



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 10-02-2022 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

10-02-2022 17:00

1 [Åben] Introduktion af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsområdet	3
2 [Åben] Fastlæggelse af flerårige mål for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	3
3 [Åben] Orientering om flygtningekvoten 2022	4
4 [Åben] Kvartalsrapportering	5
5 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	6
6 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	6
7 [Åben] Underskrift	6

1 [Åben] Introduktion af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsområdet

Sags ID: EMN-2022-00889

Resumé

På mødet gives en generel introduktion til Erhvervs-, Beskæftigelses- og integrationsudvalgets opgaveområde.

Baggrund

Som introduktion til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres udvalget om lovgivning, politikker, mål, mv. for ressortområdet.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At introduktionen af ressortområdet tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Introduktion af Erhverv, Beskæftigelse og Integration, møde den 10. februar 2022 (4375615 - EMN-2022-00889)

2 [Åben] Fastlæggelse af flerårige mål for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2022-00888

Resumé

De stående udvalg skal jf. styrelsesvedtægten fastlægge flerårige mål for deres områder. Forvaltningen fremlægger hermed forslag til mål til inspiration for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på, at udvalget drøfter og udvælger, hvilke mål forvaltningen skal arbejde videre med og fremlægge til udvalgets endelige beslutning på for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 12. maj 2022.

Baggrund

Med virkning fra 1. januar 2022 vedtog Kommunalbestyrelsen enstemmigt at ændre styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune på Kommunalbestyrelsens møder den 29. november 2021, dagsordenens punkt 8, og 6. december 2021, dagsordenens punkt 2. En af ændringerne var, at Økonomiudvalget og de stående udvalg (bortset fra Byplanudvalget), som led i at de på Kommunalbestyrelsens vegne skal sikre en tværgående helhedsorienteret og langsigtet udvikling af deres ressortområder gennem politikudvikling og opfølgning på de vedtagne politikker, skal fastsætte flerårige mål for deres ressortområder.

I kommunens politikker, strategier og planer findes en lang række mål, som er vedtaget af Kommunalbestyrelsen, og som administrationen arbejder efter. Med henblik på at prioritere hvilke

mål, der skal udgøre den primære dagsorden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i valgperioden, foreslås det, at udvalget drøfter og udvælger et antal mål med særlig betydning for udvikling af udvalgets ressortområde.

Budget 2022 og budgetterne for de kommende år er en bindende ramme for de mål, der kan fastsættes.

Forvaltningen har på baggrund af de eksisterende politikker, strategier og planer til inspiration udarbejdet vedlagte ideer til mål. Det foreslås, at udvalget drøfter og udvælger et antal mål, som forvaltningen derefter med afsæt i drøftelsen på udvalgsmødet færdigbearbejder med henblik på fremlæggelse til endelig beslutning på udvalgsmødet den 12. maj 2022.

Udvalget vil på mødet få en præsentation af de vedlagte mål. Udvalget vil derefter i grupper drøfte forslagene og kan fremsætte yderligere idéer til mål. Der vil blive samlet op i plenum, hvor der også gennem en prioriteringsøvelse skal tages stilling til de 3-5 mål, som forvaltningen skal arbejde videre med frem til næste møde i udvalget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvælge et antal mål til videre bearbejdning med henblik på fremlæggelse til endelig beslutning på udvalgsmødet den 12. maj 2022.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Forslag til flerårige mål for EBI (4375290 - EMN-2022-00888)

3 [Åben] Orientering om flygtningekvoten 2022

Sags ID: EMN-2022-00574

Resumé

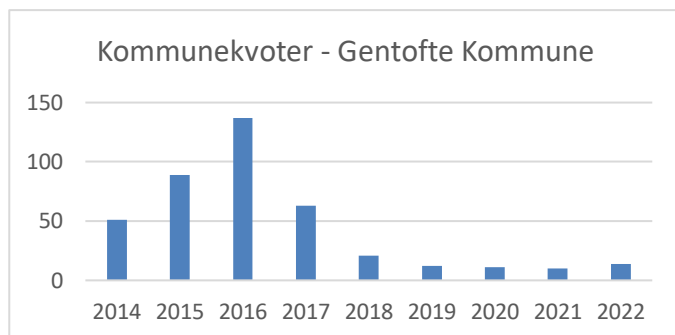
Gentofte Kommune kan i løbet af 2022 forvente at skulle modtage 14 flygtninge, der har fået opholdstilladelse i Danmark.

Baggrund

Udlændinge- og Integrationsministeriet udmelder hvert år kvoter for, hvor mange flygtninge kommunerne forventes at skulle modtage i det kommende år. I foråret 2021 blev der for 2022 udmeldt en kvote på 500 flygtninge på landsplan.

I løbet af 2021 er en gruppe af Afghanere evakueret til Danmark efter Talibans magtovertagelse i Afghanistan. Udlændingestyrelsen forventer på den baggrund at visitere ca. 600 afghanere til kommunerne i 2022 og derfor fastsættes landstallet til 1.100 mod de tidligere udmeldte 500. Heraf skal Gentofte Kommune modtage 14 flygtninge i 2022.

Gentofte Kommune har de seneste år modtaget et lignende antal flygtninge, men har tidligere i årene 2014 til 2017 modtaget mellem 51 og 137 flygtninge om året.



Gentofte Kommune har primo februar 2022 45 borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt 46 borgere, der modtager overgangsydelse, som gælder for borgere med under syv års ophold i Danmark ud af de seneste otte år.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om Gentofte Kommunes flygtningekvote for 2022 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 [Åben] Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2022-00268

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til orientering.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som både viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse samt udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud. Derudover gives en status på en række måltal på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Kvartalsrapporten indeholder ikke en økonomisk status. Regnskabsafslutningen foregår frem til primo februar. Foreløbigt regnskab behandles af Økonomiudvalget på møde 21. februar 2022.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. EBI Kvartalsrapportering - februar 2021 (4396183 - EMN-2022-00268)
2. Nøgletalsbilag EBI - kvartalsrapportering (4393170 - EMN-2022-00268)

5 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

7 [Åben] Underskrift


Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Introduktion af Erhverv, Beskæftigelse og Integration, møde den 10. februar 2022.pptx
Dokument Titel:	Introduktion af Erhverv, Beskæftigelse og Integration, møde den 10. februar 2022
Dokument ID:	4375615
Placering:	Emnesager/EBI februar 2022 - Introduktion af Erhverv-, Beskæftigelses- og Integrationsområdet/Dokumenter
Dagsordens titel	Introduktion af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsområdet
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Introduktion til Erhverv, Beskæftigelse & Integration

Møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10. februar 2022

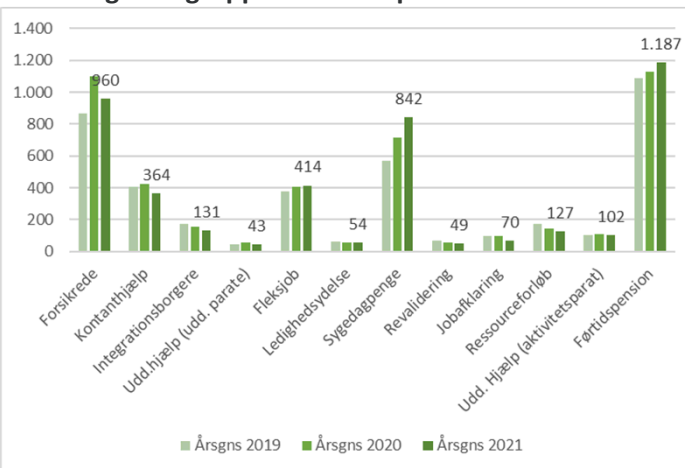


Målgruppe / borgere

- **Jobparate ledige:** Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- **Uddannelsesparate:** Personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- **Borgere til en rehabiliterende indsats:** Personer med problematikker udover ledighed/begrænsning i arbejdsevnen.
- **Sygemeldte**
- **Integrationsborgere:** Flygtninge og familiesammenførte.
- **Førtidspensionister**



Udvikling i målgrupper i fuldtidspersoner



Opgaver

Beskæftigelsesrettet indsats

Tæt indsats de første seks måneder
Jobsøgning, CV, formidling og rekruttering
Samarbejde med virksomheder
Samarbejde med a-kasser

Rehabiliterende indsats

Helhedsorienteret indsats
Tværfaglig og tværorganisatorisk indsats
Fastholdelsesindsats
Samarbejde med virksomheder

Uddannelsesrettet indsats

Afklaring og vejledning
Praktik og løntilskud
Uddannelsespåleg

Social service

Udbetalinger af sociale ydelser
Social rådgivning
Arb. giver refusioner

Integration

Samarbejde med virksomheder
Danskundervisning
Samarbejde med udd.institutioner

Erhverv

Lokal og spec. erhvervsservice
Rekruttering og fastholdelse
Udd. og opkvalificering

Politiker, strategier og lovgivning

Lovgivning:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen
- Diverse love om forsørgelsesydelse
- Lov om den kommunale indsats for unge under 25 år.
- Lov om erhvervsfremme

Beskæftigelsesplan

En ung politik

Erhvervs politik



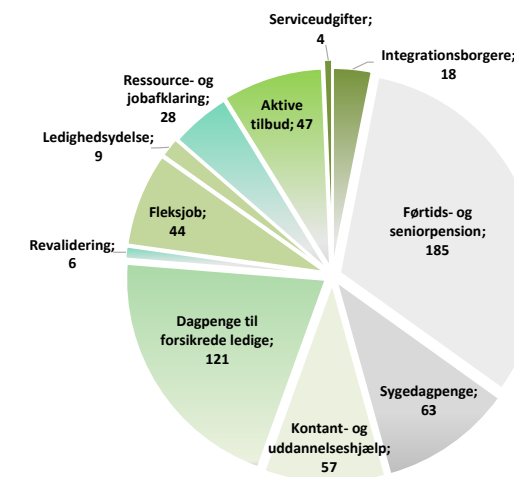
Økonomi – budget 2022

Samlede driftsudgifter: **581,9** mio. kr.

