



Dagsorden til møde i Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

**Mødetidspunkt 12-11-2019 17:00
Mødeafholdelse Ordruphallen, Ejgårdsvej 11, 2920 Charlottenlund**

Indholdsfortegnelse

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

12-11-2019 17:00

1 (Åben) Drøftelse af Fremtidens idrætsfaciliteter.....	3
2 (Åben) Nye kriterier for Gentoftekunstneren.....	5
3 (Åben) Hovedpointer fra trivselsmålinger på Gentoftes Ungdomsuddannelser	5
4 (Åben) Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen	7
5 (Åben) Forretningsorden for Facilitetsudvalget 2020.....	8
6 (Åben) Kvartalsrapportering Kultur,-Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019	9
7 (Åben) Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv	10
8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	14

1 (Åben) Drøftelse af Fremtidens idrætsfaciliteter

Sags ID: EMN-2019-05282

Resumé

Idrættens Analyseinstitut og Syddansk Universitet har afsluttet projektet "Fremtidens Idrætsfaciliteter", og projektets resultater og anbefalinger fremlægges til drøftelse for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget.

Region Hovedstadens er i gang med at gennemføre et pilotprojekt kaldet Den Regionale Datahub. Gentofte Kommune deltager i delprojektet Bedre Arealudnyttelse. Resultatet fremlægges for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget.

Baggrund

Fremtidens idrætsfaciliteter

Med baggrund i at kommunerne er den største bidragsyder til befolkningens idræt gennem tilskud til og etablering af idrætsanlæg, har Idrættens Analyseinstitut og Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund, Syddansk Universitet igennem perioden 2016-2019 arbejdet med forsknings- og formidlingsprojektet "Fremtidens Idrætsfaciliteter". Projektet er mundet ud i vedlagte rapport (bilag 1).

Med projektet har forskerne bag undersøgelsen ønsket at undersøge idrætsanlæggenes organisering, styring og ledelse, og hvordan disse forhold spiller ind på, hvor godt idrætsanlæggene fungerer. Projektet har været inddelt i tre faser, hvor fase 1 beskæftigede sig med organisering, styring og ledelse, fase 2 med idrætsanlæggenes "præstationer" ift. benyttelse, brugertilfredshed og fysisk tilstand og Fase 3 med et dybdegående casestudie af otte idrætsanlæg.

Fra Folkeoplysningsloven fremgår, at kommunerne vederlagsfrit skal stille deres lokaler, herunder idrætsanlæg til rådighed for de folkeoplysende foreninger eller give tilskud til foreningernes egne eller lejede anlæg. Kommunen stiller således rammen til rådighed, mens foreningerne står for indholdet, dvs. aktiviteterne.

Siden kommunalreformen er flere og flere kommuner blevet opmærksomme på, hvordan idrætsanlæg kan bruges mere og af flere. I undersøgelsen er der således bl.a. fokuseret på booking af anlæg kontra den reelle brug, samt hvordan kommunerne i praksis har arbejdet med at invitere andre brugergrupper ind.

Undersøgelsen har vist, at mange forhold fungerer godt i danske idrætsanlæg, der er høj brugertilfredshed og anlæggene er i god fysisk tilstand. På negativsiden er, at der i mange idrætsanlæg er betydelige mængder af ledig tid.

Forskningsprojektet har mundet ud i otte anbefalinger, tre til kommunerne, to til anlægsbestyrelser eller områdeansvarlige i kommuner og tre anbefalinger til ledere af idrætsanlæg.

De otte anbefalinger lyder:

1. Eksekver på en idrætsfacilitetspolitik, der har fokus på at servicere flere forskellige målgrupper
2. Kommuner bør sikre kompetenceudvikling til ledere af idrætsanlæg
3. Kommuner bør være opmærksomme på fordelene ved decentral ledelsesstruktur
4. Opstil klarere forventninger og sørg for god opfølgning og kommunikation
5. Definer et ledelsesrum og giv lederne mulighed for at agere i det
6. Formuler en strategi for, hvordan "offentlig værdi" skabes og dokumentere i forhold til alle brugere

7. Igangsæt handlinger, der fokuserer på at øge anlæggets benyttelse – og for andre end foreninger
8. Udfordr eksisterende tidsskemaer og historisk bestemte benyttelsesmønstre

I rapporten er endvidere opgivet nøgletal om ledelse, styring og organisering af idrætsanlæg.

Gentofte Kommune er kendetegnet ved at have mange kommunalt drevne anlæg, mens Vestdanmark er kendetegnet ved at have mange selvejede/foreningsdrevne anlæg.

Brugsmønstret i idrætsanlæggene er kendetegnet ved at

- være foreningsdomineret
- lidt flere mænd end kvinder bruger anlæggene
- især aldersgruppen fra 7-24 år, bruger idrætsanlæggene flittigt
- brugertilfredsheden er høj
- den overvejende del af brugerne (ca. 80%) kommer for at dyrke idræt

Den Regionale Datahub

Region Hovedstadens er i gang med at gennemføre et pilotprojekt kaldet Den Regionale Datahub. Gentofte Kommune deltager i delprojektet Bedre Arealudnyttelse. Delprojektets formål er at se på effektivisering af anvendelse af kommunens idrætshaller, altså at kunne udnytte hallen og faciliteterne bedre samt en effektivisering af driftsmæssige omkostninger ved at drive en sportshal.

Hypotesen er, at der er effektiviseringspotentialer at hente i forhold til bedre at udnytte kommunernes bygninger ved at kombinere data om bygningerne og deres benyttelse. Disse potentialer formodes primært at være økonomiske, men muligvis også af energi-/ressourcebesparende karakter.

I Gentofte Kommune er to haller, Maglegårdshallen og hallen i Byens Hus blevet monitoreret, dvs. et kamera er blevet sat op i hallen, og en efterfølgende billedbehandling giver antallet af bruger på et givet tidspunkt. Tallene er blevet koblet med Foreningsportalen for at se på lokaleudnyttelsen. Alle brugergrupper, skoler, børneinstitutioner klubber m.v. er inden projektets indledning blevet orienteret om projektet.

Resultaterne for projektet er positive, og erfaringerne vil kunne anvendes til at optimere fremtidig monitorering af idrætsanlæg i Gentofte Kommune. På mødet fremlægges resultaterne fra pilotprojektet.

Indstilling

Børn, og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At Fremtidens Idrætsfaciliteter samt Den Regionale Datahub drøftes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Fremtidens Idrætsfaciliteter (3155986 - EMN-2019-05282)

2 (Åben) Nye kriterier for Gentoftekunstneren

Sags ID: EMN-2019-02507

Resumé

Forslag til nye kriterier for Gentoftekunstneren fremlægges for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget. Der redegøres for de nye kriterier i bilaget.

Baggrund

Siden 1994 har Gentofte Kommune årligt udnævnt en billedkunstner bosiddende i Gentofte Kommune til årets Gentoftekunstner ud fra kriterier om professionalisme og kunstnerisk kvalitet, herunder kriteriet om, at den udpegede kunstner enten har deltaget i minimum én censureret udstilling på en anerkendt kunst- eller kulturinstitution så som Charlottenborgs Forårsudstilling eller Kunstnernes Efterårsudstilling eller udstillet på nogle af de største og væsentligste udstillingssteder i ind- eller udland.

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid vurderer, at det er nødvendigt at ændre kriterierne for Gentoftekunstneren for at kunne honorere et bredere spektrum af skabende kunstnere bosiddende i Gentofte Kommune, dvs. også kunsthåndværkere, designere og arkitekter. Der redegøres for de nye kriterier i bilaget

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At der træffes beslutning om de nye kriterier for Gentoftekunstneren

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Nye kriterier for Gentoftekunstneren_BILAG (2970066 - EMN-2019-02507)

3 (Åben) Hovedpointer fra trivselsmålinger på Gentoftes Ungdomsuddannelser

Sags ID: EMN-2019-01442

Resumé

I notatet præsenteres hovedpointerne i trivselsmålingerne, der blev gennemført i november og december 2018 på ungdomsuddannelserne i Gentofte Kommune.

Hovedpointerne præsenteres for Kultur, Unge og Fritidsudvalget til orientering. Opsamlingen kan betragtes som en temperaturmåling på unges trivsel forud for en samlet status på EN UNG POLITIK, der gives i november 2020.

Baggrund

I november og december 2018 gennemførtes der for første gang nationale trivselsmålinger på ungdomsuddannelserne. Der bliver gennemført lignende undersøgelser i folkeskolen og på erhvervsuddannelserne. I Gentofte blev målingen gennemført på kommunens fire gymnasier,

Gentofte Studenterkursus og Gentofte HF. 3480 elever besvarede undersøgelsen svarende til en svarprocent på 88%. Trivselsmålingen er et pædagogisk redskab for uddannelsesinstitutionen, der bidrager til at afdække områder, hvor der er brug for en særlig indsats og opfølgning i forhold til elevernes faglige og sociale trivsel. BSKUF vil i nedenstående redegøre for hovedpointer fra målingen.

Trivsel, præstationspres og forældre – pejlemærkerne STÅ STÆRKT og INGEN ALENE

Eleverne i Gentofte er glade og motiverede for at gå i gymnasiet eller på HF. Det er hovedresultaterne fra den første trivselsmåling på de gymnasiale uddannelser – både i Gentofte og på landsplan. Undersøgelsen viser dog også, at der er områder, hvor eleverne føler sig pressede. Sammenlignet med landsplan skiller Gentofte sig særligt ud, når det gælder følelsen af pres i skolen pga. karakterer og af egne krav og forventninger til skolearbejdet. Således svarer omkring halvdelen (54%) af eleverne på landsplan, at de tit føler sig pressede på grund af karakterer, mens tallet i Gentofte er 60% – og altså væsentlig højere. Eleverne i Gentofte – og i særdeleshed pigerne – føler sig særligt presset i skolen pga. af egne krav og forventninger til skolearbejdet. Mange elever oplever – både på landsplan og i Gentofte – at deres forældre opmuntrer dem til skolearbejdet. Af målingerne fremgår det, at forældrene i Gentofte viser særlig stor interesse for det, deres børn gør i skolen.

Fællesskab og digital mobning – pejlemærkerne FORSKELLIGE SAMMEN og INGEN ALENE

I forhold til oplevelsen af fællesskab og mobning svarer en væsentlig andel af eleverne både i Gentofte og på landsplan, at de aldrig eller sjældent er blevet gjort nar af eller drillet på en sårende måde af andre elever eller ansatte på skolen. På spørgsmålet omkring ensomhed svarer 4% af eleverne i Gentofte, hvilket svarer til 139 elever, at de meget tit eller tit føler sig ensomme.

En meget stor andel af eleverne på landsplan og i Gentofte er aldrig eller sjældent blevet udsat for digital mobning af andre elever eller ansatte på skolen ligesom en stor andel af eleverne – både i Gentofte og på landsplan aldrig eller sjældent har oplevet, at de af elever eller ansatte på skolen er blevet presset til at gøre ting, som de ikke havde lyst til at gøre. Samtidig svarer 12% svarende til 417 elever i Gentofte dog, at de meget tit, tit eller en gang i mellem har oplevet det.

Indflydelse på læringsmiljøet – pejlemærket ALLE I TALE

Eleverne i Gentofte svarer på samme niveau som eleverne på landsplan, når de forholder sig til muligheden for at få indflydelse og at lærerne bruger elevernes idéer i undervisningen. Resultaterne fra målingen viser, således at 29% af eleverne i Gentofte, at de er helt eller delvist uenige i, at de har indflydelse på undervisningen.

Konklusion

De nationale trivselsmålinger på ungdomsuddannelserne viser, at størstedelen af eleverne både i Gentofte og på landsplan er glade for at gå i skole, ligesom en betydelig andel af eleverne ikke oplever digital mobning eller at blive drillet eller gjort nar af i skoletiden. Undersøgelsen viser dog også, at elever og især piger – på landsplan, men særligt i Gentofte – føler sig pressede af karakterer og af egne krav og forventninger til skolearbejdet. Elever i Gentofte oplever stor interesse fra forældrene til skolearbejdet. Lidt under 1/3 af eleverne i Gentofte synes ikke, de har indflydelse på undervisningen.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At hovedpointerne fra trivselsmålingerne på ungdomsuddannelserne i Gentofte Kommune tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 - Trivselsmåling gymnasial uddannelse (3137738 - EMN-2019-01442)

4 (Åben) Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen

Sags ID: EMN-2019-05038

Resumé

En samlet evaluering af puljerne på kultur-, unge- og fritidsområdet blev fremlagt for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget på udvalgets møde den 30. januar 2019 (punkt 2). På baggrund af evalueringen og de senere års ansøgninger lægges op til at Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget sammenlægger "Udviklingspuljen for idræt og motion" og "Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning" og omfordeler en del af midlerne til Eliteidrætspuljen og Eventpuljen. Der orienteres om Ungepuljen.

Baggrund

En samlet evaluering af puljerne på kultur-, unge- og fritidsområdet blev det fremlagt for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget på udvalgets møde den 30. januar 2019, punkt 2.

På baggrund af evalueringen, samt at der er generelt er begrænset søgning til de to puljer, nemlig "Udviklingspuljen for idræt og motion" og "Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning", og at to puljer, "Eliteidrætspuljen" og "Eventpuljen" udtømmes tidligt på året, foreslås en ændring for disse fire puljer.

På denne baggrund vurderer Kultur, Unge og Fritid, at der er et behov for en anden fordeling af puljerne samt at samle de to udviklingspuljer i en pulje.

"Udviklingspuljen for idræt og motion" har en størrelse på 166.000, og der er i år blevet bevilget 11.700 kr. "Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning" har en størrelse på 100.000 kr., og der er i år blevet søgt 15.020 kr. Eliteidrætspuljen har en størrelse på 166.000 og er helt forbrugt. Eventpuljen har en størrelse på 100.000 kr. og er helt forbrugt. En beskrivelse af puljerne er vedlagt som bilag 1.

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid foreslår at sammenlægge "Udviklingspuljen for idræt og motion" og "Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning" til en pulje – "Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning" med en samlet størrelse på 160.000. Det foreslås endvidere at omfordele den overskydende del af midlerne i alt 100.000 med kr. 50.000 til Eliteidrætspuljen og 50.000 til Eventpuljen.

Et forslag til den nye pulje er vedlagt som bilag 2.

Ungepuljen har en budgetramme på 43.000 kr. I 2019 har Ungepuljen ydet tilskud for 11.271 kr. fordelt på tre imødekomne ansøgninger.

Da der er relativt begrænset søgning til puljen, vil Kultur, Unge og Fritid i forbindelse med etableringen af Unges Frie Tid (UFT) øge Ungepuljens synlighed og gøre den mere tilgængelig for målgruppen. Der vil ikke blive ændret på kriterierne for at søge puljen (se bilag 1).

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At samle "Udviklingspuljen for idræt og motion" og "Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning" i en pulje – "Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning" med en samlet pulje på 166.000 kr.
2. At Eliteidrætspuljen øges med 50.000 kr. til i alt 150.000 og Eventpuljen øges med 50.000 kr. til i alt 150.000 kr.
3. At tage orienteringen om Ungepuljen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen (3137115 - EMN-2019-05038)
2. Bilag 2 - Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning (3167622 - EMN-2019-05038)

5 (Åben) Forretningsorden for Facilitetsudvalget 2020

Sags ID: EMN-2019-05278

Resumé

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid forelægger ændringsforslag til forretningsordenen for Facilitetsudvalget i Gentofte Kommune.

Baggrund

Facilitetsudvalgets forretningsorden blev godkendt på Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget den 11. maj. 2016. Facilitetsudvalget har på seneste møde den 26. september 2019 udarbejdet et forslag til justeringer af forretningsordenen.

Ændringerne er suppleringer eller ændringer i forhold til

- repræsentation
- stemmeret
- indkaldelse til møder
- mulighed for at få et emne behandlet
- afvikling af møder
- kommentarer til sekretariatet efter møder

Forslaget til ny forretningsorden er vedlagt som bilag.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Folkeoplysningsudvalget og Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At godkende de foreslåede vedtægtsændringer

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Folkeoplysningsudvalget

Dato: 22-10-2019

Anbefales til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget.

Bilag

1. Forretningsorden for Facilitetudvalget 2020 (3155982 - EMN-2019-05278)

6 (Åben) Kvartalsrapportering Kultur,-Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019

Sags ID: EMN-2019-04583

Resumé

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget gives en Kvartalsrapportering for Kultur, Unge og Fritid 3. kvartal 2019 (bilag 1), budgetændringer (bilag 2) og opfølgning på tidligere opgaveudvalg (bilag 3)

Baggrund

I tredje kvartal 2019 har der i Kultur, Unge og Fritid været særligt fokus på:

Kultur:

- Gentofte Gadeteaterfestival i august med forestillinger ude i byrummene rundt om i Gentofte. Festivalen afholdtes i år for tredje gang i træk, og arrangøren har opgjort publikumstallet til 4.800.
- Historiefestivalen Golden Days i starten af september. I år var fokus for festivalen 1989 og 30-året for murens fald. Publikumstallet er opgjort til godt 1.000.
- GentofteNatten sidst i september med en lang række aktiviteter såsom rundvisninger i haver, anlæg og bygninger, teater på Schæffergården, Fort Night for børn på Garderhøjfortet, Superhelte-træf på Ordrup Bibliotek og fællesspisning og cubansk koncert på Hovedbiblioteket. Publikumstallet anslås til ca. 5.300.

Unge

- Ungemiljøet i Byens Hus markerede deres åbning med et stort åbningsarrangement den 30. august, hvor kommende brugere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter kom forbi. Det skønnes at ca. 300+ mennesker deltog. Ungemiljøet er nu åbent, men stedet er stadigvæk under udvikling.

Fritid

- Fritid har før og efter sommeren arbejdet sammen med udskolingen på udvalgte skoler og på to gymnasier på et projekt om at få flere unge til at udøve fysisk aktive.
- Mellem Charlottenlund Fort og Skovshoved Havn er der opsat bøger, så triatleter og havssvømmere kan dyrke deres sport. Bøgerne er placeret 20 meter fra kysten for at både roere og svømmere kan færdes med minimal risiko for at støde sammen.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At tage Kvartalsrapporteringen for 3. kvartal 2019 til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 Kvartalsrapportering Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019 (3155082 - EMN-2019-04583)
2. Bilag 2 Kvartalsrapport Kultur,- Unge og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019 Budgetændringer (3168088 - EMN-2019-04583)
3. Bilag 3 Kultur, Unge og Fritidsudvalget Kvartalsrapportering 3. kvartal 2019 Opfølgning på tidligere opgaveudvalg (3168747 - EMN-2019-04583)

7 (Åben) Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv

Sags ID: EMN-2019-05055

Resumé

Socialstyrelsen godkendte den 30. april 2018 Gentofte Kommunes ansøgning om midler til en omlægning af efterværnsindsatsen. Projektet "Styrmand i eget liv" har siden maj 2018 arbejdet målrettet mod at sikre den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv for unge i efterværn. Projektet primære fokus er at støtte den unges overgang til voksenlivet med fokus på uddannelse og beskæftigelse, at komme i egen bolig, få bedre sociale relationer, netværk og fællesskaber og opøvelse af praktiske hverdagsfærdigheder.

Socialstyrelsen har i projektperioden ansat PwC til at udarbejde 3 rapporter til de 7 kommuner som deltager i projektet. En baselinerapport, en midtvejsrapport og en slutrapport. Nedenstående status relaterer sig til midtvejsrapporten. Det skal pointeres, at midtvejsrapporten ikke er en midtvejsstatus i forhold til "Styrmand i eget i eget liv, men en status på pejlemærkerne gældende for alle syv kommuners efterværnsprojekter.

Slutrapporten vil foreligge i marts 2020, og komme på udvalgsmøderne i maj 2020.
Tilskuddet udgør i projektperioden 1. maj 2018 til 31. december 2020 i alt 13.194.130,00 kr.

Baggrund

Midtvejsrapporten er baseret på data fra juni måned 2019.

Datakilderne omfatter:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt unge, der modtager efterværn
- Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere, der arbejder med efterværn
- Selvevaluering udfyldt af projektlederen, på baggrund af input fra projektorganisationen
- Sagsgennemgang
- Interviews med unge
- Interviews med ledere, sagsbehandlere, udførende medarbejdere og samarbejdspartnere

Punktet var senest på dagsordenen på Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgsmødet 1. maj 2019 på Skoleudvalgsmødet den 6. maj 2019 og på Børneudvalgsmødet den 7. maj 2019.

Rapporten er udarbejdet med fokus på de 4 dimensioner/pejlemærker i projektet:

1. Motivation og inddragelse,
2. Mål og opfølgning
3. Tilbudsvifte
4. Tværfagligt samarbejde og koordination

- nedenstående er et uddrag fra rapporten (bilag 1) med en kort kommentar til punktet.

1. Motivation og inddragelse

Mål: Efterværn bliver tilbudt alle unge, der tidligere har været anbragt eller haft en fast kontaktperson op til det 18. år

Både ledere og medarbejdere i GK vurderer at der er tale om en reel omlægning i forhold til tildelingspraksis. Det opleves, at der er kommet meget større opmærksomhed på, at der skal tilbydes alle unge efterværn, hvor det giver mening, og det opleves generelt positivt af både ledelsen, sagsbehandlere, de udførende medarbejdere og samarbejdspartnere. De unge der ikke tilbydes efterværn består af den del af målgruppen som vurderes at have behov for mere intensiv støtte og/eller at have behov for støtte efter det 23. år. Disse unge sagsbehandles i Jobcentret og Social og Handicap.

Et opmærksomhedspunkt i rapporten er, om sagsbehandlerne i Børn og familie kan blive tydeligere i forhold til hvilke unge der ikke tilbydes efterværn. Der arbejdes i projektet på at skærpe dette.

Mål: De unge oplever at blive inddraget og hørt i forbindelse med deres overgang fra barn til voksen

På en skala fra 1 til 5, hvor 1 er 'helt uenig' og 5 er 'helt enig', svarer de unge i gennemsnit 4,8 på spørgsmålet om, hvorvidt deres sagsbehandler er god til at lytte til dem. De unge er således i meget høj grad enige i, at de bliver inddraget og hørt i samarbejdet med sagsbehandleren. Da dette er et af de primære fokusområder i projektet, er det en meget tilfredsstillende tilbagemelding fra de unge.

Mål: Kommunen yder en særlig indsats for at motivere de unge, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv. Medarbejderne oplever generelt, at de unge er motiverede for at modtage og fastholde efterværnsindsatsen. Med få undtagelser opleves det således, at de unge tager ejerskab og er interesserede i indsatsen. Spørger man de unge, oplever de interviewede, at de er motiverede for efterværnsindsatsen og lægger vægt på, at inddragelsen har stor betydning for deres motivation. Det er ligeledes meget positivt i forhold til de indsatser der arbejdes med. Både hos sagsbehandlere og tilbud.

2. Mål og opfølgning

Mål: Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger løbende op på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn".

Det vurderes, at der er gennemført en række tiltag med henblik på at styrke arbejdet med mål og handleplaner, herunder inddragelsen af de unge i målsætningen. Medarbejderne – og de unge – oplever også, at målene afspejler de unges ønsker og behov. På en skala fra 1 'Helt uenig' til 5 'Helt enig' scorer de unge således i gennemsnit 4,0 på spørgsmålet om, hvorvidt de har indflydelse

på målene i deres handleplan, ligesom de scorer 4,2 på spørgsmålet om, hvorvidt de synes, at målene i handleplanen er relevante for dem.

I hvilken grad følges der op på målene og handleplan?

Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger op på indsatsen, både i forhold til de unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn. Det vurderes, at der er potentiale for i højere grad at inddrage de unge i arbejdet med formuleringen af målene i handleplanen.

Der er i september måned, igangsat et pilotprojekt omkring handleplanerne, der har fokus på at inddrage de unge yderligere også i forhold til at få dem til at formulere egne mål.

3. Tilbudsvifte

Der er en positiv progression i de unges udvikling i forhold til en række centrale resultatomål. Da antallet af respondenter på opfølgningsskemaet (som skal vise progressionen i forhold til baseline) er få, giver det ikke mening at opsummere fra rapporten.

Kommunen har en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge

Siden opstarten af projektet er der arbejdet aktivt med at tilpasse indsatsen og tilbudsviften til de unges behov. Der fremhæves særligt to tiltag i projektet henholdsvis Værestedet UNIK og frivilligindsatsen. De interviewede unge giver udtryk for delte meninger om tilbuddene i UNIK, ligesom både ledere og medarbejdere også er i tvivl om værestedets tiltrækningskraft. Flere vurderer, at UNIK er et rigtig godt initiativ på papiret, men at det endnu ikke er lykkedes at overbevise de unge om værdien heraf.

Et andet centralt initiativ er frivillighedskoordinatoren, der har til opgave at bygge bro til civilsamfundet og de mange foreninger i Gentofte Kommune. Her kan de unge både blive matchet med en frivillig, ligesom de også selv kan engagere sig som frivillige i foreninger. Dette tiltag vurderes generelt positivt – både af de interviewede unge, der har en frivillig, samt af ledere og medarbejdere i Gentofte Kommune.

Medarbejderne oplever i nogen grad, at man er lykkedes med at udvikle en tilbudsvifte med relevante og motiverende indsatser, der dækker de unges ønsker og behov. Og de unge er umiddelbart meget positive i deres vurderinger af, hvorvidt den hjælp og støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem.

Lokalt mål:

Gentofte Kommune tilbyder unge i efterværn en tilbudsvifte med aktiviteter, der er relevante og givende for den unge. Det er generelt de unges oplevelse, at den støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem. De unge, der har deltaget i interviews, lægger desuden vægt på det gode forhold til deres kontaktperson.

Der ses imidlertid blandede erfaringer med de yderligere tiltag, der er oprettet i forbindelse med projektet. De unge, der er blevet matchet med en frivillig, giver udtryk for, at dette opleves meget positivt og har været en stor hjælp for dem. De unge giver dog blandede tilbagemeldinger vedrørende Værestedet UNIK, som også er et nyt tilbud, der er oprettet i forbindelse med projektet.

Samlet set vurderes det, at der generelt er etableret en relevant tilbudsvifte, men at der fortsat er potentiale for at målrette tilbudsviften yderligere til de unges ønsker og behov.

Der er efter sommerferien blevet arbejdet på at gøre tilbuddene i UNIK mere relevante for de unge. Der har blandt andet været efterspurgt familiesamtaler, som er blevet indført, derudover er der blevet sat fokus på psykologsamtaler og muligheden for rusmiddel- og angstforløb. I forhold til events er de unge blevet spurgt til råd om hvad de kunne tænke sig, hvilket blandt andet har

udmøntet sig i grillarrangementer, fisketure og brædspilsaftener. Projektgruppen følger udviklingen i UNIK, og gør en særlig indsats for at udbrede til relevante medarbejdere og samarbejdspartnere hvad huset kan bruges til.

4. Tværfagligt samarbejde og koordination

Mål: *Kommunen arbejder systematisk, målrettet og koordineret med efterværn.*

Opsamlende vurderes det tværfaglige samarbejde at være velfungerende, mens det imidlertid ikke fremgår direkte af de enkelte sager. Der vurderes at være potentiale for at styrke koordinationen yderligere til gavn for de unge i efterværn.

Lokalt mål:

De fagprofessionelle, der arbejder med de unge, oplever et styrket tværfagligt samarbejde med andre fagprofessionelle i organisationen og med de frivillige aktører i efterværnsindsatsen 6 måneder inde i projektet og 12 måneder inde i projektet.

Som det fremgår af ovenstående, oplever medarbejderne generelt, at der er et godt tværfagligt samarbejde med andre fagprofessionelle, og at de inddrager relevante medarbejdere i arbejdet med efterværn. Samarbejdspartnere oplever også som udgangspunkt, at der er et godt tværfagligt samarbejde med efterværnsenheden. Der er imidlertid blandede vurderinger af, hvorvidt samarbejdet er styrket i løbet af projektet.

Det vurderes, at samarbejdet med de frivillige aktører er styrket i løbet af projektets første fase. Der arbejdes i projektet videre med at få skabt relationel kapital blandt alle der arbejder med efterværn, blandt andet har der i september måned været afholdt et tværfagligt kursus, hvilket vil ske igen i januar og marts 2020.

Fremadrettede opmærksomhedspunkter

Midtvejsevalueringen viser en række styrker ved efterværnsindsatsen i Gentofte Kommune, herunder:

- Der er etableret et tæt samarbejde på tværs af enheder og der arbejdes med at skabe sammenhæng og enklere indgange ift. jobcenteret og voksenområdet.
- "Løft-modellen" anvendes i dialogen med de unge.
- Der er fokus på at sætte den unge for bordenden som "styrmanden i eget liv"
- Der sker en aktiv involvering af civilsamfundet i indsatserne til de unge. Dette sker via frivilligkoordinatoren, som vurderes at have stor opbakning blandt ledere og medarbejdere i projektet.

Midtvejsevalueringen viser en række forbedringspotentialer:

- At der udarbejdes retningslinjer for de interne processer og det tværfaglige samarbejde.
- At handleplanerne styrkes, så de løbende kan anvendes i dialogen med de unge om hvornår efterværnet har opfyldt sit formål.
- At der overvejes at indføre en "vågeblus-indsats", der kan anvendes til unge, der i vidt omfang kan stå på egne ben, som en form for udslusning.
- At indsatsen i UNIK genovervejes med fokus på at sikre, at de unges behov imødekommes.
- At målene i handleplanerne i højere grad fokuseres på de unges ønsker og muligheder. Løftmodellen er god, men det er vigtigt, at målene er individuelle og afspejler de unges ønsker og ambitioner.
- At den planlagte efteruddannelse gennemføres i efteråret 2019.
- At det overvejes, om den aktuelle praksis med opfølgning hver 6. måned er tilstrækkelig til at sikre, at sagsbehandlere er tæt på de unge.

Der arbejdes i projektet i øjeblikket på at opfylde samtlige forbedringspotentialer.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 04-11-2019

Taget til efterretning.

Udvalg: Børneudvalget

Dato: 05-11-2019

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Kommunerapport_Gentofte Kommune_220819 (3146487 - EMN-2019-05055)

8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00201

Resumé

Udvalget orienteres om begivenheder, kommende møder og arrangementer relateret til området kultur, unge og fritid.

Baggrund

- **Årsplan Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 1. kvartal 2020 - 4. kvartal 2020**
Årsplanen for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne

Årsplanen opdateres hvert kvartal.

Se bilag Årsplan Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 1. kvartal 2020 - 4. kvartal 2020.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på Politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for KUF for 1. til 4. kvartal 2020 (3159537 - EMN-2019-00201)

Dokument Navn:	Fremtidens Idrætsfaciliteter.pdf
Dokument Titel:	Fremtidens Idrætsfaciliteter
Dokument ID:	3155986
Placering:	Emnesager/Fremtidens idrætsfaciliteter - orientering til KUF/Dokumenter
Dagsordens titel	Drøftelse af Fremtidens idrætsfaciliteter
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Fremtidens Idrætsfaciliteter

Anbefalinger til fremtidens organisering, styring
og ledelse af idrætsanlæg



Evald Bundgaard Iversen, Peter Forsberg, Jens Høyer-Kruse & Bjarne Ibsen

FREMTIDENS IDRÆTSFACILITETER –
Anbefalinger til fremtidens organisering, styring
og ledelse af idrætsanlæg.

Denne udgivelse er udarbejdet på baggrund af
projektet 'Fremtidens Idrætsfaciliteter –
organisering, styring og ledelse', som er et
samarbejde mellem Idrættens Analyseinstitut
og Center for forskning i Idræt, Sundhed og
Civilsamfund ved Syddansk Universitet.

Forfatter

Evald Bundgaard Iversen, Peter Forsberg,
Jens Høyer-Kruse & Bjarne Ibsen

Redigeret af Idrættens Analyseinstitut & Jonna Toft, Periskop

Udgiver

Idrættens Analyseinstitut/Center for forskning i Idræt,
Sundhed og Civilsamfund, Syddansk Universitet

Udgave

September 2019. 1. udgave

Fotos

Forsidefoto: Gyngemosehallen i Gladsaxe
Fotograf: Rune Johansen
Fotos i udgivelsen: Colourbox

Layout

Idrættens Analyseinstitut

Tryk

Syddansk Universitet

ISBN

978-87-93784-12-3, 978-87-93784-13-0 (pdf)

Læs mere om projektet på
www.fremtidensidrætsfaciliteter.dk

TrygFonden



Projektet har modtaget
en donation på næsten
5 mio. kr. fra TrygFonden
og modtager desuden samlet
set over 2 mio. kr. i støtte fra
Lokale og Anlægsfonden

Indhold

Side 3 - 6: Introduktion til forskningsprojektet

Side 7 - 15: Otte anbefalinger til bedre drift af
idrætsanlæg. Anbefalingerne er delt op på de
tre organisatoriske niveauer: Kommunalt niveau,
anlægsbestyrelsesniveau eller tilsvarende niveau/
relation i kommunalt regi og anlægslederniveau

Side 16 - 22: Udvalgte nøgletal om ledelse, styring
og organisering af idrætsanlæg

Side 23: Udgivelser fra forskningsprojektet

TAK

En stor tak til de 50 kommuner og til de lokale lede-
re, bestyrelsesmedlemmer og foreninger på anlæg-
gene, som har hjulpet med besvarelser, stillet op til
interviews og givet informationer på forskellig vis.

Også en stor tak til deltagerne i projektets følgegrup-
pe fra kommuner og nationale organisationer, som
har været en stærk dialogpartner for projektet.

Introduktion

I dette hæfte præsenteres de vigtigste resultater af forsk-
nings- og formidlingsprojektet 'Fremtidens Idrætsfaciliteter',
og der præsenteres otte anbefalinger til, hvordan organise-
ring, styring og ledelse af idrætsfaciliteter kan styrkes.

'Fremtidens Idrætsfaciliteter - organisering, styring og
ledelse' er et treårigt formidlings- og forskningsprojekt, som
Idrættens Analyseinstitut og Center for forskning i Idræt,
Sundhed og Civilsamfund (CISC) ved Syddansk Universitet
står bag. Projektet, der har kørt i perioden 2016-2019, er
støttet af TrygFonden og Lokale og Anlægsfonden.

Baggrund

Kommunerne er den største bidragyder til befolkningens
idræt gennem tilskud til etablering og drift af idrætsanlæg.
Anlæggene er centrale for befolkningens idrætsdeltagelse,
men der har hidtil været meget lidt fokus på idrætsanlægs
organisering, styring og ledelse, og hvordan disse forhold
spiller ind på, hvor godt idrætsanlæggene fungerer. Det
giver dette projekt et indblik i.

Folkeoplysningsloven gør det lovpligtigt for kommunerne at
stille deres anlæg vederlagsfrit til rådighed for foreninger
eller give tilskud til foreningers egne og lejede anlæg. Der
hersker en over hundrede år gammel tradition for, at for-
eningerne står for indholdet, altså selve aktiviteterne, mens
kommunerne stiller rammer til rådighed.

Foreningerne spiller stadig en central rolle, når man ser
på, hvordan idrætsanlæg organiseres, styres og ledes. Efter
kommunalreformen i 2007 er kommunerne dog blevet
mere opmærksomme på, hvordan idrætsanlæg kan bruges
af en bredere vifte af borgere.

Derfor er det, særligt i de kvalitative dele af undersøgelsen,
blevet nærmere undersøgt, hvordan det øgede fokus fra
kommuner og bestyrelser på at invitere andre brugergrup-
per end foreningerne ind, er blevet håndteret i praksis.



Definition: Hvad er et idrætsanlæg?

Idrætsanlæg er i undersøgelsen defineret som en
bygningsmasse, der udgøres af mindst én af de føl-
gende idrætsfaciliteter:

- Idrætshal
- Svømmehal
- Kunstgræsbane eller større fodboldfacilitet (bold-
baner og klubhus).

Hvis en af disse faciliteter ligger for sig selv, er det alt-
så et 'idrætsanlæg'. Ofte vil et idrætsanlæg dog bestå
af flere sammenhængende idrætsfaciliteter.

Forskningsprojektets indhold

’Fremtidens Idrætsfaciliteter - organisering, styring og ledelse’ undersøger, hvordan kommuner, kommunale idrætschefer, anlægsbestyrelser og ledere af idrætsanlæg kan optimere indsatsen for at skabe fremtidens idrætsfaciliteter. Det er sket gennem spørgeskemaundersøgelser, kvalitative interviews og anden research.

I forhold til *organisering* har det fx været diskuteret, om den mest hensigtsmæssige indretning er, at idrætsanlæg er selvejende, kommunale eller foreningsejede.

I forhold til *styring* har der bl.a. været fokus på, i hvilken grad det kommunale tilskud, der gives til idrætsanlæg, er tildelt efter hensigtsmæssige principper.

I forhold til *ledelse* har der bl.a. været fokus på, hvilke kompetencer der er væsentlige for ledelsen, og hvilke karakteristika opgaven med at lede et idrætsanlæg har.

På kommunalt niveau ser forskningsprojektet på, hvilke opgaver kommunen udfører i forhold til idrætsanlæg, hvor-

dan kommuner styrer via tilskudsmodeller, samt hvordan idrætsanlæggenes ejer- og driftsforhold er organiseret. På anlægsniveau er fokus på idrætsanlægs ledelse. Forskningsprojektet ser på ledernes karakteristika i forhold til bl.a. køn, alder og uddannelse samt på ledernes arbejdsopgaver. Fokus er også på, hvordan ledelsesopgaven er organiseret, og om lederen eksempelvis har ansvar for ét eller flere anlæg.

Endelig analyseres, hvordan ledelse i idrætsanlæg udøves i praksis i spændingsfeltet mellem kommune og brugere.

Et væsentligt bidrag fra projektet er, at der er udviklet præstationsmål for idrætsanlæg. Her ser man på, hvor meget anlæg benyttes, hvor tilfredse brugerne er og idrætsanlægs fysiske tilstand.

Udviklingen af disse præstationsmål giver et første samlet og systematisk bud på, hvordan præstationer af idrætsanlæg kan defineres og måles i en dansk kontekst.



