



# **Dagsorden til møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

**Mødetidspunkt 14-04-2015 17:00  
Mødeafholdelse Netværkshuset, Ericavej 149, 2820 Gentofte**

# Indholdsfortegnelse

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

14-04-2015 17:00

<b>1 (Åben) Integration og beskæftigelse .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Ydelser på beskæftigelsesområdet .....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Åben) Etablering af Hovedstadens Rekrutteringsservice .....</b>	<b>5</b>
<b>4 (Åben) Orientering om gensidig forsørgelsespligt.....</b>	<b>7</b>
<b>5 (Åben) Status på nytteindsats.....</b>	<b>8</b>
<b>6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>9</b>
<b>7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>9</b>

## 1 (Åben) Integration og beskæftigelse

Sags ID: [ID]

### Resumé

Udlændingestyrelsen visiterer 104 flygtninge til Gentofte Kommune i 2015. Antallet af flygtninge vil være væsentligt højere end hidtil, og vil give kommunen en større opgave end de senere år. Staten yder finansiel støtte til kommunen, bl.a. i form af bloktilskud og refusion. Det vil sige, at kommunen som udgangspunkt bliver kompenseret for de øgede udgifter.

Der er udarbejdet et notat, som redegør for den formelle håndtering ved modtagelse af flygtninge, herunder de opgaver som er knyttet til afklaring i forhold til beskæftigelse og uddannelse og til samarbejdet med frivillige foreninger og organisationer. Notatet skal danne baggrund for drøftelse med Integrationsrådet om, hvordan man kan understøtte beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge.

### Baggrund

Det forventes, at der i 2015 skal visiteres 12.000 flygtninge til hele landet, som antages at komme fra primært Syrien og Eritrea. I 2010 modtog Gentofte Kommune 10 flygtninge, og i år skal kommunen tage imod 104 flygtninge. Det er væsentlig flere flygtninge end kommunen har været vant til at håndtere, og det er en større opgave end de senere år. Modtagelsen af flere flygtninge i kommunen vil medføre øgede udgifter, men kommunen kompenseres bl.a. via integrationstilskuddet og budgetgarantien, hvilket betyder, at kommunerne under et kompenseres for de stigende udgifter.

Den beskæftigelsesrettede indsats går i første omgang på at hjælpe flygtninge ind på det danske arbejdsmarked ved at afklare kompetencer og etablere sprogpraktikker, der skal give flygtningen indføring i dansk arbejdspladskultur og træne sproget i hverdagsmæssige og arbejdsrelaterede situationer. Kommunen modtager en bonus, når en flygtning kommer i uddannelse eller i beskæftigelse. Dermed er der et økonomisk incitament for at yde en indsats, der kan bringe flygtninge tættere på arbejdsmarkedet.

På mødet deltager Integrationsrådet og der lægges op til en drøftelse af følgende spørgsmål:

1. Hvordan sikrer vi, at flygtninge hurtigt får kontakt med arbejdsmarkedet, fx i form af virksomhedspraktik, løntilskud, sprogpraktik mv.?
2. Hvordan kan vi øge samarbejdet med frivillige organisationer og foreninger med henblik på at understøtte beskæftigelsesindsatsen? Kan der skabes netværk om jobforberedelse, fx cv, ansøgning mv. Kan ressourcestærke flygtninge spille en særlig rolle?
3. Hvordan forbereder vi arbejdspladser og virksomheder til at tage imod flygtninge? Kan det indgå i CSR-arbejdet?

4. Hvordan kan vi samarbejde med andre kommuner og blive stærkere til at løse beskæftigelsesopgaven overfor flygtninge?

### **Vurdering**

Det er Social & Sundheds vurdering, at det væsentlig højere antal flygtninge giver sig udslag i en øget opgave til integrationsindsatsen. Der vil også være behov for at se på et styrket samarbejde med den frivillige verden, for at understøtte beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge.

### **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At notatet om modtagelse af flygtninge tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget **Dato:** 14-04-2015

Beslutning foreligger ikke endnu.

### **Bilag**

- Notat om modtagelse af flygtninge (360864 - EMN-2015-11031)

## **2 (Åben) Ydelser på beskæftigelsesområdet**

**Sags ID:** [ID]

### **Resumé**

Gennem de senere år er der vedtaget en række større reformer på beskæftigelsesområdet, der i større eller mindre grad har påvirket beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er der ændret på såvel den kommunale økonomi som på borgernes økonomiske grundlag. Der gives i vedlagte notat et overblik over ydelserne på beskæftigelsesområdet.

