



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 28-02-2019 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

28-02-2019 17:00

1 (Åben) Gentoftes ønsker til det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020	3
2 (Åben) Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet	4
3 (Åben) Udmøntning af budgetaftalen set i lyset af forslag om ny lov på beskæftigelsesområdet	5
4 (Åben) Kvartalsrapportering	6
5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	7
6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	7

1 (Åben) Gentofte ønsker til det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020

Sags ID: EMN-2019-00607

Resumé

Den nye lov om erhvervsfremme medfører en ny ramme for kommunernes arbejde med vækst- og erhvervsfremme. Kommunerne kan via KKR-samarbejdet og Erhvervshusets bestyrelse få indflydelse på det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi, hvorfor det drøftes, hvad der er Gentofte ønsker hertil.

Baggrund

Formålet med den nye lov om erhvervsfremme er at skabe et enklere og mere enstrengt system for virksomhederne, hvor antallet af aktører begrænses og overlap undgås. Loven trådte i kraft 1. januar 2019

Regionerne afskæres ved lov fra at drive egne erhvervsfremmeindsatser. "Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse" etableres og erstatter de seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd. Bestyrelsen består af 17 medlemmer, hvoraf 5 er kommunale repræsentanter, som udpeges af de regionale kommunekontakttråd (KKR). KKR Hovedstaden har valgt borgmester i Hørsholm Kommune Morten Slotved som medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har som ansvar at udarbejde en national strategi for erhvervsfremme, der skal rammesætte hele den offentlige erhvervsfremmeindsats. Midler til erhvervsfremmeprojekter samles under den nationale erhvervsfremmebestyrelse, som også får til ansvar at udmønte regional- og socialfondsmidler fra EUs strukturfonde.

For 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en strategi, som i høj grad bygger på de nuværende prioriteter i ReVUS. 2019-strategien er vedlagt som bilag (udkast). For 2020 og frem er det sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som skriver et udkast til det regionale kapitel for hovedstaden i den nationale erhvervsfremmestrategi. Dette kommer til at ske i samarbejde med og på baggrund af input fra aktørerne i hovedstadsområdet, jf. den model for strategiarbejdet vedr. erhvervsfremme i hovedstaden, som KKR Hovedstaden har udarbejdet og vedtog på mødet d. 16. november (vedlagt). Her fremgår en proces, hvor Erhvervshus Hovedstaden med afsæt i en fælles strategidag indsamler input fra både kommuner og erhvervsfremmeoperatører.

Erhvervsfremmebestyrelsen vil endvidere udpege de erhvervs- og teknologiområder indenfor hvilke, der skal bevilges støtte til klynger og strategiarbejde. Antallet af klynger og netværk skal reduceres til 10-12, og der vil fremover kun blive givet støtte til én aktør/klynge indenfor hvert af de udpegede erhvervs- og teknologiområder.

For klyngeorganisationer som Gate 21 betyder ændringerne også nedgang i den nuværende regionale finansiering. Gate 21 vil fremadrettet skulle indgå i en kommende national klynge på det grønne område for at få adgang til at søge nationale midler.

For hovedstadsområdet betyder det nye erhvervsfremmesystem, at aktører som Copenhagen Capacity og Wonderful Copenhagen mister dele af deres nuværende projektf finansiering fra regionen. De vil fremadrettet skulle søge om projektf finansiering fra den nationale erhvervsfremmebestyrelse.

Greater Copenhagen samarbejdet fortsætter i 2019 med regionale midler og midler fra finansloven. Regionerne vil imidlertid fremadrettet skulle have en anden rolle i samarbejdet, da de ikke længere må lave erhvervsfremme. Hvordan den fremtidige finansiering og governance-struktur for Greater Copenhagen samarbejdet skal se ud, er der endnu ikke taget endelig stilling til.

Den nye lov om erhvervsfremme medfører en ny ramme for kommunernes arbejde med vækst- og erhvervsfremme. Med det nye erhvervsfremmesystem bliver det politiske ansvar for erhvervsudvikling entydigt forankret to steder: Nationalt og kommunalt. Det betyder, at der er et godt afsæt for at styrke det politiske ejerskab og til at præge erhvervsudviklingen og hvilke initiativer, der skal igangsættes og prioriteres i Hovedstadsområdet.

Kommunerne kan via KKR-samarbejdet og Erhvervshusets bestyrelse få indflydelse på det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi. Strategien vil være retningsgivende for fordelingen af midler til erhvervsfremme fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Kommunerne vil i partnerskaber med andre kommuner og aktører i Greater Copenhagen kunne søge Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om midler til erhvervs- og vækstaktiviteter.

Det er derfor vigtigt, at alle kommuner med afsæt i de skitserede muligheder for indflydelse drøfter de elementer og indsatsområder, som kommunen gerne ser nævnt i det regionale kapitel.

Her er det vigtigt at tænke erhvervsfremme bredt. Et eksempel er et indsatsområde som 'Infrastruktur', som også er erhvervsudvikling i takt med, at en god fremkommelighed for både medarbejdere og varer har betydning for virksomheders vækstmuligheder. God infrastruktur er samtidig en tiltrækningsfaktor, når udenlandske virksomheder skal etablere sig i DK/Europa.

Et andet eksempel er at være opmærksom på, at Greater Copenhagen skal 'konkurrere' med andre metropoler om at tiltrække virksomheder, investeringer, mv. til området og dermed fungere som vækstlokomotiv for resten af Danmark.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte hvilke elementer og indsatsområder, som kommunen gerne ser nævnt i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag - Regional strategi 2019, udarbejdet af KKR H (2665333 - EMN-2019-00607)
2. Bilag - Kommunalt ejerskab nye erhvervsfremmesystem, notat fra KKR H (2665334 - EMN-2019-00607)
3. Bilag, overblik over national erhvervsfremmestrategi og midler erhvervsfremme (2747300 - EMN-2019-00607)

2 (Åben) Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet

Sags ID: EMN-2019-00061

Resumé

Borgere med problemer udover ledighed skal have en tværfaglig og helhedsorienteret indsats med det mål at få borgeren tilbage i arbejde eller uddannelse. Vedlagte notat giver et overblik over status og udvikling for målgruppen og de indsatser, der er iværksat.

Baggrund

Flere reformer igennem de sidste 6 år har sat fokus på, at borgere med en flerhed af problemer skal have en rehabiliterende beskæftigelsesindsats, hvor borgerne skal gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats med det mål at få borgeren tilbage i arbejde eller uddannelse.

Vedlagte notat giver en introduktion til den rehabiliterende indsats, et overblik over status og udvikling i målgruppen og sidst en indsigt i de metoder og indsatser, som jobcentret har iværksat for at hjælpe de ledige borgere tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notat om den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet drøftes i forhold til de aktuelle indsatser.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat - Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet (2629801 - EMN-2019-00061)

3 (Åben) Udmøntning af budgetaftalen set i lyset af forslag om ny lov på beskæftigelsesområdet

Sags ID: EMN-2019-00833

Resumé

Social & Sundhed orienterer om udmøntningen af budgetaftalen på baggrund af forslag til ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Baggrund

Med budgetaftalen får Erhverv, Beskæftigelse & Integration (EBI) tilført kr. 4 mio. pr. år over de næste 6 år til en intensiveret beskæftigelsesrettet indsats med målet om at få flere i arbejde eller uddannelse. Med de tilførte ressourcer er der en forventning om en intensiveret virksomhedsrettet indsats, et lavere sagsantal pr. medarbejder og at tilbudsviffen omlægges, så brugen af eksterne leverandører begrænses.

Som led i udmøntningen af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 er udkast til lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats og udkast til konsekvenslovforslag sendt i ekstern

høring af Beskæftigelsesministeriet d. 14. januar 2019. Lovforslagene betyder bl.a. færre og enklere proceskrav og flere ens regler på tværs af målgrupper.

På den baggrund har Social & Sundhed udarbejdet et notat, der orienterer om udmøntningen af budgetaftalen på baggrund af det konkrete lovforslag.

KL's høringssvar til lovforslaget er vedlagt som bilag til dagsordenen. Udkast til lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats kan for kommunalbestyrelsesmedlemmer tilgås på Politikerportalen under EBI. Udkast til lovforslag kan desuden fremsøges på www.hoeringsportalen.dk.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notat om udmøntning af budgetaftalen set i lyset af forslag om ny lov på beskæftigelsesområdet drøftes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat - Udmøntning af budgetaftale set i lyset af ny lov på beskæftigelsesområdet (2734602 - EMN-2019-00833)
2. KL høringssvar vedr. forenkling af beskæftigelsesindsatsen (2691681 - EMN-2019-00833)

4 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2019-00867

Resumé

Som en del af den nye politiske arbejdsform er det besluttet, at de stående udvalg hvert kvartal skal have en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som en del af de stående udvalgs opgave med at følge udviklingen på udvalgets ressortområde vil der fra og med denne kvartalsrapportering blive givet statusopfølgning på realisering af de politikker, strategier m.v., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget på baggrund af anbefalinger fra opgaveudvalg. Opfølgningerne vil være en del af kvartalsrapporteringerne i de udvalg, opgaveudvalget oprindeligt var nedsat under. Efter udvalgsbehandlingen sendes opfølgningerne til borgermedlemmerne af de oprindelige opgaveudvalg. I denne kvartalsrapport følges op på følgende opgaveudvalg:

- Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse
- Anbringelser

- Boligsocial Indsats
- Detailhandel
- En ny udskoling – MIT Campus Gentofte

På udvalgmødet d. 5. november 2018 fik Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en statusopfølgning på opgaveudvalget Erhvervspolitik, der efterfølgende er blevet fremsendt til borgermedlemmerne. Statusopfølgning på opgaveudvalget Erhvervspolitik er derfor ikke medtaget i denne kvartalsrapportering.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - februar 2019 (2747191 - EMN-2019-00867)
2. Nøgletalsbilag EBI (2744966 - EMN-2019-00867)
3. Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse (2745279 - EMN-2019-00867)
4. Anbringelser (2745260 - EMN-2019-00867)
5. Boligsocial indsats (2745250 - EMN-2019-00867)
6. Detailhandel i Gentofte (2745255 - EMN-2019-00867)
7. En ny Udskoling (2745263 - EMN-2019-00867)

5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00233

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Dokument Navn: Bilag - Regional strategi 2019, udarbejdet af KKR H.docx

Dokument Titel: Bilag - Regional strategi 2019, udarbejdet af KKR H

Dokument ID: 2665333


Placering: Emnesager/EBI februar 2019 - Gentoftes ønsker til det regionale kapital i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020/Dokumenter

Dagsordens titel Gentoftes ønsker til det regionale kapital i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020

Dagsordenspunkt nr 1

Appendix nr 1

Relaterede Dokumenter: 3

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Strategi 2019

Hovedstadsrådets erhvervsfremmestrategi for 2019 understøtter visionen for Greater Copenhagen samarbejdet om at udvikle Greater Copenhagen til et internationalt knudepunkt for vækst, investeringer og viden. Strategien bygger videre på de fokusområder, der indgår i den nuværende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) og er tilpasset intentionerne i den nye erhvervsfremmelovgivning. Hovedstadens centrale operatører er Erhvervs huset, Copenhagen Capacity og Wonderful Copenhagen. Dertil kommer klyngeorganisationer som fx Gate 21 og CLEAN, og hovedstadens EU-kontor, som understøtter videninstitutioner og virksomheder i at få midler fra EU. Strategien vil blive gennemført i tæt koordination med KKR Sjælland indenfor rammerne af Greater Copenhagen samarbejdet.

Der vil blive fokuseret på følgende virksomhedsbehov:

HOVEDPRIORITETER	INDHOLD: POTENTIALE OG CENTRALE UDFORDRINGER	EKSEMPLER PÅ AKTIVITETER
Tværgående vækstdrivere – rammevilkår for virksomheder		
Arbejdskraft og kompetencer	Virksomhedernes adgang til kompetent arbejdskraft er en forudsætning for vækst, arbejdspladser og investeringer i regionen. Der skal uddannes højt kvalificerede og faglærte unge og voksne, og det skal være nemt og interessant for udenlandske talenter og medarbejdere at bosætte sig i Greater Copenhagen.	<ul style="list-style-type: none">- Kompetenceafklaring og planlægning af uddannelsesforløb,- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner- Opsøgende initiativer, herunder opkvalificering- Sammenhængende arbejdsmarked i Greater Copenhagen- International rekruttering og tiltrækning af talent- International House
Internationalisering	Internationalisering handler dels om behovet for at styrke hovedstadens virksomheder i den internationale konkurrence ved at styrke deres eksportkompetencer og muligheder for at begå sig på det globale marked.	<ul style="list-style-type: none">- Initiativer, der understøtter og styrker virksomhedernes internationale konkurrenceevne eksempelvis markedsafdækning, markedsbesøg etc.

	<p>Men internationalisering handler ligeledes om behovet for at styrke hovedstadsregionens internationale konkurrenceevne ved at tiltrække internationale virksomheder og investeringer til regionen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Indsatser, der tiltrækker og fastholder virksomheder i Hovedstadsområder og tiltrækker arbejdskraft, herunder Greater Copenhagens markedsføringsplatform
Innovation og forretningsudvikling	<p>Hovedstaden har en generel udfordring med konsolidering af nye virksomheders, herunder deres overlevelsesrate og konkurrenceevne.</p> <p>Der er ligeledes et potentiale i regionen for at skabe flere innovative virksomheder og skabe et bedre samspil med regionens videninstitutioner.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Udvikling af nye forretningsområder - Udvikling af lavteknologi områder - Fokus på forretningsudviklingsaktiviteter inden for verdensmålene og klimaudfordringen -
Iværksætteri	<p>Jf. ovenstående er der ligeledes fokus på flere spin-offs fra universiteterne.</p> <p>Der skal desuden bygges videre på det velfungerende samarbejde om Hovedstadens Iværksætterprogram.</p> <p>Hovedstadsregionen har potentiale til at blive en international hub for iværksætermiljøet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Samarbejdsprojekt mellem DTU og CBS omkring forretningsudvikling af produkter. - Videreudvikling af den fælles kommunalplatform (Hovedstadens iværksætterprogram) - Aktiviteter, der understøtter ambitionen om at være internationalt førende iværksætterområde og kapitalfremskaffelse - Udvikling af netværk og faglige miljøer i tæt samarbejde med private aktører ex. Tech BBQ og Fintech Lab mm.