Forskningsprojektets opbygning

Forskningsprojektet har været struktureret i tre faser:

Fase 1 afdækkede variationen i organisering, styring og ledelse af idrætsanlæg i 50 kommuner. Her indgik to spørgeskemaundersøgelser. Den ene blev besvaret af administrationen i de 50 kommuner. Den anden blev besvaret af ledere /ansvarlige for 874 idrætsanlæg i de 50 kommuner. Se de 50 kommuner på Danmarkskortet side 16.

Fase 2 bestod af målinger af idrætsanlægs ’præstationer’ i forhold til benyttelse, brugertilfredshed og fysisk tilstand i 500 faciliteter i 290 anlæg i 23 kommuner*.

Fase 3 bestod af dybdegående casestudier af organisering, styring og ledelse i otte idrætsanlæg i tre forskellige kommuner.

Anbefalinger med baggrund i unikt materiale

Samlet har projektet givet et unikt datamateriale med mange analysemuligheder. Det er vurderingen, at projektets resultater er retvisende for hele landet.

Denne udgivelse opstiller otte anbefalinger til, hvordan kommuner, bestyrelser og ledere kan agere i en tid, hvor kravene til idrætsanlæg er stigende, og hvor der er øget fokus på, hvor meget det koster for kommunerne at drive idrætsanlæg.



* De 23 kommuner er: Brønderslev, Faxe, Furesø, Faaborg-Midtfyn, Gentofte, Gladsaxe, Hedensted, Herning, Holbæk, Holstebro, København, Mariagerfjord, Middelfart, Næstved, Odense, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Roskilde, Rudersdal, Skive, Stevns, Tønder og Aalborg Kommuner.

Undersøgelsens anbefalinger

Mange forhold fungerer godt i danske idrætsanlæg. Der er høj brugertilfredshed, og idrætsanlæggene er i bedre fysisk tilstand, end det ofte er antaget.

Der er dog også en række udfordringer. Anbefalingerne tager afsæt i, at en række undersøgelser de seneste 5-10 år har dokumenteret, at der er betydelige mængder af ledig tid i danske idrætsanlæg.

Desuden tager anbefalingerne afsæt i teorien om offentlig værdi, som er udviklet af Mark H. Moore. Der kan, med udgangspunkt i denne teori, argumenteres for, at et idrætsanlægs formål er knyttet til den gavn og værdi, som det anses at have for samfundet som helhed. Når idrætsanlæg langt fra benyttes så meget, som de kunne, peger det på, at der er et potentiale for yderligere offentlig værdiskabelse.

Relevansen af offentlig værdi understreges også af de politiske forventninger om, at aktører i idrætsanlæg bør have blik for såvel brugere fra idrætsforeninger som brugere, der er organiseret på anden vis - eller slet ikke organiseret. Den ministerielle hvidbog 'Idræt for alle', DIF og DGI's vision 'Bevæg dig for livet' og en række kommunale idrætspolitikker fokuserer på, at idrætsanlæg bør skabe værdi for samfundet ved at danne ramme om både borgere i og uden for idrætsforeninger. For at leve op til disse politiske forventninger bør aktører i idrætsanlæg dermed have blik for såvel foreninger som andre brugergrupper.

Projektets otte anbefalinger skal ses i lyset af ovenstående og understøtte en ambition om at få endnu mere ud af idrætsanlæggene og dermed også få mere ud af de betydelige mængder af offentlige midler, der investeres i at etablere, udvikle og drive idrætsanlæg i Danmark.

Anbefalingerne er konkrete bud på, hvordan kommuner og anlæg kan arbejde med at udvikle anlægget med henblik på at indfri de overordnede politiske forventninger. Men de er ikke en facitliste, og de vil skulle tilpasses lokale forhold og skal ses som et diskussionsoplæg.

Anbefalinger til tre niveauer

Anbefalingerne er rettet mod tre organisatoriske niveauer:

- Anbefalinger til det overordnede kommunale niveau
- Anbefalinger til bestyrelsen i anlægget eller tilsvarende niveau/relation i kommunalt regi
- Anbefalinger til anlægsledere, der står for ledelsen af selve idrætsanlægget.

Sammen med anbefalingerne bliver der præsenteret dele af de resultater, der er baggrund for anbefalingerne. Derudover præsenteres der resultater fra en række statistiske analyser, som på forskellig vis underbygger og nuancerer anbefalingerne.



ANBEFALING 1

ANBEFALINGER TIL KOMMUNER

Eksekver på en idrætsfacilitetspolitik, der har fokus på at servicere flere forskellige målgrupper

Foreninger er stærkt dominerende i idrætsfaciliteter og benytter over 80 pct. af de attraktive tider mellem 16 og 22 på hverdage. Når kommunerne ønsker at åbne faciliteterne for andre brugergrupper, bør de overveje at skabe en mere åben adgang til faciliteterne på de attraktive tidspunkter.

Det er væsentligt, at kommunerne i denne proces sikrer, at særinteresser, fx foreninger eller forbund, ikke får en privilegeret adgang til de processer, der skal udpege den fremtidige retning for faciliteterne.

At åbne adgangen for andre brugergrupper er udfordret af, at der mange steder er praksisser, der sikrer, at foreningerne får de fleste og de bedste tider. Nogle steder fordeler de fx selv tiderne imellem sig. Desuden kan det være vanskeligt for anlægsledere at komme i kontakt med de selvorganiserede brugergrupper.

Et første skridt vil for mange kommuner være at give flere brugergrupper bedre adgang til faciliteterne. Det kan ske ved at vedtage og efterfølgende eksekvere på en idrætsfacilitetspolitik med bredt fokus på at servicere flere målgrupper.

De statistiske analyser viser netop et sammenfald mellem kommuner, der har en decideret kommunal politik for idrætsfaciliteter, enten som særskilt politik eller som en del af en idræts- eller fritidspolitik, og så det, at idrætshallerne i disse kommuner har en højere benyttelsesgrad. Noget kunne således tyde på, at et politisk fokus kan have en positiv indflydelse på benyttelsen af faciliteter.



Viden: Foreningernes dominans i idrætsanlæg er historisk betinget

Allerede da de første kommunale idrætsanlæg blev etableret i begyndelsen af 1900-tallet, blev det et grundlæggende princip, at lederen stort set kun skulle fokusere på vedligeholdelse af anlægget og ikke beskæftige sig med indholdet for borgerne, altså aktiviteter rettet mod borgerne. Dem skulle foreningerne stå for.

Dette princip forbliver dominerende. Også i dag tolker lederne i meget høj grad deres rolle sådan, at de skal sørge for rammerne for borgernes aktiviteter i fritiden, mens foreninger skal sørge for indholdet.

Efter kommunalreformen i 2007 har kommunerne udvist en større interesse for at få andre brugergrupper repræsenteret i anlæggene. Men i praksis er der relativt få tegn på, at der hverken politisk, administrativt eller ledelsesmæssigt sættes handling bag hensigtserklæringerne.

Kommuner bør sikre kompetenceudvikling til ledere af idrætsanlæg

Det er en udfordrende opgave at lede et idrætsanlæg i retning af at få flere og nye brugere og en mere forskelligartet brugerskare. Der er tegn på, at (for) mange ledere løser udfordringen ved primært at orientere sig mod de primære (forenings-)brugeres ønsker og behov. Dette kommer til at skygge for arbejdet med at fremme den udvikling, der ønskes mere overordnet mod at tiltrække flere og andre brugere.

Kommuner kan arbejde på at ændre denne tendens ved at klæde de ansatte på til at arbejde mod mere langsigtede og strategiske mål. Det kan fx ske ved at fremme, at flere får en relevant (leder)uddannelse.

Sammenlignet med andre decentrale velfærdsinstitutioner som skoler, børnehaver og ældrecentre er der et betydeligt efterslæb på efteruddannelse i danske idrætsanlæg. Særligt i de selvejende institutioner er der en stor gruppe ledere, som ikke har fået en efteruddannelse.

Det bør kommunerne råde bod på ved at stille kommunale og selvejende idrætsanlæg lige i forhold til efteruddannelsesmuligheder, så de selvejende anlæg også kan få efteruddannet lederne. I det hele taget bør idrætsanlæg stilles lige med andre decentrale velfærdsinstitutioner hvad angår muligheder for efteruddannelse.

Men kommunerne bør også have en realistisk tilgang til, i hvilken grad eksisterende personale kan opkvalificeres

tilstrækkeligt til at møde de aktuelle udfordringer. Der er eksempler på, at de kommunale målsætninger for idrætsanlæg ligger for langt fra, hvad en del af de eksisterende ledere realistisk kan løfte. I nogle tilfælde vil det givetvis være nødvendigt at udskifte ledere, såfremt de opstillede målsætninger skal realiseres.

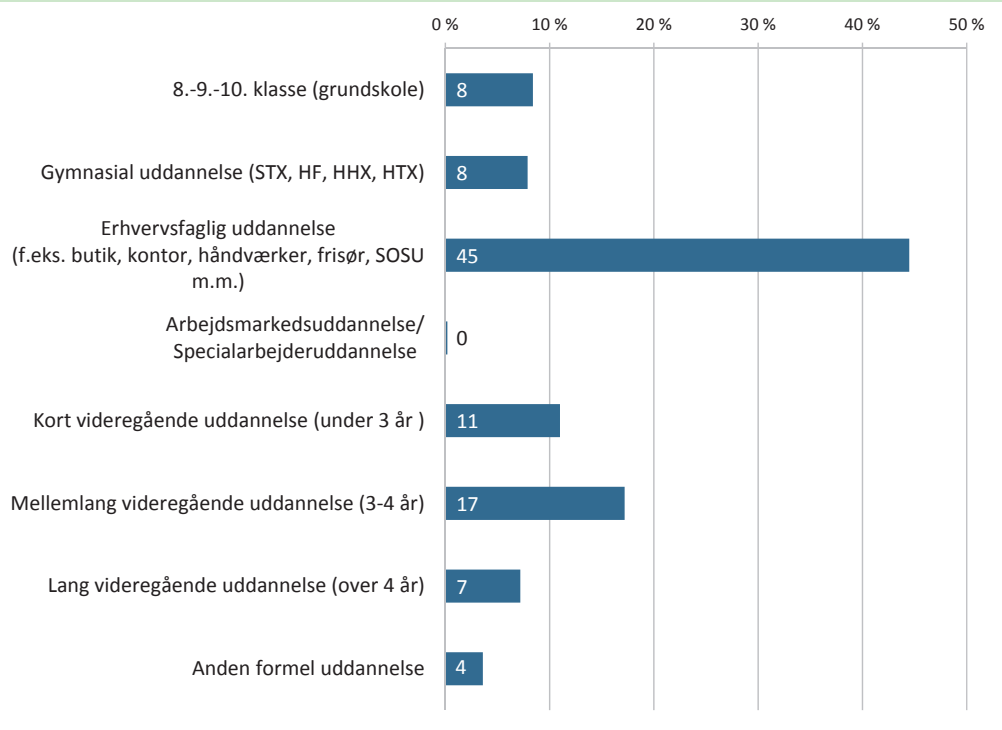
Endelig bør der ved fremtidige ansættelser være fokus på at rekruttere ledere, som har de relevante kompetencer inden for ledelse og udvikling. Det vil betyde, at lederne har bedre forudsætninger for at indfri de forventninger, som kommunerne overordnet set har til idrætsanlæg.



Viden
84 pct. af lederne i idrætsanlæg er mænd.
Ledernes gennemsnitsalder er 52,5 år.



Figur 1: Ledernes længst gennemførte formelle uddannelse (pct.) (n=418)

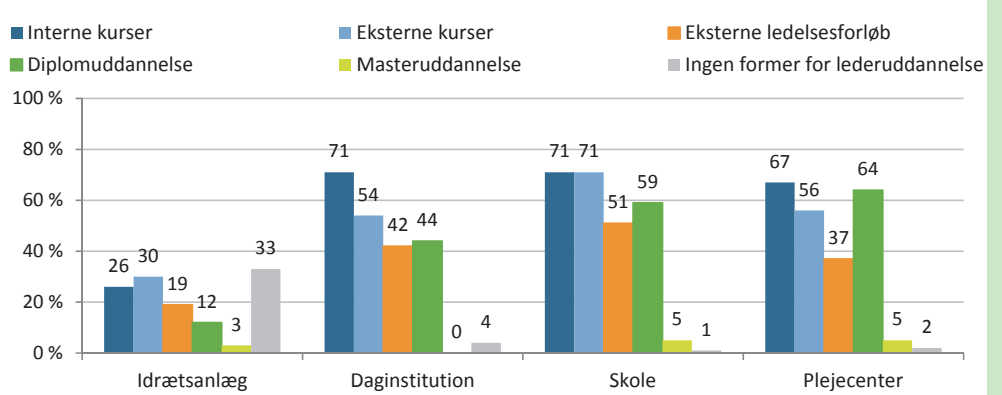




Viden
De fleste ledere i idrætsanlæg har korte, håndværksprægede uddannelser, og en tredjedel af lederne har ikke taget nogen ledelseskurser.

Samtidig ansættes flertallet, 64 pct., uden professionel erfaring fra branchen - hele 83 pct. har ikke været ledere i idrætsanlæg tidligere. Det kan give udfordringer for lederne, der skal udføre ledelse i et fritidsliv under forandring.

Figur 2: Hvilke lederuddannelser/ledelseskurser har ledere deltaget i fordelt på institutioner (pct.)



Figuren viser ledernes svar på spørgsmålet: 'Hvilke lederuddannelser/ledelseskurser har du taget, eller er du ved at tage?'. Det har været muligt at sætte flere kryds (n = 418). Tallene for daginstitution, skole og plejecenter stammer fra en undersøgelse fra 2010 foretaget af Kurt Klaudi Klausen og Dan Michael Nielsen.

ANBEFALING 3

ANBEFALINGER TIL KOMMUNER

Kommuner bør være opmærksomme på fordelene ved en decentral ledelsesstruktur

Ledelsen af idrætsanlæg er organiseret på forskellig vis. I undersøgelsen er der set nærmere på, hvilken betydning det har for brugertilfredsheden, om der er 'én leder for ét anlæg', 'én leder for flere anlæg' eller om anlægget er ledet centralt fra forvaltningen. Med ledelse menes ansvar for økonomi, brug og bemanding.

De statistiske analyser viser bl.a., at:

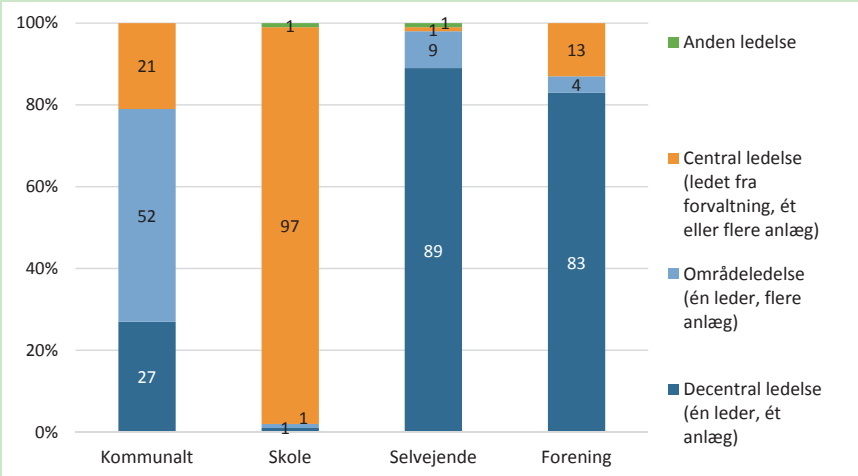
- En organisering, hvor anlæggene er ledet fra forvaltningen, resulterer i lavere brugertilfredshed, end hvis anlægget har en decentral ledelse.
- Idrætsanlæg, hvor ledelsen af anlægget sidder i en kommunal forvaltning, og hvor der altså ikke er en leder fysisk til stede på anlægget til daglig, har en dårligere fysisk tilstand.

- Idrætsanlæg, som drives sammen med en skole, har en lidt bedre fysisk tilstand end øvrige driftsformer.

At det er væsentligt at interessere sig for anlæggenes fysiske tilstand ses ved, at der er en stærk sammenhæng mellem en dårlig samlet score for fysisk tilstand og en lavere tilfredshed med selve faciliteten blandt brugerne.

I mange kommuner overvejes det i øjeblikket, hvordan driften og vedligeholdelsen af anlæg kan rationaliseres mest muligt. Og det kan være nødvendigt af økonomiske hensyn. Men resultaterne her indikerer, at der er en risiko for, at sådanne besparelser, der trækker lokalt personale væk fra idrætsanlæggene, har en omkostning i form af en lavere brugertilfredshed.

Figur 3: Forskelle i ledelse af idrætsanlæg (pct.)



Figuren viser, hvilke ledelsestyper der findes i idrætsanlæg med forskellige driftsformer

ANBEFALING 4

ANBEFALINGER TIL ANLÆGSBESTYRELSE OG OMRÅDEANSVARLIGE I KOMMUNER

Opstil klarere målsætninger og sørg for god opfølgning og kommunikation

I undersøgelsen af organisering af anlæg angiver kommunerne, at de bruger flere forskellige styringsformer over for idrætsanlæggene.

Samtidig angiver lederne, at der er udfordringer med at finde rundt i de kommunale bureaukratier. De kan have svært ved at finde ud af, hvordan de forskellige dele af det kommunale bureaukrati spiller sammen, og hvem der tager sig af hvad i forhold til anlægget. Desuden kan de opleve uklarhed om, hvad målsætningerne for anlægget egentlig er, og hvilke mål der er de væsentligste.

Denne frustration skal givetvis ses i forlængelse af, at lederne vurderer, at kommuner har forventninger til, at idrætsanlæg skal kunne mere, end de engang skulle. Populært sagt er de gået fra alene at skulle fungere som en ramme for foreningslivet til i langt højere grad også at skulle fungere som et mødested for hele lokalområdet.

Det stiller øgede krav til lederne, der nu skal kunne 'det hele'. Dermed bliver det aktuelt at give lederne tydelige indikationer på, hvad de skal prioritere, eller alternativt at give dem mulighed for selv at vælge, hvordan der skal prioriteres lokalt på baggrund af nogle overordnede målsætninger for anlægget.

Kommunerne kan også, som et supplement til at opstille klare mål, arbejde med at forenkle samarbejdet mellem anlæg og kommune, så det i højere grad er tydeligt, hvem lederen skal henvende sig til i forbindelse med forskellige typer af problemstillinger.



Viden: Lederne ønsker klarere målsætninger

I den kvalitative undersøgelse efterspørger mange af lederne klarere besked om, hvilke målsætninger kommunerne og/eller bestyrelserne har for anlægget. Det gør det vanskeligt for lederne at prioritere deres indsats, når de ikke ved, hvad de efterfølgende bliver målt på.

Mens nogle ledere evner selv at sætte en form for målsætninger op, som de forsøger at indfri, bliver det for andre en stor frustration, at der fra kommunens og bestyrelsens side signaleres, at man ønsker en form for forandring – særligt i forhold til at invitere større dele af lokalsamfundet ind – men at det forbliver uklart, hvilke målgrupper i lokalsamfundet, der er i fokus. Det forbliver også uklart, hvordan der skal måles på de opsatte målsætninger, og hvilke aktiviteter og initiativer, der er de relevante at sætte i gang.

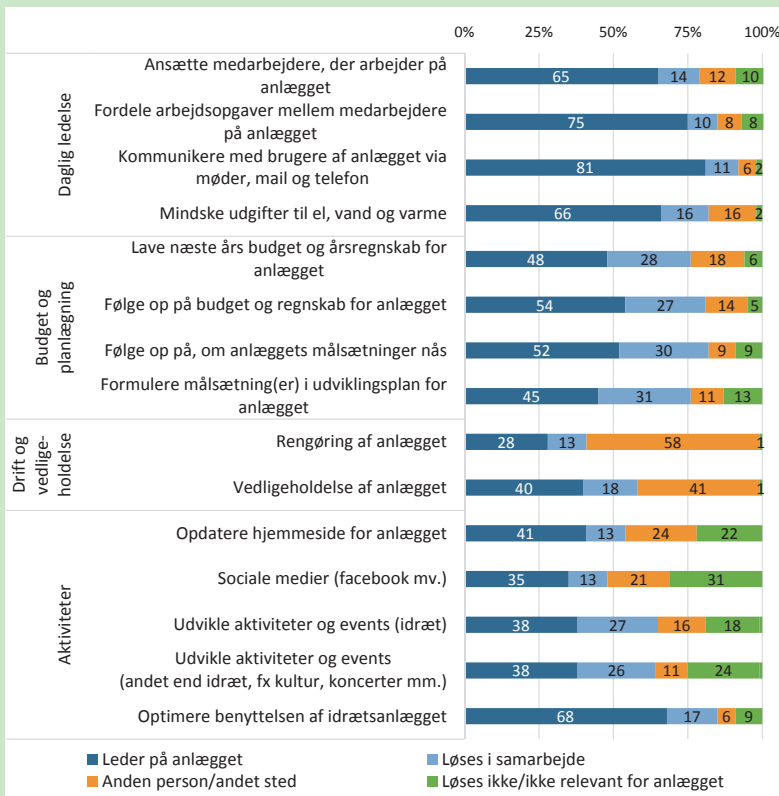
I enkelte tilfælde bliver frustrationen så stor, at anlægslederens generelle trivsel påvirkes af uklarheden.

ANBEFALING 5

Definer et ledelsesrum og giv lederne mulighed for at agere i det

Et tilstrækkeligt ledelsesrum er nødvendigt, for at lederen kan træffe de fornødne beslutninger om idrætsanlæggets udvikling. Ganske vist er det væsentligt, at der er overordnede målsætninger for anlægget (jf. anbefaling 4) og klarhed om prioriteringen, men lige så vigtigt er det, at lederen har mulighed for at træffe de nødvendige valg, der giver udvikling i den rigtige retning.

Figur 4: Arbejdsopgaver i idrætsanlæg (pct.)



Figuren viser, hvem der løser forskellige typer opgaver i idrætsanlæg.

ANBEFALINGER TIL ANLÆGSBESTYRELSER OG OMRÅDEANSVARLIGE I KOMMUNER

Vi er stødt på mange ledere, som er frustrerede over, at de er fanget mellem politikere, foreningsliv og andre lokale kræfter, der ad forskellige kanaler arbejder på at påvirke idrætsanlægget. For at lederen kan agere i dette felt, er det nødvendigt, at ledelsesrummet defineres, og at kommune, bestyrelse og brugere accepterer, at det er ledelsens opgave at navigere i dette rum.

Omvendt må lederen af et idrætsanlæg acceptere, at der fortsat vil være forskellige opfattelser af, hvori ledelsesrummet består, samt hvordan det skal udfyldes. Lederen skal turde og evne at skabe sig et ledelsesrum, men bestyrelser eller områdeansvarlige i kommuner bør hjælpe med at klæde ledelsen lokalt på til at manøvrere i en kompleks virkelighed.

Undersøgelsen viser, at der er stor forskel på, i hvilket omfang ledere varetager oplagte ledelsesopgaver som at ansætte nye medarbejdere, fordele opgaver mellem medarbejderne, formulere målsætninger i udviklingsplanen for anlægget eller at følge op på, om målsætninger nås.

Samtidig er det tydeligt, at nogle ledere varetager mange forskellige opgaver, samt at en del ledere varetager opgaver, som ikke er ledelsesorienterede, fx rengøring og vedligehold af anlægget.

Der er altså grund til at overveje, hvor mange og hvilke opgaver det forventes, at lederen løser. Hvis en leder skal løfte ledelsen af anlægget, bør der prioriteres tid til de ledelsesmæssige opgaver.

ANBEFALING 6

Formuler en strategi for, hvordan 'offentlig værdi' skabes og dokumenteres i forhold til alle brugere

Langt de fleste idrætsanlæg i Danmark er afhængige af offentlig støtte til etablering og drift. Derfor er det afgørende, at anlægslederen har blik for, hvordan der skabes offentlig værdi, og hvordan den dokumenteres i forhold til kommunen, der er den primære bidragsyder.

'Offentlig værdi' kan ikke sættes på formel, men lederen må orientere sig mod, hvad bestyrelse og kommune opfatter som værdifuldt, og hvad brugere og lokalsamfund tillægger værdi.

I idrætsanlæg kan offentlig værdiskabelse fx handle om at være mere end blot en ramme om idrætsaktiviteter, fx at understøtte samhørighed mellem borgere i lokalsamfundet, og at understøtte det demokratiske liv i tilknytning til faciliteten og derigennem understøtte aktivt medborgerskab.

Dokumentation af offentlig værdi kan have mange former, alt efter hvad der lokalt defineres som offentlig værdi. Dokumentation kan fx tilvejebringes gennem brugerundersøgelser i form af spørgeskemaundersøgelser eller interviews.

Der er i højere grad end tidligere brug for at kunne dokumentere, at idrætsanlæg også skaber værdi for andre brugere end foreninger. Men casestudierne viser, at selv om anlægslederne er bevidste om, at de skal have blik for den brede brugertilfredshed, så er den dominerende tendens, at de undersøger tilfredsheden ved at spørge foreningslederne. Men de får heller ikke hjælp til at løse denne komplekse opgave af kommunerne.

ANBEFALINGER TIL LEDERE AF IDRÆTSANLÆG

I alle de undersøgte anlæg var der af forskningsprojektet udarbejdet rapporter, der undersøgte brugertilfredshed på individniveau. Men de blev kun i mindre grad anvendt af lederne. Lederne orienterede sig i højere grad mod de foreninger og organisationer, der allerede benyttede anlægget.



Viden: Det er vanskeligt for ledere at måle og omsætte tanker om offentlig værdi til handling

Mange ledere af idrætsanlæg har en god forståelse af, at der er en interesse fra kommune og bestyrelse for, at anlægget skal åbne sig mod mange forskellige brugere og på den måde være med til at skabe værdi for hele lokalsamfundet.

Men det er også en klar tendens, at flere af lederne har vanskeligt ved at omsætte sådanne overordnede målsætninger til konkrete handlinger, som kan udføres i praksis.

Derudover er det kun få ledere, der har en systematisk tilgang til at påvise over for bestyrelse og kommune, hvilken form for offentlig værdi der skabes i anlægget, og i hvilket omfang.

Igangsat handlinger, der fokuserer på at øge anlæggets benyttelse – også for andre end foreninger

Anlægslederne er i de fleste anlæg dybt involveret i, hvordan tiderne fordeles, og ofte kigger de i foreningernes retning, uanset at der kan være målsætninger om at få flere brugergrupper ind i anlægget. Det er måske ikke så overraskende, idet tre fjerdedele af lederne angiver, at de tidligere har haft en ledende rolle i en forening tilknyttet idrætsanlægget.

Vi er i mange anlæg stødt på modeller, hvor foreningerne selv er med til at fordele tiderne, og uanset at det kan give tilfredse foreninger, så risikerer sådanne modeller at hindre en optimering af benyttelsen af faciliteterne.

Derfor anbefales det, at anlægslederne aktivt prioriterer, hvem der skal have hvilke tider, og tydeligt sætter rammen for, hvad foreninger kan og ikke kan påvirke.

Analysen viser, at i idrætsanlæg med ledere, der hovedsageligt fokuserer på at udvikle og understøtte aktiviteter, har en højere benyttelse end anlæg med ledere, der primært fokuserer på driftsopgaver.

Lederen kan altså påvirke benyttelsesgraden gennem sin tilgang til arbejdet. Det gør det relevant at understøtte udviklingen af et sådant fokus blandt nuværende og kommende ledere. Endelig har kommuner og bestyrelser en væsentlig rolle i at rammesætte, at det forventes, at lederen har et løbende fokus på at tiltrække flere forskellige brugergrupper, og at lederen har opbakning til det.

Tabel 1: Organiseringen af aktiviteterne på tværs af facilitetstyper i undersøgelsesugen mellem kl. 16 og 22 (pct.)

	Almindelige haller	Kunstgræs (11-mands)
Forening	83	87
Idrætsanlægget/-faciliteten	6	5
Privat person	4	-
Spontan leg	3	4
Andet	2	4
Virksomhed	1	-
Anden offentlig institution	1	-



Udfordr eksisterende tidsskemaer og historisk bestemte benyttelsesmønstre

Det er kommunernes eller bestyrelsernes opgave at gøre det tydeligt, om man ønsker nye og flere brugere. Hvis det er tilfældet, bør det være en del af anlægsledelsens opgave at se kritisk på fordelingen af tider, både hvad angår 'plejer' og hvordan fordelingen var i sidste sæson.

Måske er visse tider traditionelt blevet tildelt voksne, selv om de ligger på tidspunkter, hvor børn og unge har brug for at være i anlægget? Og måske kan foreninger og andre brugere i det hele taget deles bedre om tiderne?

Lederen kan inddrage oversigter over, hvor mange deltagere, der typisk har været i de forskellige aktiviteter på forskellige tidspunkter. Hvis der kan sikres flere brugere i idrætsanlægget ved at bytte rundt på aktiviteter, er det en overvejelse værd. Særligt hvis visse tider ikke benyttes fuldt ud.

Tabel 2: Booking, benyttelse og fremmødeprocent

	Booking, pct.	Benyttelse, pct.	Fremmødeprocent
Haller (n=321)	83	61	75
Kunstgræs (n=77)	75	61	87
Svømmehaller (n=62)	87	75	91

Tabellen viser en oversigt over booking, benyttelse og fremmødeprocent i haller, på kunstgræsbaner og i svømmehaller kl. 16-22 på hverdage i to uger. Gennemsnit for hele landet.

Definition

I undersøgelsen er der fokuseret på tider mellem kl. 16 og 22 på hverdage.

Booking: Tider, der er reserveret. Informationen er hentet i bookingsystemer. Hvis en badmintonbane i en hal er reserveret, eller en svømmebane, betragtes hele faciliteten som booket.

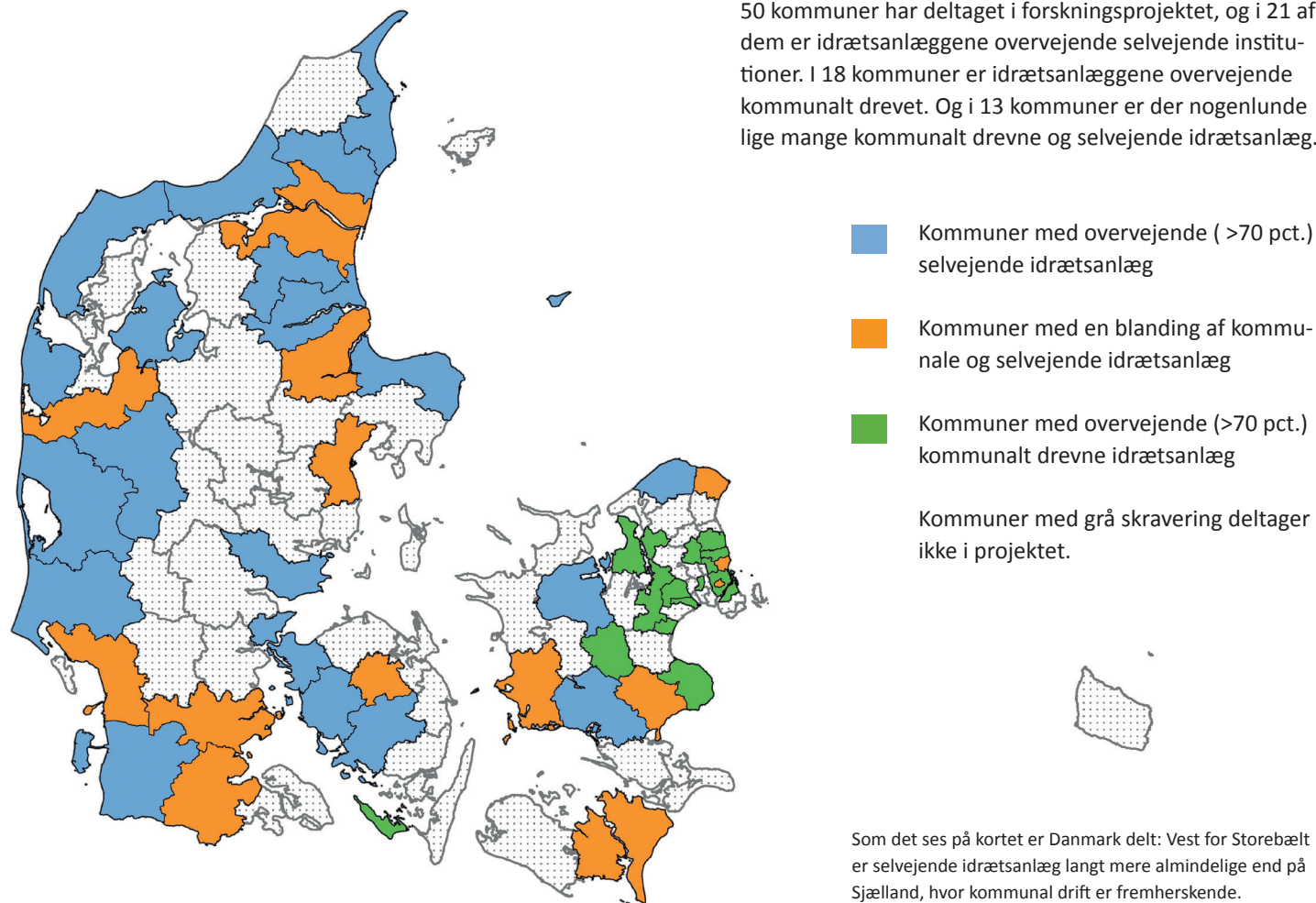
Benyttelse: Faciliteten er reelt i brug af mindst én person.

Fremmødeprocent: Andelen af bookede tider, der reelt har været i brug.



Udvalgte nøgletal om ledelse, styring og organisering af idrætsanlæg

Figur 5: Kommuner fordelt ud fra idrætsanlæggenes overvejende driftsform



Ejerforhold og driftsformer varierer

Idrætsanlæg er organiseret på forskellig vis i kommunerne. 50 kommuner har deltaget i forskningsprojektet, og i 21 af dem er idrætsanlæggene overvejende selvejende institutioner. I 18 kommuner er idrætsanlæggene overvejende kommunalt drevet. Og i 13 kommuner er der nogenlunde lige mange kommunalt drevne og selvejende idrætsanlæg.

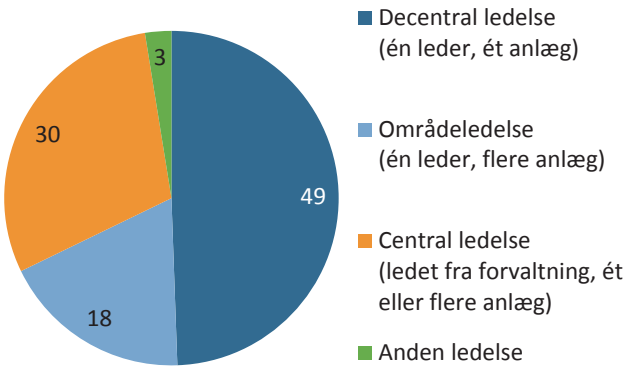
En leder i hvert anlæg eller en central ledelse

Ledelsesformer varierer i forhold til om kommunen har mange selvejende eller mange kommunale idrætsanlæg.

I projektet skelnes mellem tre typer ledelsesorganisering:

- Decentral ledelse: 'Én leder, ét anlæg'. Lederen har ansvar for anlæggets økonomi, brug og bemanning.
- Områdeledelse: 'Én leder, flere anlæg'. Lederen, typisk en kommunal ansat, har ansvar for flere anlægs økonomi, brug og bemanning.
- Central ledelse: 'Ledet fra forvaltning, ét eller flere anlæg'. Beslutninger om økonomi, brug og bemanning er placeret centralt i forvaltningen.

Figur 6: Ledelsesformer i idrætsanlæg (pct.) (n=789)



Deltagerne: Lidt flere mænd end kvinder – og mange børn

Både i idrætshaller og svømmehaller er der lidt flere mænd end kvinder blandt deltagerne. På kunstgræsbaner er der markant flere mænd. Det er især aldersgrupperne fra 7 til 24 år, der fylder i idrætsanlæggene.

Tabel 3: Aldersfordelingen på tværs af facilitetstyper

	0-6 år	7-15 år	16-24 år	25-39 år*	40-60 år*	60+ år*	Aktivitet på tværs
Almindelige haller (n=321)	4	40	16	10	10	3	17
Kunstgræs (n=77)	1	55	27	8	2	0	7
Svømmehaller (n=62)	8	30	10	29			23

* der blev brugt lidt andre alderskategorier i svømmehaller end i almindelige haller og kunstgræsbaner

Tabel 4: Gennemsnitlig antal deltagere i forskellige aktivitetstyper (hele landet)

	Gennemsnitligt antal deltagere
Gymnastik	28
Kunstgræsbaner (fodbold)	18
Håndbold	15
Spontan aktivitet/leg	14
Volleyball, kids volley	13
Basketball	12
Fodbold	12
Badminton	11
Bordtennis	9
Tennis	6



Klassiske foreningsidrætsgrene dominerer

Håndbold er en dominerende aktivitet i idrætshallerne med 29 pct. af aktivitetsforløbene, dog med store regionale forskelle: Region Hovedstaden 20 pct. og Region Midtjylland 39 pct. Dernæst følger badminton med 27 pct., gymnastik 12 pct., fodbold 9 pct. og basketball og volley med hver 5 pct. af aktivitetsforløbene. Det er altså fortsat de klassiske foreningsidrætter, der dominerer.

Antallet af deltagere på halgulvet er vidt forskelligt, alt efter hvilket idrætsgren, der udøves. Mens der gennemsnitligt er 28 gymnaster i et aktivitetsforløb, er der kun 15 håndboldspillere og 11 badmintonspillere.

Brugerne er trofaste og bor tæt på

Brugertilfredsheden er undersøgt i udvalgte anlæg i 23 kommuner i marts 2017 og inkluderer 290 idrætsanlæg med i alt 500 faciliteter. I alt er der indsamlet 22.238 spørgeskemaer blandt primært voksne brugere i uge 10-13 kl. 16-22 i 2017.