- heraf serviceudgifter: **3,7** mio. kr.
Overførselsudgifter: **578,3** mio. kr.



12 % af kommunens driftsudgifter



Samarbejdsrelationer

Interne:

- Skole
- Børn og familie
- Social & Handicap
- Tranehaven
- Sundhed og Forebyggelse
- Teknik og Miljø (erhverv)

Eksterne:

- Virksomheder
- Brancheorg./foreninger
- Uddannelsesinst.
- Sundhedsvæsenet
- Øvrige kommuner
- Styrelser
- Erhvervs huset

❖ Forvalter en landspolitisk lovgivning i en lokal kontekst

Ressortområde	Målgrupper	Lovgivning
Beskæftigelsesrettet indsats og aktivering	<ul style="list-style-type: none"> • Jobparate ledige (forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate flygtninge og familiesammenførte på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse) • Ikke-jobparate borgere (personer med problemer udover ledighed, begrænsning i arbejdsevnen) • Sygemeldte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) • Lov om aktiv socialpolitik • Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen • Integrationsloven • Lov om kommunal indsats for unge under 25 år
Unge valg af uddannelse	Ledige unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.	Se den nævnte lovgivning i rækken ovenover
Forsørgelsesydelse	Dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse, sygedagpenge og førtidspension.	<ul style="list-style-type: none"> • Lov om sygedagpenge • Lov om social pension • Lov om aktiv socialpolitik • Lov om arbejdsløshedsforsikring • LAB-loven
Rehabilitering og revalidering	Borgere med begrænset arbejdsevne, sygemeldte.	Se den nævnte lovgivning under 'Beskæftigelsesrettet indsats og aktivering'
Integration, bortset fra kommunens overordnede integrationspolitik og boligplaceringen af flygtninge	Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge omfattet af integrationsprogrammet.	Se den nævnte lovgivning under Beskæftigelsesrettet indsats og aktivering

❖ Politik og strategier – Beskæftigelse

Beskæftigelsesplan 2021 – 2022

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har udpeget 6 indsatsområder, der danner rammen for kommunens beskæftigelsesindsats i 2021 og 2022. Indsatsområderne er valgt med afsæt i de mål, som beskæftigelsesministeren meldte ud for 2021 og i de lokale tendenser på beskæftigelsesområdet.

Medarbejderne har ud fra indsatsområderne givet input til målsætninger og mål ved en række interne workshops.

Indsatsområder og målsætninger for Gentofte:

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

– Vi vil hjælpe flere virksomheder med at rekruttere den efterspurgte arbejdskraft

- Er en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvninger.
- Øger den opsøgende kontakt til vækstvirksomheder og brancher for at gå i dialog om behovet for kompetencer og arbejdskraft.

Ledige skal opkvalificeres

– Vi vil, at ledige med behov bliver opkvalificeret til brancher eller funktioner med efterspørgsel

- Sikrer, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder.
- Øger fokus på anvendelse af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen.

Unge skal i arbejde eller uddannelse

– Vi vil, at flere unge kommer i uddannelse eller i arbejde

- Sikrer, at flere unge fastholdes i og gennemfører deres uddannelse.
- Styrker samarbejdet med virksomheder fra brancher i vækst.

Flygtninge- og familiesammenførte skal være selvforsørgende

– Vi vil, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i arbejde eller uddannelse

- Får etableret flere samarbejdsaftaler om målrettede tilbud, lønnede timer og ordinære jobs med større virksomheder inden for brancher i vækst.
- Får etableret flere småjobs til kvinder og sikrer fastholdelse og understøttelse via faglige netværk.

Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde

– Vi vil, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelser eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde

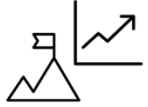
- Starter afklarings- og udviklingsprocesserne tidligt i borgernes forløb.
- Kommunikerer med virksomhederne om de muligheder, der er for at bruge de virksomhedsrettede tilbud og handicapkompenserende ordninger både gennem skriftlig information og via dialog.

Alle borgere skal behandles værdigt

– Vi vil, at borgerne skal opleve at blive mødt med værdighed og udfordres individuelt på baggrund af deres situation og kompetencer.

(Et opgaveudvalg blev nedsat, der formulerede tre principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen)

❖ Tendenser og udfordringer



Beskæftigelsesministeriet styrer og benchmarker på kommunernes beskæftigelsesindsats på både effekt og konkrete indsatser.

- Kommunens vilkår herunder også på økonomi afhænger af andre kommuners resultater.
- Ministeriet styrer ligeledes kommunernes indsatser gennem diverse puljer.

Forhandlinger om "nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen", som blandt andet skal finansiere "Arne-pensionen" med 1,1 milliarder kroner.



Beskæftigelsen er igen høj og højere end før tiden med corona. Virksomhederne efterspørger arbejdskraft. Der er brancher og fag, der har udfordringer med at kunne rekruttere.

- Paradoksproblemer opstår, da efterspørgsel og udbud af kvalifikationer og profiler ikke matcher.
- Gentofte har trods den høje beskæftigelse en gruppe af veluddannede borgere med længerevarende ledighed.
- Der er uanset konjunkturer borgere med problemer udover ledighed, der har behov for den rette social-, sundhedsmæssige og beskæftigelsesrettede indsats.
- Regionen er et sammenhængende arbejdsmarkedet, og der er ikke et rent lokalt samarbejde – dette spiller ind på den virksomhedsrettede indsats.



Strategiske indsatser

- Fokus på brancher og virksomheder i vækst og brancher med rekrutteringsudfordringer.
- Målbaseret sagsbehandling, de virksomhedsrettede tilbud og ordinære timer.
- Indsats for langtidsledige på dagpenge over 50 år.
- En styrket ungeindsats med fokus på unges uddannelsesvalg.
- Særlig indsats for borgere i ressourceforløb og aktivitetsparate borgere på kontanthjælp.

❄ Den lovgivningsmæssige ramme – Erhvervsfremmesystemet

Lov om erhvervsfremme

To niveauer med ansvar for erhvervsfremme

Det statslige niveau herunder:

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen:

- Den samlede strategi for decentral erhvervsfremme i Danmark.
- Finansierer/tildeler midler til tiltag, der understøtter strategien .
- Råder over midler fra EU's strukturfonde og midler til decentral erhvervsfremme, herunder turisme.

Digital erhvervsfremmeplatform

- Virksomhedsguiden, der giver virksomheder 24/7 adgang til information, vejledning og digitaliserede ydelser.

Det decentrale niveau – erhvervshusene herunder:

- Har *ansvaret for den specialiserede erhvervsservice* og *yder vejledning* til virksomhedsdrift og udvikling til alle virksomheder.
- Er knudepunkt for lokale og globale støttemuligheder og forvalter en del af den danske erhvervsfremme.
- Erhvervshusene ejes af kommunerne og ledes af en bestyrelse.

Det decentrale niveau – kommunerne herunder:

- *Kan* varetage lokale erhvervsfremmeaktiviteter, der omfatter erhvervsservice og erhvervsudvikling.
- De lokale aktiviteter må ikke have overlap til de ydelser, der udbydes af erhvervshusene eller den statslige erhvervsfremme.

For at virksomhederne kan få gavn af Erhvervshusets forskellige tilbud om rådgivning, sparring, programmer, mv. til opstart og forretningsudvikling kræver det, at de kender til erhvervshuset og deres ydelser. Derfor er det et mål for Erhvervshus Hovedstaden og for kommunerne at øge kendskabsgraden og brugen af tilbuddene til gavn for virksomhederne, kommunerne og samfundet som helhed.

