



# **Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

**Mødetidspunkt 01-12-2022 17:00  
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

# Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

01-12-2022 17:00

1 [Åben] Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats .....	3
2 [Åben] Orientering om større indsatser til realisering af flerårige mål.....	3
3 [Åben] Beskæftigelsesplan 2023 .....	4
4 [Åben] DIs lokal erhvervsvenlighed 2022 .....	5
5 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhverv, Beskæftigelse og Integrationsudvalget, 3. kvartal 2022 ....	6
6 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....	7
7 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....	8
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....	8
8 [Åben] Underskrift .....	8

## 1 [Åben] Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2022-08837

### Resumé

Borgere med komplekse problemstillinger udover ledighed får en tværfaglig og koordineret indsats med det mål at få borgeren tilbage i arbejde eller uddannelse. Vedlagte notat giver et overblik over status og udvikling for målgruppen og de indsatser, der er iværksat.

### Baggrund

Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats gives til borgere, der har problemer udover ledighed, og for hvem en rehabiliterende beskæftigelsesindsats kan give mening for at udvikle eller afklare arbejdsevnen. Der er ofte tale om komplekse problemstillinger, som fordrer et koordineret samarbejde på tværs af de sociale-, helbreds- og beskæftigelsesmæssige områder.

Vedlagte notat giver en introduktion til den rehabiliterende beskæftigelsesindsats, et overblik over status og udvikling i målgruppen og sidst en indsigt i den metodiske tilgang og indsatser, som jobcentret har iværksat for at hjælpe de ledige borgere tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om den rehabiliterende beskæftigelsesindsats tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Bilag

1. Notat om den rehabiliterende beskæftigelsesindsats (4859874 - EMN-2022-08837)

## 2 [Åben] Orientering om større indsatser til realisering af flerårige mål

Sags ID: EMN-2022-08889

### Resumé

Forvaltningen fremlægger til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets orientering de igangværende og planlagte større indsatser, der ud fra en faglig vurdering forventes at bidrage til at nå de flerårige mål, som udvalget vedtog på sit møde i maj.

### Baggrund

De stående udvalg (på nær Byplanudvalget) og Økonomiudvalget har jf. Gentofte Kommunes styrelsesvedtægt til opgave at sikre en tværgående, helhedsorienteret og langsigtet udvikling af deres ressortområder gennem politikudvikling, opfølgning på de vedtagne politikker og fastlæggelse af flerårige mål. Det sikrer fokus på det strategiske politiske niveau.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på sit møde d. 23. maj 2022 (punkt 2) at prioritere følgende mål som de vigtigste for udvalget at nå i den indeværende valgperiode:

1. Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.
2. Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.
3. Vi vil øge borgernes muligheder for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.
4. Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

Det er forvaltningens opgave at føre de politiske mål ud i livet. Bilag 1 giver et overblik over de igangværende større indsatser, som ud fra en faglig vurdering forventes at bidrage til at indfri hvert enkelt mål. På mødet vil forvaltningen kort fortælle om indsatserne og de evt. yderligere indsatser, der forventes at blive brug for.

I den resterende del af valgperioden vil forvaltningen kvartalsvis og for enkelte mål årligt følge op på målene gennem data i forhold til målepunkterne suppleret med vurderinger af, hvilke veje udvalget ud fra en faglig vurdering kan gå, hvis der viser sig behov for justeringer eller nye tiltag. I så fald skal disse finansieres indenfor den eksisterende økonomiske ramme eller indgå som ønsker i kommende budgetproces.

## **Indstilling**

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget tager orienteringen om igangværende indsatser til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Bilag**

1. Større indsatser til realisering af flerårige mål for EBI (4866881 - EMN-2022-08889)

## **3 [Åben] Beskæftigelsesplan 2023**

**Sags ID:** EMN-2022-08733

## **Baggrund**

Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, der er tiltænkt at medfinansiere retten til tidlige pension, indeholder, at kravet til kommunerne om at have en beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes.

Delaftalen afventer behandling i et nyt folketing og er derfor endnu ikke trådt i kraft.

Det er derfor forventningen til kommunerne, at der for 2023 fortsat skal være en beskæftigelsesplan, der kan fungere som styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen foreslår, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets flerårige mål jf. dagsordenspunkt 2 udgør Gentofte Kommunes beskæftigelsesplan 2023. Målene sætter retningen for kommunens beskæftigelsesindsats og ministerens vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats for 2023 er indeholdt i målene. Der følges op på målene kvartalsvis og for enkelte mål årligt.

## Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At vedtage, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets flerårige mål udgør Gentofte Kommunes beskæftigelsesplan 2023.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

### 4 [Åben] DIs lokal erhvervsvenlighed 2022

Sags ID: EMN-2022-08881

## Resumé

DI gennemfører årligt en landsdækkende undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. Gentofte Kommune opnår i 2022 en placering som nummer 54. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater for Gentofte Kommune.

## Baggrund

Som interesseorganisation gennemfører Dansk Industri årligt en undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed.

Resultaterne er baseret på virksomheders svar om tilfredshed på en række spørgsmål og en række statistiske indikatorer. I Gentofte er det 97 virksomheder blandt DIs medlemsvirksomheder, der har svaret på undersøgelsen. Dermed er det ikke en undersøgelse, der dækker hele erhvervet i Gentofte. Det skal ligeledes bemærkes, at de deltagende virksomheder ikke nødvendigvis har været i kontakt med eller haft et samarbejde med netop Gentofte Kommune, og at deres svar kan afspejle dette.

Kommunerne bedømmes i 10 overordnede kategorier:

- Overordnet erhvervsvenlighed
- Infrastruktur og transport

- Arbejdskraft
- Uddannelse
- Sagsbehandling
- Grøn udvikling
- Brug af private leverandører
- Digitale rammer
- Skatter, gebyrer og erhvervsarealer
- Information og dialog med kommunen.

Gentofte opnår en samlet placering som nummer 54. Virksomhederne har under kategorien overordnet erhvervsvenlighed svaret på spørgsmålet: "Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed". Her er Gentofte placeret som nummer 45.

Gentofte opnår sit bedste resultat med en placering som nr. 1 i kategorien "infrastruktur og transport" og den laveste placering i kategorien "Sagsbehandling" med en placering som nr. 87.

Det skal bemærkes, at spredningen ikke fremgår, hvilket viser hvor tæt eller langt fra hinanden, at kommunernes resultater ligger. Hvis flere kommuners resultater er meget lig hinanden, så skal der ikke meget til for enten at rykke op eller ned resultatmæssigt.

Det skal ligeledes bemærkes, at fordelingen af svar fra virksomhederne på det enkelte spørgsmål ikke kendes, og dermed andelen af midtersvar, som har betydning for det samlede resultat.

I vedlagte notat gives et overblik over Gentoftes resultater indenfor hver kategori samt bemærkninger til resultaterne.

## Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om resultaterne af DI's lokal erhvervsvenlighed 2022 tages til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

1. DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2022, opsummering og bemærkninger til Gentoftes resultater (4862246 - EMN-2022-08881)
2. Resultater for Gentofte (4862261 - EMN-2022-08881)

**5 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhverv, Beskæftigelse og Integrationsudvalget, 3. kvartal 2022**

**Sags ID:** EMN-2022-08980

## Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 3. kvartal 2022.

## Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Overordnet set, er der sket et fald i de samlede målgrupper på godt 5 pct. fra 2021 til 2022. Dette er en udvikling der følger udviklingen på landsplan. Der er dog stor forskel på de forskellige målgrupper:

- Udviklingen for dagpenge- og kontanthjælpsmodtager følger landsudviklingen, og her er der sket et fald på hhv. 30,4 pct. og 11,2 pct.
- Der er i Gentofte sket et større fald i antallet af unge der modtager uddannelseshjælp. I Gentofte har faldet været på 18,2 pct. mens det i hele landet kun er faldet med 8,1 pct.
- Gentofte har oplevet en mindre stigning i antallet af personer på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse på 16,1 pct. mens der hele landet har været en stigning på 28,5 pct. Dette skal ses i relation til, at 53 pct. af de fordrevne ukrainere i Gentofte er kommet i arbejde.
- Gentofte har oplevet en større stigning i antallet af sygedagpengemodtagere end på landsplan. Der er af samme grund iværksat flere indsatser på området, blandt andet kompetenceudvikling af medarbejdere og et øget fokus på samarbejde med arbejdsgivere.

## Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - december 2022 (4886582 - EMN-2022-08980)
2. Nøgletalsbilag EBI december 2022 (4884098 - EMN-2022-08980)
3. Budgetændringer 3Q 2022 EBI (4880436 - EMN-2022-08980)

6 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

**Tidligere beslutninger:**

.

**Bilag**

**7 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**  
**Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**  
**Sags ID: EMN-2021-06703**

**Tidligere beslutninger:**

.

**Bilag**

**8 [Åben] Underskrift**

**Sags ID: EMN-2021-08175**


**Tidligere beslutninger:**

.

**Bilag**



<b>Dokument Navn:</b>	<b>Notat den rehabiliterende beskæftigelsesindsats.docx</b>
<b>Dokument Titel:</b>	<b>Notat om den rehabiliterende beskæftigelsesindsats</b>
<b>Dokument ID:</b>	<b>4859874</b>
<b>Placering:</b>	<b>Emnesager/EBI nov 2022 - Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats/Dokumenter</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>1</b>
<b>Appendix nr</b>	<b>1</b>
<b>Relaterede Dokumenter:</b>	<b>1</b>

Dette dokument blev genereret af  getorganized  
for SharePoint



# NOTAT OM DEN REHABILITERENDE BESKÆFTIGELSESSINDSATS

Møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 1. december 2022

## Indholdsfortegnelse

Indledning.....	2
Rehabiliteringsteamet.....	2
Antal, andel og udviklingen i Gentofte .....	3
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere .....	3
Borgere i ressourceforløb.....	4
Borgere på sygedagpenge .....	4
Borgere i jobafklaringsforløb .....	5
Borgere på ledighedsydelse.....	6
Indsatser.....	7
Den metodiske tilgang for borgere i den rehabiliterende indsats.....	7
Særlige indsatser.....	7

## Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats i Gentofte Kommune

### Indledning

Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats gives til borgere, der har problemer udover ledighed, og som dermed ikke er vurderet til at kunne komme i arbejde indenfor en kortere periode. Det kan være problemer eksempelvis med det fysiske helbred, misbrug, psykiske lidelser, mv. Der er ofte tale om komplekse problemstillinger, som fordrer et koordineret samarbejde på tværs af de sociale-, helbreds- og beskæftigelsesmæssige områder. Målet med de tværfaglige forløb er at udvikle borgerens funktionsniveau og arbejdsevne og dermed gøre dem i stand til at vende tilbage til arbejde på enten ordinære vilkår eller særlige vilkår eller starte i uddannelse.

Borgere, der skal have en rehabiliterende indsats, tilhører derfor flere forskellige målgrupper herunder:

- Aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, integrationsydelse og uddannelseshjælp
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere, der modtager sygedagpenge
- Borgere i jobafklaring
- Borgere, der modtager ledighedsydelse (er visiteret til et fleksjob).

Reformen af førtidspension og fleksjobordningen, som kom i 2013, havde som sigte at give borgere med komplekse problemstillinger en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats. Herigennem ønskede man at sikre, at en større andel af borgere med varige funktionsnedsættelser kunne opnå tilknytning til arbejdsmarkedet fx ved at indgå i fleksjobordningen selv på få timer. Tanken var, at den videre udvikling af borgerens arbejdsevne kunne ske på arbejdspladsen. I 2014 fulgte reformerne for sygedagpenge og kontanthjælp, der tilsvarende gav mulighed for at iværksætte tværfaglige rehabiliterende indsatser til målgrupper.

I 2021 kom en række lovændringer for ressourceforløb. Ændringerne indebar blandt andet, at varigheden for et ressourceforløb blev kortet ned fra 5 til 3 år, at der ikke iværksættes et ressourceforløb for borgere med under 6 år til folkepension, hvis borgeren ikke selv ønsker det, og at borgeren fik ret til at få en samtale med en sundhedskoordinator fra regionens kliniske funktion og den koordinerende sagsbehandler, hvis borgeren ikke mener, at der tages tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredstilstand.

### Rehabiliteringsteamet

Føp-/fleksreformen pålagde kommunerne at etablere et tværfagligt rehabiliteringsteam, der har til formål at forstærke den tværfaglige indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, uddannelses- og sundhedsområdet. Rehabiliteringsteamet er sammensat med repræsentanter fra relevante dele af kommunen, herunder:

- Beskæftigelsesområdet
- Socialområdet, herunder socialpsykiatrien
- Sundhedsområdet
- Undervisningsområdet (skal kun være repræsenteret, hvis det er relevant).

Derudover sidder der en sundhedskoordinator fra regionen, som skal bistå med at vurdere den konkrete sag. I Gentofte afholdes der et ugentligt møde i rehabiliteringsteamet. Der har igennem 2022 været afholdt et ekstra møde hver måned med det sigte at nedbringe ventetiden for at få forelagt sin sag. Dette videreføres i 2023.

Rehabiliteringsteamet skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del drøfte og indstille til jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension. Teamet kan også indstille til, at borgeren får en almindelig beskæftigelsesrettet indsats.

Som følge af føp-/fleksreformen kan personer under 40 år ikke få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle borgerens arbejdsevne. I stedet skal et individuelt tværgående forløb på sigt hjælpe den enkelte i arbejde eller uddannelse.

## Antal, andel og udviklingen i Gentofte

Nedenfor gives et indblik i antal og udviklingen i antallet af borgere i den rehabiliterende indsats<sup>1</sup> for målgrupperne kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb, sygedagpenge, jobafklaring og ledighedsydelse. Udviklingen i målgruppen kan ligeledes følges i kvartalsrapporterne.

### Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er ledige, der vurderes ikke at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode og dermed skal have en rehabiliterende indsats. Målgruppen er kendetegnet ved at have problemer udover ledighed såsom misbrug, dårligt helbred, psykiske lidelser, mv.

Beskæftigelsesloven rummer en række muligheder for at hjælpe de aktivitetsparate borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Det kan være i form af praktik, ansættelse med løntilskud, ordinær uddannelse eller andre former for opkvalificering. Til de borgere, som har behov, kan der desuden tilknyttes en mentor, som støtter op om borgeren i aktiviteten. Endelig har de borgere, som har omfattende begrænsninger i arbejdsevnen, og hvor de beskæftigelsesrettede indsatser i loven ikke er tilstrækkelige, mulighed for at få bevilget revalidering, som typisk består af et længerevarende uddannelsesforløb.

Der har været et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 263 fuldtidspersoner i 2021 til 245 fuldtidspersoner i 2022, hvilket er et fald på 6,6 pct jf. tabel 1. De 245 fuldtidspersoner svarer til en andel på 0,7 pct. af den samlede arbejdsstyrke (16-66-årige). Der ses et større fald i antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i regionen. Derimod udgør de aktivitetsparate med 1,4 pct. en større andel af arbejdsstyrken. Ses der 5 år tilbage til 2017 var der 378 fuldtidspersoner som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Mændene udgør 61 pct mod kvindernes andel på 39 pct. Borgere op til 40 år udgør 30 pct., borgere i alderen 40-49 år udgør 24 pct., og borgere i alderen over 50 år udgør 46 pct.

Det typiske billede for de afsluttede forløb er, at borgerne er kommet i arbejde, har fået tilkendt en førtidspension eller er blevet selvforsørgende.

**Tabel 1**

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Antal fuldtidspersoner år til dato (jan-sep)			Pct. af arbejdsstyrken	
	2021	2022	Udvikling i pct.	2021	2022
<b>Region Hovedstaden</b>	14.663	12.580	-14,4	1,6	1,4
<b>Gentofte</b>	263	245	-6,6	0,7	0,7

<sup>1</sup> Data i notatet er fra jobindsats.dk

## Borgere i ressourceforløb

Formålet med ressourceforløb er at udvikle borgerens arbejdsevne. Borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet skal styrkes og fastholdes gennem en tværfaglig indsats, hvor alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet for den enkelte borger skal prøves gennem en aktiv indsats.

Et ressourceforløb varer mellem 1-3 år. Det er rehabiliteringsteamet, som indstiller borgeren og jobcentret, som bevilger forløbet. Den nedre grænse på et år indikerer, at der kun skal visiteres til ressourceforløb, når det er nødvendigt med en længerevarende indsats. Et ressourceforløb forudsætter, at borgeren ud over ledighed har komplekse problemer, der ikke har kunnet løses gennem den almindelige beskæftigelsesindsats. Det er vurderet, at borgeren har behov for et tværgående og helhedsorienteret forløb, hvori der indgår indsatser på det sociale-, sundheds- og beskæftigelsesmæssige område. Helhedsorienteringen betyder, at parter fra forskellige områder i kommunen og sundhedsvæsenet, som oftest vil være involveret på samme tid. Borgeren får en koordinerende sagsbehandler, som har ansvaret for at koordinere mellem sektorer og opgaveområder. Forløbets sigte er, at borgeren får mulighed for at udvikle sit funktionsniveau og arbejdsevne gennem de koordinerede indsatser. Det overordnede mål med forløbet er, at borgeren vender tilbage til et arbejde eller starter uddannelse. Udarbejdelse af plan og mål sker i samarbejde med borgeren.

Det er en betingelse for bevilling af ressourceforløb, at borgeren ikke er i målgruppen for revalidering, eller at det har været forsøgt uden at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Som det fremgår af tabel 2, har der været et fald i antal fuldtidspersoner i ressourceforløb fra 124 i 2021 til 99 i 2022, hvilket svarer til et fald på 20,5 pct. Ses der 5 år tilbage til 2017, var der 104 fuldtidspersoner i ressourceforløb.

Kvinderne udgør 65 pct. af målgruppen mod mændenes andel på 35 pct. Aldersmæssigt fordeler målgruppen sig i aldersintervallet 30-54 år, hvor størsteparten dog er i alderen 30-34 år.

Cirka 49 pct. af forløbene på ressourceforløb har en varighed på over 3 år. Hovedparten af borgerne afsluttes til førtidspension og næstflest til at få et fleksjob.

**Tabel 2**

Borgere i ressourceforløb	Antal fuldtidspersoner år til dato (jan-sep)			Pct. af arbejdsstyrken	
	2021	2022	Udvikling i pct.	2021	2022
<b>Region Hovedstaden</b>	6.623	6.670	0,7	0,7	0,7
<b>Gentofte</b>	124	99	-20,5	0,4	0,3

## Borgere på sygedagpenge

De borgere, som er omfattet af reglerne i sygedagpengeloven, er både sygemeldte borgere med en arbejdsgiver, og hvor arbejdsgiveren modtager refusion, selvstændige som er syge og har forsikret sig, og ledige borgere, som er medlem af en a-kasse og sygemeldte.

I Gentofte er ca. 80 pct. af sygedagpengemodtagerne sygemeldt fra en arbejdsgiver.

Der har i Gentofte været en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge fra 778 fuldtidspersoner i 2021 til 858 fuldtidspersoner i 2022. Dette er en stigning på 10,4 pct. De 858 fuldtidspersoner svarer til 5.508 personer i alt. Det er en udviklingstendens, som følger landsudviklingen. Antallet af

sygedagpengemodtagere er påvirket af de seneste års corona-situation, hvor flere har været syge, og ingen af de sygemeldte overgik til jobafklaring.

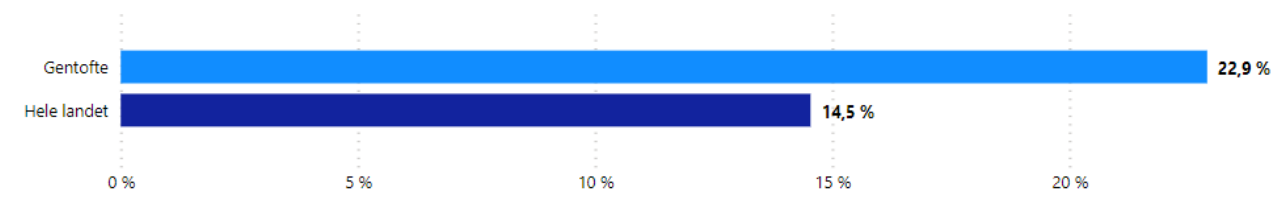
Kvinderne udgør 66 pct. af målgruppen mod mændenes andel på 34 pct. Langt størsteparten er i aldersspekteret 45-64 år.

Som det fremgår af tabel 4, kan det ses, at 22,9 pct. af borgerne på sygedagpenge i Gentofte har et forløb med en varighed på over 1 år, hvor for Danmark som helhed gælder det for 14,5 pct. af forløbene. Dette er en udviklingstendens set over flere år. En hypotese på en årsag til de længere forløb i Gentofte er brugen af forlængelser. Sygedagpengeretten gælder i udgangspunktet i de første 22 uger. Hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig ved 22 uger, skal der tages stilling til muligheder for forlængelser. En anden forklaring kan være, at Gentofte i højere grad end landsgennemsnittet gør brug af delvise raskmeldinger.

**Tabel 3**

Borgere på sygedagpenge	Antal fuldtidspersoner år til dato (jan-aug)			Pct. af arbejdsstyrken	
	2021	2022	Udvikling i pct.	2021	2022
<b>Region Hovedstaden</b>	25.516	25.065	-1,8	2,7	2,6
<b>Gentofte</b>	778	858	10,4	2,1	2,4

**Tabel 4: Andel forløb på sygedagpenge med over 1 års varighed (årsgennemsnit)**



### Borgere i jobafklaringsforløb

Varigheden på sygedagpenge er som udgangspunkt på 22 uger. Borgere, der ikke kan forlænges på sygedagpenge, overgår til jobafklaringsforløb. Det er borgere, hvis helbredsmæssige situation er uafklaret. Dette kan eksempelvis være ved hjernerystelser, blodpropper eller stress. Det er kommunen, der træffer afgørelsen med afsæt i lægelig dokumentation.

Jobafklaringsforløb er udformet på samme vis som ressourceforløbene, hvor borgeren skal have et tværfagligt og koordineret forløb. Sigtet med den tværfaglige indsats er at bringe borgeren i arbejde eller uddannelse. Rehabiliteringsteamet indstiller borgeren til jobafklaringsforløb, mens det er jobcentret, som træffer afgørelse om, at borgeren bevilges et jobafklaringsforløb.

Et jobafklaringsforløb kan som udgangspunkt maksimalt vare 2 år, men hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, kan der bevilges et 2. og et 3. Den sygemeldte tildeles en koordinerende sagsbehandler, som i samarbejde med borgeren udarbejder en plan for jobafklaringsforløbet, hvori der indgår indsatser, som bidrager til en udvikling af arbejdsevnen. I forløbet arbejdes der med borgerens jobmål og beskæftigelsesmuligheder i forhold til arbejdsevne, kompetencer og erfaringer.

Der har været en stigning i antallet af borgere i jobafklaring fra 75 fuldtidspersoner i 2021 til 89 fuldtidspersoner i 2022, hvilket er en stigning på 18,9 pct. I regionen er stigningen højere. Det skal



bemærkes, at grundet Covid-19 blev retten til sygedagpenge i 2021 forlænget, og derfor overgik ingen sygedagpengemodtagere til et jobafklaringsforløb i første halvår 2021. Antallet af jobafklaringsforløb faldt på den baggrund i 2021.

Kvinderne udgør som ved sygedagpenge den største andel med 72 pct. mod mændenes på 28 pct. Aldersmæssige er størsteparten af borgerne mellem 35 til 59 år.

Tre måneder efter afsluttede forløb er borgerne oftest kommet retur til beskæftigelse evt. som et fleksjob, fået en førtidspension eller blevet selvforsørgende.

**Tabel 5**

Borgere i jobafklaring	Antal fuldtidspersoner år til dato (jan-aug)			Pct. af arbejdsstyrken	
	2021	2022	Udvikling i pct.	2021	2022
<b>Region Hovedstaden</b>	3.605	5.093	41,3	0,3	0,5
<b>Gentofte</b>	75	89	18,9	0,2	0,3

#### Borgere på ledighedsydelse

Jobcentret kan bevillige fleksjob til borgere, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne. Dette sker efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

Borgere, der er visiteret til et fleksjob, har ret til ledighedsydelse, indtil de ansættes i et fleksjob, og hvis de bliver ledige fra et fleksjob.

Der har været en stigning fra 2021 til 2022 i antallet af borgere, der er blevet visiteret til et fleksjob. Samtidig ses et fald på 19,1 pct i antallet af borgere på ledighedsydelse. Det er samme udviklingstendens der ses i regionen som helhed.

Kvinderne udgør den største andel af borgerne på ledighedsydelse med en andel på 63 pct. mod mændenes andel på 37 pct. Borgere i alderen over 50 år udgør 53 pct. af målgruppen.

**Tabel 6**

Borgere i Flexjob	Antal fuldtidspersoner år til dato (jan-sep)			Pct. af arbejdsstyrken	
	2021	2022	Udvikling i pct.	2021	2022
<b>Region Hovedstaden</b>	10.842	12.198	12,5 pct.	1,5	1,6
<b>Gentofte</b>	298	325	8,9 pct.	1,1	1,2

Borgere på ledighedsydelse	Antal fuldtidspersoner år til dato (jan-sep)			Pct. af arbejdsstyrken	
	2021	2022	Udvikling i pct.	2021	2022
<b>Region Hovedstaden</b>	3.220	2.804	-12,9 pct.	0,4	0,3
<b>Gentofte</b>	53	43	-19,1 pct.	0,2	0,1

## Indsatser

### Den metodiske tilgang for borgere i den rehabiliterende indsats

Den rehabiliterende indsats står på et borgerinddragende og empowerment-orienteret fokus. Det vægtes højt, at forløbene udarbejdes i et tæt samarbejde med borgeren, og at borgeren selv formulerer sine mål for indsatsen. Erfaringen viser, at borgerne hurtigere opnår deres målsætninger, når der er et klart ejerskab til forløbet.

I dialogen med borgeren er der fokus på ressourcer, netværk, kompetencer og potentialer fremfor problemer og begrænsninger. Dette medvirker til at øge borgerens bevidsthed om egne handlemuligheder. I forløbet samarbejder den koordinerende sagsbehandler og borgeren samt eventuelt borgerens netværk i at forberede borgerens forløb med mål, delmål og aktiviteter. I dialogen anvendes grafisk facilitering til at understøtte arbejdet med borgernes plan. Det overordnede mål i planen er rettet mod arbejdsmarkedet, og der lægges vægt på indsatser, som støtter borgeren i at kunne deltage i virksomhedsrettede indsatser. Parallelle indsatser kan eksempelvis være genoptræning, behandling hos psykiater eller psykolog, misbrugsbehandling og tilbud om en mentor eller støtte-/kontaktperson.

I de senere år er den tværfaglige og empowermentbaserede tilgang blevet suppleret med et tydeligt virksomhedsrettet fokus i indsatsen, da det såvel for denne som andre målgrupper har en positiv beskæftigelseseffekt - i hvert fald når den suppleres med den rette understøtning og ejerskab hos borgeren. De virksomhedsrettede indsatser har både et fokus på afklaring og på at etablere en tilknytning til arbejdsmarkedet eksempelvis ved at opnå lønnede timer.

Borgerne får ofte en virksomhedskonsulent eller jobformidler tilknyttet, der kan give sparring om mulighederne for virksomhedspraktik og bistå med at finde en virksomhedspraktik. Der er fokus på det gode match mellem borger og virksomhed og en tidlig dialog om mulighederne for lønnede timer og ansættelse.

Den metodiske empowerment-orienterede tilgang kombineret med den målbaserede dialog og fokus på den enkelte borgers ressourcer, kompetencer, potentialer og egne ønsker støtter Gentoftes principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen.

### Særlige indsatser

For aktivitetsparate borgere på kontanthjælp gennemgås målgruppen med det blik at få afklaret, om borgeren fortsat skal være på kontanthjælp eller er i målgruppen for eksempelvis et fleksjob eller en førtidspension. Denne gruppe skal have forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere er det et mål at øge den virksomhedsrettede indsats. Den virksomhedsrettede indsats kombineres med øvrige tværfaglige tilbud indenfor social- og sundhedsområdet. Den enkelte borger tilknyttes et 'makkerpar' bestående af både en sagsbehandler og en virksomhedskonsulent.


For borgere på sygedagpenge er fokus på at få nedbragt varigheden på de sager, der er blevet forlænget. Medarbejderne er i gang med kompetenceudviklingsforløb blandt andet om arbejdsevnebegrebet, i at vurdere uarbejdsdygtighed og en tidlig virksomhedsrettet indsats.

Størsteparten af de sygemeldte har en arbejdsgiver. Der er et øget fokus på fastholdelse gennem et øget samarbejde med de sygemeldtes arbejdsgivere herunder om optrappingsplaner, delvis raskmelding og om at etablere praktikker for at udvikle eller afprøve den sygemeldtes arbejdsevne.

Der er et sundhedsfagligt mentorteam, som blandt andet støtter borgeren i at navigere i sundhedsvæsenet ved flere samtidige udredninger og behandlingsindsatser. Målet med mentorstøtten er blandt andet at sikre fastholdelse og progression i forløbet. Tilbuddet gives til målgrupperne i den rehabiliterende indsats.

De sundhedsfaglige medarbejdere sparrer og rådgiver deres kollegaer samt deltager i samtaler med borgerne med det sigte at få den tidlige sundhedsfaglige retning i sager, primært på sygedagpengeområdet.

<b>Dokument Navn:</b>	<b>Større indsatser til realisering af flerårige mål for EBI.pptx</b>
<b>Dokument Titel:</b>	<b>Større indsatser til realisering af flerårige mål for EBI</b>
<b>Dokument ID:</b>	<b>4866881</b>
<b>Placering:</b>	<b>Emnesager/EBI nov 2022 - Politiske mål og de væsentligste indsatser - EBI/Dokumenter</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Orientering om større indsatser til realisering af flerårige mål</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>2</b>
<b>Appendix nr</b>	<b>1</b>
<b>Relaterede Dokumenter:</b>	<b>1</b>

Dette dokument blev genereret af  getorganized  
for SharePoint

# Større indsatser til realisering af flerårige mål

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget



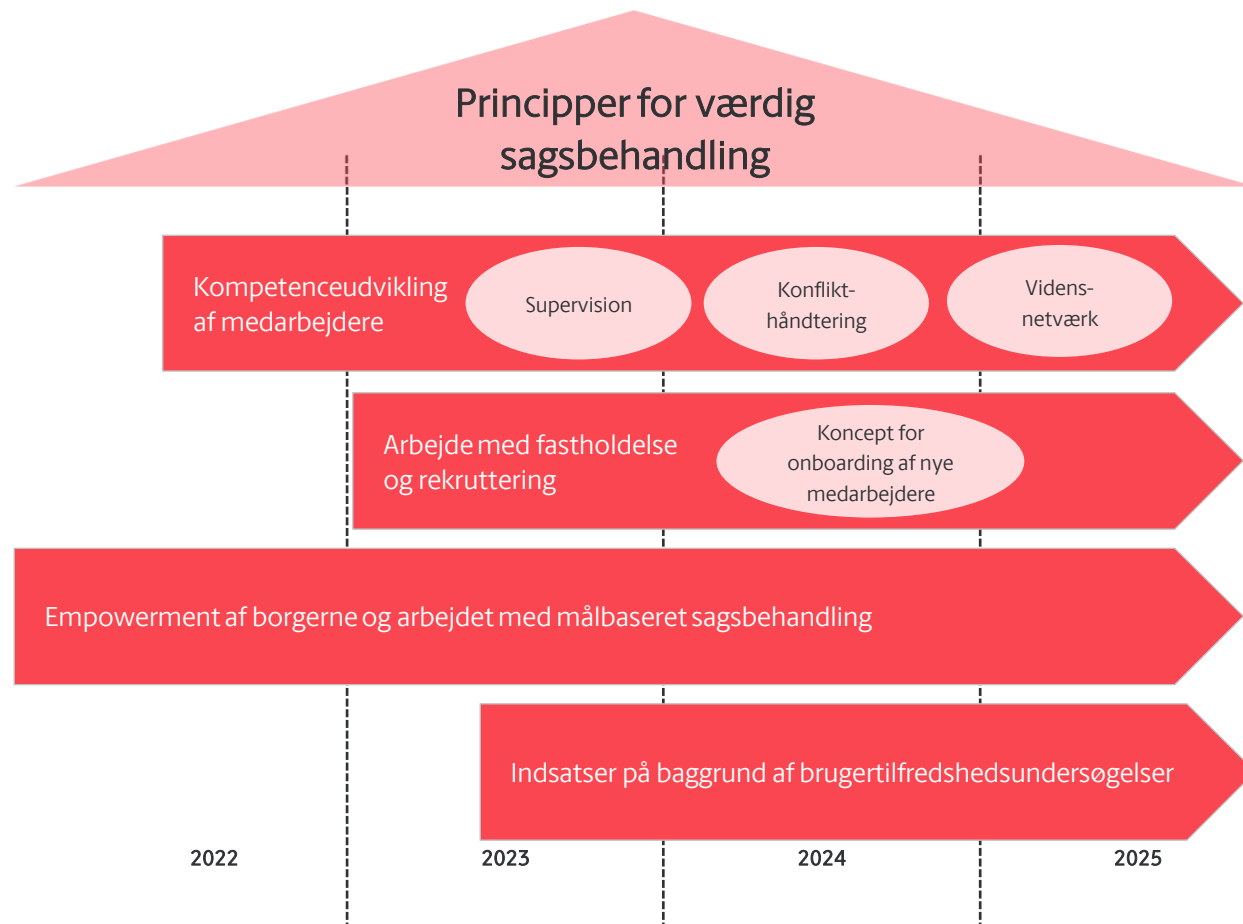
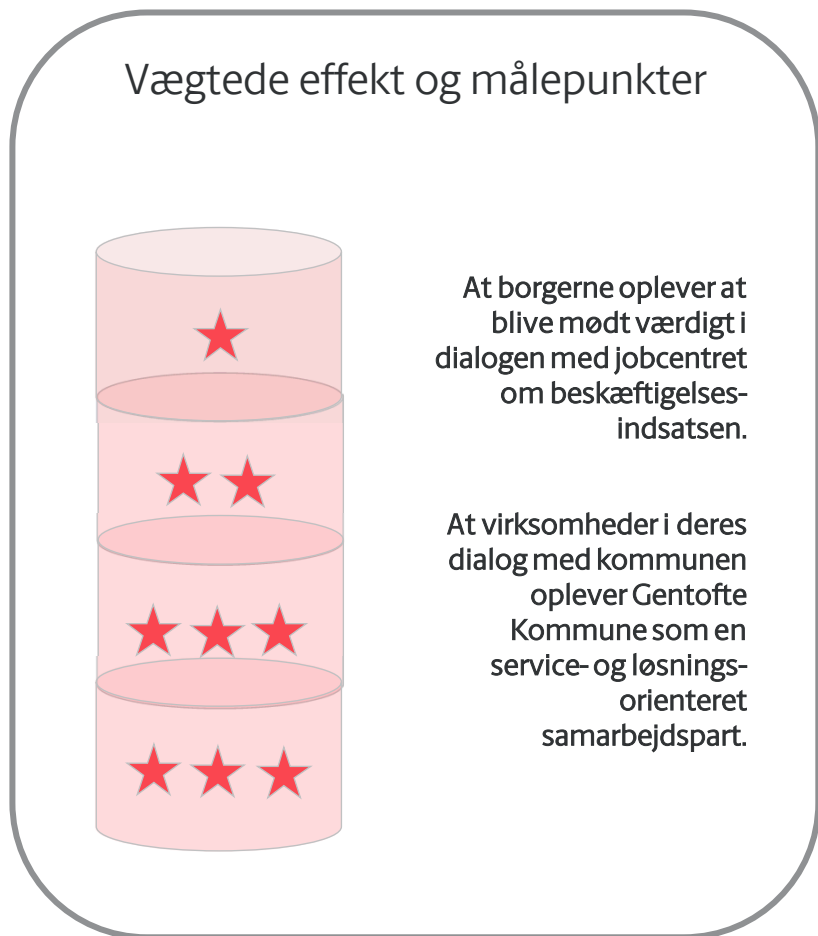