### **Baggrund**

Beskæftigelsesområdet er præget af en række forskellige ydelsestyper, der understøtter den aktive beskæftigelsesindsats. Størstedelen af ydelserne har eksisteret i en lang årrække, mens enkelte ydelser er nye og/eller midlertidige.

De offentlige ydelser på beskæftigelsesområdet kan inddeles i forsørgelsesydelser, enkeltydelser og løntilskudsydelser. Dertil er der siden afkortelsen af dagpengeperioden i 2010 ad flere omgange

vedtaget midlertidige ydelser, der har til hensigt at afbøde konsekvenserne af den kortere dagpengeperiode.

Notatet giver en kort beskrivelse af de forskellige ydelser på beskæftigelsesområdet.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget **Dato:** 14-04-2015

Beslutning foreligger ikke endnu.

## **Bilag**

- Notat: Ydelser på beskæftigelsesområdet (304153 - EMN-2015-09969)

## **3 (Åben) Etablering af Hovedstadens Rekrutteringsservice**

**Sags ID:** [ID]

### **Resumé**

I forlængelse af Beskæftigelsesreformens fokus på at jobcentrene i langt højere grad understøtter virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, stiller en række jobcentre nu forslag om etablering af Hovedstadens Rekrutteringsservice.

Forslaget er sendt i høring blandt de 16 kommuner, der deltager i Hovedstadens Jobrotationsservice. Der forelægges forslag til høringssvar.

### **Baggrund**

I de senere år er der taget initiativ til en række tværkommunale samarbejder, som alle har haft til formål at sikre en hurtig og smidig indsats over for virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. 9-kommuners samarbejdet, Hovedstadens Jobrotationsservice, Virksomhedsberedskabet og det tværkommunale samarbejde i forbindelse med opkvalificering og rekruttering til de store bygge- og anlægsprojekter har alle haft forskellige samarbejdsflader med et varierende antal kommuner. Hovedstadens Rekrutteringsservice skal supplere jobcentrenes lokale rekrutteringsservice ved større rekrutteringsopgaver, således at formidling af arbejdskraft kan ske smidigt og hurtigt på tværs af de enkelte

kommuner, eksempelvis ved de store infrastrukturprojekter. Servicen tilbydes i et samarbejde mellem 16 jobcentre.

Med forslaget om Hovedstadens Rekrutteringsservice er det intentionen at samle og koordinere de forskellige initiativer, således at ledige job hurtigt bliver besat på tværs af kommunerne og at større rekrutteringsopgaver løses i et koordineret samarbejde. Det er specielt de mange store infrastrukturinvesteringer i regionen, der aktualiserer behovet for et styrket tværkommunalt samarbejde om opkvalificering af ledige og formidling af arbejdskraft.

Forslaget bygger videre på det eksisterende 9-kommunesamarbejde, som Jobcenter Gentofte har været med til at udvikle og siden har været repræsenteret i. 9-kommunesamarbejdet blev etableret i 2012 som et tværkommunalt samarbejde, der blandt andet via ét fælles telefonnummer giver virksomhederne én indgang til de 9 jobcentre. 9-kommuners samarbejdet foreslås nu udvidet til de 16 kommuner, som også er en del af Hovedstadens Jobrotationsservice (HJS). HJS blev etableret i december 2012. Samarbejdet finansieres af de 16 jobcentre med det formål at udbrede kendskabet hos virksomhederne om jobrotation og at sikre koordination af jobrotationsvikariat. Dette samarbejde vil fortsætte i den nuværende form.

Med Beskæftigelsesreformen er der lagt op til et tættere tværkommunalt samarbejde. I januar 2015 blev der derfor, i forlængelse af et jobcenterchefmøde, nedsat en arbejdsgruppe, som fik til opgave at komme med forslag til det såkaldte Hovedstadens Rekrutteringsservice. Forslaget ligger i tråd med de anbefalinger til tværkommunalt samarbejde, som KKR har vedtaget d. 23. februar 2015

Det foreslås, at 9-kommunesamarbejdet udvides til et samarbejde mellem 16 jobcentre. Der lægges op til en fælles rekrutteringsservice med opsøgende kontakt til virksomheder, som er involveret i de store bygge- og anlægsprojekter med henblik på at hjemtage ordrer på ordinære job og praktikpladser. De medvirkende jobcentre skal efterfølgende samarbejde om at besætte ordrene med kvalificerede ledige.

De deltagende jobcentre forpligter sig til at stille ressourcer til rådighed. Det fremgår af vedlagte notat, at der, baseret på en række forudsætninger, forventes en gennemsnitlig investeringsudgift pr. jobcenter på 112.500 kr. årligt.