Digitalisering	Behov for at virksomhederne er klar til den digitale omstilling og til at høste de mulige gevinster herfra.	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteter, der understøtter virksomhedernes digitale transformation som eksempelvis forretningsudvikling, udvikling af virksomhedernes digitale platforme, nye forretningsgange og styrket position på markedet - Udvikling af digital platform for tiltrækning arbejdskraft
Turisme og vækst	Øget turisme i regionen bidrager til både vækst i arbejdspladser og øget omsætning hos regionens virksomheder	<ul style="list-style-type: none"> - International styrkelse af Hovedstaden som turismedestination - Udvikling af digitale turismeplatform
Ukendte potentialer	For at være responsive på virksomhedernes efterspørgsel og de nye muligheder, der opstår i det nye erhvervsfremmesystem, er det vigtigt at have et frirum til at udvikle nye aktiviteter.	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteter, der kan understøtte et behov, som virksomhederne efterspørger, og hvor der er en særlige styrkeposition i Hovedstadsområdet
Tværgående brancheområder		
Sund: Life science og health tech	Hovedstadsregionen er førende i Danmark inden for både life science og velfærdsteknologi, men vi har et stærkt potentiale for at styrke samspillet mellem det offentlige og private med henblik på at skabe nye løsninger og skalere eksisterende løsninger.	<ul style="list-style-type: none"> - Samarbejder og partnerskaber på tværs af værdikæden, som involverer både private, offentlige parter og videninstitutioner som udnytter regionens styrkepositioner. - Samarbejde med klyngeorganisationer som fx Welfare tech.
Kreativ: Film/medier, fødevarer og design.	Hovedstadsregionen har en førende rolle i high-end fødevarerproduktion, som har et stort vækstpotentiale. Regionen er desuden et stærkt kreativt vækstcenter	<ul style="list-style-type: none"> - Understøtte partnerskaber og styrke værdikæde - Konkrete forretningsudviklingsaktiviteter

	<p>med styrkepositioner indenfor bl.a. film og gaming.</p> <p>Der er behov for fortsat kommercialisering, professionalisering og internationalisering i den kreative branche, hvis potentialet for øget vækst og jobskabelse skal forløses.</p>	
Grønt: SDG (verdensmålene) og klima	<p>Virksomhederne ønsker at styrke deres forretningsmulighederne inden for det grønne område og med et blik for FN verdensmål herunder hvilke konkurrencemæssige fordele det kunne give.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Understøtte partnerskaber og styrke værdikæden - Grønne forretningsmodeller udvikling og en grøn profil - Bruge verdensmålene som en adfærds- og afsætningsmulighed for virksomhederne på eksportmarkederne.
Smart: IT og tech	<p>IT- og techbranchen har et stærkt potentiale i regionen og har de seneste år haft stigende omsætning og trukket mange internationale investeringer. Branchen har dog også udfordringer med både kvalificeret arbejdskraft og international skalering/adgang til kapital.</p> <p>Et andet fokusområde er Greater Copenhagen som udviklingscenter for intelligente byløsninger og smart city-dagsorden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Understøtte opbygning af en stærkere værdikæde med samspil mellem forskellige aktører, fx tech-fest. - Forretningsudviklingsforløb

Relateret document 2/3

Dokument Navn: Bilag - Kommunalt ejerskab
nye erhvervsfremmesystem,
notat fra KKR H.pdf

Dokument Titel: Bilag - Kommunalt ejerskab
nye erhvervsfremmesystem,
notat fra KKR H

Dokument ID: 2665334

Forslag til model for kommunalt ejerskab i det nye erhvervsfremmesystem i Hovedstaden

Sagsfremstilling

Med det nye erhvervsfremmesystem bliver det politiske ansvar for erhvervsudvikling entydigt forankret to steder: Nationalt og kommunalt. Det betyder, at der er et godt afsæt for at styrke det politiske ejerskab og til at præge erhvervsudviklingen og hvilke initiativer, der skal igangsættes og prioriteres i Hovedstadsområdet. Det gælder både strukturelt og på aktivitets-/ydelsesniveau, således at den styrker virksomheds- og erhvervsudviklingen i hele regionen.

Med nedlæggelsen af Vækstforum og et Regionsråd, der ikke længere skal adressere erhvervs- og vækstdagsordenen, ligger der et potentiale i, at lokale politikere kan forme og påvirke både den regionale og lokale vækstdagsorden og i samarbejde med øvrige relevante aktører realisere ambitionerne om et mere enkelt erhvervsfremmesystem for virksomhederne og på den måde sikre gode tilbud til lokale virksomheder.

Baggrund: Landskabet i dag

Region Hovedstaden er kendetegnet ved et komplekst landskab, hvor der er 29 kommuner med meget forskellige erhvervsprofiler (nogle er primært bosætningskommuner), mange erhvervsoperatører og ringe politisk forankring/ejerskab på tværs. Der er i dag velfungerende samarbejder på tværs af kommuner, som en fremtidig governancemodel bør bygge videre på. Det gælder bl.a. de fælles initiativer som Iværksætterhuset, Hovedstadens iværksætterprogram og Hovedstadens Rekrutteringsservice. Men den lokalpolitiske forankring kan styrkes.

Også erfaringerne med Greater Copenhagen-samarbejdet bør inddrages i en fremtidig governancemodel. Greater Copenhagen-samarbejdet har siden 2015 skabt et tæt partnerskab mellem kommuner og regioner på Sjælland og i Sydsverige om en sammenhængende hovedstadsregion, som er attraktiv at investere, arbejde og bosætte sig i. Det har imidlertid også vist sig svært i praksis at skabe en god styringsmodel i det komplekse landskab, bl.a. fordi Greater Copenhagen-samarbejdet indtil nu har haft to sekretariater og har haft svært ved at nå ud til kommunerne.

Regionen har været en markant aktør med den hidtidige strategi og den indsats bortfalder nu både økonomisk og ressourcemæssigt. Regionen skal fortsat lave en regional udviklingsstrategi (RUS) med inddragelse af kommunerne, hvilket skal koordineres med erhvervsstrategiprocessen. Den nye erhvervsfremmestruktur åbner mulighed for, at kommunerne får mere indflydelse og mere ejerskab, både i forhold til de tværkommunale erhvervscentre og til den samlede strategi for den decentrale erhvervsfremme. Det er derfor nødvendigt, at kommunerne tager initiativ og sammen med aktørerne er strategiske i forhold til at skabe vækst i hovedstadsområdet.

Det er på den baggrund vigtigt at sikre, at arbejdet med de regionale erhvervsprioriteter i det nye system i høj grad får stillet skarpt på de politiske pejlemærker og visioner og i højere grad overlader udførelsen til operatørerne.

Erhvervshuset som bidragsyder til den samlede strategi for decentral erhvervsfremme

Som det fremgår af etableringsaftalen om erhvervshusene mellem KL og Erhvervsministeriet skal ”erhvervshusene og deres bestyrelser fungere som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udviklet en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark”. Det fremgår endvidere, at sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen vil understøtte arbejdet med analyser og viden.

Det nye erhvervshus og dets bestyrelse vil dermed indtage en central rolle som et både fysisk og kompetencemæssigt knudepunkt i erhvervsfremmesystemet.

Men med 29 kommuner i hovedstadsområdet, vil der være brug for en politisk overligger til erhvervshuset, som sikrer politisk ejerskab og opbakning til både de strategiske prioriteter for regionen og til erhvervshusets ydelser.

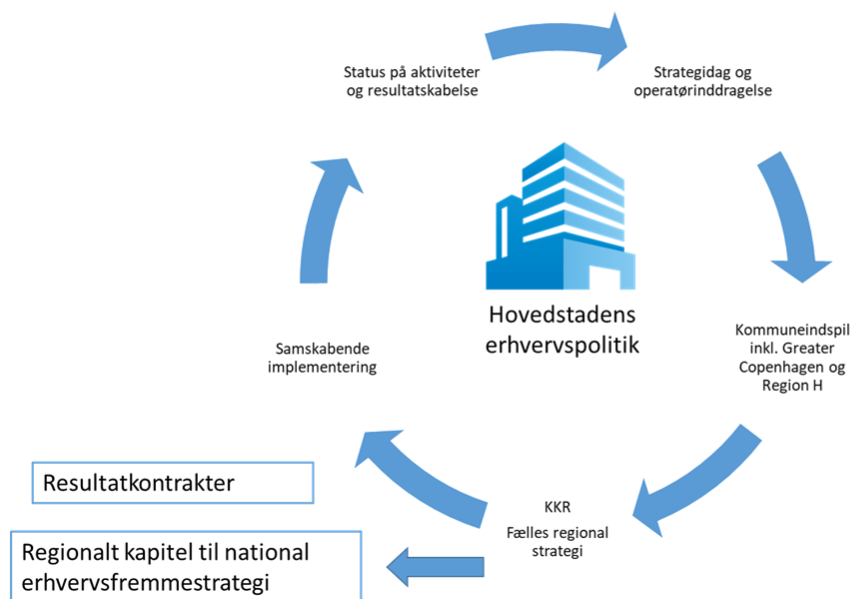
I det følgende beskrives elementer i en model, hvor både kommuner, KKR og de udførende operatører kan inddrages i udviklingsarbejdet og implementeringen.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og den samlede erhvervsfremmestrategi

Det forventes, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse mødes primo 2019 og drøfter processen for udarbejdelsen af en ny samlet erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem. Der udestår en afklaring af, hvordan KKR og Erhvervshuset spiller ind til det regionale kapitel. Erhvervsstyrelsen i Silkeborg, som sekretariatsbetjener erhvervsfremmebestyrelsen, vil være pennefører på strategien og samle input til kapitlerne fra relevante interessenter med bestyrelserne i de nye erhvervshuse som omdrejningspunkt.

Governance-struktur i det nye erhvervsfremmesystem:

Skitse til transparent og digital model for en regional erhvervsstrategi



Tidsramme og proces for de regionale erhvervspolitiske prioriteter

1. Strategidag og operatørinddragelse (forslås afholdt ultimo februar 2019)

KKR er vært for en strategidag, hvor de strategiske erhvervspolitiske prioriteter for regionen drøftes og afstemmes med virksomhedernes behov og generelle tendenser.

Rammen for dagen vil være baseret på inspirationsmateriale, som deltagerne læser inden selve dagen. Det foreslås, at der på dagen inviteres både politikere, dvs. borgmestre og udvalgsformænd, højtstående embedsmænd og andre relevante kommunale og regionale aktører, herunder virksomhedsrepræsentanter. Deltagerne drøfter aktuelle og fremtidige prioriteter for erhvervsudviklingen i hovedstadsregionen under forskellige temaer og paneldebatter. Bestyrelsesmedlemmer i Erhvervsrådet samt embedsmænd fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse inviteres også.

Formålet med dagen er både at skabe ejerskab til kommunernes nye rolle i erhvervsfremmesystemet og komme med konkrete input, ønsker og bidrag til fx det regionale kapitel i den samlede erhvervsfremmestrategi.

Operatører:

- Erhvervsrådet og filialer
- Copenhagen Capacity

- Wonderful Copenhagen
- EU-office
- Klynger, fx CLEAN
- Gate 21

2. *Kommuneindspil inkl. Greater Copenhagen og Region H – digitale input (frem til ultimo marts)*

På baggrund af drøftelser på den fælles strategidag vil kommunerne blive bedt om at beskrive de erhvervspolitiske prioriteter, som ud over de lokale tilbud vil være værdiskabende for kommunens virksomheder. Ligeledes vil de input, der er kommet på strategidagen blive drøftet videre lokalt enten i byråd eller/og udvalg.

Erhvervshuset er tovholder på at indsamle input fra kommunerne og skabe et samlet overblik over prioriteterne samt, hvor der er interessefællesskaber og alliancemuligheder på tværs af kommunegrænser. Dette overblik kan danne afsæt for dialog med operatørerne om deres planlægning af tilbud og services til virksomheder og hvilke prioriteter, som de gerne ser fremmet i det regionale kapitel for erhvervsfremmestrategien.

Der vil i denne proces være mulighed for at trække på ”ambassadører” fra KKR og Erhvervshusets bestyrelse. Der udarbejdes desuden en fælles sag til alle kommuner til at understøtte processen.

3. *Erhvervshuset samler og forelægger til KKR (ultimo april)*

Med input fra både kommuner og operatører udarbejdes et samlet oplæg til de regionale erhvervspolitiske prioriteter. KKR bestiller Erhvervshuset til at drive processen med deltagelse af hele operatørkredsen. Erhvervshusets bestyrelse drøfter og godkender oplægget, som derefter forelægges KKR til politisk godkendelse. Dette forslås at blive på KKR mødet i slutningen af april eller juni.

Med afsæt i de vedtagne prioriteter udarbejdes:

- Resultatkontrakt for Erhvervshuset – koordineres med Sjælland
- Input til det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi
- Input til resultatkontrakter for WoCo og CopCap. (Det forventes, at der er nationale kontrakter for disse operatører) samt Greater Copenhagen
- Strategi for at søge midler i den nationale erhvervsfremmebestyrelse
- Øvrig interessevaretagelse på det erhvervspolitiske område for at sætte Hovedstadens ønsker og behov på dagsordenen.

De enkelte kommuner får efterfølgende prioriteringerne til deres lokale videre arbejde, således den underbygger de lokale indsatser og giver mulighed for at planlægge egne supplerende tiltag.

OBS: De foreslåede tidsangivelser ovenfor er skrevet under forbehold for, at tidsplanen for den kommende nationale strategiproces endnu ikke udmeldt fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Det kan derfor bliver nødvendigt at justere i den ovenfor skitserede tidsplan.

IT-system til at understøtte processen

Det afklares i dialog mellem Erhvervshuset og Erhvervsministeriet hvilke IT-tekniske muligheder, der kunne være for at understøtte strategiprocesen og sikre en agil styring og opfølgning på erhvervsfremmeindsatsen i Hovedstaden (efter år 1).

Arbejdsgruppen forestiller sig et cloudbaseret it-system, der understøtter en 2-årig proces, der forbinder de lokale og regionale erhvervspolitiske prioriteter med det operationelle niveau, men vurderer, at hovedstadsregionen ikke bør etablere sit eget system, det skal ske nationalt og er derfor ikke en del af governancemodellen i første periode.

Organisering og ressourcer

Gevinsten ved den ny governancemodel i hovedstaden vil forventeligt være, at ressourcerne i erhvervsfremmesystemet anvendes mere effektivt til gavn for virksomhederne, når der kommer et lokalt ejerskab til ydelserne og operatørerne har en klar retning.

Det vil imidlertid kræve ressourcer at drive denne proces i et komplekst politisk landskab.

For Erhvervshuset og KKR Hovedstadens sekretariat vil det medføre nye procesopgaver som der ikke pt. ikke før har været løftet i de organisationer. Disse opgaver inkluderer blandt andet styring af strategiprocesen, planlægning af fælles strategidag, dialog med aktører til udformning af det regionale kapitel til den nationale erhvervsfremmestrategi, koordinering af erhvervspolitisk interessevaretagelse mm.

Det er hensigten, at dette koordineres med KKR Sjælland, så det taler ind i en Greater Copenhagen dagsorden samt kan sikre, at den dialog og muligheder for at tiltrække aktiviteter og midler til hovedstaden løbende koordineres med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og kontoret i Silkeborg.

Styringsmodel i år 1 efter lovændring (2019)

Det forventes, at Folketinget vedtager lov om erhvervsfremme som træder i kraft pr. 1.1 2019. I overgangsfasen vil KKR have en lang række opgaver i forbindelse med etablering af det nye erhvervsfremmesystem samtidig med at der sikres en stabil drift:

1. Udpegning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse: KKR giver mandat på møde 16. nov.
2. Tværkommunal strategi/regionalt kapitel: KKR giver input til strategi 2019 på møde 16. nov.
3. Afklaring ift. regionale aktører og samarbejder
4. Etablering af Erhvervshuset: KKR godkender resultatkontrakt på møde 8. feb. 2019
5. Overblik for hovedstadsregionen over projekter og midler i nyt erhvervsfremmesystem
6. Governance-struktur i det nye erhvervsfremmesystem: KKR vedtager endelig model på møde 8. feb. 2019.

