



Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 11. juni 2013

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 11. juni 2013

01	MEDDELELSER.....	3
02	STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPPLAN 2013	4
03	STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2013	6
04	STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE.....	8
05	STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER	10
06	FRIKOMMUNE.....	12
07	ORIENTERING OM REFORMER.....	14
08	EVENTUELT	15

01 MEDDELELSER

Dialogmøde med Det Regionale Beskæftigelsesråd: Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) deltager i første time af LBR's møde med henblik på at afholde dialogmøde med LBR Gentofte. Fra RBR deltager formand Peter Kay Mortensen, næstformand Leif Elken og kontorchef Kirsten Thomsen.

Resultatrevision 2012: Jobcenter Gentoftes Resultatrevision 2012 har været i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte samt i Beskæftigelsesregionen. Jobcenter Gentofte har modtaget to høringssvar, jf. vedhæftede bilag. Resultatrevisionen, og herunder de indkomne høringssvar, fremlægges nu til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Politiske aftaler: Regeringen har indgået to politiske aftaler på beskæftigelsesområdet: Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra januar 2014 samt en aftale om forlængelse af uddannelsesyddelsesordningen frem til udgangen af 2013. Aftalerne vil blive gennemgået på mødet under punkt 7: Orientering om reformer.

Fritagelse af LBR-medlem: Jobcenter Gentofte har modtaget besked om, at Christian Rønhard, DI, skal fritages fra hvervet som repræsentant i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gentofte. DI indstiller snarest en ny repræsentant.

Bilag 1.1: Høringssvar fra BRHS

Bilag 1.2: Endeligt høringssvar LO- og FTF gruppen

Bilag 1.3: Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2013

Resumé

For 2013 har beskæftigelsesministeren fastsat fire mål, der angiver jobcentrenes fokus i beskæftigelsesindsatsen. Jobcenter Gentofte afgiver på hvert LBR-møde en status på opfyldelsen af de beskæftigelsespolitiske mål for indeværende år. Denne status er den første i 2013.

Jobcenter Gentofte har valgt at justere det beskæftigelsespolitiske mål, der omhandler unges uddannelsesgrad, i tråd med Beskæftigelsesregionens nedjustering af målet. De øvrige mål fastholdes.

Baggrund

Det første beskæftigelsespolitiske mål sætter fokus på de unges uddannelsesgrad. Der har gennem en årrække været fokus på de unge, herunder også på at få de unge i uddannelse, men der har ikke tidligere været målt på uddannelsesgraden.

Uddannelsesgraden opgøres ved at måle på antallet af dage de unge har været i uddannelse ud af det samlede antal dage de har været tilmeldt jobcentret. Unge, der tilmeldes jobcentret tidligt på året og starter uddannelse i efteråret, får dermed en ringere uddannelsesgrad, end unge, der tilmeldes først på sommeren og starter uddannelse i august.

Der har siden fastlæggelsen af målet været foretaget en justering af data i jobcentrenes datasystem jobindsats.dk. På den baggrund har Beskæftigelsesregionen udsendt et justeret måltal, der betyder en nedjustering fra 28 pct. til 24 pct. på regionalt plan. I forlængelse heraf ønsker Jobcenter Gentofte at justere det lokale mål for Gentofte, således at målet bliver en uddannelsesgrad på 24,5 pct. Målet svarer fortsat til en stigning på 1,7 pct., men tager udgangspunkt i december 2012 i stedet for december 2011. Hvor uddannelsesgraden i 2011 lå på 28,3 pct., lå den i 2012 på 22,8 pct.

Det ændrede udgangspunkt skal samtidig ses i lyset af, at Jobcenter Gentofte fra 2011 til 2012 har oplevet en øget udfordring med et stigende antal kontanthjælpsmodtagere under 30 år, hvoraf en stor andel er uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Antallet af unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse er således øget med 28 pct. fra 2011 til 2012, hvilket gør målingen januar-december 2012 til et mere realistisk udgangspunkt for justeringen af uddannelsesgraden. Første mål lyder således:

1. Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på 24,5 pct., svarende til en stigning på 1,7 procentpoint fra december 2012 til december 2013.