# Større faglige indsatser, 2022-2025



# Mål 1: Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed

Større faglige indsatser, som understøtter et eller flere målepunkter og det overordnede mål

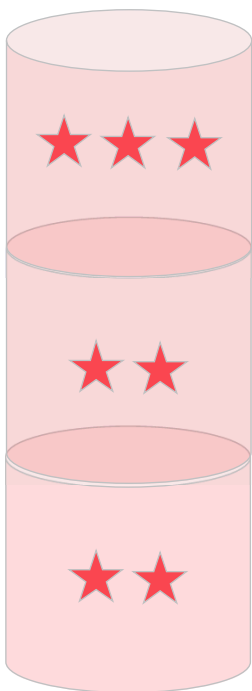






## Mål 2: Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere

### Vægtede effekt og målepunkter

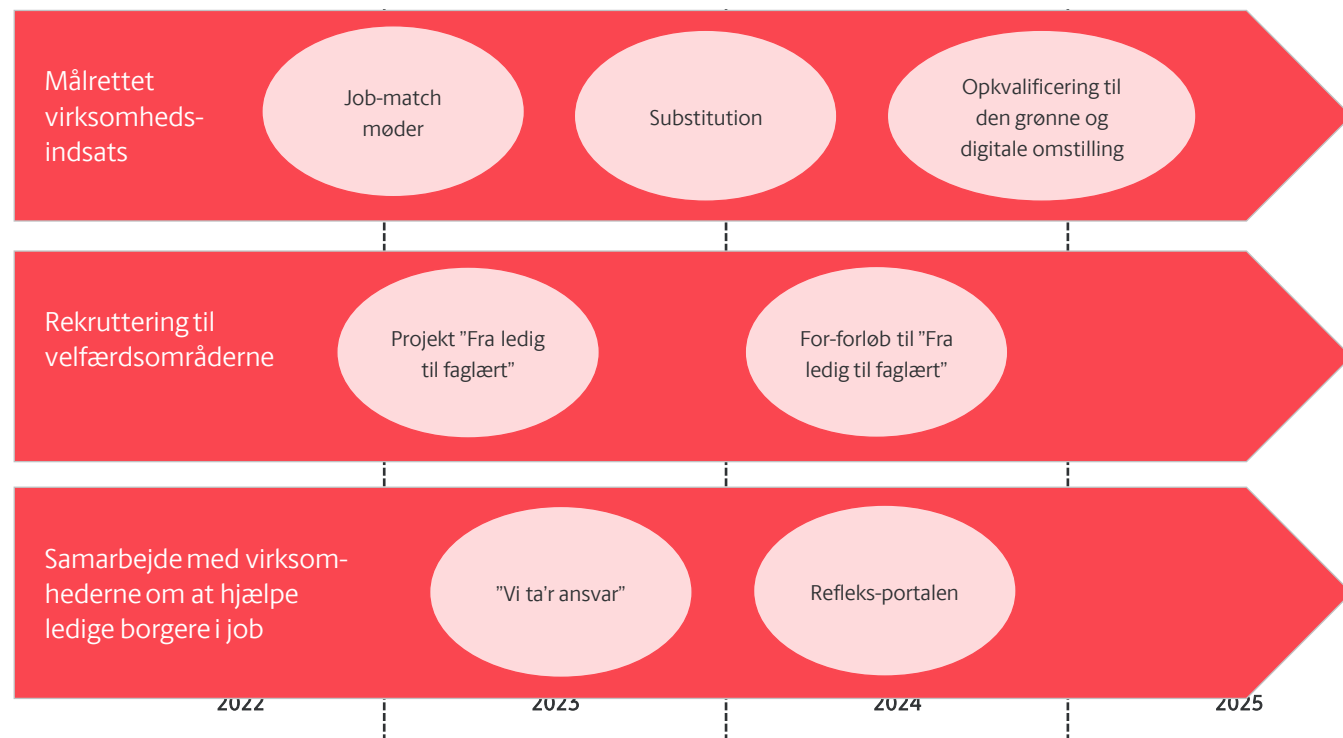


At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver.

At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering.

At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder.

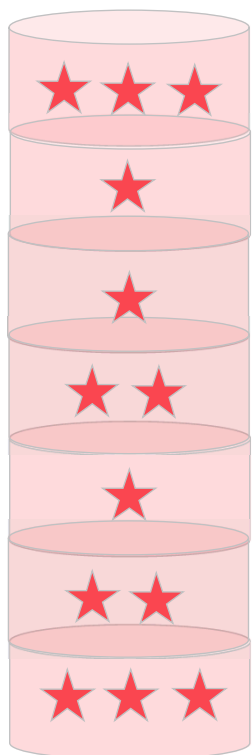
Større faglige indsatser, som understøtter et eller flere målepunkter og det overordnede mål





## Mål 3: Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet

### Vægtede effekt og målepunkter



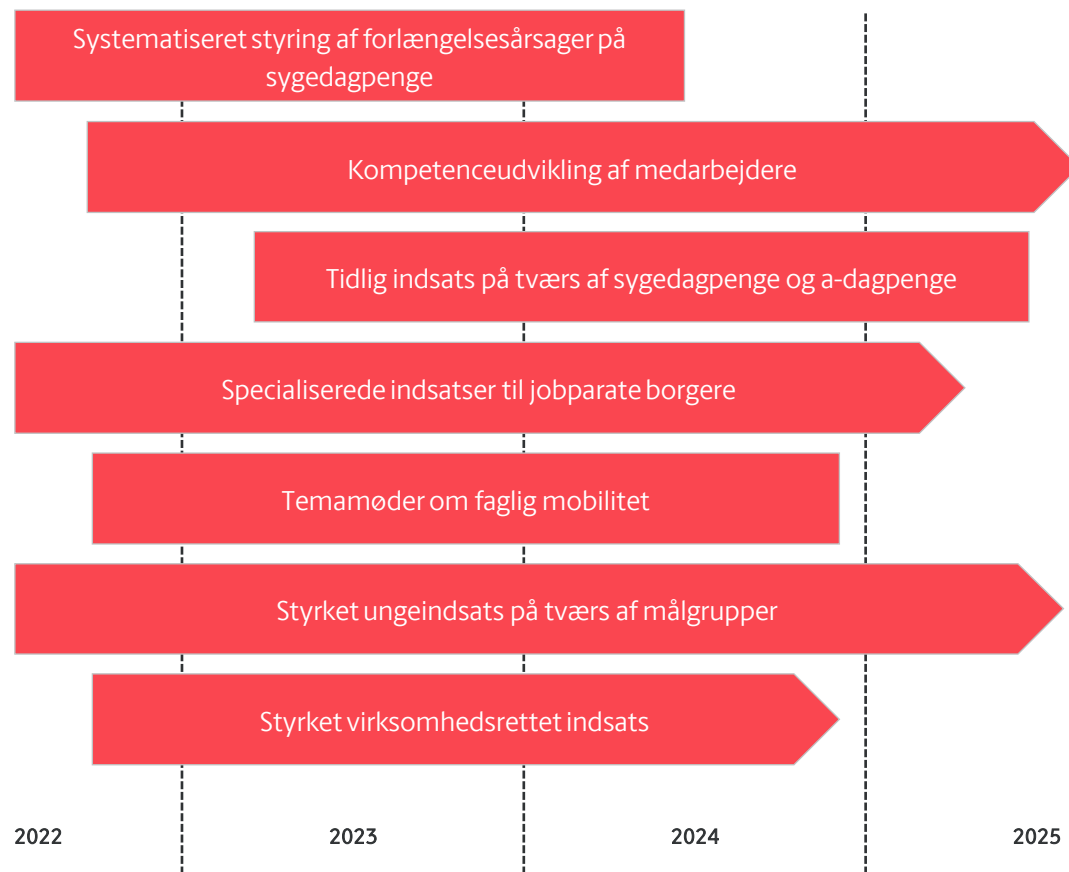
At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge

At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate).

At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse.

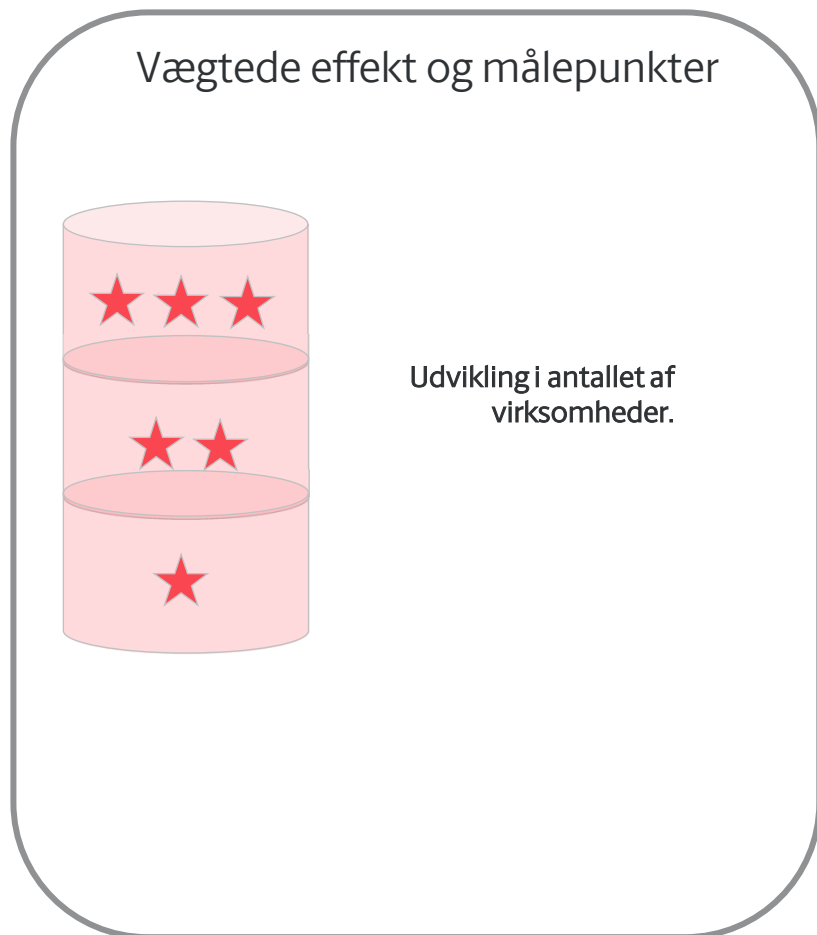
At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.

Større faglige indsatser, som understøtter et eller flere målepunkter og det overordnede mål

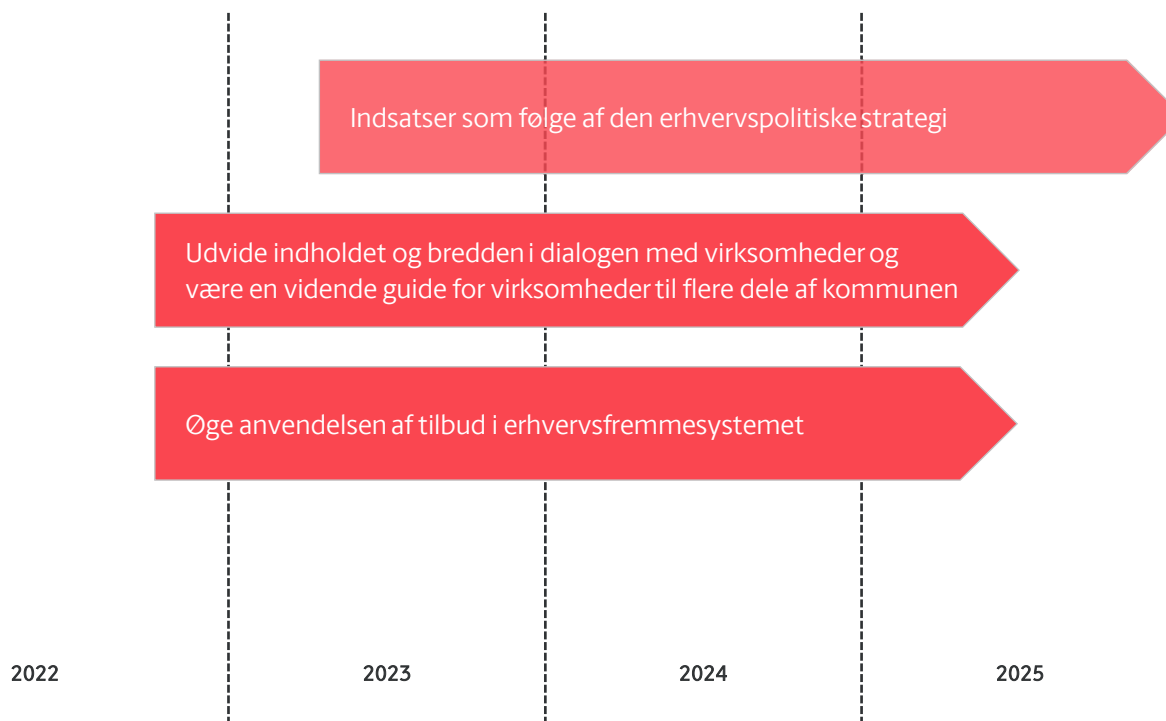




## Mål 4: Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet



Større faglige indsatser, som understøtter et eller flere målepunkter og det overordnede mål





# Faglige indsatser, samlet oversigt



# Indsatser, oversigt for mål 1: Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed

Indsatser	Målepunkter	Mål
<p><b>Kompetenceudvikling af medarbejdere</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Supervision.</li><li>• Konflikt håndtering.</li><li>• Vidensnetværk.</li></ul> <p><b>Arbejde med fastholdelse og rekruttering</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Koncept for onboarding af nye medarbejdere.</li></ul> <p><b>Empowerment af borgere og arbejdet med målbaseret sagsbehandling</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Samarbejde med borgere ved hjælp af grafisk facilitering.</li></ul> <p>Indsatser på baggrund af brugertilfredshedsundersøgelser af om borgere oplever en værdig sagsbehandling</p>	<p>At borgere oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen.</p> <p>At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart.</p>	<p>Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.</p>



# Indsatser, oversigt for mål 2: Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere

Indsatser	Målepunkter	Mål
<p><b>Målrettet virksomhedsindsats</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Jobmatch-møder: Møder for en større gruppe af ledige, hvor de bliver præsenteret for konkrete virksomheder/brancher, der mangler arbejdskraft. Virksomhederne fortæller generelt om mulighederne for job i deres virksomhed/branche og har konkrete ledige jobs at tilbyde de ledige.</li><li>• Opkvalificering af ledige til den grønne omstilling: Jobcenter Gentofte ruste ledige til jobs inden for den grønne omstilling ved at tilbyde bæredygtighedskurser og skaffer praktikpladser, hvor de ledige kan bruge deres nye færdigheder.</li><li>• Substitution: Dialoger med virksomheder om, hvorvidt deres rekrutteringsbehov kan dækkes af andre jobprofiler end først antaget.</li></ul> <p><b>Rekruttering til velfærdsområderne</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Projektet "Fra ledig til faglært" i samarbejde med Gentofte Kommune, Pleje og Sundhed, hvor ledige opkvalificeres til sosu-området som voksen-elever.</li><li>• For-forløb til "Fra ledig til faglært" for integrationsborgere, der skal klædes på til at kunne deltage i projektet.</li></ul> <p><b>Samarbejde med virksomheder om at hjælpe ledige borgere i job</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• "Vi tar' ansvar": Anerkendelse af lokale virksomheder, der tager ansvar for at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet</li><li>• Refleks-portalen: Platform, der skal bringe ledige fleksjobbere og virksomheder, der mangler arbejdskraft, sammen.</li></ul>	<p>At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver.</p> <p>At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering.</p> <p>At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder.</p>	<p>Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.</p>