❖ Kort om erhvervet i Gentofte

- Der er 5.083 (3.kv. 2021) arbejdssteder i Gentofte.
- De tre største brancher på antal jobs (2020) og antal arbejdssteder:

Øvrige brancher inkl. offentlige	Erhvervsservice, mv.	Handel og transport, mv.
17.301 jobs 1.215 arbejdssteder	13.236 jobs 2.099 arbejdssteder	7.656 jobs 926 arbejdssteder

- Der er i alt 41.296 personer beskæftiget i Gentofte.
 - Gentofte er den femte største kommune i regionen målt på antal beskæftigede.
 - Der var været en positiv udvikling af antal beskæftigede på 3,4 pct. i perioden 2018–2020 svarende til 1.358 personer.
 - 30.855 pendler til kommunen for at arbejde – 26.633 personer pendler ud (2020).
- Gentofte er, som Danmark generelt, kendetegnet ved mange mikro-virksomheder – antal arbejdssteder fordelt på størrelse:

1-4 jobs	5-19 jobs	20-99 jobs	100+ job
3.934 77,4 pct..	800 15,7 pct..	287 5,6 pct.	62 1,2 pct.

- Der var 911 nyetablerede virksomheder i Gentofte (2021).
- Indtægter fra selskabsskat per indbygger i 2021 var på kr. 4.407 - hvilket rangerer GK som nr. 4 i Danmark.

⌘ Politik og strategier – Erhverv

GENTOFTE – OGSÅ ET GODT STED AT ARBEJDE OG DRIVE VIRKSOMHED

Vi vil bygge på kultur- og handelsliv i sammenhæng

- Vi vil sikre et levende lokalt byliv med kulturtilbud og detailhandel til gavn for borgere og erhvervsliv
- Vi vil arbejde for vækst, der understøtter et levende kultur- og fritidsliv

Vi vil have stærke vækstmiljøer

- Vi vil, at flere nystartede og etablerede virksomheder vokser
- Vi vil tiltrække flere innovative virksomheder

Vi vil imødekomme nutidens behov og fremtidens kompetencer

- Vi vil samskabe uddannelse og læringsmiljøer gennem partnerskaber og andre eksterne aktører
- Vi vil samarbejde med virksomheder om at synliggøre karrieremuligheder inden for erhvervslivet
- Vi vil synliggøre muligheder ved opstart af egne virksomheder

Vi vil tilbyde gode rammevilkår og et højt serviceniveau

- Vi vil, at dialogen mellem erhvervslivet og Gentofte kommune videreudvikles
- Vi vil sikre en hurtig og smidig myndigheds- og sagsbehandling samt tilbyde erhvervsvenlige åbningstider, og digitale services
- Vi ønsker et fortsat attraktivt beskatningsniveau herunder også for afgifter og gebyrer

Vi vil have vækst, hvor alle kommer med

- Vi vil samarbejde med virksomheder om rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af arbejdskraft
- Vi vil samarbejde med erhvervslivet om øget beskæftigelse og social ansvarlighed – om at hjælpeudsatte ledige i beskæftigelse

Gentoftes erhvervspolitik

I perioden september 2015 til december 2016 blev kommunens første erhvervspolitik formuleret i opgaveudvalget Erhvervspolitik.

Kommunalbestyrelsen har besluttet at nedsætte opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi.

Opgaveudvalget skal med afsæt i erhvervspolitikens vision komme med forslag til fremadrettede strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger, der skal sætte retningen for de kommende års arbejde for at gøre Gentofte til en endnu bedre kommune at drive virksomhed i.



Økonomi

Serviceudgifter	
Hele 1.000 kr.	Budget 2022
Servicejob og ledige ansat med løntilskud i kommunale virksomheder	1.265
Vejledning og Erhvervsudvikling	2.418
Netto	3.683
Udgifter	6.714
Indtægter	-3.031

Overførselsudgifter	
Hele 1.000 kr.	Budget 2022
Tilbud til Udlændinge	18.132
Personlige tillæg	3.407
Seniorpension	14.807
Førtidspension	166.682
Sygedagpenge	62.874
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	57.024
Dagpenge (forsikrede ledige)	121.058
Revalidering	5.514
Ledighedsydelse og fleksjob	53.319
Ressourcenydelse og jobafklaring	28.161
Aktive tilbud (forsikrede, kontanthjælp, sygedagpenge m.fl.)	47.332
Netto	578.310
Udgifter	734.750
Indtægter	-156.440

Service og overførselsudgifter 581.993

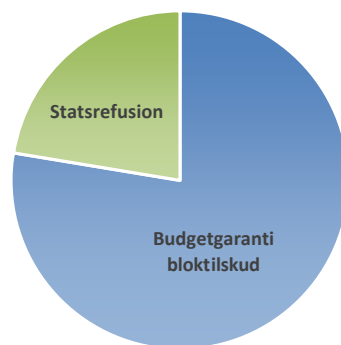
Serviceudgifter

De samlede driftsudgifter på beskæftigelsesområdet udgør 581,9 mio. kr.

Heraf udgør serviceudgifter inden for servicerammen 3,7 mio. kr., svarende til 0,6 pct. af det samlede budget på beskæftigelsesområdet.

Overførselsudgifter

Kommunerne er under ét sikret finansiering af overførselsudgifterne gennem direkte statsrefusion og i form af bloktilskud og budgetgarantien.



Budgetgarantien og bloktilskuddet dækker kommunernes udgifter til forsørgelsesydelse og indsatser fratrukket statsrefusion (nettoudgifter)

Omfattet af budgetgaranti og bloktilskud

Budgetgaranti og bloktilskud (øvrige overførsler)

Konjunkturafhængige

Budgetgaranterede områder

Kontant- og uddannelseshjælp
Dagpenge til forsikrede ledige
Driftsudgifter til aktivering mv.
Driftsudgifter vedr. tilbud til udlændinge
Hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse
Revalidering
Ledighedsydelse
Førtidspension
Seniorpension
Ressource- og jobafklaringsforløb
Personlig assistance
Løntilskud
Jobrotation

Mindre konjunkturafhængige

Øvrige overførsler

Sygedagpenge
Fleksjob
Personlige tillæg
Boligsikring/ -ydelse
Seniorjob

Statsrefusion og refusionstrappen

Kommunerne modtager statsrefusion eller afregner medfinansiering for en stor del af overførselsudgifterne.

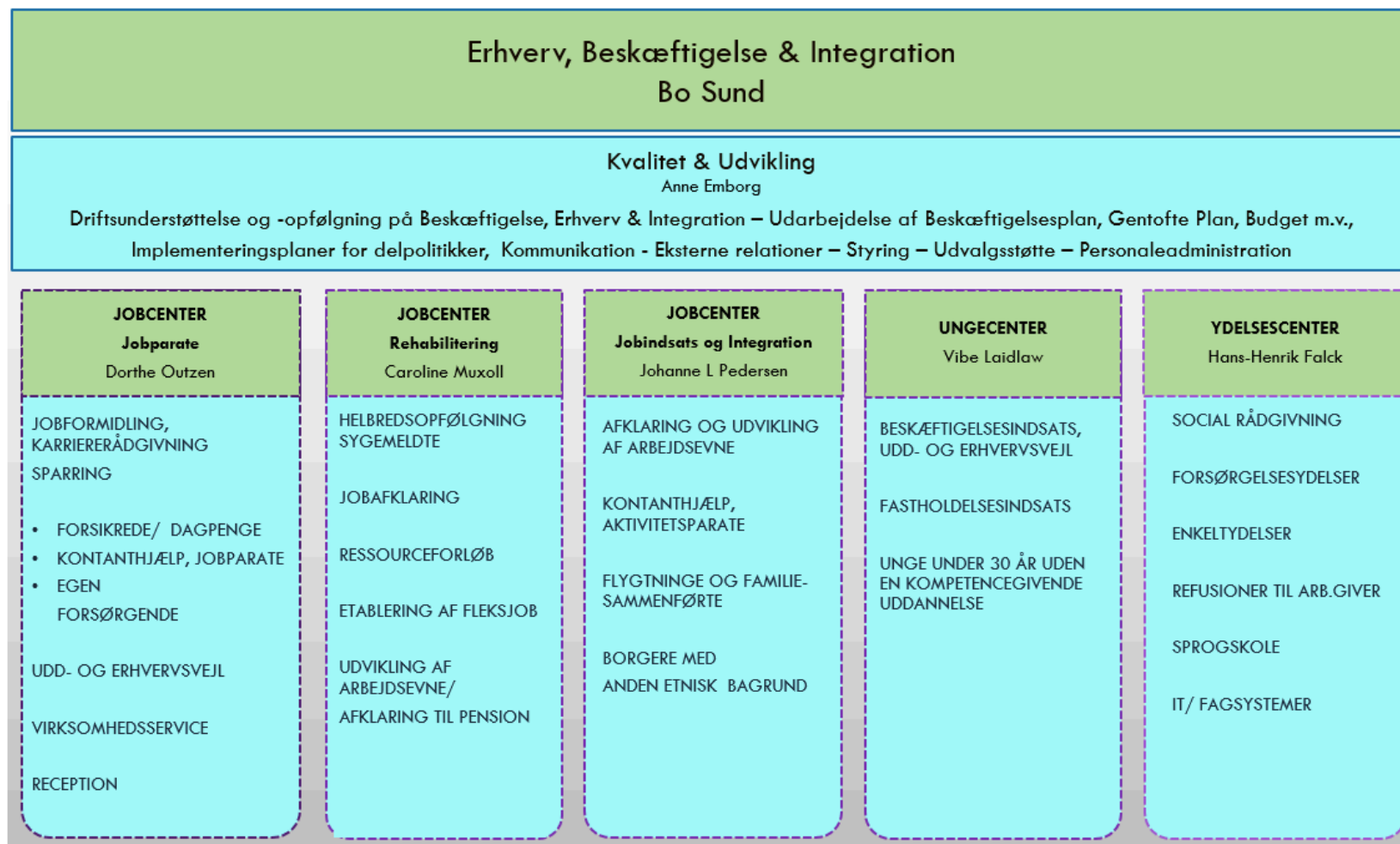
Størrelsen af statsrefusionen eller den kommunale medfinansiering afhænger af varigheden af den enkeltes ledighedsforløb.