I denne periode er der nedsat følgende:

- Politisk arbejdsgruppe

- bestående af KKR formandskabet samt de politiske udpegede medlemmer i det nuværende Væksthus bestyrelse
- Embedsmands arbejdsgruppe
 - Bestående af Anders Mørk Hansen, Halsnæs, Niels Hedegaard Jørgensen, KKR, Signe Ingholt-Gaarde, Københavns Kommune, Freja Ludvigsen, Gladsaxe Kommune, Liselotte Hohwy Stockholm, Væksthus Hovedstadsregionen

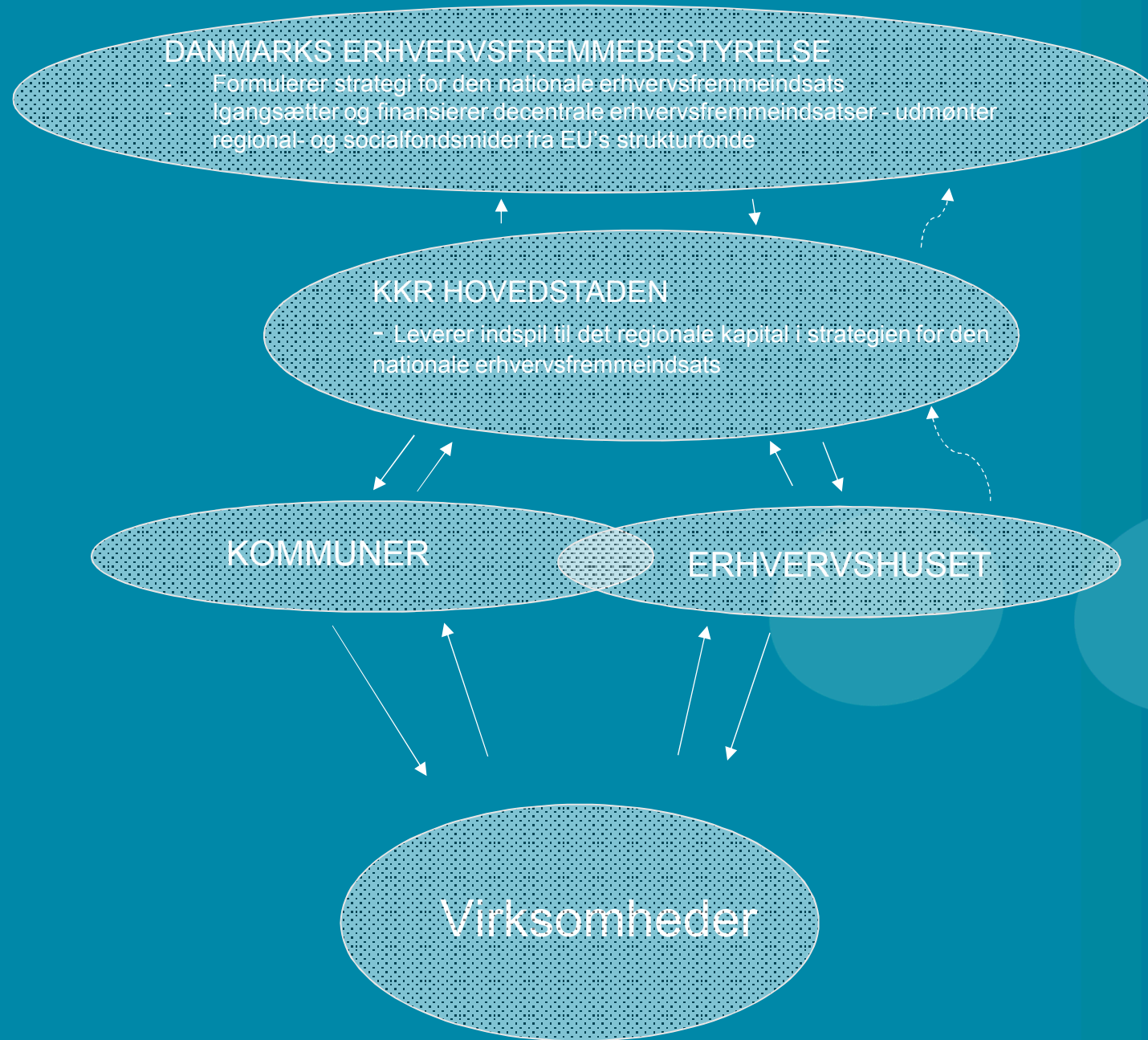
Relateret document 3/3

Dokument Navn: Bilag, overblik over national erhvervsfremmestrategi og midler erhvervsfremme.pptx

Dokument Titel: Bilag, overblik over national erhvervsfremmestrategi og midler erhvervsfremme

Dokument ID: 2747300

Overblik over arbejdsdeling for den nationale erhvervsfremmestrategi og midler til erhvervsfremme



Rammer for strategien fra 2020 og frem iht. Lov om Erhvervsfremme og forordningsgrundlag for Strukturfonde

Danne grundlag for udmøntningen af decentral erhvervsfremme

Sikre en fokuseret indsats med kritisk masse, færre overlap og bedre kvalitet

Sikre en sammenhængende og koordineret indsats med statslige strategier

Indeholde sektor specifikke og regionale kapitler om lokalt forankrede indsatser

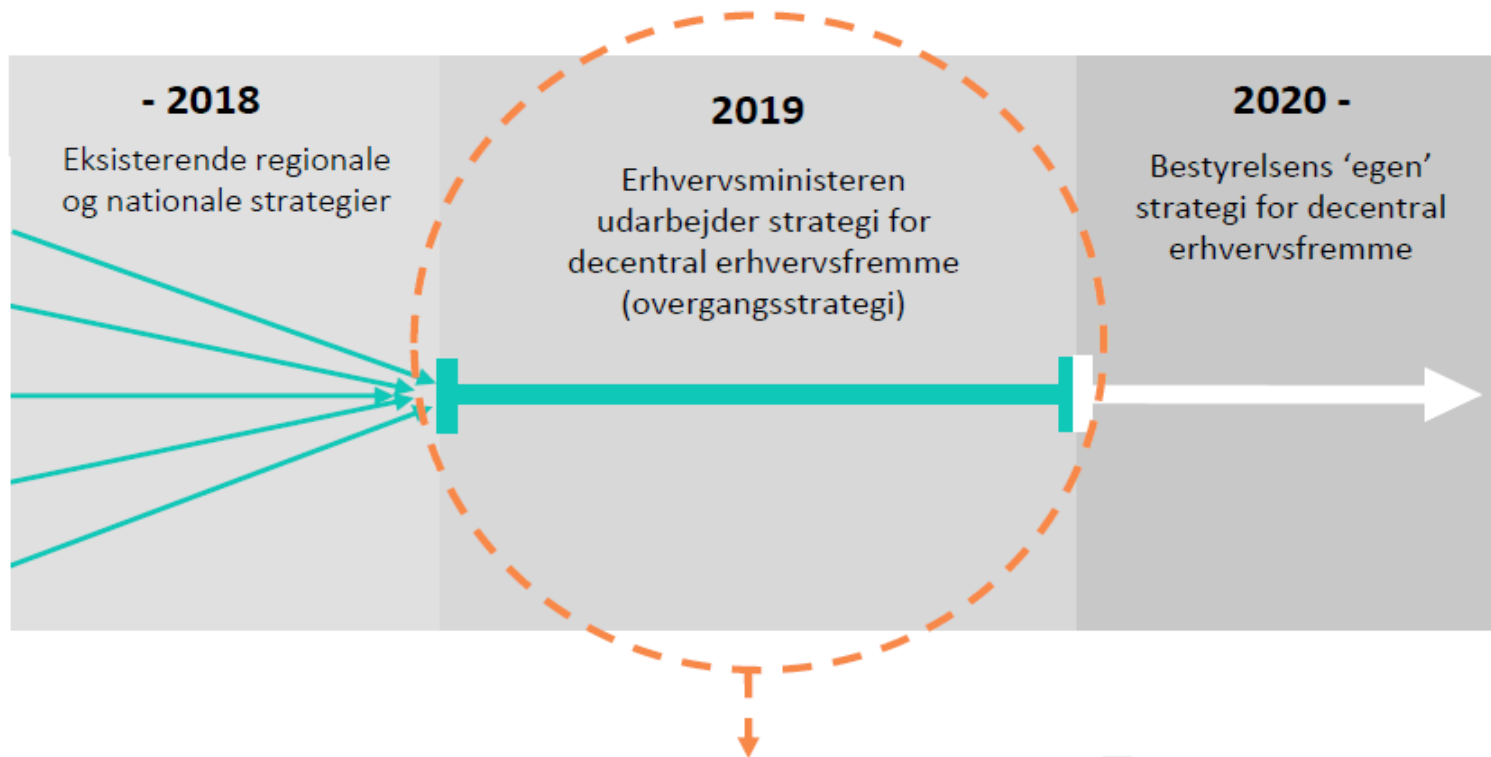
Erhvervshusene skal bidrage til strategien, herunder de regionale kapitler

Indeholde afsnit om turisme, med bidrag fra Det Nationale Turisめforum

Strategien skal udmønte EU's strukturfonde indenfor rammerne af de nationale strukturfondsprogrammer

Udpege 10-12 erhvervs- og teknologiområder (styrkepositioner), og et mindre antal spirende start-up klynger inden for spirende teknologier og markeder

Formålet med strategi for decentral erhvervsfremme 2019



Erhvervsministerens strategi for decentral erhvervsfremme i 2019 tager udgangspunkt i eksisterende regionale og nationale strategier. Den udgør en strategisk ramme for bestyrelsen i perioden frem til bestyrelsen har udarbejdet sin egen strategi.

Økonomi og finansiering af decentral erhvervsfremme i 2019

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Decentrale erhvervsfremmemidler

345,7 mio. kr. årligt

EU's strukturfonde

Regional- og Socialfond

National og lokal erhvervsfremme

295,7 mio. kr.

Turisme

50 mio. kr.

heraf til lokal indsats
147,9 mio. kr.

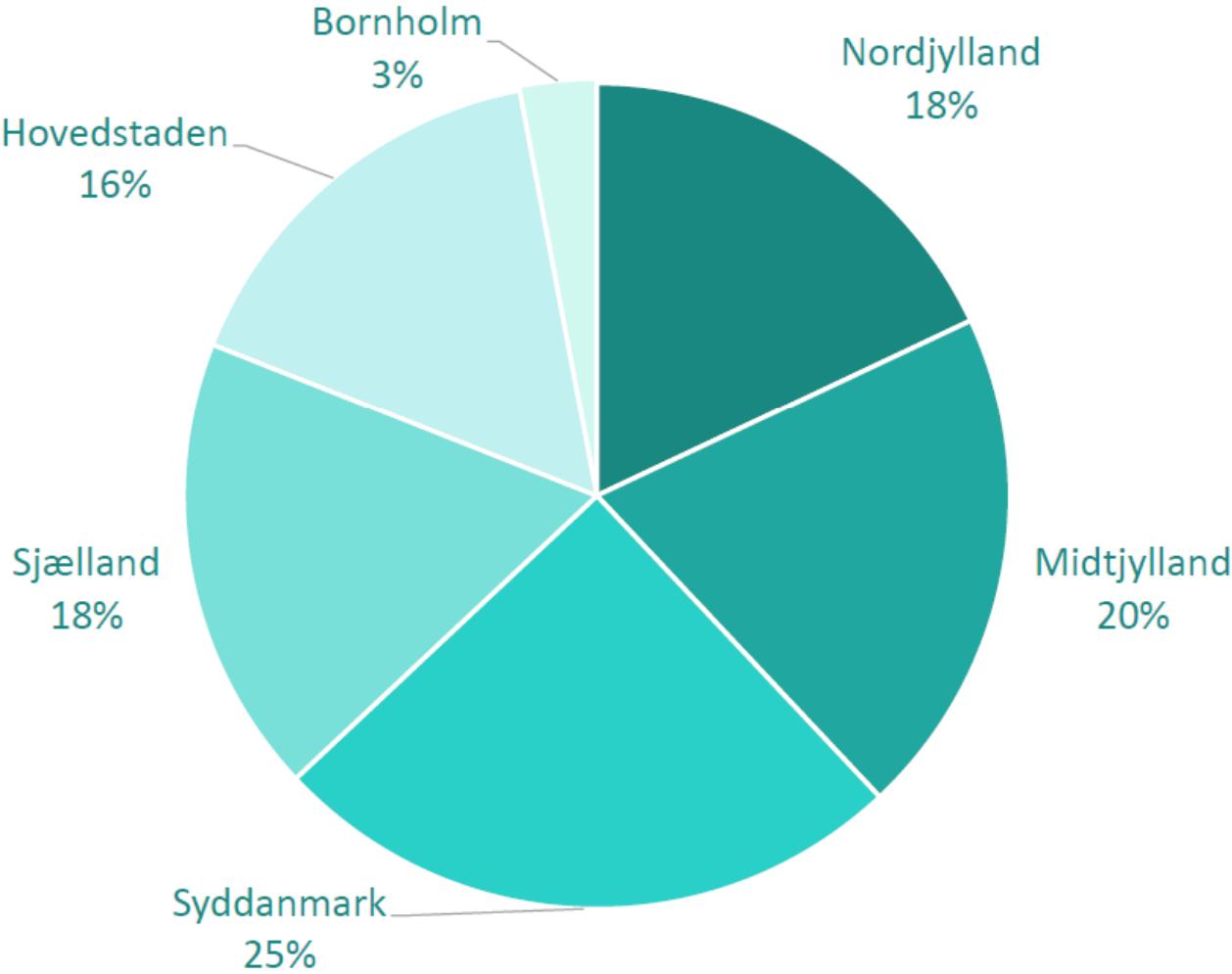
heraf destinations-
udviklingspulje
40 mio. kr.

og lokal og tværgående
turisme
10 mio. kr.


Socialfond + Regionalfond

Restmidler til 2019-2020
forventes at udgøre 350 -
400 mio. kr.

Vejledende regional fordeling af decentrale erhvervsfremmemidler



Dokument Navn:	Notat - Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet.docx
Dokument Titel:	Notat - Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet
Dokument ID:	2629801
Placering:	Emnesager/EBI februar 2019 - Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet/Dokumenter
Dagsordens titel	Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. februar 2019

Den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet

Februar 2019

Indledning – Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats	1
Rehabiliteringsteamet.....	1
Andel, antal og udviklingen i Gentofte	2
Sygedagpenge	3
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	3
Ressourceforløb	4
Jobafklaringsforløb	5
Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	6
Tværgående og rehabiliterende indsatser	6

Indledning – Den rehabiliterende beskæftigelsesindsats

En rehabiliterende beskæftigelsesindsats gives til borgere, der har problemer udover ledighed, og som dermed ikke er vurderet til at kunne komme i arbejde indenfor en kortere periode. Det kan være problemer eksempelvis med det fysiske helbred, misbrug, psykiske lidelser, mv. Flerheden af problematikker fordrer, at der arbejdes med tværfaglige og koordinerende indsatser i sammenhængende forløb. Dette sker i et samarbejde på tværs af fagområder med det mål for øje at få borgeren tilbage i arbejde eller uddannelse.