# ☘ Indsatser, oversigt for mål 3: Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet

Indsatser	Målepunkter	Mål
<p><b>Systematiseret styring af forlængelsesårsager på sygedagpenge</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Månedlige revurderingsmøder, hvor der i hver enkelt sag tages stilling til, hvorvidt den kan forlænges.</li> </ul> <p><b>Kompetenceudvikling af medarbejdere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Etablering af robuste arbejdsfællesskaber og styrkelse af medarbejdernes kompetencer ifht. virksomhedssamarbejdet og afdækning af borgernes kompetencer og jobmål.</li> <li>Undervisning i fortolkning af sygedagpengelovens regler om uarbejdsdygtighed.</li> <li>Forløb om samtale og progression.</li> </ul> <p><b>Tidlig indsats på tværs af sygedagpenge og a-dagpenge</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdsmarkedsrettede tilbud til borgere, der skifter mellem a-dagpenge og sygedagpenge (pendlere).</li> </ul> <p><b>Specialiserede indsatser til jobparate borgere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Projekt Jobspot i samarbejde med Allerød, Rudersdal og Hørsholm kommuner målrettet ledige specialister/AC'er og HK'ere over 50 år.</li> <li>"Vejen til job": Projekt for langtidsledige over 50 år.</li> <li>"Work": Projekt for mænd over 50 år med lang ledighed i samarbejde med flere virksomheder.</li> <li>Projektet "Fra ledig til faglært" i samarbejde med Gentofte Kommune, Pleje og Sundhed, hvor ledige opkvalificeres til sosu-området som voksen-elever.</li> </ul> <p><b>Temamøder vedrørende brancheskift</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>information til ledige om mulighederne for job og uddannelse inden for SOSU.</li> </ul> <p><b>Styrket ungeindsats på tværs af målgrupper</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsat udvikling af egne tilbud.</li> <li>Tættere samarbejde med UU.</li> </ul> <p><b>Styrket virksomhedsrettet indsats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tidlig indsats i samarbejde med arbejdsgivere (fastholdelseskonsulent) på sygedagpengeområdet.</li> <li>Etablering af praktikker på sygedagpengeområdet.</li> <li>Øge brug af virksomhedsrettede tilbud for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp i kombination med øvrige tværfaglige tilbud inden for social- og sundhedsområdet.</li> </ul> <p><b>Gentofte Kommune</b></p>	<p>At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge.</p> <p>At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate).</p> <p>At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse.</p> <p>At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</p>	<p>Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.</p>



# Indsatser, oversigt for mål 4: Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet

Indsatser	Målepunkter	Mål
<p><b>Opfølgning på erhvervsstrategien</b> Indsatser som følge af kommunens kommende erhvervsstrategi, når arbejdet i opgaveudvalget er afsluttet.</p> <p><b>Udvide virksomhedskonsulenternes tilbud</b> Give virksomhedskonsulenterne et bredere kendskab til kommunens tilbud til virksomheder, så de kan skabe kontakt til andre dele af forvaltningen, når virksomhederne har brug for hjælp til andet end rekruttering.</p> <p><b>Øge anvendelsen af tilbud i erhvervsfremmesystemet</b> Oplyse virksomhederne om de muligheder der er for støtte i erhvervsfremmesystemet blandt andet gennem Erhvervs huset Hovedstaden.</p>	Udvikling i antallet af virksomheder.	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.



**Dokument Navn:** DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2022, opsummering og bemærkninger til Gentoftes resultater.docx

**Dokument Titel:** DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2022, opsummering og bemærkninger til Gentoftes resultater

**Dokument ID:** 4862246


**Placering:** Emnesager/EBI nov 2022 - DI's lokal erhvervsvenlighed 2022/Dokumenter

**Dagsordens titel** DI's lokal erhvervsvenlighed 2022

**Dagsordenspunkt nr** 4

**Appendix nr** 1

**Relaterede Dokumenter:** 2

Dette dokument blev genereret af  getorganized  
for SharePoint

## DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2022 – opsummering af og bemærkninger til Gentoftes resultater

Dansk Industri (DI) gennemfører årligt en undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed. Resultaterne er baseret på en række statistiske indikatorer og virksomheders svar om tilfredshed på en række spørgsmål indenfor de enkelte kategorier. Indikatorerne vægter med 50/50 i kategorierne. Der er 93 kommuner inkluderet i undersøgelsen.

I Gentofte har 97 virksomheder blandt DIs medlemsvirksomheder svaret på undersøgelsen. Dette svarer til minimum 1.657 arbejdspladser. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i perioden marts til juni 2022. I vurderingen af svar skal dette sammenholdes med, at der er ca. 5.000 arbejdspladser i kommunen. Dette er en undersøgelse foretaget af DI for deres medlemmer. Der er derfor brancher og virksomheder, der ikke har deltaget i tilfredshedsundersøgelsen.

Det skal bemærkes, at spredningen ikke fremgår. En spredning viser, hvordan de enkelte kommuners resultater fordeler sig. Hvis flere kommuners resultater er meget lig hinanden, så skal der ikke meget til for enten at rykke op eller ned resultatmæssigt.

Det skal ligeledes bemærkes, at det ikke vides, om de deltagende virksomheder har været i kontakt og dialog med kommunen. Samtidig vil der være parametre, hvor kommunen har begrænsede muligheder eller hvor andre aktører, der har indflydelse på, om virksomhederne får det, som de kunne ønske sig. Et eksempel er vejnettet og den kollektive trafik.

### De overordnede resultater

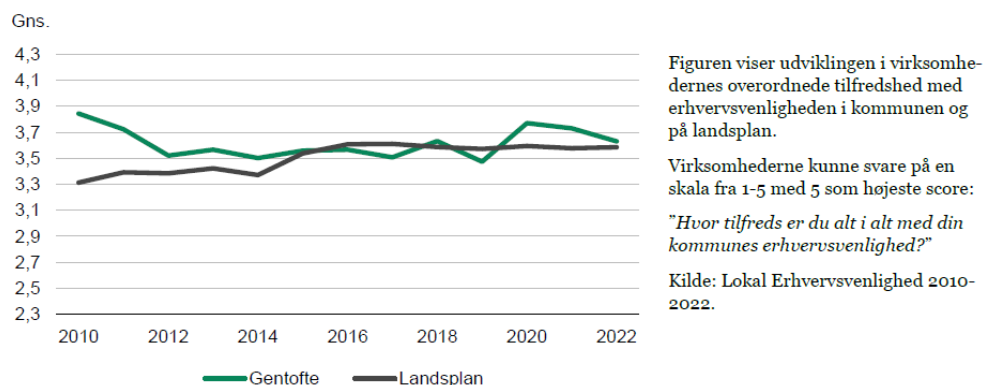
Gentofte opnår en samlet placering som 54 i Dansk Industris årlige undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed. I 2021 fik Gentofte en placering som nr. 35.

Af nedenstående skema fremgår Gentoftes placering i hver af de 10 kategorier.

Kategori	2021	2022
<b>Overordnet erhvervsvenlighed</b>	30	44
<b>Infrastruktur og transport</b>	4	1
<b>Arbejdskraft</b>	18	63
<b>Uddannelse</b>	85	41
<b>Sagsbehandling</b>	49	87
<b>Grøn udvikling</b>	66	72
<b>Brug af private leverandører</b>	61	64
<b>Digitale rammer</b>	24	25
<b>Skatter, gebyrer og erhvervsarealer</b>	69	78
<b>Information og dialog med kommunen</b>	34	66

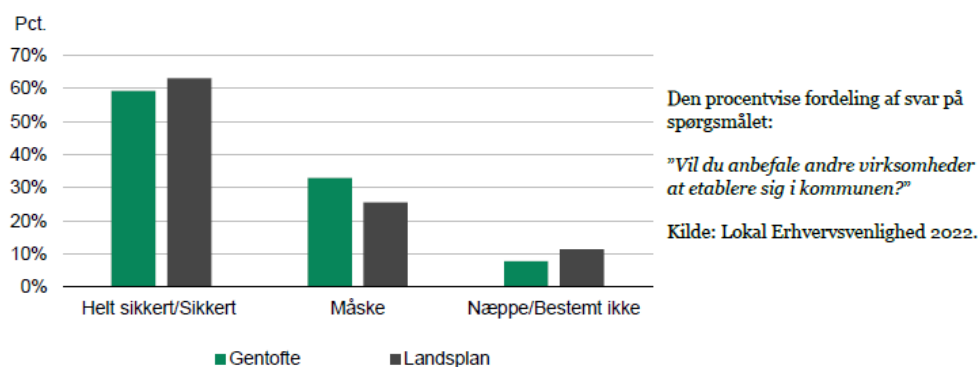
Kategorien overordnet erhvervsvenlighed indeholder to spørgsmål. Virksomhederne har svaret på spørgsmålet: "Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed". Her har Gentofte en placering som nummer 45. Udviklingen i den overordnede tilfredshed fremgår af nedenstående figur.

## UDVIKLING I OVERORDNET TILFREDSHED MED ERHVERVSVENLIGHEDEN



Samtidig bliver virksomhederne spurgt til, om de vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. Her er Gentoftes placering nr. 48. Det skal samtidig bemærkes, at cirka 8 pct. tilkendegiver, at de *ikke* vil anbefale kommunen. Fordelingen af virksomhedshedernes svar fremgår af nedenstående figur.

## VIL VIRKSOMHEDERNE ANBEFALE ANDRE AT ETABLERE SIG I KOMMUNEN?



Sidst er kommunerne blevet spurgt til, hvad kommunerne skal prioritere, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder. Virksomhederne kunne angive to prioriteter. Gentoftes virksomheder har peget på arbejdskraft og grøn udvikling. Sidste år blev der peget på infrastruktur og transport samt skatter, afgifter og gebyrer.

## Bemærkninger til resultaterne i de enkelte kategorier

### Infrastruktur og Transport

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at vedligeholde det kommunale vejnet og tilfredsheden med den kommunale kollektive trafik. Kategorien omfatter en række statistiske faktorer som indpendling, antal realiserede køreplanstimer per indbygger, kommunale udgifter til det kommunale vejnet over tre år per indbygger og længden af det samlede cykelstinet i kommunen (nyt spørgsmål). Et godt vejnet og en velfungerende kollektiv trafik øger mobiliteten for både varer, kunder og medarbejdere.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 1, hvor placeringen sidste år var som nr. 4. Det er især tilfredsheden med muligheden for at benytte kollektiv trafik og ændringen over tre år i nettoindpendlingen, der trækker op.

## Arbejdskraft

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft herunder tilfredsheden med jobcentrets samarbejde med virksomhederne. Kategorien omfatter en række statistiske indikatorer som antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere per 1.000 indbyggere, forskel på forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-65-årige, beskæftigelsesministeriets benchmark på at få borgere væk fra offentlig forsørgelse samt faktisk og forventet andel på førtidspension. Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for at vækste, at de er i stand til at kunne rekruttere kvalificerede medarbejdere.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 63 mod en placering som nr. 18 i 2021. Der scores højest på ændringen i antal fuldtidsbeskæftigede (nr. 1) og den forventede og faktiske andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske faktorer (nr. 4). Tilfredsheden med jobcentrets samarbejde med virksomhederne med en placering som nr. 93 er med at trække ned.

Faldet i virksomhedernes tilfredshed kan ikke forklares. De virksomheder, der i undersøgelsen har svaret 'ved ikke', indgår ikke i det samlede gennemsnit i resultatet om tilfredsheden med samarbejdet med jobcentret. Vi kan ikke få oplyst antallet af "ved-ikke"-svar af DI, hvilket kunne være en indikator på antallet af de deltagende virksomheder, der reelt har været i kontakt med jobcentrets virksomhedsservice. KL gennemfører løbende tilfredsundersøgelser af virksomhedssamarbejdet. Undersøgelserne viser generelt, at 8 ud af 10 er meget tilfredse eller tilfredse med den service, som jobcentrene har leveret, og at over halvdelen af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af kontakten med jobcentrene.

Primo 2023 vil Gentofte deltage i KL's undersøgelse om virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets service. Det vil være virksomheder, som Gentofte har samarbejde med, der bliver inviteret til at deltage i undersøgelsen.

Samarbejdet med virksomhederne er igennem en årrække blevet prioriteret. Samarbejdet med virksomhederne er en del af beskæftigelsesplanen for 2021 - 2022 med en målsætning om at være betragtet som en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvninger. Virksomhedssamarbejdet er ligeledes et af EBI's mål for valgperioden.

Jobcentret/virksomhedsservice har en profil på LinkedIn: [Job- & Erhvervskontakten Gentofte](#). Med profilen vil virksomhedsservice komme mere bredt ud til virksomheder både i og uden for Gentofte Kommune, og virksomhederne vil nemt kunne komme i kontakt med virksomhedskonsulenterne, når de har et rekrutteringsbehov. Gentofte har etableret konceptet "Vi ta'r ansvar". Med konceptet bliver lokale virksomheder og foreninger anerkendt for at gøre en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomheder får et diplom samt et både digitalt og fysisk klistermærke. Der er pt. 39 virksomheder omfattet af konceptet.

## Uddannelse

Resultaterne er baseret på virksomhedernes tilfredshed med at have tiltag for, at flere unge tager en erhvervsuddannelse samt kvaliteten af de kommunale skoler (nye spørgsmål). Kategorien omfatter en række statistiske indikatorer som andelen af 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen, andelen af undervisningstimer i folkeskolerne, der varetages af en lærer med undervisningskompetence i det pågældende fag eller tilsvarende (nyt parameter) og andelen af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse. Det er vigtigt, at unge får de uddannelsesmæssige kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

I denne kategori er Gentofte placeret som nr. 41 mod en placering som nr. 85 ved sidste års måling. Gentofte har en placering som nr. 1 på parametrene andelen med en uddannelse efter grundskolen og på kompetencedækningen i folkeskolerne samt en placering som nr. 2 i tilfredsheden med kvaliteten af de kommunale folkeskoler. Niveaueet for andelen af unge, der tager en erhvervsuddannelse, trækker ned med en placering som nr. 93. Det samme gør tilfredsheden med kommunens tiltag for, at flere tager en erhvervsuddannelse med en placering som nr. 91.

Gentofte SKILLS er en lokal erhvervsuddannelsesdag for kommunens 8. klasser. I år afholdes en forældreaften, hvor forældre og elever møder en rollemodel fra det lokale erhvervsliv. Gentofte SKILLS blev afholdt den 10.-13. okt. 2022 og arrangeres af UU-Gentofte i samarbejde med Udskolingens i Byens Hus, Ung i Byens Hus og erhvervsuddannelserne.

UU-Gentofte afholder Gymnasial Uddannelsesaften for elever i 9. og 10. klasse og forældre med oplæg fra unge på de gymnasiale retninger. Arrangementet afholdes den 16. nov. 2022 på Gentofte HF i samarbejde med de lokale gymnasier.

UU-Gentofte afholder EUD Uddannelsesaften for elever i 8.-10. klasse og forældre med oplæg fra unge på erhvervsuddannelserne. Arrangementet afholdes den 26. jan. 2023 på TEC Gladsaxe i samarbejde med Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Herlev Kommuner.

UU-Gentofte afholder et særligt tilrettelagt praktik- og uddannelsesforløb PRØV DET! i samarbejde med Ungdomsskolen, Handelsstandsforeningen, Håndværkerforeningen, erhvervsskolerne og det lokale erhvervsliv. PRØV DET! afholdes igen medio april 2023 for elever i 8. klasse.

UU-Gentofte afholder et kompetenceudviklende forløb i samarbejde med Undervisningsministeriet og NEXT, hvor 15 lærere og vejledere deltager i et 2-dages praktikforløb på en erhvervsuddannelse. Forløbet afholdes i dec. 2022.

Udskolingens Hus (i Byens Hus) skal bidrage til udvikling og understøttelse af skole- virksomhedssamarbejder og elevernes arbejde med virkelighedsnære problemstillinger. Efter husets officielle åbning i sept. 2021 har elever og lærere deltaget i 196 forløb, projekter og indsatser – mange med fokus på virkelighedsnære problemstillinger, designprocesser og innovative løsninger. Flere cases og forløb er skabt i samarbejde med lokale virksomheder.

Ørsted-samarbejdet ligger i uge 38. Her deltager ti klasser (8. og 10. klasser) fra seks forskellige skoler i et dagsforløb, hvor eleverne først er på besøg hos Ørsted og hører et oplæg fra en medarbejder. Oplægget giver indblik i virksomheden, medarbejderens job og egen uddannelsesvej. Efterfølgende arbejder eleverne i Udskolingens Hus med en virkelighedsnær case inspireret af Ørsteds arbejde.

Partnerskabet mellem Gentofte Kommune og LIFE Fonden med formålet at styrke motivation og interesse for naturvidenskab hos børn og unge blev officielt i foråret 2022. Her var samarbejdet dog allerede i fuld gang med skolernes egen booking af forløb fra LIFE, der kan give lidt ekstra til den undersøgelsesbaserede

tilgang til naturfagene. LIFE Fonden tilbyder i indeværende skoleår løbende workshops til lærere på alle tre trin.

Den innovative projektopgave for 9. årgang samt #virkelighedensskole for 8. årg. og innovationskonkurrencerne Edison og CRAFT for 7. årg. har sidste skoleår 21/22 gjort stort brug af Udskolingens Hus. Her har elevernes innovative kompetencer kunne udfoldes, og huset har fungeret som en forlængelse af klasseværelset med ekstra muligheder i form af bl.a. teknologi. I indeværende skoleår er der fuldt booket op med førnævnte centrale initiativer.

### **Kommunal sagsbehandling**

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med den kommunale sagsbehandling i forbindelse med miljøforhold, byggesager og sygedagpengesager samt en række statistiske indikatorer som sagsbehandlingstider og andel afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed. Gentofte har ikke et resultat ift. miljøssager, da der ikke er behandlet miljøssager i måleperioden. En kompetent og hurtig sagsbehandling har betydning for virksomhedernes planlægning.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 87 mod en placering som nr. 49 sidste år. Gentoftes bedste resultater er med en placering som nr. 57 virksomhedernes tilfredshed med byggesager samt som nr. 4 i den statistiske indikator om ændringen i andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed.

I forhold til målingen af tilfredshed med byggesagsbehandling skal det bemærkes, at der i Gentofte er relativt få sager inden for industri- og lagerbygninger og til dels også etagebyggeri til erhverv. På grund af opstået sagspukkel helt generelt, har sagsbehandlingstiden på de omhandlede sagstyper også været længere end ønsket. Udsving i tilfredsheden mellem de enkelte år er dog også meget afhængig af forløbet af enkeltsager. Der gøres løbende en stor indsats for at gøre sagsbehandlingen så effektiv som mulig. Der er tilført ressourcer til byggesagsområdet, og der er ligeledes fokus på at gøre kommunikationen med ansøgere fyldestgørende og tydelig.

Spørgsmålet om virksomhederne oplever en kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager skal uanset resultat tolkes med varsomhed. Udfordringen med spørgsmålet er, at det er virksomheden, der er placeret i Gentofte, der bliver spurgt, men at det er borgerens bopælskommune, der behandler sager om sygedagpenge.

Når en borger meldes syg, angives en startdato og forventet slutdato. Sygedagpengesager af under 8-ugers varighed behandles administrativt, dvs. udbetaling af ydelser. Efter 8-ugers sygemelding visiteres den sygemeldte til jobcentret til opfølgning.

### **Grøn udvikling**

Kategorien omfatter svar på virksomhedernes tilfredshed med bæredygtige og grønne indkøb, tilfredshed med de kommunale initiativer, der bidrager til bæredygtig omstilling i virksomhederne samt tilfredshed med kommunens fokus på at fremme bæredygtig transport (nyt spørgsmål). Sidst omfatter kategorien statistiske indikatorer for andel genanvendt affald, andel kommunale bygninger, der har energimærke D-G og andel grønne biler i den kommunale bilflåde. Der er ændringer i de statistiske indikatorer, hvorfor disse ikke sammenlignes med sidste år. Erhvervslivet fremstiller og udvikler løsninger til den grønne omstilling. Derfor er det også nødvendigt med dialog og partnerskaber om den grønne omstilling.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 72 mod en placering som nr. 66 sidste år. De bedste resultater er på virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats ift. bæredygtige og grønne indkøb (nr. 37), ændringen i andelen af affald, der genanvendes (nr. 39) samt andelen af grønne biler (40). Det er tilfredsheden med de kommunale initiativer, der bidrager til en bæredygtig omstilling i virksomhederne (nr. 89) og andelen af kommunale bygninger med energimærke D-G (nr. 79), der trækker ned.

Gentofte Kommune har med Klimaplan 2050 styrket sit fokus på grøn omstilling af lokale virksomheder. For at skabe genvej til den grønne omstilling vil vi styrke vores affaldsvejledning og undersøge muligheder for, at lokale virksomheder kan indgå i udviklingsprojekter med fx Gate 21 om energibesparelser, cirkulær økonomi, grønne indkøb, bæredygtig transport, øget biodiversitet eller klimasikring. Herudover ønsker vi at etablere klimanetværk for og klimapartnerskaber med virksomhederne.

*Klimaplan og tilpasning:* Gentofte har med sin deltagelse i det nationale DK2020-klimaplanprojekt forpligtet sig til en målsætning om at være klimaneutral senest i 2050. Kommunens CO<sub>2</sub>-reduktionsmål i 2030 samt øvrige mål blev endeligt besluttet af kommunalbestyrelsen den 31. oktober 2022. Klimaplanen omhandler også klimatilpasning og en række mål og tiltag er i den forbindelse udviklet.

*Økologiomlægning:* Gentofte Kommune skal implementere en nyrevideret Mad- og Måltidspolitik. Den nye Mad- og Måltidspolitik har stor fokus på bæredygtighed og har opsat konkrete målsætninger for, hvor høj økologiprocenten skal være i de måltider, der serveres i kommunen.

Derudover er der fokus på færre leveringer i kommunen og mindre emballage, hvor det er muligt samt et større fokus på den tredobbelte bundlinje fremadrettet, hvor bæredygtighed har fået en plads.

Kommunale bygninger med energimærke D-G er en realitet, idet en meget stor del af bygningerne er af ældre dato. Det er omfattende at optimere bygninger til henholdsvis energimærke A og B.

Der har til dato ikke været særligt fokus på bæredygtige og grønne udbud i forbindelse med nybyggeri og større vedligeholdelsesopgaver. Dette vil indgå i DK2020-klimaplanen.

### **Brug af private leverandører**

Denne kategori omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens udbudsprocesser over for private leverandører og en række statistiske faktorer om konkurrenceudsættelse på en række serviceområder. Der er ændret i de statistiske indikatorer, hvorfor der ikke sammenlignes med sidste år.

I denne kategori er Gentofte placeret som nr. 64 mod en placering som nr. 61 i 2021. Det er konkurrenceudsættelsen af opgaver på indenfor sundhed og socialområdet, der trækker resultatet op (nr. 23), hvorimod konkurrenceudsættelsen indenfor undervisning, kultur, administration og IT trækker ned (70). På spørgsmålet om tilfredsheden med kommunens udbudsproces er Gentofte placeret som nr. 68.

Pris- og leverancesituationen på markedet vanskeliggør udbuds- og markedsdialogsprocesser, men kommunen oplever fortsat interesse, når der afholdes markedsdialog og høringer af udbudsmaterialer, og at det opleves som en gennemsigtig proces. Det er et fortsat opmærksomhedspunkt inden hver udbudsproces igangsættes om, hvorvidt opgaven egner sig til at blive opdelt i mindre aftaler, så SMV'er i større omfang kan deltage i udbudsprocessen. På områder, hvor der ikke er udbudspligt, er der fokus på at indgå lokale samhandelsaftaler for eksempel bagerier, blomsterhandlere og catering. Samtidig er andre områder, som ikke tidligere har været konkurrenceudsat, samlet og udbudt. Der er således en stadig større opgavemængde, der er konkurrenceudsat.



## Digitale rammer

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at sikre digitale rammevilkår for virksomhederne (nyt spørgsmål) og tilfredsheden med kommunens digitale erhvervsrettede services (eks. byggesagsbehandling, chatbots og information via hjemmeside). Kategorien indeholder statistiske indikatorer om bredbånddækning og geografisk dækning med mobilt bredbånd. Der er ændret i de statistiske indikatorer, hvorfor der ikke sammenlignes med sidste år.

Gentofte er placeret som nr. 25, hvor placeringen i 2021 var nr. 24. Gentofte er nr. 12 på den statistiske indikator om geografisk dækning med mobilt bredbånd. Det er på spørgsmålet om virksomhedernes tilfredshed med kommunes indsats for at de digitale rammevilkår (nr. 47), der trækker ned.

Gentoftes samlede placering fra 2021 til 22 er stort set uændret.

Gentofte har fortsat fokus på – inden for de rammer vi har som kommune – at fremme udrulning af højhastighedsforbindelser i de områder af kommunen, hvor der ikke er en tilfredsstillende dækning. Dette er senest kommet til udtryk i budgetaftalen for 2023-24, der er indgået af alle partier i september 2022.

Den primære udbyder af fysisk infrastruktur i Gentofte – TDC – har orienteret om, at de i 2021 generelt har fokuseret på nedgravning af fiberkabler i vejnettet, men endnu ikke tilbudt tilslutning til enkelte husstande og virksomheder, hvilket taler ind i, at den samlede placering for Gentofte stort set er uændret. Ved årsskiftet forventes det, at der er etableret kabler i vejnettet i Gentofte svarende til 6000 adresser. Tilbud om tilslutning til husstande og virksomheder på disse adresser forventes at komme drypvis over de kommende år.

På den statistiske indikator "min. 1 GB download" ligger Gentofte godt placeret på landsplan. Muligheden er til stede for 93% af alle adresser (91% på landsplan og 89% i hovedstadsområdet til sammenligning) ifølge [www.tjekditnet.dk](http://www.tjekditnet.dk).

På den statistiske indikator vedr. mobilt bredbånd (min 4 operatører med min 30 Mbits) ligger Gentofte også – ifølge Tjekditnet - over gennemsnittet på både landsplan og i hovedstadsområdet med en dækning på 58%.

På spørgsmålet omkring virksomhedernes oplevede tilfredshed med sikring af digitale rammevilkår for dem er Gentofte placeret på en plads som nummer 47. Spørgsmålet er nyt i 2022, hvorfor der ikke kan sammenlignes med svar fra sidste år.

Et bud på en forklaring kan være, at Gentoftes indsats for at forbedre rammevilkår i høj grad er målrettet udbydere af bredbåndsløsninger. Her gør Park og Vej en stor indsats for at lette arbejdet med konkret udbygning af bredbåndsnettet i samarbejde med udbydere f.eks. i forbindelse med gravetilladelser.

## Skatter, gebyrer og erhvervsarealer

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer. Kategorien omfatter ligeledes virksomhedernes tilfredshed med at sikre erhvervsgrunde med plads til udvikling og tilfredshed med, at der tages hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning. Endvidere omfatter kategorien en række statistiske indikatorer som byggesagsgebyr, kommunal udskrivningsproces, grundskyld og dækningsafgift samt erhvervsbygningens areal i pct. af samlet bygningsmasse.

I denne kategori er Gentofte placeret som nr. 78 mod en placering som nr. 69 i 2021. Gentofte er placeret som nr. 1 på grundskyldspromille og som nr. 10 på den kommunale udskrivningsprocent. Det er indikatorerne om dækningsafgiften (nr. 91) og erhvervsbygningsareal (nr. 88), der trækker ned. Det sammen gør virksomhedernes tilfredshed med sikring af erhvervsgrunde med plads til udvikling (nr. 88).

Der er små og meget få erhvervsområder i Gentofte. Derfor er der ikke meget plads til udvikling. Der er et nært samarbejde med de erhvervsdrivende, men de fysiske muligheder kan der ikke gøres meget ved.

Den lokale planlægning tager hensyn til erhvervslivet i den udstrækning, det kan lade sig gøre.

### **Information og dialog med kommunen**

Denne kategori omfatter virksomhedernes tilfredshed med dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere og embedsmænd samt tilfredshed med kommunes formidling af væsentlig information. Der er ingen statistiske indikatorer i denne kategori. Dialog og lydhørhed om udfordringer og interesser mellem erhvervslivet og kommunen bidrager til at finde løsninger og understøtter dermed de gode rammer for erhvervslivet.

Gentofte har i denne kategori opnået en placering som nr. 66 mod en placering som nr. 34 i 2021. Gentofte har en placering som nr. 55 i tilfredsheden med kommunens formidling af information. Samtidig er Gentofte placeret som nr. 85 i tilfredsheden med dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere. Der er større tilfredshed med en placering som nr. 67 med dialogen til kommunens embedsmænd.

Det er et målepunkt, at virksomheder oplever kommunen som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart for EBIs mål for valgperioden om, at "Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed".

Dialogen mellem virksomheder/brancher og både med kommunens embedsmænd og politikere foregår i forskellige fora og ikke mindst igennem det daglige samarbejde om rekrutteringer, indkøb, byggesagsbehandling, den grønne udvikling, mv. Der afholdes årlige møder mellem Gentofte Håndværkerforeningen og borgmesteren, viceborgmesteren samt relevante embedsmænd. Det samme gøres med DI. Den årlige erhvervskonference bidrager ligeledes til dialogen mellem kommunen og erhvervslivet.

**Relateret document 2/2**

**Dokument Navn: Resultater for Gentofte.pdf**

**Dokument Titel: Resultater for Gentofte**

**Dokument ID: 4862261**

# Gentofte

2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

<b>SAMLET PLACERING</b>	4	12	20	17	25	41	57	54	49	54	28	35	54
-------------------------	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

PLACERING I 10 KATEGORIER	
1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	44
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	1
3. ARBEJDSKRAFT	63
4. UDDANNELSE	41
5. SAGSBEHANDLING	87
6. GRØN UDVIKLING	72
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	64
8. DIGITALE RAMMER	25
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	78
10. INFORMATION OG DIALOG	66

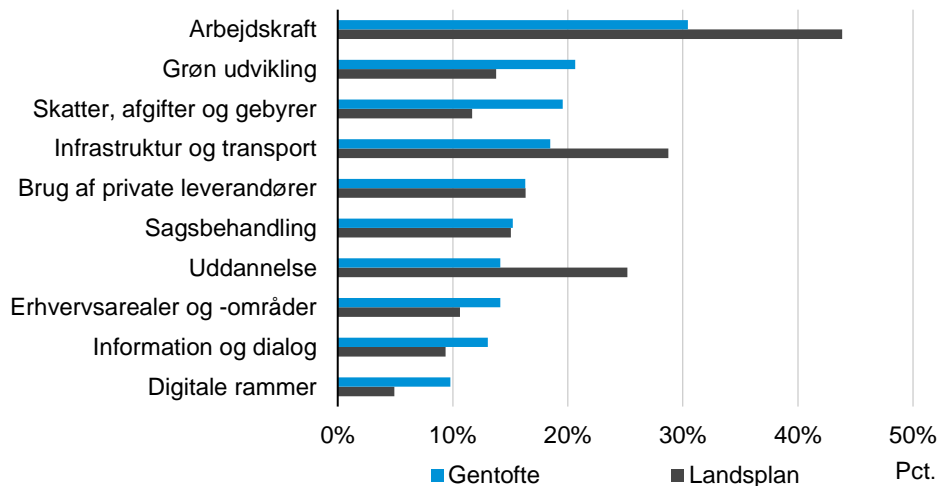
I Gentofte kommune har **97** virksomheder svaret på undersøgelsen.

Besvarelsene repræsenterer minimum **1.657** private arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til **6** procent af den private beskæftigelse.

Se alle resultater under **di.dk/le** og læs mere om metoden bagerst i arket.

Kontaktinfo:  
 Chefkonsulent Ron Amir  
 DI Hovedstaden  
 Mail: rona@di.dk  
 Tlf: 5213 2321

## VIRKSOMHEDERNE MENER, AT KOMMUNEN ISÆR BØR PRIORITERE...



Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet:

*”Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?”*

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.

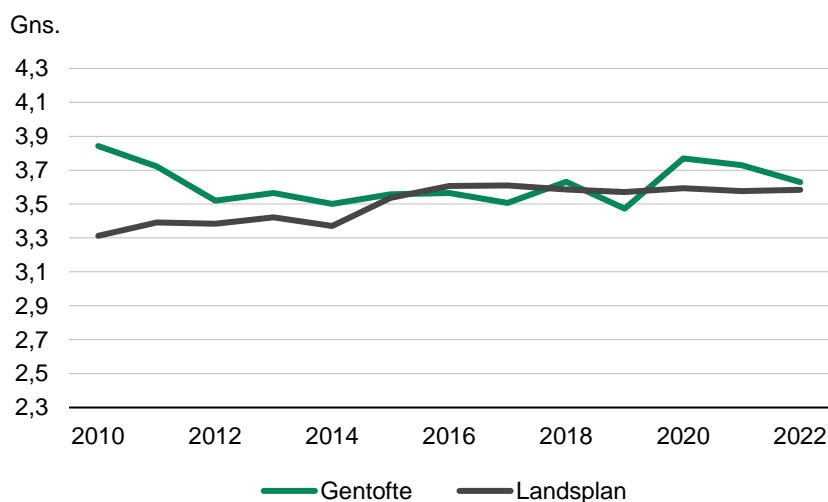


## KATEGORI 1: OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED

Det er vigtigt, at kommunerne overordnet har en høj erhvervsvenlighed på tværs af områder og emner, for samlet at sikre virksomhederne de bedst mulige lokale vækstvilkår.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED</b>			<b>30</b>	<b>44</b>
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed	3,73	3,63	28	45
Anbefaling af kommunen	3,78	3,70	41	48

### UDVIKLING I OVERORDNET TILFREDSHED MED ERHVERVSVENLIGHEDEN



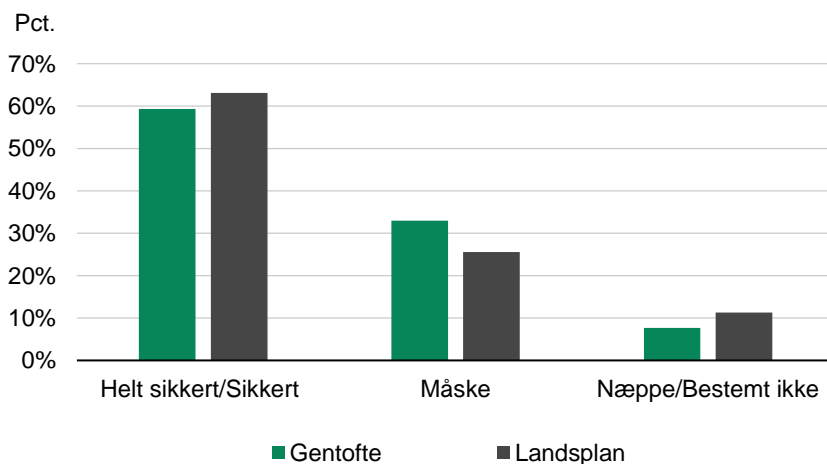
Figuren viser udviklingen i virksomhedernes overordnede tilfredshed med erhvervsvenligheden i kommunen og på landsplan.

Virksomhederne kunne svare på en skala fra 1-5 med 5 som højeste score:

*"Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed?"*

Kilde: Lokal Erhvervsvenlighed 2010-2022.

### VIL VIRKSOMHEDERNE ANBEFALE ANDRE AT ETABLERE SIG I KOMMUNEN?



Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet:

*"Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?"*

Kilde: Lokal Erhvervsvenlighed 2022.



## KATEGORI 2: INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT

Hvis virksomhederne skal fastholde deres konkurrenceevne, er det afgørende, at varer, kunder og medarbejdere kan komme fra A til B. Derfor er virksomhederne afhængige af et godt lokalt vejnet og en velfungerende kollektiv trafik.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT</b>			<b>4</b>	<b>1</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Nettoindpendling pr. person med arbejdssted i kommunen*	7,82	10,22	20	17
Nettoindpendling pr. person med arbejdssted i kommunen, ændring over tre år*	3,09	5,59	11	5
Køreplanstimer pr. indbygger	1,14	1,21	23	17
Køreplanstimer pr. indbygger, ændring over tre år	0,04	0,10	18	10
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (gns. over de sidste tre år) pr. indbygger	1,10	1,14	67	63
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (gns. over de sidste tre år) pr. indbygger, ændring over tre år	-0,01	0,10	45	27
Cykelstinettets længde pr. kvadratkilometer areal i kommunen	-	11,05	-	8
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Det kommunale vejnet (lokale veje, men ikke motorveje og lign.)	3,72	3,74	22	13
Medarbejderes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde	3,87	3,67	3	4

\*Værdien angiver forskellen mellem antal personer med arbejdssted i kommunen samt bopæl i en anden kommune og antal personer med bopæl i kommunen samt arbejdssted i anden kommune i pct. af personer med arbejdssted i kommunen.



## KATEGORI 3: ARBEJDSKRAFT

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst og udvikling.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>ARBEJDSKRAFT</b>			<b>18</b>	<b>63</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed)*	483,85	539,37	17	14
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed), ændring over tre år*	49,35	99,51	6	1
Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning)	-0,51	-0,90	70	75
Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra marts 2022	-	-	27	23
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning	-	49,05	3	4
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,32	2,92	46	80
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3,55	2,73	34	93

\*Værdien angiver antallet af arbejdspladser i kommunen set i forhold til antallet af indbyggere.



## KATEGORI 4: UDDANNELSE

Det er vigtigt, at de fremtidige lokale medarbejdere får de uddannelsesmæssige kompetencer, som virksomhederne efterspørger. De unge skal motiveres til at uddanne sig bl.a. gennem kendskab til virksomhederne.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>UDDANNELSE</b>			<b>85</b>	<b>41</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen	92,51	92,64	1	1
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen, ændring over tre år	0,61	0,43	91	93
Kompetencedækning i folkeskolerne*	-	93,18	-	1
Kompetencedækning i folkeskolerne, ændring over tre år	-	0,75	-	23
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse	2,82	3,82	93	93
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, ændring over tre år	-1,80	-0,09	82	47
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Tiltag for at flere unge i kommunen tager en erhvervsuddannelse (f.eks. erhvervspraktik, skole-virksomhedssamarbejde og andre initiativer)	-	2,88	-	91
Kvaliteten i de kommunale folkeskoler	-	3,64	-	2

\*Værdien angiver andelen af planlagte undervisningstimer i folkeskolerne, der varetages af en lærer med undervisningskompetence i det pågældende fag.



## KATEGORI 5: SAGSBEHANDLING



Når virksomheden henvender sig til kommunen og skal have behandlet en sag, er det vigtigt med en hurtig, effektiv og kompetent sagsbehandling.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>SAGSBEHANDLING</b>			<b>49</b>	<b>87</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Sagsbehandlingstider for byggesager*	77,00	121,75	61	82
Sagsbehandlingstider for byggesager, ændring over tre år*	37,08	61,73	62	84
Sagsbehandlingstider for miljøsager**	-	0,00	-	0
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed	86,68	83,75	92	84
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, ændring over tre år	7,92	4,25	2	4
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager	3,10	2,88	43	57
Kompetent og effektiv sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold***	-	0,00	-	0
Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpenge-sager	3,85	3,43	19	81

\*Værdien angiver den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for industri- og lagerbygninger, erhvervsetagebyggeri og bolig-etagebyggeri.

\*\*Værdien angiver den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for miljøsager over årrækken 2019-2021. Miljøsager omfatter sager, der behandles efter miljøbeskyttelsesloven. Kommuner der ikke har behandlet miljøsager i perioden, indgår ikke i rangeringen.

\*\*\*Kommuner der ikke har haft miljøsager inden for årrækken 2019-2021 rangeres ikke på denne indikator.



## KATEGORI 6: GRØN UDVIKLING

Erhvervslivet fremstiller og udvikler nødvendige løsninger til den grønne omstilling. Derfor er det helt centralt, at indsatsen for den grønne omstilling går hånd i hånd med bestræbelserne om at skabe vækst og arbejdspladser blandt andet gennem dialog og partnerskaber samt kommunens arbejde med den grønne omstilling.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>GRØN UDVIKLING</b>			<b>66</b>	<b>72</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Andel af affald, der bliver genanvendt*	-	62,20	-	64
Andel af affald, der bliver genanvendt, ændring over tre år*	-	7,22	-	39
Andel af kommunale bygninger, der har energimærke D-G**	-	76,41	-	79
Andel grønne biler i den kommunale bilflåde***	-	4,30	-	40
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb	3,36	3,37	27	37
Initiativer der bidrager til, at du kan drive din virksomhed mere bæredygtigt (f.eks. samarbejder, vejledning, testområder, foregangskommune og klimavenlig varme samt el)	3,25	2,68	23	89
Fokus på at fremme bæredygtig transport (f.eks. indsatser ift. cykling, samkørsel, brug af kollektiv transport, delbiler og ladestandere)	-	2,95	-	53

\*Værdien angiver den procentandel af primært produceret affald undtaget jordaffald, farligt affald og byggeaffald, der genanvendes. Sidste års indikator dækkede over alle typer affald og kan derfor ikke sammenlignes med 2022.

\*\*Indikatoren er udvidet med flere bygningstyper end i 2021, hvorfor værdien ikke kan sammenlignes med sidste års tal.

\*\*\*Værdien angiver andelen af elbiler, plugin-hybridbiler og gas- og brintbiler i den kommunale bilflåde.



## KATEGORI 7: BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER

En attraktiv erhvervskommune er åben for at lade private leverandører byde på kommunale opgaver, hvilket kan være med til at sikre øget effektivitet og højne kvaliteten. Når private virksomheder udfører opgaver for kommunen, er det vigtigt med en god udbudsproces.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER</b>			<b>61</b>	<b>64</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Konkurrenceudsættelse af byudvikling og transport samt infrastruktur	-	45,11	-	56
Konkurrenceudsættelse af undervisning og kultur samt administration og IT	-	21,70	-	70
Konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver	-	29,90	-	23
Ændring over tre år i den samlede konkurrenceudsættelse	-	0,93	-	25
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	2,89	2,78	49	68



## KATEGORI 8: DIGITALE RAMMER

Velfungerende digital infrastruktur og gode digitale kommunale løsninger er vigtige for virksomhedernes drift og vækst. Samtidig kan det styrke dialog og kontakt mellem virksomheder og kommunen gennem gnidningsfri og intuitive digitale kontaktflader.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>DIGITALE RAMMER</b>			<b>24</b>	<b>25</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Bredbåndsdækning – andel som har adgang til min. 1 Gbit/s download	-	94,61	-	29
Geografisk dækning med mobilt bredbånd på min. 30 Mbit/s download for min. fire operatører	-	58,00	-	12
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Sikring af digitale rammevilkår for virksomhederne (f.eks. god og tilgængelig bredbånds- og mobildækning samt 5G)	-	3,62	-	47
Kommunens digitale erhvervsservices (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots og information på kommunens hjemmeside)	3,56	3,36	21	37

## KATEGORI 9: SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER



Langt de fleste virksomheder har brug for plads – nogle mere end andre. Derfor er både de fysiske rammer og lokale skatter, afgifter og gebyrer vigtige parametre for virksomhedernes konkurrenceevne og er afgørende for virksomheders valg af kommune og udvidelsesmuligheder.

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER</b>			<b>69</b>	<b>78</b>
<b>STATISTISKE INDIKATORER</b>				
Byggesagsgebyr (timepris)*	770,00	760,00	81	77
Kommunal udskrivningsprocent	23,63	24,00	7	10
Grundskyldspromille	16,00	16,00	1	1
Dækningsafgiftspromille**	10,00	12,90	84	91
Erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse	9,89	9,46	87	88
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Sikring af erhvervsgrunde med plads til udvikling	2,67	2,61	90	88
Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning	3,25	3,14	55	68
Niveauet af de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)	3,23	2,99	27	58

\*Metoden til indregning af bygningstyper der er fritaget for gebyr, er ændret fra 2021 for bedre at afspejle gebyrerne på de bygningstyper, hvor der opkræves gebyr. Hvis kommunen har fritaget visse bygningstyper for gebyrer, vil 2021-gebyret være højere efter 2022-metoden. Sammenligning med sidste års tal skal i så fald tages med forbehold.

\*\*Dækningsafgiften opkræves i 2022 på baggrund af de nye grundværdier frem for forskelsværdien, som det tidligere var tilfældet. 2022-dækningsafgiften er derfor ikke fuldt sammenlignelig med 2021-dækningsafgiften.



## KATEGORI 10: INFORMATION OG DIALOG

En god dialog mellem erhvervslivet og kommunen kan være med til skabe forståelse for hinandens udfordringer og synspunkter og kan bidrage til at finde løsninger. Det er også vigtigt, at væsentlig information fra kommunen formidles hurtigt og klart, så virksomhederne får relevante oplysninger om f.eks. planlagte bygge- og anlægsprojekter, kommunal service og nye lokalplaner.

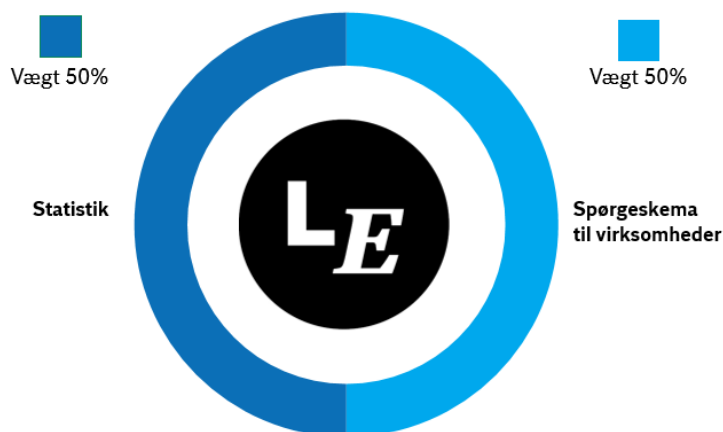
	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
<b>INFORMATION OG DIALOG</b>			<b>34</b>	<b>66</b>
<b>SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER</b>				
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	3,34	2,97	39	85
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	3,13	3,17	51	67
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	3,57	3,36	19	55

## Kort om metoden

Lokal Erhvervsvenlighed 2022 er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner. Undersøgelsen er den største og mest omfattende i Danmark.

### Hvordan måles det samlede resultat?

- Der er ti kategorier i undersøgelsen. Alle kategorier vægter 1/10.
- I undersøgelsen indgår to typer af indikatorer:
  - Virksomhedssvar
  - Statistiske indikatorer
- I hver kategori vægter de statistiske indikatorer og virksomhedssvar som udgangspunkt 50 pct. hver.
- Begge typer af indikatorer er dog ikke med i alle kategorier. Eksempelvis indeholder kategorien *Information og dialog* kun virksomhedssvar. Her vægter virksomhedssvar 100 pct.
- For alle de statistiske indikatorer samt i virksomhedssvar rangeres kommunerne fra nummer 1 til 93.



### Svar fra virksomheder

- 7.915 virksomheder har besvaret spørgeskemaet.
- Der er indsamlet mindst 30 svar i hver kommune med undtagelse af Dragør (24 svar).
- Fanø, Læsø, Langeland, Samsø og Ærø indgår ikke i undersøgelsen, da det ikke var muligt at indhente nok svar til at sikre et repræsentativt og validt resultat.

**Dokument Navn:** Kvartalsrapportering EBI - december 2022.pdf  
**Dokument Titel:** Kvartalsrapportering EBI - december 2022  
**Dokument ID:** 4886582  
**Placering:** Emnesager/EBI nov 2022  
Kvartalsrapportering/Dokumenter  
**Dagsordens titel** Kvartalsrapportering til Erhverv,  
Beskæftigelse og Integrationsudvalget, 3.  
kvartal 2022  
**Dagsordenspunkt nr** 5  
**Appendix nr** 1  
**Relaterede Dokumenter:** 3





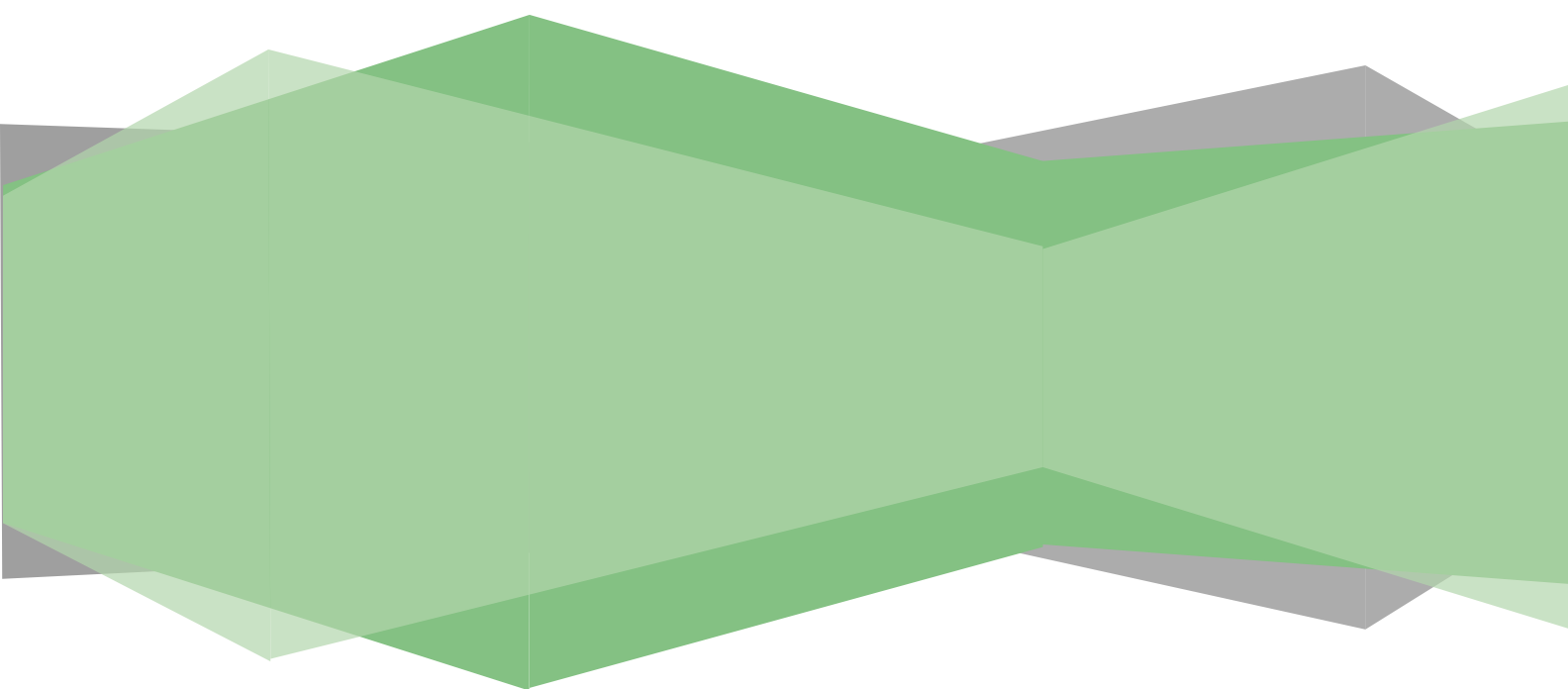
Gentofte Kommune



# Kvartalsrapportering

**Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

*December 2022*





## UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

## ØKONOMISK STATUS – ERHVERVS-, BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET

## Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,7	3,7	3,0	-0,4	3,3
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					0,0

Det korrigerede budget udgør 3,7 mio. kr. og det forventede regnskab udgør 3,3 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. Der søges om tillægsbevilling på -0,4 mio. kr. vedrørende færre udgifter til personer ansat med løntilskud i kommunen.

	mio. kr.
Korrigeret budget (a)	3,7
Tekniske omplaceringer (b)	0,0
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-0,4
Heraf:	
- Øvrige tillægsbevillinger	-0,4
Andre afvigelser (d)	0,0
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	3,3



## Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	578,3	579,4	392,8	-22,4	557,0
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					0,0

Det korrigerede budget på området udgør i alt 579,4 mio. kr., og der forventes et regnskab på 557,0 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 22,4 mio. kr., som søges tillægsbevillet.

	mio. kr.
Korrigeret budget (a)	579,4
Tekniske omplaceringer (b)	0,0
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-22,4
- tilbud til udlændinge	0,7
- førtidspensioner og pers. Tillæg	-0,9
- kontante ydelser	1,9
- revalidering	-9,6
- arbejdsmarkedsforanstaltninger	-14,6
Andre afvigelser (d)	0,0
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	557,0

Mindreforbruget dækker over en række modsatrettede bevægelser. Under kontante ydelser forventes der således færre forsørgelsesudgifter til primært forsikrede ledige samt kontant-og uddannelseshjælp på grund af et større fald i ledigheden end forventet ved budgetlægningen. Modsat forventes øgede udgifter til sygedagpenge som følge af en større stigning i 2021 og starten af 2022 end budgetlagt.

Der forventes også færre udgifter til blandt andet ressourceforløb og ledighedsydelse under revalidering som følge af en større afgang til førtidspension og etablering af flere fleksjob. Endelig forventes udgifterne til aktiveringsindsatsen ligeledes at falde.

I forrige kvartalsrapportering forventedes et mindreforbrug på 35,8 mio. kr. Baggrunden for, at der nu forventes et lavere mindreforbrug, er primært et øget skøn for udgifter til sygedagpenge som følge af lavere fald end forventet. Dertil kommer, at Gentofte Kommune i lighed med resten af landets kommuner har modtaget et krav om efterbetaling af dagpenge fra 2020 og 2021. Gentofte Kommunes andel udgør ca. 5,5 mio.kr. Fejlen har ikke haft betydning for borgere og skyldes eksterne underleverandørers manglende levering af data til Ydelsesrefusion.



På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2022 er der f.eks. data for kontanthjælpsmodtagere frem til september måned, og årgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til september. Dette årgennemsnit sammenlignes med årgennemsnittet for 2021 og 2020, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hvert af årene.



## NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. På opdateringstidspunktet er alle målgrupper opdateret til og med september måned 2022.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper oplevet et fald i 2021, der afspejler, at ledigheden har været kraftigt nedadgående efter genåbningen af samfundet i maj måned. Fra 2020 til 2021 faldt årsgennemsnittet således fra 4.417 til 4.340 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 2,0 pct. Fra 2021 til 2022 kan der konstateres et fald fra 4.340 til 4.111 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 5,1 pct.

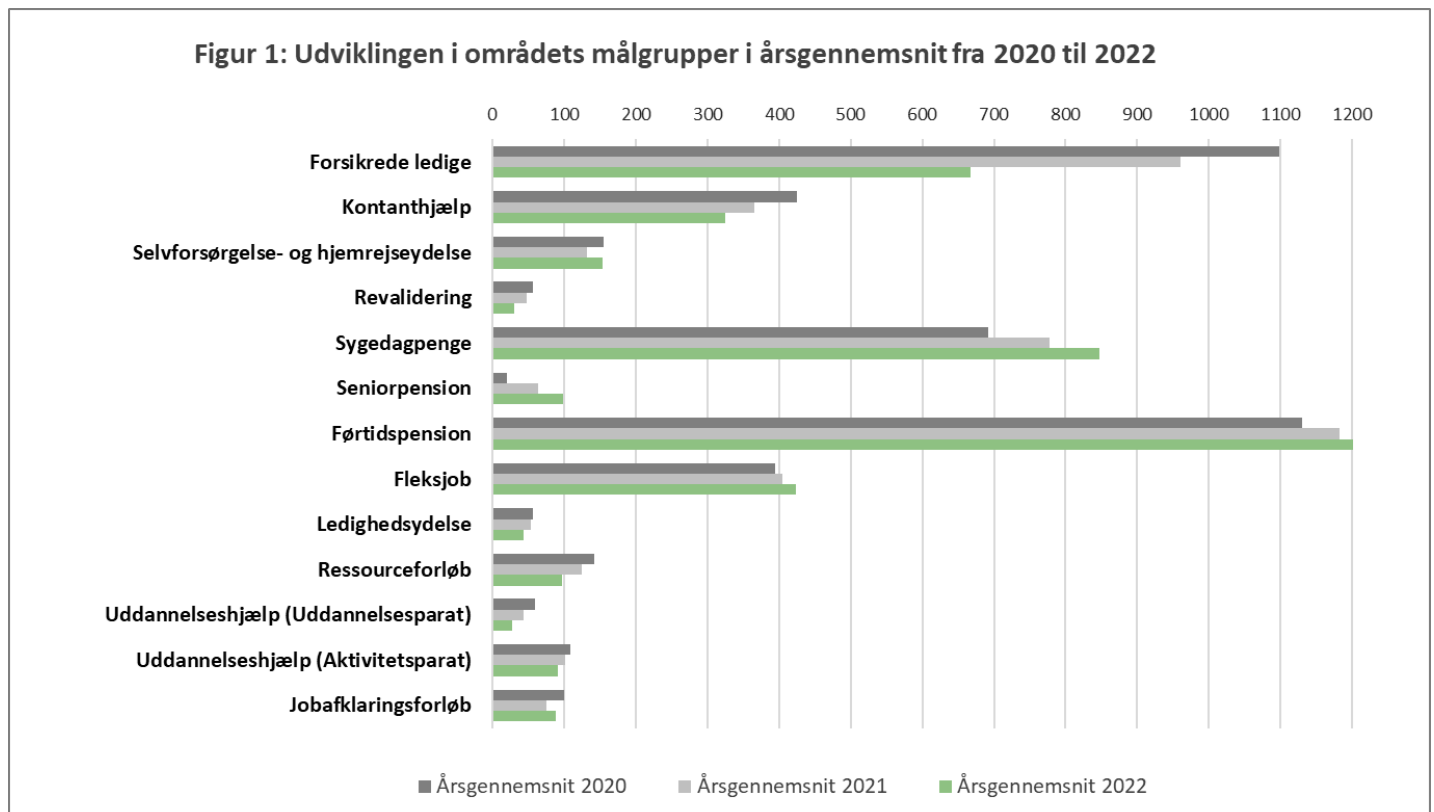
Udviklingen i 2022 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløb og borgere på seniorpension er øget hhv. 8,8 pct., 17,3 pct. og 56,6 pct. fra 2021 til 2022 har stort set alle andre målgrupper oplevet en faldende tendens. Der har dog også været en stigning i antallet af jobparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse fra 35 fuldtidspersoner i 2021 til 72 fuldtidspersoner i 2022. Stigningen i antal jobafklaringsforløb skal ses i lyset af, at retten til sygedagpenge i 2021 har været forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til et jobafklaringsforløb i første halvår 2021. Antallet af jobafklaringsforløb faldt på den baggrund kraftigt i 2021, og er nu ved at være på same niveau som før COVID-19.

Antalsmæssigt har gruppen af forsikrede ledige samt modtagere af kontanthjælp oplevet de største fald. I 2022 er antal forsikrede ledige faldet med 292 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022, svarende til et fald på 30,4 pct. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 24 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 22,8 pct.

Der har ligeledes været et fald i antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Fra 2021 til 2022 er antallet af unge uddannelsesparate faldet med 35,9 pct., svarende til 16 fuldtidspersoner.

Figur 1: Udviklingen i områdets målgrupper i årsgennemsnit fra 2020 til 2022



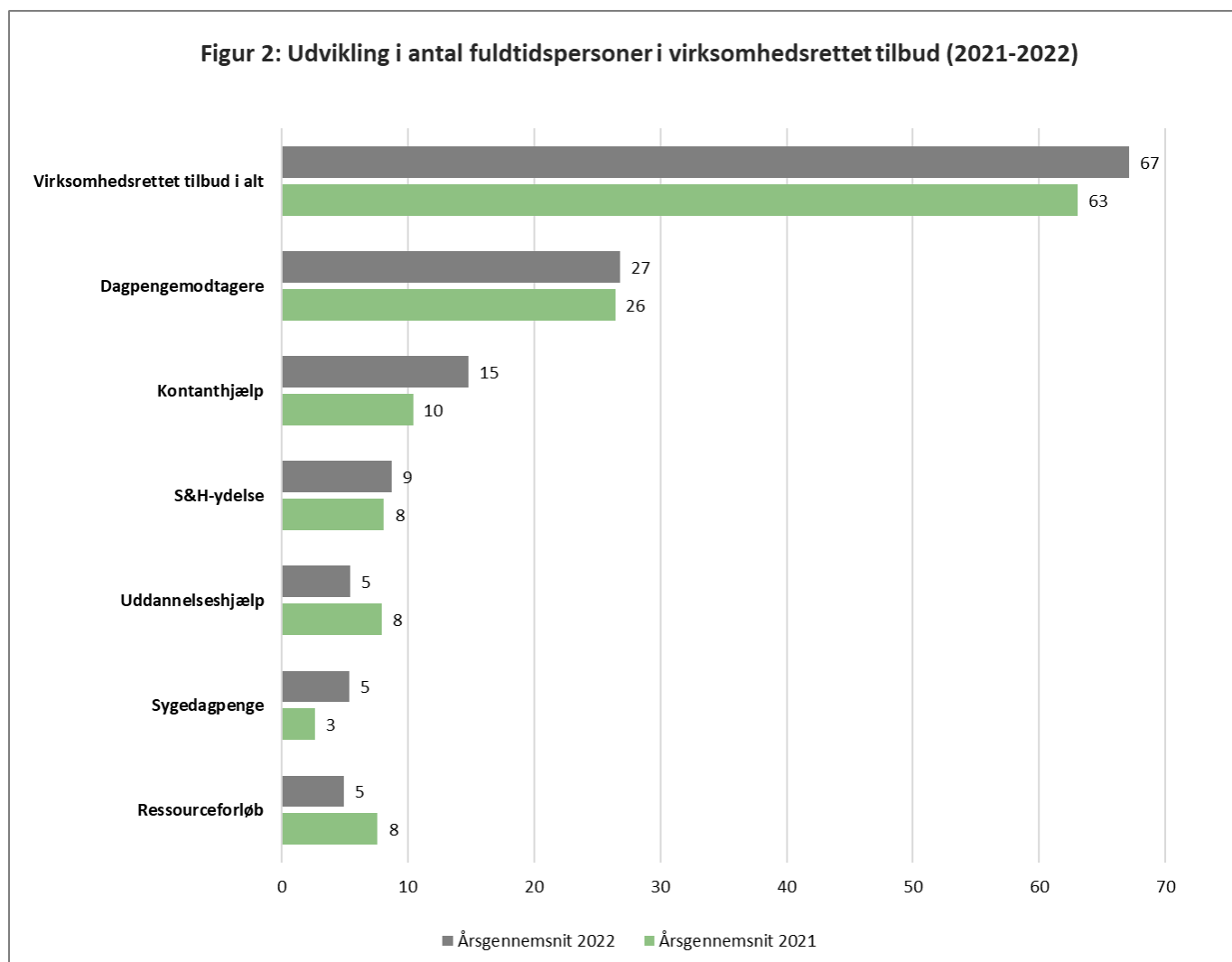


### Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2021 til 2022 været en stigning på 6,5 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidsaktiverede (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 63 til 67 fuldtidspersoner. Dette dækker over, at der f.eks. i september 2022 er 35 personer i løntilskud og 143 personer i virksomhedspraktik. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidsaktiverede gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Stort set alle målgrupper oplevede i 2021 et fald i antal fuldtidsaktiverede, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats, der medførte, at der ikke blev igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i starten af 2021. I 2022 ses der nu en stigning i den virksomhedsrettede aktivering – særligt for dagpengemodtagere og personer på kontanthjælp.

Alle data er til og med september 2022.





### Status på kontanthjælpsloftet (juni 2022)

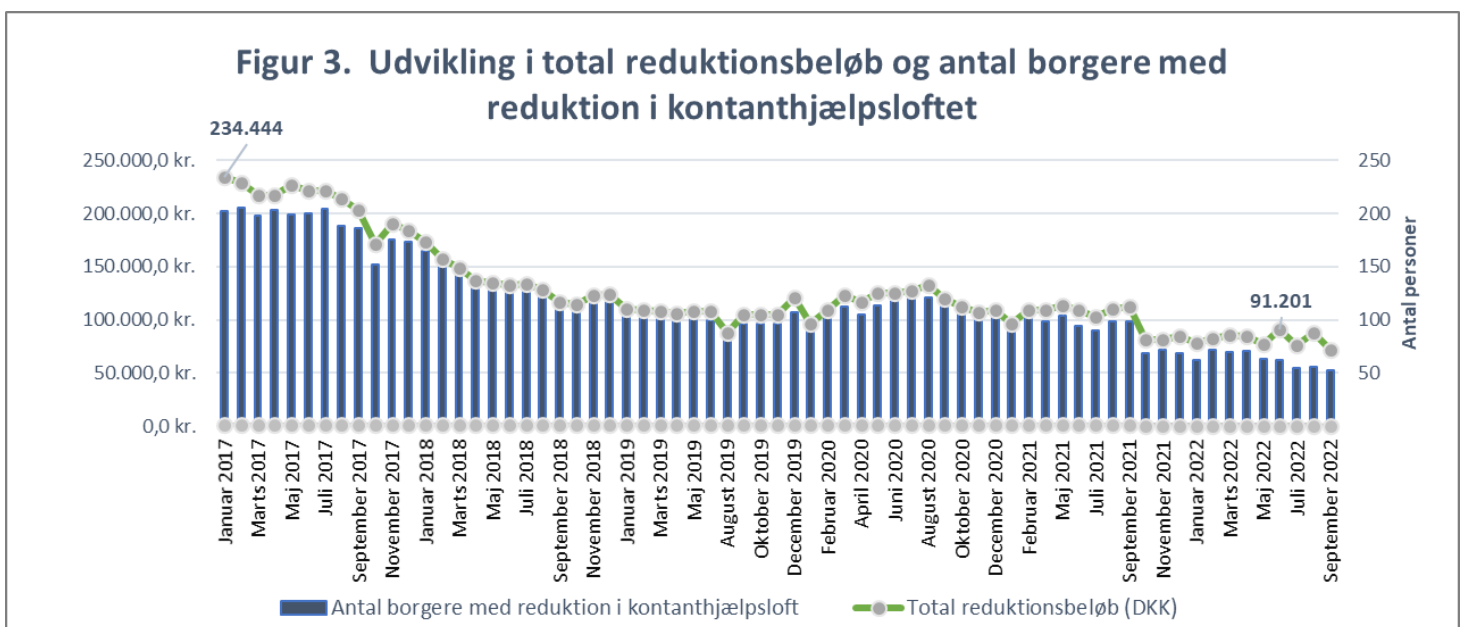
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (934 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK), der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte Kommune har således ikke selv direkte adgang til data for hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL indgået en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvist en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for september 2022. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til september 2022 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 74 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 69 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

**Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet, januar 2017- september 2022 (månedsvist opgørelse)**

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
September 2022	395	52	13,2%	71.768	1.380
<b>Udvikling i pct.</b>	<b>-61%</b>	<b>-74%</b>	<b>-34%</b>	<b>-69%</b>	<b>18,9%</b>







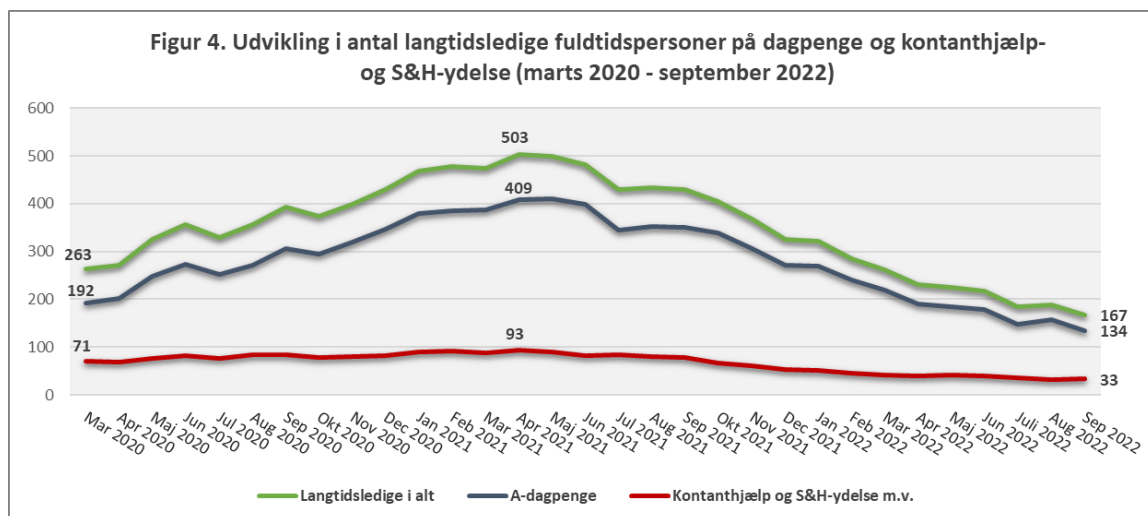
### Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 31,3 pct. fra 2020 til 2021 og et fald på 47,0 pct. fra 2021 til 2022.