Refusionstrappen

Varighed (uger)	0.-4. uge	5.-26. uge	27.-52. uge	>52. uge
Statsrefusion	80%	40%	30%	20%
Kommunal medfinansiering	20%	60%	70%	80%



Organisering i Erhverv, Beskæftigelse og Integration



Der er ca. 115 medarbejdere (årsværk) fordelt på:

- Job- og virksomhedskonsulenter
- Socialfaglige og sundhedsfaglige medarbejdere på beskæftigelsesområdet
- Socialfaglige og administrative medarbejdere på ydelsesområdet
- Stabsfunktion.

Dokument Navn:	Forslag til flerårige mål for EBI.pptx
Dokument Titel:	Forslag til flerårige mål for EBI
Dokument ID:	4375290
Placering:	Emnesager/EBI februar 2022 - Fastlæggelse af flerårige mål for EBI/Dokumenter
Dagsordens titel	Fastlæggelse af flerårige mål for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



MÅL: Vi vil, at borgerne skal opleve at blive mødt med værdighed i deres beskæftigelsesindsats.

Baggrund og formål



Kommunerne skal bistå med at hjælpe jobparate ledige og ledige med problematikker udover ledighed i at komme i arbejde eller uddannelse. Kommunerne skal samtidig sikre, at alle ledige borgere oplever en værdig behandling i deres forløb.

Opgaveudvalget 'En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen' har formuleret tre principper for, hvad Gentofte Kommune kan gøre for, at borgerne oplever en værdig sagsbehandling. Principperne er vedtaget af Kommunalbestyrelsen. De tre principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen er: 1) Er at blive mødt som det menneske, du er. 2) Forudsætter at være forberedt. 3) Giver fremdrift.


Det er et af de nationalt fastsatte ministermål for 2022, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling og indgår derfor også i Gentoftes beskæftigelsesplan for 2021-2022.

EBI

Målepunkter - eksempler

-  At borgerne oplever en værdig sagsbehandling i deres kontakt og samarbejde med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og integrationsudvalget fastsætter årligt med afsæt i brugerundersøgelsens resultater måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Om borgere tilknyttet jobcentret oplever en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen kan undersøges via en brugerundersøgelse.



MÅL for det ordinære beskæftigelsesområde: Vi vil øge antallet af virksomheder, der oplever GK som en kompetent samarbejdspartner, når virksomheden skal rekruttere medarbejdere.

Baggrund og formål





Virksomhedernes muligheder for at vækste – eller løse virksomhedens kerneopgaver - forudsætter, at virksomhederne kan rekruttere de nødvendige medarbejdere til opgaverne. Der er brancher indenfor både det private erhvervsliv og indenfor det offentlige, som oplever udfordringer med at kunne rekruttere nye medarbejdere. Gentofte Kommune har kontakt til kandidater med forskellige kompetencer og erfaringer. Det er derfor centralt at få matchet virksomhedernes behov for arbejdskraft med de ledige kandidater.

Det er et af de nationalt fastsatte ministermål for 2022, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og indgår derfor også i Gentoftes beskæftigelsesplan for 2021-2022.





EBI

Målepunkter - eksempler

-  Vi øger antallet af ordinære job til formidling.
-  Vi øger antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering.
-  Vi bliver oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunkterne om antal ordinære job og om antallet af virksomheder med gentagne henvendelser kan opgøres gennem datatræk fra kommunes eget fagsystem.
-  Virksomhedernes vurdering af jobcentret som en attraktiv samarbejdspartner kan undersøges via tilfredshedsundersøgelse.



MÅL for det ordinære beskæftigelsesområde: Vi vil understøtte Gentofte Kommune med at rekruttere kompetente medarbejdere.




Baggrund og formål

Gentofte har som andre offentlige såvel som private virksomheder udfordringer på en række områder med at kunne rekruttere medarbejdere. Det gælder særligt i dagtilbuddene, på pleje- og omsorgsområdet, på det specialiserede børne- og voksenområde samt i visse specialistfunktioner. Det er udfordringer, som forventes at øges de kommende år. Det er derfor centralt, at jobcentret bistår også Gentofte Kommune som arbejdsplads med at kunne rekruttere det antal medarbejdere, der skal til for at kunne løse opgaverne og samtidig være en attraktiv arbejdsplads for kommunens medarbejdere.





EBI

Målepunkter - eksempler

-  Vi øger antallet af ordinære job til formidling internt til Gentofte Kommune som arbejdsplads.
-  Vi bliver oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af kommunens arbejdspladser.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunkterne om antal ordinære job kan opgøres gennem datatræk fra kommunes eget fagsystem.
-  Gentoftes kommunale arbejdspladsers vurdering af jobcentret som en attraktiv samarbejdspartner kan undersøges via tilfredshedsundersøgelse.



MÅL for det ordinære beskæftigelsesområde: Vi vil, at borgere med langvarig ledighed kommer hurtigere i arbejde.




Baggrund og formål

I Gentofte er der fortsat borgere med en ledighed over 9 måneder samtidig med, at beskæftigelsen i landet er høj, virksomhederne efterspørger arbejdskraft og oplever ikke at kunne rekruttere den ønskede arbejdskraft. På arbejdsmarkedet opstår det paradoks, at efterspørgslen og udbuddet af kvalifikationer og profiler ikke umiddelbart matcher. Det er derfor centralt at få motiveret de ledige til at søge arbejde i de virksomheder og brancher, der er i vækst og indgå samarbejder med virksomheder om at tage ansvar for at få de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.





EBI

Målepunkter - eksempler

-  Vi reducerer antallet og andelen af langtidsledige borgere (jobparate).
-  Vi forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for jobparate ledige.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målene om antal og andel langtidsledige samt udviklingen over tid opgøres med data fra den nationale statistikbank.
-  Målemetoden for varighed skal afklares.



MÅL for det ordinære beskæftigelsesområde: Vi vil, at flere ledige med behov får styrket deres kompetencer til at søge job i brancher og/eller jobfunktioner med efterspørgsel.




Baggrund og formål

Der er borgere, der har behov for at blive opkvalificeret eller tage en uddannelse i kortere eller længere tid for at komme tilbage i arbejde. Vi skal samarbejde med virksomhederne om opkvalificering og målrette opkvalificeringen til de brancher og de funktioner, der er i vækst og oplever mangel på arbejdskraft. Vi skal opkvalificere og uddanne de ledige til fagområder med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er et af de nationalt fastsatte ministermål for 2022, at flere ledige skal opkvalificeres og indgår derfor også i Gentoftes beskæftigelsesplan for 2021-2022.





EBI

Målepunkter - eksempler

-  Vi har progression i antallet/andelen af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.
-  Vi har progression i antallet/andelen af borgere, der starter i ordinær uddannelse.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunktet om antal og andel personer, der månedligt har begyndt et opkvalificeringsforløb og udviklingen over tid kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.
-  Målpunktet om antal og andel personer, der starter i ordinær uddannelse 1 måned efter afsluttet ledighedsforløb og udvikling over tid kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.



MÅL for det ordinære beskæftigelsesområde: Vi vil, at flere unge er en aktiv del af samfundet og kommer i uddannelse eller i arbejde.




Baggrund og formål

Det er vigtigt for den enkelte unge og for samfundet som helhed, at de unge er en del af fællesskabet. De unge får skabt et godt fundament til voksenlivet ved at få den bedste start på uddannelse og arbejdslivet. Det er vigtigt, at de unge tilegner sig kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger for at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er unge, der har udfordringer, der kan være svære at tackle alene. Disse unge skal have den nødvendige støtte til at opnå en uddannelse eller på anden vis få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er et mål i Gentoftes beskæftigelsesplan 2021-2022, at flere unge skal i arbejde eller uddannelse.





EBI

Målepunkter - eksempler

-  Flere unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse kommer i uddannelse.
-  Vi øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud; virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunktet om, at flere unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse kommer i uddannelse kan opgøres med data fra kommunens eget fagsystem.
-  Målepunktet om unge i virksomhedsrettede tilbud kan opgøres med data fra data fra den nationale statistikbank.



MÅL for det rehabiliterende beskæftigelsesområde: Vi vil, at borgere med handicap, funktionsnedsættelser eller andre udfordringer hurtigere bliver en del af arbejdsmarkedet.