Borgere, der skal have en rehabiliterende indsats, tilhører derfor flere forskellige målgrupper herunder:

- Borgere, der modtager sygedagpenge
- Aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, integrationsydelse og uddannelseshjælp
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaring
- Borgere, der modtager ledighedsydelse (er berettiget fleksjob).

Flere reformer har sat fokus på, at borgere med en flerhed af problemer skal have en rehabiliterende beskæftigelsesindsats. I 2013 kom reformen af førtidspension og fleksjob (føj-/fleksreformen), som blandt andet havde som sigte, at borgerne skal gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller et minifleksjob med fokus på at udvikle arbejdsevnen. Samtidig blev fleksjobordningen målrettet, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme i fleksjob. I 2014 fulgte reformerne for sygedagpenge og kontanthjælp, der tilsvarende gav mulighed for at iværksætte tværfaglige rehabiliterende indsatser til målgrupper.

Fokus på tværgående, individuelle og helhedsorienterede forløb for udsatte ledige er opretholdt i det forslag, som regeringen har fremlagt for en ny lov for den aktive beskæftigelsesindsats (LAB-loven).

Rehabiliteringsteamet

Føj-/fleksreformen pålagde kommunerne at etablere et tværfagligt rehabiliteringsteam, der har til formål at forstærke den tværfaglige indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, uddannelses- og sundhedsområdet. Rehabiliteringsteamet er sammensat med repræsentanter fra relevante dele af kommunen, herunder:

- Beskæftigelsesområdet
- Socialområdet, herunder socialpsykiatrien
- Sundhedsområdet
- Undervisningsområdet (skal kun være repræsenteret, hvis det er relevant).

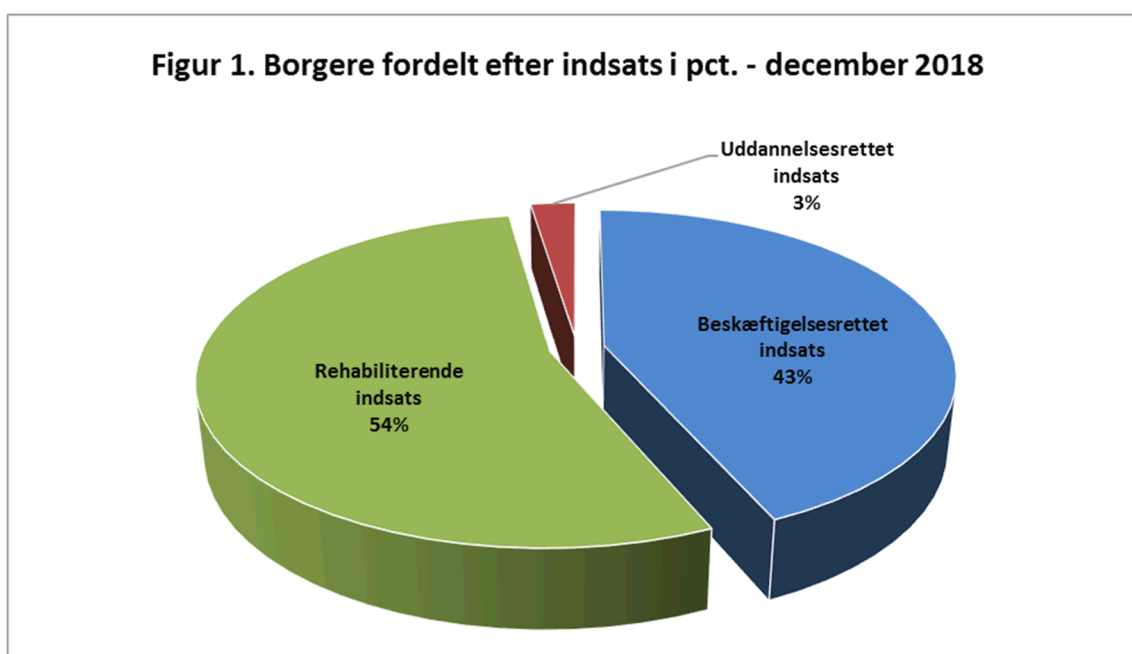
Derudover sidder der en sundhedskoordinator fra regionen, som skal bistå med at vurdere den konkrete sag.

Rehabiliteringsteamet skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del drøfte og indstille til jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension. Teamet kan også indstille til, at borgeren får en almindelig beskæftigelsesrettet indsats.

Som følge af føp-/fleksreformen kan personer under 40 år ikke få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle borgerens arbejdsevne. I stedet skal et individuelt tværgående forløb på sigt hjælpe den enkelte i arbejde eller uddannelse.

Andel, antal og udviklingen i Gentofte

Borgere, der skal have en rehabiliterende indsats, udgjorde 54% af jobcentrets borgere i december 2018, jf. figur 1. Det er med andre ord mere en halvdelen af de borgere, der modtager midlertidig offentlige ydelser, der har behov for en rehabiliterende indsats.



I december 2018 var 1.313 fuldtidspersoner i målgruppen for den rehabiliterende indsats. 442 fuldtidspersoner tilhører målgruppen sygedagpengemodtagere. 478 fuldtidspersoner tilhører målgruppen af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, integrationsydelse og uddannelseshjælp, og 252 fuldtidspersoner var i gang med et resource- eller jobafklaringsforløb.

Målgrupperne aktivitetsparate borgere på integrationsydelse og uddannelseshjælp behandles ikke i notatet. Der henvises til temanotaterne om den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte fra mødet den 7. maj 2018 og om ungeindsatsen fra mødet den 23. august 2018.

Tabel 1. Antal fuldtidspersoner i målgruppen for rehabiliterende indsats (december 2018, Gentofte)

Målgrupper	Antal	Andel
Aktivitetsparate personer på offentlig forsørgelse	478	36%
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	312	24%
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	106	8%
- Aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere	60	5%
Revalidering og forrevalidering	71	5%
Sygedagpenge (visitation 2 og 3)*	442	34%
Ressourceforløb	177	13%
Jobafklaringsforløb	75	6%
Ledighedsydelse	70	5%
Kilde: Jobindsats.dk	1.313	100%

* Sygemeldte borgere med sygeforløb over 8 uger skal visiteres til visitationskategori 2. Borgere i kategori 2 har ikke andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Sygemeldte borgere med forventet raskmelding efter 8 uger, som har mere komplekse problemstillinger end sygdom vil blive visiteret til visitationskategori 3.

Sygedagpenge

Der var 442 fuldtidspersoner per december 2018 på sygedagpenge, hvilket er på samme niveau som i 2017. Udviklingen fra 2017 til 2018 adskiller sig dermed fra det øvrige Danmark, som har oplevet et fald i antallet, dog med et højere udgangspunkt end Gentofte.

Det er værd at bemærke, at ca. 80 pct. af sygedagpengemodtagere er sygemeldt fra en arbejdsgiver, hvorfor den rehabiliterende indsats overfor denne målgruppe i høj grad handler om at få de sygemeldte borgere fastholdt i deres nuværende arbejde.

Tabel 2.

Sygedagpenge (Visitationskategori 2 og 3)	Antal fuldtidspersoner			Pct. af befolkningen	
	Dec 2017	Dec 2018	Udvikling i pct.	Dec 2017	Dec 2018
Hele landet	47.961	42.790	-11%	1,3	1,1
Østdanmark	20.040	18.642	-7%	1,2	1,1
Gentofte	447	442	-1%	0,9	0,9

Kilde: Jobindsats.dk

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er ligeledes ledige, der vurderes ikke at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode, og dermed skal have en rehabiliterende indsats. Målgruppen er kendetegnet ved at have problemer udover ledighed såsom misbrug, dårligt helbred, psykiske lidelser, mv.

Der har været et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 359 fuldtidspersoner i dec. 2017 til 312 fuldtidspersoner i dec. 2018, hvilket svarer til en andel på 0,7 pct. af den samlede befolkning (16-66 årige). Dette er en andel, der er lavere sammenlignet med både Østdanmark og hele landet jf. tabel 3. Det typiske billede er, at de afsluttede forløb er resulteret i, at borgeren er kommet i beskæftigelse,

er blevet selvforsørgende, eller at borgeren er kommet i et ressourceforløb. Samtidig er der også en andel, der fraflytter kommunen.

Billedet af målgruppen er, at mændene udgør cirka 65 pct. af målgruppen mod kvindernes andel på cirka 35 pct. Aldersmæssigt udgør de 35-44 årige med cirka 30 pct. af målgruppen den største andel. Aldersgruppen 25-34 årige udgør cirka 17% af den samlede målgruppe. Gennemsnitvarigheden for de borgere, der er i et aktivt forløb, er på cirka 3,3 år.

Tabel 3.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Antal fuldtidspersoner			Pct. af befolkningen	
	Dec 2017	Dec 2018	Udvikling i pct.	Dec 2017	Dec 2018
Hele landet	55.298	51.590	-7%	1,5	1,4
Østdanmark	29.023	26.648	-8%	1,7	1,5
Gentofte	359	312	-13%	0,8	0,7

Kilde: Jobindsats.dk

Ressourceforløb

Ressourceforløb har til formål, at flere borgere tilknyttes arbejdsmarkedet og dermed at nedbringe antallet af borgere på førtidspension.

Et ressourceforløb varer mellem 1-5 år og bevilliges af rehabiliteringsteamet. Den nedre grænse på et år indikerer, at der kun skal visiteres til ressourceforløb, når det er nødvendigt med en længerevarende indsats. Et ressourceforløb forudsætter, at borgeren har sammensatte komplekse problemer udover ledighed, der kræver en tværgående indsats. Samtidig er et ressourceforløb kun relevant, når der er et udviklingsperspektiv ift. arbejdsevnen.

Et ressourceforløb tilrettelægges, så det tilpasses den enkelte borgers behov for at kunne komme tilbage på arbejdsmarkedet. Der kan være tale om sociale, fysiske eller psykiske indsatser, der skal supplere den beskæftigelsesrettede indsats. Helhedsorienteringen betyder, at parter fra forskellige områder i kommunen som regel vil være involveret på samme tid. Borgeren får en koordinerende sagsbehandler, som har ansvaret for at koordinere mellem sektorer og opgaveområder.

Der er lagt op til i regeringens forslag til en ny LAB-lov, at reglerne om ressourceforløb i væsentlighed videreføres indholdsmæssigt.

Siden reformens implementering i 2013 og frem til udgangen af 2018 har 278 personer været henvist til et ressourceforløb i Gentofte. Tilgangen til ressourceforløb kommer primært fra kontanthjælp. Kvinderne udgør cirka 65 pct. af målgruppen mod mændenes andel på 35 pct. Langt hovedparten i målgruppen er i aldersintervallerne 25-34 år eller 45-54 år. I perioden har 96 personer afsluttet et forløb, mens 182 personer fortsat er i et aktivt ressourceforløb.

Tabel 4. viser status på de afsluttede forløb frem til udgangen af 2017. Oversigten viser, at cirka 50 pct. - svarende til 35 personer - med et afsluttet ressourceforløb er kommet tættere på arbejdsmarkedet. Det er enten i form af et fleksjob eller som følge af, at de er i gang med et revalideringsforløb, kommet i ordinært arbejde eller uddannelse eller er blevet selvforsørgende.

Der er 23 personer svarende til 34 pct., der er afsluttet til førtidspension.

Tabel 4

Status 3 mdr. efter afsluttet forløb i perioden 2013-2017	Gentofte		Østdanmark
	Antal	Pct.	Pct.
Beskæftigelse/Uddannelse	5	7%	5%
Selvforsørgelse	11	16%	6%
Kontant/Uddannelseshjælp	2	3%	10%
Revalidering/forrevalidering	2	3%	1%
Ressourceforløb	3	4%	5%
Jobafklaringsforløb	1	1%	1%
Fleksjob og ledighedsydelse	17	25%	23%
Førtidspension	23	34%	43%
Andet	4	6%	4%
Antal afsluttede forløb i alt	68	100%	100%

Kilde: Jobindsats.dk

Jobafklaringsforløb

Varigheden på sygedagpenge er som udgangspunkt på 22 uger. Borgere, der ikke kan forlænges på sygedagpenge, overgår til jobafklaringsforløb. Det er borgere, hvis helbredsmæssige situation er uafklaret. Dette kan eksempelvis være ved hjernerystelser, blodpropper eller stress. Det er kommunen, der træffer afgørelsen med afsæt i lægelig dokumentation.

Jobafklaringsforløb er udformet på samme vis som ressourceforløbene, hvor borgeren skal have en individuel tilrettelagt og helhedsorienteret indsats. Sigtet med den tværfaglige sammenhængende indsats er at bringe borgeren i arbejde eller uddannelse. Et jobafklaringsforløb bevilliges af rehabiliteringsteamet.

Et jobafklaringsforløb kan som udgangspunkt maksimalt vare 2 år, men hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, kan der bevilliges et nyt jobafklaringsforløb. Den sygemeldte tildeles en koordinerende sagsbehandler, der blandt andet bistår den sygemeldte med at gennemføre de indsatser, der er blevet igangsat.

Der er ikke i regeringens forslag til en ny LAB-lov lagt op til væsentlige ændringer i jobafklaringsforløbene.

Ifølge kommunens eget sagsbehandlings-system er 95 personer i et igangværende jobafklaringsforløb i starten af februar 2019. Billedet er, at cirka 65 pct. i målgruppen er kvinder mod mændenes andel på cirka 35 pct. Langt hovedparten i målgruppen er i aldersintervallerne 45-54 år og 55+ årige.

Knap halvdelen af de igangværende forløb har haft en varighed på under 1 år og ca. 30 pct. en varighed mellem 1 og 2 år. 20 pct. har haft et forløb på mere end 2 år.

Det fremgår af tabel 5, at cirka 40 pct. af borgerne tre måneder efter afsluttet forløb er kommet i beskæftigelse eller uddannelse.

Tabel 5

Status 3 mdr. efter afsluttet forløb i perioden 2015-2017	Gentofte		Østdanmark
	Antal	Pct.	Pct.
Beskæftigelse/Uddannelse	49	27%	28%
Selvforsørgelse	34	19%	11%
A-dagpenge og Kontanthjælp	24	13%	21%
Revalidering/forrevalidering	1	1%	1%
Ressourceforløb	15	8%	8%
Sygedagpenge	11	6%	5%
Jobafklaringsforløb	11	6%	5%
Fleksjob	20	11%	6%
Førtidspension og efterløn	7	4%	6%
Andet	8	4%	3%
Antal afsluttede forløb i alt	180	100%	100%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse

Jobcentret kan bevillige fleksjob til borgere, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdssevne. Dette sker efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

Borgere, der er visiteret til et fleksjob, har ret til ledighedsydelse, indtil de ansættes i et fleksjob, og hvis de bliver ledige fra et fleksjob.

Der var 427 fuldtidspersoner per december 2018, der er bevilliget et fleksjob, hvoraf 70 fuldtidspersoner er på ledighedsydelse, jf. tabel 6.

Tabel 6.