Brugerne i undersøgelsen besøger ofte idrætsanlægget. 51 pct. af brugerne kommer i anlægget 2-4 gange om ugen, og 36 pct. kommer 1 gang om ugen. Langt de fleste (75 pct.) bor relativt tæt på og har under 15 minutters transporttid.

Hver tredje bruger i de undersøgte anlæg, 33 pct., er kommet i anlægget i to år eller mindre, men samtidig er 24 pct. kommet i anlægget i mere end 10 år. 25 pct. er kommet der i 3-5 år, mens 16 pct. er kommet der i 6-10 år.

4 ud af 5 brugere besøger anlægget for at dyrke idræt. Men en del henter også børn eller andre, eller de kommer som tilskuere.

Ud over brugertilfredshedsundersøgelsen er aktiviteterne i anlægget også undersøgt. Resultaterne fra denne del af undersøgelsen viser, at aktiviteterne i anlægget typisk er organiseret af en forening (77 pct.). Men brugerne angiver selv, at der også er andre organiseringer i spil: 6 pct. angiver skoleidræt, 14 pct. fitnesscenter/motionsrum, 7 pct. deltager i arrangerede ikke-foreningsaktiviteter og 20 pct. er aktive på egen hånd.

Tabel 5: Brugernes typiske brug af idrætsanlægget (pct.)

Brugere af idrætsanlægget (22.238 besvarelser)	Kvinder	Mænd	Total
Jeg dyrker idræt	79	85	82
Jeg henter/bringer andre (fx børn) /er her pga. andres aktivitet	32	23	27
Jeg er tilskuer	19	13	16
Jeg opholder mig (fx i cafe eller lignende)	9	7	8
Jeg er træner/instruktør	11	13	12
Anden aktivitet	6	6	6

Brugeren kunne sætte kryds ved flere kategorier. Derfor summerer kolonnerne ikke til 100 pct.



Overordnet stor tilfredshed blandt brugerne

Overordnet set er brugerne af idrætsanlæg særdeles tilfredse både med at benytte anlæggene og mere specifikt med de forskellige dimensioner, som er undersøgt i idrætsanlæggene. Det er dog et velkendt mønster i tilfredshedsundersøgelser, at brugerne ofte er tilbøjelige til at erklære sig særdeles tilfredse, og desuden må man antage, at utilfredse brugere kan have valgt at gå andre steder hen.

Mindst tilfredse er brugerne med renlighed og vedligeholdelse af faciliteten samt med, om faciliteten er inspirerende og indbydende. Mest tilfredse er de med trænerne af deres idrætsaktiviteter.

Piger og kvinder er en smule mere tilfredse med idrætsanlægget end drenge og mænd. Men de har også større forventninger til anlægget end drenge og mænd. Analyser viser, at piger/kvinder i mindre grad end drenge/mænd får opfyldt de forventninger, de har til anlægget.

Tilfredsheden stiger med alderen og det antal gange om ugen, personen bruger anlægget.



Tabel 6: Brugernes vurdering af vigtighed og tilfredshed på tværs af alle idrætsanlæg (hele landet)

Hele landet (n=22.238)	Vigtighed	Tilfredshed	Forskel
Faciliteten er altid ren	4,3	3,8	-0,5
Faciliteten er godt vedligeholdt	4,4	3,9	-0,5
Faciliteten er velegnet til min(e) idræt(ter)	4,6	4,3	-0,3
Faciliteten er rart at være i/på	4,4	4,2	-0,2
Faciliteten har gode ankomstforhold	4,0	4,0	0,0
Faciliteten ligger i et trygt område	4,0	4,2	0,2
Faciliteten er inspirerende/indbydende	4,0	3,8	-0,2
Faciliteten er let at bruge og fungerer godt	4,4	4,2	-0,2
Personalet er venligt	4,4	4,3	-0,1
Personalet er nemme at komme i kontakt med	4,3	4,1	-0,3
Personalet er hjælpsomme	4,4	4,3	-0,2
Idrætsaktiviteterne jeg går til er godt planlagte	4,5	4,3	-0,2
Idrætsaktiviteterne jeg går til har gode trænere/instruktører	4,6	4,4	-0,2

Brugerne har givet points efter en 5-punktsskala, hvor 1 er ’meget uenig’ og 5 ’meget enig’.

Tabel 7: Brugernes vurdering af fordele ved at benytte idrætsanlæg (hele landet)

Hele landet (n=22.238)	Vigtighed	Tilfredshed	Forskel
Når jeg er i faciliteten, får jeg et pusterum fra hverdagen	4,1	4,4	0,3
Når jeg er i faciliteten, nyder jeg tid sammen med andre	4,4	4,6	0,2
Når jeg er i faciliteten, får jeg motioneret/øget min sundhed	4,4	4,5	0,1
Når jeg er i faciliteten, bliver jeg bedre til min(e) idræt(ter)	4,1	4,3	0,2

Brugerne har givet points efter en 5-punktsskala, hvor 1 er ’meget uenig’ og 5 ’meget enig’.

Hvor tilfredse er brugerne så med anlægget ud fra en helhedsbetragtning? På en 7-punktsskala, hvor 1 er ’meget utilfreds’ og 7 er ’meget tilfreds’, ender gennemsnitsscoren på 6,17. Her er dog regionale forskelle: Fra 5,98 i Region Sjælland og 5,99 i Region Hovedstaden til 6,40 i Region Midtjylland.

Hele 65 pct. af brugerne svarer ’ja, helt sikkert’ på spørgsmålet om, hvorvidt de vil anbefale anlægget til andre. Kun 6 pct. svarer negativt eller ’hverken/eller’. Scoren varierer også her: I Region Midtjylland vil man i højere grad anbefale anlægget til andre end i Region Hovedstaden.

Analyserne viser ikke en sammenhæng mellem den samlede tilfredshed med anlægget, og hvor meget idrætshaller og svømmehaller bliver benyttet.

Anlæggenes fysiske tilstand: Ikke så dårlig som frygtet

En væsentlig del af forskningsprojektet har været at udvikle og implementere en metode til at måle anlæggenes fysiske tilstand med fokus på brugeroplevelsen.

Det er første gang, idrætsanlægs fysiske tilstand (med betydning for brugeroplevelsen) er blevet undersøgt så ensartet, grundigt og sammenligneligt, som det her er tilfældet.

Undersøgelsen foregik i 2017-2018 i 23 kommuner, hvor en konstruktør eller en person med tilsvarende faglighed svarede på spørgsmål om seks dimensioner:

- Grundlæggende konstruktioner
- Aktivitetsområder
- Udendørs ankomstforhold
- Indendørs opholdsarealer
- Omklædningsrum
- Dagslys og transparens

Der er givet points efter en 4-punktsskala, hvor 1 betyder ’i meget god stand’ og 4 betyder ’i dårlig stand’.



Tabel 8: Sammenligning af den fysiske tilstand i idrætshaller og i svømmehaller

Dimension	Idrætshaller landsgennemsnit	Svømmehaller landsgennemsnit
Grundlæggende konstruktion	2,1	2,1
Aktivitetsområdet	1,9	1,8
Ankomstforhold – udendørs	2,0	1,9
Opholdsarealer – indendørs	2,2	2,1
Omklædningsrum	2,3	2,0
Dagslys og transparens	2,9	1,8
Landsgennemsnit med transparens	2,2	1,9
Landsgennemsnit uden transparens	2,1	2,0

Landsgennemsnittet for idrætshaller ligger på 2,2, når dagslys og transparens ikke tælles med. Dagslys vurderes nemlig som en fordel af nogle og en ulempe af andre, alt efter idrætsgren.

Om 2,2 er tilfredsstillende, skal ses i lyset af kommuners og anlægs ambitioner for anlæggets fysiske tilstand. Scoren 2 er ofte knyttet til en beskrivelse, der ikke kræver øjeblikkelig handling, hvilket mange givetvis vil tolke i retning af, at anlægget er i tilstrækkelig god stand.

Samlet set er faciliteterne i bedre stand, end det ofte er blevet hævdet. Andre undersøgelser er tidligere nået frem til, at der var et betydeligt vedligeholdelsefterslæb. Men ifølge denne meget grundige undersøgelse ser det ud til, at kommunerne og de selvejende institutioner formår at vedligeholde deres anlæg.



Viden: Flere perspektiver på anlægs fysiske tilstand

Når der ses på tværs af forskellige idrætsanlægs fysiske tilstand, fremtræder der flere interessante resultater:

- Aktivitetsområdet bliver prioriteret, idet det er den dimension, der scorer bedst inden for både idrætshaller og svømmehaller.
- Der er stor forskel på graden af dagslys og transparens. I svømmehaller er dagslys og transparens prioriteret højere end i idrætshaller.
- Svømmehaller er i en anelse bedre fysisk tilstand end idrætshaller. Især omklædningsrummene er i bedre stand i svømmehaller end i idrætshaller.
- Anlæg, der drives sammen med en skole, har en lidt bedre fysisk tilstand end anlæg med øvrige driftsformer.
- Idrætsanlæg, hvor ledelsen af anlægget sidder i en kommunal forvaltning. dvs. hvor der ikke er en leder fysisk til stede på anlægget til daglig, har en dårligere fysisk tilstand.
- Der er sammenhæng mellem en dårlig samlet score for fysisk tilstand og en lavere tilfredshed med selve faciliteten blandt brugerne.

Udgivelser:
Læs mere om forskningsprojektets resultater

Hjemmesiden www.fremtidensidraetsfaciliteter.dk udgør hjertet i projektets kommunikation. Her ligger journalistiske artikler, links til rapporter og videnskabelige artikler, oplæg fra konferencer mv.

Rapporter

- Forsberg, P., Iversen, E. B., & Høyer-Kruse, J. (2017). Organisering, styring og ledelse af idrætsanlæg i Danmark. Rapportserien Movements 2017:5 Syddansk Universitet.
- Høyer-Kruse, J., Iversen, E. B., & Forsberg, P. (2017). Idrætsanlægs benyttelse og brugernes tilfredshed. Rapportserien Movements 2017:7. Syddansk Universitet.
- Høyer-Kruse, J, Iversen, E.B. & Forsberg, P. (2019). Idrætsanlægs fysiske tilstand. Rapportserien Movements 2019:5. Syddansk Universitet.
- Iversen, E.B., Forsberg, P., Høyer-Kruse, J. & Ibsen, B. (2019). Fremtidens Idrætsfaciliteter? Anbefalinger til fremtidens organisering, styring og ledelse af idrætsanlæg. Afslutningsnotat. IDAN/SDU (denne publikation).
- 23 kommunenotater om kapacitetsbenyttelse og bruger-tilfredshed, samt om fysisk tilstand. Find dem på www.fremtidensidraetsfaciliteter.dk.

Flere videnskabelige artikler er på vej efter udgivelsen af dette hæfte. De vil kunne findes på www.fremtidensidraetsfaciliteter.dk.

Videnskabelige artikler, fagfællebedømte:

- Bergsgard, N. A., Borodulin, K., Fahlen, J., Høyer-Kruse, J., & Iversen, E. B. (2019). National structures for building and managing sport facilities: a comparative analysis of the Nordic countries. Sport in Society, 22(4), 525-539. <https://doi.org/10.1080/17430437.2017.1389023>
- Elmoose-Østerlund, K., & Iversen, E. B. (2019). Do public subsidies and facility coverage matter for voluntary sports clubs? Sport Management Review. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2019.03.007>
- Forsberg, P., & Iversen, E.B. (2019). The influence of voluntary sports clubs on the management of community sports facilities in Denmark. International Journal of Sport Policy and Politics, 1-16. <https://doi.org/10.1080/19406940.2019.1595699>
- Forsberg, P. & Iversen, E.B. (2019), Skaber ledere af idrætsanlæg offentlig værdi? Forum for idræt, 34. årgang, nr. 1.
- Forsberg, P., Iversen, E.B & Høyer-Kruse, J. (in review) Managerial practices to satisfy customers in sports facilities primarily used by sports clubs.
- Forsberg, P. (in review), I idrætsforeningernes tjeneste. En undersøgelse af ledelse af danske idrætsanlæg. Ph.d.-afhandling indleveret til bedømmelse ved Syddansk Universitet.
- Iversen, E. B. (2017). Does size matter when public management tools meet (the voluntary) reality in sports facilities?. World Leisure Journal, 59(1), 54-69. <https://doi.org/10.1080/16078055.2016.1277612>
- Iversen, E. B. (2018). Public management of sports facilities in times of austerity. International Journal of Sport Policy and Politics, 10(1), 79-94. <https://doi.org/10.1080/19406940.2018.1426621>



Dokument Navn:	Nye kriterier for Gentoftekunstneren_ BILAG.docx
Dokument Titel:	Nye kriterier for Gentoftekunstneren_BILAG
Dokument ID:	2970066
Placering:	Emnesager/Nye kriterier for Gentoftekunstneren/Dokumenter
Dagsordens titel	Nye kriterier for Gentoftekunstneren
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Nye kriterier for Gentoftekunstneren

Siden 1994 har Gentofte Kommune årligt udnævnt en billedkunstner bosiddende i Gentofte Kommune til årets Gentoftekunstner ud fra kriterier om professionalisme og kunstnerisk kvalitet, herunder kriteriet om, at den udpegede kunstner enten har deltaget i minimum én censureret udstilling på en anerkendt kunst- eller kulturinstitution så som Charlottenborgs Forårsudstilling eller Kunstnernes Efterårsudstilling eller udstillet på nogle af de største og væsentligste udstillingssteder i ind- eller udland.

Den udvalgte kunstner modtager 25.000 kr. og honoreres derudover for at udarbejde et aftalt antal kunstværker, som Gentofte Kommune anvender til jubilæumsgaver mv. i det pågældende år. Dertil produceres et julekort. Udnævnelsen af årets Gentoftekunstner afholdes ved en reception i Rådhusalen i januar måned.

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid vurderer, at det er nødvendigt at ændre kriterierne for Gentoftekunstneren, dels for at kunne honorere et bredere spektrum af skabende kunstnere bosiddende i Gentofte Kommune, dvs. også kunsthåndværkere, designere og arkitekter, dels for at imødekomme et bredere kunstbegreb. Der redegøres for de nye kriterier herunder.

Forslag til nye kriterier

Gentofte Kommune udnævner hvert år en kunstner bosiddende i Gentofte Kommune. Kunstneren kvalificerer sig til udnævnelsen ved en kunstnerisk ambitiøs praksis inden for billedkunst, arkitektur, kunsthåndværk og design.

Den udvalgte kunstner modtager 25.000 kr. og honoreres derudover for at udarbejde et aftalt antal kunstværker, som Gentofte Kommune anvender til jubilæumsgaver mv. i det pågældende år. Dertil produceres et julekort. Udnævnelsen af årets Gentoftekunstner afholdes ved en reception i Rådhusalen i januar måned.

Nye kriterier	Eksisterende kriterier	Kommentar
Det vigtigste kriterium for udnævnelsen af Gentoftekunstneren er kunstnerisk kvalitet og professionalisme.	Det vigtigste kriterium for udnævnelsen af Gentoftekunstneren er kunstnerisk kvalitet og professionalisme.	Uændret
Kunstneren behøver ikke at have <i>en kunstnerisk uddannelse</i> , men kan være autodidakt.	Kunstneren behøver ikke at have <i>en billedkunstnerisk uddannelse</i> , men kan være autodidakt.	Ændret Bredere uddannelsesbaggrund

I indstillingen af kandidater til Gentoftekunstneren lægges vægt på kunstnerisk kvalitet og et tungtvejende, professionelt, kunstnerisk virke. De indstillede kunstnere arbejder med forskellige kunstneriske udtryk og er anerkendte for deres arbejde.		Ny tilføjelse
Anerkendelsen kan bestå i, at kandidaten opfylder ét af følgende 4 kriterier inden for de seneste ti år: 1. Har udstillet på én af de største og væsentligste udstillingssteder i ind- eller udland 2. Har modtaget arbejds- eller hæderslegater eller priser i forbindelse med udstillinger, udsmykningsopgaver eller andre æstetiske indsatser 3. Har fået tildelt ophold på anerkendte residencies eller værksteder 4. Har været genstand for forskningsbaseret research og kritik.	Et krav er dog, at den udpegede kunstner enten har deltaget i minimum én censureret udstilling på en anerkendt kunst- eller kulturinstitution så som Charlottenborgs Forårsudstilling eller Kunstnernes Efterårsudstilling eller udstillet på nogle af de største og væsentligste udstillingssteder i ind- eller udland.	Ændret Præcisering af hvad anerkendelse forstås som.

Udpegning

Udpegningen af Gentoftekunstneren sker i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på baggrund af en indstilling fra Børn, Skole, Kultur, Unge og Fritid.

Indstillingen består af kandidater, der falder inden for kriterierne for tildelingen, og tilvejebringes gennem forvaltningens generelle kendskab til og research på kunstnere med bopæl i Gentofte Kommune.

Dokument Navn:	Bilag 1 - Trivselsmåling gymnasial uddannelse.docx
Dokument Titel:	Bilag 1 - Trivselsmåling gymnasial uddannelse
Dokument ID:	3137738
Placering:	Emnesager/Hovedpointer fra trivselsmålinger på Gentofte's Ungdomsuddannelser/Dokumenter
Dagsordens titel	Hovedpointer fra trivselsmålinger på Gentofte's Ungdomsuddannelser
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint®

Trivselsmåling gymnasial uddannelse – bilag 1

I dette bilag præsenteres resultater på udvalgte spørgsmål fra den nationale trivselsmåling på ungdomsuddannelserne, som blev gennemført for første gang i november og december 2018. Der bliver gennemført lignende undersøgelser i folkeskolen og på erhvervsuddannelserne. I Gentofte blev målingen gennemført på kommunens fire gymnasier, Gentofte Studenterkursus og Gentofte HF. 3480 elever besvarede undersøgelsen svarende til en svarprocent på 88 %.

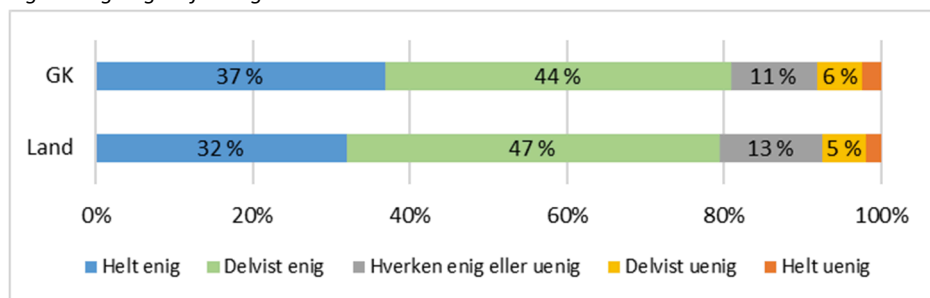
Resultaterne fra ungdomsuddannelserne i Gentofte Kommunes (GK) sammenlignes med de nationale tal. Da det er første gang, undersøgelsen gennemføres på ungdomsuddannelserne, er det ikke muligt at sammenholde med tidligere målinger og undersøge progressionen.

Trivselsmålingen er udarbejdet af Undervisningsministeriet som et pædagogisk redskab for uddannelsesinstitutionerne. Målingerne bidrager til at afdække områder, hvor der er brug for en særlig indsats og opfølgning i forhold til elevernes faglige og sociale trivsel. God elevtrivsel kommer af trivselsfremmende initiativer og skabes i dialog mellem skoleledelse, lærere og elever. BSKUF vil i nedenstående redegøre for hovedpointer fra målingen.

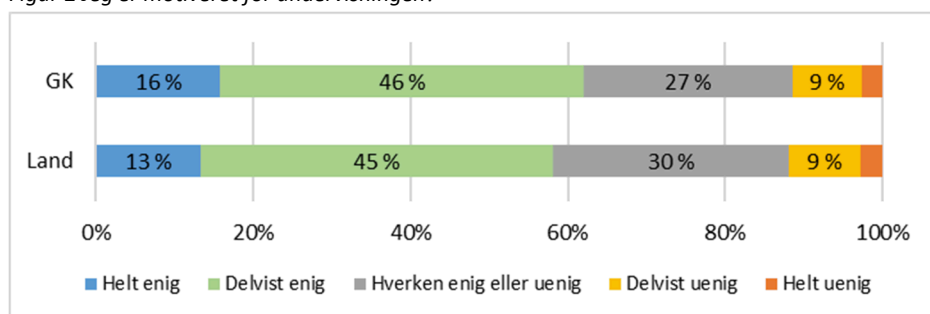
Trivsel, præstationspres og forældre – pejlemærkerne STÅ STÆRKT og INGEN ALENE

Eleverne i Gentofte er glade og motiverede for at gå i gymnasiet eller på HF. Det er hovedresultaterne fra den første trivselsmåling på de gymnasiale uddannelser – både i Gentofte og på landsplan. I Gentofte svarer 81 % af eleverne (og 79 % af eleverne på landsplan), at de er helt enige eller delvist enige i at være glade for at gå skole. Faktisk svarer 62 % af eleverne i Gentofte, at de er helt eller delvist enige i at være motiveret for undervisningen, hvilket er signifikant flere end på landsplan – 58 % (fig. 1 og 2).

Figur 1 Jeg er glad for at gå i skole?



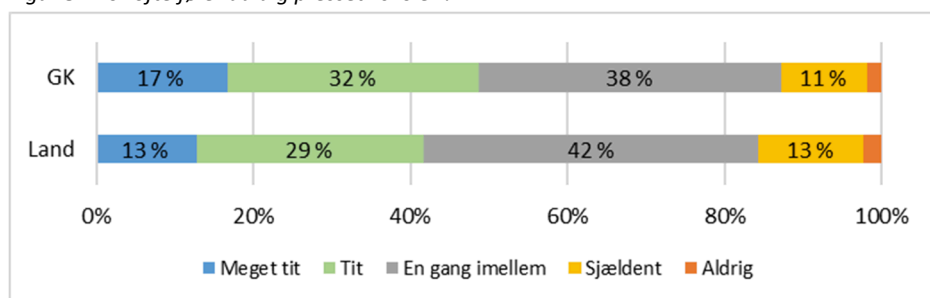
Figur 2 Jeg er motiveret for undervisningen?



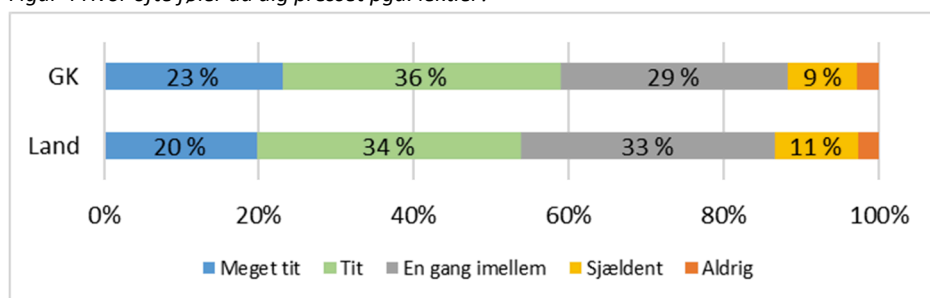
Ud over en høj motivation viser undersøgelsen dog også, at der er områder, hvor eleverne føler sig pressede. 49 % af eleverne i Gentofte (mod 42 % på landsplan) svarer, at de meget tit eller tit føler sig

presset i skolen (fig. 3). Sammenlignet med landsplan skiller Gentofte sig særligt ud, når det gælder følelsen af pres i skolen pga. karakterer og af egne krav og forventninger til skolearbejdet. Således svarer omkring halvdelen (54 %) af eleverne på landsplan, at de tit føler sig pressede på grund af karakterer, mens tallet i Gentofte er 60 % - og altså væsentlig højere (fig5). Eleverne i Gentofte svarer samtidig væsentlig højere (66 % mod 62 %) end eleverne på landsplan, at de særligt føler sig presset i skolen pga. af egne krav og forventninger til skolearbejdet (fig. 6). De nationale tal viser, at 71 procent af pigerne "tit" eller "meget tit" føler sig pressede, mens det gælder for knap 50 procent af drengene. Denne tendens forstærkes i Gentofte, hvor 76 % af pigerne og 53 % af drengene presses af egen forventninger (fig. 6a og 6b).

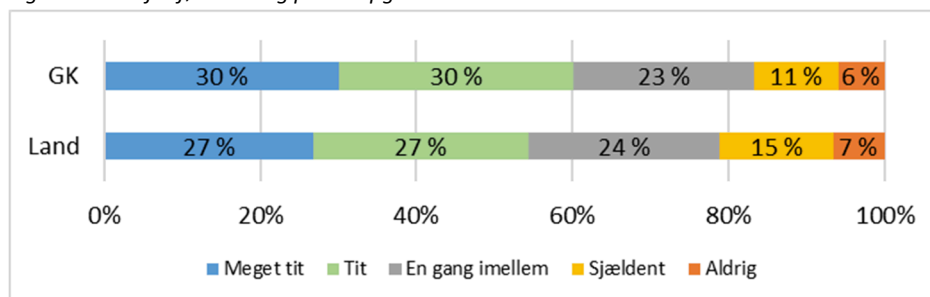
Figur 3 Hvor ofte føler du dig presset i skolen?



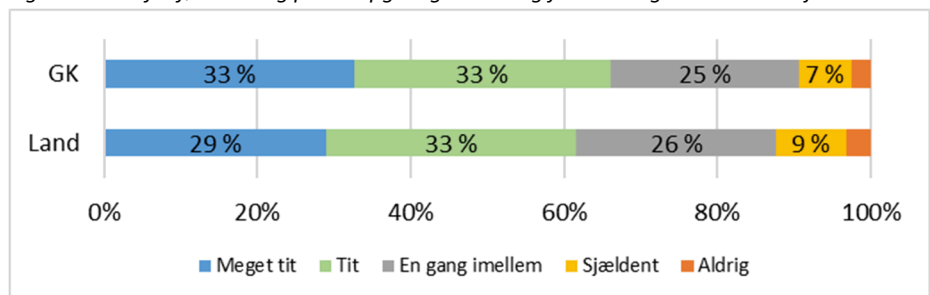
Figur 4 Hvor ofte føler du dig presset pga. lektier?



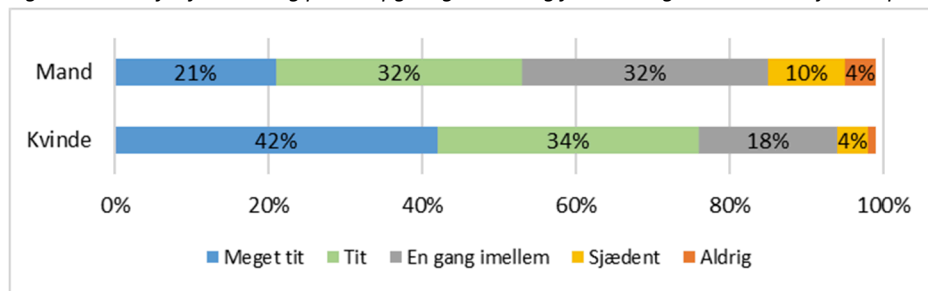
Figur 5 Hvor ofte føler du dig presset pga. karakterer?



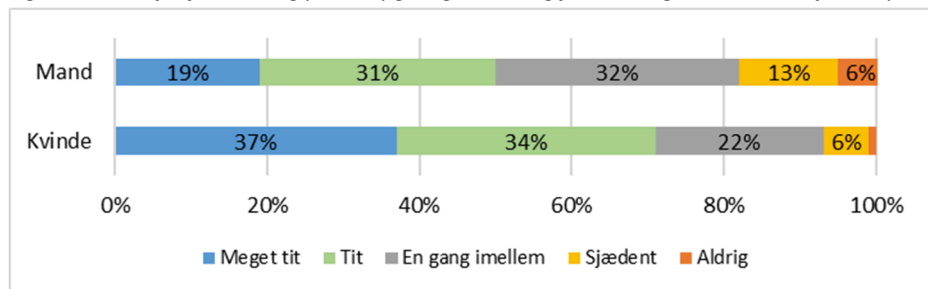
Figur 6 Hvor ofte føler du dig presset pga. egne krav og forventninger til skolearbejdet?



Figur 6a Hvor ofte føler du dig presset pga. egne krav og forventninger til skolearbejdet? Opdelt på køn GK

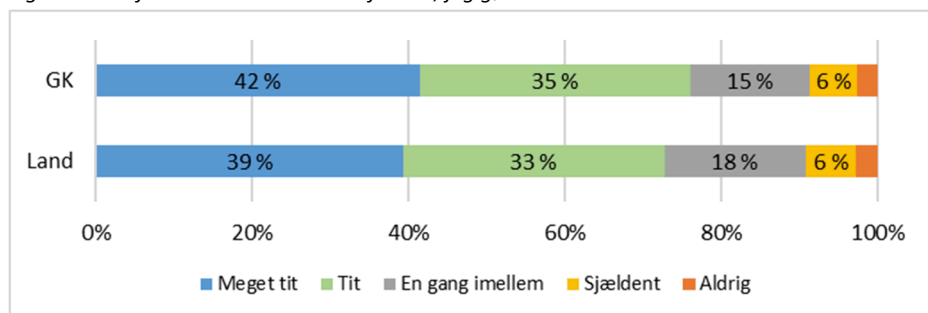


Figur 6b Hvor ofte føler du dig presset pga. egne krav og forventninger til skolearbejdet? Opdelt på køn Landsplan

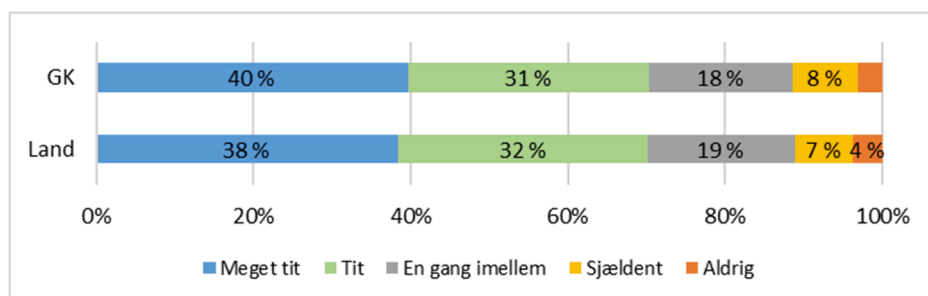


Omkring 2/3 af eleverne oplever – både på landsplan og i Gentofte – at deres forældre opmuntrer dem til skolearbejdet. Desuden oplever 77 % af eleverne, at deres forældre meget tit og tit viser interesse for det, de gør i skolen. På landsplan er andelen af forældrenes interesse signifikant lavere på 72 % (fig. 7 og 8).

Figur 7 Mine forældre viser interesse for det, jeg gør i skolen?



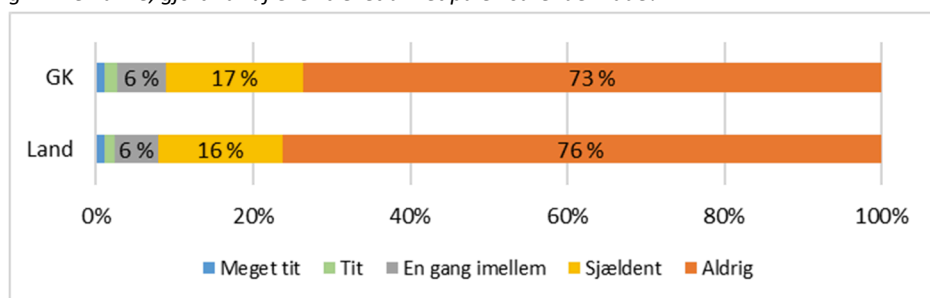
Figur 8 Mine forældre opmuntrer mig til skolearbejdet?



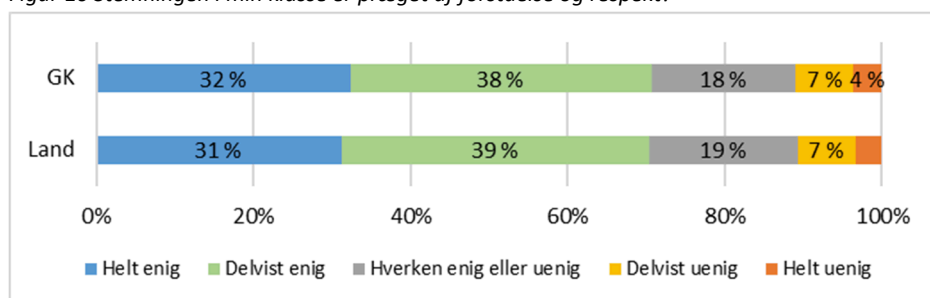
Fællesskab og digital mobning – Pejlemærket FORSKELLIGE SAMMEN og INGEN ALENE

I forhold til oplevelsen af fællesskab og mobning svarer en væsentlig andel af eleverne, nemlig 90 % af eleverne i Gentofte og 92 % af eleverne på landsplan, at de aldrig eller sjældent er blevet gjort nar af eller drillet på en sårende måde af andre elever eller ansatte på skolen (fig. 9). Når elever skal vurdere stemningen i deres klasse, svarer 70% både i Gentofte og på landsplan, at de er enige i, at stemningen i deres klasse er præget af forståelse og respekt. Samtidig svarer 11% af elever i Gentofte, at de er helt eller delvist uenige heri (fig. 10).

Figur 9 I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Blevet kaldt grimme navne, gjort nar af eller blevet drillet på en sårende måde?

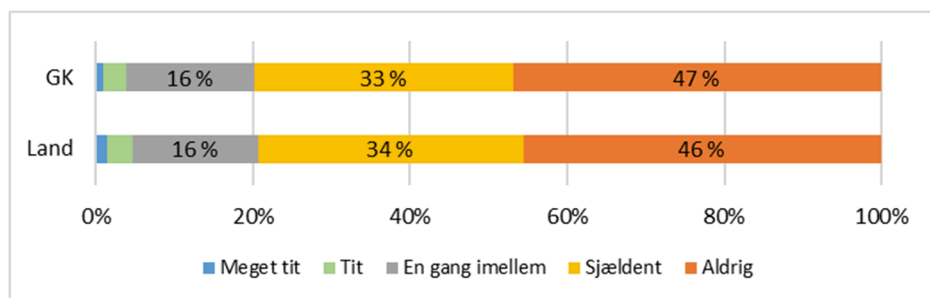


Figur 10 Stemningen i min klasse er præget af forståelse og respekt?



80 % af eleverne i Gentofte svarer ligesom landsgennemsnittet, at de sjældent eller aldrig føler sig ensomme (fig. 11). På samme spørgsmål udtrykker 4 % af eleverne i Gentofte, hvilket svarer til 139 elever, at de meget tit eller tit føler sig ensomme. Det svarer til omkring en klasse på hver af de seks gymnasier, studenterkursus og HF.

Figur 11 Føler du dig ensom i skolen?

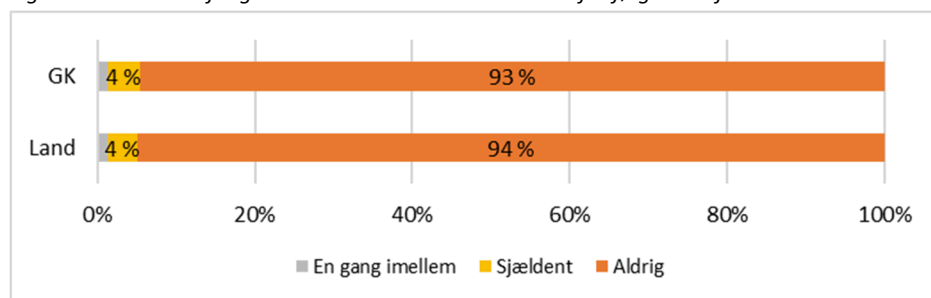


I trivselsmålingen bliver eleverne spurgt til, hvordan de oplever relationen til de andre elever og lærerne på skolen. På figur 12, 13 og 14 fremgår elevernes svarresultater, når de bliver spurgt om, i hvilket omfang, de det seneste år er blevet udsat for henholdsvis; digital mobning (fig. 12), er blevet truet til at gøre ting, de ikke har lyst til (fig. 13) eller har været udsat for uønsket psykisk eller fysisk opmærksomhed (fig. 14). En meget stor andel af eleverne (97 % i Gentofte og 98 % på landsplan) svarer således, at de aldrig eller sjældent er blevet udsat for digital mobning af andre elever eller ansatte på skolen (fig. 12).

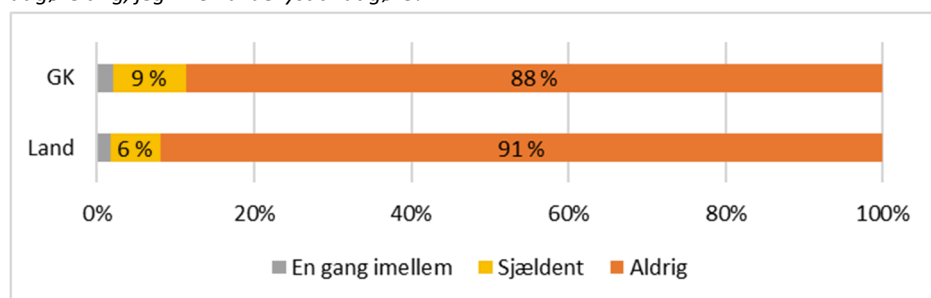
En stor andel af eleverne – både i Gentofte og på landsplan – svarer, at de aldrig eller sjældent har oplevet, at de af elever eller ansatte på skolen er blevet truet til at gøre ting, som de ikke havde lyst til at gøre (fig. 13). Samtidig svarer 12 % svarende til 417 elever i Gentofte dog, at de meget tit, tit eller en gang i mellem har oplevet det.

Når elever bliver spurgt om, i hvilket omfang de det seneste år er blevet udsat for uønsket fysisk eller psykisk opmærksomhed, svarer 90% af elever i Gentofte, at det er de aldrig eller sjældent (fig. 14). Der er således en lidt højere andel elever i Gentofte end på landsplan, der meget tit, tit eller en gang i mellem er blevet udsat for uønsket psykisk eller fysisk opmærksomhed.