Arbejdsgruppen har udarbejdet vedlagte forslag, som er sendt i høring blandt jobcenterchefer i de 16 jobcentre, som deltager i Hovedstadens Jobrotationsservice. Der er høringsfrist d. 21. april 2015.

## **Vurdering**

Der er stort behov for et koordineret og tværgående samarbejde om jobcentrenes virksomhedsservice. Det storkøbenhavnske arbejdsmarkedet er præget af stor mobilitet på tværs af kommunegrænser og set fra et virksomhedsperspektiv er det primære fokus at få

opfyldt rekrutteringsbehovet hurtigt og fleksibelt. Gentofte Kommune har deltaget i udviklingen af det nuværende 9-kommunesamarbejde og det er Social & Sundheds vurdering, at udvidelsen til Hovedstadens Rekrutteringsservice er næste skridt i retning af en mere smidig og effektiv understøttelse af virksomhedernes rekrutteringsbehov. Gentofte Kommunes endelige tilsagn kan dog afhænge af, hvorvidt et tilstrækkeligt antal relevante kommuner ønsker at deltage. Der vedlægges forslag til høringssvar.

## Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At vedlagte udkast til høringssvar godkendes.

## Tidligere beslutninger:

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget **Dato:** 14-04-2015

Beslutning foreligger ikke endnu.

## Bilag

1. Etablering af HRS (351051 - EMN-2015-10881)
2. Høringssvar vedr etablering af HRS (administrativt) (371246 - EMN-2015-10881)

## 4 (Åben) Orientering om gensidig forsørgelsespligt

Sags ID: [ID]

### Resumé

Der har i medierne været rejst usikkerhed om kommunernes pligt til at efterbetale beløb i kontanthjælpen i visse sager om gensidig forsørgelse. Gentofte Kommune vurderer, at dette ikke gør sig gældende i kommunens sager om gensidig forsørgelse. Det bemærkes, at der ikke er indgivet klager over kommunens afgørelser.

### Baggrund

Ankestyrelsen har truffet afgørelse i en række sager, hvor borgere har klaget over kommunernes afgørelser i sager om gensidig forsørgerpligt efter Lov om Aktiv Socialpolitik. Der har, blandt andet i medierne, været rejst en usikkerhed om rækkevidden og konsekvenserne af Ankestyrelsens afgørelser, især i forhold til afgørelser, som ikke er påklaget til Ankestyrelsen. Det gælder primært spørgsmålet om, i hvilket omfang kommunerne er forpligtet til at efterbetale kontanthjælp.

Gentofte Kommune har på baggrund af borgernes egne oplysninger truffet afgørelse i de sager, hvor samliv - i lovens forstand - er sandsynliggjort. I de enkelte tilfælde, hvor Gentofte Kommune ikke modtog besvarelse, blev der foretaget følgende:

- Afsendt rykker for manglende besvarelse.
- Partshøring iværksat i forhold til borger og formodet samlever, med oplysning om at Gentofte Kommune påtænkte at træffe afgørelse om samliv, på de i brevet oplyste parametre. Der er givet fem dages høringsfrist til borger og formodet samlever samt henvist til gældende lovgivning.
- Afgørelser med klagefrist og klagevejledning afsendt til borger og formodet samlever efter udløb af frist for partshøring.

Det skal bemærkes, at der ikke er blevet klaget over kommunens afgørelser.

### **Vurdering**

Det er Gentofte Kommunes vurdering, at samtlige afgørelser i sager vedrørende gensidig forsørgelse, har været materielt korrekte, hvorfor eventuel tvivl om, hvorvidt der i de konkrete afgørelsesbreve fra Gentofte Kommune tydeligt nok har været henvist præcist til grundlaget for den trufne afgørelse, ikke er af afgørende af betydning for afgørelsen, og derfor ikke medfører tilbagebetaling.

### **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget **Dato:** 14-04-2015

Beslutning foreligger ikke endnu.

### **Bilag**

1. Notat fra KL: Afgørelser om forsørgerpligt. 26. marts 2015 (371272 - EMN-2015-11234)

### **5 (Åben) Status på nytteindsats**

**Sags ID:** [ID]

### **Resumé**

Der forelægges en månedlig status på nytteindsatserne.



## **Baggrund**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at modtage en månedlig status på nytteindsats. En opdateret oversigt over nytteindsatser vil blive udleveret på mødet med mulighed for efterfølgende drøftelse.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At status på nytteindsats tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget **Dato:** 14-04-2015

Beslutning foreligger ikke endnu.

## **Bilag**

6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2015-00963

## **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget **Dato:** 14-04-2015

Beslutning foreligger ikke endnu.

## **Bilag**

7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne