke samarbejdet mellem folkebibliotekerne og samarbejdet i bibliotekssektoren. Det gøres ved en inddragende, inkluderende og mere samlende tilgang til opgavevaretagelsen, hvor centralbibliotekerne kan løfte indsatser nationalt til at understøtte og styrke bibliotekernes arbejde og succes med indsatserne lokalt.

Opgaveudvalg om bibliotekernes videre udvikling som lokale kulturhuse

Gentofte bibliotekerne har i en årrække været i gang med en udvikling fra traditionelle bibliotekstilbud til biblioteker med en bredere kulturhusprofil, der ud over litteratur rummer musik, film, kunst, teater og lokalhistorie mv. Bibliotekerne som kulturhuse rummer derfor en lang række forskellige aktiviteter, der på hver deres vis bidrager til at fremme oplysning, uddannelse og kulturel aktivitet. Bibliotekerne fungerer som kulturelle mødesteder for borgerne – et sted hvor man kan mødes, eller hvor man bare kan være. Bibliotekerne har hvert år en lang række borgerskabte kulturarrangementer. Især bydelsbibliotekerne er søgt udviklet i et tæt samarbejde med de lokalsamfund, som de er placeret i.

Det kommende opgaveudvalg skal udarbejde et forslag til en ny samlet retning for bibliotekernes videre udvikling som kulturhuse i sammenhæng med kulturpolitikken. Herunder:

- Have fokus på hvordan forskellige generationer møder bibliotekerne i deres hverdagsliv.
- Formulere hvad der kendetegner det gode kulturhus inden for rammerne af Gentofte bibliotekerne. Herunder skal det overvejes, hvad der adskiller biblioteks-kulturhuset fra andre typer kulturhuse, og der skal tages stilling til vægtningen mellem klassisk bibliotek og kulturhus-aktiviteter, som indbefatter andre kulturelle genrer.
- Formulere udviklingsretningen for forholdet mellem hovedbiblioteket og de fem bydelsbiblioteker.
- Komme med idéer til, hvilke typer af aktiviteter på biblioteket, der kan bidrage til at understøtte fællesskab, dannelse, virkelyst og mangfoldighed i lokalområderne i Gentofte Kommune.
- Komme med anbefalinger til, hvordan der samskabes bedst muligt med borgerne på bibliotekerne. Disse skal være en konkretisering i bibliotekssammenhæng af de principper, der er udviklet af

opgaveudvalget 'Vi skaber sammen' og som rammesætter god adfærd i samskabelsen mellem borgere og kommune.

Kultur for og med alle børn

Kultur er både den lim, der binder os sammen på tværs af tid, sted og generationer, og den er med til at forme vores værdier, relationer og historie, lige der, hvor vi lever vores liv. Børns naturlige nysgerrighed og behov for at høre til og undersøge verden spejles i møder med kultur, som inkluderer dem og giver dem plads til at stille spørgsmål og bruge deres sanser og intuition. Hyppige møder med kulturens mange former er derfor et fundament for udvikling af både personlig identitet og oplevelsen af, at tage del i diverse fællesskaber.

Børn med forskellige baggrunde og kompetencer skal have adgang til kultur af høj kvalitet og relevans for deres alder og baggrund. Og de skal opleve, at kultur både er noget, man får og noget, man skaber. De skal mærke suset fra autentiske genstande der forbinder dem med deres historie og samtid, og de skal vises de dygtigste kunstneres værker og fortællinger. Samtidig skal alle børn have mulighed for hands-on erfaringer med materialer og metoder, som giver dem mod på selv at udtrykke sig gennem fx ord, billeder, dans, film, musik og meget mere.

Ambitionen er at forankre erfaringer med kultur som et væsentligt element i diverse lære- og dannelsesprocesser tidligt i børns liv og dagligdag, og indsatsen understøttes af de styrkede læreplaner for dagtilbud, målsætningerne for Den Åbne Skole samt kommunens kulturpolitik og FN's verdensmål. For at nå så mange som muligt og for at imødekomme børn med forskellige forudsætninger for at deltage, er der brug for varierende tilbud og tiltag, der hvor børnene er fysisk, digitalt, fagligt og socialt - i deres familier, i deres boligområder, i ferier, i dagtilbud og i skolerne. Organisering af både drop-in-baserede, enkeltstående oplevelser af kultur og længerevarende partnerskaber mellem eksempelvis skoler og kulturaktører er derfor begge centrale indsatser.

Ved siden af et løbende engagement i kortere projekter støttet af både eksterne fonde og puljer og af kommunens børnekulturpulje er Gentofte i de kommende år involveret i to omfattende kunstneriske udviklingsprojekter. Med baggrund i en bevilling fra VILLUM FONDEN samskabes æstetiske uderum til leg og læring mellem kunstnere, arkitekter, lysdesignere og ikke mindst børn og deres lærere på to af kommunens skoler. Samtidig er poesi som både mål og middel fokus for et stort samarbejde mellem Gentofte Bibliotekerne, skoler i kommunen, tidsskriftet Hvedekorn og et antal digtere, der engageres i et års residency finansieret af bl.a. Statens Kunstfond.

Når vi rammesætter relevante og kvalitative kulturelle oplevelser for, med og af børn, danner det samtidig grobund for et varigt, aktivt engagement i kultur- og fritidslivet og i samfundet og verden generelt. Et kulturelt funderet medborgerskab for børn i kommunen baseret på samarbejder med det omgivende samfund styrker og udvikler både børnene, deres dagtilbud og skoler og kulturaktørerne - og hermed vores fælles fremtid.

Matematiske escape rooms på Garderhøjfortet

Et godt eksempel på dette er et spændende nyt projekt på Garderhøjfortet, som i starten af året modtog fire millioner fra Novo Nordisk Fonden til udvikling af escape rooms, der skal bruges til undervisning af

matematik i udskolingen. Eleverne får en time til at bryde ud af et rum ved hjælp af anvendt matematik. De skal for eksempel finde ud af at få indstillet de rette vinkler på en kanon eller beregne hvilke dæmninger, de skal åbne for at oversvømme området nord for Garderhøjfortet. Projektet er i fuld gang, og fortet forventer, at rummene vil være klar til elever fra starten af 2021. I det første år er der givet tilskud til, at der kan udbydes 50 gratis forløb til skolerne.

Foruden de matematiske escape rooms på Garderhøjfortet skal bevillingen også bruges til at lave kurser og undervisningsforløb, som matematiklærere kan tage fat i for at få eleverne til selv at lave matematiske escape rooms på skolerne. Elevernes udvikling af egne escape rooms kan kombineres med det makerspace, som indrettes i Fremtidens udskoling. Her kan eleverne kombinere deres matematiske opgaver med håndværk og konstruere en helhedsoplevelse for andre elever på skolerne.

Musikbunkeren

Musikbunkeren er blevet stadig mere populær, siden den blev indrettet til et attraktivt musiksted for unge i 2014. I Budgetaftale 2019-2020 blev der afsat midler til indretning af flere øvelokaler og til et fælleskøkken, der kan bruges som samlingspunkt. Ombygning af Musikbunkeren påbegyndtes medio juni og er nu afsluttet. Der er etableret to nye øvelokaler/studier, fælleskøkken, samt væsentlige forbedringer af brugen i seks af de eksisterende lokaler. Musikbunkerens bestyrelse har egenfinansieret ca. 100.000 kr. til yderligere forbedringer i forbindelse med ombygningen.

Fritid for alle

I Gentofte Kommune er vi fælles om at skabe et levende, ambitiøst og mangfoldigt fritidsliv i gode rammer. Idræts- og bevægelsespolitikken "Gentofte i Bevægelse" blev udarbejdet af et opgaveudvalg i 2017 og sætter retningen for, hvordan Gentofte Kommune i samarbejde med idrættens aktører kan bidrage til en fortsat udvikling af idrætsområdet inden for de fem fokusområder: Et mangfoldig idrætsliv, Faciliteter og byrum, Foreningsidræt, Talentudvikling og eliteidræt og Partnerskaber.

Gentofte Kommune indgik ligeledes i 2017 en samarbejdsaftale med DIF og DGI om at blive "Bevæg dig for livet – Visionskommune" for en femårig periode. Målet er henholdsvis at øge antallet af aktive borgere og at få flere til at være aktive i foreningslivet. Realiseringen af målene sker gennem et stærkt samarbejde på tværs i Gentofte Kommune og indgåelse af partnerskaber med foreningslivet og øvrige aktører på idrætsområdet.

For at understøtte idrætsvisionssamarbejdet med DIF og DGI yderligere er der realiseret

- et udendørs træningscenter ved Maglegårdsskolen. Det blev etableret i 2019 i tæt samarbejde med Gentofte Liv.
- løbelys på atletikanlægget i Gentofte Sportspark, så det kan bruges også i de mørke timer. Det blev etableret i 2019.
- svømmebaner til gavn for triatleter og havsvømmere med understøttende locker-stationer ved Charlottenlund Fort. De blev etableret i 2020.

Folkeoplysningsudvalget har på de seneste fire møder diskuteret demokrati i de folkeoplysende foreninger og har besluttet at arbejde videre med temaet frem til juni 2021 med punkter som børn og

unges involvering i demokratiet, voksnes medlemmers involvering i demokratiet samt foreningsvedtægters og forretningsordners betydning for demokratiet.

Et mangfoldigt idrætsliv

Et fokus i Gentofte Kommune, som også er skrevet ind i Idræts- og bevægelsespolitikken, er at skabe et aktivt fritidsliv, der rummer mulighed for fællesskab for alle – også borgere med særlige behov. I den forbindelse er der iværksat en række fleksible og sociale aktiviteter i samarbejde med foreninger, selvorganiserede og andre aktører. Det har blandt andet været et indsatsområde siden 2018, at flere seniorer skal være aktive. Dette er et indsatsområde, der vil fortsætte de kommende år.

Opgaveudvalget En Times Motion Dagligt er i gang med at behandle emnet om, hvordan alle borgere får bevæget sig mere og bliver inspireret til at dyrke en times motion dagligt. Opgaveudvalget har nedsat arbejdsgrupper, der fokuserer på nye måder at arbejde med ungdomsfastholdelse i idrætsforeningerne, flere aktive seniorer, samt tiltag der kan gøre det nemmere for de travle børnefamilier at flette bevægelse ind i hverdagen. For seniorer har opgaveudvalget arrangeret en motionsdag i foråret 2020 som et pilotprojekt, der har til hensigt at introducere seniorer til de muligheder, der er for fysisk udfoldelse i Gentofte Kommune. Grundet COVID-19 har motionsdagen flere gange måtte udskydes, og der arbejdes nu på at lave en udendørs motionsdag i mindre skala, inden opgaveudvalget afslutter arbejdet i begyndelsen af 2021.

Vi arbejder fortsat med Ungekonsulentordningen, der støtter foreningerne i at fastholde unge i idrætsforeningerne. Der bliver også arbejdet på, i samarbejde med gymnasierne og foreningerne, at etablere lokale idrætsmiljøer på gymnasierne. På gymnasierne lever de unge i et krydspres mellem forventninger, ambitioner, identitet og ungdomskultur. Det er ofte idrætsdeltagelsen, som bliver nedprioriteret. Som følge af COVID-19 er flere af projekterne, herunder volleyball- og basketballforløb, blevet udskudt.

I sommeren 2020 fik alle landets kommuner tildelt midler til sommerferieaktiviteter, og i Gentofte Kommune udviklede vi programmet Gentofte Stay. Programmet indeholdt en lang række fritids- og kulturtilbud med et særligt fokus på kommunens sårbare børn og unge. I alt 2600 børn og unge deltog i aktiviteterne.

Faciliteter og byrum

Gentofte Kommune har løbende bygget og udviklet idrætsfaciliteter til en bred vifte af formål og brugergrupper og ligeledes udvidet adgangsmulighederne i eksisterende faciliteter til alle borgere. Arbejdet med at anlægge kunstgræsbaner i foreninger og skoler i Gentofte Kommune fortsætter. I år blev en ny kunstgræsbane med lys indviet i Gentofte-Vangede Idrætsforening. Lyset er opbygget, så det generer naboerne til boldbanen mindst muligt. Vi arbejder i efteråret 2020 på at udskifte lysanlæggene på GVIs anden kunstgræsbane og B1903s kunstgræsbane med tilsvarende energibesparende lysanlæg, der reducerer naboernes lysgener. Med kunstgræsbaner udvides antallet af aktive timer for fodboldspillere i alle aldre.

I de kommende år fortsættes arbejdet med at udvikle kommunens indendørs og udendørs idrætsfaciliteter, herunder ved Jægersborg Boldklub, hvor der i 2021 bevilges 7,5 mio. kr. til etablering af

en kunstgræsbane i høj miljømæssig standard med lys, hvilket vil forbedre mulighederne for at spille i de sene timer året rundt.

Der blev i Budgetaftale 2019-2020 afsat 150 mio. kr. i til at øge vandkapaciteten i Kildeskovshallen med et eller flere bassiner. Gentofte Kommune har forhandlet med Slots- og Kulturstyrelsen om mulighederne for at realisere projektet, selvom området omkring Kildeskovshallen er besluttet fredet. Samarbejdet med Slots- og Kulturstyrelsen er udmundet i, at projektet er blevet revideret, og der afsættes nu 120 mio. kr. til projektet. Der nedsættes et opgaveudvalg, der skal komme med anbefalinger til et byggeprogram samt se på, hvordan anlægget kan blive til størst mulig glæde for borgerne. Opgaveudvalget starter i efteråret 2020.

Gentofte Kommune har afsat midler til at udvide indendørsfaciliteterne med en overbygning i den eksisterende hal ved Maglegårdsskolen til brug for både idrætsudøvere, tilskuere, skolen og andre lokale aktiviteter. Formålet er at styrke klubliv og sociale aktiviteter for idrætsudøvere, skoleelever og borgere i lokalområdet. En brugergruppe bestående af repræsentanter fra Hellerup Idræts Klubs bestyrelse, håndbold- og fodboldafdeling samt ledelsen for Maglegårdsskolen har udarbejdet et byggeprogram, der skaber gode muligheder for alle brugergrupper. Byggeriet er i udbud i efteråret 2020 og vil blive igangsat i starten af 2021.

I forbindelse med Ishal 1 i Gentofte Sportspark etableres et multirum, så klubberne får bedre faciliteter til både det daglige, sociale liv i klubberne og til repræsentation ved store idrætsbegivenheder. Byggeriet er i gang og forventes klar til ibrugtagning i efteråret 2020.

Gentofte Kommune har sammen med klubber i Palladium arbejdet med løsninger, der kan tilgodese træning og socialt liv i den gamle bygning i Hellerup Havn. En ny lokalplan for området er blevet vedtaget, og der er udarbejdet et prioriteringskatalog, der skal danne grundlag for udarbejdelse af et byggeprogram. Der er tilknyttet en rådgiver til projektet, og det forventes, at der i slutningen af 2020 er udarbejdet et byggeprogram.

Gentofte Kommune deltog i 2019 i et pilotprojekt om monitorering af idrætshaller i samarbejde med Region Hovedstaden og Fredensborg Kommune. Pilotprojektet var succesfuldt, og Gentofte Kommune er derfor gået i samarbejde med syv andre kommuner, Lokale- og Anlægsfonden og Gate 21 om at installere kameraer i alle kommunens haller. Monitorering af antallet af brugere i haller gennemføres på en måde, som sikrer brugerne anonymitet; billeder sløres således, at personer ikke kan genkendes, og rådata slettes systematisk. Hensigten med projektet er at optimere brugen af faciliteten, således at hallerne ikke står tomme samt at optimere energiforbruget ved at koble data fra bookingsystemet med energisystemet. Gentofte Kommune samarbejder med Sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte Kommune for at sikre den bedst mulige udnyttelse af de indkomne data. Systemet forventes implementeret i begyndelsen af 2021.

Foreningsidræt

COVID-19 har i foråret og sommeren vist sig at være en stor udfordring for foreningerne, og i nogle idrætsgrene har man oplevet større frafald end normalt. En del foreninger er også økonomisk udfordrede, da de ikke har kunnet afvikle stævner og arrangementer. I perioden marts – juni har foreningerne udvist stor kreativitet ift. at gennemføre træning via digitale medier og flytning af indendørs træning til

uderummet. Foreningerne har været dygtige sparringspartnere for forvaltningen i bestræbelserne på at få idrætten i gang igen.

Ungdomsfrafaldet er en generel udfordring i foreningerne, og derfor er der fokus på at opkvalificere trænere og ledere i idrætsforeningerne. Foreningerne understøttes i at skabe en tydelig identitet og synliggøre denne over for borgerne samt i at etablere hold for nye målgrupper. Bl.a. vil et pilotprojekt formuleret af opgaveudvalget En Times Motion Dagligt sætte fokus på at styrke trivslen i ungdomsårene i to til tre foreninger. Projektet understøtter arbejdet med trivsel på både leder-, træner- og spillerniveau. Den administrative byrde for foreningerne er vokset, og der er derfor fokus på at gøre det nemmere at være forening. Arbejdet består i at fortsætte med at digitalisere og udvikle apps, så arbejdet for de frivillige kan blive reduceret. Bl.a. understøttes foreningernes rekrutteringsarbejde via app'en Motivu, hvori foreningerne kan tilbyde prøvetræninger, som tilknyttes interesserede deltagere. Den administrative del af rekrutteringen klarer Motivu – foreningerne skal bare tage godt imod de potentielle nye medlemmer på træningsbanen.

Medlemstilskud til folkeoplysende foreninger er øget med 1 mio. kr., således at i alt 6,9 mio. kr. bliver uddelt i 2020 i medlems- og administrationstilskud. Det svarer til gennemsnitligt 240 kr. pr. medlem.

Talentudvikling og eliteidræt

Gentofte Kommune har fortsat fokus på at udvikle et samfundsmæssigt forsvarligt talent- og elitemiljø, hvor idræt og træning går hånd i hånd med uddannelse og arbejde. Eliteidrætsordningen blev i 2017 genforhandlet med Team Danmark for perioden 2018-2021. I samarbejdet indgår fire ungdomsuddannelser, Bakkegårdsskolen, Team Danmark, ni forbund og 13 lokale foreninger.

Gennem de seneste år er samarbejdet med Bakkegårdsskolen, Gentofte HF og Ordrup-, Øregaard- og Gammel Hellerup Gymnasium blevet styrket, og uddannelsernes idrætskoordinatorer har sammen gennemført uddannelsen "den gode talentsamtale" samt udviklet strukturer, som hjælper talenterne til at klare den dobbelte karrierevej, hvor de skal præstere i både skole og sport. I foreningsregi har vi derudover i 2018 etableret et talentråd og en arbejdsgruppe med foreningsrepræsentanter, hvor vi sammen sætter retning for kommunens talentarbejde. Derudover bliver der i 2020 et særligt fokus på sejlsporten i arbejdet med den nye styregruppe i Talent- og Elitecenter Øst.

Partnerskaber

Idrætslivets aktører i Gentofte Kommune har tradition for at samarbejde, hvilket gavner udvikling og kvalitet af alsidige idræts- og fritidstilbud. Der arbejdes kontinuerligt på at skabe møder med idrættens aktører, herunder foreninger, kommunale og statslige institutioner, idrætsorganisationer, kommercielle idrætsaktører, aftenskoler og borgere til udvikling af idræts- og bevægelsestilbud.

For at gøre børn mere sikre i trafikken er der etableret et samarbejde med Dansk Skolecykling, som både holder kurser for familier under konceptet 'Kom og vær med' og træning af klasser og medarbejdere i indskolingen. Ønsket er at øge børns sikkerhed i trafikken samt gøre cyklen til et mere oplagt transportmiddel for børnefamilier.

For at understøtte partnerskaberne på tværs af aktører er der også udviklet et idrætslærernetværk, som mødes to gange årligt på tværs af skoler. Der er desuden udarbejdet et inspirationskatalog om udeundervisning og udeaktivitet til skole og dagtilbud, som har til formål at udvikle strukturer, der gør det nemmere at etablere og forankre partnerskaber.

Nye veje til borgerrettet forebyggelse

Gentofte Kommunes 8-årige strategi 'Sundhed i Gentofte – Borgerrettet forebyggelse 2017-2024' blev udviklet i et samarbejde mellem borgere og politikere i et opgaveudvalg og blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i november 2016. Visionen 'Sammen skaber vi livskvalitet og flere gode leveår for borgerne i Gentofte Kommune' er godt på vej til at blive implementeret. Med udgangspunkt i en kortlægning af Gentofte Kommunes sundhedsudfordringer peger Gentofte Kommunes sundhedsstrategi på, hvor der især skal tages fat. Mange af de sygdomme, der reducerer livskvalitet og fører til behov for ydelser i såvel det nære som det øvrige sundhedsvæsen, er livsstilsbetingede og kan forebygges. Siden 2017 er der blevet igangsat handleplaner, som sætter fokus på udvikling af den borgerrettede sundhed sammen med borgerne, frivillige og andre lokale aktører. For perioden 2019-2020 er der igangsat handleplaner med fokusområderne Bevægelse hele livet, Sund livsstil og Bedre trivsel, Sund Ungekultur og Borgere med særlige udfordringer.

Fokus i perioden 2019-2020 er især rettet mod unges trivsel og brug af rusmidler. De unge i Gentofte Kommune ryger og drikker mere end landsgennemsnittet - og andelen af unge, der har prøvet hash og andre euforiserende stoffer er stigende. Der er ligeledes en stor gruppe unge, der mistrives. Kommunalbestyrelsen har igangsat opgaveudvalget 'Unge Sundhed og Trivsel – røg, stoffer og alkohol', som formulerer konkrete forslag, der kan skabe gode rammer om ungelivet i Gentofte Kommune og motivere de unge til en adfærd uden røg og stoffer – og med begrænset alkoholforbrug samt højere trivsel. Opgaveudvalget har ladet sig inspirere af erfaringer fra andre lande og kommuner. Blandt andet derfor er Gentofte Kommune indgået i et fireårigt partnerskab (Fælles om ungelivet) med Sundhedsstyrelsen, Trygfonden og fire andre pilotkommuner. Her skal vi sammen udvikle en national strategisk ramme, inspireret af erfaringerne fra Island. Fælles om ungelivet vil fungere som en landingsbane for anbefalingerne fra opgaveudvalget 'Unge Sundhed og Trivsel – røg, stoffer og alkohol'. Opgaveudvalget afleverede i januar 2020 deres første delaflevering omkring røgfri skoletid, og arbejder netop nu på at færdiggøre deres anbefaling til de bedste rammer for det gode ungeliv for alle unge i Gentofte Kommune – uden røg og stoffer – og med begrænset alkoholforbrug. Udvalget forventer at aflevere ultimo 2020.

Gentofte Kommune har desuden indgået partnerskab med Røgfri Fremtid for at indfri det fælles mål om at få en røgfri generation i 2030. Der er et stort potentiale i at samarbejde med flere partnere om at få en ny røgfri norm, hvor tobak ikke er synligt, attraktivt og lettilgængeligt.

Der ses en stor stigning i type 2-diabetes i Gentofte Kommune og i resten af landet som følge af vores livsstil og det forhold, at vi bliver ældre. I Gentofte Kommune har vi i dag ca. 1.900 diagnosticerede diabetikere, og ca. 600 ikke-diagnosticerede diabetikere. Desuden estimeres det, at der er 2.850 prædiabetikere i Gentofte Kommune. Samtidigt ønsker ca. 70 % af de borgere, der har livsstilsudfordringer, at ændre livsstil. Forebyggende tiltag vil derfor fortsat have stor effekt for både den enkelte borger og for samfundsøkonomien. Igennem de seneste år har ca. 300 borgere med høj risiko for

at udvikle type 2-diabetes taget imod tilbud om fysisk træning, kostvejledning, oplæg om livsstil og hvordan man ændrer vaner. En stor del af disse borgere har fastholdt træning i frivillig regi, hvor det også er muligt for andre borgere i Gentofte Kommune at deltage.

Kommunalbestyrelsen skal ultimo 2020 beslutte nye indsatsområder for arbejdet med den borgerrettede forebyggelse i Gentofte Kommune for perioden 2021-2022.

Forebyggende indsats på rusmiddelområdet

Unge i Gentofte ligger som tidligere nævnt over landsgennemsnittet, hvad angår forbrug af alkohol, lige som andelen af unge, der har prøvet hash og andre euforiserende stoffer er stigende. Kommunens rusmiddelkonsulent har derfor et særligt fokus på de unge og samarbejder med blandt andre ungdomsuddannelserne om forebyggende undervisning, der giver de unge andre strategier til at tackle forskellige situationer end et stort forbrug af alkohol eller stoffer.

Der tilbydes desuden individuelle anonyme samtaler med borgere i alle aldre, som har eller er i risiko for at udvikle et uhensigtsmæssigt forbrug af rusmidler. Tilbuddet om rådgivende samtaler gælder også pårørende, som er bekymrede og usikre på, hvordan de bedst støtter for eksempel deres børn.

Et opgaveudvalg om unges sundhed og trivsel vil som tidligere nævnt senere i 2020 præsentere deres anbefalinger til konkrete initiativer, der skal skabe gode rammer og støtte og motivere unge til en ændret adfærd uden røg og stoffer – og med begrænset alkoholforbrug samt højere trivsel. Realisering af opgaveudvalgets anbefalinger vil ske i samspil med bl.a. eksisterende støtte- og rådgivningstilbud.

I 2021 vil rusmiddelkonsulenten i samarbejde med forebyggelseskonsulenten fra Tranehaven igangsætte nye tiltag ift. ældres alkoholforbrug, og hvordan vi bedre kan tale sammen om et sundt forhold til alkohol.

Velfærdsteknologi, digitalisering og data

Voksenområdet

At øge livskvalitet og bidrage til øget selvhjulpenhed er fortsat omdrejningspunktet for vores arbejde med velfærdsteknologi og digitalisering på voksenområdet. Vi bliver fortsat bedre til at anvende løsninger der, hvor det kan lette borgernes hverdag, sikre den fagligt bedste indsats for vores borgere og der hvor det understøtter samarbejde mellem borgere og kommunen

I flere år har anvendelsen af teknologier, alt fra SMS-beskeder til kommunikation og påmindelser om aftaler til lysinstallationer, der understøtter borgernes døgnrytme, vist, at velfærdsteknologi og digitalisering kan bidrage til at øge borgernes livskvalitet og selvhjulpenhed. Samtidig kan en velovervejet indsats af teknologi være med til at sikre, at vi kan få mere for de penge, vi investerer i velfærd.

I 2021 etableres der en digital infrastruktur i vores plejeboliger og i tilbuddene på Bank-Mikkelsens Vej og Palle Simonsens Vej. Når vi går fra analog til digital infrastruktur, er det med til at sikre at vi nemmere og hurtigere kan anvende trådløse, digitale teknologier ved brug af smartphones og tablets, der kan lette hverdagen, forbedre arbejdsmiljøet og øge trygheden. Det er for eksempel teknologier til nødkald med positionering og nye dokumentations- og kommunikationsværktøjer.

For borgere i eget hjem, der modtager hjemmepleje udskiftes det nuværende nøglesystem (med de fysiske nøgler) med et nyt system bestående af nøglebokse med elektroniske låse, der kan åbnes fra

medarbejderens smartphone. Adgang administreres via et IT-system, der blandt andet registrerer, når medarbejderen låser sig ind hos borgeren, og dermed forbedres sikkerheden for borgeren.

Vi vil også fortsat være nysgerrige og løbende undersøge og udbrede teknologier, der kan bidrage til et længere og trygt liv i selvstændighed. Det gælder blandt andet virtuel støtte, hvor vi har gode resultater med at tilbyde virtuel bostøtte. Her foregår kontakten mellem bostøtte og borgeren via en forbindelse på smartphone, tablet eller PC fremfor ved fysiske besøg, hvilket giver en øget fleksibilitet og frihed for borgerne. Et andet eksempel er anvendelse af sensorteknologier og 'intelligent' boligindretning med eksempelvis tidsstyret lys og gardiner, og 'intelligente' køleskabe.

En vision om et langt, tryk liv i selvstændighed er også drivkraften bag vores arbejde med nye digitale løsninger på sundhedsområdet. Det er såvel nemmere selvbetjening, f.eks. når der skal søges om hjælpemidler og brugen af telemedicin til KOL-patienter. Vi har også forventninger til brugen af kunstig intelligens til at få mest ud af vores sundhedsdata. Med hjælp af nye digitaliseringsløsninger vil vi blive bedre til at opspore sygdom, følge sygdomsudvikling samt følge og tilpasse behandlingen til den enkelte borger.

En del af vores arbejde med velfærdsteknologi foregår i 4K-regi, hvor vi udveksler erfaringer og samarbejder om afprøvning og udbredelsen af teknologi.

I Pleje & Sundhed er vi langt med implementeringen af en fælles faglig dokumentationsmetode understøttet af et fælles IT-system for alle enheder og i alt 1.200 medarbejdere, og arbejdet fortsætter i 2021.

Sundhed i Gentofte – borgerrettet behandling

Gentofte Kommune står som en del af et samlet sundhedsvæsen over for en række udfordringer. En af de centrale udfordringer er den demografiske udvikling, hvor en større andel af befolkningen fremover vil være ældre. De kommende år vil flere borgere i Gentofte Kommune således være over 65 år og fra 2023 vil antallet af borgere over 85 år stige markant, hvilket stiller krav til både kommunens tilbud og faciliteter. Det positive er, at flere lever længere. Samtidig stiger antallet af mennesker med én eller flere kroniske sygdomme, og der kommer hele tiden nye og bedre behandlingsformer, der kan sættes ind, når sygdom opstår.

En anden udfordring er, at de accelererede patientforløb i det specialiserede sundhedsvæsen medfører, at borgerne udskrives hurtigere fra hospitalerne, uden at de nødvendigvis er så raske, at de er klar til at genoptage det liv, de havde før sygdommen. Denne udvikling medfører alt andet lige et større pres på det nære sundhedsvæsen og på kommunens sundhedsydelser.

"Sundhed i Gentofte – Borgerrettet Behandling" har seks strategiske målsætninger, der udgør vigtige pejlemærke for den langsigtede planlægning og udviklingen af praksis for vores del af sundhedsvæsenet:

- Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneske.
- Vi understøtter borgerens ansvar, selvstændighed og handlemuligheder.
- Vi er sammen om sundhed.
- Vi har fokus på dem, der har størst behov.

- Vi prioriterer høj faglig kvalitet, der understøtter rehabilitering.
- Vi koordinerer og viser vej.

Vi har blandt andet implementeret den fælles dokumentationsmetode 'Fællessprog III' til dokumentation og udveksling af data mellem visitation, genoptræning, sygepleje, hjemmeplejen og plejehjem som skaber bedre mulighed for samarbejdet omkring den enkelte borgere. Patientuddannelserne 'Lær at tackle' bidrager til, at den enkelte bliver bedre til at leve med sin sygdom, og her har vi som det seneste taget 'Lær at tackle angst og depression' med, og vi arbejder med digital hjemmevejledning med henblik på at styrke IT kompetencer hos nogle af vores borgere, der kan have stor gavn af de handlemuligheder, digitale services giver. Vi har åbnet sygeplejeklinikker for at øge tilgængeligheden til de sundhedstilbud, der tilbydes der. Vi tilbyder borgere, der ikke normalt kan komme hjem efter hospitalsophold et mere skræddersyet forløb, som planlægges med en koordinerende sygeplejerske.

Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte

Indsatsen for borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte har fokus på at styrke borgerne i at leve et aktivt og meningsfuldt liv med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og potentialer. Borgerne er vigtige samarbejdspartnere i planlægning af indsatsen, som inddrager deres egne ønsker og løsningsforslag.

Der er et stadigt fokus på at afprøve nye og utraditionelle tilgange, herunder i forhold til at sikre et smidigt samarbejde mellem børne- og voksenområdet og mellem voksen- og ældreområdet og for at skabe en helhed i indsatsen for den enkelte borger. Samtidig udvikler behovet hos forskellige målgrupper sig løbende, blandt andet på grund af stigende levealder. Dette nødvendiggør, at der til stadighed sker tilpasning af kommunens tilbud og tilbudsvifte på området.

Der sker i øjeblikket en stor ny- og udbygning på Bank Mikkelsens Vej og Palle Simonsens Vej. I 2020 afsluttes byggeriet af 120 boliger til voksne, inklusiv servicearealer. Endvidere optimeres dag-, aktivitets- og sundhedstilbud til både børn og voksne i ombyggede ejendomme.

Derudover gives der støtte til bygningen af et multirum ved udvidelse af eksisterende forsamlingslokale på botilbuddet Østerled. Multirummet skal imødekomme beboernes behov for lokaler til fællesaktiviteter samt personalets behov for bedre mødefaciliteter. Kommunens medfinansiering af projektet bliver 0,35 mio. kr.

Analyse af udgiftspreset på det specialiserede voksenområde

Der opleves i mange af landets kommuner et stort udgiftspres på det specialiserede voksenområde. Stigningen skyldes især, at flere diagnosticeres med en psykiatrisk diagnose. Men den skyldes også den positive udvikling i levealderen blandt mennesker med et handicap, som eksempelvis Downs Syndrom, hvilket stiller krav om stadigt flere botilbudspladser.

Denne udvikling er også tydelig i Gentofte Kommune. I 2020 er der derfor gennemført en analyse af det specialiserede voksenområde med henblik på at skabe overblik over den demografiske og økonomiske udvikling og undersøge eventuelle særlige udviklingstendenser, som påvirker udgiftsniveauet. På baggrund af analysens konklusioner og anbefalinger vil der i 2020 – 2021 blive taget en række initiativer

på det specialiserede voksenområde med henblik på, at der fortsat leveres den nødvendige service inden for den budgetterede udgiftsramme. Der er tale om en bred vifte af initiativer med fokus på både styrkelse af sagsbehandlingen og valget af ydelser; på en vurdering af Gentofte Kommunes samlede tilbudsvifte samt på at udvikle et endnu bedre grundlag for god økonomistyring.

Videreudvikling af gruppeforløb

Der sker løbende tilpasning og udvikling af tilbuddene til målgruppen af borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte.

I 2021 afsluttes det 3-årige projekt "Trivselskortet", som er finansieret af midler fra SATS-puljen. Trivselskortet er en metode til kortlægning af og samtale med borgere om deres netværk. Fra 2021 indgår Trivselskortet i kommunens generelle tilbud om gruppeforløb. Ligeledes er der fra 2020 – 2022 bevilget SATS-puljemidler til at udvikle støtten til unge med en autisme-diagnose, så de bliver i stand til at bo selvstændigt og have et aktivt liv med uddannelse, job og netværk. Projektet gennemføres i samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune og Socialstyrelsen og har bl.a. fokus på en intensiv indsats og gruppeforløb.

Med midler fra handicappolitikken arbejdes der endvidere med kvalificering af gruppeforløb til unge under 25 år med angstsymptomer samt borgere under 40 år med angst og/eller OCD.

Styrket indsats over for mennesker med psykisk funktionsnedsættelse og demens

Gentofte Kommune er én af de få udvalgte kommuner, som, blandt mange interesserede, har fået mulighed for at deltage i et projekt, der skal styrke indsatsen for at opspore og forbedre indsatsen over for mennesker med psykisk funktionsnedsættelse og demens. Projektet er finansieret af Fremfærd, som er et samarbejde mellem parterne på det kommunale arbejdsmarked, og har bl.a. fokus på at udvikle medarbejdernes kompetencer.

Det gode liv – i nye rammer på Bank-Mikkelsens Vej og Palle Simonsens Vej

I 2020 afsluttedes byggeriet af de 120 boliger til voksne på Bank-Mikkelsens Vej og Palle Simonsens Vej, som er en del af det omfattende moderniseringsprojekt "Det gode liv – i nye rammer". Formålet er at etablere bo- og dagtilbud samt sociale institutioner for børn, unge og voksne, som danner gode rammer for et godt liv nu og i fremtiden. Projektet åbner også området og skaber en sammenhæng til lokalområdet.

Som en del af det samlede projekt opføres 49 almene familieboliger af en gennemsnitsstørrelse på 80 m², der skal bygges og drives af Gentofte Ejendomsselskab med KAB som forretningsfører. Byggeriet af almene familieboliger går i gang ved årsskiftet 2020/21.

Rekruttering til SOSU-området

Vi styrker rekrutteringen på SOSU-området. For at sikre uddannet arbejdskraft inden for ældre- og sundhedsområdet er vi årligt uddannelsessted for 125 social- og sundhedsselever (hjælpere og assistenter) og 100 sygeplejerskestuderende. Rekruttering og fastholdelse til området er en generel udfordring i samfundet - og det er derfor vigtigt, at vi som kommune har særligt fokus på denne opgave. I 2021 og frem

vil vi styrke især rekrutteringsindsatserne på dette felt ved blandt andet at gå tættere sammen med andre kommuner for at lære af erfaringer og ideer og lade os inspirere. Det er vigtigt, at kommunen kan være et godt og attraktivt uddannelsessted for de unge, så de får lyst til at fortsætte deres arbejdsliv i vores kommune.

Modernisering og udbygning

Den igangværende modernisering af Tranehaven forventes at stå færdig i 2021. Her bliver lokaler fra Ordruplund sammenlagt med den øvrige del af Tranehaven. Med renoveringen vil vi understøtte de øgede krav til løsningen af opgaverne på Tranehaven, og bl.a. imødekomme patienternes forventninger til privatliv under ophold på Tranehaven med nye én-sengs-stuer. Samtidig forbedrer vi rammerne for borgere i ambulante trænings- og vejledningsforløb og ved omdisponering af arealerne, øger vi samtidig muligheden for at sætte borgerens rehabilitering i centrum for al aktiviteten, ligesom der bliver bedre mulighed for at genoptræne døgnindlagte patienter tæt på patientstuerne og dermed understøtte et miljø, der bedre inviterer til aktivitet.

Ud over moderniseringen af Tranehaven er byggeriet i gang på Jægerborghave, hvor der opføres 72 nye plejeboliger, som erstatning for plejeboligerne på Ordruplund. Her kommer der i løbet af 2021 33 nye plejeboliger ud over de 39 boliger, som etableres som erstatning for dem på Ordruplund.

Demensvenlig kommune

I 2019 blev Gentofte Kommune af 'Demensalliancen' (Ældre Sagen, FOA, PenSam, Dansk Sygeplejeråd og Ergoterapeutforeningen) udnævnt til "demensvenlig kommune". Og kommunen fortsætter arbejdet med at skabe de bedste muligheder for et trygt og værdigt liv for borgere med en demenssygdom og deres pårørende. Viden om sygdommen er vigtig for forståelsen af den enkeltes situation. Kommunen tilbyder igen i 2021 et arrangement om demens, hvor borgere, brugere og pårørende vil blive inviteret. Arrangementet har til formål at bringe tidlige tegn på demens frem i lyset, at aftabuisere samtalerne om demens samt at indsamle viden, erkendelser og ofte stillede spørgsmål. Yderligere etableres der i 2021 24 særlige demenspladser på Jægersborghave.

Digital vejledning i hjemmet

Til næste år fortsætter vi med at tilbyde digital it-vejledning i hjemmet til 100 ældre borgere. I projektet afprøver vi et vejledningsforløb for ældre borgere, som ønsker sig at blive bedre til IT. Det kan være, at det er svært at komme på e-boks eller anvende mobilens mange funktioner. Vi skal undersøge om et vejledningsforløb kan have positive effekter for ikke bare it kundskaberne, men også egen trivsel. Ved at komme ud i den ældres eget hjem og give vejledningen, og gøre det med de redskaber man selv har, etableres der ro om situationen og dermed et bedre grundlag for læring.

I 2021 omlægges regioner og kommuner tilbuddene til borgere med lungelidelsen KOL, så der fremadrettet etableres hjemmemonitorering i alle kommuner i Danmark. Her bliver den enkelte borger oplært i at måle og registrere vigtige parametre om egen KOL sygdom, som f.eks. iltmætning i blodet. Målingerne videreføres fra borgeren til en database, som kan tilgås af kommunens hjemmesygepleje. I Gentofte Hjemmesygepleje vil der være ugentlig kontakt via videokommunikation mellem borger og sygeplejerske. Denne nye og tættere opfølgning på borgerens symptomer forventes at give den enkelte større viden om

egen sygdom og større tryghed i hverdagen. Dette kan både have en forebyggende effekt, og måske også føre til færre hospitalsindlæggelser. Erfaringerne fra KOL projektet forventes at kunne anvendes til andre diagnosegrupper.

Styrket hjemmesygepleje

Vi opruster hjemmesygeplejen gennem et øget budget til området. Den demografiske udvikling forventes i de kommende år at medføre stigende udgifter til hjemmesygeplejen. Samtidig hermed ses en anden udvikling med øget opgaveglidning fra hospitalerne til kommunerne, med stor betydning for hjemmesygeplejen. Dertil kommer nye behandlingsmuligheder på området.

COVID-19 og plejehjemmene

Corona har budt på mange udfordringer, og især på plejehjemmene har der været mange afsavn i form af fysisk og social kontakt. Det har været et særdeles hårdt år for borgere og de pårørende, som har vist stor tålmodighed og opbakning til de løbende forandringer.

Erhverv

Erhvervslivet er en vigtig del af Gentofte Kommune. Vi ønsker, at Gentofte Kommune skal være et godt sted at arbejde og drive virksomhed med gode rammebetingelser for virksomhederne. Vi er i gang med at udmønte den handleplan, der udspringer af erhvervspolitikken – og dette sker i høj grad gennem de dialoger og samarbejder, som vi kontinuerligt har med virksomhederne. Og samarbejdet sker på rigtig mange fronter såsom kulturarrangementer, detailhandlen, den bæredygtige forretningsudvikling, de unges uddannelse og at hjælpe ledige borgere tilbage i arbejde for blot at nævne nogle.

Vi har en række gratis tilbud til opstart, etablering og videre forretningsudvikling, der tilbydes i regi af Erhvervshus Hovedstaden. Vi vil fortsætte samarbejdet med Erhvervshuset om at markedsføre disse tilbud til kommunens virksomheder, så flere kan få gavn af de tilbud, der allerede eksisterer til at starte, konsolidere eller vækste med sin virksomhed.

Beskæftigelse

Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for at vækste, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Gentofte Kommune har hele tiden fokus på at understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere, fastholde samt opkvalificere med afsæt i virksomhedernes behov for kompetencer.

I 2021 fortsætter vi med at innovere den måde, som kommunen gennemfører sine udbud på. Gentofte Kommune ønsker at anvende en ny model for lærlingeklausuler, som sikrer flere lærlingepladser og som tillige vil kunne medvirke til at sikre, at vi ikke i fremtiden står i en situation, hvor vi ikke har uddannet arbejdskraft nok på arbejdsmarkedet. Modellen kræver ændring af lovgrundlaget, og Gentofte Kommune afventer fortsat svar fra erhvervsministeren herom. Samtidig fortsætter Gentofte Kommune sin praksis med at stille krav om fremtidig anvendelse af lærlinge i udbud af "store og langvarige kontrakter".

Det første pilotprojekt med 3-i-1 modellen er nu gennemført i forbindelse med rengøringsudbuddet, og dialogen med repræsentanter fra 3F, FOA, Dansk Erhverv og Dansk Industri har været meget positiv.

Gentofte Kommune vil i budgetperioden afprøve 3-i-1 processen i udbud af et byggeri og vil i perioden gennemføre en løbende evaluering af erfaringerne med 3-i-1 modellen.

Gentofte Kommune finder det fortsat vigtigt at sikre lige konkurrencevilkår for alle entreprenører på anlægsopgaver og leverandører af tjenesteydelser med et driftselement i Gentofte kommune samt sikre ordnede forhold for medarbejderne i de virksomheder, der løser opgaver for Gentofte Kommune. Gentofte Kommune anvender derfor arbejdsklausuler.

Samtidig er det en af kommunens kerneopgaver at arbejde for, at flere borgere kommer i beskæftigelse eller i uddannelse og dermed, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres. Efter flere år med et arbejdsmarkedet præget af høj beskæftigelse blev billedet i 2020 ændret af corona-krisen. Der er blevet flere jobparate ledige, og arbejdsmarkedet ser anderledes ud med en ny rekrutteringssituation.

I 2019 nedsatte kommunalbestyrelsen opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse" med det afsæt, at der er borgere uden job, som er parate til at komme i arbejde inden for en kortere periode— men som samtidig har en profil, der gør, at de er i højere risiko for at ende i langtidsledighed. Det drejer sig om unge dimittender, kvinder med flygtningebaggrund og ledige over 50 år. Opgaveudvalget afleverede i efteråret 2020 forslag til seks nye initiativer, der kan iværksættes af jobcentret for at hjælpe målgrupperne i arbejde eller uddannelse.

I de kommende år vil det være centralt i indsatsen at matche de mange nye ledige til jobåbninger i virksomheder og brancher i vækst, at opkvalificere de ledige til de efterspurgte kompetencer og understøtte de jobsøgende til at skifte til brancher med bedre jobmuligheder.

Det er Gentofte Kommunes ambition, at de udsatte borgere uden job kommer tættere på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet.

Det er ligeledes en ambition, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Der er for de unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse et fokus på at motivere, vejlede og kvalificere de unge til at tage en uddannelse. For de sårbare unge tilbydes uddannelsesrettede tilbud parallelt med et socialt eller behandlingsmæssigt tilbud.

Gentofte Kommune prioriterer også at støtte gruppen af ledige med psykiske eller fysiske handicap og stille den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at borgere med handicap og funktionsnedsættelser kan bestride et ordinært arbejde.

Flygtninge

Kommunen skal modtage syv flygtninge i 2020 og otte flygtninge i 2021. Hertil kommer de flygtninge, der måtte blive familiesammenført og måske også et mindre antal kvoteflygtninge.

Gentofte Kommune står fortsat over for en opgave med at integrere flygtningene og de familiesammenførte. Det er afgørende for en god integrationsindsats, at flygtningene og de familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og bliver selvforsørgende. Vi har som opgave at skulle rådgive om de muligheder, der er for at uddanne sig i det danske samfund. Det er samtidig vigtigt, at flygtningene og de familiesammenførte får opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at komme i varigt arbejde og dermed bliver selvforsørgende.

I kontakten med flygtninge og familiesammenførte har vi også som opgave at vejlede om de muligheder, der er for frivillig tilbagevenden til eget hjemland (repatriering).

Integrationsopgaven løses i et tæt samarbejde mellem kommunen, uddannelsesinstitutioner, foreninger og ikke mindst virksomheder. Virksomhederne spiller en nøglerolle i den beskæftigelsesrettede indsats. Det er på arbejdspladserne, at flygtningene og familiesammenførte får opbygget deres kvalifikationer, lærer om dansk arbejdspladskultur og får trænet det danske sprog. Der arbejdes med indsatser og samarbejdes målrettet med brancher, hvor der er behov for arbejdskraft, om som er forenelige med målgruppens kompetencer.

I 2021 fortsætter vi samarbejdet med Integrationsnet og partnerkommunerne Rudersdal, Hillerød og Allerød om de mere udsatte flygtninge og familiesammenførte, der har sporadisk eller ingen kontakt til arbejdsmarkedet. I projekt Business Training kommer borgerne hurtigst muligt i virksomhedspraktik, hvor deres kompetencer trænes. Sideløbende undervises de to gange om ugen i gruppebaseret undervisning, hvor der blandt andet tages udgangspunkt i situationer opstået på virksomhederne, der er virksomhedsbesøg, undervisning i at udarbejde CV, mv. Undervisningen foregår i Netværkshuset, hvilket kan styrke kursisternes kontakt til huset. Projektet er finansieret af EU's Socialfond.

Klima og bæredygtighed

Verdensmål og Klima- og energiplan

Gentofte Kommune vil gå foran, synliggøre og bruge FN's verdensmål som løftestang og ramme for nye partnerskaber, samarbejder og initiativer i relation til bæredygtig udvikling lokalt og konkret i Gentofte. Kommunalbestyrelsen vedtog således i august 2020 anbefalingerne fra Opgaveudvalget "FN's verdensmål i Gentofte", der handler om at vi lever klimansvarligt, gør byen grønnere og sundere, lærer og deler viden og skaber rum for gode liv for alle.

Samtidig er tiden inde til at udvikle et nyt og stærkt fundament for en samlet ambitiøs Klima- og energiplan, der skal omsætte de nationale mål om 70% reduktion af drivhusgasudledningen i 2030 samt klimaneutralitet i 2050 til konkret handling i Gentofte i tæt samspil mellem kommunen, borgere, foreninger og virksomheder.

Cirkulær økonomi

Ny affaldssortering

Denne sommer kom Regeringen med en ny national klimaplan (Klimaplan for grøn affaldssektor og cirkulær økonomi), som sætter nye mål og ambitioner for affaldsområdet. Klimaplanen får betydning for Gentoftes affaldsordninger og kommende affaldsplan for Gentofte Kommune. I denne plan stilles krav til indsamling af madaffald, tekstiler og mad- og drikkekartoner, som der frem mod 2023 skal etableres nye ordninger for hos alle husstande.

Indbo, byggematerialer og storskrald, der kan genbruges, skal kanaliseres videre til organisationer, borgere og andre aftagere. Derudover skal vi gennemføre initiativer, der har til hensigt at forebygge, at affald opstår. Fx ved at forlænge ejendeles levetid, sætte fokus på alternativer til engangsemballage, og på hvordan vi undgår madspild. Udarbejdelse af Gentofte Kommunes kommende affaldsplan, afventer den nationale affaldsplan, som forventes sendt i høring i efteråret 2020. Gentofte Kommunes kommende affaldsplan vil indeholde Klimaplanens krav til affaldsområdet og vil blive til med bred involvering af bl.a. borgere og virksomheder.

Fra 2021 overgår affaldsindsamlingen til en ny renovatør. Kontrakten løber to år frem. I samme periode bliver nye ordninger hos etageejendomme med separate beholdere til madaffald, elektronik og tekstiler udrullet/indført. Der er også indkøbt to eldrevne renovationsvogne, som i kontraktperioden og sideløbende med de traditionelle skraldebiler skal indsamle affald. Erfaringerne med disse elbiler skal danne grundlag for, hvordan vi løbende kan udskifte traditionelle skraldebiler med elbiler.

I 2023 får villaer og rækkehuse nye affaldsordninger. Beholdere til restaffald bliver udskiftet med todelte beholdere til madaffald og restaffald, og det bliver fremover muligt at sortere pap, tekstiler mad-og drikkekartoner.

Affaldssortering er allerede godt i gang i kommunens egne institutioner. Det er udrullet ved kommunens skoler og daginstitutioner, og i fase 2, som startede i slutningen af 2019, blev der påbegyndt udrulning til hovedbiblioteket, øvrige kulturinstitutioner, fritidscentre og idrætsanlæg. Fra og med starten af 2020 er der også begyndt udrulning af affaldssortering til plejeboliger og dagcentre.

Aktivitet på Genbrugsstationen

2020 har som tidligere år og på trods af COVID-19 budt på høje besøgstal på Genbrugsstationen. Besøg af børnehavebørn og skoleelever i formidlingslokalet og til rundvisning på pladsen har været stigende og rundede i 2019 ca. 90 besøg af grupper/klasser. Grundet COVID-19 har der dog ikke været undervisning på genbrugsstationen siden foråret. Vi forventer at kunne genoptage besøgene igen i 2021.

Der etableres endvidere en miljøbutik i bygningen, der rummer formidlingscentret på Genbrugsstationen. I miljøbutikken kan borgere hente inspiration og vejledning til miljørigtige handlinger i hverdagen, f.eks. hvordan der kan opnås energibesparelser, muligheder for håndtering af regnvand, tiltag til at undgå kemi i produkter og etablering af kompostering af køkkenaffald og indretning af en bæredygtig have. Miljøbutikken vil være åben to dage om ugen og kan bl.a. gøre brug af det undervisningsmateriale, der anvendes af formidlingscentret, når skoleklasser er på besøg for at få viden om affaldshåndtering.

Kampagner for forebyggelse og bedre sortering

I september 2020 er der startet en kampagne, der skal få flere til at tage ansvar for deres elektronikaffald og farlige affald ved at bruge miljøboksen. Der er fra juli 2020 indført hyppigere og nemmere afhentning af boksen. Kommunikationsindsatsen omfatter uddeling af informationsskilte til alle villaer/rækkehuse, bannere til renovationsbilerne, artikler og en film om hvordan boksen bruges, hvor affaldet sendes hen, og hvordan det behandles.

Der vil blive gennemført affaldsforebyggelseskampagner og blive gennemført tiltag på forebyggelsesområdet. På baggrund af interviews, workshops og telefoninterviews med to målgrupper, forældre til børn i folkeskolen og gymnasieelever, om brug og forebyggelse af emballageaffald i hverdagen er der udarbejdet en analyse. Analysen skal bruges i udformningen af forskellige kampagneaktiviteter til de to målgrupper. Hos børnefamilierne er det især i forbindelse med madpakkesmøringen, at der opstår affald, og gymnasieeleverne bruger f.eks. alt for ofte engangsflasker til vand. I efteråret 2020 og første del af 2021 vil vi med forskellige initiativer inspirere til alternative løsninger til de specifikke engangsemballager, der er typiske for borgernes hverdag.

Grøn energiforsyning

Regeringen og et bredt flertal i Folketinget har vedtaget en klimaaftale, der betyder, at bl.a. grøn fjernvarme bliver afgørende i fremtidens energiforsyning.

Så snart de varslede ændringer i reguleringen af fjernvarmesektoren bliver vedtaget og meldt ud, står vi i Gentofte Kommune klar til at genoptage den længe ventede udbygning af fjernvarmenettet - til gavn for vores borgere og virksomheder.

Samtidig fortsættes den igangværende udskiftning af vejbelysning til LED frem til og med 2021. Det fører til både markante CO₂-reduktioner og økonomiske besparelser.

Bæredygtige bygninger

Kommunalbestyrelsen vedtog i 2018 Energihandlingsplan 2018-2025 for kommunens bygninger. En plan, som sætter fokus på at undgå energispild, og som understøtter målet i Klimakommuneaftalen med DN om at opnå en reduktion af CO₂-udledningen på 2 % om året til og med 2025. Dette opnås hovedsageligt ved investeringer i energiforbedrende tiltag, optimering af driften af tekniske anlæg samt fokus på brugeradfærd.

For at hjælpe borgerne på vej med at energioptimere egen bolig, vil Gentofte Kommune formidle muligheder for, hvordan borgerne kan få et energitjek og vejledning i energibesparelser, som skal gøre det nemt, effektivt og hurtigt at få svar på, hvordan borgeren kan spare penge ved at energioptimere egen bolig.

Klimatilpasning og spildevand

Gentofte Kommune har i mange år arbejdet målrettet for at adskille regnvand fra spildevand for at opnå større kapacitet i rørene til spildevand med henblik på at undgå oversvømmelse af fx kældre og haver samt overløb til Øresund og øvrige vandområder.

I 2021 fortsætter det igangværende arbejde med separeringsprojektet i Hellerup. Arbejdet forventes afsluttet i 2023. Det vil medføre, at regnvandet bedre kan ledes væk i forbindelse med blandt andet skybrud, og at antallet og omfanget af oversvømmelser i Hellerup reduceres.

Kommunen ønsker at intensivere gennemførelsen af separeringsprojektet i resten af kommunen for inden for kortest mulig tidshorisont at minimere overløb til Øresund og øvrige vandområder og samtidig klimasikre både huse og veje. Det kræver, at staten giver kommunens forsyningsselskab lov til at hæve taksten i et tempo, så selskabet kan skaffe finansiering til de omkostninger, der er forbundet med gennemførelsen af projektet. Men det er hidtil blevet afvist af statens styrelser. Der arbejdes politisk på at få mulighed for at opkræve takster på et niveau og i et tempo, som vil sikre en hurtig færdiggørelse af separeringsprojektet.

Kommunen arbejder samtidig løbende med klimatilpasningsprojekter, som tillige giver nye grønne og rekreative byrum. Klimaløsningerne ved Gentofterenden og Mosegårdskvarteret er to eksempler herpå. I 2021 påbegyndes som led i separeringen et klimatilpasningsprojekt på Smakkegårdsvej/Høeghsmindevej, som med forsinkelsesbassiner i form af vejbede tillige har et både rekreativt og trafikregulerende element.

Bæredygtig mobilitet

Gentofte Kommune er udfordret i forhold til trængsel, fremkommelighed samt parkering og både borgere og virksomheder efterspørger mere fleksible, effektive og bæredygtige mobilitetsløsninger. Opgaveudvalget "Fremtidens Transport" kom med anbefalinger til, hvorledes fremtidens transport kan

håndteres i Gentofte, herunder 5 pejlemærker til at imødekomme udfordringerne, de 5 pejlemærker er; Styrk cyklisme, Frem elbilisme, Skab sammenhæng, Understøt deling, Udnyt automatisering. Pejlemærkerne understøttes af de tre principper 'Bryd vanen', 'Test potentialet' og 'Indgå samarbejder/partnerskaber', der skal få os effektivt i mål med at forfølge pejlemærkerne og skabe en grøn, nem, sund og sikker fremtid. Med afsæt i anbefalingerne fra opgaveudvalget "Fremtidens Transport", som kommunalbestyrelsen tiltrådte i juni 2020, gennemfører kommunen i 2020-2021 tre tests vedrørende 1) Gode ladeforhold ved etageejendomme, 2) Effektive trafikknudepunkter og 3) Kommunal delebilskørsel. Ladestandere ved udvalgte etageejendomme vil blive opsat i 2021, ligesom mikromobile løsninger som elektriske løbehjul og parkeringspladser dedikeret delebilsordninger kan etableres på strategisk udvalgte busholdepladser og/eller togstationer i løbet af næste år. Testene gennemføres med henblik på afklaring af, om løsningerne har potentiale til at blive udbredt til andre steder i kommunen.

Trafiksikkerhed

Arbejdet med trafiksikkerhed fortsætter i den kommende periode, hvor 'Trafiksikkerhedsplan 2017 -2020' opdateres i forhold til bl.a. anbefalingerne fra Opgaveudvalget Fremtidens Transport, så planen fremadrettet fortsat kan danne rammen for trafiksikkerhedsarbejdet. De nuværende temaer 'Trafikadfærd og hastighed', 'Fremtidens trafikant', 'Cykeltrafik' og 'Tilgængelighed' videreføres. Ud over de igangværende aktiviteter på trafikområdet vil fokus i 2021 blandt andet være på implementering af konkrete trafiksikkerhedstiltag og opfølgning på undersøgelsen af skole- og gymnasieelevers transportvaner, udrulning af en kampagne om hensynsfuld adfærd blandt cyklister i bydelscentre og udrulning af en kampagne om hensynsfuld parkering. Desuden arbejdes der på at genvinde den "Guldhjelm", som Rådet for Sikker Trafik i 2020 tildelte kommunen for arbejdet med børn og unges trafiksikkerhed i 2019.

Vedligeholdelse af veje, stier og fortove

Belægninger på veje, stier og fortove opgraderes som led i den løbende vedligeholdelse for at sikre en god infrastruktur. Samtidig fortsætter fibernetprojekter, fjernvarmeprojekter, klimatilpasningsprojekter mv. i større eller mindre omfang de kommende år. Projekterne kræver alle, at der graves i kommunens arealer. Det er højt prioriteret at koordinere kommunens belægningsarbejder på veje, stier og fortove med rækken af øvrige gravearbejder, så fremkommeligheden tilgodeses ved arbejdernes tilrettelæggelse, og så der opnås synergi i arbejdernes udførelse. I den forbindelse lægges der samtidig afgørende vægt på, at graveaktørerne ved retableringerne fuldt ud efterlever kommunens krav om, at belægningerne skal være jævne som før gravearbejdernes påbegyndelse.

Det grønne Gentofte

Kommunalbestyrelsen vil på baggrund af anbefalingerne fra opgaveudvalget om "Det grønne Gentofte" arbejde for at sikre, at hegningen mod vejene i kommunen fortsat vil kunne opleves som grøn, og at der også i fremtiden er de mange karaktergivende træer, der er en del af kommunens grønne udtryk. Dette vil blive sikret gennem planlægning i dialog med kommunens borgere via en temalokalplan om hegning, som nu er i høring.

Park er ramme om jubilæum i 2021

Øregaard Museum åbnede under navnet Topografisk Museum i 1921, hvilket betyder, at museet kan fejre 100-års jubilæum i 2021. Blandt andet i den anledning er Øregårds Park blevet udstyret med to nye romantiske broer og forskønnet med flere træer og buske. Det kommende halve år lægges sidste grønne hånd på parken, så den fremstår så smuk som mulig til jubilæet.

Området ved Skovshoved Havn tilsås og beplantes

Anlægsarbejdet, som skal sikre flere krydsningsmuligheder og bedre fremkommelighed ved Skovshoved Havn, nærmer sig sin afslutning. Det betyder, at tiden er kommet til, at en frøblanding med engblomster sås i bedet anlagt langs cykelstien mod vest, og at roser og stauder plantes i etaper de kommende år i takt med, at ukrudtet udpines.

Opgaveudvalg om udnyttelse af det fysiske rum til fællesskaber

Kommunalbestyrelsen har inviteret borgerne til at være med til at se på, hvordan de fysiske rum i kommunen kan udvikles, så de bedst muligt kan danne ramme om borgerinitiativer og virkelyst, således at de understøtter fællesskaber på tværs af generationer og livsformer.

Det er et ønske, der har sit udspring i en række af kommunens strategier og politikker: kulturpolitikken, arkitekturpolitikken, idræts- og bevægelsespolitikken og detailhandelsstrategien har alle peget på, at byens rum rummer uudnyttede potentialer i forhold til at give borgerne øget livskvalitet.

Kommunens bygninger

Gentofte Kommune har en stor bygningsmasse i alt 470.000 m² fordelt på 380 ejendomme i form af skoler, daginstitutioner, idrætsanlæg, plejehjem mm. Der gennemføres i øjeblikket en kapacitetsanalyse, der afsluttes i indeværende år, som bl.a. undersøger, hvordan man kan sikre effektiv anvendelse af kommunens bygninger til gavn for borgernes foreningsdrevne og selvorganiserede aktiviteter på de tidspunkter, hvor bygningerne ikke anvendes til deres primære formål. Det gælder fx skoler, hvor der ofte er ledig lokalekapacitet i aften- og weekendtimer.

Gentofte Kommune lægger vægt på at sikre en ordentlig vedligeholdelsesstandard for kommunens bygninger. Både af hensyn til de borgere, der benytter bygningerne, og af hensyn til at bygningerne bevarer deres værdi. Mange af kommunens bygninger er fredede og bevaringsværdige, og kommunen har et særligt ansvar for at sikre bevarelsen af disse bygninger for fremtidige generationer. Det særlige vedligeholdelsesbehov er derfor gennemgået, og der er udarbejdet en vedligeholdelsesplan for de næste 10-12 år, som ud over disse bygninger dækker store og komplicerede tekniske anlæg.

'Gentofte – fri for tyveri'

Borgerne har en berettiget forventning om, at Gentofte er et godt og trygt sted at bo, leve og arbejde. Antallet af indbrud pr. indbygger i Gentofte har i en årrække ligget som nogle af de allerhøjeste i Europa. Indbrudsraten i Gentofte Kommune er faldende, og den positive tendens kan forhåbentlig fastholdes også efter corona-krisen, hvor mange borgere var langt mere hjemme end normalt – og ved deres tilstedeværelse dermed også mindre udsatte for tyveri.

Med anbefalingerne fra opgaveudvalget 'Tryghed i Gentofte' har Gentofte Kommune igangsat en række initiativer, og kommunen gennemfører aktiviteter under overholdelse af anbefalingerne om begrænsning af corona-smitte. Det gælder blandt andet tryghedsvandringer og mindre foredrag. Gentofte Kommune afventer endvidere fortsat justits- og transportministeren tilvejebringelse af det fornødne lovgrundlag til at kommunen kan gå de ønskede nye veje med "Vægterkorps Gentofte" for at sænke antallet af indbrud.

En effektiv kommune med en proaktiv økonomistyring

Gentofte Kommune er en effektiv kommune, hvor der løbende arbejdes med at skabe rum til prioritering af nye politiske indsatser, fx realisering af anbefalingerne fra opgaveudvalgene og dermed skabe mest mulig værdi for borgerne i Gentofte. Udviklingen af arbejdet med at skabe råderum er forankret i arbejdet med "Proaktiv Økonomistyring", som skal styrke ressourcenyttelsen gennem en helheds- og handlingsorienteret økonomistyring på tværs af kommunen. Det skal ske ved, at vi reagerer tidligt på udgiftspres, analyserer baggrunden herfor og iværksætter tiltag, der sikrer en langsigtet balance, så Gentofte fortsat er en kommune med en robust økonomi.

Som led her i arbejder Gentofte Kommune kontinuerligt på at styrke indkøbsadfærden på tværs af hele organisationen for at professionalisere og optimere kommunens indkøb. Det indebærer bl.a. et blik på omkostninger ved at foretage indkøbene samt et øget fokus på at styrke de indkøbsfaglige kompetencer hos medarbejderne i forskellige købsituationer.

Der er i disse år i stigende grad fokus på mere end en bundlinje, når det gælder indkøb og udbud. Der er en øget forventning til, at kommunerne, som hvert år køber ind for mange milliarder, har fokus på "den tredobbelte bundlinje" (den økonomiske, den sociale og den miljømæssige) og søger at påvirke omverdenen gennem sine indkøb. I Gentofte Kommune indgår vi bl.a. i tværkommunale samarbejder i forhold til at sikre bæredygtige løsninger, der skal implementeres i indkøbspolitikken. Vi arbejder blandt andet på at udvikle værktøjer, der kan bruges til at måle effekten af tiltag til at nedbringe CO2-forbruget i kommunens indkøb.

Vi har også løbende fokus på at effektivisere driften af kommunen blandt andet gennem automatisering af gentagne og manuelle arbejdsopgaver gennem brug af robotter. I 2020 har vi fx udviklet to robotter til at håndtere arbejdsgange med fakturaer, der ellers skulle manuelt behandles. På personaleområdet er en robot netop sat i drift, som håndterer børne- og straffeattester på nyansatte medarbejdere, så der gives automatisk besked til arbejdsstedet om, at attesterne er modtaget, og der sker automatisk arkivering. Den næste robot, der sættes i drift, vil være en robot, der skal hjælpe med at sikre den rette dokumentation på sagerne på job- og ydelsesområdet. I arbejdet trækker vi på erfaringerne med at udvikle de første robotter.

En attraktiv og innovativ arbejdsplads

Det er afgørende, at Gentofte kommune vedbliver at være en attraktiv og innovativ arbejdsplads, der kan tiltrække kompetente ledere og medarbejdere, og hvor rammer og vilkår understøtter høj kvalitet og innovation i opgaveløsningen samt trivsel blandt medarbejderne.

Derfor arbejder organisationen løbende med en udvikling af opgaveløsningen samt arbejdsmiljøet, så der skabes rammer for, at vi sammen kan skabe den bedst mulige værdi for borgerne. Gentofte Kommune har gennem de seneste år skabt et solidt grundlag for, at der kan arbejdes med innovation, bl.a. gennem opgaveudvalget om innovation men også gennem kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere. På alle

opgaveområder er der afsat midler til den faglige kompetenceudvikling. Derudover kan alle arbejdspladser søge en central kompetencepulje, hvis der er behov for kompetenceudvikling i tilknytning til nye måder at løse opgaven på. Det er et krav, at kompetenceudviklingen skaber værdi for borgerne, at læringen kan trænes i praksis og at dem, der får del i midlerne, er indstillet på at dele ny viden, kompetencer og erfaringer med resten af organisationen.

Organisationens innovationskraft har også vist sig under coronakrisen, hvor medarbejdere og ledere midt i markant ændrede vilkår har formået at skabe positive forandringer i opgaveløsningen. Forandringer som organisationen i 2020 arbejder målrettet med at opsamle, fastholde og skalere gennem relevant kompetenceudvikling samt understøttelse af udvalgte innovationsprojekter.

Ledelse er centralt for udviklingen af opgaveløsningen men også for at skabe robuste arbejdsfællesskaber, hvor medarbejdere trives og finder mening i opgaver og samarbejder. Der arbejdes derfor vedvarende med at understøtte og udvikle ledelse gennem fx kompetenceudviklingsforløb for nye ledere, udarbejdelse af et fælles ledelsesgrundlag og gennem tværgående ledelsesnetværk, hvor lederne kan dele og drøfte ledelsesmæssige opgaver. Der er i 2019 og 2020 arbejdet med både at understøtte lederne i den daglige drift i forhold til fx økonomistyring og håndtering af sygefravær – men også understøtte ledelsesrollen, der ligger i at samskabe opgaveudviklingen med medarbejdere og borgere. Der vil også fremadrettet være fokus på at understøtte lederne i de forskellige ledelsesmæssige roller, så vi fortsat opnår sikker drift samt innovation i opgaveløsningen.

I Gentofte Kommune lægges der stor vægt på et tæt samarbejde med MED-organisationen. Et samarbejde der også har vist sig stærkt i håndteringen af covid19, og som bliver helt centralt i forhold til udvikling og fastholdelse af coronalæring. Vi har i 2020 afprøvet nye samarbejdsformer i Hovedudvalget – herunder digitale møder – og vi vil også fremadrettet fastholde et fokus på at styrke og forny MED-organisationen, så vi hele tiden sikrer, at dialogerne i MED skaber værdi for borgerne.

I 2020 har organisationen gennemført sin første digitale APV- og trivselsundersøgelse. Undersøgelsen skal bidrage til at fastholde og udvikle det gode arbejdsmiljø på de lokale arbejdspladser og på tværs af organisationen. Den digitale tilgang tilfører en øget systematik og et større vidensgrundlag omkring vigtige temaer som fx ledelse, samarbejde, krænkende adfærd og trivsel, og gør det muligt at identificere mønstre på tværs af organisationen.

Rekruttering

Gentofte Kommune oplever, ligesom øvrige kommuner, udfordringerne med at rekruttere de rette kompetencer inden for visse sektorer. Særligt på social- og sundhedsområdet og på det pædagogiske område kan det opleves svært at rekruttere. Denne udfordring arbejdes der med ad flere veje. Et rekrutteringsforum har udviklet ideer, der skal styrke rekrutteringen, og konkret arbejdes der bl.a. med at styrke social- og sundhedselevernes praktikperioder på ældreområdet, herunder med at forbedre danskkundskaber hos tosprogede elever. Endvidere samarbejder Pleje og Sundhed med jobcentret for at styrke rekruttering til området blandt ledige borgere.

Der er udviklet materiale, der giver overblik over alle faserne i rekrutteringsforløbet, fx jobsamtalen og referencer – og det at komme godt ind i organisationen og i jobbet. Der er nedsat et korps af rekrutteringsagenter, der skal udvikle og understøtte de lokale rekrutteringsprocesser. Der arbejdes løbende med nye måder at rekruttere på, fx ved at bruge film og digitale platforme som Facebook og Linked-in.

Der er indledt et samarbejde i 4K-regi om mulige fælles, strategiske indsatser, foreløbig med kommende tiltag som fælles branding af de fire kommuner som et attraktivt område at søge ansættelse i. I løbet af efteråret besluttes øvrige fælles initiativer.

Gentofte Kommune har tilmeldt sig det fælles initiativ, 'Fuld tid', som KL og Forhandlingsfællesskabet har iværksat, og som skal øge andelen af fuldtidsansatte på særligt ældreområdet. Gennem deltagelsen opnår vi viden om, hvordan vi kan øge andelen af medarbejdere på fuld tid på områder med rekrutteringsudfordringer.

Fastholdelse

Ud over rekruttering arbejder vi også med fastholdelse af relevante medarbejdere. Gentofte Kommune er og skal vedblive med at være en attraktiv arbejdsplads for medarbejdere, uanset uddannelse, baggrund, livssituation og funktion i organisationen. Tydelig, fælles retning og mening i arbejdet, et godt arbejdsmiljø, indflydelse på eget arbejde, god ledelse og robuste arbejdsfællesskaber er omdrejningspunkter i den attraktive arbejdsplads. Vores evne til at fastholde og udvikle disse faktorer bliver afgørende for, at vi kan rekruttere til stillinger på de borgernære områder.

For at understøtte blandt andet fælles retning og robuste arbejdsfællesskaber har organisationen sidste år og i år arbejdet med en ny strategi, som er blevet til i et samspil med en stor del af medarbejderne og lederne. Med den nye strategi står vi solidt på de værdier, der kendetegner os som kompetente, ordentlige og rummelige samtidig med, at den sætter retning for vores udvikling, idet vi vil være organisation, der er fælles om opgaven, nysgerrig med udsyn og sammen med borgeren.

Fastholdelse handler også om at kunne holde på erfarne og kompetente medarbejdere lidt længere. Hovedudvalget er ved at udforme en retningslinje for seniorer, der skal være med til at skabe de bedste rammer for, at vores seniormedarbejdere finder det attraktivt at blive længst muligt ved at sammensætte netop det arbejdsliv, som giver mening for vedkommendes livssituation og trivsel i jobbet.

Sygefravær

Vi har alle en fælles interesse i at sikre, at sygefraværet er lavt. Generelt ligger sygefraværet i Gentofte Kommune lidt under fraværet i både kommunerne omkring Gentofte og landsgennemsnittet. Der er dog store udsving i fraværet fra arbejdsplads til arbejdsplads, og der er de sidste par år taget en række initiativer for at forebygge sygefravær, følge op i god tid og mindske sygefraværet, hvor det er højt. Forebyggelse handler om at udvikle trivslen og det gode arbejdsmiljø. Tidlig indsats handler om tidligt at følge op på sygefraværet hos den enkelte medarbejder.

Det kommende år styrker vi dialogen med de arbejdspladser, hvor fraværet er højt og iværksætter skræddersyede indsatser, hvor der arbejdes med trivsel, ledelse, samarbejde, arbejdspladskultur og med den lokale sygefraværsindsats for at skabe øget trivsel og arbejdsglæde og dermed mindske sygefraværet.

Vi har i 2020 afholdt kurser for ledere og for TRIO'ere (leder, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant) om forebyggelse og håndtering af sygefravær. Formålet er at styrke viden og kompetencer i at forebygge sygefravær, styrke kompetencerne i at følge op på sygefravær og tage hånd om tilbagevenden til arbejdspladsen efter langvarigt sygefravær.

Vi arbejder løbende med at forbedre de værktøjer, lederne kan bruge i sygefraværsindsatsen, så de fortsat rammer de behov, der er for vejledning og støtte. Vi har forbedret vores datagrundlag, så vi kan trække aktuelle og retvisende data, som den enkelte leder og arbejdsplads kan bruge som grundlag for dialogerne om, hvordan de kan arbejde med at forebygge og håndtere sygefraværet.

Under Corona er sygefraværet reduceret på en række arbejdspladser. Opsamlinger på erfaringerne fra Corona viser, at opgaveløsningen under de nye rammer og vilkår, Corona gav på fx skolerne, i daginstitutionerne og i administrationen har styrket fleksibiliteten og indflydelsen på eget arbejde. Det er faktorer, der for langt de fleste medarbejdere har positiv betydning for trivslen, og forhold vi kan arbejde videre med fremover i indsatsen for at forebygge sygefravær.