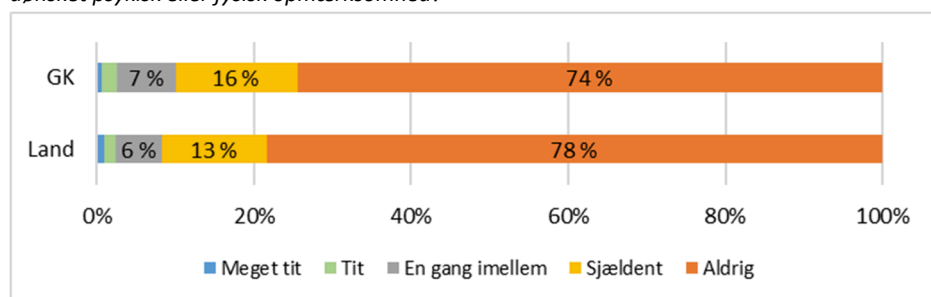
Figur 12 I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Digital mobning?



Figur 13 I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Blevet truet til at gøre ting, jeg ikke havde lyst til at gøre?



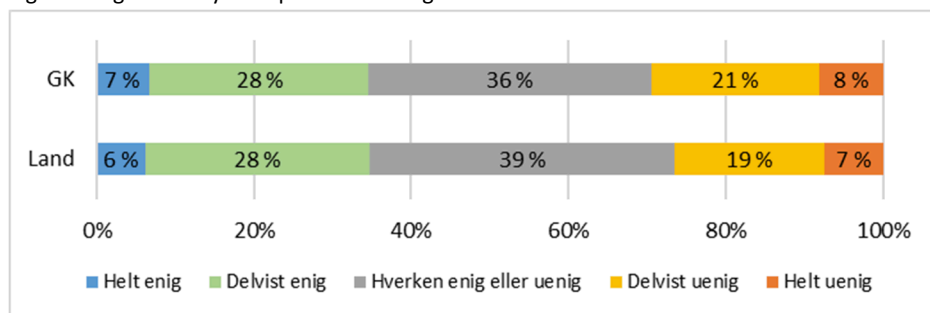
Figur 14 I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Blevet udsat for uønsket psykisk eller fysisk opmærksomhed?



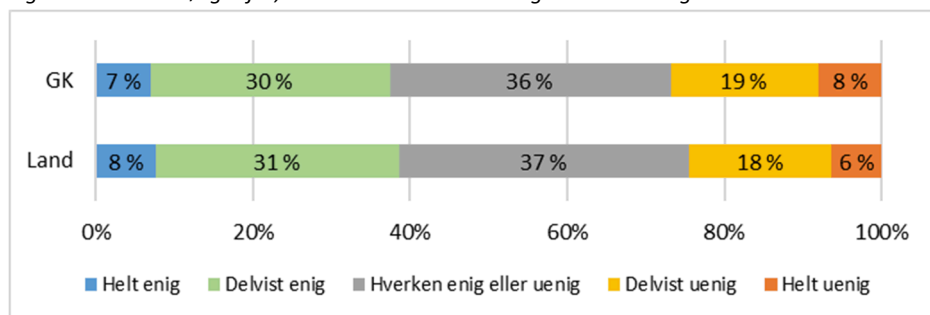
Indflydelse på læringsmiljøet – pejlemærket ALLE I TALE

På figur 15 og 16 fremgår resultaterne af spørgsmål vedrørende elevernes indflydelse på læringsmiljøet og undervisningen. Eleverne i Gentofte svarer på samme niveau som eleverne på landsplan. I Gentofte svarer 29% af eleverne, at de er helt eller delvist uenige i, at de har indflydelse på undervisningen.

Figur 15 Jeg har indflydelse på undervisningen?



Figur 16 Lærerne sørger for, elevernes ideer bliver brugt i undervisningen?



Konklusion

De nationale trivselsmålinger på ungdomsuddannelserne viser, at størstedelen af eleverne både i Gentofte og på landsplan er glade for at gå i skole, ligesom en betydelig andel af eleverne ikke oplever digital mobning eller at blive drillet eller gjort nar af i skoletiden. Elever i Gentofte oplever desuden stor interesse fra forældrene til skolearbejdet.

Undersøgelsen viser dog også, at elever og især piger – på landsplan, men særligt i Gentofte – føler sig presset af karakterer og af egne krav og forventninger til skolearbejdet. Undersøgelsen viser også, at 12 procent svarer, at de meget tit, tit eller en gang i mellem har oplevet at blive truet til at gøre ting, de ikke har lyst til, og 10 procent svarer at de meget tit, tit eller en gang imellem er blevet uønsket fysisk eller psykisk opmærksomhed. Lidt under 1/3 af eleverne i Gentofte synes ikke, de har indflydelse på undervisningen.

Dokument Navn:	Bilag 1 Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen.docx
Dokument Titel:	Bilag 1 Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen
Dokument ID:	3137115
Placering:	Emnesager/Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen/Dokumenter
Dagsordens titel	Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint®

Bilag 1

Drøftelse af reviderede kriterier for udvalgte puljer på idræts- og fritidsområdet og revitalisering af Ungepuljen

Udviklingspuljen for idræt og motion

Udviklingspuljen for idræt og motion yder tilskud til idrætsforeninger, der vil afprøve nye aktiviteter. Ansøgningerne behandles i Folkeoplysningsudvalget, dog kan ansøgninger op til 10.000 bevilliges af fritidsafdelingen. Der gives støtte til instruktørløn, materiel, markedsføring og lokaleleje.

I 2018 er der tildelt støtte til:

GVI, Jægersborg boldklub, HIK - fælles pigefodboldturnering
Gentofte Volley - volleyprojekt for engelsktalende børn
Gentofte Svømme klub - oprettelse af ungdomshold
Skovshoved Roklub til indkøb af to surfski

Udviklingspuljen er på 166.000 kr. i 2019 (162.000 kr. i 2018). I 2018 blev der tildelt 120.000 kr. og alle ansøgninger blev imødekommet. I 2019 er der indtil nu tildelt 11.700 kr.

Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning

Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning yder støtte til udvikling af folkeoplysningsområdet. Der gives støtte til nye foreninger, der har behov for starttilskud til at etablere sig under det folkeoplysende område, aktiviteter for nye målgrupper, etablering af partnerskaber med det formål at skabe nye eller flere aktiviteter eller administrative samarbejder samt til organisering af små grupper, klubber og foreninger i en fælles organisation, der kan arbejde med fælles målsætninger.

I 2018 er der tildelt støtte til:

Basketklubben SISU, til støtte til opstart af Nanobasket, en ny aktivitet for småbørnsfamilier.
Børneteaterakademiet Harlekin, til en workshop for nye aktiviteter
GVI, til udstyr til ny afdeling for stavgang
Teaterforeningen Globen, til støtte til markedsføring af ny forening
GIF Idræt på Tværs, til støtte af ny aktivitet for medlemmerne.
Robuste Seniorer, til udstyr i forbindelse med opstart af floorball

Puljen er på 100.000 kr. i 2019 (100.000 kr. i 2018). Der ydes højst 30.000 kr. pr. år pr. projekt. I 2018 blev der tildelt 38.258 kr. og der blev givet afslag på to ansøgninger. I 2019 er der indtil nu tildelt 15.020 kr.

Eliteidrætspuljen

Eliteidrætspuljen har til formål at give økonomisk støtte til eliteidrætsudøvere. Som udgangspunkt støtter den udøvere, der har kvalificeret sig til kampe eller turneringer i

udlandet. Udøveren skal være på højeste nationale plan eller repræsentere Danmark internationalt for at komme i betragtning.

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede på mødet den 26. november 2014, at puljerne under Kultur- og Fritidsudvalget fra 2015 skulle behandles administrativt. Kriterierne til puljen blev i december 2018 revideret af Gentofte Talent- og Eliteudvalg, hvor særligt Danmarks Idrætsforbund ytrede ønske om en kobling mellem talentudviklingspuljerne og eliteidrætspuljerne. Alle rettelser er godkendt af Gentofte Talent- og Eliteudvalg og kriterierne trådte i kraft februar 2019.

Puljen er på 100.000 kr. og blev helt opbrugt i 2018 og er også helt opbrugt i 2019. Der er både i 2018 og 2019 blevet bevilget mindre end ønsket for at fordele penge til så mange klubber som muligt.

I 2019 blev der tildelt støtte til:

Hellerup Fægteklub
Copenhagen Towers
Gentofte Rulleskøjteklub
Kongelig Dansk Yachtklub
JB Futsal Gentofte
HIK Tennis
Gentofte Curling Club, Mix hold
Gentofte Kunstsportklub, Special Olympics

I 2018 blev der tildelt støtte til:

Gentofte Rulleskøjteklub
Copenhagen Towers
Gentofte Curling Club
Gentofte Volley
JB Futsal
Gentofte Fægteklub

Eventpuljen

Eventpuljen yder tilskud til understøttelse af foreninger, selvorganiseret idræt og kommercielle aktører, der ønsker at gennemføre idræts- og motionsrelaterede events. Events, hvor kommunen bliver bedt om lov eller støtte til afholdelse, prioriteres efter følgende retningslinjer:

- Eventen skal skabe værdi for Gentofte Kommunes borgere.
- Graden af kobling til det lokale foreningsliv.
- Graden af tilhørsforhold til Gentofte Kommune.
- Graden af synergi mellem bredde - og eliteidræt.
- Ansøgningerne behandles af Idræt og Fritid.

Puljen er på 100.000 og blev helt opbrugt i 2018 og er også helt opbrugt i 2019.

I 2019 blev der tildelt støtte til:

Gentofte Idræts Klub – Atletik – Skole OL
SISU og Børnebasketfonden til NBA Junior League
HIK Pigefodbold Klub
Rulleskøjteklubben Women European Cup
Gentofte Løbeklub – Gentofteløbet
Handelstandsforeningen - Tour de Charlottenlund
Gentofte Volley – Danmarks største kidsvolleystævne

I 2018 er der tildelt støtte til:

Gentofte Idræts Klub - Atletik - Skole OL
SISU og Børnebasketfonden til NBA Junior League
Gentofte Svømmeklub – telt og våddragter – Livredningsugen
Dansk Tennis Forbund, HIK og Gentofte Tennis Klub – Davis Cup i Gentofte Sportspark

Ungepuljen

Ungepuljen yder støtte til projekter, der skabes af, for og med unge mellem 13 og 25 år i Gentofte Kommune. Særligt prioriteres nybegyndere og amatører, projekter med små budgetter, ikke-kommercielle arrangementer, debatskabende events og tværkunstneriske aktiviteter.

I 2019 har ungepuljen givet støtte til en række ungedrevne kunstprojekter, en række møder mellem gymnasieelever og lokale unge med flygtningebaggrund samt en ungedrevet portrætfotoworkshop.

Puljen har en budgetramme på 43.000 kroner. I 2019 har Ungepuljen ydet tilskud for 11.271 kroner fordelt på tre imødekomne ansøgninger.

Da der er relativt begrænset søgning til puljen, vil vi i forbindelse med etableringen af Unges Frie Tid (UFT) øge Ungepuljens synlighed og gøre den mere tilgængelig for målgruppen. Der vil ikke blive ændret på kriterierne for at søge puljen.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Bilag 2 - Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning.docx
Dokument Titel:	Bilag 2 - Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning
Dokument ID:	3167622

Bilag 2

Udviklingspuljen for idræt, fritid og folkeoplysning

Udviklingspuljen for idræt, fritid og folkeoplysning yder tilskud til folkeoplysningsområdet samt idrætsforeninger, der vil afprøve nye aktiviteter. Der gives støtte til nye foreninger, der har behov for starttilskud til at etablere sig under det folkeoplysende område, aktiviteter for nye målgrupper, etablering af partnerskaber med det formål at skabe nye eller flere aktiviteter eller administrative samarbejder samt til organisering af små grupper, klubber og foreninger i en fælles organisation, der kan arbejde med fælles målsætninger. Ansøgningerne behandles i Folkeoplysningsudvalget, dog kan ansøgninger op til 10.000 kr. bevilliges af fritidsafdelingen. Der gives støtte til instruktørløn, materiel, markedsføring og lokaleleje.

Udviklingspuljen er på 166.000 kr.

Dokument Navn:	Forretningsorden for Facilitetudvalget 2020.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Facilitetudvalget 2020
Dokument ID:	3155982
Placering:	Emnesager/Forretningsorden for Facilitetsudvalget 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Forretningsorden for Facilitetsudvalget 2020
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Forretningsorden for Facilitetsudvalget i Gentofte Kommune

1. Grundlag og formål

Facilitetsudvalget er nedsat som et underudvalg til Folkeoplysningsudvalget i henhold til § 1, stk. 2, nr. 15 i Vedtægter for Folkeoplysningsudvalget i Gentofte Kommune. Facilitetsudvalgets formål er at varetage fordelingen af tider på Gentofte Kommunes anlæg til idrætsformål i henhold til folkeoplysningsloven.

2. Område

Facilitetsudvalgets kompetenceområde er Gentofte Kommunes haller, sale, grønne områder, ishaller, svømmehaller samt havnebassiner til idrætsformål, der ikke forvaltes af enkelte idrætsforeninger i Gentofte Kommune. Kompetenceområdet omfatter således Kildeskovshallen, Gentofte Sportspark, Maglegårdshallen, Bakkegårdshallen, Ordruphallen, Dyssegårdshallen, Skovgårdsskolen, Gersonshallen, Hellerup Skoles multisal, salen på Hartmannsvej, gymnastiksale på skolerne, nye haller og sale i Gentofte Kommune til idrætsformål, samt haller og sale på private skoler, som Gentofte Kommune har indgået lejeaftale med.

3. Opgaver

Facilitetsudvalget skal

- udarbejde principper for fordelingen af tider til idrætsformål på Gentofte Kommunes anlæg til idrætsformål
- foretage fordeling af tider til idrætsformål på Gentofte Kommunes anlæg til idrætsformål i henhold til "Årshjul for Facilitetsudvalgets fordeling"
- føre tilsyn med anvendelsen og udnyttelsen af haller og sale

Facilitetsudvalget kan

- varetage andre opgaver i forbindelse med Gentofte Kommunes anlæg til idrætsformål
- på eget initiativ beskæftige sig med temaer og emner knyttet til idrættens brug af Gentofte Kommunes anlæg til idrætsformål

4. Medlemmer

Facilitetsudvalgets medlemmer består af en repræsentant fra hver af de foreninger/afdelinger, der er brugere af de i punkt 2 nævnte idrætsanlæg og en repræsentant fra hver af de ansøgende idrætsforeninger/-afdelinger, der er godkendt af Folkeoplysningsudvalget, men som ikke er brugere af de i punkt 2 nævnte idrætsanlæg. Foreninger, der som afdelingsaktivitet har mere end én idrætsgren, kan møde med en repræsentant fra hver af idrætsgrenene. En afdelingsaktivitet defineres som en afdeling med en selvstændig bestyrelse og medlemmerne skal have et unikt medlemskab af afdelingen. Ved eventuelle afstemninger har hver afdeling én stemme. Hvis foreningens oplyste repræsentant i udvalget ikke kan deltage i et møde, kan foreningen sende en suppleant.

Facilitetsudvalgets formand og næstformand udpeges af Folkeoplysningsudvalget for en 2-årig periode efter indstilling fra Sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte Kommune (SIG) som repræsentant for Facilitetsudvalgets medlemmer. Det tilstræbes at formand og næstformand vælges forskudt lige/ulige år. Ved formandens forfald fungerer næstformanden som formand. Ved formandens varige forfald skal udpeges en ny formand.

5. Underudvalg

Under facilitetsudvalget oprettes fire underudvalg, hhv. Isudvalg (aktiviteter på is), Vandudvalg (aktiviteter i vand), Græsudvalg (aktiviteter på græs) og Indendørsudvalg (aktiviteter i haller og sale). Samtlige foreninger har ret til at deltage i de underudvalg, hvor deres idrætsgren er repræsenteret. De fire underudvalg vælger deres egen formand. De fire underudvalg laver udkast til fordeling af tid for hver deres område og afleverer til sekretariatet for facilitetsudvalget.

6. Møder

Facilitetsudvalget afholder mindst fire møder om året, hvoraf et af møderne er fordelingsmødet. Møderne afholdes i Kildeskovshallen. Det tilstræbes, at fastlægge møderne i efterfølgende sæson på det sidste møde inden sommerferien.

Facilitetsudvalgets møder indkaldes af formanden med mindst to ugers og højst fire ugers varsel. Alle foreninger, der er registreret som brugere af de lokaler, der er omfattet af det i punkt 2 nævnte kompetenceområde og nye idrætsforeninger/afdelinger, som er godkendt af Folkeoplysningsudvalget, modtager indkaldelse via e-mail, sendt til foreningens/afdelingens angivne repræsentant i pågældende udvalg. Endvidere sker indkaldelse ved annoncering på Gentofte Kommunes hjemmeside. Foreninger der ønsker et emne behandlet på et kommende møde, skal fremsende dette til Sekretariatet. Fordelingsmødet afholdes hvert år i uge 16 eller 17, idet underudvalgene har udarbejdet et forslag til fordeling ud fra de gældende principper.

7. Beslutninger

Facilitetsudvalget udøver sin virksomhed på møderne og Facilitetsudvalgets beslutninger træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Bemærkninger fremsendt til Sekretariatet efter et møde, har ikke opsættende virkning på beslutninger truffet på et møde og henvises til behandling på et nyt møde.

Fordelingsspørgsmål kan dog kun vedtages med tilslutning fra en bred kreds af relevante foreninger i Facilitetsudvalget, efter drøftelse på fordelingsmødet og eventuelle supplerende fordelingsmøder. Såfremt der ikke, efter Facilitetsudvalgets formands vurdering, har kunnet findes den ønskede brede tilslutning til fordeling af tid, forelægges sagen for Kommunalbestyrelsen.

8. Klageadgang

Klager fra ansøgere til Gentofte Kommunes idrætsanlæg over afgørelser vedrørende fordelingsspørgsmål kan indbringes for Folkeoplysningsudvalget, når foreningen har den opfattelse, at hensigten bag den brede tilslutning til fordelingsspørgsmål i Facilitetsudvalget er tilsidesat.

9. Referat

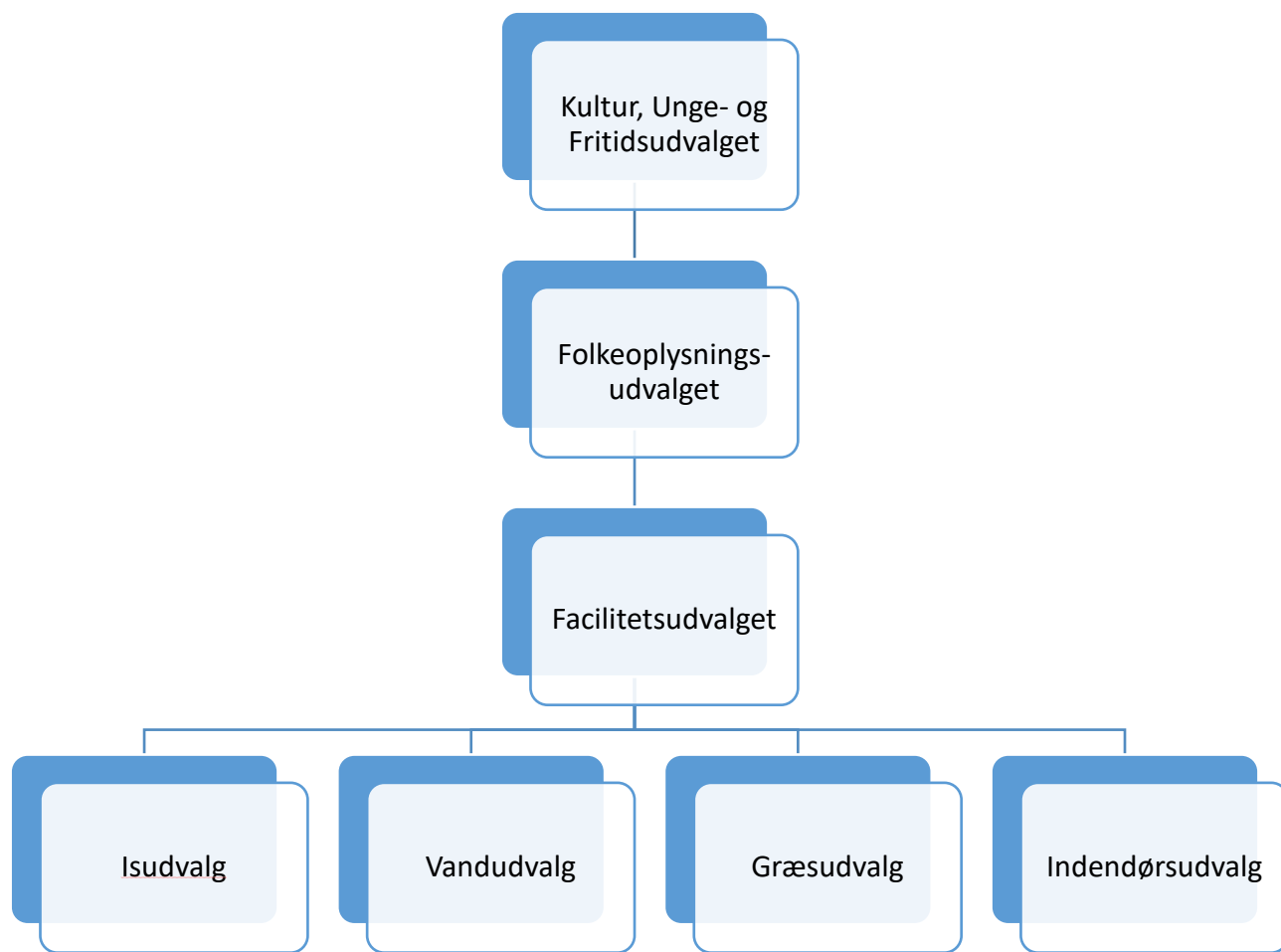
Der udarbejdes beslutningsreferat fra hvert møde i Facilitetsudvalget. Facilitetsudvalgets formand drager omsorg for, at referatet udarbejdes, og at dette offentliggøres.

10. Administration

Lederen af Gentofte Kommunes Idrætsanlæg er sekretær for Facilitetsudvalget og udgifter i forbindelse med Facilitetsudvalgets aktiviteter afholdes af budgettet for Gentofte Kommunes Idrætsanlæg.

Facilitetsudvalget gennemgår mindst en gang årligt denne forretningsorden med henblik på at afklare, om Facilitetsudvalget vil indstille ændringer i Forretningsordenen til Folkeoplysningsudvalget.

Organisationsdiagram



Godkendt af Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget på mødet den 11.maj 2016

Dokument Navn:	Bilag 1 Kvartalsrapportering Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1 Kvartalsrapportering Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019
Dokument ID:	3155082
Placering:	Emnesager/Kvartalsrapportering Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering Kultur,-Unge- og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

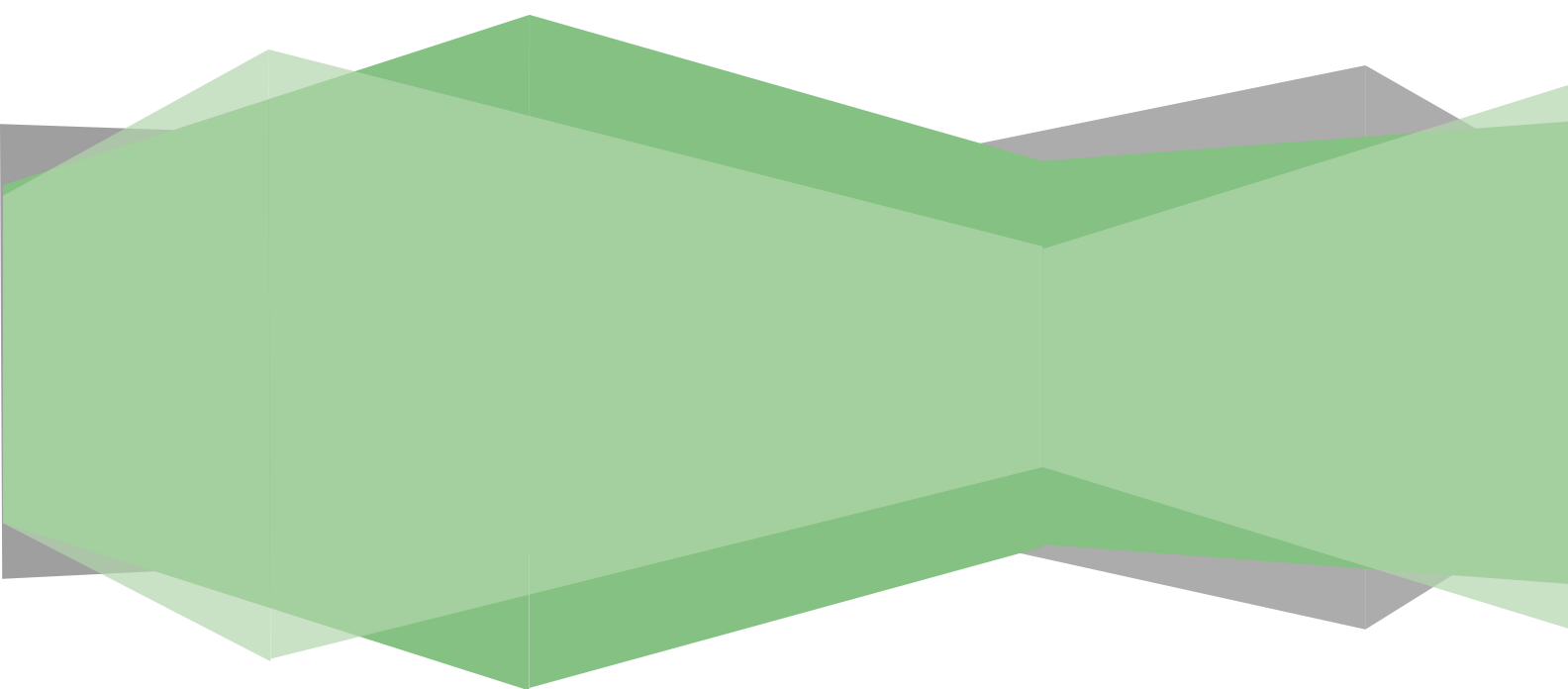
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Kultur, Unge- og Fritidsudvalget

november 2019





UDVALGSSTATUS

Opfølgning fra udvalgsmødet i august

På Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgsmødet d. 14. august blev der spurgt til deltagerantal på nogle af de aktiviteter, der var nævnt i kvartalsrapporten for 2. kvartal 2019.

Deltagerantal i pigebeat – 4.

Deltagerantal på motionshold til forældre – 1-5 deltagere pr. gang.

Deltagerantal til parkour – i alt 20 deltagere over tre dage.

Kultur

Gadeteater, Golden Days og GentofteNatten

3. kvartal er festivalsæson i hele landet. Fem dage sidst i august bød på Gadeteaterfestival med forestillinger i flere steder i Gentofte. Festivalen, der finder sted i flere kommuner, er købt af en ekstern arrangør, og er et velkendt og vellidt sensommerindslag. Den understøtter Kulturpolitikens principper om, at kultur også er noget, man møder mere spontant i byrum. Desuden hæfter arrangøren sig også ved et godt samarbejde med handelsstandsforeninger og detailhandlen generelt, hvilket ligger fint i forlængelse af detailhandelsstrategien. Arrangøren har opgjort publikumstallet til 4.800.

Historiefestivalen Golden Days lå i forlængelse af Gadeteaterfestivalen i starten af september. I år var fokus for festivalen 30-året for murens fald i 1989. I Gentofte var festivalen bredt funderet: Lokalhistorisk Arkiv, Gentofte Bibliotekerne, Bernstorff Slot, Garderhøjfortet og både den polske og den ungarske ambassade stod for arrangementer. Der blev afprøvet nye formidlingstiltag bl.a. et litteraturarrangement i en privat villa og et debatarrangement med Mogens Lykketoft og Ungarns State Secretary Zoltán Kovács, hvor både det historiske og det aktuelle politiske klima blev diskuteret. Publikumstallet er opgjort til godt 1.000.

GentofteNatten sidst i september var en flot aften. Programmæssige gengangere f.eks. rundvisninger i haver, anlæg og bygninger blandede sig med aktuelle kulturoplevelser. Det Flydende Teaters aktuelle og meget roste forestilling DANNER på Schæffergården var en publikumsmagnet. Børnefamilier søgte til Garderhøjfortet, Ordrup Bibliotek og Experimentarium. Øregaard Museums udstilling og Hovedbibliotekets fællesspisning og koncert var også velbesøgte. Publikumstallet anslås til ca. 5.300.

UNICEF By

Østgrønlands første børneråd

Gentofte var i 2018 UNICEF By og indsamlede midler til UNICEF Danmarks arbejde for børn i den østgrønlandske by Tasiilaq. Nu er første resultat en realitet med stiftelsen af Østgrønlands første børneråd. Det er NAKUUSA, som er et samarbejdsprojekt mellem Grønlands Selvstyre og UNICEF Danmark, der har nedsat børnerådet. 11 børn bliver nu samlet som det første Østgrønlandske Børneråd, og en lokal koordinator for rådet er også udpeget. Samtidig med oprettelsen af det nye Børneråd blev der afholdt en række aktiviteter bl.a. lærerseminar for lærere i Tasiilaq og byggerne.

Del af min drøm (Børneteater)

Et mere lokalt aftryk af UNICEF-året var projektet *Del af Min Drøm*, som blev afsluttet med fernisering og bogudgivelse i august. To 7. klasser havde samarbejdet med to kunstnere i et forløb over flere måneder om at finde udtryk i hhv. fotos og tekst ud fra en række temaer. De to kunstnere havde gennemført et lignende projekt med grønlandske unge, og erfaringer derfra blev delt. Projektet *Del af min drøm* var dermed et fint eksempel på den type børnekulturelle indsatser, der – med Kulturpolitikens ord – skaber forandring og forankring bl.a. gennem længere fordybende forløb, der aktiverer den enkelte.



Gentofte Bibliotekerne

Så er der serveret

Renoveringen af køkkenet på Hovedbiblioteket er afsluttet, og fællesspisninger i caféen er kommet godt fra start. Forpagteren af *Café Smager af mere* samarbejder med bibliotekets medarbejder om at skabe fællesspisninger i tilknytning til udvalgte arrangementer – både for børn og for voksne. På GentofteNatten stod caféen f.eks. for servering af cubansk inspireret mad, og biblioteket stod for koncert med musik fra Cuba. Godt 200 borgere deltog i den udsolgte fællesspisning denne aften – endnu flere var med til koncerten.

Lystlæsning på skoleskemaet

Der er stigende opmærksomhed omkring de gavnlige effekter af lystlæsning, og flere gymnasier i landet har sat lystlæsning på skoleskemaet herunder Gammel Hellerup Gymnasium. Gymnasiet etablerede for måneder siden et samarbejde med Gentofte Hovedbibliotek; en lærer samarbejder med biblioteket om at finde temaer og konkrete bøger, og biblioteksbesøg er integreret i undervisningen. Lystlæsning handler om evnen til fordybelse, styrkelse af almen viden og sprogkunderskaber. Tal fra Danmarks Statistik viser, at unge læser markant mindre skønlitteratur end andre aldersgrupper.

Unge

Musikbunkeren

To vindere af karrierekanonen

De to Bunker-bands Høker og Angående Mig satte sig på to ud af tre vinderpladser, da årets prestigefyldte talentkonkurrence KarriereKanonen blev afgjort på SMUKFEST den 7. august. Det er ikke første gang, et band fra Musikbunkeren stryger til tops i konkurrencen. Sidste år løb Tobias Albert med sejren. Begge bands har arbejdet dedikeret på at udvikle deres musik, blandt andet ved at lægge timer i Musikbunkerens døgnåbne øvelokaler og deltage i bunkerens workshops.

Musikbunkerens 5-års fødselsdag

Musikbunkeren fylder 5 år i 2019, og det blev markeret den 27. september i forbindelse med GentofteNatten. Fødselsdagen blev markeret med en minifestival, hvor ti af Musikbunkerens bands/solister spillede på to scener. Arrangementet opfyldte desuden et stort ønske fra medlemmerne i Musikbunkeren om flere arrangementer, hvor de kan spille for hinanden. I alt var der i løbet af aftenen ca. 100 publikummer, der hørte tonerne fra de unge musikere.

Afslutning af anlægsprojekt

Efter en nedlukning i sommerferien er anlægsprojektet i Musikbunkeren nu afsluttet. Der er blevet reetableret et varmt køkken, der muliggør madlavning og derudover har ombygningen skabt et nyt øvelokale samt et nyt studie. Samtidig er brugen af fem eksisterende lokaler blevet væsentligt optimeret vha. bedre lydisolering og inddragelse af ubrugte kvadratmeter. Foreningen har lagt en egenfinansiering på godt 100.000 kr. oveni den kommunale bevilling for at sikre et så godt resultat som muligt.

Ungemiljø

Åbning

Fredag den 30 august 2019 åbnede ungemiljøet i Byens Hus dørene op for de unge kommende brugere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. I processen op til åbningen er der blevet gennemført diverse bygge- og indretningsworkshops sammen med udskolings elever fra Tjørnegårdsskolen, Rygård Skole, ViTo samt elever fra Gammel Hellerup Gymnasium. Programmet for indflytterfesten blev til i samarbejde med SISU Basketball Klub, Lyngby og Gentofte Gymnastik samt en lille lokal gruppe af unge mennesker, der sørgede for rap-performance, musik og dokumentation fra dagen. Det skønnes at ca. 300+ mennesker kikkede forbi til arrangementet. Ungemiljøet er nu åbent, men stedet er



ikke "færdigudviklet". Tanken er, at de unge over tid skal tage ejerskab og komme med input til, hvad deres nye ungemiljø skal rumme, hvordan det skal se ud, og ikke mindst hvad det skal hedde.

Skolesamarbejde

Der er blevet afholdt og aftalt nye møder med alle folkeskolerne med henblik på etablering af skræddersyede samarbejdsaftaler med medarbejdere fra Ungemiljøerne i Byens Hus og Vangede, der reflekterer den enkelte skoles behov og drager bedst nytte af de individuelle medarbejders faglige kompetencer. Leder af ungemiljøerne har briefet skolernes forretningsudvalg om status på ovenstående. Der er blevet lagt op til en fælles introduktion til medarbejderne fra ungemiljøerne ang. Fremtidens Udskolning, da dette har været et gennemgående tema, som mange skoler ønsker inkluderet i samarbejdet. Derudover har en medarbejder fra Ungemiljøerne deltaget i en opkvalificerende MOT-uddannelse, som er en pædagogisk metode med fokus på at bevidstgøre unge til at træffe valg, der gør dem i stand til at mestre livet. Flere skoler efterspørger specifikt assistance med disse typer af forløb. Slutteligt er der en dialog med SSP angående erfaringsdeling fra skolesamarbejde og mulig kompetenceudvikling af Ungemiljøernes medarbejdere inden for dette område.

Hverdagen er i gang

Ungemiljøet i Byens Hus har i skrivende stund været åbent i en måneds tid, og de unge begynder så småt at benytte huset. Samtidig har flere skoler udtrykt interesse i at få fremvist lokalerne for at introducere elever til huset. Det giver medarbejderne en oplagt mulighed for at møde de unge, lytte til deres idéer og tanker og på den måde inddrage dem i den videre proces om, hvad det nye ungemiljø skal indeholde. Det kan danne et vigtigt afsæt for at knytte relationer og ejerskab til stedet.

Der er nedsat en kommunikationsgruppe og en eventgruppe, som arbejder på højtryk for at få lagt nogle fælles rammer for, hvordan husets identitet skal udformes. Der skabes også et overblik over de kommende arrangementer i huset, så de unge kan forholde sig til et konkret overblik over særlige events og tilbagevendende aktiviteter.

Samtidig med den daglig drift er der stadig en del lavpraktiske udfordringer i sammenhæng med lokaledeling med øvrige brugergrupper om formiddagen. De løses i samarbejde med de øvrige tilknyttede parter, heriblandt Frivilligcenteret, bæredygtighedsnetværket og andre kommunale aktører.

Fritid

DIF/DGI visionskommunesamarbejde "Sænk skuldrene"

Ung i bevægelse er en handleplan i den borgerrettede forebyggelse, som løber i perioden 2019-2020 og tager afsæt i de strategiske indsatser "bevægelse hele livet" og "sund ungekultur". Handleplanens primære formål er, at flere unge skal dyrke idræt og motion. Indsatsen består i at skabe nye tiltag gennem inddragelse af unge samt samarbejde med ungdomsuddannelser, skoler, foreninger, interesseorganisationer mfl.

Der blev inden sommerferien og i august måned afholdt workshops for udskolings elever og gymnasieelever. Eleverne har været med til at nuancere problemstillinger og skabe konkrete forslag til, hvordan flere unge kan dyrke idræt sammen.

Som led i handleplanens indsats er der indgået samarbejde med DGI Storkøbenhavn og hhv. Gammel Hellerup Gymnasium og Øregård Gymnasium om projekt Sænk Skuldrene. Projektets formål er at etablere attraktive, ungeinddragende og lettilgængelige idrætsfællesskaber på gymnasierne. I projektet vil unge blive uddannet og understøttet i at skabe et inkluderende og positivt fællesskab for andre unge på gymnasierne. Sænk Skuldrene havde opstart i august og løber til juni 2020.

Svømmebane ved Charlottenlund fort

Ved budgetforhandlingerne i 2018 bevilgede Kommunalbestyrelsen 400.000 kr. til svømmebane og til skabe (lockers) til opbevaring af motionisters ejendele ved Charlottenlund strand.



I sommeren 2019 blev der udlagt en svømmebane mellem den sydlige ende af Charlottenlund strand og den sydlige ende af Skovshoved havn. Strækningen er ca. 1,9 km.