Den senest tilgængelige måling er fortsat målingen, der viser perioden jan-dec 2012, hvor uddannelsesgraden var 22,8 pct.

Det andet beskæftigelsespolitiske mål vedrører førtidspension. Målsætningen er, at færrest muligt skal tilkendes førtidspension. Jobcenter Gentofte har sat som mål, at der pr. december 2013 skal være sket et fald i nytilkendelser på førtidspension på 38 pct. i forhold til december 2011. Antallet opgøres over det seneste år. Pr. april 2013 kan Jobcenter

Gentofte konstatere 18 flere nytilkendelser end pr. december 2011. Det samlede antal førtidspensionister i Gentofte Kommune er, på trods af dette, det laveste siden 2004 og andelen af førtidspensionister ud af den samlede arbejdsstyrke ligger 3,7 procentpoint under niveauet på landsplan, jf. bilag 2.4. Gennem det seneste år har en del af førtidspensionssagerne været behandlet under gammel lovgivning. Pr. 1. januar 2013 er en ny lov trådt i kraft, og denne ændrer grundlæggende på betingelserne for at få tilkendt førtidspension. Jobcenter Gentofte forventer på den baggrund fortsat at opfylde målet ved udgangen af 2013.

Det tredje mål er rettet mod at begrænse antallet af langtidsledige mest muligt. Langtidsledige er defineret ved at have været ledige i mere end 80 pct. af tiden det seneste år. Jobcenter Gentofte har sat som mål, at antallet af langtidsledige skal nedbringes med 12,2 pct. i forhold til niveauet i december 2011. Langtidsledigheden er siden december 2011 faldet med 9,5 pct., svarende til, at der i april 2013 var 391 langtidsledige fuldtidspersoner tilmeldt jobcentret. Heraf var 224 forsikrede ledige, mens 167 var kontanthjælpsmodtagere.

Mens den nedsatte dagpengeperiode og den øgede brug af seniorjobordningen synes at have medvirket til at nedbringe antallet af langtidsledige, er det uvist hvad regeringens og Enhedslistens nylige aftale om at forlænge den særlige uddannelsesyndelse vil betyde for langtidsledigheden. Det skal desuden bemærkes, at Beskæftigelsesregionen har valgt at nedjustere målet for langtidsledighed på baggrund af den seneste prognose fra Økonomi- og Indenrigsministeriet. Jobcenter Gentofte forventer dog fortsat at kunne nå målet for 2013.

Med det fjerde mål har beskæftigelsesministeren sat fokus på jobcentrenes samarbejde med virksomhederne, der skal styrkes i 2013. Jobcenter Gentofte har haft som mål, at antallet af virksomhedsbesøg i 2013 skulle øges til minimum 300. Frem til 28. maj har Jobcentret gennemført 144 virksomhedsbesøg. Jobcenter Gentofte forventer fortsat at opfylde det fjerde beskæftigelsespolitiske mål.

Vurdering

Siden fastlæggelsen af de beskæftigelsespolitiske måltal i januar er der foretaget væsentlige justeringer i datagrundlaget for de unges uddannelsesgrad. Jobcenter Gentofte har på den baggrund justeret dette måltal. Justeringen ligger på linje med den regionale justering af måltallet. Hvad angår de øvrige mål forventer Jobcenter Gentofte fortsat at opfylde de oprindelige mål. Det er på den baggrund Jobcenter Gentoftes vurdering, at status på beskæftigelsesplan 2013 er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på Beskæftigelsesplan 2013 tages til efterretning.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2013, junimødet 2013

Bilag 2.2: Resultatoversigt, junimødet 2013 - *udgår, da oversigten ikke er tilgængelig for 2013*