Fleksjob og ledighedsydelse	Antal fuldtidspersoner, Gentofte		Udvikling i pct.		
	Dec 2017	Dec 2018	Gentofte	Østdanmark	Hele landet
Fleksjob	336	357	6%	8%	7%
Ledighedsydelse	74	70	-5%	-2%	0%
I alt	410	427	4%	6%	6%

Kilde: Jobindsats.dk

Tværgående og rehabiliterende indsatser

I samarbejdet med at hjælpe den ledige i arbejde eller uddannelse er fokus på at arbejde empowerment-orienteret, hvilket betyder, at det er borgeren selv, der skal tage ejerskab for at formulere mål og indsatser i vejen tilbage til arbejde eller uddannelse.

Gentofte Kommune har endvidere indført LØFT-tilgangen (den løsningsfokuserede tilgang) som samtalemethode på tværs af opgaveområder. Den fælles tilgang skal sikre, at kommunens borgere oplever at blive mødt med samme fokus og tilgang, uanset hvor i kommunen borgeren henvender sig. Metoden fokuserer på borgerens ressourcer, netværk, kompetencer og potentialer fremfor problemer og begrænsninger. Dette medvirker til at øge borgerens bevidsthed om egne kompetencer. Cirka 55 medarbejdere i jobcentret har deltaget/vil deltage i et kompetenceudviklingsforløb i metoden henover 2018 og 2019.

Modellen fra implementeringsprojektet "Bedre Ressourceforløb"

Gentofte har i perioden januar 2017 – december 2018 arbejdet med at implementere en model for borgere i ressourceforløb gennem projektet 'Bedre Ressourceforløb' udbyttet af STAR. Forløbet havde blandt andet som mål, at flere borgere kommer i virksomhedsrettede indsatser med jobperspektiv. Metoder og indsatser fra projektet bruges generelt for alle, der skal have en rehabiliterende indsats.

Modellen tager afsæt i, at borgerens inddragelse, ejerskab og motivation i forløbet skal styrkes. I forløbet samarbejder den koordinerende sagsbehandler og borgeren

samt eventuelt borgerens netværk i at forberede borgerens sag med mål, delmål og aktiviteter. Endvidere skal borgeren have den nødvendige tværfaglige støtte til at kunne gennemføre blandt andet en virksomhedsrettet indsats. Tværfaglige indsatser er en kombination mellem fagområderne beskæftigelse, sundhed og socialområdet. Det kan eksempelvis være genoptræning, kronikertilbud, behandling hos psykiater eller psykolog, misbrugsbehandling, kognitiv terapi og tilbud om en støtte-/kontaktperson.

I modellen tilknyttes borgeren samtidig en virksomhedskonsulent, der kan give sparring om mulighederne for virksomhedspraktik og bistå med at finde en virksomhedspraktik. Dette fordrer, at der arbejdes med at skabe det gode match mellem borger og virksomhed for at sikre mening og retning med virksomhedsindsatsen.

Der er kommet et langt mere virksomhedsrettet fokus i indsatsen også for udsatte ledige i og med, at det er det redskab, der har vist de mest positive beskæftigelseseffekter på tværs af alle målgrupper.

Det øgede fokus på de virksomhedsrettede indsatser for også de udsatte ledige borgere har resulteret i, at der er blevet ansat virksomhedskonsulenter, der har de udsatte ledige i deres målgruppe. Ansættelsen af virksomhedskonsulenter med særligt fokus på de udsatte ledige har haft effekt i forhold til at få etableret flere virksomhedspraktikker.

Jobcentret anvender også eksterne leverandører til at levere forløb for udsatte ledige. Det drejer sig især om vejledning og afklaringsforløb, der typisk er en kombination af individuelle samtaler og gruppeforløb med blandt andet kompetenceudviklende aktiviteter såsom om cv- og ansøgning, karrierevejledning, læring i digitale værktøjer og kommunikation. Den eksterne leverandør har oftest også til opgave at hjælpe borgeren i et virksomhedsrettet tilbud. Endvidere bruges eksterne leverandører også til mentorfunktionen.

Indsatsen for borgere på sygedagpenge handler i høj grad om at fastholde borgeren i eget job. Det virksomhedsrettede fokus er ligeledes her øget ved, at jobcentret har deltaget i et STAR-projekt, hvor samarbejdsgraden med virksomheden tidligt i processen øges ved at holde fællessamtaler mellem arbejdsgiver, sygemeldt og jobcentret om borgeren og arbejdsgiverens plan for borgerens tilbagevenden til arbejdet. Såfremt det ikke er muligt med delvis raskmelding, er der fokus på brug af virksomhedspraktik med andre funktioner for at sikre borgerens fortsatte tilknytning til arbejdspladsen og fastholdelse af kompetencer.

Det interne forløb "Kig Frem"

I 2018 udviklede og testede jobcentret et internt forløb "Kig Frem" for udsatte ledige. Forløbet var et gruppeforløb med to undervisningsdage af 3,5 timer i 5 uger. Formålet med Kig Frem er, at borgeren får lagt en plan for vejen tilbage til et arbejdsliv. Undervisningsforløbet forbereder borgeren på at komme i virksomhedspraktik. Temaer i forløbet var blandt andet kompetenceskema, mit cv, virksomhedspraktik, min gameplan, hjernes funktioner og blind sports samt livsforandringer. Endvidere blev deltagere tilbudt at kunne deltage i yoga-undervisning. De gode erfaringer fra Kig Frem vil i 2019 bruges i udviklingen af interne forløb, der sigter mod at gennemføre flere virksomhedsrettede tilbud.

Indsatsen "Flere skal med"

For målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har Gentofte siden juni 2017 deltaget i STAR-indsatsen "Flere skal med". Målgruppen er borgere, der har været på kontanthjælp i mere end 5 år. Formålet med indsatsen er at understøtte, at flest mulige opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Indsatsmodellen bygger på eksisterende viden om hvilke indsatser, der virker i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet og bygger på tre trin, der hver især består af en række kerneelementer.

I projektets første fase skulle målgruppen visiteres efter en visitationsguide. Det skulle afklares, om borgeren var i målgruppen for indsatsen, om borgeren reelt var i målgruppen for et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, eller om borgeren var ude af stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats pga. meget alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer.

Andet trin handler om, at borgeren skal ud på en virksomhed. Dette er oftest i en virksomhedspraktik, der peger frem mod ordinære timer. Sidste trin har fokus på, at borgeren fastholdes i virksomheden og understøttes i en progression mod (flere) ordinære timer.

STAR har sat som mål for projektet, at 40% af målgruppen i en periode på tre måneder skal være i virksomhedspraktik. Indtil videre er 41% af målgruppen i virksomhedsforløb, heraf 17 pct. i en kombination med ordinært lønnede timer.

For borgere i fleksjob og på ledighedsydelse


For borgere i fleksjob og på ledighedsydelse har jobcentret netop iværksat pilotprojektet "Refleks". Refleks er primært en digital platform, hvor både fleksjobbere og virksomheder kan præsentere sig. Refleks vil også være samlingspunkt for fysiske arrangementer, der skal bidrage til at skabe det rigtige match mellem borger og virksomhed.

Gentofte er blevet udvalgt til og har fået midler til at deltage i STAR-indsatsen "Udvikling i fleksjob II". Indsatsen har som mål at få borgere på ledighedsydelse i fleksjob og ikke mindst skabe progression i jobbet for borgere i fleksjob på 10 timer eller under. Borgere i målgruppen får tilknyttet en fast jobformidler (virksomhedskonsulent). Jobformidleren arbejder sammen med borgeren igennem hele forløbet; at forberede mødet med rehabiliteringsteamet, bistå med at finde et fleksjob og efter selve ansættelsen med at vurdere muligheden for progression i antallet af timer. Et krav fra STAR har været lave sagsstammer for den gennemgående personlige jobformidler. Selve indsatsen for borgerne starter den 1. april 2019.

Begge indsatser understøtter også Gentofte Kommunes Handicappolitik om, at "Alle skal have mulighed for at have et aktivt arbejdsliv" og "at vi vil udbrede kendskabet til mulighederne for støtte og fleksibilitet til et arbejdsliv på særlige vilkår, herunder i fleksjob, eller et arbejdsliv på almindelige vilkår med kompenserende hjælpemidler".

Den rehabiliterende indsats er tværfaglig, helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt. Det er en indsats, der kræver en håndholdt indsats og et tæt samarbejde mellem den enkelte borger og jobcentrets medarbejdere. Denne tilgang og indsats styrkes af, at kommunalbestyrelsen har valgt i en 6-årig periode at investere i en intensiveret beskæftigelsesrettet indsats, hvor borgerne får en endnu mere målrettet og intensiv virksomhedsrettet indsats, end de får i dag. Dette skal blandt andet ske ved, at antallet af sager pr. medarbejder nedbringes.

Dokument Navn:	Notat - Udmøntning af budgetaftale set i lyset af ny lov på beskæftigelsesområdet.docx
Dokument Titel:	Notat - Udmøntning af budgetaftale set i lyset af ny lov på beskæftigelsesområdet
Dokument ID:	2734602
Placering:	Emnesager/EBI februar 2019 - Udmøntning af budgetaftale set i lyset af forslag om ny lov på beskæftigelsesområdet/Dokumenter
Dagsordens titel	Udmøntning af budgetaftalen set i lyset af forslag om ny lov på beskæftigelsesområdet
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. februar 2019

Udmøntning af budgetaftale set i lyset af ny lov på beskæftigelsesområdet

Februar 2019

Udmøntning af Gentofte Kommunes budgetforlig set i lyset af forslag om ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.....	1
indledning	1
Status på udmøntning af budgetforliget	1

Udmøntning af Gentofte Kommunes budgetforlig set i lyset af forslag om ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

indledning

I forbindelse med budgetaftalen for perioden 2019 – 2020, blev der mellem forligspartierne aftalt at styrke beskæftigelsesindsatsen ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når de er kommet i vej.

Det kræver en tæt håndholdt indsats, hvor der bl.a. er fokus på at opsøge virksomheder, matche borgernes faglige kompetencer op mod virksomhedens behov, og samtidig sikre at de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til beskæftigelse, kan "rummes" i virksomheden, herunder hvorvidt der er mulighed for at etablere virksomhedsrettede praktikker med fokus på ordinære timer fra begyndelsen af forløbet.

En sådan styrket beskæftigelsesindsats vil kræve, at den enkelte medarbejder på området har færre borgere tilknyttet. Forligspartierne afsætter derfor 4 mio. kr. om året i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen. Investeringen forudsættes tilbagebetalt til investeringsbeholdningen over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse, og effekterne skal vurderes årligt med henblik på evt. justeringer, og ordningen skal evalueres primo 2024.

I januar 2019 blev udkast til lovforslaget om en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats sendt i høring, en høring, der bl.a. har fremkaldt et høringssvar fra KL.

Ud over lovforslaget om forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats, behandler folketinget i foråret 2019 lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love.

Forligspartierne aftalte at afvente ikrafttrædelse af den vedtagne reform af beskæftigelsesområdet til d. 1. juli 2019 og vil efterfølgende vurdere konsekvenserne af denne.

Status på udmøntning af budgetforliget

Forvaltningen har i bestræbelserne på at omsætte budgetaftalens mål og forudsætninger for at effektivisere beskæftigelsesindsatsen, gennemført 4 innovationsworkshops i december 2018 og januar 2019, med det formål at udvikle et idékatalog for tilrettelæggelsen af den virksomhedsrettede indsats og omlægning af eksterne tilbud til indsatser, der understøtter det virksomhedsrettede strategi.

Idékataloget er efterfølgende blevet behandlet på et MED-møde samt drøftet i afdelingens ledelse og med tillidsrepræsentanterne. Vi forventer på den baggrund, at have en fremadrettet faseplan på plads inden udgangen af februar, således at vi er rustet til at håndtere den nye lovgivning pr. 1. juli 2019.

Sideløbende hermed har vi – i samarbejde med Økonomi - iværksat arbejdet med at etablere en model, der løbende kan give det nødvendige overblik, der sikrer, at indsatsen har den ønskede effekt, såvel på beskæftigelsesgraden for borgerne som for tilbagebetalingen af investeringen. Denne model forventes at være udarbejdet i 2. kvartal 2019.

På udvalgsrådet den 28. februar vil der blive givet en uddybende orientering om de aktuelle lovbehandlinger, samt en status på forvaltningens bestræbelser på at omsætte budgetaftalens mål og forudsætninger.

Relateret document 2/2

Dokument Navn: KL høringsvar vedr.
forenkling af
beskæftigelsesindsatsen.pdf

Dokument Titel: KL høringsvar vedr.
forenkling af
beskæftigelsesindsatsen

Dokument ID: 2691681



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Sendt via mail til: gyk@star.dk, sar@star.dk og hes@star.dk

Borgeren først - KL høringsvar vedr. forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 12

Det er glædeligt, at den langvarige fælles indsats for en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen nu er nået så langt, at der foreligger udkast til lovforslag.

I foråret 2017 gav KL bolden op med et indspil om "En forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats". Den grundlæggende ambition var - og er - en rammelovgivning for en beskæftigelsesindsats, som gør en større positiv forskel for borgere og for virksomheder. Det forudsætter friere rammer for kommunernes tilrettelæggelse af indsatsen.

Samtidig gælder det om at udnytte de gode tider på arbejdsmarkedet til at flere ledige får glæde af beskæftigelsesfremgangen, at endnu flere udsatte borgere kommer med i arbejdsfællesskabet, og at virksomhederne sikres den arbejdskraft, de har brug for. Det skal en forenklet beskæftigelseslov bidrage til.

Forenklingen af beskæftigelsesindsatsen er en vigtig brik i sammenhængsreformen. Både når det gælder afbureaukratisering af den offentlige sektor og ønsket om at sikre medarbejderne mere tid til deres kerneopgaver. Og når det gælder ambitionen om at skabe bedre rammer for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer. Der er brug for mindre silo og mere sammenhæng.

De udarbejdede udkast til lovforslag tager afsæt i disse intentioner, men der er efter KL's opfattelse behov for justeringer, hvis ambitionerne fuldt ud skal realiseres i praksis:

- Forslaget til en ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) bygger på en logisk struktur. Men det er ikke hensigtsmæssigt, at den lange liste med 13 *målgrupper* anvendes i gennemskrivningen af den nye LAB-lovs regler. I den politiske aftale sondres der mellem borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere længere fra. Denne opdeling går ikke tydeligt igen i lovforslaget.
- Trods en sanering i forhold til den gældende lov er der fortsat et stort antal *bemyndigelsesbestemmelser* i lovforslaget. Da mange af disse er meget bredt affattet og deres påtænkte anvendelse samtidig ikke er fyldestgørende beskrevet i lovbemærkningerne, bliver det uklart,

hvordan det samlede regelsæt kommer til at se ud, ligesom det bliver svært at overskue for borgere, virksomheder og medarbejdere.