Baggrund og formål




Vi har borgere, der er udfordret i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er ofte borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed. Disse borgere har ofte haft kontakt med jobcentret igennem flere år. Disse borgere skal hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet blandt andet ved at være på en ordinær arbejdsplads med kollegaer, have meningsfulde opgaver og opnå flere og flere lønnede timer for på sigt at blive selvforsørgende.

Det er et af de nationalt fastsatte ministermål for 2022, at flere borgere med handicap skal i beskæftigelse og indgår derfor også i Gentoftes beskæftigelsesplan for 2021-2022.





EBI

Målepunkter - eksempler

-  Vi forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.
-  Vi øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunktet om varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats kan opgøres med data fra kommunes eget fagsystem.
-  Målepunktet om antal og andel personer, der opnår lønnede timer kan opgøres med data fra den nationale databank.



MÅL for det rehabiliterende beskæftigelsesområde: Vi vil, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i arbejde eller uddannelse.





Baggrund og formål

Det er afgørende for en god integrationsindsats, at flygtninge og familiesammenførte kommer ud på arbejdsmarkedet. Flygtningene og de familiesammenførte skal have opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at komme i varigt arbejde. Integrationsopgaven er en helhedsorienteret indsats og sker i et tæt samarbejde mellem kommune, uddannelsesinstitutioner, foreninger og ikke mindst virksomheder.

Det er et af de nationalt fastsatte ministermål for 2022, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende og indgår derfor også i Gentoftes beskæftigelsesplan for 2021-2022.



EBI

Målepunkter - eksempler

-  Vi øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.
-  Vi øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der gør brug af et opkvalificeringstilbud
-  Vi øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt måltal for det kommende år.

Gentofte Kommune

Mulige målemetode(r)

-  Målepunktet om antal og andel personer, der opnår lønnede timer kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.
-  Målepunktet om antal og andel i beskæftigelse kan opgøres med data fra den nationale statistikbank.



MÅL på erhvervsområdet:




Vi vil, at virksomhederne oplever en service- og løsningsorienteret dialog i samarbejdet med Gentofte Kommune.

Baggrund og formål


Kommunen skal være en serviceorienteret samarbejdspartner for virksomhederne og et sted, hvor virksomheder bliver mødt af en åben og serviceorienteret tilgang. En god dialog om udfordringer, interesser og behov mellem erhvervslivet og kommunen bidrager til at finde løsninger, der understøtter rammerne for at drive virksomhed i kommunen.

EBI

Målepunkter - eksempler

-  At dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere forbedres.
-  At dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsværk forbedres.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og integrationsudvalget fastsætter årligt med afsæt i brugerundersøgelsens resultater måltal for det kommende år.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunkterne kan undersøges ved at gennemføre brugerundersøgelser blandt et udsnit af kommunens virksomheder. Alternativt kan DIs årlige undersøgelse af det lokale erhvervsliv blive brugt som indikator.



MÅL på erhvervsområdet:




Vi vil, at flere virksomheder i kommunen får udbytte af de tilbud til forretningsudvikling, der er i regi af Erhvervshus Hovedstaden.

Baggrund og formål



Virksomhederne i kommunen, iværksættere såvel som etablerede virksomheder, kan have behov for sparring og rådgivning for at øge virksomhedens vækst, produktivitet og konkurrenceevne. Kommunerne har i regi af erhvervshusene en række gratis tilbud i form af både specialiseret og målrettet vejledning og sparring til alle typer af virksomheder herunder før-startere. Det er tilbud, der kan styrke virksomhedernes drift og udvikling.

EBI

Målepunkter - eksempler

-  Flere virksomheder i kommunen har kendskab til Erhvervshus Hovedstadens tilbud (procesindikator).
-  Vi øger antallet af virksomheder i kommunen, der gør brug af Erhvervshus Hovedstadens tilbud.
-  Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger årligt nye måltal, såfremt der er viden at basere måltal på.

Mulige målemetode(r)

-  Målepunktet om kendskabsgrad vil kunne opgøres gennem en survey blandt kommunens virksomheder. Erhvervsstyrelsen måler på kendskabsgraden til de enkelte erhvervshuse og virksomhedernes udbytte af erhvervshusenes ydelser. Data opgøres ikke på kommuneniveau.
-  Målepunktet om brug af Erhvervshusets tilbud kan opgøres gennem årlige statusrapporter fra Erhvervshus Hovedstaden.

Dokument Navn: EBI Kvartalsrapportering - februar 2021.pdf
Dokument Titel: EBI Kvartalsrapportering - februar 2021
Dokument ID: 4396183
Placering: Emnesager/EBI - februar 2022 - kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr 4
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 2

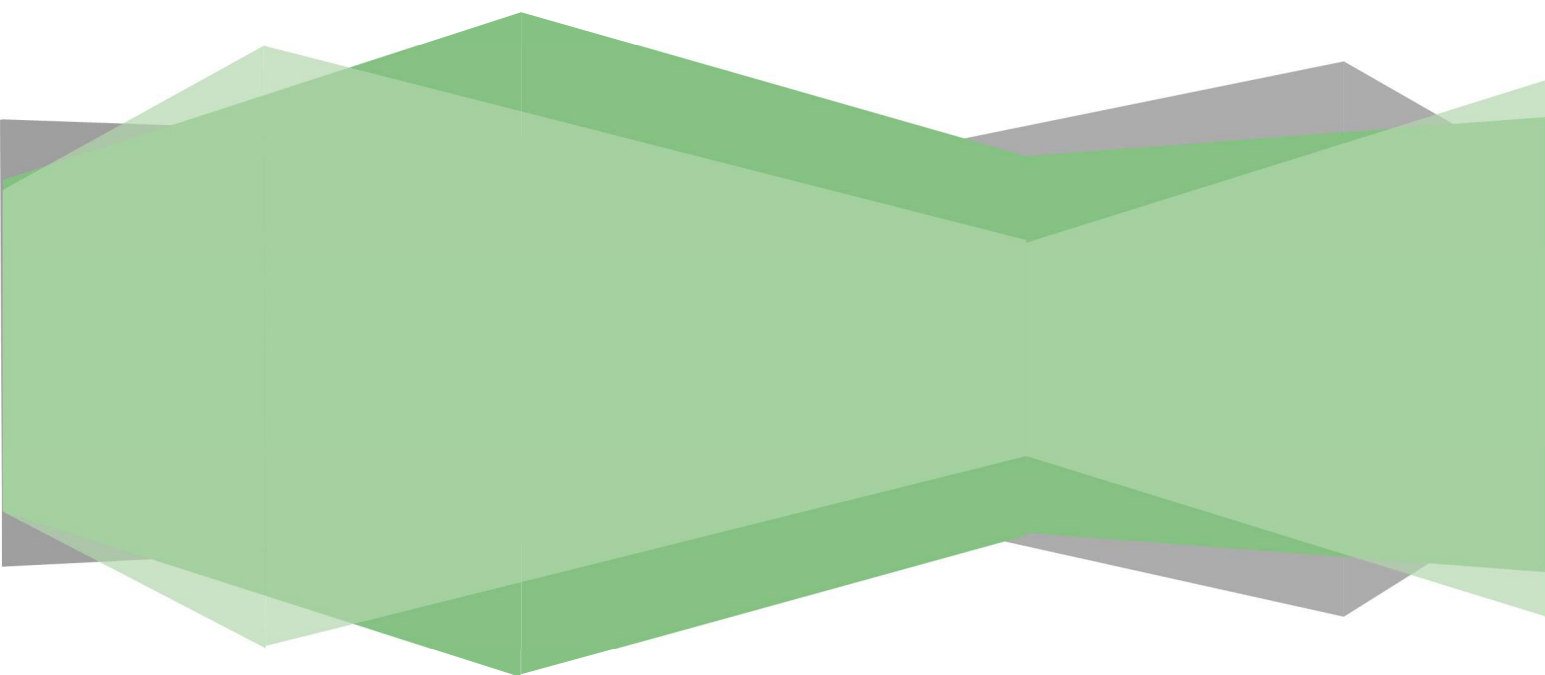
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Februar 2022





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2021 er der f.eks. data for sygedagpengemodtagere frem til oktober måned, og årgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til oktober. Dette årgennemsnit sammenlignes med årgennemsnittet for 2020 og 2019, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hver af årene.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. På opdateringstidspunktet er dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse opdateret til og med december 2021. De resterende målgrupper er opdateret til og med oktober måned 2021.