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik, junimødet 2013

Bilag 2.4: Status på førtidspension

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Der er iværksat igangværende initiativer:

Indsatsen for nysygemeldte dagpengemodtagere, som varetages af A.B. Consult, forløber planmæssigt. Der er tale om et individuelt tilpasset holdforløb med en varighed på 8 uger, hvor der blandt andet indgår temaer som kost og motion, smerte- og sygdomshåndtering, kompetenceafklaring og erhvervsvejledning, samt afklaring og forebyggelse af psykiske lidelser som stress, angst eller depression. Der er tilknyttet en kontaktperson, som er uddannet socialrådgiver, til hver deltager. Det påregnes, at der afholdes opfølgingsmøde med A.B. Consult i løbet af juni måned.

Projekt "Virksomhedsmatch", som varetages af A2B forløber ligeledes planmæssigt. Formålet med forløbet er at få afklaret projektdeltagernes personlige og faglige kompetencer med henblik på at få ansættelse i dagligvarebranchen. Forløbet består af individuelle coachingsamtaler, hjælp til jobsøgning, undervisning om dagligvarebranchen, samt virksomhedspraktik. Målgruppen for forløbet er borgere, som er arbejdsmarkedsparete og med langvarig ledighed bag sig. Jobcenter Gentofte forventer at have afholdt et opfølgingsmøde med A2B i løbet juni måned.

Projekt "Go-For-It", som varetages af Securitas, forløber også planmæssigt. Formålet med projektet er at få unge med andre problemer end ledighed i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse gennem en intensiv mentorindsats og ved hjælp af Securitas' virksomhedsnetværk. Jobcenter Gentofte afholder opfølgingsmøde med Securitas i løbet af juni måned.

Skype-projektet, som varetages af Komphash, forløber planmæssigt. Formålet med projektet er gennem coachende samtaler via Skype at få ændret borgerens adfærd i forhold til forbrug af hash. Projektet er blevet præsenteret for relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte.

Temadagen for LBR skulle have været afholdt den 23. april 2013, men blev udsat grundet mange afbud. Temaet for dagen var samarbejdet mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og Jobcenter Gentofte og hvordan Jobcenter Gentofte kan drage nytte af LBR-medlemmernes kompetencer og netværk i forbindelse med udmøntningen af handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked og beskæftigelsesplanen.

Jobcenter Gentofte fremlagde på LBR- mødet d. 19. februar en ansøgning fra FTF-A om finansiering af projektforsøg for medlemmer af FTF-A med henblik på at få en forhåndsgodkendelse til projektet. Jobcenter Gentofte har videreudviklet forløbet i

samarbejde med FTF-A og har i den mellemliggende periode fået projektet finansieret via den regionale pulje for indsats for langtidsledige.

Jobcenter Gentofte har, efter ønske fra LBR, udarbejdet en evaluering på projektkoordinatorfunktionen, som vedlægges som bilag.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked for 2013 forløber planmæssigt og der er iværksat aktiviteter på alle områder.

Jobcenter Gentofte vurderer, at temamødet skal udsættes til efteråret og at deltagerkredsen bør udvides til også at omfatte suppleanterne i Det Lokale Beskæftigelsesråd, fordi temaet omhandler samarbejdet mellem LBR og jobcenteret.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2013 tages til efterretning.

At der fastsættes en dato for afholdelse af temamødet. FORSLAG?

At deltagerkredsen til temamødet udvides til også at omfatte suppleanterne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

At forhåndsgodkendelsen på kr. 150.000 til FTF-A projektet overføres til bufferpuljen. Bufferpuljen udgør hermed 280.936 kr.

At evalueringen af projektkoordinatorfunktionen tages til efterretning.

Bilag 3.1: Status på handlingsplan

Bilag 3.2: Evaluering på projektkoordinatorfunktion

04 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden marts 2012-2013.