Formålet er at øge sikkerheden og adskille havsvømmere fra robåde og kajaker. I første omgang er svømmebanen placeret ca. 20 meter ud fra kysten. Placeringen vil i løbet af vinteren blive drøftet med havsvømmere samt kajak- og roklubber med henblik på at sikre et forløb, der tilgodeser alle parter.

Der arbejdes stadig på at finde en god løsning på skabe (lockers) til motionisters ejendele, mens de svømmer eller løber. Det forventes at være klar i foråret 2020.

Idrætsmøde i Ålborg

Fra den 29. august til den 1. september blev der for første gang afholdt folkemøde på idrætsområdet. Gentofte Kommune deltog og fortalte i flere omgange om de erfaringer, der er gjort gennem visionskommunesamarbejdet med Danmarks Idrætsforbund og DGI. Gentofte Kommune deltog både i en generel diskussion om, hvad der virker i forhold til at øge mængden af fysisk aktivitet blandt borgerne og i et oplæg om Gentofte Kommunes erfaringer med at bruge naturen som arena for bevægelse.

Undersøgelse om Fremtidens idrætsfaciliteter

Idræt og Fritid har deltaget i Idrættens Analyseinstitut (IDAN) og Syddansk Universitet (SDU) seminar om Fremtidens idrætsfaciliteter. Baggrunden for seminaret er IDANs og SDUs forskningsprojekt om de danske idrætsfaciliteter. Forskningsprojekter omhandler bl.a. idrætsfaciliteternes fysiske tilstand, brug og ledelse.

Special Sport 2019/20

Sidste år udarbejdede Gentofte Kommune, Idrætsforeningen Espelunden og Københavns Idrætsforening For Udviklingshæmmede – med støtte fra Den fælleskommunale idrætspulje¹ – det første katalog over kendte idrætstilbud til borgere med forskellige typer funktionsnedsættelse i hovedstadsområdet.

Kataloget er i år forankret i Den fælleskommunale idrætspulje og dækker nu det meste af Region Hovedstaden, og det er udvidet med en lang række nye tilbud.

[Kataloget over idrætstilbud](#)

Der er i alt trykt 15.000 eksemplarer af kataloget, hvoraf de 700 er uddelt i Gentofte Kommune bl.a. til alle elever på Søgaardsskolen og på kompetencecentre på kommunens folkeskoler, til sagsbehandlere i Børn og Familie, i Sundhedsplejen og på voksenområdet, samt på de sociale institutioner, vokseninstitutioner og på Job-, Aktivitets- og kompetencecenteret (JAC).

Lokaletilskud for 2018

Behandlingen af de folkeoplysende foreningers ansøgninger om lokaletilskud for 2018 er stort set i mål – en enkelt rideklub mangler fortsat at indsende deres endelige oplysninger. Der er udbetalt i alt 4.797.952 kr. til 28 foreninger. Heraf har 12 idrætsforeninger tilsammen fået udbetalt 3.869.342 kr., 12 spejdergrupper har fået i alt 508.677 kr., og der er udbetalt 419.933 kr. til fire foreninger i gruppen "andre".

På tværs af Kultur, Unge og Fritid

Partnerskaber med ungdomsuddannelserne omkring unges sundhed og trivsel

I budgetaftalen for 2019-2020 blev der afsat midler til at etablere et partnerskab med ungdomsuddannelserne for i fællesskab at arbejde med unges sundhed og trivsel. Som gennemgangen af trivselsmålingerne ovenfor viser – ligesom kommunens egne undersøgelser, bl.a. Ungdomsprofil 2016 – Gentofte (Center for Ungdomsforskning, Aalborg Uni.) og

¹ Den fælles kommunale idrætspulje omfatter 15 kommuner fra det tidligere Københavns Amt, som er gået sammen om at støtte etablering af nye idrætstilbud til børn og unge med funktionsnedsættelser.



rusmiddelundersøgelsen fra 2015 (Unge trivsel og brug af rusmidler i Gentofte Kommune, Center for Rusmiddelforskning, Aarhus Uni.) – er unges trivsel indimellem under pres. Partnerskabet skal sikre en tidlig fremskudt indsats for at arbejde med udfordringerne og gribe problemerne, mens de er små – samtidig skal partnerskabet bidrage til at fastholde de elever, der af forskellige årsager har svært ved at klare deres ungdomsuddannelse.

Ungdomsuddannelserne har på forhånd tilkendegivet interesse i partnerskabet og pr. 1. juni 2019 blev der ansat en projektmedarbejder til at etablere og drive partnerskabet forankret i Kultur og Unge. I august 2019 er der afholdt indledende møder med de enkelte ungdomsuddannelser for at lære dem nærmere at kende og indkredse de aktuelle udfordringer. Emnerne, der er i fokus for partnerskabet, er mental sundhed og trivsel, alkohol, rygning, hash og andre rusmidler og desuden seksuel sundhed, køn og kultur samt sociale medier.

Der er planlagt et fælles møde med alle seks ungdomsuddannelsesrektorer i oktober 2019. Der sigtes mod at etablere et samarbejde på kort sigt omkring få konkrete initiativer, som kan testes af over det næste halve år. På længere sigt kan det bane vejen for et partnerskab af mere strategisk karakter. Mødet skal også klarlægge, i hvor høj grad de konkrete initiativer kan iværksættes på tværs af ungdomsuddannelser i et fælles samarbejde. Umiddelbart tegner der sig et billede af, at elevernes mentale sundhed og trivsel er relevant for alle ungdomsuddannelser. Der er også en bred interesse for indsatser omkring forældreinddragelse i relation til alkohol- og festkultur samt evt. også rygning, seksuel debutalder og flertalsmisforståelser. I forlængelse af En Ung Politik tænkes ungeinvolvering desuden som et stærkt DNA for partnerskabet, der skal tænkes ind i alle indsatser.

Status på drift af Byens Hus – vi skaber sammen

Byens Hus – vi skaber sammen er ved at tage form. Frem mod sommeren 2019 blev der etableret bedre skiltning på matriklen, dele af facaden blev renoveret, og det tidligere bibliotek blev sat i stand, så det kunne danne ramme om det nye ungemiljø under Unge Frie Tid.

Frem mod sommeren blev der etableret enkelte nye vægge af hensyn til brandsikkerhed og optimal udnyttelse af lokaler. Ligeledes blev et nyt og udvidet automatisk brandalarmeringsanlæg installeret, så det var klar til Ungemiljøets åbning ultimo august.

Der er fortsat stor interesse for Byens Hus, både til offentlige arrangementer, til mødeaktivitet og til større arrangementer i udskolingsregi. Der er blevet åbnet for booking af flere lokaler. Det er stadig de midlertidige principper, der er gældende for brug af huset: Alle i huset skal bidrage til ambitionen om at sikre et hus med høj udnyttelse samt fælles brug og adgang til alle relevante faciliteter.

Der afholdes husmøder med de brugere, der benytter husets rammer fast. Det er Kultur, Unge og Fritid, der arrangerer møderne i samarbejde med Gentofte Ejendomme. Møderne er det forum, hvor der skabes enighed og udveksles idéer blandt brugerne, og hvor disse kan vende tvivlsspørgsmål med de driftsansvarlige. Til møderne orienteres der om det ansvar, der følger med, når man benytter Byens Hus, ligesom der orienteres om udviklingen i det arbejde, som opgaveudvalget Byens Hus – vi skaber sammen sidder med.

De nuværende brugere inviteres desuden til åbne møder i opgaveudvalgsregi for at give deres inputs til udvalgets opgave med at komme med forslag til organisering og styreform for Byens Hus, udarbejde principper for daglig drift og brug samt anbefalinger til en økonomisk model.

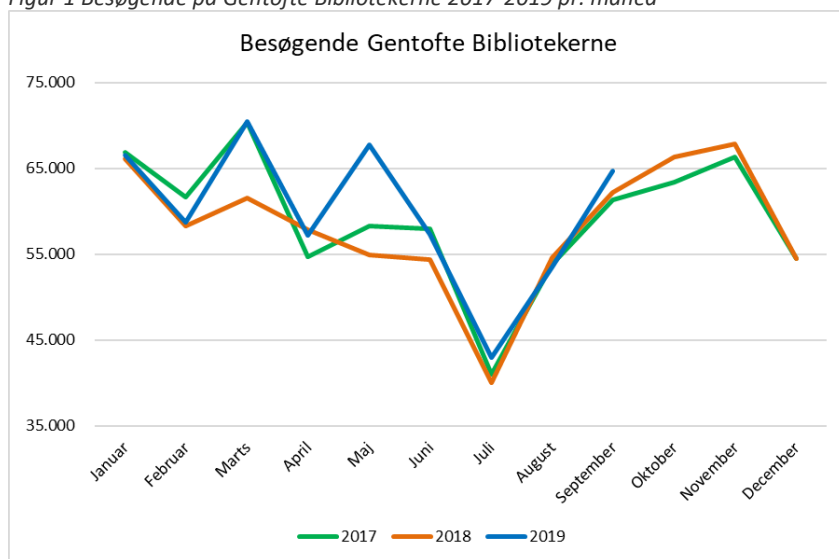


KULTUR

Gentofte Bibliotekerne er Gentofte Kommunes største kulturinstitution med samlet 698.316 besøgende i 2018 og 710.325 besøgende i 2017.

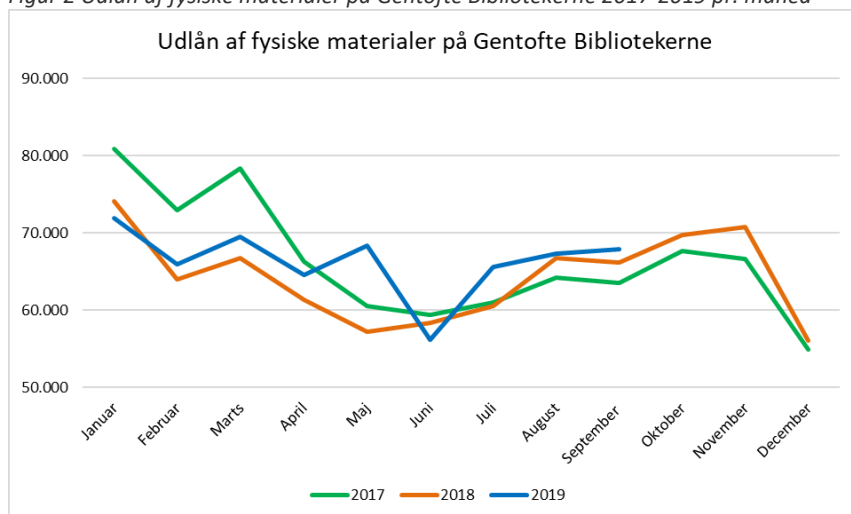
Nedenfor gives en status på 3. kvartal 2019 på hhv. det samlede antal besøgende på Gentofte Bibliotekerne, det samlede antal udlån af fysiske materialer og det samlede antal udlån af e-bøger, netlydbøger og streamede film på Filmstriben.

Figur 1 Besøgende på Gentofte Bibliotekerne 2017-2019 pr. måned



Gentofte Bibliotekerne havde i 3. kvartal 2019 i alt 161.116 besøg. Samlet set har Gentofte Bibliotekerne jf. Figur 1 oplevet en stigning i besøg for 3. kvartal 2019 i forhold til 3. kvartal 2018 på ca. 3%. Der har været positive tendens i besøgstal siden 3. kvartal 2018.

Figur 2 Udlån af fysiske materialer på Gentofte Bibliotekerne 2017-2019 pr. måned



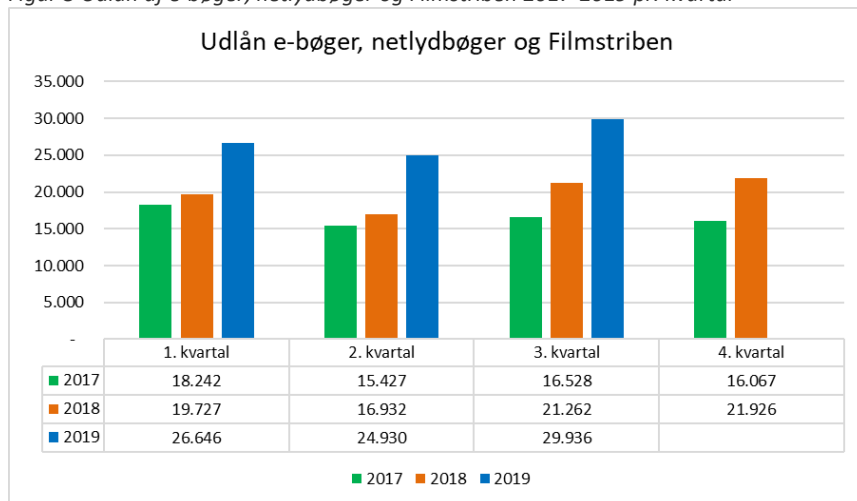
Gentofte Bibliotekerne havde i 3. kvartal 2019 i alt 200.803 udlån af fysiske materialer. Figur 2 viser, at der har været en stigning i antallet af fysiske udlån i 3. kvartal 2019 i forhold til 3. kvartal 2018 på 4%. Der har været positiv tendens i antal fysiske udlån siden 3. kvartal 2018.



Gentofte bibliotekerne låner stadig flest fysiske materialer ud

Nye tal fra Danmarks Statistik viser, at Gentoftes borgere stadig bringer de lokale biblioteker helt til tops på listen over udlån på landets folkebiblioteker. Tendensen de seneste år har været, at danskerne låner færre bøger, spil og blade på bibliotekerne, mens aktiviteten på streaming- og andre online-tjenester stiger. De aktuelle tal for 2018 viser, at hver eneste Gentofteborger låner lidt over 10 fysiske materialer om året, mens landsgennemsnittet ligger på lige over fem pr. borger.

Figur 3 Udlån af e-bøger, netlydbøger og Filmstriben 2017-2019 pr. kvartal



Det fremgår af Figur 3, at antal udlån af e-bøger, netlydbøger og streamede film på Filmstriben i 3. kvartal 2019 er væsentligt højere end 3. kvartal 2018. Stigningen er markant og følger den generelt stigende brug af bibliotekernes digitale materialer.

Tabel 1 Oversigt over bevillinger fra Kulturpuljen i 1., 2. og 3. kvartal 2019

Kulturpuljen	i kr.
Vangede Festival søger tilskud til festival d. 14. september 2019	9.000
Arabisk Film Festival søger tilskud til Filmfestival d. 25. oktober 2019	2.000
Ha Orchestra søger tilskud til afrikansk koncert d. 19. oktober på Gentofte Hovedbibliotek	14.000
Kultur og Oplevelser søger tilskud til juletræstænding d. 1. december 2019 på Gentofte Rådhus	7.550
Kultur og Oplevelser søger tilskud til stormøde i Byens Hus d. 7. september	21.500
Børnekulturen søger om tilskud til børneteaterforestillingen Ai Ai Ai i efteråret 2019	122.000
Christian IV's Vokalensemble søger tilskud til G.F. Händels Messias koncert i Gentofte Kirke d. 30. november 2019	30.000
Gentofte Jazzklub søger tilskud til 4 arrangementer i efterårssæsonen 2019	10.650
Gentofte Gospel Choir søger tilskud til koncert d. 3. november 2019 i Byens Hus	22.000
Musikbunkereren søger tilskud til projekt "kompositoriske virkemidler"	3.115
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	241.815
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	1.323.578
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	516.200
Tilbage i Kulturpuljen	87.157

Note: Der er overført 168.750 kr. fra Filiorum, da samarbejdet er ophørt



Tabel 2 Oversigt over bevillinger fra Børnekulturpuljen i 1., 2. og 3. kvartal 2019

Børnekulturpuljen	i kr
Kulturskolerne: samskabelsesbaseret udsmkningsprojekt i gårdområdet for 150 elever mellem 11 - 15-år	11.000
Salaam: Filmprogram for GK skoler i MovieHouse med 4 interkulturelle film ledsaget af oplægsholdere samt 3 arr. på skoler	22.000
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	33.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	165.750
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	188.566
Tilbage i Børnekulturpuljen	684

Tabel 2 viser, at en overvejende del af Kulturpuljen blev brugt allerede i 1. og 2. kvartal 2019. I 3. kvartal er der i alt blevet bevilliget 241.815 kr. til 10 projekter ud af den samlede ramme på 2 millioner i 2019. Dette er dog 190.462 kr. mere end i 3. kvartal 2018. Hertil kommer, at der er blevet tilbageført 168.750 kr., som tidligere er blevet bevilliget til teatersamarbejdet Filiorum. Dette efterlader 87.157 kr. i Kulturpuljen til resten af året.

Børnekulturpuljen har som udgangspunkt en ramme på 138.000 kr. og suppleres med 250.000 kr. fra Kulturpuljen. Forbruget i årets tre første kvartaler fremgår af tabel 2. Rammen er ved at være opbrugt (der er 684 kr. tilbage i Børnekulturpuljen), idet det bevilligede beløb i de første tre kvartaler af 2019 er 18.995 kr. højere end i 2018.



ØKONOMISK STATUS

Driftsudgifter

Kultur

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	61,5	60,0	44,0	-1,9	58,0
Samlede driftsudgifter	61,5	60,0	44,0	-1,9	58,0

Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner **-2,1**

Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget **-3,4%**

Årets regnskab forventes at blive 58,0 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 2,1 mio. kr.

Der søges en negativ tillægsbevilling på 2,4 mio. kr. vedrørende Kultur- og Børnekulturpuljen, som søges overflyttet til anlæg. Hertil kommer en teknisk omplacering på 0,5 mio.kr. til Biblioteket fra central lønpulje. Det resterende mindreforbrug vedrører den forventede genbevilling.

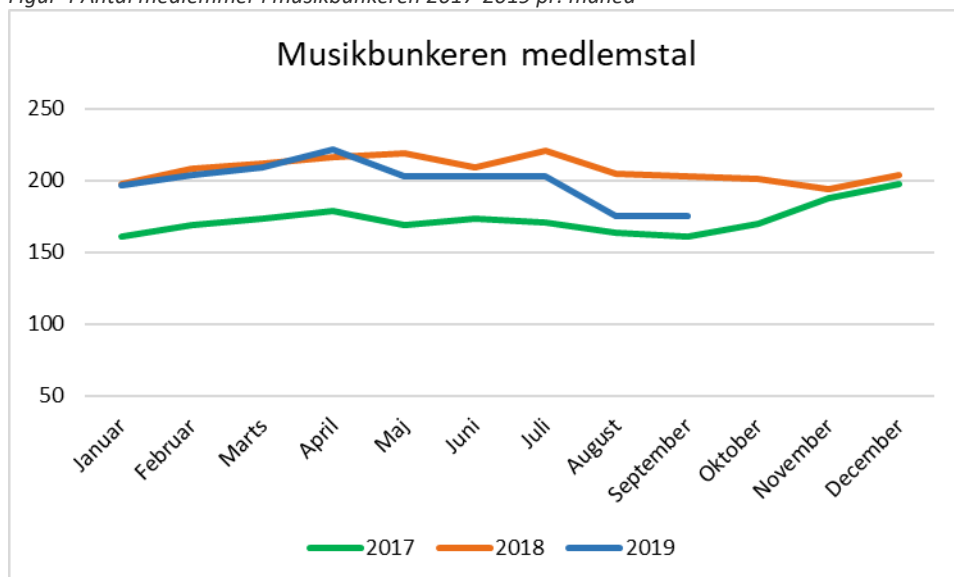


UNGE

Ungeområdet dækker det tværgående samarbejde om EN UNG POLITIK og driften af ungemiljøerne i hhv. Vangede og Byens Hus. Ungemiljøerne er et tilbud for alle unge i kommunen mellem 13-25 år. Den primære brugergruppe er nuværende elever fra 7. og 8. klasse.

I uge 41 blev der foretaget en manuel optælling af besøgende i ungemiljøerne, som giver et øjebliksbillede af brugerantal i hhv. Vangede og Byens Hus. I Vangede var der 61 unge - på de to åbningsdage. I det nye ungemiljø i Byens hus var der i 42 unge - på de fem åbningsdage.

Figur 4 Antal medlemmer i musikbunkeren 2017-2019 pr. måned



Figur 4 viser, at antallet af medlemmer i Musikbunkeren i 3. kvartal 2019 er lidt færre end i 3. kvartal 2018. Der ses et fald i år i forhold til sidste år i antallet af medlemmer. Det kan bl.a. skyldes, at der er ændret i måden hvorpå årsmedlemmer forlænger deres medlemskab, og at der har været flere medlemmer, som har meldt ud i forbindelse med sommerferien, da musikbunkeren har været lukket i år.

Tabel 3 Oversigt over bevillinger fra Ungepuljen 1., 2. og 3. kvartal 2019

Ungepuljen	i kr.
Bevilliget i alt i 3. kvartal 2019	0
Bevilliget i alt i 1 kvartal 2019	8.271
Bevilliget i alt i 2. kvartal 2019	3.000
Tilbage i ungepuljen	31.729

Der er ikke blevet bevilliget midler fra Ungepuljen i 3. kvartal.

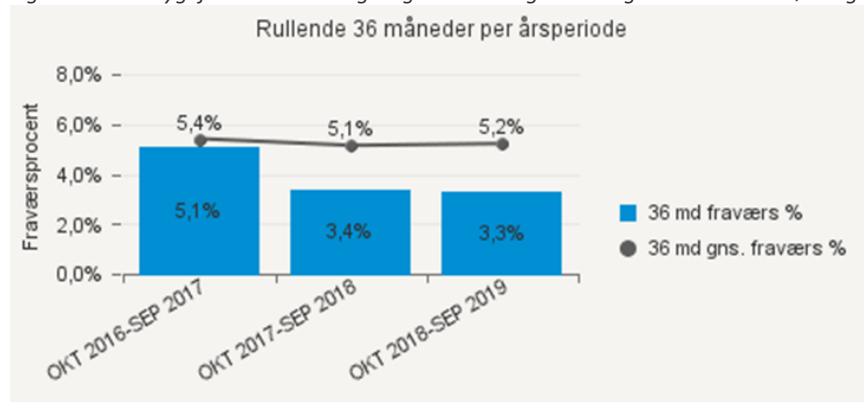


Sygefravær og personaleomsætning

I 2019 har Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid sammen med Personale og BI (Business Intelligence) udviklet bedre ledelsesinformation om sygefravær og personaleomsætning. Lederne har nem adgang til viden, og data er præsenteret i et fleksibelt værktøj. Der er desuden udarbejdet vejledningsmateriale, som kan bruges i dialog med medarbejdere om sygefraværet. Formålet er at understøtte trivselsdialoger på arbejdspladserne og derigennem styrke attraktive og robuste arbejdspladser.

Sygefravær

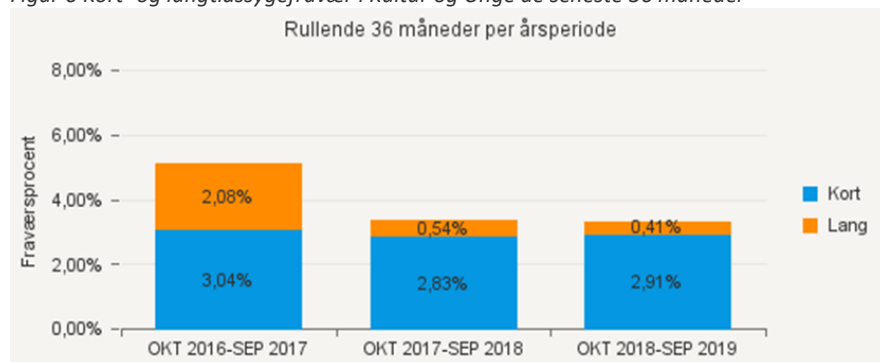
Figur 5 Samlet sygefravær i Kultur og Unge sammenlignet med gennemsnittet i Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid de seneste 36 måneder



Kilde: KMD.

Note: Alle medarbejdere på området indgår med fravær vedr. sygdom og fravær vedr. barn.

Figur 6 Kort- og langtidssygefravær i Kultur og Unge de seneste 36 måneder



Kilde: KMD.

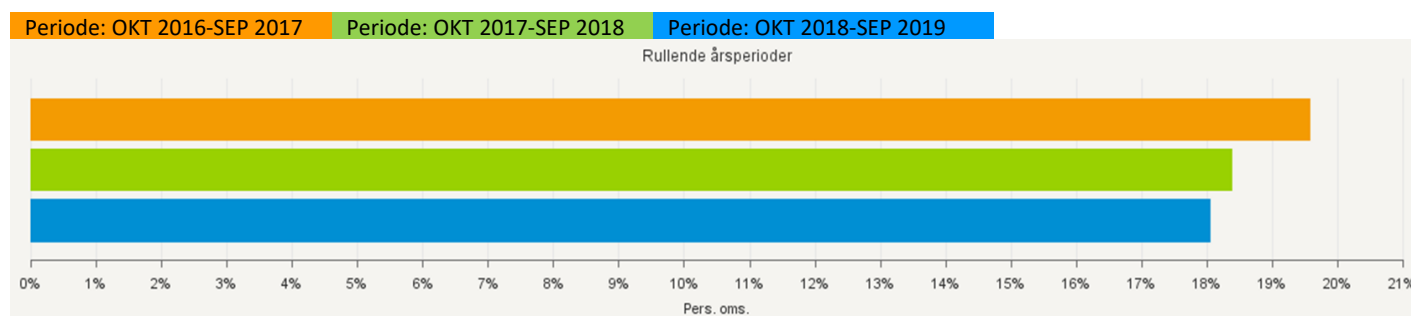
Note: Alle medarbejdere på området indgår med fravær vedr. sygdom og fravær vedr. barn.

De seneste to år har sygefraværet været stabilt på Kultur- og Ungeområdet, hvilket også er billedet for sygefraværet samlet i Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid. De seneste 12 måneder har Kultur og Unges samlede sygefravær været på 3,3%, hvilket er væsentlig lavere end det samlede sygefravær for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid, som er på 5,2%.

Sygefraværet vurderes at være på et acceptabelt niveau. Der arbejdes ud fra kommunes retningslinjer ift. opfølgning på sygefravær for den enkelte medarbejder.

**Personaleomsætning**

Figur 7 Personaleomsætning i Kultur og Unge de seneste 36 måneder

**Kilde:** KMD.**Note:** Alle medarbejdere på området indgår.

På Kultur- og Ungeområdet har personaleomsætningen de seneste tre år haft en faldende tendens fra 20% til 18%. Personaleomsætningen har de seneste tre år været lavere end gennemsnittet for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid. Gennemsnittet for personaleomsætning på Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid de seneste 12 måneder har været 26%.

Personaleomsætningen er på et acceptabelt niveau, dog har ungeområdets personaleomsætning været relativ høj pga. omorganisering af Unges frie tid.



ØKONOMISK STATUS

Driftsudgifter

Unge

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	11,2	10,9	6,0	-1,2	9,4
Samlede driftsudgifter	11,2	10,9	6,0	-1,2	9,4
Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner					-1,5
Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget					-14,0%

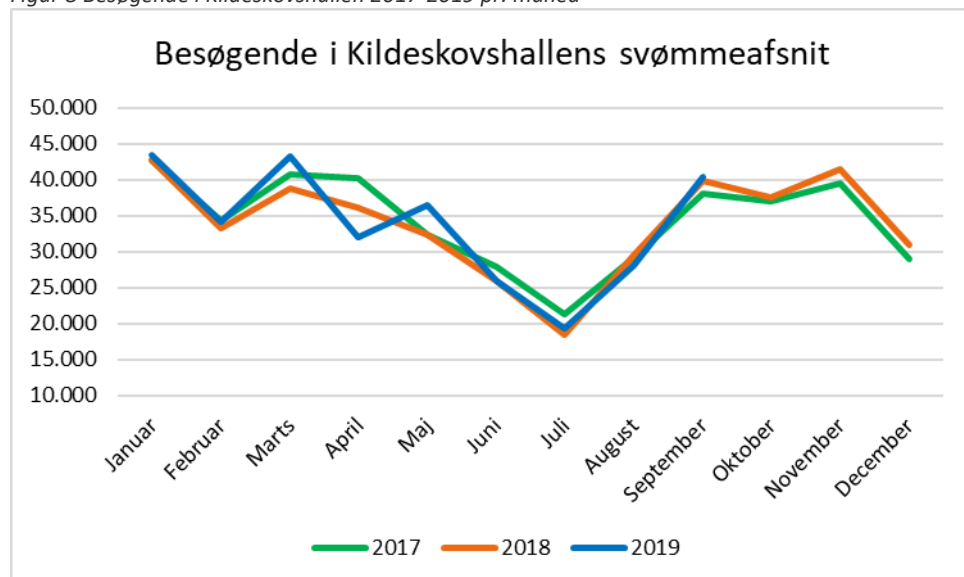
Årets regnskab forventes at blive 9,4 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 1,5 mio. kr.

Der søges en negativ tillægsbevilling på 1,2 mio. kr. vedrørende En Ung Politik som søges overflyttet til anlæg. Det resterende mindreforbrug vedrører forbrugsopbremsning og forventet genbevilling.



FRITID

Figur 8 Besøgende i Kildeskovshallen 2017-2019 pr. måned



Besøgstallene for 3. kvartal er næsten identisk med samme kvartal i 2017 og 2018. Samlet set er besøgstallet for hele året sammenligneligt med tidligere år.



Tabel 4 Oversigt over bevillinger fra puljer i Fritid 1., 2. og 3. kvartal 2019

Spejderrumspuljen	i kr.
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	0
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	146.776
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	0
Tilbage i Spejderrumspuljen	103.224

Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning	i kr.
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	0
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	5.020
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	0
Tilbage i Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning	94.980

Eventpuljen	i kr.
Tour de Charlottenlund	5.000
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	5.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	25.000
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	70.000
Tilbage i Eventpuljen	0

Udviklingspuljen for idræt og motion	i kr.
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	0
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	0
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	0
Tilbage i Udviklingspuljen for idræt og motion	166.000

Talentudviklingspuljen	i kr.
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	0
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	150.000
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	0
Tilbage i Talentudviklingspuljen	0

Eliteidrætspuljen	i kr.
JB Futsal	5.000
HIK Tennis	12.000
Gentofte Curlingclub	5.000
Gentofte Kunstskejtforening	2.800
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	24.800

Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	60.000
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	12.000
Tilbage i Eliteidrætspuljen	3.200

Puljen for talentudviklingsmiljøer	i kr.
JB Futsal	5.000
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	5.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	20.000
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	52.500
Tilbage i Puljen for talentudviklingsmiljøer	42.500

Klubrumspuljen	i kr.
Skovshoved Vandskiklub - En maskine	1.847
GVI - 24 fodboldmål	43.960
Hellerup Sejlklub - Brugt J80-båd + 6 SUP-boards	85.960
Gentofte Badmintonklub - Reparation af kloaknet	50.400
GIK Atletik - Atletikredskaber	56.000
GV Håndbold - Bagnet i Bakkegårdshallen til kortbane	19.150
Bevillinger i alt i 3. kvartal 2019	257.317

Bevillinger i alt i 1. kvartal 2019	482.658
Bevillinger i alt i 2. kvartal 2019	387.797
Tilbage i Puljen for Klubrumspuljen	872.228

Eventpuljen og Eliteidrætspuljen er næsten helt udtømte, mens Udviklingspuljen for Idræt og Motion og Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning er stort set ubrugte. Klubrumspuljen og talentudviklingspuljen forventes forbrugt, mens spejderrumspuljen og puljen for talentudviklingsmiljøer forventes at have et mindreforbrug.

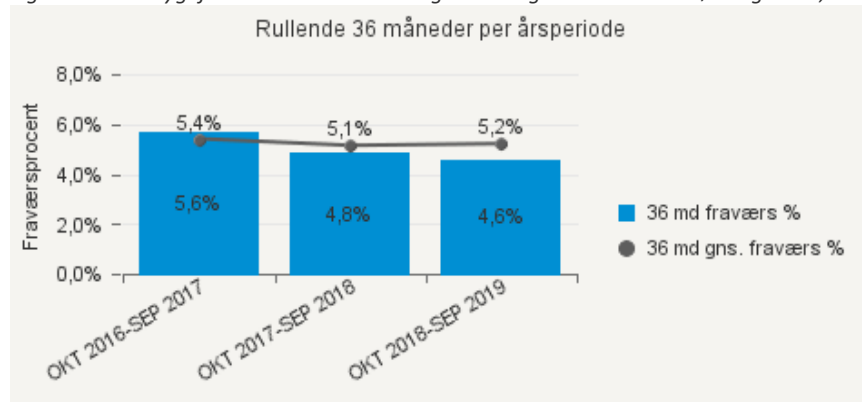


Sygefravær og personaleomsætning

I 2019 har Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid sammen med Personale og BI (Business Intelligence) udviklet bedre ledelsesinformation om sygefravær og personaleomsætning. Lederne har nem adgang til viden, og data er præsenteret i et fleksibelt værktøj. Der er desuden udarbejdet vejledningsmateriale, som kan bruges i dialog med medarbejdere om sygefraværet. Formålet er at understøtte trivselsdialoger på arbejdspladserne og derigennem styrke attraktive og robuste arbejdspladser.

Sygefravær

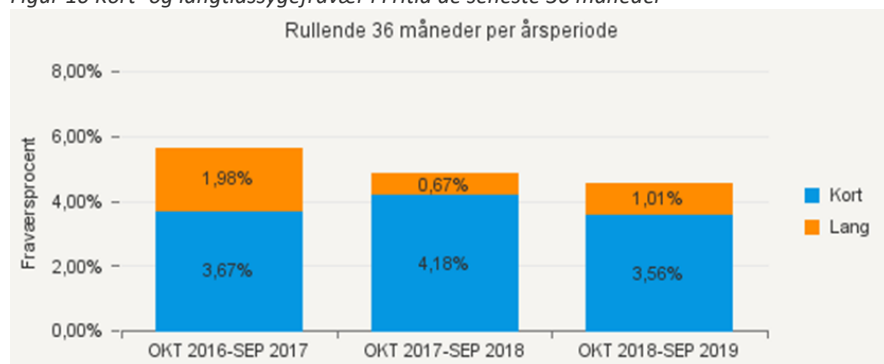
Figur 9 Samlet sygefravær i Fritid sammenlignet med gennemsnittet i Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid de seneste 36 måneder



Kilde: KMD.

Note: Alle medarbejdere på området indgår med fravær vedr. sygdom og fravær vedr. barn.

Figur 10 Kort- og langtidssygefravær i Fritid de seneste 36 måneder



Kilde: KMD.

Note: Alle medarbejdere på området indgår med fravær vedr. sygdom og fravær vedr. barn.

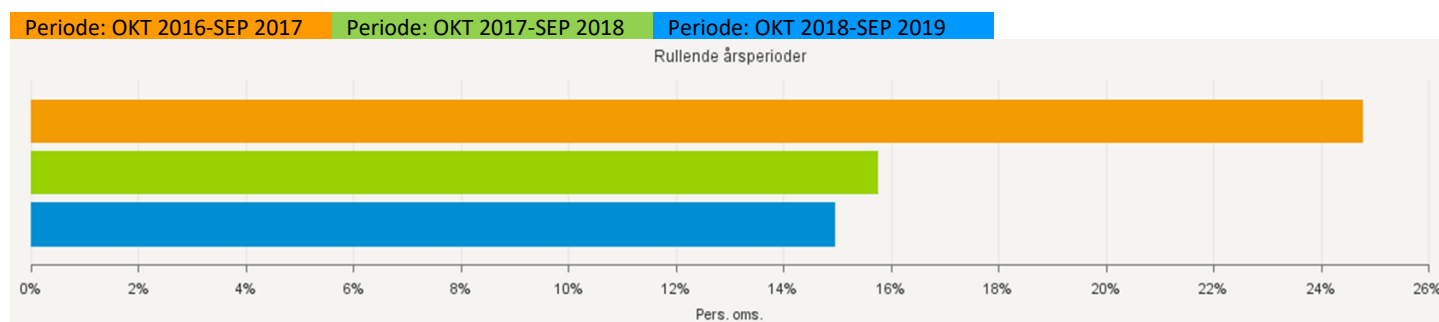
De seneste to år har sygefraværet været faldende på Fritidsområdet. De seneste 12 måneder har Fritidsområdets sygefravær været på 4,6%, hvilket er lavere end det samlede sygefravær for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid, som er på 5,2%.

Ændringerne over tid skyldes først og fremmest den store andel af langtidsfravær i perioden fra oktober 2016-oktober 2017.



Personaleomsætning

Figur 11 Personaleomsætning i Fritid de seneste 36 måneder



Kilde: KMD.

Note: Alle medarbejdere på området indgår.

På Fritidsområdet har personaleomsætningen de seneste to år været 15-16%, hvilket er væsentlig lavere end gennemsnittet for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid, som har været 26% de seneste to år.

Den største årsag til personaleomsætning i Idræt og Fritid kan man finde i svømmeafsnittet i Kildeskovshallen, hvor der jævnligt skiftes ud blandt livredderne, der har jobbet, mens de studerer. Det er derfor forventeligt, at der skiftes ca. 20% af livredderne i løbet af et år.



ØKONOMISK STATUS

Driftsudgifter

Fritid

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	76,4	77,2	56,8	-2,3	73,7
Samlede driftsudgifter	76,4	77,2	56,8	-2,3	73,7

Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner -3,5

Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget -4,6%

Årets regnskab forventes at blive 73,7 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 3,5 mio. kr.

Der søges en negativ tillægsbevilling på 2,3 mio. kr. vedrørende Klubrumspuljen som søges overflyttet til anlæg.



ANLÆGSSTATUS

Anlæg

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget - anlægsudgifterne

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Samlede anlægsudgifter	34,7	21,5	10,7	0,0	16,0

De samlede anlægsudgifter forventes at udgøre 16,0 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 5,5 mio. kr., som det forventes at søge genbevilget til 2020.

Relateret document 2/3

Dokument Navn:	Bilag 2 Kvartalsrapport Kultur,- Unge og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019 Budgetændringer.pdf
Dokument Titel:	Bilag 2 Kvartalsrapport Kultur,- Unge og Fritidsudvalget 3. kvartal 2019 Budgetændringer
Dokument ID:	3168088

Budgetændringer - Kultur, Unge og Fritid

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger er fastsat efter den kvartalsrapportering, som ændringen er behandlet i, mens datoerne for genbevillinger, pris- og lønregulering og tekniske omplaceringer er fastsat efter behandlingsdatoen. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Fritid**Oprindeligt budget****76,4**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
25-03-2019	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2018 til 2019	-0,4
30-06-2019	Tillægsbevilling	Service	Ny prisætning af forsikringer	0,2
30-06-2019	Tillægsbevilling	Service	El og Varme i GKI	1,5
30-09-2019	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	-0,5

Korrigeret budget**77,2****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2019	Tillægsbevilling	Service	Klubrumspuljen overføres til anlæg	-2,3

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2019	Tillægsbevilling	Service	Forventet genbevilling og øvrige mindreforbrug	-1,2

Forventet regnskab**73,7****Unge****Oprindeligt budget****11,2**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
25-03-2019	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2018 til 2019	0,2
30-06-2019	Teknisk omplacering	Service	SSP - opnormering fra Unges Frie tid - overførsel til Børn	-0,5
30-09-2019	Pris og lønregulering	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	0,0

Korrigeret budget**10,9****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2019	Tillægsbevilling	Service	En Ung Politik overføres til anlæg	-1,2

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2019	Afvigelse	Service	Forventet genbevilling og øvrige mindreforbrug	-0,4

Forventet regnskab**9,4****Kultur****Oprindeligt budget****61,5**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
25-03-2019	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2018 til 2019	-1,2
30-06-2019	Teknisk omplacering	Service	Pensionsbidrag i den lønfri del af barslen	0,0
30-09-2019	Pris og lønregulering	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	-0,3

Korrigeret budget**60,0****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2019	Tillægsbevilling	Service	Kultur- og Børnepuljen overføres til anlæg	-2,4
30-09-2019	Teknisk omplacering	Service	Pensionsbidrag i den lønfri del af barslen	0,0
30-09-2019	Teknisk omplacering	Service	Overførsel fra central barselpulje til Biblioteket	0,5

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2019	Afvigelse	Service	Forventet genbevilling og øvrige mindreforbrug	-0,2

Budgetændringer - Kultur, Unge og Fritid*Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.***Budgetudvikling**

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte

Forventet regnskab**58,0**

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	Bilag 3 Kultur, Unge og Fritidsudvalget Kvartalsrapportering 3. kvartal 2019 Opfølgning på tidligere opgaveudvalg.pdf
Dokument Titel:	Bilag 3 Kultur, Unge og Fritidsudvalget Kvartalsrapportering 3. kvartal 2019 Opfølgning på tidligere opgaveudvalg
Dokument ID:	3168747



Opfølgning på opgaveudvalget Ny Idræts- og bevægelsespolitik 2019-3

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	29. maj 2017
Reference til stående udvalg:	Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget
Opgaveudvalgets opgave:	Udarbejdelse af en ny idræts- og bevægelsespolitik, der skal rammesætte borgeres, foreningers, organisationers og medarbejderes arbejde med idræt og bevægelse.

Opfølgning oktober 2019

DIF/DGI visionskommunesamarbejde "Sænk skuldrene"

Ung i bevægelse er en handleplan i den borgerrettede forebyggelse, som løber i perioden 2019-2020 og tager afsæt i de strategiske indsatser "bevægelse hele livet" og "sund ungekultur". Handleplanens primære formål er, at flere unge skal dyrke idræt og motion. Indsatsen består i at skabe nye tiltag gennem inddragelse af unge samt samarbejde med ungdomsuddannelser, skoler, foreninger, interesseorganisationer mfl.

Der blev inden sommerferien og i august måned afholdt workshops for udskolingselever og gymnasieelever. Eleverne har været med til at nuancere problemstillinger og skabe konkrete forslag til, hvordan flere unge kan dyrke idræt sammen.

Som led i handleplanens indsats er der indgået samarbejde med DGI Storkøbenhavn og hhv. Gammel Hellerup Gymnasium og Øregård Gymnasium om projekt Sænk Skuldrene. Projektets formål er at etablere attraktive, ungeinddragende og lettilgængelige idrætsfællesskaber på gymnasierne. I projektet vil unge blive uddannet og understøttet i at skabe et inkluderende og positivt fællesskab for andre unge på gymnasierne. Sænk Skuldrene havde opstart i august og løber til juni 2020.

Svømmebane ved Charlottenlund fort

Ved budgetforhandlingerne i 2018 bevilgede Kommunalbestyrelsen 400.000 kr. til svømmebane og til skabe (lockers) til opbevaring af motionisters ejendele ved Charlottenlund strand.

I sommeren 2019 blev der udlagt en svømmebane mellem den sydlige ende af Charlottenlund strand og den sydlige ende af Skovshoved havn. Strækningen er ca. 1,9 km.

Formålet er at øge sikkerheden og adskille havsvømmere fra robåde og kajakker. I første omgang er svømmebanen placeret ca. 20 meter ud fra kysten. Placeringen vil i løbet af vinteren blive drøftet med havsvømmere samt kajak- og roklubber med henblik på at sikre et forløb, der tilgodeser alle parter.

Der arbejdes stadig på at finde en god løsning på skabe (lockers) til motionisters ejendele, mens de svømmer eller løber. Det forventes at være klar i foråret 2020.

Idrætsmøde i Ålborg

Fra den 29. august til den 1. september blev der for første gang afholdt folkemøde på idrætsområdet. Gentofte Kommune deltog og fortalte i flere omgange om de erfaringer, der er gjort gennem visionskommunesamarbejdet med Danmarks Idrætsforbund og DGI. Gentofte Kommune deltog både i en generel diskussion om, hvad der virker i forhold til at øge mængden af fysisk aktivitet blandt borgerne og i et oplæg om Gentofte Kommunes erfaringer med at bruge naturen som arena for bevægelse.



Undersøgelse om Fremtidens idrætsfaciliteter

Idræt og Fritid har deltaget i Idrættens Analyseinstitut (IDAN) og Syddansk Universitet (SDU) seminar om Fremtidens idrætsfaciliteter. Baggrunden for seminaret er IDANs og SDUs forskningsprojekt om de danske idrætsfaciliteter. Forskningsprojekter omhandler bl.a. idrætsfaciliteternes fysiske tilstand, brug og ledelse.

Special Sport 2019/20

Sidste år udarbejdede Gentofte Kommune, Idrætsforeningen Espelunden og Københavns Idrætsforening For Udviklingshæmmede – med støtte fra Den fælleskommunale idrætspulje¹ – det første katalog over kendte idrætstilbud til borgere med forskellige typer funktionsnedsættelse i hovedstadsområdet.

Kataloget er i år forankret i Den fælleskommunale idrætspulje og dækker nu det meste af Region Hovedstaden, og det er udvidet med en lang række nye tilbud.

[Kataloget over idrætstilbud](#)

Der er i alt trykt 15.000 eksemplarer af kataloget, hvoraf de 700 er uddelt i Gentofte Kommune bl.a. til alle elever på Søgårdsskolen og på kompetencecentre på kommunens folkeskoler, til sagsbehandlere i Børn og Familie, i Sundhedsplejen og på voksenområdet, samt på de sociale institutioner, vokseninstitutioner og på Job-, Aktivitets- og kompetencecenteret (JAC).

Lokaletilskud for 2018

Behandlingen af de folkeoplysende foreningers ansøgninger om lokaletilskud for 2018 er stort set i mål – en enkelt rideklub mangler fortsat at indsende deres endelige oplysninger. Der er udbetalt i alt 4.797.952 kr. til 28 foreninger. Heraf har 12 idrætsforeninger tilsammen fået udbetalt 3.869.342 kr., 12 spejdergrupper har fået i alt 508.677 kr., og der er udbetalt 419.933 kr. til fire foreninger i gruppen "andre".

¹ Den fælles kommunale idrætspulje omfatter 15 kommuner fra det tidligere Københavns Amt, som er gået sammen om at støtte etablering af nye idrætstilbud til børn og unge med funktionsnedsættelser.

Opfølgning på opgaveudvalget Kulturpolitik 2019-3

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: 18. juni 2018

Reference til stående udvalg: Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

Opgaveudvalgets opgave: Formulere forslag til en kulturpolitik, der kan sætte retningen for udviklingen af kulturområdet i Gentofte og udgøre rammen for prioritering af kulturtilbuddene.

Opfølgning oktober 2019

Gadeteater, Golden Days og GentofteNatten

3. kvartal er festivalsæson i hele landet. Fem dage sidst i august bød på Gadeteaterfestival med forestillinger i flere steder i Gentofte. Festivalen, der finder sted i flere kommuner, er købt af en ekstern arrangør, og er et velkendt og vellidt sensommerindslag. Den understøtter Kulturpolitikens principper om, at kultur også er noget, man møder mere spontant i byrum. Desuden hæfter arrangøren sig også ved et godt samarbejde med handelsstandsforeninger og detailhandlen generelt, hvilket ligger fint i forlængelse af detailhandelsstrategien. Arrangøren har opgjort publikumstallet til 4.800.

Historiefestivalen Golden Days lå i forlængelse af Gadeteaterfestivalen i starten af september. I år var fokus for festivalen 30-året for murens fald i 1989. I Gentofte var festivalen bredt funderet: Lokalhistorisk Arkiv, Gentofte Bibliotekerne, Bernstorff Slot, Garderhøjfortet og både den polske og den ungarske ambassade stod for arrangementer. Der blev afprøvet nye formidlingstiltag bl.a. et litteraturarrangement i en privat villa og et debatarrangement med Mogens Lykketoft og Ungarns State Secretary Zoltán Kovács, hvor både det historiske og det aktuelle politiske klima blev diskuteret. Publikumstallet er opgjort til godt 1.000.

GentofteNatten sidst i september var en flot aften. Programmæssige gengangere f.eks. rundvisninger i haver, anlæg og bygninger blandede sig med aktuelle kulturoplevelser. Det Flydende Teaters aktuelle og meget roste forestilling DANNER på Schæffergården var en publikumsmagnet. Børnefamilier søgte til Garderhøjfortet, Ordrup Bibliotek og Experimentarium. Øregaard Museums udstilling og Hovedbibliotekets fællesspisning og koncert var også velbesøgte. Publikumstallet anslås til ca. 5.300.

UNICEF By

Østgrønlands første børneråd

Gentofte var i 2018 UNICEF By og indsamlede midler til UNICEF Danmarks arbejde for børn i den østgrønlandske by Tasiilaq. Nu er første resultat en realitet med stiftelsen af Østgrønlands første børneråd. Det er NAKUUSA, som er et samarbejdsprojekt mellem Grønlands Selvstyre og UNICEF Danmark, der har nedsat børnerådet. 11 børn bliver nu samlet som det første Østgrønlandske Børneråd, og en lokal koordinator for rådet er også udpeget. Samtidig med oprettelsen af det nye Børneråd blev der afholdt en række aktiviteter bl.a. lærerseminar for lærere i Tasiilaq og byggerne.

***Del af min drøm (Børneteater)***

Et mere lokalt aftryk af UNICEF-året var projektet *Del af Min Drøm*, som blev afsluttet med fernisering og bogudgivelse i august. To 7. klasser havde samarbejdet med to kunstnere i et forløb over flere måneder om at finde udtryk i hhv. fotos og tekst ud fra en række temaer. De to kunstnere havde gennemført et lignende projekt med grønlandske unge, og erfaringer derfra blev delt. Projektet *Del af min drøm* var dermed et fint eksempel på den type børnekulturelle indsatser, der – med Kulturpolitikens ord – skaber forandring og forankring bl.a. gennem længere fordybede forløb, der aktiverer den enkelte.

Gentofte Bibliotekerne***Så er der serveret***

Renoveringen af køkkenet på Hovedbiblioteket er afsluttet, og fællesspisninger i caféen er kommet godt fra start. Forpagteren af *Café Smager af mere* samarbejder med bibliotekets medarbejdere om at skabe fællesspisninger i tilknytning til udvalgte arrangementer – både for børn og for voksne. På GentofteNatten stod caféen f.eks. for servering af cubansk inspireret mad, og biblioteket stod for koncert med musik fra Cuba. Godt 200 borgere deltog i den udsolgte fællesspisning denne aften – endnu flere var med til koncerten.

Lystlæsning på skoleskemaet

Der er stigende opmærksomhed omkring de gavnlige effekter af lystlæsning, og flere gymnasier i landet har sat lystlæsning på skoleskemaet herunder Gammel Hellerup Gymnasium. Gymnasiet etablerede for måneder siden et samarbejde med Gentofte Hovedbibliotek; en lærer samarbejder med biblioteket om at finde temaer og konkrete bøger, og biblioteksbesøg er integreret i undervisningen. Lystlæsning handler om evnen til fordybelse, styrkelse af almen viden og sprogkundskaber. Tal fra Danmarks Statistik viser, at unge læser markant mindre skønlitteratur end andre aldersgrupper.

Opfølgning på opgaveudvalget Ungepolitik 2019-3

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	30. maj 2016
Reference til stående udvalg:	Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget
Opgaveudvalgets opgave:	Udarbejde forslag til en ungepolitik, der skal anlægge et helhedsorienteret perspektiv på ungeliv i Gentofte. Ungepolitikken skal henvende sig direkte til de unge og samtidig danne grundlag for de politiske prioriteringer af ungeindsatsen.

- Inddrage, gå i dialog og samskabe med en bred og varieret gruppe af interessenter
- Sikre sammenhæng mellem ungepolitikken og det øvrige arbejde i Kommunalbestyrelsen
- Sikre sammenhæng til visionerne Børn forandrer verden og Læring uden grænser
- Udvikle modeller og principper for fremtidig, kontinuerlig ungedialog inden for alle politikområder
- Udarbejde forslag til effektmål og styringsgrundlag for en politisk opfølgning i forhold til implementering af og arbejdet med ungepolitikken både organisatorisk, fagligt og økonomisk

Opfølgning oktober 2019

Musikbunkeren

To vindere af karrierekanonen

De to Bunker-bands Høker og Angående Mig satte sig på to ud af tre vinderpladser, da årets prestigefyldte talentkonkurrence KarriereKanonen blev afgjort på SMUKFEST den 7. august. Det er ikke første gang, et band fra Musikbunkeren stryger til tops i konkurrencen. Sidste år løb Tobias Albert med sejren. Begge bands har arbejdet dedikeret på at udvikle deres musik, blandt andet ved at lægge timer i Musikbunkerens døgnåbne øvelokaler og deltage i bunkerens workshops.

Musikbunkerens 5-års fødselsdag

Musikbunkeren fylder 5 år i 2019, og det blev markeret den 27. september i forbindelse med GentofteNatten. Fødselsdagen blev markeret med en minifestival, hvor ti af Musikbunkerens bands/solister spillede på to scener. Arrangementet opfyldte desuden et stort ønske fra medlemmerne i Musikbunkeren om flere arrangementer, hvor de kan spille for hinanden. I alt var der i løbet af aftenen ca. 100 publikummer, der hørte tonerne fra de unge musikere.

Afslutning af anlægsprojekt

Efter en nedlukning i sommerferien er anlægsprojektet i Musikbunkeren nu afsluttet. Der er blevet reetableret et varmt køkken, der muliggør madlavning og derudover har ombygningen skabt et nyt øvelokale samt et nyt studie. Samtidig er brugen af fem eksisterende lokaler blevet væsentligt optimeret vha. bedre lydisolering og inddragelse af ubrugte kvadratmeter. Foreningen har lagt en egenfinansiering på godt 100.000 kr. oveni den kommunale bevilling for at sikre et så godt resultat som muligt.

Ungemiljø

Åbning

Fredag den 30 august 2019 åbnede ungemiljøet i Byens Hus dørene op for de unge kommende brugere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. I processen op til åbningen er der blevet gennemført diverse bygge- og indretningsworkshops sammen med udskolings elever fra Tjørnegårdsskolen, Rygård Skole, ViTo samt elever fra Gammel Hellerup Gymnasium. Programmet for indflytterfesten blev til i samarbejde med SISU Basketball Klub, Lyngby og Gentofte Gymnastik samt en lille lokal gruppe af unge mennesker, der sørgede for rap-



performance, musik og dokumentation fra dagen. Det skønnes at ca. 300+ mennesker kikkede forbi til arrangementet. Ungemiljøet er nu åbent, men stedet er ikke "færdigudviklet". Tanken er, at de unge over tid skal tage ejerskab og komme med input til, hvad deres nye ungemiljø skal rumme, hvordan det skal se ud, og ikke mindst hvad det skal hedde.

Skolesamarbejde

Der er blevet afholdt og aftalt nye møder med alle folkeskolerne med henblik på etablering af skræddersyede samarbejdsaftaler med medarbejdere fra Ungemiljøerne i Byens Hus og Vangede, der reflekterer den enkelte skoles behov og drager bedst nytte af de individuelle medarbejderes faglige kompetencer. Leder af ungemiljøerne har briefet skolernes forretningsudvalg om status på ovenstående. Der er blevet lagt op til en fælles introduktion til medarbejderne fra ungemiljøerne ang. Fremtidens Udskoling, da dette har været et gennemgående tema, som mange skoler ønsker inkluderet i samarbejdet. Derudover har en medarbejder fra Ungemiljøerne deltaget i en opkvalificerende MOT-uddannelse, som er en pædagogisk metode med fokus på at bevidstgøre unge til at træffe valg, der gør dem i stand til at mestre livet. Flere skoler efterspørger specifikt assistance med disse typer af forløb. Slutteligt er der en dialog med SSP angående erfaringsdeling fra skolesamarbejde og mulig kompetenceudvikling af Ungemiljøernes medarbejdere inden for dette område.

Hverdagen er i gang

Ungemiljøet i Byens Hus har i skrivende stund været åbent i en måneds tid, og de unge begynder så småt at benytte huset. Samtidig har flere skoler udtrykt interesse i at få fremvist lokalerne for at introducere elever til huset. Det giver medarbejderne en oplagt mulighed for at møde de unge, lytte til deres idéer og tanker og på den måde inddrage dem i den videre proces om, hvad det nye ungemiljø skal indeholde. Det kan danne et vigtigt afsæt for at knytte relationer og ejerskab til stedet.

Der er nedsat en kommunikationsgruppe og en eventgruppe, som arbejder på højtryk for at få lagt nogle fælles rammer for, hvordan husets identitet skal udformes. Der skabes også et overblik over de kommende arrangementer i huset, så de unge kan forholde sig til et konkret overblik over særlige events og tilbagevendende aktiviteter.

Samtidig med den daglig drift er der stadig en del lavpraktiske udfordringer i sammenhæng med lokaledeling med øvrige brugergrupper om formiddagen. De løses i samarbejde med de øvrige tilknyttede parter, heriblandt Frivilligcenteret, bæredygtighedsnetværket og andre kommunale aktører.

Dokument Navn:	Kommunerapport_Gentofte Kommune_220819.pdf
Dokument Titel:	Kommunerapport_Gentofte Kommune_220819
Dokument ID:	3146487
Placering:	Emnesager/Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv/Dokumenter
Dagsordens titel	Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

22. august 2019

Investering i efterværn

Gentofte Kommune

Midtvejsmåling – *internt notat*

Indholdsfortegnelse

_Toc17147312

Introduktion.....	2
Introduktion til det samlede projekt	2
Introduktion til Gentofte Kommunes ”Styrmand i eget liv”	3
Datagrundlag for midtvejsevalueringen	4
Læsevejledning.....	6
Motivation og inddragelse.....	7
Efterværn bliver tilbudt alle unge i målgruppen.....	7
De unge bliver inddraget og hørt	9
Kommunen yder en særlig indsats for at motivere de unge.....	11
Mål og opfølgning	12
Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger op	12
Tilbudsvifte	19
Positiv progression i de unges udvikling	19
Tilbudsviften indeholder relevante indsatser	22
Tværfagligt samarbejde og koordination	27
Kommunen arbejder systematisk, målrettet og koordineret	27
Fremadrettede opmærksomhedspunkter	30

Introduktion

Introduktion til det samlede projekt

Som led i projekt 'Investering i efterværn' gennemføres henholdsvis en baselinemåling, en midtvejsmåling og en slutmåling på de fælles mål, der er opstillet i projektet, samt de lokale mål kommunen har fastsat.

I dette notat præsenteres resultaterne fra midtvejsmålingen for Gentofte Kommune. Formålet er at belyse status i forhold til de opstillede mål på både borgerniveau og organisationsniveau, samt belyse eventuelt progression i det omfang, datagrundlaget tillader det. Denne viden kan både anvendes i udviklingen af tilgang, indsats og aktiviteter.

Formålet med evalueringen af projekt "Investering i efterværn" er at få viden om erfaringen og resultaterne af partnerskabskommunernes omlægning og styrkelse af efterværnsområdet. Herudover skal der med baggrund i erfaringer fra omlægningsprojekterne skabes viden om, hvad der karakteriserer efterværn af høj kvalitet. Evalueringen har således to spor:

- Det "lokale spor", hvor de enkelte partnerskabsprojekter evalueres, skal give viden om, hvilke resultater omlægningen af efterværnsindsatsen giver på borgerniveau og på organisatorisk niveau i den enkelte kommune.
- Det "nationale spor", hvor der opbygges viden om, hvad der karakteriserer efterværnsindsatser af høj kvalitet med afsæt i viden fra omlægningen af efterværn i partnerskabskommunerne. Det nationale spor i evalueringen følger op på syv centrale mål på borgerniveau og organisatorisk niveau på tværs af partnerskabskommunerne.

De syv mål, som evalueringen følger op på, skal ses i tæt sammenhæng med de fire dimensioner og faglige pejlemærker, der er udarbejdet i projektet 'Investering i efterværn'. De fire faglige pejlemærker er udviklet i tæt samarbejde med partnerskabskommunerne og understøttes af teoretisk, praktisk og juridisk viden.

De fire pejlemærker sætter faglig og strategisk retning på tværs af kommunerne og fungerer som sigtelinjer for god praksis på efterværnsområdet. Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan pejlemærkerne omsættes i praksis.

Opfølgningen på de syv mål og kommunernes lokale mål kan således bidrage til at informere den enkelte kommune om status i forhold til arbejdet med at implementere pejlemærkerne i egen praksis – herunder hvad der fungerer særlig godt, og hvor der særligt er udviklingspotentiale.

Sammenhængen mellem de fire faglige pejlemærker og de syv centrale mål for projektet er skitseret i nedenstående figur, og midtvejsrapporten vil følge denne struktur, således at hvert pejlemærke med dertilhørende mål behandles i et særskilt kapitel.

	Dimensioner	Pejlemærker	Mål
1	Motivation og inddragelse	De unge oplever at blive inddraget og er motiveret til at tage imod hjælp og få støtte i deres udvikling	- Efterværn bliver tilbudt alle unge, der tidligere har været anbragt eller haft en fast kontaktperson op til det 18. år - De unge oplever at blive inddraget og hørt i forbindelse med deres overgang fra barn til voksen - Kommunerne yder en særlig indsats for at motivere de unge, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv
2	Mål og opfølgning	De unge oplever, at mål og opfølgning bidrager til at give retning og kontinuitet i efterværnsindsatsen	Kommunerne sætter mål for efterværnsindsatsen og følger løbende op på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn.
3	Tilbudsvifte	De unge udvikler sig positivt med støtte fra efterværnsindsatsen til at mestre et selvstændigt voksenliv	- Der er en positiv progression i de unges udvikling i forhold til en række centrale resultatmål - Kommunerne har en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge
4	Tværfagligt samarbejde og koordination	De unge oplever, at de fagprofessionelle arbejder tværfagligt og koordineret	Kommunerne arbejder systematisk, målrettet og koordineret med efterværn.

Introduktion til Gentofte Kommunes ”Styrmand i eget liv”

I Gentofte Kommune skal omlægningen sikre, at den unge i efterværn oplever sig som ’styrmand i eget liv’, hvilket betyder, at der er et øget fokus på at inddrage og involvere den unge i forhold til at sætte mål og opleve at have reel medbestemmelse.

Som led i projektet afprøves en kombineret myndigheds- og kontaktpersonfunktion, og herunder en styrkelse af en fælles efterværnsfaglighed blandt medarbejderne. Den kombinerede funktion med sagsbehandler og kontaktperson afprøves i forhold til udvalgte unge, hvor der er et særligt fokus på at sikre en stabil relation til de unge.

Et andet fokusområde er et systematisk samarbejde med frivilligområdet. Der er etableret en ny funktion som frivilligkoordinator. Frivilligkoordinatoren fungerer som bindeled mellem de unge i efterværn og de mange tilbud i civilsamfundet.

Som led i projektet er der et samlet frivilligt tilbud til unge i målgruppen for efterværn. Det frivillige tilbud drives af Projekt unik og tilbyder sociale aktiviteter.

Projektet er organisatorisk forankret på Børne- og familieområdet. Der er en særlig opmærksomhed på at sammentænke indsatser på tværs, eksempelvis med jobcenteret.

Datagrundlag for midtvejsevalueringen

Midtvejsevalueringen er baseret på en række forskellige data, der indsamles løbende i projektet, og som tilsammen muliggør en vurdering af, i hvilken grad Gentofte Kommune opnår de fastsatte mål.

Datakilderne omfatter:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt unge, der modtager efterværn
- Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere, der arbejder med efterværn
- Selvevalueringen udfyldt af projektlederen, på baggrund af input fra projektorganisationen
- Sags gennemgang
- Interviews med unge i efterværn
- Interviews med ledere, sagsbehandlere, udførende medarbejdere og samarbejdspartnere

Disse uddybes særskilt nedenfor.

Spørgeskemaundersøgelse blandt unge i efterværn

I forbindelse med evalueringen modtager unge i efterværn en række spørgeskemaer. De unge modtager et spørgeskema ved opstarten af efterværnsforløbet, hvorefter de modtager et nyt spørgeskema cirka hver tredje måned. Eftersom de unge løbende tildeles efterværn, er kadencen tilpasset den enkelte unges forløb. Opstartsspørgeskemaet er længere end de følgende skemaer, og derfor vil de unge blive ved med at modtage påmindelser, til de har besvaret spørgeskemaet. Cirka 3 måneder efter besvarelsen af opstartsskemaet modtages næste skema.

I Gentofte Kommune har 62 unge modtaget opstartsspørgeskemaet, hvoraf 23 har indsendt en fuld besvarelse, mens 18 har afgivet en ufuldstændig besvarelse. Dette svarer til en svarprocent på cirka 37 procent.

21 unge har modtaget et opfølgende spørgeskema, hvoraf 7 har indsendt fulde besvarelser, mens to har afgivet ufuldstændige besvarelser. Svarprocenten på opfølgningsskemaet er således 33 procent.

Nedenfor fremgår et samlet overblik over antallet af besvarelser sammenholdt med antal unge i efterværn fordelt på henholdsvis køn, alder og foranstaltning. De forholdsvis lave svarprocenter er et opmærksomhedspunkt i forhold til fortolkningen af resultaterne, eftersom der kan være en systematisk variation i, hvem der svarer. Et opmærksomhedspunkt frem mod afslutningen på dataindsamlingen ultimo 2019 er således at øge svarprocenten på både opstartsskemaet og opfølgningsskemaet for at sikre det bedst mulige datagrundlag for slutevalueringen.

Tabel 1: Besvarelser sammenholdt med antal i efterværn fordelt på køn, alder og foranstaltning

	Unge, der modtager efterværn*	Unge, der har besvaret opstartsskemaet	Unge, der har besvaret opfølgningsskemaet ***
Samlet antal	65	23	7
Andel af samlet population af efterværnsmodtagere	-	35 %	11 %
Foranstaltningstype**			
Andel med fortsat anbringelse	31 %	47 %	-
Andel med støttekontaktperson	69 %	53 %	-
Køn			
Andel kvinder	31 %	35 %	-

Andel mænd	69 %	65 %	-
Alder			
Andel 18-årige	28 %	30 %	-
Andel 19-årige	22 %	15 %	-
Andel 20-årige	34 %	40 %	-
Andel 21-22-årige	17 %	15 %	-

Note: *Der er taget udgangspunkt i seneste version af registreringsarket. ** Andelen angiver kun fordelingen mellem fortsat anbringelse og støttekontaktperson. Hvis nogle er registreret med "Andet" eller blankt felt i registreringsarket, er de ikke medtaget i beregningen. *** Grundet et lavt antal besvarelser, er det ikke muligt at vise fordelingen på parametrene foranstaltningstype, køn og alder.

Spørgeskema blandt udvalgte medarbejdere i Gentofte Kommune

Der er ligeledes gennemført spørgeskemaundersøgelser blandt relevante medarbejdere i Gentofte Kommune. Baselinemålingen er gennemført i november/december 2018, hvor projektet netop var påbegyndt. Dette kan afspejle sig i resultaterne fra baselinemålingen. Ved første måling modtog 27 medarbejdere spørgeskemaet, hvoraf 22 indsendte en fuld besvarelse. To medarbejdere indsendte ufuldstændige besvarelser. Dette giver en svarprocent på 81 procent. 15 medarbejdere har angivet at være myndighedssagsbehandlere, mens 7 har angivet at være udførende medarbejdere.

Midtvejsmålingen er gennemført i maj/juni 2019, og her har 24 medarbejdere modtaget spørgeskemaet. Heraf har 21 indsendt en fuld besvarelse. Svarprocenten er således 88 procent ved midtvejsmålingen. 10 medarbejdere har angivet at være myndighedssagsbehandlere, mens ni har angivet at være udførende medarbejdere og to har angivet, at varetage en kombineret funktion.

I det følgende sammenlignes gennemsnit for medarbejdernes besvarelser, og det er her vigtigt at bemærke, at udvikling fra baselinemålingen til midtvejsmålingen også kan være påvirket af, at det kan være et andet udsnit af medarbejderne, der har indsendt en besvarelse. Der kan således være en vis usikkerhed forbundet med angivelserne.

Selvevaluering

I forbindelse med evalueringen indsamles også selvevalueringer, hvor projektlederen – på baggrund af input fra projektorganisationen – beskriver projektgruppens egne overvejelser vedrørende arbejdet med omlægningen, herunder både hvad der fungerer godt, og hvad der eventuelt kan styrkes.

Der er indsamlet selvevalueringer i forbindelse med baselinemålingen i november/december 2018, samt ved midtvejsmålingen i maj/juni 2019.

Sagsgennemgang

Der er i forbindelse med midtvejsevalueringen gennemført en sagsgennemgang af efterværnssager, som er opstartet efter omlægningen. Sagsgennemgangen belyser bl.a. grundlaget for tildelingen af efterværn, involveringen af den unge i tilrettelæggelsen og udarbejdelsen af handleplan, involveringen af UU og jobcenter og voksenområdet i sagsbehandlingen m.m. Der er for Gentofte Kommune gennemgået i alt 19 efterværnssager.

Interviews med unge i efterværn

I Gentofte kommune er i alt fem unge blevet kontaktet for deltagelse i interview, og der er gennemført interview med alle fem. To af de fem har en frivillig tilknytning, og disse to interviews har primært afdækket de unges oplevelse af samarbejdet med den frivillige. I interviews med de resterende tre unge har fokus

været på efterværnsindsatsen. De fem unge, der er interviewet, er drenge mellem 18 og 21 år.

Interviews med ledere og medarbejdere

I forbindelse med midtvejsevalueringen er der i juni 2019 gennemført casebesøg i alle kommuner. På disse casebesøg er der gennemført fokusgruppeinterviews med både ledere, sagsbehandlere, udførende medarbejdere og samarbejdspartnere. I det følgende trækkes på materiale fra drøftelserne i disse fokusgrupper.

Læsevejledning

Midtvejsrapporten for Gentofte Kommune er struktureret efter de nævnte fire dimensioner og pejlemærker. I kapitel to behandles således 'Motivation og inddragelse' med dertilhørende mål. I kapitel 3 behandles dimensionen 'Mål og opfølgning', mens kapitel 4 omhandler dimensionen 'Tilbudsviften'. Sidste dimension – 'Tværfagligt samarbejde og koordination' – behandles i kapitel 5. Afslutningsvist samles op på generelle overvejelser og fremadrettede opmærksomhedspunkter.

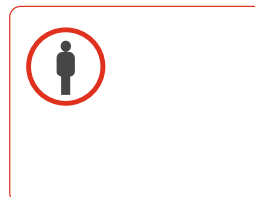
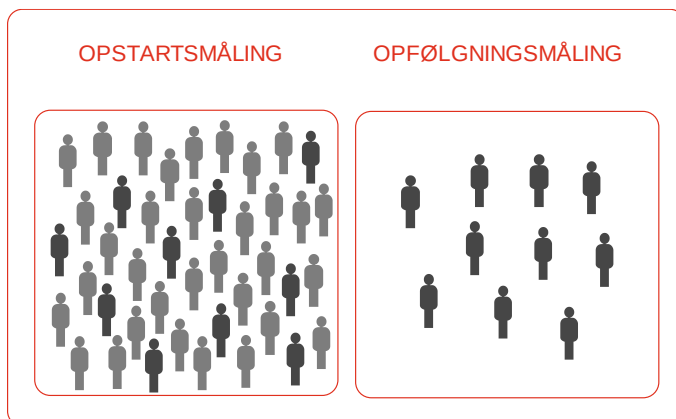
Ovenstående datakilder trækkes ind til at belyse målopfyldelsen, hvor det er relevant. Der er dog et særligt opmærksomhedspunkt i forhold til læsningen af resultater fra spørgeskemaundersøgelsen blandt de unge i efterværn. Som udgangspunkt angives resultater fx som gennemsnit på tværs af alle modtagne besvarelser ved henholdsvis opstartsmålingen og opfølgingsmålingen. Dette er for at sikre, at vi inddrager viden fra alle besvarelser.

Udfordringen herved er imidlertid, at det ikke er muligt at udtale sig om progression, hvis man fx sammenligner 37 besvarelser ved opstartsmålingen med 15 besvarelser ved opfølgingsmålingen. For at vise den reelle progression, illustrerer vi således også udviklingen fra opstartsmålingen til opfølgingsmålingen for de 15 unge, som både har en opstartsmåling og en opfølgingsmåling. Jævnfør ovenstående illustration, vil vi således også vise resultater for en delmængde af besvarelserne fra opstartsmålingerne. For at sikre overskueligheden for læseren, præsenteres disse progressionsresultater i bokse svarende til illustrationen til højre. Når en figur er indrammet i sådan en boks, er der således tale om resultater for et udsnit af respondenterne.

Det skal dog bemærkes, at der blot er 7 unge, der har gennemført både opstarts- og opfølgingsmålingen, hvorfor progression kun kan afrapporteres ganske få steder.

Gentofte Kommunes lokale mål belyses løbende under de pejlemærker, hvor målene vurderes at være mest relevante. For at synliggøre for læseren, hvornår der er tale om lokale mål, præsenteres disse i en boks med overskriften "lokalt mål", jf. illustrationen til højre.

Det skal dog bemærkes, at en række af Gentofte Kommunes lokale mål enten omhandler en progression, det ikke er muligt at belyse på nuværende tidspunkt grundet et lavt antal respondenter ved opfølgingsmålingen, eller belyses ved hjælp af registerdata, som først vil blive indhentet i forbindelse med slutevalueringen.



Motivation og inddragelse

Første pejlemærke for projektet omhandler, at ”De unge oplever at blive inddraget og motiveret til at tage imod hjælp og få støtte i deres udvikling”. Herunder er opstillet tre mål for projektet, som lyder:

1. Efterværn bliver tilbudt alle unge i målgruppen
2. De unge bliver inddraget og hørt
3. Kommunen yder en særlig indsats for at motivere de unge

Nedenfor belyses hvert af disse mål særskilt ved inddragelse af relevante datakilder.

Efterværn bliver tilbudt alle unge i målgruppen

Et af de fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at ”Efterværn bliver tilbudt alle unge, der tidligere har været anbragt eller haft en fast kontaktperson op til det 18. år”. For at belyse dette mål trækkes på interviews med henholdsvis ledere, sagsbehandlere og udførende medarbejdere i Gentofte Kommune.

Både ledere og medarbejdere i Gentofte Kommune vurderer, at der er tale om en reel omlægning i forhold til tildelingspraksis. Det opleves, at der er kommet meget større opmærksomhed på, at de skal tilbyde alle unge efterværn, hvor det giver mening, og det opleves generelt positivt både af ledelsen, sagsbehandlere, de udførende medarbejdere og samarbejdspartnerne.

”Der er kommet meget større bevågenhed omkring, at vi skal tilbyde efterværn til alle unge, hvor det giver mening. Det gjorde vi ikke før. Men det skal være relevant og give mening”

- Leder i Gentofte Kommune

”Nu er det ikke så meget et spørgsmål om, hvem der skal have efterværn – nu skal alle tilbydes efterværn. Det er mest det, omlægningen har gået ud på”.

- sagsbehandler i Gentofte Kommune

”Forskellen i dag er, at vi ikke behøver at diskutere grundlaget, for det har vi simpelthen på plads. Vi har altid haft forholdsvis mange, men vi er blevet skarpere på, hvem og hvordan”

- Leder i Gentofte Kommune

Der lægges generelt vægt på, at det skal give mening og være relevant med efterværnsindsatsen. Derfor vurderes det også, at der er nogle, der tidligere har været anbragt eller haft en fast støttekontaktperson op til det 18. år, som ikke tilbydes efterværn. Dette omhandler særligt den ’tungere’ del af målgruppen, som vurderes at have behov for mere intensiv støtte og/eller at have behov for støtte efter det 23. år. Det kan eksempelvis dreje sig om unge, som har en høj grad af selvskadende adfærd. Disse unge overdrages i stedet til voksenafdelingen.

Dertil kommer en mindre del af målgruppen, som ikke vurderes at være motiverede for efterværnet, og som vurderes i mindre grad at være samarbejdsvillige.

”Det, vi kan mærke nu, er, at efterværnet mere eller mindre automatisk træder i kraft. Og det er godt. Så omlægningen har betydet, at det er mere naturligt, at hele målgruppen får et efterværn. Tidligere var der mange afslag”

- Udførende medarbejder i Gentofte Kommune

Lederne og medarbejderne i Gentofte Kommune vurderer dog, at der er tale om 10 procent eller derunder af den samlede målgruppe.