- Den nye mulighed for at arbejde med en helhedsorienteret plan, for borgere med komplekse udfordringer, er fint indarbejdet i lovforslaget. Men der er fortsat nødvendige *barrierer for en helhedsorienteret indsats* i udkastet til ny LAB-lov. Der er derfor behov for at arbejde lovforslaget igennem med det for øje at fjerne lovgivningsmæssige barrierer for en helhedsorienteret indsats.
- De foreslåede regler om antal *samtaler i kontaktførelsen* ved ydelsesskift er meget vanskelige at forstå. De vil ikke blive oplevet som meningsfulde af borgerne, og de vil være vanskelige at administrere for sagsbehandlerne. De vil derfor udgøre en barriere i forhold til behovet for at frigøre ressourcer. KL finder, at de foreslåede bestemmelser, hvor der skal startes forfra med et nyt kontaktførelse ved ydelsesskift, både er uhensigtsmæssige og unødvendige. Såfremt de fastholdes, bør det afgrænses mest muligt, hvilke ydelsesskift der giver anledning til et nyt kontaktførelse.
- Borgerens "*Min Plan*" udgør et helt centralt værktøj i en individuelt tilrettelagt beskæftigelsesindsats, som af borgeren skal opleves som meningsfuld og med til at skabe fremdrift og sammenhæng. De foreslåede ændringer af "*Min Plan*" skal udformes i tæt dialog med kommuner og KL, for at sikre at den nye opdeling i aftaler, der fremgår af "*Min Plan*", og egentlige afgørelser kommer til at fungere set fra et borgerperspektiv.
- KL bakker op om, at der sammen med en forenklet lovgivning etableres en *systematisk resultatopfølgning og monitorering af kommunernes beskæftigelsesindsats*. Men det er helt afgørende, at det udmøntes på en måde, så kommunerne først og fremmest vurderes på deres resultater, og at nye fokusmål for indsatsen ikke i praksis bliver nye ufleksible proceskrav.

Der er tale om ganske omfattende ændringer af beskæftigelsesindsatsen, som kræver god tid til *forberedelse og implementering*, herunder udvikling af it-understøttelse. KL er derfor skeptisk i forhold til den udmeldte ikrafttrædelsesdato den 1. juli 2019. De nødvendige bekendtgørelser og vejledninger vil i bedste fald først være på plads i forsommeren. KL foreslår derfor, at ikrafttræden rykkes til den 1. januar 2020.

Tilsvarende gør sig gældende vedrørende igangsættelse af a-kasseforsøget. Her er også behov for tid til at forberede samarbejdet mellem a-kasser og kommuner, herunder få den nødvendige it-understøttelse på plads. KL foreslår derfor, at starttidspunktet for forsøget rykkes til den 1. januar 2020.

Bemærkninger til lovforslagenes hovedelementer

KL har en række overordnede bemærkninger til de to lovforslags hovedelementer, der er samlet herunder. Mere detaljerede bemærkninger

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 12



til de to lovsag fremgår af bilag 1 vedr. lovforslag til ny LAB-lov og af bilag 2 vedr. konsekvenslovsforslaget.

Strukturen i LAB-lovforslaget – antal målgrupper

KL er enig i den foreslåede struktur, hvor opdelingen i 10 afsnit afspejler en logisk vej gennem beskæftigelsessystemet.

I den politiske aftale sondres der mellem borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere længere fra arbejdsmarkedet. Denne opdeling går ikke tydeligt igen i lovforslaget. I gennemskrivning af LAB-loven er der holdt fast i den nuværende lange liste af målgrupper (13 i stedet for 14). Det betyder, at loven er unødigt kompliceret at læse, fordi der i alle afsnit og kapitler refereres til de enkelte målgrupper. Den konstruktion har i praksis vist sig at være vanskelig at arbejde med.

Lovforslaget er i overensstemmelse med ambitionen i den politiske aftale om ens regler vedrørende indsatsen på tværs af målgrupper: de væsentligste regler om fx. tilmelding, CV, kontaktførelse, anvendelse af tilbud, herunder varighed, ret og pligt-tilbud er langt hen af vejen enten ens for alle målgrupper, eller alene en sondring mellem grupper tæt på arbejdsmarkedet og grupper længere fra arbejdsmarkedet. Det giver derfor ingen værdi at fastholde konstruktionen med løbende at referere til 13 målgrupper.

KL foreslår, at de 13 målgrupper i § 6 fortsat nævnes som målgrupper for LAB-loven, men at de opdeles i to hovedmålgrupper med borgere tæt på og borgere længere fra arbejdsmarkedet, jf. den politiske aftale (side 5), sådan at denne terminologi kan anvendes i loven. Langt hovedparten af loven kan udformes som fælles regler enten for alle målgrupper eller for de to hovedmålgrupper, suppleret med afsnit med særlige regler for bestemte målgrupper. Ligesom det er gjort i lovforslaget vedr. de fire særlige ordninger.

Samlet mere enkelt regelsæt (LAB-lovforslag)

KL kvitterer for, at der med lovforslaget er sket en vis oprydning i bemyndigelsesbestemmelserne, og at disse er samlet på en måde, der på det punkt vil gøre loven mere overskuelig.

Denne oprydning fjerner imidlertid ikke nogle grundlæggende betænkeligheder ved bemyndigelsesbestemmelserne.

En del af *bemyndigelsesbestemmelserne* er meget bredt affattet. Det gælder fx § 39 om kontaktførelse, § 47 om planer og §§ 184-188 om digital kommunikation. Samtidig er bemærkningerne til disse bestemmelser ganske overfladiske og giver således kun meget begrænset indsigt i, hvordan de påtænkes anvendt.

Det betyder for det første, at det er svært at gennemskue og dermed forholde sig til, hvordan det samlede regelsæt, inklusive kommende bekendtgørelser kommer til at se ud.

For det andet bliver det samlede regelsæt svært at overskue og anvende for såvel borgere som sagsbehandlere.

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 12

For det tredje giver visse af bemyndigelsesbestemmelserne adgang til at fastsætte regler, der indebærer nye indberetningskrav og andre lignende forpligtelser for kommunerne, hvilket risikerer i betydelig grad at udhule den forenkling, som den nye regulering gerne skulle være udtryk for.

KL skal derfor opfordre til, at der i den videre lovproces skabes betydelig større klarhed over, hvordan de foreslåede bemyndigelsesbestemmelser tænkes anvendt, herunder i hvilket omfang kommunerne herigennem mødes af nye krav og pligter.

I lovforslaget indgår der fortsat to forskellige måder at *opgøre tidsperioder* på, de såkaldte tælleregler, alt efter hvilken forsørgelsesydelse man modtager. For dagpengemodtagere tælles der med sammenlagt ledighed. For øvrige målgrupper tælles der med sammenhængende periode på samme offentlig forsørgelsesydelse. Tællereglerne har bl.a. betydning for ret- og pligtidspunkter vedrørende samtaler og tilbud, og for hvornår man kan deltage i et løntilskudsjob. En foranalyse til forenkling af beskæftigelsesindsatsen kom ikke frem til noget forslag om harmonisering og forenkling af "tællereglerne".

Med det foreliggende lovforslag til ny LAB-lov er det KL's vurdering, at de nuværende forskellige tælleregler udgør en hindring for at komme i mål med de aftalte forenklinger. Det gælder særligt i forhold til kontaktførelsen og muligheden for at afgive tilbud efter den enkelte borgers behov. KL foreslår derfor, at der igen ses på tællereglerne med ambition om harmonisering og forenkling.

I overensstemmelse med praksis for formulering af kompetenceregler bør der overalt i loven skrives *kommunalbestyrelsen eller kommunen* og ikke jobcentret. Det fremgår klart af bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, i hvilket omfang jobcentret varetager kommunens opgaver.

Helhedsorienteret indsats (begge lovforslag)

Et bredt flertal i Folketinget er enige om, at der er behov for et opgør med silotænkningen i lovgivningen, for at borgere med komplekse problemer kan blive mødt af en mere sammenhængende offentlig sektor. Forenkling af LAB-loven er central i forhold til realisering af den ambition.

Det er godt, at muligheden for en helhedsorienteret plan for borgere med komplekse problemer er indarbejdet. Men der er fortsat krav i de to lovforslag bl.a. vedrørende koordinerede sagsbehandlere og vedrørende rehabiliteringsteamet, som opretholder den lovgivningsmæssige silo på beskæftigelsesområdet. Også for borgere med komplekse problemer. Endvidere bør der være mulighed for at undtage målgruppen for en helhedsorienteret plan for krav til konkrete indsatser, tilbud og samtaler i beskæftigelsesloven, sådan at der sker et grundlæggende opgør med silotænkningen i beskæftigelseslovgivningen. Det løses nemlig ikke ved en ny hovedlov om helhedsorienteret indsats, da krav i beskæftigelsesloven fortsat skal overholdes, jf. principaftalen om rammerne for en helhedsorienteret indsats, også for denne målgruppe.

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 12



Fleksibelt og individuelt kontaktforsøg (LAB-lovforslag)

Den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen bygger på markante intentioner:

"Beskæftigelsesindsatsen skal forenkles, så borgere mødes med fair krav og forståelige regler, og der bliver frigjort vigtige ressourcer i kommunerne og arbejdsløsheds-kasserne til effektivt at hjælpe ledige i job og væk fra offentlig forsørgelse, så alle kommer med".

Intentionerne er konkretiseret i form af færre proceskrav til samtaleforløbet:

"Fire samtaler de første 6 måneder – der er evidens for, at tidlig og intensiv kontakt får ledige i arbejde" – "udgangspunktet er at samtaler holdes, når det giver mening"

Det er imidlertid KL's vurdering, at lovforslaget ikke får omsat den politiske ambition ift. kontaktforsøget, når borgeren overgår fra én ydelse til en anden.

Hovedproblemet er, at det ud fra lovforslaget er særdeles vanskeligt at forstå, hvordan kravet om, at kontaktforsøget starter forfra ved ydelsesskift er udmøntet. Krav til fire samtaler ved ydelsesskift er formuleret i lovforslagets § 9 om opgørelse af tidsperioder. For hverken borgere eller medarbejdere er det let at læse denne bestemmelse og forstå, hvad ydelsesskifte betyder i forhold til at skulle deltage i samtaler med jobcenteret. Hertil kommer, at der som nævnt fortsat skal gælde forskellige tælleregler for henholdsvis sammenlagte og sammenhængende ledighedsforløb.

De komplicerede regler kommer på tværs af ambitionen om at skabe mening for borgeren og ideen om et fleksibelt og individuelt kontaktforsøg, hvor *"udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening"*. Og de foreslåede regler vil udgøre en barriere i forhold til behovet for at frigøre ressourcer. Der er tale om i størrelsesordenen 80.000 ydelsesskift årligt.

Der er ikke behov for et svært tilgængeligt regelsæt om ydelsesskift med et firkantet krav til antal samtaler. Forslaget om et fleksibelt og individuelt kontaktforsøg skal ses som en integreret del af den samlede indsats overfor den enkelte borger. Og det spiller godt sammen med, at alle målgrupper skal have en "Min Plan". Som det fremgår af de almindelige bemærkninger, skal "Min Plan" give et samlet overblik over mål, aftaler og aktiviteter samt status på løbende og afsluttede aktiviteter. "Min Plan" skal herunder give det overordnede overblik over, hvilken indsats personen skal deltage i med henblik på at forbedre personens muligheder for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Jobcentret skal løbende opdatere "Min Plan" efter personens aktuelle situation og behov.

Når en borger skifter ydelse, oplever borgeren ikke nødvendigvis et skift i forhold til egne udfordringer og problemer. Ligesom alvorlige ændringer i borgerens liv, fx hvis en kontanthjælpsmodtager bliver syg, ikke altid medfører et ydelsesskift. Men ydelsesskift *kan* - såvel som andre

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 12



hændelser i borgerens liv - være en særlig anledning til at gøre status og overveje, om der er behov for at justere indsatsen og intensivere kontakten. Den forpligtelse ligger allerede i kravene til "Min Plan".

Der skal ikke mekanisk startes forfra med et nyt intensivt kontaktføreløb – der skal bygges videre. Der skal altid afholdes samtaler efter behov også ved ydelsesskift. Det er derfor positivt, at det i lovforslaget er præciseret, at der holdes jobsamtaler, når jobcentret vurderer, at der er behov, og at den enkelte person har ret til at booke samtaler i jobcentret, når det ønskes.

Allerede med de gældende registreringskrav vil det i øvrigt være muligt at monitorere, i hvilket omfang relevante ydelsesskift følges op af (ekstra) samtaler eller ændret indsats.

Endelig er det værd at huske, at der allerede er krav om, at overgang til ressourceforløb og jobafklaringsforløb skal igennem rehabiliteringsteamet, som skal sikre, at alle indsatser på tværs af beskæftigelse, social og sundhed bliver iværksat med henblik på, at den enkelte borger får en varig tilknytning til arbejdsmarkedet (med de nødvendige hensyn).

KL anbefaler derfor, at der ikke fastsættes en generel regel om, at kontaktføreløbet starter forfra ved ydelsesskift med krav om mindst fire samtaler indenfor seks måneder. Såfremt det fastholdes, bør det afgrænses mest muligt, hvilke ydelsesskift der giver anledning til et nyt kontaktføreløb.

Min Plan (LAB-lovforslag)

Borgerens "Min Plan" udgør som nævnt et helt centralt værktøj i en individuelt tilrettelagt beskæftigelsesindsats, der af borgeren bliver oplevet som meningsfuld og er med til at skabe fremdrift og sammenhæng.

Der er lagt op til en ændring af "Min Plan", så den i højere grad af borgerens opleves som "Min Plan". Det betyder bl.a. at afgørelser og vejledning til borgere tages ud af "Min Plan". Det er vigtigt, at udformningen af en ny version af "Min Plan" sker i tæt dialog med KL og kommunale praktikere. Set fra et borgerperspektiv er det centralt, at afgørelse fortsat fremgår synligt i "Min Plan". Borgeren skal let kunne identificere afgørelser, og skelne det fra aktiviteter, der blot er aftalt. Det vil ikke være hensigtsmæssigt, hvis borgeren skal foretage opslag i flere systemer for at få det samlede overblik over, hvad der aftalt, afgjort og planlagt.

Der er også behov for at sikre, at indsatsen for borgere omfattet af en helhedsorienteret plan (LAB § 46) kan komme til at indgå i et velfungerende samspil med beskæftigelsesindsatsen.

En tæt dialog vil også reducere risikoen for, at der bliver tale om en væsentlig ressourcebelastning som følge af proces- og indholdskrav ved udmøntning af bemyndigelser.

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 12

Regler om tilbud (LAB-lovforslag)

Det har været en væsentlig pointe i forenklingsbestræbelserne at gøre det muligt for en borger at fortsætte i et aktivt tilbud, selv om borgeren skifter ydelse. Bestemmelsen i LAB-loven om betydning af ydelseskift for tilbud (§ 55, stk. 3) er imidlertid udformet på en måde, så det i mange tilfælde heller ikke fremover vil være muligt at fortsætte i tilbud: Man skal opfylde alle betingelser, der gælder for den nye målgruppe, som borgeren bliver omfattet af. Det vil efter omstændighederne betyde, at borgeren ikke kan fortsætte i et løntilskudsjob, fordi den pågældende ikke opfylder kravet til forudgående ledighed.

