

Søren Heisels (Socialdemokratiet) bemærkninger til Budgetaftale 2023

Forligspartierne har fokus på at sikre gode vilkår for børn og unges udvikling. Vi vil skabe de bedste mulige rammer for både det store flertal af børn og unge, som generelt klarer sig godt, men alligevel bokser med at håndtere bl.a. perfektionskulturen – og den gruppe børn og unge, som har brug for mere støtte til at komme videre gennem livet.

Derfor sætter vi med denne budgetaftale politisk retning og prioriterer yderligere midler til nye, konkrete indsatser i regi af skoler, ungdomsuddannelser, ungemiljøer, Familie og Sundhed, kultur, fritids- og foreningsliv.

På skoleområdet har Gentofte Kommune i de senere år gennemført flere co-teaching forløb, som har vist sig at være givtige. Derfor er vi glade for, at vi fra skoleårets start i 2023/2024 udbreder co-teaching til alle kommunens 11 folkeskoler.

Vi fortsætter udviklingen i tilbud inden for det specialiserede område, som ligger mellem inklusion i klassen og før overflytning til specialskoler og lignende – såkaldte mellemformer - hvor vi afsætter midler til at udvikle de fysiske omgivelser og nødvendige kompetencer med skærmende fællesskaber/læringsmiljøer på relevante skoler.

Folkeskolerne i Gentofte har forskellige vilkår. Derfor har vi på skoleområdet en budgettildelingsordning, som søger at tage hensyn til disse forskelle.

Vi har en opfattelse af, at ordningen, hvor 0 – 9 timers støtte finansieres af den enkelte skoles eget budget, rammer ”skævt”.

Derfor er vi meget tilfredse med, at det nu undersøges, om ordningen tager tilstrækkeligt hensyn til, at nogle skoler har mange elever, som får 0 – 9 timers støtte ugentligt.

Samtidig skal det også undersøges, om der er eventuelle andre skævheder i tildelingen af budgetter til skolerne.

Gentoftes kulturliv udvikler fællesskaber og er præget af virkelyst, dannelse og mangfoldighed. Selvom Gentofte Kommune har et rigt kulturliv, som henvender sig til borgere i alle aldre, ønsker vi at fastholde, styrke og udvikle en række kulturelle tilbud.

Muligheden for at deltage i kunst- og kulturlivet er en vigtig del af børns opvækst. Flere børn skal have denne mulighed, og ikke alle familier har de økonomiske og sociale forudsætninger for at møde kunst og kultur. Derfor har vi prioriteret børnenes muligheder for kulturelle oplevelser og har også afsat midler til kulturpas, så der er mulighed for dækning af kontingenter til fritidsaktiviteter inden for de klassiske kunstarter.

I forlængelse af anbefalingerne fra Opgaveudvalget ”Bibliotekernes videre udvikling som lokale kulturhuse” skal vi have et særligt fokus på Unge. Der afsættes midler til at udvikle og facilitere ungedrevne aktiviteter på bibliotekerne.

Vi forhøjer det samlede driftstilskud, således at begge biografer kan støttes.

Der afsættes midler til Byens Hus – til at øge husets funktionalitet, til renovering og forbedring af udearealerne og til flere medarbejdere og til løbende drift.

På ungeområdet står unges trivsel højt på dagsordenen.

De allerede igangsatte initiativer gøres permanente.

Det er vigtigt, at unge føler sig som en del af et fællesskab – og det gør langt de fleste. Men der er desværre unge, der føler sig uden for, og som også er ensomme.

Mange giver udtryk for at mangle viden om de tilbud, der eksisterer.

Derfor skal synlighed og kendskab til mulighederne styrkes markant, og der er behov for et stykke udviklingsarbejde i forhold til ungemiljøerne i Vangede og i Byens Hus.

På fritidsområdet står vi foran nogle meget store investeringer – en ny svømmehal og flere renoveringer.

Udover det er der mange klubber, selvorganiserede brugere og nye sportsgrene, som har ønsker om nye idrætsfaciliteter.

Vi er derfor glade for, at vi nu – sammen med relevante borgere og foreninger – ved et borgerinddragende initiativ skal se på anbefalinger for en kommende udbygning af Gentofte Sportspark og andre idrætsanlæg i kommunen.

Det synes vi er en god beslutning. At vi ser vores faciliteter som et samlet hele og får en samlet prioritering.