Baggrund

I marts 2013 var der 1159 berørte ledige i Gentofte Kommune, hvilket er et fald på 8 pct. i forhold til samme måned sidste år.

Arbejdskraftreserven – der dækker over personer, der har været ledige i mere end 3 mdr. – følger med et samlet fald på 11 pct. samme udviklingstendens, som den generelle ledighed. Tendensen gentager sig blandt gruppen af langtidsledige (ledig i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger), der har haft et fald på 25 pct. det seneste år.

Faldene er primært sket i 1. kvartal 2013 og skal ses i lyset af, at man fra og med årsskiftet 2012-13 kun kan modtage dagpenge i sammenlagt to år. Personer, der falder ud af dagpengesystemet i 2013 har i stedet mulighed for at søge om særlig uddannelsesyndelse. Ifølge jobindsats.dk har 101 personer opbrugt dagpengeretten fra januar til marts 2013. Heraf er knap halvdelen (48 personer) overgået til at modtage særlig uddannelsesyndelse.

Et mere opdateret billede får man fra JC Gentoftes eget sagsbehandlingssystem, der viser, at der frem til den 22. maj 2013 i alt har været 94 borgere på særlig uddannelsesyndelse. De 40-49 årige udgør med 40 pct. den største aldersgruppe på uddannelsesyndelse efterfulgt af ledige over 50 år, der udgør 35 pct.

Faldet i antal forsikrede ledige har dog ikke været ens for begge køn og samtlige aldersgrupper. Ledige under 30 år har som den eneste aldersgruppe oplevet en stigning i ledigheden på 8 pct. og en stigning på 5 pct. i arbejdskraftreserven det seneste år. Det stigende antal unge dækker over en ledighedsstigning på 26 pct. for kvinder og et fald på 8 pct. for mænd.

Ledighedsstigningen for kvinder under 30 år har antalsmæssigt været størst for HK efterfulgt af Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse og Magistrenes A-kasse. Tilsammen udgør de tre a-kasser halvdelen af den samlede stigning af kvinder under 30 år. Derefter kommer 3F og Det Faglige Hus, der tilsammen udgør 25 pct. af den samlede stigning.

Stigningen blandt kvinder under 30 år står i kontrast til udviklingen for den samlede gruppe af kvinder, der det seneste år er faldet med 13 pct., mens mændene er faldet 2 pct.

Faldet blandt de langtidsledige har været størst for de akademiske a-kasser (32 pct.) og mindre kraftigt for de offentlige a-kasser¹ (16 pct.). På trods af den nedadgående tendens er der enkelte a-kasser, der har oplevet større stigninger – særligt Ledernes a-kasse, der er steget med 35 pct. i den generelle ledighed og 33 pct. i antal langtidsledige.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på at alle langtidsledige, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, bliver tilbudt et individuelt håndholdt forløb hos en af Jobcentrets

¹ BUPL, Danske Sundhedsorganisationers A-kasse (DSA), Lærernes A-kasse (DLF-A), FOA, FTF-A og Socialpædagogernes A-kasse (SLA). Afgrensningen følger Beskæftigelsesregionens analyse fra juni 2011 – *Arbejdskraftreserven i a-kasser med mange offentlige ansatte.*

leverandører, hvor der arbejdes målrettet med at få den ledige i ordinær beskæftigelse, alternativt i løntilskudsstilling. Frem til uge 15 i 2013 har 426 ledige fået brev fra deres a-kasse om akutpakken og jobcentret har efterfølgende haft kontakt til 90 pct. af de udfaldstruede (jf. bilag 4.1). Af de 90 pct. som Jobcenter Gentofte har haft kontakt med har 40 pct. valgt at blive tilknyttet en personlig jobformidler.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge uden uddannelse har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse med henblik på at opnå erhvervserfaring.