Udviklingen for hhv. dagpengemodtagere og jobparate på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at det samlede antal af langtidsledige i perioden marts 2020 til april 2021 steg fra 263 til 503 langtidsledige fuldtidspersoner (en stigning på 91 pct.), hvorefter antallet er faldet til 167 fuldtidspersoner i september 2022, hvilket er 36,5 pct. lavere end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og S&H-ydelse steg til 93 fuldtidspersoner i april 2021 og er efterfølgende faldet med over halvtreds procent til 33 fuldtidspersoner i september 2022, hvilket er ca. 53,5 pct. færre langtidsledige end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige på dagpenge er ligeledes faldet kraftigt fra april 2021 til september 2022 – fra 409 til 134 fuldtidspersoner – svarende til et fald på knap 67,2 pct. Der er nu godt 30 pct. færre langtidsledige på dagpenge end i marts 2020.



Fra 2020 til 2021 har den procentvise stigning i langtidsledigheden været kraftigere i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan. Samtidig har det procentvise fald i langtidsledigheden fra 2021 til 2022 været mindre i Gentofte sammenlignet med landsplan. Den større procentvise stigning i 2021 samt mindre fald i 2022, betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er steget. Landsandelen er således øget fra 1,27 pct. i 2020 til 1,38 pct. i 2021 og til 1,50 pct. i 2022.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2020	2021	2022	2020/2021	2021/2022
Hele landet	20.333	26.154	12.786	28,6%	-51,1%
RAR hovedstaden	7.725	10.818	5.447	40,0%	-49,6%
Gentofte	259	361	191	39,5%	-47,0%
<b>Gentoftes landsandel</b>	<b>1,27%</b>	<b>1,38%</b>	<b>1,50%</b>		

Kilde: Jobindsats.dk



## Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

### Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.

Tabel 3 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020, 2021 og 2022 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret minimum et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

**Tabel 3. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud**

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-nov)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.038	917	934	996
Heraf antal unikke virksomheder med praktik/løntilskud	304	258	291	247
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	<b>29,3%</b>	<b>28,1%</b>	<b>31,2%</b>	<b>24,8%</b>

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

### Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på:

- At antallet af rekrutteringsanmodninger, der afsluttes til ordinære job, øges.

Tabel 4 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020, 2021 og 2022. I 2021 blev der i alt oprettet 250 rekrutteringsanmodninger, hvoraf de 228 er afsluttede.

Af de 228 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 97 ordinære job, mens virksomheden i 67 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 64 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over, at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen, eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2022 er der i perioden januar-november 2022 oprettet 262 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 202 er afsluttede, og 60 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 96, svarende til 48 pct., afsluttet til ordinært job i 2022.

**Tabel 4. Status på rekrutteringsanmodninger**

Rekrutteringsanmodninger	Hele året		Hele året		Jan-nov	
	2020		2021		2022	
<b>Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt</b>	<b>103</b>		<b>250</b>		<b>262</b>	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger			22		60	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger	103		228		202	
<b>Afslutningsårsag:</b>						
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job	55	53%	97	43%	96	48%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler	28	27%	67	29%	69	34%
- Anden lukningsårsag	20	19%	64	28%	37	18%

*Ledige skal opkvalificeres***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- *At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.*

Tabel 5. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse. **Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden april 2021.**

**Tabel 5. Opkvalificeringsforløb**

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	35	19	37
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,5%	1,0%	2,0%	1,0%	1,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

\* År-til-dato er for perioden januar-april i hhv. 2019, 2020 og 2021

Det kan dog nævnes at der i september er 460 personer i vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Heraf 379 i vejlednings- og afklaringsforløb og 117 i ordinær uddannelse.

**Ordinær uddannelse (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- *Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.*

Tabel 6 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år.

**Tabel 6. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb**

ordinær uddannelse	Rullende år			
	2019	2020	2021	3kv21-2kv22
Afsluttede forløb i perioden	2.327	2.264	2.372	2.213
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	79	84	77	59
<b>Andel i pct.</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,2%</b>	<b>2,7%</b>

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



## Unge skal i arbejde eller uddannelse

### Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere unge, fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- *Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret*

Det er ikke muligt at trække data på målepunktet. Det vil kræve en manuel gennemgang af sager for at afklare om unge, der er startet i uddannelse, afbryder uddannelsen og igen tilknyttes ungecentret.

### Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)*

Tabel 7 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-august måned.

**Tabel 7. Ordinære lønnede timer**

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	58	43	43	43	32
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,7%	20,5%	20,0%	16,5%	19,2%	18,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-oktober måned.

**Tabel 8. Virksomhedsrettede tilbud**

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer i løntilskud og praktik	96	67	60	88	57	56	49
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,6%	21,2%	32,6%	18,2%	15,3%	23,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

*Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende***Ordinære løntimer (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.*

Tabel 9 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-august måned.

**Tabel 9. Ordinære lønnede timer**

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	19	28	22	12	34
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	21,8%	16,3%	18,8%	14,1%	15,6%

Kilde: *Jobindsats.dk* og egne beregninger

**Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)**

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.*

Tabel 10 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter, og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2022 foreløbigt på 57,0 pct., hvilket er 6,1 procentpoint mere end i 2021.

**Tabel 10. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)**

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-sep)
Antal beskæftigede	238	251	283	318
Andel beskæftigede	44,0%	45,4%	50,9%	57,0%

Kilde: *Jobindsats.dk*



## Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde

### Ordinære løntimer (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 11 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse (kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse) og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-august måned.

**Tabel 11. Ordinære lønnede timer**

Aktivitetsparate ledige	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	64	59	57	52	41	38	51
Andel med ordinære løntimer	10,1%	10,4%	11,4%	8,5%	7,6%	7,9%	11,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

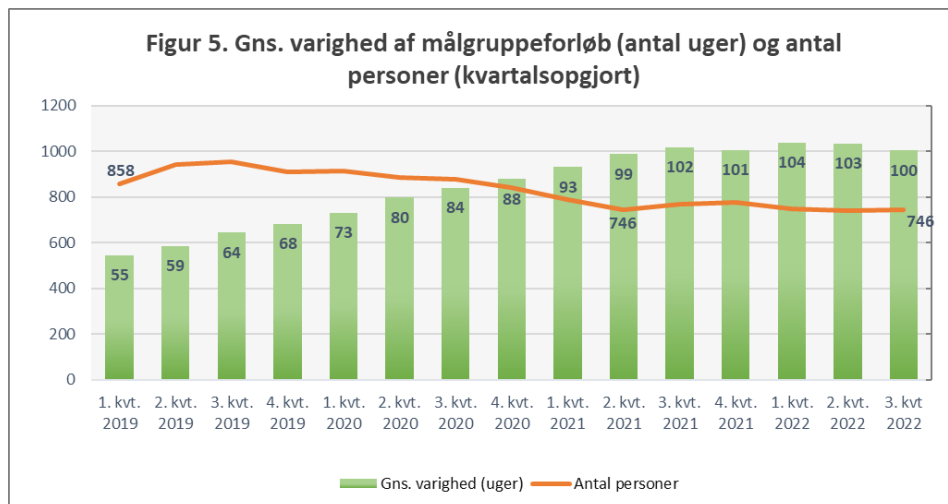
### Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb. Den gns. varighed omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, borgere i ressource- og jobafklaringsforløb og borgere på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2022 steget fra 73 til 100 uger, en stigning på 37,7 pct. Samtidig er antallet af personer i samme periode faldet fra 914 til 746 personer, svarende til et fald på 18,4 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





## STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

### 1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

### 2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

### 3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. **Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.**

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

### 1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 2. kvartal 2022. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet juni 2022 er øget med 2,5 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 14,4 pct. fra 4. kv. 2018 til 2. kv. 2022.





## Nøgletalsstatus

Tabel 12.

Målgrupper	2018			2022			Udvikling i pct.
	Gns. antal sager (4 kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (2. kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2022
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.398	20,8	67,2	1.119	18,3	61,2	-8,9%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.769	39,8	44,4	-15,5%
<b>Antal sager i alt</b>	<b>3.227</b>	<b>55,6</b>	<b>58</b>	<b>2.888</b>	<b>58,1</b>	<b>50</b>	<b>-14,4%</b>

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

## 2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2022. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for 2018 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2022 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med, at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der data for driftsudgifter og udvikling i fuldtidspersoner til og med juni måned.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 14.301, svarende til et fald på 23,8 pct.

Tabel 13.

	2018		2022		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.118	14.301	-4.456	-23,8%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem



### **Relateret document 2/3**

**Dokument Navn:** Nøgletalsbilag EBI december  
2022.pdf

**Dokument Titel:** Nøgletalsbilag EBI december  
2022

**Dokument ID:** 4884098



## Målgruppeoversigt

Målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2020	Landsandel 2020	Årsgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021	Årsgennemsnit 2022	Landsandel 2022	2021/2022
<b>Forsikrede ledige</b>	<b>1.098</b>	<b>1,01%</b>	<b>960</b>	<b>1,06%</b>	<b>-12,6%</b>	<b>668</b>	<b>1,06%</b>	<b>-30,4%</b>
- Dagpengemodtagere	1.098	1,01%	960	1,06%	-12,6%	668	1,06%	-30,4%
<b>Kontanthjælp</b>	<b>426</b>	<b>0,65%</b>	<b>365</b>	<b>0,64%</b>	<b>-14,2%</b>	<b>324</b>	<b>0,67%</b>	<b>-11,2%</b>
- Jobparate	132	0,73%	103	0,77%	-21,9%	79	0,85%	-22,8%
- Aktivitetsparate	294	0,62%	263	0,60%	-10,7%	245	0,62%	-6,7%
<b>Selvforøgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse</b>	<b>155</b>	<b>1,24%</b>	<b>132</b>	<b>1,28%</b>	<b>-14,6%</b>	<b>153</b>	<b>1,16%</b>	<b>16,1%</b>
- Jobparate (integrationsprogram)	55	1,51%	35	1,70%	-35,8%	72	1,47%	103,6%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	29	1,56%	19	1,55%	-32,8%	19	1,65%	-2,2%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Øvrige	70	1,02%	77	1,11%	9,5%	60	0,90%	-22,5%
<b>Revalidering</b>	<b>57</b>	<b>1,75%</b>	<b>47</b>	<b>1,87%</b>	<b>-17,2%</b>	<b>31</b>	<b>1,58%</b>	<b>-34,4%</b>
- Revalidender	32	1,07%	25	1,06%	-23,0%	20	1,12%	-16,7%
- Forrevalidender	25	8,60%	23	10,81%	-9,9%	11	8,04%	-53,4%
<b>Sygedagpenge</b>	<b>692</b>	<b>0,84%</b>	<b>778</b>	<b>0,85%</b>	<b>12,4%</b>	<b>847</b>	<b>0,92%</b>	<b>8,8%</b>
<b>Seniorpension</b>	<b>20</b>	<b>0,79%</b>	<b>63</b>	<b>0,52%</b>	<b>216,3%</b>	<b>99</b>	<b>0,53%</b>	<b>56,6%</b>
<b>Førtidspension</b>	<b>1.130</b>	<b>0,52%</b>	<b>1.183</b>	<b>0,53%</b>	<b>4,7%</b>	<b>1.219</b>	<b>0,53%</b>	<b>3,0%</b>
<b>Fleksjobberettiget</b>	<b>450</b>	<b>0,45%</b>	<b>458</b>	<b>0,45%</b>	<b>1,9%</b>	<b>467</b>	<b>0,45%</b>	<b>1,8%</b>
- Fleksjob	394	0,49%	405	0,47%	2,8%	423	0,47%	4,5%
- Ledighedsydelse	56	0,32%	53	0,34%	-4,2%	43	0,32%	-18,9%
<b>Ressourceforløb</b>	<b>142</b>	<b>0,64%</b>	<b>124</b>	<b>0,57%</b>	<b>-12,4%</b>	<b>98</b>	<b>0,48%</b>	<b>-21,3%</b>
<b>Uddannelseshjælp</b>	<b>59</b>	<b>0,41%</b>	<b>43</b>	<b>0,37%</b>	<b>-27,6%</b>	<b>27</b>	<b>0,29%</b>	<b>-35,9%</b>
- Åbenlyst Uddannelsesparate	8	0,40%	6	0,54%	-20,4%	0	0,00%	-100,0%
- Uddannelsesparate	51	0,41%	37	0,36%	-28,7%	27	0,33%	-25,1%
<b>Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)</b>	<b>109</b>	<b>0,54%</b>	<b>102</b>	<b>0,51%</b>	<b>-6,4%</b>	<b>91</b>	<b>0,47%</b>	<b>-10,8%</b>
<b>Jobafklaringsforløb</b>	<b>100</b>	<b>0,54%</b>	<b>75</b>	<b>0,49%</b>	<b>-24,8%</b>	<b>88</b>	<b>0,40%</b>	<b>17,3%</b>
<b>I alt</b>	<b>4.417</b>	<b>0,66%</b>	<b>4.331</b>	<b>0,66%</b>	<b>-2,0%</b>	<b>4.111</b>	<b>0,64%</b>	<b>-5,1%</b>

Kilde:

Jobindsats.dk

Beskrivelse:

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

# Øvrige opgørelser

## Langtidsledige

Opgørelser	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
Årsgennemsnit	Årsgennemsnit	Landsandel	Årsgennemsnit	Landsandel	2020/2021	Årsgennemsnit	Landsandel	2021/2022
<b>Langtidsledigheden</b>	<b>336</b>	<b>1,17%</b>	<b>441</b>	<b>1,34%</b>	<b>31,3%</b>	<b>231</b>	<b>1,42%</b>	<b>-47,6%</b>
- Dagpengemodtagere	259	1,27%	361	1,38%	39,6%	191	1,50%	-47,0%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	77	0,91%	80	1,16%	3,7%	40	1,12%	-50,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

## Virksomhedsrettet tilbud (Årsgennemsnit)

### Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2021/2022	
<b>Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>-19,2%</b>	<b>18</b>	<b>49</b>	<b>6,5%</b>
- Dagpengemodtagere	15	17	16	11	-18,7%	14	13	1,5%
- Kontanthjælp	1	15	3	8	-37,2%	3	12	42,1%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	7	9	1	7	-49,7%	1	8	7,6%
- Uddannelseshjælp	0	5	2	6	53,2%	0	5	-31,8%
- Sygedagpenge	0	1	0	3	190,0%	0	5	102,3%
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	7	0	8	12,3%	0	5	-35,4%
- Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	-100,0%	0	1	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

### Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint
Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2021/2022	
<b>Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud</b>	<b>78</b>	<b>2,7%</b>	<b>63</b>	<b>2,3%</b>	<b>-0,4</b>	<b>67</b>	<b>2,7%</b>	<b>0,4</b>
- Dagpengemodtagere	33	3,0%	26	2,8%	-0,2	27	4,0%	1,3
- Kontanthjælp	17	3,9%	10	2,9%	-1,0	15	4,6%	1,7
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	16	10,4%	8	6,1%	-4,3	9	5,7%	-0,4
- Uddannelseshjælp	5	3,1%	8	5,5%	2,4	5	4,6%	-0,9
- Sygedagpenge	1	0,1%	3	0,3%	0,2	5	0,6%	0,3
- Ledighedsydelse	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,8%	8	6,1%	1,3	5	5,0%	-1,1
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%	0	0,0%	0,0	1	1,4%	1,4

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

**Relateret document 3/3**

**Dokument Navn: Budgetændringer 3Q 2022  
EBI.pdf**

**Dokument Titel: Budgetændringer 3Q 2022  
EBI**

**Dokument ID: 4880436**

**Budgetændringer - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt eller forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

**Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget****Oprindeligt budget****582,0**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
25-04-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Overførsel af midler til sundhedsindsatser fra Forebyggelse, rehabilitering og pleje under serviceudgifter	1,1
29-08-2022	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	0,0

**Korrigeret budget****583,1****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
31-10-2022	Tillægsbevilling	Service	Færre udgifter til personer ansat i løntilskud i kommunen	-0,4
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Nettomindregifter vedrørende tilbud til udlændinge	0,7
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Nettomindregifter til førtidspensioner og personlige tillæg	-0,9
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Kontante ydelser - øgede udgifter til sygedagpenge, der delvist modsvares af lavere udgifter til forsørgelse	1,9
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Færre borgere i revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger mv.	-9,6
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Færre borgere i arbejdsmarkedsforanstaltninger	-14,6

**Forventet regnskab****560,4**