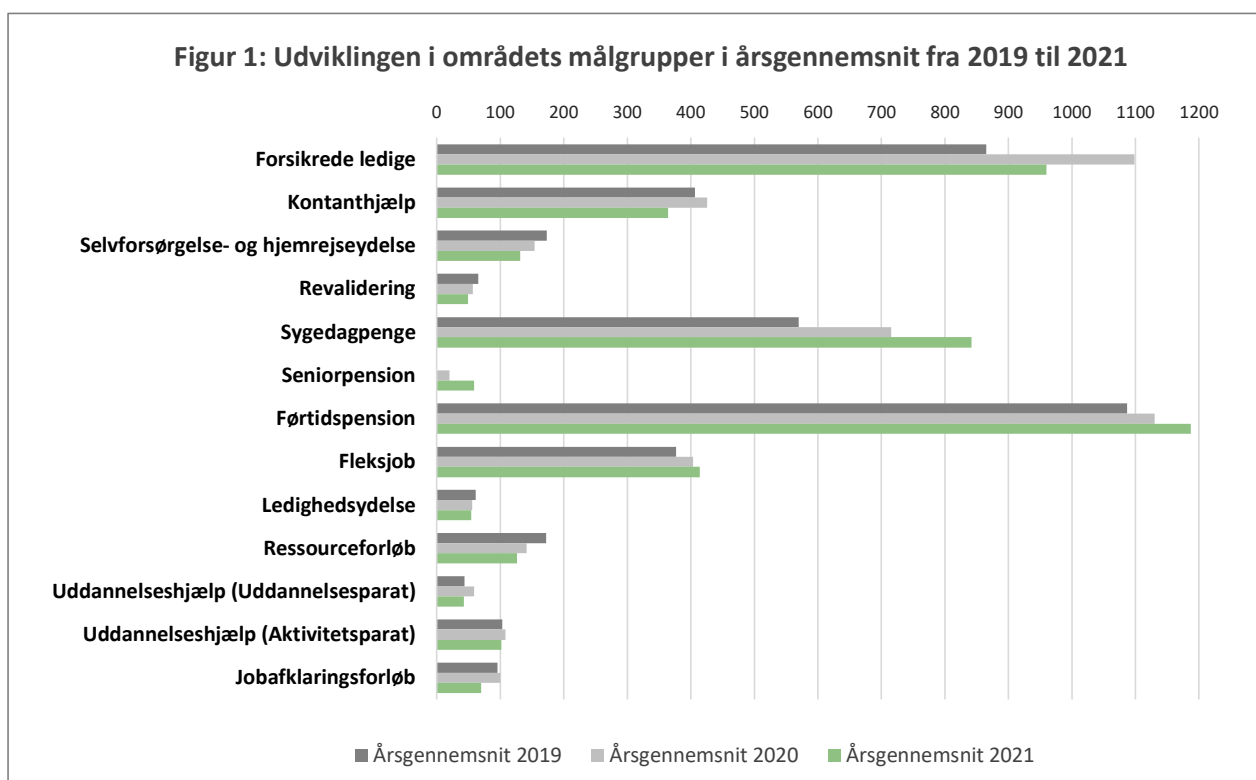
Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper oplevet en kraftig stigning i 2020 som følge af COVID-19 efterfulgt af et fald i 2021, der afspejler, at ledigheden har været kraftigt nedadgående efter genåbningen af samfundet i maj måned. Fra 2019 til 2020 steg årsgennemsnittet fra 4.021 til 4.470 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 11,2 pct. Fra 2020 til 2021 kan der konstateres et fald fra 4.470 til 4.402 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 1,5 pct.

Udviklingen i 2021 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, seniorpensioner og borgere på førtidspension er øget hhv. 17,6 pct., 195,5 pct. og 5,0 pct. fra 2020 til 2021 har gruppen af kontanthjælpsmodtagere samt unge på uddannelseshjælp modsat oplevet et fald på hhv. 14,4 pct. og 27,9 pct.

Gruppen af forsikrede ledige steg med 27 pct. fra 2019 til 2020, som følge af COVID-19. I løbet af 2021 har udviklingen i ledigheden dog været kraftigt nedadgående og årsgennemsnittet fra 2020 til 2021 er således mindsket med 12,6 pct.

Borgere i jobafklaringsforløb er den målgruppe, der har oplevet det største procentvise fald. Fra 2020 til 2021 er antallet af personer i jobafklaringsforløb faldet med 31,6 pct., svarende til 30 fuldtidspersoner. Dette skyldes primært, at den midlertidige ret til sygedagpenge har været forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til jobafklaringsforløb til og med den 30. juni 2021.



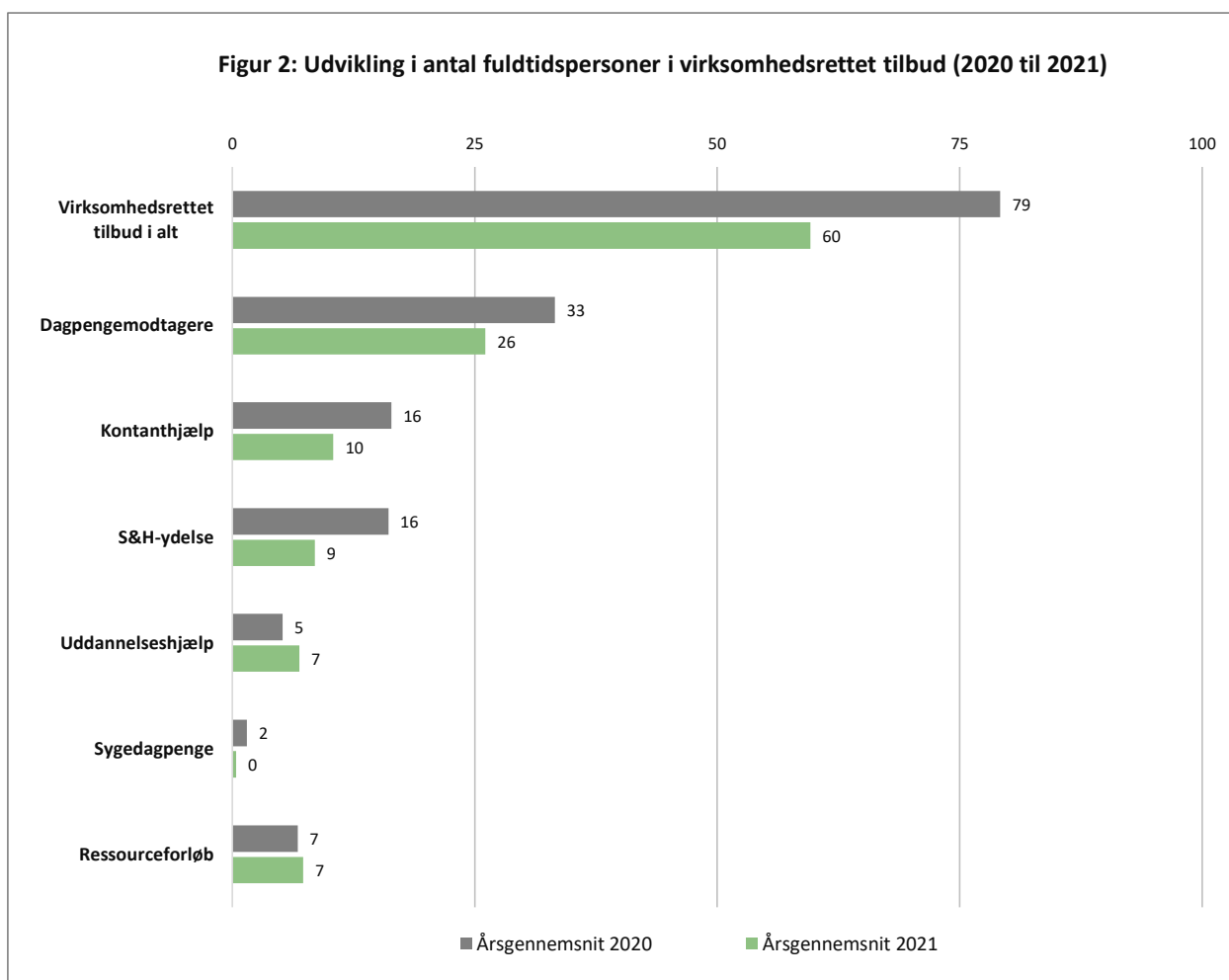
**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2020 til 2021 været et fald på 24,7 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 79 til 60 fuldtidspersoner. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Bortset fra unge på uddannelseshjælp samt borgere i ressourceforløb har målgrupperne generelt oplevet et fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats i slutningen af december 2020, der bl.a. har medført, at der ikke er blevet igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i de første måneder af 2021. Alle data er til og med december 2021 for dagpengemodtagere, kontanthjælp og modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse). For de resterende målgrupper er der data til og med oktober måned.

Antalsmæssigt er det største fald sket for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse), der er gået fra et årsgennemsnit på 16 virksomhedsrettede tilbud i 2020 til 9 virksomhedsrettede tilbud i 2021, hvilket svarer til et fald på 47,2 pct.

Det antalsmæssigt næststørste fald er sket for modtagere af kontanthjælp, der er mindsket med 7 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 21,6 pct.





Status på kontanthjælpsloftet (2021)

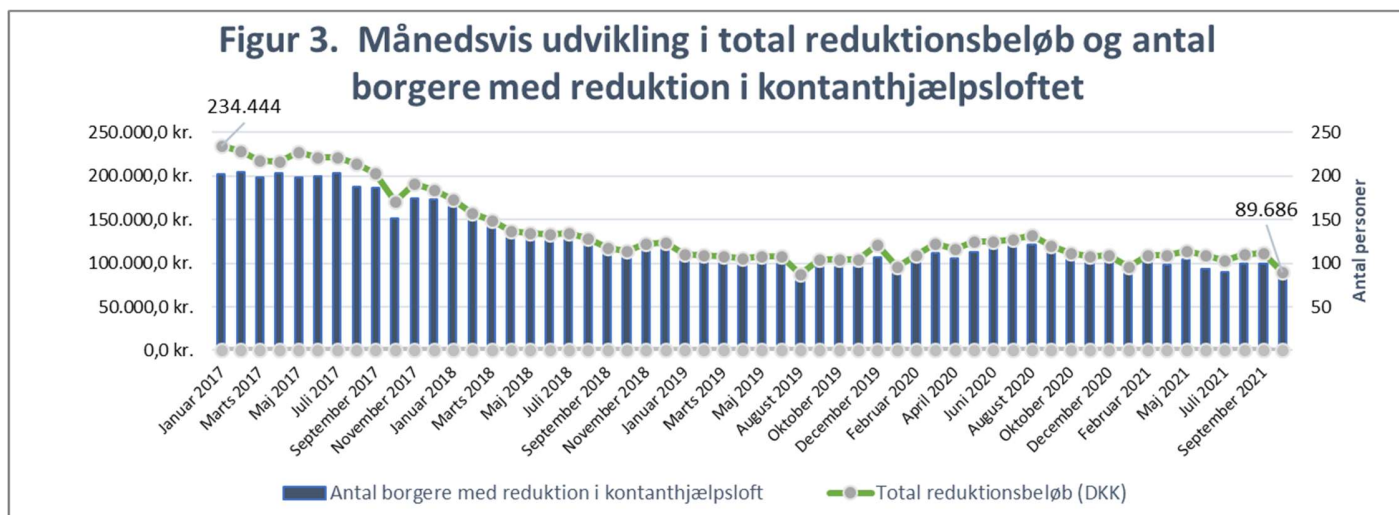
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelement omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejsejælpmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte Kommune har således ikke selv direkte adgang til data for hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. Gentofte har på den baggrund modtaget en opgørelse fra KL over hvor mange borgere, der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. KL har besluttet, at opgørelsen fremover bliver fremsendt én gang i kvartalet. Den seneste opgørelse, Gentofte har modtaget, er således for 4. kvartal 2021. Overgangen til en kvartalsvis opgørelse betyder, at tallene ikke er direkte sammenlignelige med de tidligere opgjorte tal.

Tabel 1 og figur 3 viser udviklingen opgjort månedsvist. I perioden januar 2017-oktober 2021 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 58 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 62 pct. jf. tabel 1 nedenfor. Tabel 2. viser den seneste kvartalvis opgørelse for 4. kvartal 2021.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet, januar. 2017- okt. 2021 (Månedsvist opgørelse)

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Oktober 2021	563	85	15,1%	89.686	1.055
Udvikling i pct.	-44%	-58%	-25%	-62%	-9,1%



Tabel. 2 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet, 4. kvartal 2021

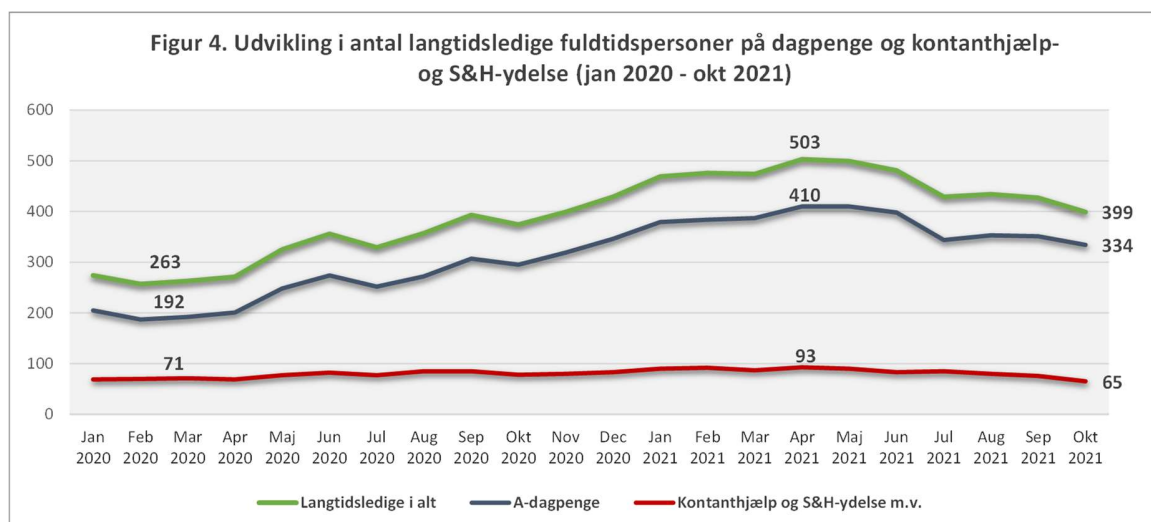
Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
4. kvartal 2021	704	105	14,9%	258.971	2.466



Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 20,3 pct. fra 2019 til 2020 og en stigning på 36,8 pct. fra 2020 til 2021. Udviklingen dækker over, at stigningen har været kraftigere for antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, der i årsgennemsnit er steget med 33,8 pct. fra 2019 til 2020 og 45,3 pct. fra 2020 til 2021. Til sammenligning har gruppen af kontanthjælpsmodtagere og personer på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse) oplevet et fald på 10,4 pct. fra 2019 til 2020 efterfulgt af en stigning på 9,0 pct. fra 2020 til 2021.

De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at den samlede bestand af langtidsledige er øget fra 263 til 399 langtidsledige fuldtidspersoner i perioden marts 2020 til oktober 2021, svarende til en stigning på 51,7 pct. Udviklingen i perioden dækker over en kraftigere stigning for dagpengemodtagere, der er øget fra 192 til 334 langtidsledige, svarende til en stigning på 74,0 pct. Gruppen af personer på kontanthjælp og S&H-ydelse har modsat oplevet et fald fra 71 til 65 langtidsledige, svarende til et fald på 8,5 pct.



Fra 2019 til 2020 har stigningen i langtidsledigheden været mindre kraftig i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Østdanmark. Den større procentvise stigning på landsplan betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er faldet fra 1,39 pct. i 2019 til 1,27 pct. i 2020. Fra 2020 til 2021 er Gentoftes landsandel dog steget fra 1,27 pct. til 1,36 pct. som følge af en kraftigere stigning i langtidsledigheden (45,3 pct.) sammenlignet med udviklingen på landsplan (35,9 pct.)

Tabel 3. Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.) Udvikling i pct.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2019	2020	2021	2019/2020	2020/2021
Hele landet	13.854	20.324	27.617	46,7%	35,9%
RAR hovedstaden	5.464	7.719	11.378	41,3%	47,4%
Gentofte	192	258	375	34,3%	45,3%
Gentoftes landsandel	1,39%	1,27%	1,36%		

Kilde: Jobindsats.dk



Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.

Tabel 4 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020 og 2021 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret minimum et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 4. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.038	917	934
Heraf antal unikke virksomheder med praktik/løntilskud	304	258	291
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	29,3%	28,1%	31,2%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på: at antallet af rekrutteringsanmodninger, der afsluttes til ordinære job, øges.

Tabel 5 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020 og 2021. I 2020 blev der i alt oprettet 103 rekrutteringsanmodninger.

Af de 103 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 55 ordinære job, mens virksomheden i 28 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 20 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over, at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen, eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2021 er der til og med december oprettet 255 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 208 er afsluttede og 47 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 92, svarende til 44 pct., afsluttet til ordinært job i 2021.

Tabel 5. Status på rekrutteringsanmodninger	Hele året		Hele året	
	2020		2021	
Rekrutteringsanmodninger				
Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt	103		255	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger			47	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger	103		208	
Afslutningsårsag:				
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job	55	53%	92	44%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler	28	27%	62	30%
- Anden lukningsårsag	20	19%	54	26%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem



Ledige skal opkvalificeres

Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.

Tabel 6. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse. **Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden sidste kvartalsrapport.**

Tabel 6. Opkvalificeringsforløb

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	26	15	34
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,4%	1,0%	1,5%	0,8%	1,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2019, 2020 og 2021

Ordinær uddannelse (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

Tabel 7 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år. **Der er endnu ikke data for 2021 i jobindsats.dk.**

Tabel 7. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb

ordinær uddannelse	2019	2020
Afsluttede forløb i perioden	2.326	2.264
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	78	85
Andel i pct.	3,4%	3,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

*Unge skal i arbejde eller uddannelse***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere unge, fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- *Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret*

Det er ikke muligt at trække data på målepunktet. Det vil kræve en manuel gennemgang af sager for at afklare om unge, der er startet i uddannelse, afbryder uddannelsen og igen tilknyttes ungecentret.

Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)*

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-juli. **Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden sidste kvartalsrapport.**

Tabel 8. Ordinære lønnede timer

Unge på uddannelseshjælp	hele året		år-til-dato		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	38	40	41
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,8%	15,1%	13,5%	16,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2019, 2020 og 2021

Tabel 9 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-oktober.

Tabel 9. Virksomhedsrettede tilbud

Unge på uddannelseshjælp	hele året		år-til-dato		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer i løntilskud og praktik	96	67	88	57	54
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,6%	32,6%	18,2%	20,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-oktober i hhv. 2019, 2020 og 2021



Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ordinære løntimer (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.*

Tabel 10 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-juli måned. *Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden sidste kvartalsrapport.*

Tabel 10. Ordinære lønnede timer

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året		år-til-dato*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	24	21	10
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	14,2%	18,4%	12,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli måned i hhv. 2019, 2020 og 2021

Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.*

Tabel 11 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter, og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 1,5 procentpoint fra 44,0 pct. i 2019 til 45,5 pct. i 2020.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2021 foreløbigt på 50,2 pct., hvilket er 4,7 procentpoint mere end i 2020.

Tabel 11. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (jan - okt)
Antal beskæftigede	238	250	274
Andel beskæftigede	44,0%	45,5%	50,2%

Kilde: Jobindsats.dk



Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde

Ordinære løntimer (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 12 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse (kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse) og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-juli måned. Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden sidste kvartalsrapport.

Tabel 12. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate ledige	hele året		år-til-dato*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	63	59	44	40	36
Andel med ordinære løntimer	10,0%	10,4%	7,3%	7,5%	7,6%

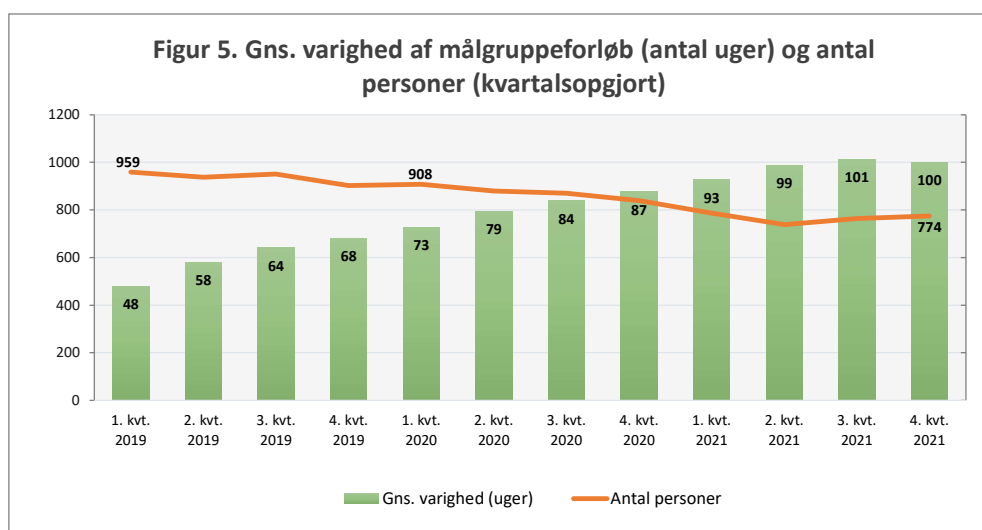
Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb. Den gns. varighed omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, borgere i ressource- og jobafklaringsforløb og borgere på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 steget fra 73 til 100 uger, en stigning på 37 pct. Samtidig er antallet af personer i samme periode faldet fra 908 til 774 personer, svarende til et fald på 15 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. **Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.**

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 13 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet ultimo december 2021 er øget med 3,3 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er steget for de øvrige målgrupper (+3,8 pct.), men faldet for de ledighedsrelaterede målgrupper (-8,2 pct.). Samlet set er det gns. sagsantal øget med 1,4 pct.



Tabel 13.

Målgrupper	2018			2021			Udvikling i pct.
	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2021
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.406	20,8	69,5	1.443	22,6	63,7	-8,2%
Øvrige målgrupper	1.796	34,8	52,2	1.998	36,3	55,0	5,5%
Antal sager i alt	3.202	55,6	58	3.441	58,9	58	1,4%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 14 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2021. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for 2018 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2021 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med, at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. På opgørelsestidspunktet er det faktiske forbrug opgjort for hele 2021. For nogle målgrupper foreligger der data vedr. antal fuldtidspersoner for hele året, mens andre målgrupper kun er opdateret til og med oktober 2021 (jf. første afsnit på s. 2)

Tabel 14 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.689 kr. til 11.964, svarende til et fald på 36,0 pct.

Tabel 14.

	2018		2021		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.389	18.689	2.630	11.964	-6.724	-36,0%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem

Relateret document 2/2

Dokument Navn: Nøgletalsbilag EBI - kvartalsrapportering.pdf

Dokument Titel: Nøgletalsbilag EBI - kvartalsrapportering

Dokument ID: 4393170

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit 2019	Landsandel 2019	Årgennemsnit 2020	Landsandel 2020	2019/2020	Årgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021
Forsikrede ledige	865	1,07%	1.098	1,01%	27,0%	960	1,03%	-12,6%
- Dagpengemodtagere	865	1,07%	1.098	1,01%	27,0%	960	1,03%	-12,6%
Kontanthjælp	406	0,60%	426	0,65%	4,7%	364	0,64%	-14,4%
- Jobparate	109	0,62%	132	0,73%	20,8%	102	0,76%	-22,3%
- Aktivitetsparate	298	0,59%	294	0,62%	-1,2%	262	0,60%	-10,9%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	174	1,27%	154	1,24%	-11,1%	131	1,27%	-14,9%
- Jobparate (integrationsprogram)	75	1,36%	55	1,51%	-26,4%	35	1,70%	-35,8%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	38	1,58%	29	1,56%	-23,7%	19	1,53%	-33,0%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	0,0%
- Øvrige	61	1,07%	70	1,02%	15,5%	77	1,11%	8,9%
Revalidering	66	1,63%	57	1,75%	-13,0%	49	1,92%	-13,5%
- Revalidender	35	0,97%	32	1,07%	-9,0%	25	1,07%	-21,2%
- Forrevalidender	31	7,46%	25	8,60%	-17,4%	24	11,00%	-3,8%
Sygedagpenge	570	0,82%	716	0,85%	25,6%	842	0,86%	17,6%
Seniorpension	.	.	20	0,54%	.	59	0,51%	195,5%
Førtidspension	1.087	0,52%	1.130	0,52%	4,0%	1.187	0,53%	5,0%
Fleksjobberettiget	438	0,46%	459	0,46%	4,8%	469	0,46%	2,1%
- Fleksjob	377	0,48%	404	0,49%	7,1%	414	0,48%	2,7%
- Ledighedsydelse	62	0,39%	56	0,32%	-9,3%	54	0,34%	-2,4%
Ressourceforløb	172	0,75%	142	0,64%	-17,5%	127	0,58%	-10,9%
Uddannelseshjælp	44	0,31%	59	0,41%	34,0%	43	0,37%	-27,9%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	1	0,08%	8	0,40%	615,4%	6	0,54%	-20,4%
- Uddannelsesparate	43	0,34%	51	0,41%	19,4%	39	0,36%	-23,2%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	103	0,51%	109	0,54%	5,3%	102	0,51%	-6,4%
Jobafklaringsforløb	96	0,45%	100	0,54%	4,3%	70	0,50%	-31,6%
I alt	4.021	0,65%	4.470	0,67%	11,18%	4.402	0,66%	-1,52%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årgennemsnit er 1 procent af landets samlede årgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2019/2020	Årgennemsnit	Landsandel	2020/2021
Langtidsledigheden	279	1,15%	336	1,16%	20,3%	459	1,32%	36,8%
- Dagpengemodtagere	193	1,39%	258	1,27%	33,8%	375	1,36%	45,3%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	86	0,84%	77	0,91%	-10,4%	84	1,16%	9,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2019/2020	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	38	107	24	55	-45,5%	21	39	-24,7%
- Dagpengemodtagere	16	38	15	18	-38,7%	16	10	-21,6%
- Kontanthjælp	6	29	1	15	-53,1%	3	8	-36,5%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	15	18	7	9	-51,3%	2	7	-47,2%
- Uddannelseshjælp	0	11	0	5	-54,1%	1	6	33,5%
- Sygedagpenge	0	5	0	2	-69,0%	0	0	-73,3%
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	7	0	7	-1,2%	0	7	8,1%
- Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2019/2020	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	145	5,7%	79	2,7%	-3,0	60	2,1%	-0,6
- Dagpengemodtagere	54	6,3%	33	3,0%	-3,2	26	2,7%	-0,3
- Kontanthjælp	35	8,6%	16	3,9%	-4,8	10	2,9%	-1,0
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	33	19,0%	16	10,4%	-8,6	9	6,5%	-4,0
- Uddannelseshjælp	11	7,6%	5	3,1%	-4,6	7	4,8%	1,7
- Sygedagpenge	5	0,8%	2	0,2%	-0,6	0	0,0%	-0,2
- Ledighedsydelse	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,0%	7	4,8%	0,8	7	5,8%	1,0
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.