Det nye forslag med kun to varighedsbegrænsninger vedr. virksomhedspraktik er en klar forenkling. Der er lagt op til, at varigheden i *virksomhedspraktik* for målgrupper tæt på arbejdsmarkedet maksimalt må være fire uger. KL er enig i, at varigheden i virksomhedspraktik ikke må være længere, end der er behov for. Og at tilbud generelt skal tilrettelægges, så de gennemføres på så kort tid som muligt. For nogle målgrupper blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet, vil varighedsbegrænsningen på fire uger være en barriere for et tilrettelægge den rette individuelle indsats for borgeren. Det gælder især:

- Unge der visiteres uddannelsesparate. For at blive vurderet uddannelsesparat skal man inden for et år kunne påbegynde en ordinær uddannelse. Det er en bredere definition end at være jobparat, hvor man skal kunne tage imod job indenfor tre måneder. Det betyder, at nogle unge i målgruppen har behov for længere praktik for at blive klar til uddannelse inden for et år.
- Integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, med sproglige barrierer og behov for en større forståelse for dansk arbejdspladskultur, der har brug for længere praktik, før de kan komme i løntilskud eller i ordinært job.

I forlængelse af KL's indspil fra april 2017 foreslår KL derfor, at varigheden i virksomhedspraktik efter en konkret individuel vurdering kan forlænges i op til 13 uger. Det vil bidrage yderligere til ensartet regulering med reglerne i Integrationsloven.

Der bør være ens regler om varigheden for *løntilskud*, således at det for alle også på offentlige arbejdspladser kan være maksimalt 6 mdr. Det gælder under alle omstændigheder, at et tilbud om løntilskud kun må have den varighed, der er nødvendig for at opfylde formålet med løntilskuddet.

Flere digitale løsninger

Det indgår som et centralt element i den politiske aftale, at en effektiv beskæftigelsesindsats skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. Det er KL helt enig i. Med lovforslaget til en ny LAB-lov bliver følgende initiativer udmøntet:

- Udvidelse af det digitale ansøgningssystem VITAS
- Alle skal have et CV på Jobnet
- Alle skal bruge "Min Plan" på Jobnet
- Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 12

Det er vigtigt, at realiseringen af de digitale løsninger tager udgangspunkt i en forståelse for, at der skal ses på det samlede flow ud fra hhv. en borger- og en virksomhedsvinkel, og ud fra den samlede sagsbehandling i kommunerne. Det fremgår forskellige steder i bemærkningerne til lovforslaget, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er relativt langt i udvikling af it-løsningerne. KL vil opfordre til, at der er opmærksomhed på, at it-løsningerne udmønter aftalens ambition om forenkling og en individuel behovsorienteret indsats.

Konkret vil KL gøre opmærksom på følgende:

- I forhold til "Min Plan" er der lagt op til en sondring mellem egentlige afgørelser, som fremadrettet skal sendes med digital post til borgeren, og de aftaler, der skal skrives i "Min Plan". Det er en meget stor ændring, som både har betydning for borgerens mulighed for et samlet overblik over, hvad der er aftalt, afgjort og planlagt, og som vil få økonomiske konsekvenser for kommunerne i form af udgifter til breve i e-Boks, hver gang der træffes afgørelser, fx ved afgivelse af tilbud.
- Der er en tilsvarende problemstilling vedrørende selvbooking af samtaler. Her lægges der også op til, at information om frist for selvbooking skal ske via e-Boks. Det vil tilsvarende påvirke borgerens oplevelse af samspillet med beskæftigelsessystemet, ligesom det vil have økonomiske konsekvenser for kommunerne. Der afholdes ca. 2,4 mio. samtaler om året, hvoraf en stor andel vil blive omfattet af selvbooking.
- Alle målgrupper skal have et CV på Jobnet, hvilket i første omgang, som KL har forstået det, vil blive udmøntet af STAR ved et såkaldt præsentations-CV, der ikke er søgbart på Jobnet. KL foreslår, at CV til alle målgrupper først træder i kraft, når der er en tilfredsstillende digital løsning, som gør det muligt for virksomhederne at udsøge blandt alle relevante ledige.

Fokus på resultater – opfølgingskoncept (Konsekvenslovforslaget)

KL bakker op om, at der sammen med en forenklet lovgivning etableres en systematisk resultatopfølgning og monitorering af kommunernes beskæftigelsesindsats. Det foreslog KL allerede i indspillet til en forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats, fra april 2017.

De resultatindikatorer og fokusmål, ministeren fastsætter, får stor betydning for både styring og praksis i kommunerne. I aftalen fremgår, "at kommunerne i højere grad skal holdes op på de opnåede resultater frem for på uflexible proceskrav". KL er derfor meget tilfreds med, at det er præciseret i bemærkningerne (§ 22), at kommunerne først og fremmest skal vurderes på deres resultater.

Vedrørende resultatmål er det vigtigt, at den resultatrangering, beskæftigelsesministeren offentliggjorde i november 2018, justeres, så der tages højde for de forbundne kar mellem forsørgelsesydelse, bl.a. mellem kontanthjælp og ressourceforløb mv.

Det er vigtigt, at fokusmålene ikke bliver en ny slags rettidighedsmåling, som i praksis vil blive oplevet som nye uflexible proceskrav. Fokusmålene skal sikre opmærksomhed på, at alle borgere får en indsats, og at ingen

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 12

overlades uden indsats og kontakt med jobcentret over længere perioder. KL er derfor tilfreds med, at det i bemærkningerne er præciseret, at "fokusmål er mål om andelen af borgere, der ikke modtager en aktiv indsats og/eller samtaler over en længere periode efter de første 6 måneder". KL bakker op om fokusmål af den karakter.

Det fremgår af lovforslagets almindelige bemærkninger, at alle målinger skal være tilgængelige på jobindsats.dk. Det er vigtigt, at det også gælder den nye benchmark-model (dvs. det beregnede forventede ydelsesomfang), som indgår i ministerens rangering. Det er en forudsætning for, at kommunerne løbende kan følge op på deres resultater.

Som KL har nævnt i anden sammenhæng, ønsker vi, at førtidspensionister, borgere i fleksjob og ressourceforløb indgår i beregninger af benchmark-modellen.

KL ser frem til at blive inddraget i de nærmere drøftelser om den konkrete udformning af resultat- og fokusmål og udformningen af de nærmere kriterier for udpegning af kommuner til skærpet tilsyn. KL finder i den forbindelse, at det bør tilføjes i § 22 a, at Beskæftigelsesministeren efter inddragelse af KL fastsætter resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats (fokusmål) som led i sit tilsyn med kommunerne efter dette kapitel.

Ansvar for indsatsen og samspil med a-kasserne (LAB-lovforslaget)

KL's grundlæggende synspunkt er, at den samlede beskæftigelsesindsats skal være gennemskuelig for den enkelte ledige, og at a-kasseforsøget ikke medfører tab af arbejdsudbud. KL afventer forsøgsbekendtgørelsen og vil gå konstruktivt ind i dialogen om udmøntning af forsøget, hvor KL's fokus vil være på, at der etableres et hensigtsmæssigt samarbejde mellem kommuner og a-kasser.

Forenkling af regler om rehabiliteringsteam (Konsekvens-lovforslaget)

Der er i de gældende regler om rehabiliteringsteam et stort forenklingspotentiale. Som det fremgår af KL's indspil fra april 2017, foreslår KL en revision af reglerne om rehabiliteringsteam for at sikre fleksibilitet og en mere effektiv ressourceanvendelse. Der skal være bedre mulighed for at vurdere, hvilke sager der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Det skal fx være muligt at undlade behandling i rehabiliteringsteamet i oplagte fleksjob- og fastholdelsesfleksjobsager, jobafklaring samt når der skal indstilles til et ressourceforløb i forlængelse af et tidligere (forlængelse af ressourceforløb). Det skal desuden være muligt efter en konkret vurdering at beslutte, hvilke af teamets normale deltagere der ikke behøver at deltage i vurderingen af bestemte sager.

Det er unødvendigt at regulere, hvorvidt rehabiliteringsteamet kan have kompetence til at træffe afgørelse om visitation til henholdsvis ressourceforløb og fleksjob samt afgørelse om indsatsen på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Det bør være op til den enkelte kommune at beslutte. KL foreslår derfor de gældende regler ophævet, hvilket der også lægges op til i principaftalen om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer.

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 9 af 12

Digitaliseringsklar lovgivning (LAB-lovforslaget)

Det er KL's vurdering, at lovforslaget ikke lever op til Digitaliseringsstyrelsens vejledning om digitaliseringsklar lovgivning, bl.a. fordi lovforslaget

- fortsat indeholder en betydelig kompleksitet, som ikke lever op til kravet om enkle og klare regler,
- mangler gennemsigthed i forhold til it-konsekvenser i kommunerne, og
- indebærer stor risiko for knopskydning.

På trods af ønsket om forenkling, er der fortsat tale om *et meget kompleks regelsæt*. Det gælder eksempelvis komplicerede tælleregler for, hvordan man opgør ledighedsperioder. Der er også fortsat behov for at sikre en ensartet brug af tidsperioder - det vil forenkle, hvis tidsperioder konsekvent blev opgjort i uger. Komplex lovgivning resulterer i unødigt komplekse it-systemer.

Der mangler en *generel gennemsigthed i lovbemærkningerne i forhold til, hvilke it-konsekvenser lovforslaget får for kommunerne*. Der har ikke i tilstrækkelig grad været foretaget en vurdering af konsekvenserne for it-understøttelsen, styring af og risici forbundet med implementeringen af loven i kommunerne. Lovforslagets almindelige bemærkninger beskriver kun it-konsekvenser af lovforslaget på det statslige niveau. Det giver ikke et retvisende billede af de samlede it-mæssige konsekvenser af lovforslaget, da alle ændringer i de statslige it-systemer også har afledte konsekvenser i de kommunale it-systemer.

Et eksempel på dette er i de alm. bemærkningerne tabel 6.10 og 6.11, hvor det fremgår at kommunernes omkostninger til tilpasningerne og drift af it-systemerne er 0 kr. En forenklet beskæftigelsesindsats medfører en større omlægning af de kommunale sagsbehandlingssystemer fra procesorienteret it-understøttelse til i højere grad at understøtte en borgerorienteret indsats. Derudover skal de kommunale it-systemer tilpasses til nye krav ifm. kontaktførelsen, CV og Min Plan.

For KL er det vigtigt, at der *undgås knopskydninger* gennem løbende fastsættelse af registreringskrav i databekendtgørelsen. Hvert nyt registreringskrav medfører meromkostninger for kommunerne i forbindelse med øget administration, herunder udgifter til tilpasninger af it-systemerne. Den gældende databekendtgørelse er ændret 20 gange siden den seneste beskæftigelsesreform i 2014 og er et eksempel på, hvordan der via hyppige ændringer af bekendtgørelsen er sket betydelige knopskydninger, som medfører omfattende nye registreringskrav i kommunerne.

Forenkling af registrerings- og indberetningskrav (LAB-lovforslaget)

For KL er det vigtigt, at der parallelt med forenklingen af LAB-loven foretages en tilsvarende forenkling af it-understøttelsen, og de tilknyttede registrerings- og indberetningskrav, der fastsættes i databekendtgørelsen, jf. Økonomaftalen for 2019.

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 10 af 12

Det er for KL centralt, at databekendtgørelsen skrives igennem ud fra følgende principper:

- Anvendelse af den fælles offentlige rammearkitektur.
- Overholdelse af de fællesoffentlige modelregler – herunder at begreber og data er beskrevet og dokumenteret grundigt, korrekt og ensartet, og at der kan redegøres for et klart behov for registreringen.
- Regler baseres på teknologineutralitet.
- Registreringskrav bør være baseret på registreringer, der fremkommer naturligt i sagsbehandlingen.

Den gældende databekendtgørelse er et eksempel på, at der via bekendtgørelse fastsættes regler, som har stor betydning for administrationen og bureaukratiet i kommunerne, da det er i databekendtgørelsen, at krav til registrering og indberetninger fastsættes. Der er et stort behov for at gennemskrive og forenkle den gældende bekendtgørelse.

I det lys er KL bekymret for, at der ved udarbejdelsen af en ny databekendtgørelse i realiteten vil blive fastsat regler, som indfører indberetningskrav og handlepligter for kommunerne – og som derfor har betydning for, om der opnås en reel regelforenklings - uden at disse regler har været underlagt den samme politiske proces, som gælder for lovforslag.

KL opfordrer til, at en kommende hovedlov for helhedsorienteret indsats sikrer, at borgere og kommuner kun registrerer oplysninger til brug for indsats en gang.

Økonomiske konsekvenser og ressourcer

KL tager forbehold for vurderingen af de økonomiske konsekvenser af lovforslaget, der er omtalt i afsnit 6 i de alm. bemærkninger til lovforslag vedr. ny LAB-lov. Disse skal forhandles med KL. KL skal derfor foreløbig alene bemærke følgende:

Formålet med forenkling af beskæftigelsesindsatsen er blandt andet at frigøre ressourcer til effektivt at hjælpe ledige i job. Regeringen har i økonomiaftalen forpligtet sig til at realisere dette formål. KL vurderer imidlertid, at kontaktforløbet i sin nuværende udformning ikke bidrager i det forventede omfang til en reduktion af de administrative ressourcer. Krav til fire samtaler ved ydelsesskift, som det er formuleret i lovudkastet må forventes at begrænse det samlede økonomiske potentiale af regelforenklingen betydeligt.

Den i afsnit 6.9 forudsatte besparelse på 4,4 mio. kr. i 2019 stigende til 35,4 mio. kr. i 2020 og frem vedrørende flere digitale løsninger indgår efter KL's vurdering i regelforenklings, som allerede er forhandlet (MEP), og bør således ikke indgå i de senere forhandlinger af lovforslagets økonomiske konsekvenser.

For KL er det vigtigt, at forenklingen af beskæftigelsesindsatsen sætter borgeren først. Det er derfor bemærkelsesværdigt, at en forenklet beskæftigelseslov forventes at medføre effektiviseringer i kommunerne i

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 12



forbindelse med sagsbehandlingen, men merudgifter i staten i forbindelse med administration og IT.

God tid til forberedelse og implementering

Som nævnt indledningsvist er det glædeligt, at ambitionen om en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen er godt på vej. Beskæftigelsesindsatsen er vigtig for et velfungerende arbejdsmarked, såvel som for den enkelte borger. Formålet med forenklingen er et fælles ønske om at skabe endnu større værdi for borgere og virksomheder. Det er en generel ambition for udvikling af den offentlige sektor at sætte borgeren forrest, og at afbureaukratisere for at give medarbejderne bedre rammer til at fokusere på kerneopgaven.

En forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet er en stor forandring, som – hvis den skal lykkes – kræver tid. Der er således brug for tid til politisk at få sat retningen for indsatsen, involveret borgerne, ændret tilgang hos ledere og medarbejdere fra regelorientering til borgerorientering, kompetenceudvikling af medarbejderne og tid til at få de digitale ændringer på plads.

Selv om forenklingen har været længe ventet, bør der gives tilstrækkelig tid til at forberede en ordentlig implementering i kommunerne. Derfor opfordrer KL til, at en ny forenklet beskæftigelseslov og det kommende akasseforsøg først træder i kraft den 1. januar 2020.

KL ser frem til et godt samarbejde om implementeringen.

På grund af den korte høringsfrist har udkastene til lovforslag endnu ikke været politisk behandlet i KL. Der tages derfor forbehold for de bemærkninger, som den politiske behandling måtte give anledning til.