”Der er nogen, vi ikke tilbyder efterværn. Hvis de eksempelvis er meget selvskadende, og vi ikke ser nogen udvikling. I så fald overleverer vi til voksenområdet tidligt. Det er cirka 10 procent eller færre. Der er også nogen, der fravælger det. Og her er vi ikke nået til at ringe dem op efter et år – så det mål har vi ikke nået på nuværende tidspunkt. Men de får beviset med afgørelsen om, at det er berettiget til det. Her står også, at de kan ringe, hvis de skifter mening. Det er dog forholdsvis få, det drejer sig om”

- Leder i Gentofte Kommune

Enkelte giver dog også udtryk for, at det ikke nødvendigvis er positivt, at efterværn som udgangspunkt skal tildeles alle i målgruppen, da man risikerer at fastholde de unge i deres støttebehov.

Sagsbehandlerne oplever ligeledes, at det kan være svært at vurdere, hvornår de unge ikke længere har behov for støtten. Derudover opleves det i nogen grad, at der har manglet retningslinjer vedrørende tildelingspraksis og praksis for at afbryde efterværn. Sagsbehandlerne vurderer dog, at de som følge af projektet har fået større egenkompetence i forhold til at tildele efterværn, og at de i høj grad sparrer med hinanden om, hvorvidt et efterværn er relevant og hensigtsmæssigt i de konkrete sager.

”Det har strittet lidt på min faglighed, at alle unge skal tilbydes kontaktperson. Der er jo nogen, der ikke har behovet. Så kommer man til at understøtte, at de bliver ved med at være kunde i den kommunale butik, selvom de er klar. Hvis de står et godt sted i deres liv, er det ikke nødvendigvis en hjælp for dem at blive ved med at være i det kommunale system. For mange er det en fin nok tryghed at vide, at der er en livline, og de bare kan ringe, hvis de får behov for støtte.”

- Udførende medarbejder i Gentofte Kommune

”Der har også været noget uklarhed i forhold til, hvad der bliver meldt ud til sagsbehandlerne. Jeg er lidt bekymret for, at det ikke har været en faglig vurdering. Jeg ved ikke helt, hvordan retningslinjerne er nu, men sagsbehandlerne tilbyder ikke længere bare kontaktperson i blinde. Det virker til, at de lytter lidt mere til statusbeskrivelser fra os nu”

- Udførende medarbejder i Gentofte Kommune

Opsamlende vurderes det, at størstedelen af de unge, der tidligere har været anbragt eller haft en støttekontaktperson op til det 18. år, tilbydes efterværn. Et opmærksomhedspunkt er dog, om man kan blive klarere omkring, hvilke unge der ikke tilbydes efterværn.

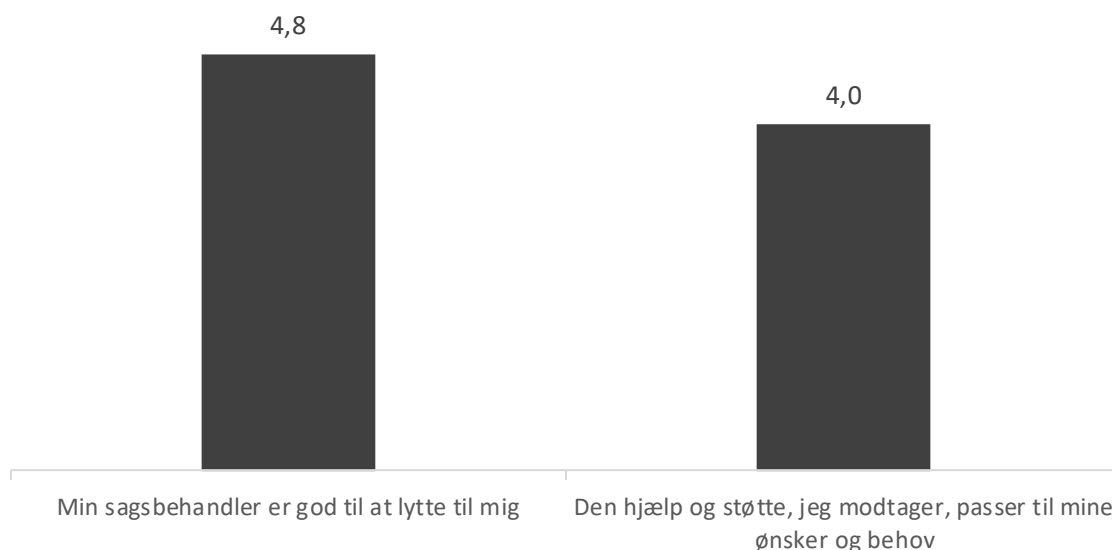
De unge bliver inddraget og hørt

Et andet fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at ”De unge oplever at blive inddraget og hørt i forbindelse med deres overgang fra barn til voksen”. For at belyse dette mål trækkes på spørgeskemaundersøgelsen blandt unge i efterværn, interviews med unge i efterværn, spørgeskemaundersøgelsen blandt relevante medarbejdere, sagsgennemgang samt udtalelser fra ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere indsamlet i forbindelse med casebesøget i juni 2019.

Ser man først på, hvorvidt de unge føler sig inddraget og hørt i forbindelse med deres nuværende efterværnsindsats, fremgår det af nedenstående figur, at de unge generelt oplever, at der bliver lyttet til dem, og at den hjælp og støtte, de modtager, passer til deres ønsker og behov.

På en skala fra 1 til 5, hvor 1 er ’helt uenig’ og 5 er ’helt enig’, scorer de unge i gennemsnit 4,8 på spørgsmålet om, hvorvidt deres sagsbehandler er god til at lytte til dem. De unge er således i meget høj grad enige i, at de bliver inddraget og hørt i samarbejdet med sagsbehandleren. Ser man imidlertid på, hvorvidt dette også medfører, at støtten passer til deres ønsker og behov, er de unge lidt mere skeptiske. De unge scorer således i gennemsnit 4,0 på spørgsmålet om, hvorvidt den hjælp og støtte, de modtager, passer til deres ønsker og behov. Der er dog stadig tale om en forholdsvis høj score.

Figur 1: De unges oplevelse af at blive inddraget og hørt i samarbejdet med sagsbehandleren



Kilde: Opfølgende spørgeskema blandt unge i efterværn. N= 7.

De unge, der har deltaget i interview, er ligeledes glade for samarbejdet med sagsbehandlerne i Gentofte Kommune og oplever generelt, at de bliver inddraget og hørt.

Medarbejderne oplever ligeledes, at de unge bliver inddraget og hørt i forbindelse med efterværnsindsatsen. Medarbejderne oplever eksempelvis i høj grad, at de unge har indflydelse på, hvilken indsats de får (4,2 på en skala fra 1 til 5), og her ses desuden en positiv udvikling i medarbejdernes vurderinger fra baselinemålingen til

”Jeg snakkede med sagsbehandleren om efterværn. Jeg følte mig hørt i vores snak – der blev lyttet til, hvad jeg gerne ville ”

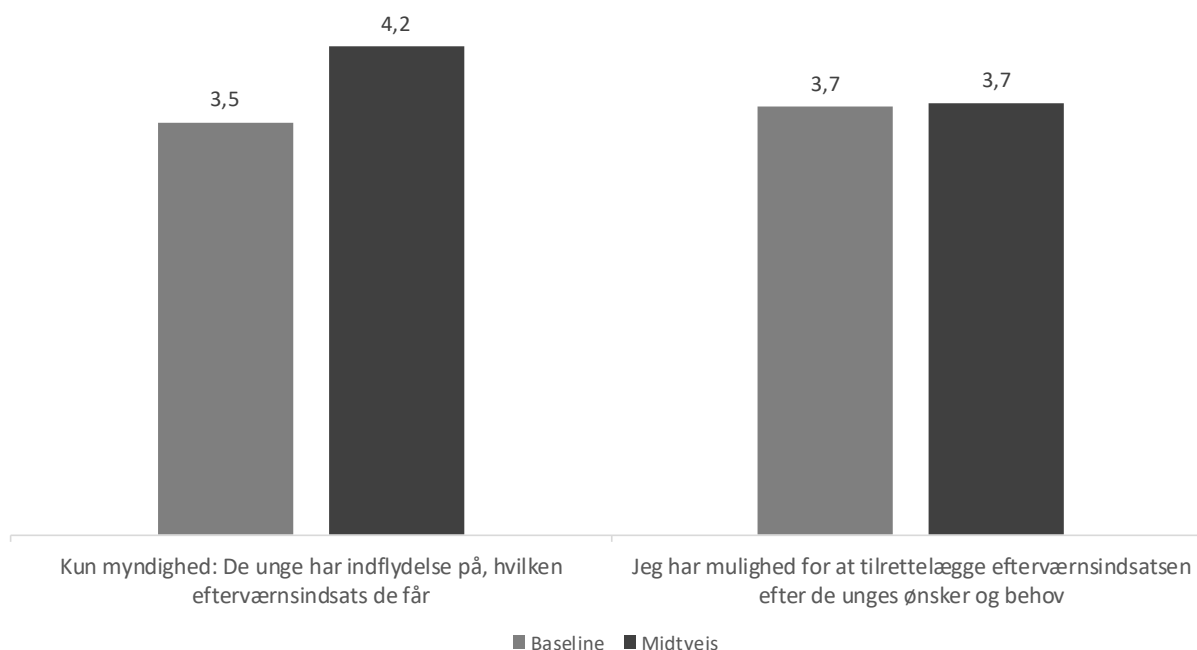
- Ung i Gentofte Kommune

midtvejsmålingen (3,5 til 4,2). Dette kan indikere, at de unge i højere grad inddrages i beslutninger om deres efterværnsindsats.

Medarbejderne er en anelse mere skeptiske, når det handler om deres mulighed for at tilrettelægge efterværnsindsatsen efter de unges ønsker og behov. Her scorer medarbejderne 3,7 på en skala fra 1 til 5 ved både baselinemålingen og midtvejsmålingen.

Det skal her bemærkes, at første spørgsmål udelukkende stilles til sagsbehandlerne, mens andet spørgsmål både omfatter sagsbehandlere og udførende medarbejdere.

Figur 2: Medarbejdernes vurdering af, hvorvidt de unge bliver inddraget og hørt



Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere ifm. henholdsvis baseline- og midtvejsevaluering. Spørgsmål 1: N=13 ved baseline og N=11 ved midtvejs. Spørgsmål 2: N=22 ved baseline og N=21 ved midtvejs.

Både sagsbehandlere og udførende medarbejdere oplever generelt, at de unge bliver inddraget og hørt. Medarbejderne giver dog også udtryk for, at det kan være en udfordring at motivere dele af målgruppen til at engagere sig i arbejdet med efterværnsindsatsen, og at det for denne gruppe kan være en udfordring at udarbejde planer og mål, som afspejler den unges ønsker og behov. Sagsbehandlerne vurderer dog, at der er tale om få unge, der ikke er motiverede for at modtage efterværn.

Derudover giver medarbejderne udtryk for, at man eventuelt kan genoverveje de forventninger, man indledningsvist har sat til de unge i projektet i forhold til inddragelse. Medarbejderne vurderer således, at det at være "styrmand i eget liv" giver god mening, men at det kan være en fordel at lære af de foreløbige erfaringer med, hvad de unge synes fungerer godt i forhold til inddragelse. Flere medarbejdere vurderer således, at forventningen om, at de unge skal være ordstyrere og

"Jeg synes, man har for høje forventninger til de unge – fx forventningen om, at de skal være ordstyrere og indkaldere. Det er der ingen 18-årige, der gider. Det er ikke det, at indkalde folk til møder, der får de unge til at være aktive og involverede i egen sag"

- Sagsbehandler i Gentofte Kommune

indkaldere, er urealistisk, da selv de mest motiverede unge ikke brænder for at påtage sig opgaven med at indkalde til møder.

Sagsgennemgangen har ligeledes belyst, hvorvidt de unge involveres i sagsbehandlingen. Det fremgår her, at de unge er tydeligt involveret i 12 af de 19 gennemgåede sager. I ti af sagerne fremstår der et samlet billede af den unges behov, mens de resterende ni sager omfatter en mere afgrænset behovsvurdering. Dette kan bl.a. skyldes, at der kun i få sager indgår en opdateret børnefaglig undersøgelse, hvorfor udredningen hovedsagelig består af mere kortfattede sagsnotater. De unges motivation fremgår ikke tydeligt af nogen af de gennemgåede sager, og de unges egne ønsker for deres overgang til voksenlivet, fx deres ønsker til uddannelse, bolig m.m. fremgår kun direkte af én af de gennemgåede sager. Samlet set kan sagsbehandlingen således med fordel styrkes med fokus på involvering og herunder de unges motivation og ønsker.

Opsamlende oplever de unge i høj grad, at de bliver lyttet til, og at støtten passer til deres ønsker og behov. Medarbejderne i Gentofte Kommune oplever ligeledes, at de unge har indflydelse på, hvilken efterværnsindsats de får. Sagsgennemgangen viser dog, at involveringen med fordel kan blive mere systematisk og dokumenteret i sagerne.

Kommunen yder en særlig indsats for at motivere de unge

Et fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at ”Kommunen yder en særlig indsats for at motivere de unge, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv”. For at belyse dette mål trækkes på spørgeskemaundersøgelsen blandt relevante medarbejdere, sagsgennemgangen, spørgeskemaundersøgelsen blandt unge i efterværn, interviews med unge i efterværn, samt udtalelser fra ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere indsamlet i forbindelse med casebesøget i juni 2019.

I Gentofte Kommunes efterværnsprojekt anvendes en række redskaber og tilgange med henblik på at styrke motivationsarbejdet i forhold til de unge, der modtager efterværn. Projektgruppen fremhæver i selvevalueringen tre tiltag, der forventes at skabe motivation hos de unge.

Først og fremmest har Gentofte Kommune nedsat en ungebestyrelse i januar måned. Formålet med ungebestyrelsen er at bringe de unges stemme i spil i forhold til tilpasninger og justeringer i den kommunikative sagsbehandling og kontaktpersonernes dialog med de unge. Derudover bliver ungebestyrelsen også brugt som testpanel af kommunens tilbudsvifte og projektets kommunikationsmaterialer.

Dertil kommer, at man har igangsat et pilotprojekt med fokus på inddragelse af de unge i forhold til arbejdet med mål og handleplaner. Formålet er at understøtte, at de unges stemme kommer til orde, og at de unge bliver ”styrmand i eget liv”, hvilket projektgruppen forventer vil bidrage til at motivere de unge til at modtage og fastholde efterværnsindsatsen.

Man har derudover udarbejdet med kompetenceudviklingsplan og gennemført faglig opkvalificering af de fagprofessionelle med henblik på at understøtte motivationsarbejdet.

Det er kommunens erfaring, at ovenstående tiltag bidrager til at skabe motivation for de unge. Projektgruppen vurderer ligeledes, at motivationsarbejdet er styrket i løbet af projektet. Ved midtvejsevalueringen angiver projektgruppen således, at de er delvist enige i, at indsatsen for at motivere de unge på nuværende tidspunkt er lykket. Dette er en fremgang fra baselinemålingen ultimo 2018, hvor projektgruppen angav, at de hverken var enige eller uenige i dette udsagn.

Spørgsmålet er imidlertid, om dette styrkede motivationsarbejde også fremgår af sagerne. Sagsgennemgangen belyser i hvilket omfang, der er fokus på de unges motivation i forbindelse med udredningen af de unges behov og tilrettelæggelsen af indsatsen. Som tidligere nævnt fremgår de unges

motivation ikke af de gennemgåede sager og de unges ønsker fremgår kun direkte af en enkelt sag. Der kan således med fordel sætte fokus på de unges motivation og ønsker i forbindelse med sagsbehandlingen.

Medarbejderne oplever generelt, at de unge er motiverede for at modtage og fastholde efterværnsindsatsen. Med få undtagelser opleves det således, at de unge tager ejerskab og er interesserede i indsatsen. Spørger man de unge, oplever de interviewede ligeledes, at de er motiverede for efterværnsindsatsen og lægger vægt på, at inddragelsen har stor betydning for deres motivation.

De unge har dog også gode råd til, hvad kommunen eventuelt kan gøre for at motivere unge som dem til at modtage og fastholde en efterværnsindsats. Flere unge vurderer således i surveyet, at det kan styrke motivationsarbejdet, hvis man sætter yderligere fokus på at informere om, hvad efterværnsindsatsen indebærer og hvilke tilbud, der konkret er tilgængelige, samt lytte til de unges ønsker og behov i tilrettelæggelsen af efterværnsindsatsen. Derudover lægger nogle unge vægt på, at det er motiverende når sagsbehandleren og kontaktpersonen tror på dem, ligesom nogle unge nævner desuden, at det ville motivere dem, hvis de kunne få hjælp til at finde et studiejob eller en bolig.

Hvad kan kommunen gøre for at motivere unge som dig til at modtage efterværn?

"Man kan vise interesse og forklare formålet. Det er vigtigt, at kommunen viser, at man gerne vil de unge, og at man tror på dem."

- Ung i Gentofte Kommune

Hvad kan kommunen gøre for at motivere unge som dig til at modtage efterværn?

"Man kan fokusere lidt mindre på, at den unge er dårligt fungerende og skal "fikses" gennem målene i handleplanen. Man kan i stedet fokusere på, at efterværnet handler om at give en god start på ungdommen, og at det er et vigtigt skridt mod en selvstændig voksertilværelse uden kommunens indblanding"

- Ung i Gentofte Kommune

Ovenstående indikerer, at kommunen yder en indsats for at motivere de unge til at modtage og fastholde efterværnet, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv. Motivationsarbejdet kan eventuelt styrkes ved at sætte yderligere fokus på at informere om efterværnet, samt tilrettelægge indsatsen yderligere efter de unges ønsker og behov.

Mål og opfølgning

Andet pejlemærke for projektet omhandler, at "De unge oplever, at mål og opfølgning bidrager til at give retning og kontinuitet i efterværnsindsatsen". Herunder er opstillet et mål for projektet, som omhandler, at kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger op. Nedenfor belyses dette mål ved inddragelse af relevante datakilder.

Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger op

Et fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at "Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger løbende op på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn". For at belyse dette mål trækkes på Gentofte Kommunes selvevaluering, spørgeskemaundersøgelsen blandt relevante medarbejdere, sagsgennemgangen,

interviews med unge i efterværn, samt udtalelser fra ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere indsamlet i forbindelse med casebesøget i juni 2019.

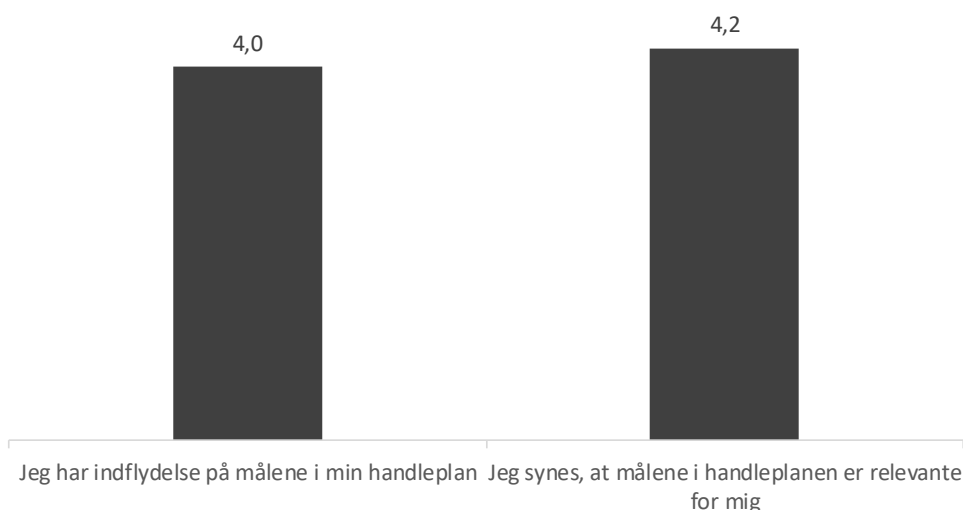
Projektgruppen i Gentofte Kommune vurderer i selvevalueringen, at de i nogen grad er kommet i mål i forhold til at sikre målsætning og opfølgning på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn. I selvevalueringen angives det således, at projektgruppen er delvist enige i, at de på nuværende tidspunkt er lykkedes med at sætte konkrete mål for efterværnsindsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn. Dette er en fremgang i forhold til baselinemålingen, hvor projektgruppen vurderede, at de hverken var enige eller uenige i denne betragtning.

Nedenfor behandles de unges, ledernes og medarbejdernes vurdering af henholdsvis arbejdet med målsætning og med opfølgning.

Mål og handleplaner

Som det fremgår af nedenstående figur, oplever de unge i Gentofte Kommune i forholdsvis høj grad, at de har indflydelse på målene i handleplanen, og at målene i handleplanen er relevante for dem.

Figur 3: De unges vurdering af målene i handleplanen



Kilde: Opfølgende spørgeskema blandt unge i efterværn. N=7

På en skala fra 1 'Helt uenig' til 5 'Helt enig' scorer de unge således i gennemsnit 4,0 på spørgsmålet om, hvorvidt de har indflydelse på målene i deres handleplan, ligesom de scorer 4,2 på spørgsmålet om, hvorvidt de synes, at målene i handleplanen er relevante for dem.

"Jeg bestemte selv målene. Når det er noget, jeg selv har skrevet ned og noget, jeg virkelig har lyst til, så er det motiverende at arbejde med"

- Ung i Gentofte Kommune

De interviewede unge giver ligeledes udtryk for, at de har være med til at sætte deres egne mål, og de er generelt motiverede for at arbejde med at opnå målene. Nogle giver dog udtryk for, at arbejdet med målene i handleplanen ikke har den store betydning for dem, og at det mest er for kommunens skyld.

Projektteamet giver også i selvevalueringen udtryk for, at de arbejder meget med at inddrage de unge i

"Jeg har en handleplan, men vi har ikke brugt den særlig meget. Vi justerer og streger i handleplanen, når målene er opnået, men jeg føler, vi gør det mest for kommunens skyld. Jeg har mine egne mål, og jeg ved godt, hvad jeg skal og ikke skal"

- Ung i Gentofte Kommune

"Jeg kan ikke rigtig huske målene i handleplanen, men jeg oplever, at de tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for mig, og at de har skiftet over tid"

- Ung i Gentofte Kommune

udarbejdelsen af mål. Det fremgår blandt andet, at Gentofte Kommune har igangsat et pilotprojekt, som har til formål at tilpasse arbejdet med handleplanerne, så de unge inddrages mest muligt i udfyldelsen af handleplanen og udarbejdelsen af målene.

Dette indebærer, at processen omkring udarbejdelsen er blevet ændret, således at de unge i højere grad inddrages i en dialog om deres ønsker for konkrete mål. Dette gøres ved at skrive de ord, den unge formulerer, på en tavle, hvorefter disse ord anvendes på både statusmøder og direkte i handleplanen. Der vil desuden være opmærksomhed på, at der ikke opstilles flere mål, end den unge er interesseret i og kan overskue. Denne tilgang er ved at blive afprøvet i praksis i et samarbejde mellem ungeteamet (myndighed), kontaktpersonerne fra familiecenteret (udførende medarbejdere) og projektets efterværnskonulent.

Derudover arbejder sagsbehandlerne i Gentofte Kommune med LØFT (løsningsfokuseret tilgang), hvor der fokuseres på de unge muligheder, ressourcer, ønsker og mål, samt deres evne til at udvikle tiltag, som kan bringe dem fremad mod målene.

Medarbejderne vurderer, at denne tilgang anvendes i de fleste sager, og at det har bidraget til, at de i højere grad udarbejder mål og handleplaner, som har fokus på de unges ressourcer, ligesom de er rettet fremad mod, hvordan målene opnås. Der udarbejdes eksempelvis "se-ske" mål.

Disse mål ses også i sagsgennemgangen, hvori det er muligt at belyse, hvordan arbejdet med LØFT og inddragelse reelt afspejler sig i de formulerede mål og handleplaner. Af sagsgennemgangen fremgår det, at der er mål og handleplaner i alle de gennemgåede sager. Formålene i handleplanerne er forholdsvis generiske og minder meget om hinanden på tværs af handleplanerne. Formålene kan med fordel i højere grad angive formålet med det enkelte efterværnsforløb – hvad forventes den unge at opnå med forløbet?

Målene fremstår generelt individuelle og operationelle – kun i to sager er dette delvist tilfældet. Selv om løftmodellen anvendes, er målene er dog meget rettet mod udfører og udførelsen af hjælpen – fx "Vil gerne se ske, at der støttes op om xx skolemæssigt. Herunder at støtte xx med at finde et relevant skoletilbud". Hermed bliver målene mindre relevante og målrettet i forhold til de unge, ligesom de også

"De fleste unge er ret gode til at sætte ord på deres egne mål. Men for nogle er det også svært"

- Sagsbehandler i Gentofte Kommune

"Jeg bruger ikke LØFT i 100 procent af sagerne. Men vi bruger det, hvor det giver mening, og i disse tilfælde kan det være medvirkende til, at der formuleres bedre mål"

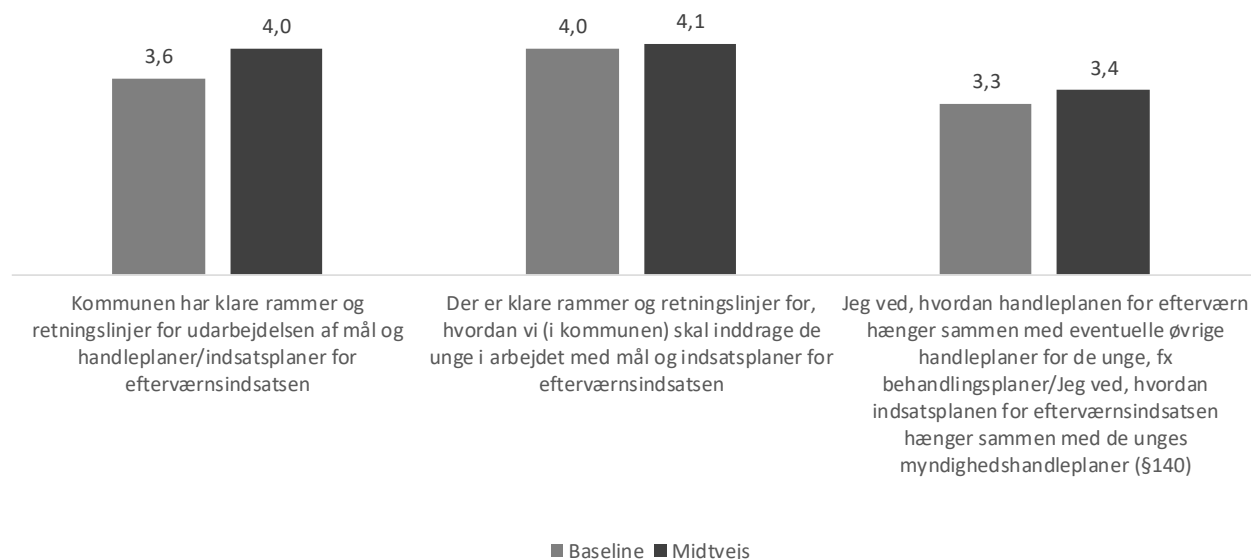
- Sagsbehandler i Gentofte Kommune

bliver mindre målbare. Selve sproget i handleplanerne er også kun i få tilfælde rettet mod den unge. Herudover kan fokus på job og uddannelse med fordel styrkes i handleplanerne – kun fire af de gennemgåede planer har klart dette fokus. Endelig kan de unges egne ønsker med fordel fylde mere i handleplanerne – kun i fire af de gennemgåede sager, indgår de unges ønsker i opstillingen af mål.

De udførende medarbejdere oplever ikke umiddelbart, at de nye tiltag og LØFT-tilgangen har bidraget til, at der bliver udarbejdet mere relevante handleplaner. Der vurderes således fortsat at være et forbedringspotentiale i forhold til at udarbejde mål og handleplaner, som afspejler de unges ønsker og behov, og som danner et godt grundlag for det videre arbejde for kontaktpersonerne og de unge.

Det er imidlertid generelt opfattelsen blandt medarbejderne, at der er klare rammer og retningslinjer for, hvordan de skal inddrage de unge i arbejdet med mål. Som det fremgår af nedenstående figur, scorer medarbejderne i gennemsnit 4,1 på dette spørgsmål på en skala fra 1 'Helt uenig' til 5 'Helt enig'. Medarbejderne oplever ligeledes, at der er klare rammer og retningslinjer for udarbejdelsen af mål og planer (4,0), mens de i mindre grad oplever at vide, hvordan handleplan og indsatsplan hænger sammen med andre planer (3,4). På tværs af disse tre parametre ses desuden en stigning i medarbejdernes vurderinger fra baselinemålingen til midtvejsmålingen.

Figur 4: Medarbejdernes vurdering af arbejdet med målsætning



Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere ifm. henholdsvis baseline- og midtvejsevaluering. N=22 ved baselinemåling og N=21 ved midtvejsmåling

Opsamlede vurderes det således, at der er gennemført en række tiltag med henblik på at styrke arbejdet med mål og handleplaner, herunder inddragelsen af de unge i målsætningen. Medarbejderne – og i nogen grad de unge – oplever også, at målene afspejler de unges ønsker og behov, mens dette imidlertid er vanskeligt at identificere i de tilsendte sager. Nogle udførende medarbejdere efterspørger desuden mål, som de unge i højere grad kan identificere sig med, og som kan danne grundlag for deres videre arbejde.

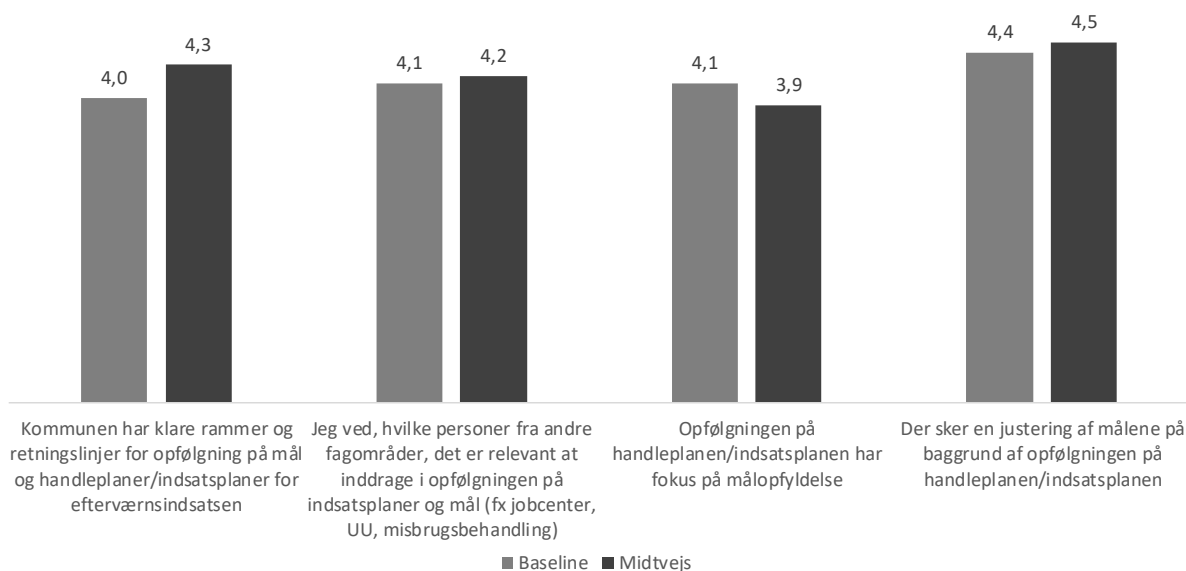
Opfølgning

Et andet spørgsmål er, i hvilken grad der følges op på målene og handleplanen. De interviewede unge oplever som udgangspunkt, at der afholdes regelmæssig opfølgning, hvor der følges systematisk op på de mål, der sættes. Her oplever de unge, at målene i handleplanen danner udgangspunkt for opfølgningen, og at der løbende justeres og tilføjes nye mål til handleplanen. Dette oplever de unge som udgangspunkt som meget motiverende.

De unge giver dog udtryk for forskellige kadencer for opfølgningen, hvilket eventuelt kan indikere, at opfølgningen tilpasses den enkelte unges behov.

Medarbejderne i Gentofte Kommune oplever også i høj grad, jævnfør nedenstående figur, at der er klare rammer og retningslinjer for opfølgningen (4,3), og at der sker en justering af målene på baggrund af opfølgningen (4,5).

Figur 5: Medarbejdernes vurdering af arbejdet med opfølgning



Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere ifm. henholdsvis baseline- og midtvejsevaluering. N=22 ved baselinemåling og N=21 ved midtvejsmåling

Medarbejderne er en anelse mere skeptiske i deres vurdering af, hvorvidt at opfølgningen har fokus på målopfyldelse (3,9), og her er det ligeledes bemærkelsesværdigt, at der er sket et fald i medarbejdernes vurderinger fra baselinemålingen til midtvejsmålingen. På de resterende parametre ses dog fremgang.

"Vi følger op på målene hver tredje måned til møder"

- Ung i Gentofte Kommune

"Vi følger op på målene hvert halve år"

- Ung i Gentofte Kommune

"De er blevet bedre til at følge op. Men det er stadig ikke helt på plads. Vi oplever stadig, at vi fx har holdt statusmøde, og så modtager vi en ny version af handleplanen, der slet ikke har ændret sig"

- Udførende medarbejder i Gentofte Kommune

Medarbejderne vurderer også i høj grad, at de ved, hvilke personer fra andre fagområder, det er relevant at inddrage i opfølgningen på planer og mål. Her ses ligeledes en mindre stigning fra baselinemålingen til midtvejsmålingen. Samarbejdspartnerne oplever ligeledes, at de inddrages mere i opfølgningen, sammenholdt med tidligere, men der vurderes fortsat at være plads til forbedringer.

De udførende medarbejdere oplever ligeledes, at der er plads til forbedringer i arbejdet med opfølgningen – både i forhold til handleplanen, men også i deres eget arbejde med udviklingsplanen.

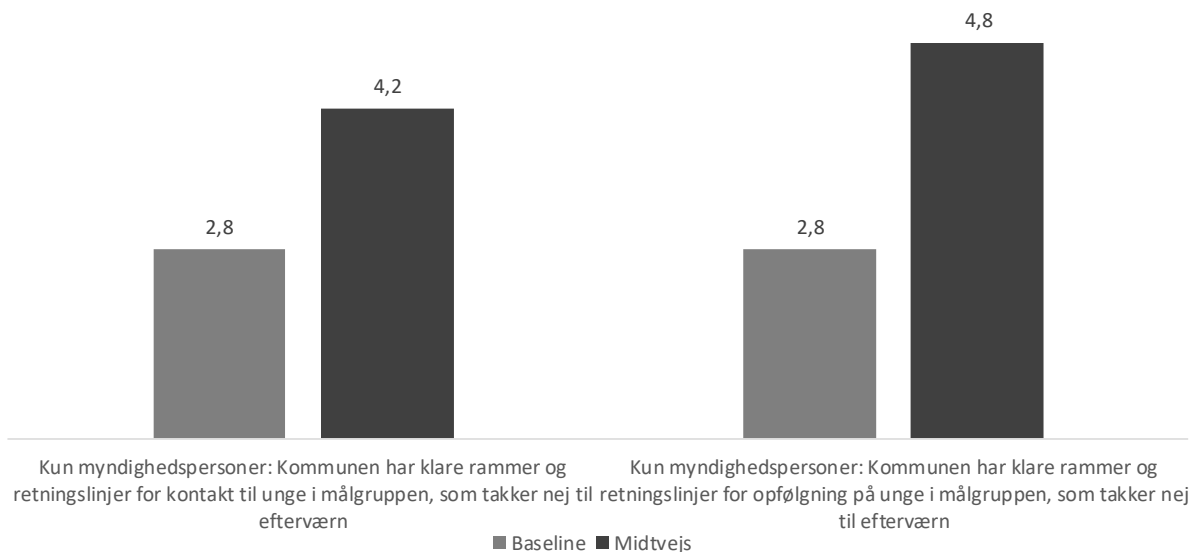
Opfølgningen på de unge i efterværn opleves således som udgangspunkt positivt af både unge, medarbejdere og samarbejdspartnerne. Medarbejderne oplever ligeledes, at der er klare rammer og retningslinjer for kontakten til og opfølgningen på unge, der takker nej til efterværnet, og her ses en betydelig fremgang fra baselinemålingen til midtvejsmålingen, jævnfør nedenstående figur.

I selvevalueringen fremgår det ligeledes, at man har retningslinjer for, at den unge kontaktes senest 12 måneder efter at have sagt nej til efterværnet. Det kan dog overvejes, om denne opfølgning bør foretages med kortere tidsinterval.

”Vi kigger handleplanen igennem for at se, hvad vi skal have fokus på i dagligdagen. Derfra laver vi en udviklingsplan, som max har 3-5 mål. Den forsøger vi at følge op på hyppigt. Men det sker desværre ikke rigtig. Det er som udgangspunkt 2-3 gange om året, vi følger op ”

- Udførende medarbejder i Gentofte Kommune

Figur 6: Medarbejdernes vurdering af kontakt til og opfølgning på unge, der takker nej



Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere ifm. henholdsvis baseline- og midtvejsevaluering. N=13 ved baselinemåling og N=11 ved midtvejsmåling

Da sagsgennemgangen omfatter sager, som er opstartet efter omlægningen af efterværnsindsatsen og dermed sager, som i vidt omfang er startet op i foråret 2019, er der kun meget begrænset grundlag for at belyse opfølgningen i sagerne. Der er dog foretaget opfølgning i sager, hvor dette er relevant. Det fremgår af de gennemgåede sager, at der typisk planlægges opfølgning hvert halve år. Det kan overvejes, om dette er tilstrækkeligt, eller der med fordel kan gennemføres hyppigere opfølgning i nogle sager.