Hver eneste dag, er der frivillige, der gør en forskel for deres sag, deres medmennesker og vores fællesskab. Dem vil vi gerne anerkende og fejre.

Fejringen markeres i regi af den nationale festdag for frivillighed – Frivillig fredag.

Vi er tilfredse med, at der i forliget også er fokus på de ældre.

Det gælder bl.a. i forhold til den demografiske udvikling, samarbejde med borgere og pårørende, der skal ses på de lokale arbejdsgange og dokumentationspraksisser og brugen af digitale og velfærdsteknologiske løsninger.

Vi arbejder for en opkvalificering af medarbejdernes kompetencer og en forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Vi prioriterer en fortsat øgning af plejeboligkapaciteten, som er nødvendig i forhold til den stigende levealder, hvor den enkelte borger kan opleve massive funktionstab.

Og endelig sættes der fokus på ensomhed, hvor vi afdækker omfanget og årsagerne til ensomhed blandt ældre i Gentofte kommune.

Og så ser vi selvfølgelig frem til, hvilke bud der kommer fra Opgaveudvalget ”Fremtidens velfærdsløsninger for ældre” om, hvordan fremtidens ældrepleje skal se ud.

Sikring af fjernvarme til alle Gentoftes borgere har vi igennem flere år haft et særligt fokus på.

Og det har stort set alle kommuner i Danmark også i øjeblikket. Der er derfor stor efterspørgsel efter både specialiserede kompetencer og materialer, som der desværre er for få af i øjeblikket.

Set i situationens alvor med stigende energi- og gaspriser, der har store konsekvenser for borgerne, er det Forligspartiernes ønske at undersøge, hvorvidt flere tiltag kan sikre fremdrift i fjernvarmeudbygningen. Der

er forskellige muligheder, der kan bringes i spil, som vi aktivt vil arbejde for, fordi det vil sikre hurtigere adgang til billigere fjernvarme, øget uafhængighed af russisk gas og et forbedret CO2 regnskab.

Et andet område, vi igennem længere tid har haft fokus på, er støjreduktion. Alt for mange borgere i Gentofte Kommune – godt 23.000 - er generet af trafikstøj og er belastet med et støjniveau, der ligger over Miljøstyrelsens vejledende støjgrænse på 58 dB. Det er i mange analyser påvist, at trafikstøj kan være årsag til forringet helbred og livskvalitet.

Gentofte Kommune afholdt tidligere i år en workshop, hvor interesserede borgere sammen med flere medlemmer af Kommunalbestyrelsen arbejdede med ideer til begrænsning af støjbelastningen. Workshoppen viste, at der er flere muligheder for at begrænse trafikstøjen. Ideerne omhandler reduktion af støj fra motorvejene (fx ved nedsættelse af hastighed, overdækning eller støjskærme), nedsættelse af hastighed på kommunale veje (evt. kombineret med klimatiltag), forslag til løsninger på de støjbelastede ejendomme samt etablering af et videnscenter om trafikstøj. Forligspartierne ønsker at støtte initiativer, der kan medvirke til, at trafikstøjen i Gentofte Kommune reduceres mest muligt.

I Gentofte Kommune løber spildevand og regnvand – som i mange andre kommuner – i det samme afløbssystem. Men når det regner kraftigt, er der ikke plads til både regnvand og spildevand i ledningerne, og så løber det over.

Hvis vi helt skal fjerne overløb til Øresund, til vores naturområder, oversvømmelser af vores veje, oversvømmelser af kældre med regnvand blandet med spildevand, så er der behov for, at regnvand og spildevand adskilles i forskellige ledninger. Regnvand for sig – og spildevand for sig.

Kommunalbestyrelsen har vedtaget en spildevandsplan, der forpligter grundejerne til at adskille regnvand og spildevand på egen grund.

Det er i dag ikke lovligt for hverken kommunen eller Novafos at betale for etablering af tilkobling til regnvandsledning på borgernes private grund. Det skal grundejerne selv med den nuværende lovgivning afholde udgiften til.

Politisk arbejder Forligspartierne på at påvirke Christiansborg til at ændre lovgivningen på området. Synspunktet er, at Novafos bør kunne afholde den samlede udgift til etablering af rørledninger – også den del, der ligger på de private matrikler – på samme måde som det sker ifm. etablering af fjernvarme, således at der er en mere overkommelig byrde for borgerne.

Dansk økonomi har det godt – beskæftigelsen har det godt – og ledigheden er lav og har været faldende stort set hele 2021 og 2022.

Men det er afgørende for virksomhederne, at de kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft med de rigtige kompetencer.

Derfor skal vi samarbejde med virksomhederne om deres behov for nye medarbejdere, og vi skal have fokus på at opkvalificere ledige med afsæt i virksomhedernes behov for kompetencer.

Det er vigtigt, at Jobcentret også er opmærksomme på Gentofte Kommunes eget voksende behov for arbejdskraft.

Prognoser viser, at der vil blive udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft ikke mindst på SOSU-området.

Forligspartierne har derfor prioriteret midler til at udvikle og implementere en model, hvor ledige borgere opkvalificeres gennem et uddannelsesforløb til i første omgang SOSU-området.

Der afsættes midler til indsatsen, men der forventes samtidig mindreudgifter til blandt andet forsørgelsesudgifter, hvilket medfører, at de samlede nettoudgifter "går i nul" i 2023 og i minus i 2024.

Forligspartierne har endvidere afsat midler til et forløb forud for uddannelse til SOSU-hjælper for integrationsborgere. Målet er, at borgerne opnår de krævede kompetencer herunder danskundskaber, der skal til for at kunne starte på en SOSU-hjælperuddannelse. Modellen er en "IKEA-model" på plejehjem, hvor borgerne ansættes og oplæres i forskellige funktioner og modtager intensiv danskundervisning.

Der afsættes midler til modellen, og også her forventes der mindreudgifter til forsørgelsesudgifterne.

I indsatsen har Gentofte Kommune ligeledes fokus på opkvalificeringsforløb på virksomhederne, hvor 15 lønnede timer indgår som motivationsfaktor og med fokus på, at borgeren får opbygget de nødvendige kvalifikationer.

Vi prioriterer også at støtte gruppen af ledige med psykiske eller fysiske handicap og stiller den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at borgere med handicap så vidt muligt kan bestride et ordinært arbejde.

I Gentofte skal borgere og virksomheder mødes med værdighed. Vi skal sikre, at borgere uanset situation oplever at blive værdigt behandlet i deres forløb. Vi vil derfor undersøge, om borgere tilknyttet jobcentret oplever en værdig sagsbehandling.

Gentofte Kommune skal være et godt sted at drive virksomhed med gode rammebetingelser. Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spektrum af erhvervslivet. Opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi afleverer primo 2023 deres forslag til de strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger, der skal sætte retningen for de kommende års arbejde for at gøre Gentofte til en endnu bedre kommune at drive virksomhed i. Hvordan indsatsen konkret skal udmøntes, vil blive besluttet efter opgaveudvalgets fremlæggelse.

Gentofte har som alle andre kommuner de seneste år oplevet, at fastholdelse og rekruttering er en voksende udfordring, der vil kræve stort fokus i fremtiden.

Gentofte Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, og vi tror på, at et godt arbejdsmiljø, gode kolleger, kompetente ledere, fleksibilitet og medindflydelse er afgørende for at kunne uddanne, tiltrække og fastholde medarbejdere.

Derfor prioriterer vi midler til nye initiativer til fastholdelse og rekruttering.

Vi har som altid fokus på opførelsen af almene boliger.

Forligspartierne søger at nedbringe den lange venteliste til ungdomsboliger ved at opføre ca. 175 ungdomsboliger.

Med opførelsen af de nye boliger frem mod 2025 vil Gentofte Kommune i alt have mere end 500 ungdomsboliger.

I eftersommeren 2022 er 50 almene familieboliger på Palle Simonsens Vej taget i brug.

Yderligere 50 almene opføres på Ørnegårdsvej. Boligerne forventes at stå færdige i april 2024. Der er i lokalplanen for det tidligere Vilvorde Kursuscenter stillet krav om etablering af 18 almene familieboliger. Boligerne forventes at stå færdige ultimo 2024.

Det er også meddelt de nye ejere af det tidligere Schæffergården, at der vil blive stillet krav om, at en del af boligerne skal være almene familieboliger.

På ældreområdet ombygges og konverteres Kastanjelundens plejeboliger med hjemmehjælp til plejeboliger med fast personale.

Det øger plejeboligkapaciteten med 62 boliger, så kommunen vil råde over 709 plejeboliger med fast personale og 148 plejeboliger med hjemmehjælp.