Vurdering

Siden marts 2012 har Gentofte oplevet et fald i den samlede ledighed for forsikrede ledige på 8 pct., et fald i arbejdskraftreserven på 11 pct. og et fald i antallet af langtidsledige på 25 pct. Faldet er primært sket i 1. kvartal 2013 som følge af dagpengeperiodens forkortelse, hvor en større andel forsikrede ledige er overgået til særlig uddannelsesydelse, der indgår i ledighedsstatistikken for kontanthjælpsmodtagere.

Ifølge ledighedstal fra Danmarks Statistik har Gentofte fra januar til marts 2013 oplevet et mindre fald på 1,7 pct. i antallet af forsikrede ledige og jobklare kontanthjælpsmodtagere. Faldet er dog udelukkende sket fra januar til februar. Fra februar til marts kan man konstatere en svag stigning på 2 fuldtidspersoner. Det er således fortsat usikkert i hvilken retning ledigheden vil gå de kommende måneder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på de forsikrede ledige marts 2012-2013 tages til efterretning.

05 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 5.1. og omfatter alle løntilskud og virksomhedspraktikker iværksat for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har lanceret et nyt udtrækssystem KLV (Kvartaloversigt for Løntilskud- og Virksomhedspraktik), hvor jobcentrene løbende kan trække en detaljeret oversigt over samtlige løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, som jobcenteret har iværksat, og som er i gang eller blevet afsluttet i det pågældende kvartal. Oversigten er vedlagt som bilag 5.1 for 1. kvartal 2013 og erstatter den virksomhedspraktikliste, som LBR plejer at modtage.

Kvartaloversigten indeholder bl.a. oplysninger om virksomhederne (herunder navn, beliggenhed, CVR-nr, branche, antal ansatte), om løntilskuds- hhv. virksomhedspraktikforløbets start- og sluttidspunkt samt angivelse af, om personen i løntilskuds- eller virksomhedspraktikforløbet i seneste ansættelsesforhold var tilknyttet samme virksomhed.

Som det fremgår af kvartaloversigten er der ikke angivet stillingsbetegnelse ud for dagpengemodtagere i løntilskud eller virksomhedspraktik, men udelukkende for kontanthjælpsmodtagere. Jobcenter Gentofte har indberettet fejlen til Arbejdsmarkedsstyrelsen, der er ved at undersøge årsagen.

Det skal bemærkes, at der på oversigten kan forekomme kontanthjælpsmodtagere, der på grund af manglende erhvervserfaring har fået bevilliget en virksomhedspraktik af 13 ugers varighed. Ifølge lovgivningen kan kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere og revalidender, der ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, få virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for yderligere forlængelse

På oversigten kan der ligeledes forekomme virksomhedspraktikker af 8 ugers varighed blandt de forsikrede ledige. Dette skyldes oprettelsen af særlige 8 ugers trainee-forløb, der har til formål at styrke udviklingen af erhvervsrettede kompetencer blandt de nyuddannede ledige. Trainee-forløbene er et led i en større virksomhedskampagne, der er et resultat af, at regeringen som et to-årigt forsøg har afsat midler til at få så mange dimittender som muligt i job i den private sektor – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Endelig skal der gøres opmærksom på, at Gentofte Rådhus optræder under virksomhedsnavn på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedsparate borgere.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At kvartalsoversigt for løntilskud og virksomhedspraktik tages til efterretning.

06 FRIKOMMUNE

Resumé

Gentofte Kommune er én blandt ni frikommuner, der kan igangsætte forsøg i perioden 2012-2015. Forsøgene skal bidrage til en mere effektiv eller mere kvalificeret indsats for borgerne og er kommunernes mulighed for at udfordre gældende regler og lovgivning. Gentofte har igangsat seks forsøg på beskæftigelsesområdet og vil i 2013 vurdere, om der skal gennemføres kopiforsøg af de øvrige frikommuners forsøg. Tre mulige kopiforsøg er forelagt Økonomiudvalget (ØU) og Kommunalbestyrelsen (KB) i maj 2013.