Ovenstående indikerer, at kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger løbende op på indsatsen, både i forhold til de unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn. Det vurderes dog, at der er potentiale for i højere grad at inddrage de unge i arbejdet med formuleringen af målene i handleplanen, ligesom der også er plads til forbedring i forhold til opfølgningen – særligt vedrørende de unge, der takker nej til efterværn.



Lokalt mål:

Kommunen inddrager den unge i at udforme handle- og uddannelsesplaner i alle sager

De unge oplever generelt, at de bliver inddraget i udformningen af mål og handleplaner, ligesom medarbejderne oplever, at de inddrager de unge.

Af sagsgennemgangen fremgår det desuden, at der er mål og handleplaner i alle de gennemgåede sager. Formålene i handleplanerne er forholdsvis generiske og minder meget om hinanden på tværs af handleplanerne. Målene fremstår dog generelt individuelle og operationelle – kun i to sager er dette delvist tilfældet. Der er gennemgået 19 sager.

Tilbudsvifte

Det tredje pejlemærke for projektet handler om, at ”De unge udvikler sig positivt med støtte fra efterværnsindsatsen til at mestre et selvstændigt voksenliv”. Herunder er opstillet to mål for projektet, som lyder:

1. Der er en positiv progression i de unges udvikling i forhold til en række centrale resultatmål
2. Kommunen har en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge

Nedenfor belyses hvert af disse mål særskilt ved inddragelse af relevante datakilder.

Positiv progression i de unges udvikling

Et fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at ”Der er en positiv progression i de unges udvikling i forhold til en række centrale resultatmål”. For at belyse dette mål trækkes på spørgeskemaundersøgelsen blandt unge i efterværn, interviews med unge i efterværn, samt udtalelser fra ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere indsamlet i forbindelse med casebesøget i juni 2019.

For at belyse, hvorvidt der kan identificeres positiv progression i de unges udvikling, gennemgås resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen ved både opstart og opfølgning blandt unge i efterværn. I det følgende fokuseres på følgende:

- Mestring af hverdagen
- Ensomhed

Grundet et lavt antal respondenter er det ikke muligt at belyse udvikling i graden af selvskade, trivsel, forbrug af rusmidler og boligsituation.

Mestring af hverdagen

De unge, som modtager efterværn i Gentofte Kommune, oplever generelt, at de kan mestre hverdagen. På en skala fra 1 til 5, hvor 1 er ’helt uenig’, og 5 er ’helt enig’ angiver de unge således gennemsnitsscorer mellem 3,2 og 4,6 på en række forskellige spørgsmål vedrørende mestring af hverdagen, jævnfør nedenstående tabel.

Som det fremgår af tabellen, oplever de unge således i høj grad, at de kan klare praktiske ting i hverdagen og at de kan komme i gang med eller fortsætte i uddannelse eller arbejde. De unge er en anelse mere skeptiske, når det omhandler mulighederne for fx at styre sin økonomi, finde en bolig, klare personlige udfordringer og opbygge netværk og venskaber.

Tabel 2: Vurdering af mestringsevne

	OPSTART (N=25)	OPFØLGNING (N=7)
Jeg kan klare praktiske ting i hverdagen	4,1	4,1
Jeg har styr på min økonomi	3,6	3,0
Jeg kan komme i gang med/fortsætte i uddannelse eller arbejde	4,1	4,6
Jeg kan finde en bolig	3,2	3,3
Jeg kan klare personlige udfordringer	3,5	3,6

Jeg kan opbygge et netværk og venskaber	3,9	3,5
---	-----	-----

Kilde: Opstarts- og opfølgningsspørgeskema blandt unge i efterværn. N=25 ved opstartsmålingen og N=7 ved opfølgningsmålingen.

Det fremgår ligeledes af tabellen, at der er forskel på scorerne ved opstarts- og opfølgningsmålingen. Dette kan både dække over reel udvikling i forhold til mestring af hverdagen, men det kan også skyldes de store forskelle i, hvor mange og hvem der har besvaret henholdsvis opstarts- og opfølgningsspørgeskemaet.

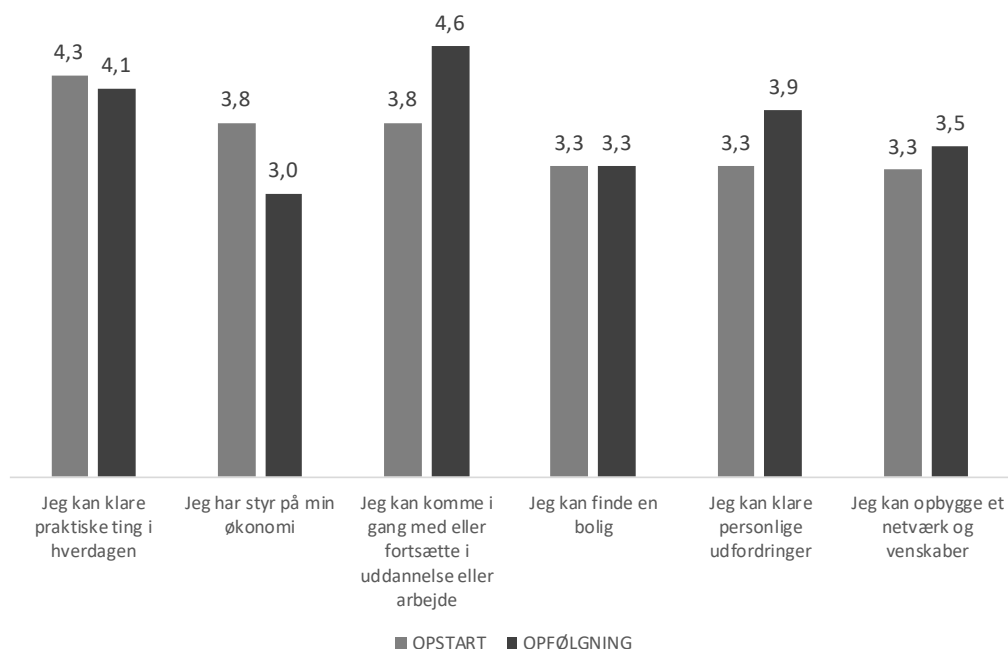
For at belyse, om der er tale om en reel udvikling i mestringsevnen i løbet af de tre måneder fra opstartsmålingen til opfølgningsmålingen, har vi beregnet gennemsnitsscorer udelukkende for de 7 unge, der har besvaret begge spørgeskemaer (for uddybning heraf henvises til læsevejledningen i første kapitel). Disse gennemsnitsscorer fremgår i figuren nedenfor.

Her ses en positiv udvikling mellem opstartsmålingen og opfølgningsmålingen på tre parametre – herunder at kunne komme i gang med eller fortsætte i uddannelse eller arbejde, at klare personlige udfordringer og at opbygge netværk og venskaber. Der ses dog en negativ udvikling i forhold til mere praktiske parametre, herunder om de har styr på deres økonomi og om de kan klare praktiske ting i hverdagen. Det er vigtigt at bemærke, at resultaterne er behæftet med betydelig usikkerhed grundet det lave antal respondenter med to målinger.



Udvikling for unge med både opstarts- og opfølgningsmåling

Figur 7: Udvikling i mestring af hverdagen



Kilde: Opstarts- og opfølgningsspørgeskema blandt unge i efterværn. N=7, som har besvaret både opstarts- og opfølgningsskemaet.

Ensomhed

Ovenstående tyder på, at de 7 unge, der har besvaret både opstarts- og opfølgningsskemaet, i højere grad oplever, at de kan opbygge netværk og venskaber i løbet af efterværnsindsatsen. Dette afspejles imidlertid ikke i målingerne af de unges grad af **ensomhed**.

Ser man først på alle besvarelser, scorer de unge i gennemsnit 5,8 på det validerede måleredskab UCLA-3 Loneliness Scale ved opstartsmålingen (N=23) og 6,6 ved opfølgningsmålingen (N=7). Skalaen går fra 3 til 9, hvor 3 indikerer, at man sjældent føler sig ensom, mens 9 indikerer, at man ofte føler sig ensom.

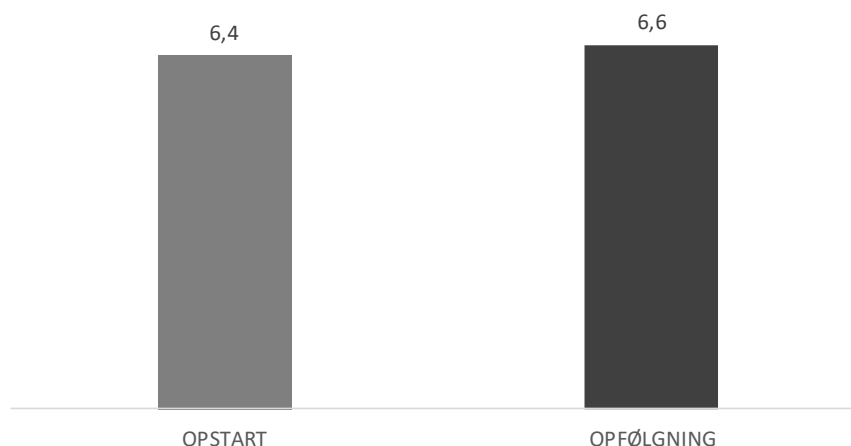
Ser man i stedet på de unge, som har både en opstarts- og en opfølgningsmåling, ses også en stigning i graden af ensomhed, om end denne stigning er mindre. Jævnfør nedenstående figur, scorer disse unge i gennemsnit 6,4 ved opstartsmålingen, mens gennemsnittet er steget til 6,6 ved den opfølgende måling. Dette tyder således på, at de 7 unges grad af ensomhed stiger lidt i løbet af efterværnsindsatsen.

De unges grad af ensomhed ligger desuden højere end gennemsnittet for unge i Region Midtjylland, som er den mest sammenlignelige gruppe med tilgængelige data. Her ligger gennemsnittet på 4,5.¹



Udvikling for unge med både opstarts- og opfølgningsmåling

Figur 8: Udvikling i graden af ensomhed



Kilde: Opstarts- og opfølgningsspørgeskema blandt unge i efterværn. N=7, som har besvaret både opstarts- og opfølgningsskemaet.

Umiddelbart tyder ovenstående på, at der på nogle parametre ses progression for de unge, der har besvaret begge spørgeskemaer, i forhold til mestring af hverdagen, mens der omvendt ses en negativ udvikling i forhold til praktiske ting i forhold til mestring af hverdagen samt ensomhed.

Det er af anonymitetshensyn ikke muligt at belyse eventuel progression i forhold til selvskade, trivsel, forbrug af rusmidler og boligsituation (andel der ikke har et fast sted at bo og/eller opholde sig).

¹ Kilde: Defactum 2019, "Ensomhed blandt unge", <http://www.maryfonden.dk/files/files/Lasgaard%20%26%20Friis%202015.pdf>
Flere undersøgelser – herunder "Ensomhed blandt unge" – peger på, at unge i højere grad er ensomme, sammenlignet med befolkningen generelt. Der sammenlignes derfor med unge i Region Midtjylland, fremfor med gennemsnit for befolkningen generelt.

Tilbudsviften indeholder relevante indsatser

Et fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at "Kommunen har en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge". For at belyse dette mål trækkes på Gentofte Kommunes selvevaluering, spørgeskemaundersøgelsen blandt relevante medarbejdere, spørgeskemaundersøgelsen blandt unge, interviews med unge i efterværn, samt udtalelser fra ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere indsamlet i forbindelse med casebesøget i juni 2019.

Projektgruppen angiver i selvevalueringen, at man siden opstarten af projektet har arbejdet aktivt med at tilpasse indsatsen og tilbudsviften til de unges behov. Dette afspejler sig også i projektgruppens samlede vurdering af, hvorvidt de på nuværende tidspunkt har en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge. Ved baselinemålingen vurderede den samlede projektgruppe således, at de var hverken enige eller uenige i, at de havde en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge. Ved midtvejsmålingen er projektgruppen derimod delvist enige i, at dette er tilfældet.

I selvevalueringen fremhæves særligt to tiltag i projektet – henholdsvis Værestedet UNIK og frivilligindsatsen.

Værestedet UNIK er et tilbud til 15-22-årige, som er i efterværn eller modtager en foranstaltning. Her tilbydes blandt andet café, psykologsamtaler, gruppeterapi, mindfulness-undervisning, kreative forløb, lektiehjælp og diverse sociale arrangementer m.m. Værestedet UNIK åbnede ultimo januar 2019 og har således været åbent for de unge i cirka 4-5 måneder grundet sommerferien.

Personalet i UNIK er løbende i kontakt med de fagprofessionelle aktører med henblik på at skabe

synlighed omkring de nye tilbud i tilbudsviften, samt tilpasse aktiviteterne til de unges behov.

De interviewede unge giver dog udtryk for delte meninger om tilbuddene i UNIK, ligesom både ledere og medarbejdere også er i tvivl om, om det er den rigtige vej at gå. Flere vurderer således, at UNIK er et rigtig godt initiativ på papiret, men at det ikke er lykkedes at overbevise de unge om værdien heraf.

"I forhold til det, vi tænkte, er UNIK ikke blevet den succes, vi gik og drømte om. De unge kommer i hvert fald bare ikke, og de giver udtryk for, at de ikke kan se, hvad de skal bruge det til."

- Leder i Gentofte Kommune

"UNIK i Gentofte er noget værre lort. De bør lukke det igen. Det er nogle latterlige arrangementer, og der kommer ingen. Det er som en klinik. Det er ikke hyggeligt. Det minder om at være til tandlæge eller i psykiatrien"

- Ung i Gentofte Kommune

"UNIK er meget godt – jeg har brugt det et par gange. Der er dog stadig brug for en del arbejde der. Man kan godt mærke, at det er et nyt projekt"

- Ung i Gentofte Kommune

"UNIK er et fedt koncept i teorien, men det var kun mig og nogle kontaktpersoner, der var der. Det var lidt akavet"

- Ung i Gentofte Kommune

"Der er godt nok mange tilbud på hylderne, og det er ikke altid, de unge kan finde rundt i det. Det er uklart for dem, hvordan de skal tage fat i det. Mange vil fx gerne noget mindfulness, men de orker ikke at tage skridtet og tage ned i UNIK. Jeg tænker lidt, at de burde komme ud til os og holde oplæg i stedet, men jeg ved godt, at det stritter imod det fine hus. Men hvis Muhammed ikke kommer til bjerget, må bjerget komme til ham"

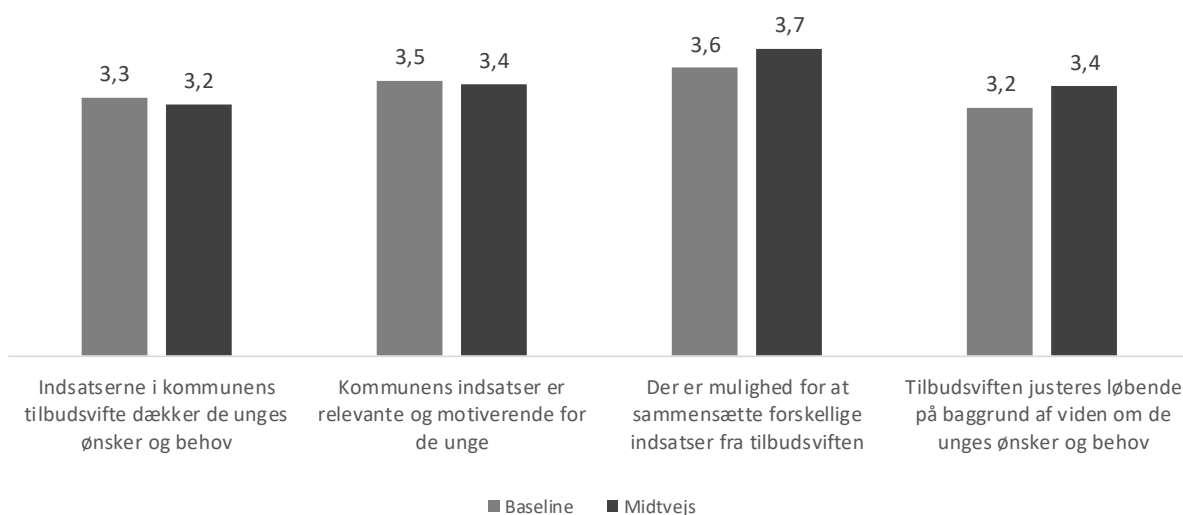
- Udførende medarbejder i Gentofte Kommune

Et andet centralt initiativ er frivillighedskoordinatoren, der har til opgave at bygge bro til civilsamfundet og de mange foreninger i Gentofte Kommune. Her kan de unge både blive matchet med en frivillig, ligesom de også selv kan engagere sig som frivillige i foreninger. Dette tiltag vurderes generelt positivt – både af de interviewede unge, der har en frivillig, samt af ledere og medarbejdere i Gentofte Kommune.

Projektteamet vurderer generelt, at der er stor åbenhed omkring at ændre i eksisterende tilbud eller udvikle nye, og der arbejdes generelt på at indsamle erfaringer fra Ungebestyrelsen, de fagprofessionelle, døgninstitutioner, samarbejdspartnere mv., og anvende disse i videreudviklingen af tilbudsviften.

Der arbejdes således løbende med at tilpasse og udvikle tilbudsviften, så den opleves relevant og virkningsfuld. Det er imidlertid bemærkelsesværdigt, at medarbejderne er forholdsvis skeptiske, når der spørges ind til, hvorvidt tilbudsviften dækker de unges ønsker og behov og er motiverende for de unge, samt om tilbudsviften løbende justeres på baggrund af viden om de unges ønsker og behov. Medarbejderne oplever dog i højere grad, at de har mulighed for at sammensætte forskellige indsatser fra tilbudsviften.

Figur 9: Medarbejdernes vurdering af tilbudsviftens relevans



Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere ifm. henholdsvis baseline- og midtvejsevaluering. N=22 ved baseline og N=21 ved midtvejs.

Medarbejderne oplever således blot i nogen grad, at man er lykkedes med at udvikle en tilbudsvifte med relevante og motiverende indsatser, der dækker de unges ønsker og behov. Spørgsmålet er imidlertid, om dette også afspejler sig i de unges vurdering af, hvorvidt støtten passer til dem.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er de unge umiddelbart meget positive i deres vurderinger af, hvorvidt den hjælp og støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem.

Tabel 3: De unges vurdering af støtten

Tænk tilbage på de sidste 3 måneder. Hvor enig er du i følgende:	OPSTART (N=21)	OPFØLGNING (N=22)
Den hjælp og støtte, jeg modtager, passer til mig	4,2	4,3
Den hjælp og støtte, jeg modtager, hjælper mig	4,5	4,3

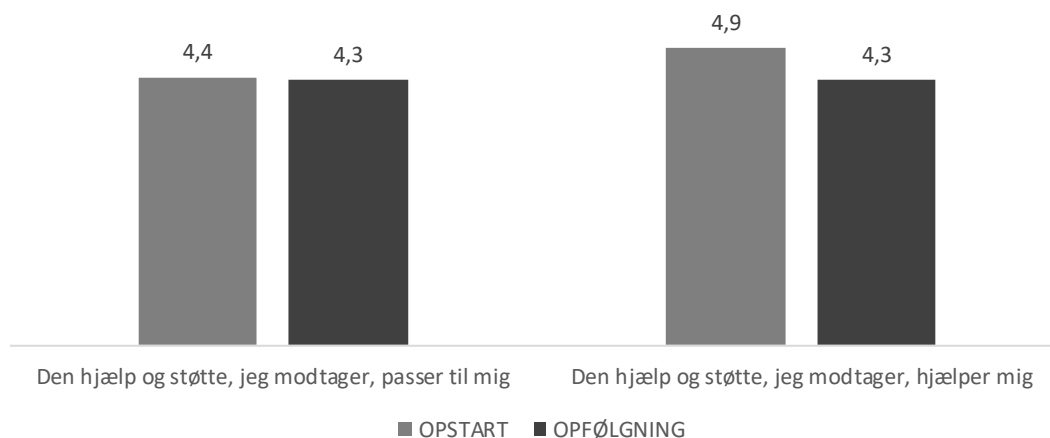
Kilde: Opstarts- og opfølgningsspørgeskema blandt unge i efterværn. N=25 ved opstartsmålingen og N=7 ved opfølgningsmålingen.

Ser man udelukkende på de unge, der både har en opstartsmåling og en opfølgningmåling, ses ligeledes høje gennemsnitsscorer (4,3 på en skala fra 1 til 5). Det er imidlertid værd at bemærke, at der – jævnfør nedenstående figur – ses en negativ udvikling i de unges oplevelse af, hvorvidt den hjælp og støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem. Det skal dog bemærkes, at nedenstående bygger på et meget lavt antal respondenter, hvorfor resultaterne skal tolkes med stor forsigtighed.



Udvikling for unge med både opstarts- og opfølgningmåling

Figur 10: Udvikling i vurdering af støtten



Kilde: Opstarts- og opfølgningsspørgeskema blandt unge i efterværn. N=7, som har besvaret både opstarts- og opfølgningsskemaet.

Opsamlende vurderer medarbejderne, at de i nogen grad kan tilbyde relevante efterværnsindsatser til de unge, og at efterværnet kan tilpasses de unges ønsker og behov. De unge oplever også, at den hjælp og støtte, de modtager, i nogen grad passer til dem og hjælper dem. Vurderingerne ligger fortsat forholdsvis højt, men den (mindre) negative udvikling er dog et opmærksomhedspunkt i forhold til det fremadrettede arbejde.



Lokalt mål:

Gentofte Kommune tilbyder unge i efterværn en tilbudsvifte med aktiviteter, der er relevante og givende for den unge

Som det fremgår af ovenstående, er det generelt de unges oplevelse, at den støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem. De unge, der har deltaget i interviews, lægger desuden vægt på det gode forhold til deres kontaktperson.

Der ses imidlertid blandede erfaringer med de yderligere tiltag, der er oprettet i forbindelse med projektet. De unge, der er blevet matchet med en frivillig, giver udtryk for, at dette opleves meget positivt og har været en stor hjælp for dem. De unge giver dog blandede tilbagemeldinger vedrørende Værestedet UNIK, som også er et nyt tilbud, der er oprettet i forbindelse med projektet.

Samlet set vurderes det, at der generelt er etableret en relevant tilbudsvifte, men at der fortsat er potentiale for at målrette tilbudsviften yderligere til de unges ønsker og behov.



Lokalt mål:

Minimum 50 procent af de unge i efterværn benytter Værestedet UNIK.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at belyse, hvorvidt 50 procent af de unge i efterværn benytter Værestedet UNIK.

Som det fremgår af ovenstående, har opbakningen til aktiviteterne i UNIK dog ikke levet op til forventningerne ved projektets start.

Det vurderes, at der generelt er tale om velovervejede og relevante tilbud, men at der har været udfordringer med at få de unge til at komme i Værestedet UNIK.

Baseret på udtalelser fra de unge, ledere og medarbejdere i Gentofte Kommune samt samarbejdspartnere, vurderes der at være et potentiale i forhold til at målrette aktiviteterne i UNIK yderligere til målgruppens ønsker og behov, for at imødekomme målet om, at halvdelen af de unge i efterværn benytter Værestedet UNIK.



Lokalt mål:

De unge oplever udbytte af at blive matchet med en frivillig.

I forbindelse med midtvejsevalueringen er der gennemført interview med to unge, som er blevet matchet med en frivillig.

Begge disse unge er glade for samarbejdet med deres frivillige, og de oplever et udbytte af kontakten til den frivillige.

Der er imidlertid tale om et spinkelt datagrundlag, hvorfor det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at konkludere endegyldigt på, om de unge oplever udbytte af at blive matchet med en frivillig.



Lokalt mål:

De fagprofessionelle oplever frivilligindsatsen som en del af deres tilbudsvifte.

De fagprofessionelle fremhæver frivilligindsatsen og frivillighedskoordinatorens arbejde som særdeles positivt. Det opleves, at samarbejdet har fungeret godt i de tilfælde, hvor unge er blevet matchet med en frivillig, og de fagprofessionelle vurderer ligeledes, at de unge opnår et positivt udbytte af kontakten.

De fagprofessionelle giver også udtryk for, at de forsøger at tænke frivilligindsatsen ind som en del af deres samlede tilbudsvifte, men det vurderes dog også, at der er potentiale for i højere grad at anvende frivilligindsatsen som en del af den samlede tilbudsvifte, set i lyset af de gode erfaringer indtil videre.

Tværfagligt samarbejde og koordination

Fjerde og sidste pejlemærke for projektet handler om, at ”De unge oplever, at de fagprofessionelle arbejder tværfagligt og koordineret”. Herunder er opstillet et mål for projektet, som omhandler, at kommunen arbejder systematisk, målrettet og koordineret med efterværn. Nedenfor belyses dette mål ved inddragelse af relevante datakilder.

Kommunen arbejder systematisk, målrettet og koordineret

Et fælles mål for efterværnsprojektet på tværs af partnerskabskommunerne er, at ”Kommunen arbejder systematisk, målrettet og koordineret med efterværn”. For at belyse dette mål trækkes på Gentofte Kommunes selvevaluering, spørgeskemaundersøgelsen blandt relevante medarbejdere, sagsgennemgangen, interviews med unge i efterværn, samt udtalelser fra ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere indsamlet i forbindelse med casebesøget i juni 2019.

Projektgruppen giver i selvevalueringen udtryk for, at Gentofte Kommune i høj grad arbejder systematisk, målrettet og koordineret med efterværn, samt at arbejdet med efterværn er styrket siden baselinemålingen. Projektgruppen angiver således, at de er delvist enige i, at kommunen arbejder systematisk målrettet og koordineret med efterværn, hvilket er en forbedring fra baselinemålingen, hvor projektgruppen vurderede at være delvist uenige i udsagnet.

Af selvevalueringen fremgår desuden, at arbejdet på området opleves mindre siloopdelt, ligesom projektet vurderes at have medvirket til at skabe øget kendskab til hinandens fagområder.

De interviewede ledere og medarbejder vurderer ligeledes, at der er et velfungerende samarbejde i projekt ”Styrmand i eget liv”, mens der dog også fremhæves en række områder, hvor samarbejdet kan forbedres. Her kan eksempelvis nævnes samarbejdet vedrørende opfølgning på de unge, hvor lederne i Gentofte Kommune eksempelvis fremover vil have fokus på, at relevante samarbejdspartnere inddrages tættere, så opfølgningen bliver koordineret omkring hele den unges liv.

Som det fremgår af nedenstående figur, angiver medarbejderne også generelt i spørgeskemaundersøgelserne, at der arbejdes systematisk, målrettet og koordineret med efterværnsindsatsen i Gentofte Kommune.

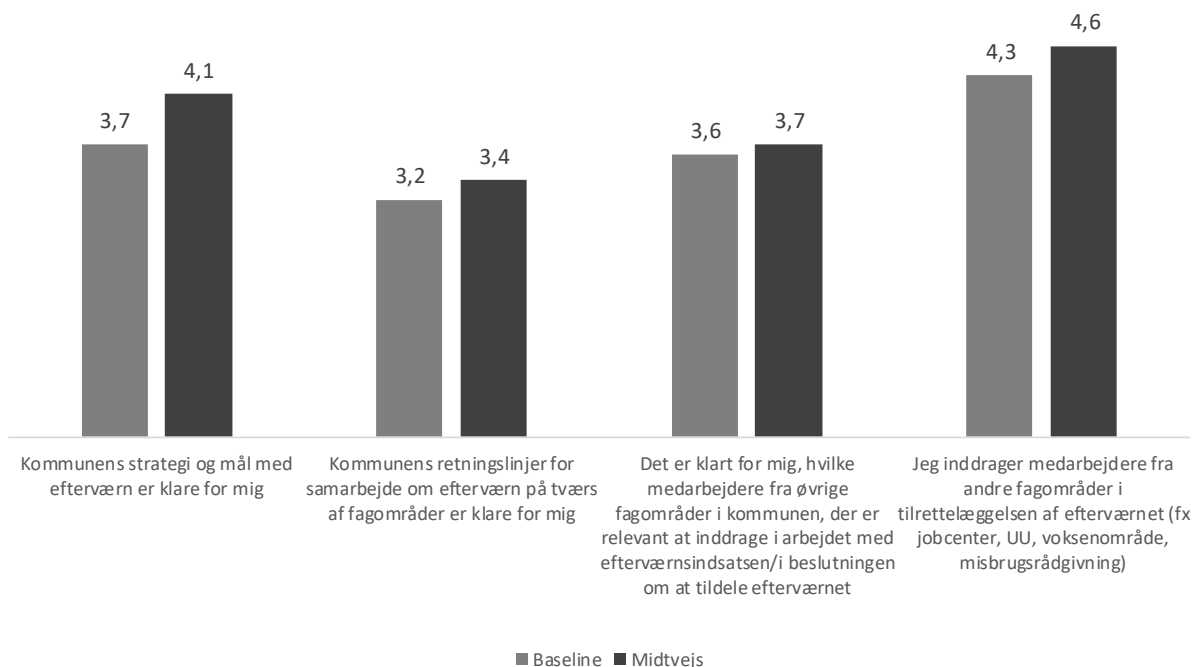
Det fremgår eksempelvis, at medarbejderne generelt oplever kommunens strategi og mål for området som klare (4,1 på en skala fra 1 til 5), ligesom det opleves, at de inddrage medarbejdere fra andre fagområder i tilrettelæggelsen af efterværnet (4,6). Medarbejderne oplever imidlertid i mindre grad, at der er klare retningslinjer for samarbejde og koordination på tværs af fagområder i kommunen.

Der ses generelt en positiv udvikling i medarbejdernes vurdering i løbet af det seneste halve år på tværs af de fire målte parametre.

”Vi har valgt et defensivt udgangspunkt, hvor vi har fastholdt vores organisering og lagt vægt på, at vi bare skulle samarbejde bedre. Vi overvejer også, om et ungecenter er vejen frem på sigt”

- Leder i Gentofte Kommune

Figur 11: Medarbejdernes vurdering af samarbejde og koordination i efterværnsindsatsen



Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere ifm. henholdsvis baseline- og midtvejsevaluering. N=22 ved baseline og N=21 ved midtvejs.

Medarbejderne oplever således i høj grad, at de inddrager relevante medarbejdere fra andre fagområder i tilrettelæggelsen af efterværnsindsatsen. Det er imidlertid interessant at se, om dette også fremgår af sagerne, og om relevante medarbejdere fra andre fagområder inddrages i opfølgningen.

Sagsgennemgangen viser, at samarbejdet omkring den enkelte unge kun i begrænset omfang er dokumenteret i sagerne. Det fremgår fx kun af få sager, om UU, jobcenteret, eller voksenafdelingen tages med på råd, når der skal vælges den rette indsats eller lign. Der fremgår heller ikke af de gennemgåede sager, om der sker en koordination af mål og planer, hvis den unge fx også har en sag i jobcenteret. Der kan dog godt ske et samarbejde og koordination i praksis, selv om dette ikke fremgår af sagen.

Ovenstående indikerer, at medarbejderne oplever et forholdsvis koordineret samarbejde med andre fagområder i kommunen, mens dette dog ikke fremgår af sagerne. I forbindelse med casebesøget i Gentofte Kommune er der ligeledes gennemført fokusgruppeinterview med samarbejdspartnere for at belyse, hvordan det opleves fra deres side.

Samarbejdspartnerne oplever generelt et velfungerende samarbejde. Nogle giver udtryk for, at de oplever et tættere samarbejde som følge af projektet, mens andre ikke umiddelbart oplever en forskel. Det pointeres imidlertid af alle samarbejdspartnere, at overgangen fra barn til voksen for de unge i efterværn medfører, at de får flere medarbejdere fra kommunen ind over deres sag. Samarbejdspartnerne vurderer, at de unge oplever dette som en udfordring, og derfor vurderes det at være utrolig vigtigt med tæt koordination omkring den enkelte unges sag. Her oplever samarbejdspartnerne, at der som udgangspunkt er plads til forbedringer.

Opsamlende vurderes det tværfaglige samarbejde at være velfungerende, mens det imidlertid ikke fremgår direkte af de enkelte sager. Der vurderes at være potentiale for at styrke koordinationen yderligere til gavn for de unge i efterværn.

”Det vigtige er, at vi siger det samme, når vi snakker med de unge. Det må være et mål i sig selv, at der er genkendelighed, så vi snakker om de samme ting på samme måde. Det skal italesættes langt mere, end vi gør nu. Vi skal tale samme sprog for at give de unge ro i overgangen”

- Samarbejdspartner i Gentofte Kommune



Lokalt mål:

De fagprofessionelle, der arbejder med de unge, oplever et styrket tværfagligt samarbejde med andre fagprofessionelle i organisationen og med de frivillige aktører i efterværnsindsatsen 6 måneder inde i projektet og 12 måneder inde i projektet.

Som det fremgår af ovenstående, oplever medarbejderne generelt, at der er et godt tværfagligt samarbejde med andre fagprofessionelle, og at de inddrager relevante medarbejdere i arbejdet med efterværn.

Samarbejdspartnerne oplever også som udgangspunkt, at der er et godt tværfagligt samarbejde med efterværnsenheden. Der er imidlertid blandede vurderinger af, hvorvidt samarbejdet er styrket i løbet af projektet, ligesom sagsgennemgangen viser, at samarbejdet kun i begrænset omfang er dokumenteret i de enkelte sager.

Det vurderes dog, at samarbejdet med de frivillige aktører er styrket i løbet af projektets første fase.

Fremadrettede opmærksomhedspunkter

Nedenfor fremgår en kortfattet opsamling på de væsentligste fremadrettede opmærksomhedspunkter, som PwC har identificeret på baggrund af midtvejsevalueringen.

Midtvejsevalueringen viser en række styrker ved efterværnsindsatsen i Gentofte Kommune, herunder:

- Der er etableret et tæt samarbejde på tværs af enheder og der arbejdes med at skabe sammenhæng og enklere indgange ift. jobcenteret og voksenområdet.
- ”Løft-modellen” anvendes i dialogen med de unge.
- Der er fokus på at sætte den unge for bredden som ”styrmanden i eget liv”
- Der sker en aktiv involvering af civilsamfundet i indsatserne til de unge. Dette sker via frivilligkoordinatoren, som vurderes at have stor opbakning blandt ledere og medarbejdere i projektet.

På nogle områder viser midtvejsevalueringen dog, at efterværnsindsatsen med fordel kan styrkes yderligere:

- At der udarbejdes retningslinjer for de interne processer og det tværfaglige samarbejde.
- At handleplanerne styrkes, så de løbende kan anvendes i dialogen med de unge om hvornår efterværnet har opfyldt sit formål.
- At der overvejes at indføre en ”vågeblus-indsats”, der kan anvendes til unge, der i vidt omfang kan stå på egne ben, som en form for udslusning.
- At indsatsen i Unik genovervejes med fokus på at sikre, at de unges behov imødekommes – herunder indhold og kompetencer i Unik. Hensigten hermed er at styrke anvendelsen af Unik som indsats.
- At målene i handleplanerne i højere grad fokuseres på de unges ønsker og muligheder. Løftmodellen er god, men det er vigtigt, at målene er individuelle og afspejler de unges ønsker og ambitioner.
- At den planlagte efteruddannelse gennemføres i efteråret 2019.
- At det overvejes, om den aktuelle praksis med opfølgning hver 6. måned er tilstrækkelig til at sikre, at sagsbehandlere er tæt på de unge.

Dokument Navn:	Årsplan for KUF for 1. til 4. kvartal 2020.docx
Dokument Titel:	Årsplan for KUF for 1. til 4. kvartal 2020
Dokument ID:	3159537
Placering:	Emnesager/KUF meddelelser 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne
Dagsordenspunkt nr	8
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Årsplan for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets kommende fire møder

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgsmøderne

28. januar 2020	29. april 2020	19. august 2020	4. november 2020
Sted: Bellevue Teatret Kl. 16.30-17.00 Tilbud om rundvisning på Bellevue Teatret Kl. 17.00-18.00: Dialog med Bellevue Teatrets ledelse og bestyrelse Kl. 18.00-20.00: Ordinært møde	Sted: HIK Kl. 16.30 - 17.00 Tilbud om rundvisning hos HIK Kl. 17.00 – 18.00 Dialogmøde med Folkeoplysningsudvalget Kl. 18.00 – 20.00: Ordinært møde	Sted: Rådhuset Kl. 18.00 – 20.00: Ordinært møde	Sted: Byens Hus Kl. 16.30 – 17.00 Tilbud om rundvisning i ungemiljøerne Kl. 17.00 – 18.00 Præsentation og drøftelse af ungeprofilundersøgelsen ved Center for ungdomsforskning. Kl. 18.00 – 20.00: Ordinært møde
Tema: Kultur Statusrapport: Kulturpolitikken ”Sammen om kulturen” Kvartalsrapportering Principper og kriterier Andet • Status på sundhedspolitikens handleplaner Egnsteateraftale med Bellevue Teatret 2021 - 2024	Tema: Idræt og Fritid Temadrøftelse: Gentoftenplan 2021 Statusrapport: Gentoften i Bevægelse Visionskommunesamarbejde Andet • Overblik og drøftelse af talentarbejdet på kultur- og idrætsområdet • Status på SSP • Redegørelse for og drøftelse af initiativer for og tilbud til børn og unge i udsatte positioner på kultur- og fritidsområdet.	Tema: Kultur Temadrøftelse: Politiske prioriteringer i forlængelse af kulturpolitikken – bibliotekerne Kvartalsrapportering Principper og kriterier Andet	Tema: Unge Statusrapport: En Ung Politik Kvartalsrapportering Principper og kriterier Andet

Opfølgning på og afrapportering fra opgaveudvalg sker på et fællesmøde umiddelbart inden eller efter et kommunalbestyrelsesmøde.

Opdateret oktober 2019

Forslag til temadrøftelser på kommende møder i Kultur- Unge- og Fritidsudvalget

- Politiske prioriteringer i forlængelse af kulturpolitikken – kulturinitiativer for børn og unge