Baggrund

Gentofte Kommune har i 2012 i sin egenskab af frikommune igangsat 6 forsøg på beskæftigelsesområdet med henblik på at effektivisere og/eller kvalificere indsatsen. I 2013 har Gentofte fokus på, om der blandt de andre frikommuner er igangsat forsøg, som der er perspektiv i ligeledes at gennemføre i Gentofte. For nuværende har Job & Ydelser indstillet tre forsøg til ØU hhv. KB med henblik på kopi. Flere forsøg kan komme til inden udgangen af 2013, men en yderligere afklaring er nødvendig. De forsøg, der i maj blev indstillet til ØU og KB var følgende:

Ensretning af reglerne for udbetalinger til personer i aktive tilbud (kopiforsøg Vejle)

Med forsøget ønsker Gentofte at borgerne kommer til at opleve en mere ensartet sagsbehandling. I dag har kontanthjælpsborgere ret til befordringsgodtgørelse, når de er i aktivt tilbud, mens integrationsborgere kun har ret til befordringsgodtgørelse når de er i aktivt tilbud, hvis det vurderes ud fra en trangsvurdering, jf. L69. Det samme gælder tilskud til hjælpemidler, jf. Lov om aktiv beskæftigelse, § 76. Social & Sundhed ønsker, at integrationsborgere bliver ligestillet med kontanthjælpsmodtagere i disse situationer. Det vil dels betyde en ligestilling af borgerne og mere gennemskuelige regler, dels vil der blive frigjort administrative ressourcer: Som det er i dag skal der foretages trangsvurdering for alle integrationsborgere, på trods af, at langt størstedelen er berettiget, da de modtager en ydelse svarende til kontanthjælp.

Dette forsøg indgår desuden i en kommende ændring af frikommuneloven.

Seniorjob i private virksomheder (fælles forsøg for frikommunerne)

Som seniorjobordningen er i dag, er kommunerne forpligtet til at ansætte ledige i seniorjob. Som supplement hertil ønsker Gentofte at deltage i forsøget med at give seniorjobbere mulighed for ansættelse i private virksomheder. Der er tale om en frivillig mulighed for såvel borger som virksomhed. Virksomheden vil modtage det årlige statstilskud på 130.000 kr. pr. fuldtidsansat seniorjobber, som ellers tilfalder kommunen.

Frivilligt og ulønnet arbejde i offentlige virksomheder (fælles forsøg for frikommunerne)

Med forsøget ønskes det at udvide mulighederne for at arbejde frivilligt yderligere: Mens der allerede foreligger ansøgning om at udvide antallet af timer, som dagpenge- og efterlønsmodtagere kan arbejde frivilligt, går dette forslag på at give dagpenge- og efterlønsmodtagere mulighed for at arbejde frivilligt, uden at det sker i regi af organisationer, foreninger eller lignende. Det kan i stedet være på plejehjem, væresteder for socialt udsatte eller lignende.

Forsøget indgår desuden i kommende lovforslag om ændring af frikommuneloven.

Vurdering

Med de tre kopiforsøg udvider Jobcenter Gentofte bredden i frikommuneforsøgene. Jobcentret vurderer, at der vil være volumen i de tre og at det samtidig er meningsfuldt at kopiere forsøget i Gentofte.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At ansøgningen til ØU og KB om gennemførelse af de tre kopiforsøg tages til efterretning.

07 ORIENTERING OM REFORMER

Resumé

Baggrund

Jobcenter Gentofte ønsker at orientere LBR om hovedpunkterne i de kommende reformer på beskæftigelsesområdet. Kontanthjælpsreformen, den kommende sygedagpengereform samt ændringerne for de udfaldstruede ledige vil derfor blive præsenteret på mødet, hvor eventuelt materiale også vil blive udleveret.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om reformer på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

08 EVENTUELT