Med venlig hilsen

Laila Kildesgaard

Henrik Thomassen

Dato: 11. februar 2019

Sags ID: SAG-2018-07655
Dok. ID: 2695070

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 12 af 12

Dokument Navn: Kvartalsrapportering EBI - februar 2019.pdf
Dokument Titel: Kvartalsrapportering EBI - februar 2019
Dokument ID: 2747191
Placering: Emnesager/EBI februar 2019 -
kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr 4
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 7

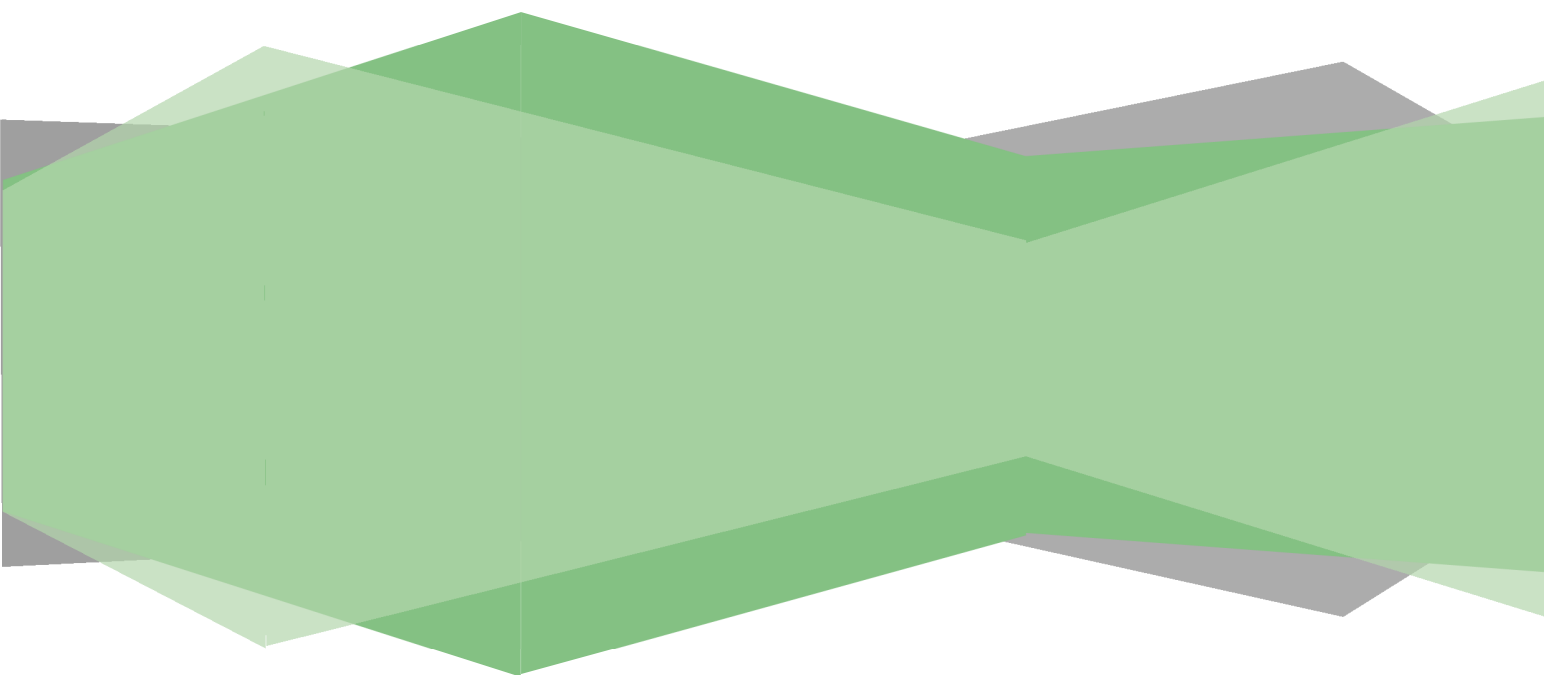
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Februar 2019





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

I det korrigerede budget er indarbejdet de godkendte tillægsbevillinger fra økonomisk rapportering pr. 31. marts 2018 og 30. september 2018.

Årets regnskab for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes samlet set at blive 490,1 mio. kr., hvilket er 11,3 mio. kr. under korrigeret budget. Mindreforbruget på 1,2 mio. kr. under serviceudgifterne skyldes primært flere refusionsindtægter vedrørende forsikrede ledige i løntilskud end forventet og fra tidligere år samt et faldende aktivitetsniveau. Afvigelse under overførselsudgifterne, som beløber sig til et mindreforbrug på 10,1 mio. kr., er kort beskrevet nedenfor.

Det oprindelig budget for overførselsudgifterne blev justeret efter 1. kvartal med 10,1 mio. kr. Der var forventning om et højere ledighedsniveau for forsikrede ledige end budgetteret og en underbudgettering på førtidspensionsområdet.

Det foreløbige regnskab viser et mindreforbrug på 10,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Mindreforbruget skyldes flere bevægelser som uddybet nedenfor svarende til opsplitningen i økonomitabellen.

- Der forventes et mindreforbrug på 4,6 mio. kr. vedrørende udlændinge som skyldes en fortsat faldende flygtningekvote, hvilket bevirker lavere udgifter til forsørgelse, danskuddannelse og mentorindsatser. Yderligere er der i regnskabsåret 2018 hjemtaget flere resultattilskud for flygtninge, som påbegynder ordinær beskæftigelse eller uddannelse end budgetlagt.
- Der forventes et mindreforbrug på 2,1 mio. kr. vedrørende førtidspension, som primært skyldes lavere udgifter til de gamle førtidspensionsordninger i slutningen af året og færre udgifter til mellemkommunale afregninger end forventet på baggrund af tidligere års regnskaber.
- Der forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. vedrørende kontante ydelser. Mindreforbruget dækker over flere forskellige bevægelser. Det gælder således, at der har været et moderat fald i antallet af sygedagpengemodtagere i 2018 ligesom antallet af kontanthjælpsmodtagere har fortsat den betydelige nedgang, som er pågået siden medio 2016. Omvendt kan der registreres et lille merforbrug til forsørgelse af de forsikrede ledige, hvilket dækker over en neutral udvikling i bestanden sammenholdt med regnskab 2017.
- Der forventes et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. vedrørende revalidering. Afgivelsen skyldes et lavere niveau af afregninger af fleksjob fra private arbejdsgivere end forventet, som medfører et lavere udgiftsniveau. Omvendt er antallet af ressourceforløbsmodtagere steget i 2018, hvilket øget udgifterne til forsørgelse og aktivering for denne målgruppe.
- Der forventes et mindreforbrug på 1,8 mio. kr. vedrørende arbejdsmarkedsforanstaltninger. Mindreforbruget skyldes lavere udgifter til aktiveringsindsatsen i 2018 end budgetlagt, hvilket til dels kan tilskrives faldet i antallet af ledige på tværs af målgrupperne.



Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug pr. 06.01.2019	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,8	3,8	2,6	2,7
Overførselsudgifter	487,1	497,2	487,4	487,1
Samlede driftsudgifter	490,9	501,1	490,1	489,8
Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner				-11,3
Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget				-2,3%

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger er fastsat efter den kvartalsrapportering, som ændringen er behandlet i, mens datoerne for genbevillinger, pris- og lønregulering og tekniske omplaceringer er fastsat efter behandlingsdatoen. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Arbejdsmarkedet og Overførsler

Oprindeligt budget

490,9

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
31-03-2018	Tillægsbevilling	Service	Stigende udgifter til forsikrede ledige ansat i kommunen	0,4
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Tilbud til udlændinge	-9,9
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Førtidspension	11,4
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Sygedagpenge	3,0
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Kontant- og Uddannelseshjælp	-6,1
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Dagpenge til forsikrede ledige	6,6
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Revalidering	-1,2
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Fleksjob	1,9
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Ressource- og jobafklaringsforløb	0,2
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Ledighedsydelse	0,0
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Mentorbesparelse jf. indkøbsaftale	-1,5
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen (5.90, 5.90)	5,8
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Seniorjob	0,0
31-03-2018	Tillægsbevilling	Overførsler	Beskæftigelsesordninger	-0,1
30-09-2018	Tillægsbevilling	Service	Mindreforbrug på produktionsskoler	-0,4

Korrigeret budget

501,1

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

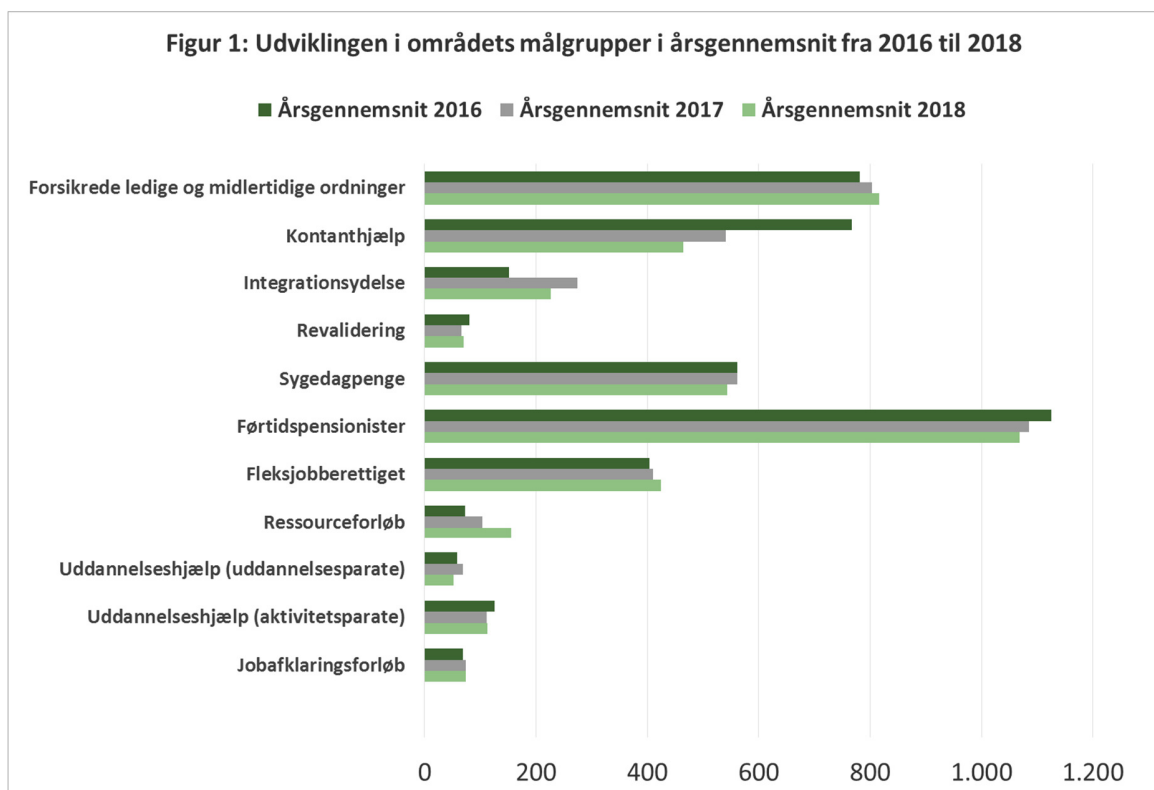
Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været faldende de seneste par år. Fra 2016 til 2017 er der sket et fald fra 4.194 fuldtidspersoner til 4.103 i 2017, svarende til et fald på 2,2 pct. Fra 2017 til 2018 har faldet været af samme karakter – fra 4.103 til 3.999 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 2,5 pct.

Tendensen i 2018 i forhold til 2017 har været en mindre stigning for de forsikrede ledige på 1,4 pct. samt et fortsat fald for gruppen af kontanthjælpsmodtagere på 14,1 pct. Derudover er antallet af borgere på integrationsydelse begyndt at falde i 2018. Fra 2017 til 2018 er antallet af integrationsydelsesmodtagere faldet med 17,2 pct.

Det faldende antal kontanthjælpsmodtagere dækker over, at det især er gruppen af jobparate personer, der har oplevet en nedadgående tendens. De jobparate kontanthjælpsmodtagere har således haft et fald på 27,7 pct. fra 2017 til 2018, mens faldet for gruppen af aktivitetsparate har været på 7,7 pct. Det mindre fald for de aktivitetsparate skal ses i forhold til, at gruppen havde et relativt stort fald fra 2016 til 2017 på 18,5 pct.

Stort set samme udviklingsmønster ses for gruppen af unge på uddannelseshjælp, der både dækker over uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Mens antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp i 2018 er faldet med 24,5 pct. i forhold til 2017 er antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp i 2018 steget 0,8 pct. sammenlignet med forrige år. Udviklingen for de aktivitetsparate skal ses i forhold til, at gruppen oplevede et fald på 10,4 pct. fra 2016 til 2017.

Samlet set har gruppen af unge på uddannelseshjælp (uddannelsesparate og aktivitetsparate) haft et fald på 9 pct.





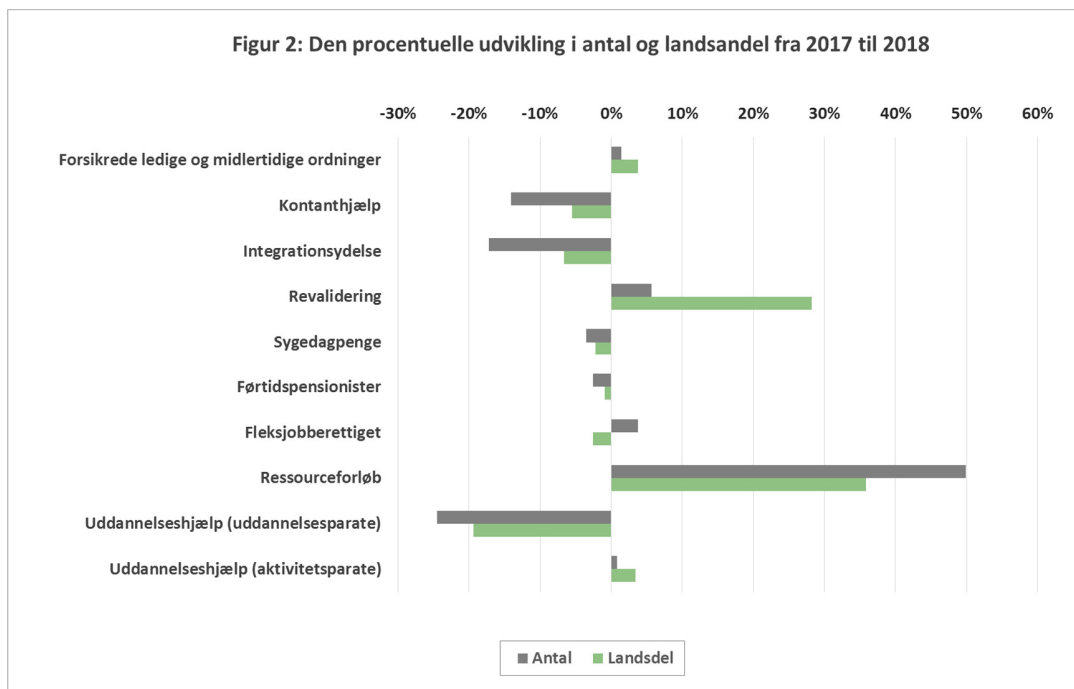
Forklaring af udviklingen i landsandele

Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2016 til 2018. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af fleksjobberettigede (personer i fleksjob og på ledighedsydelse) er steget med knap 4 pct. fra 2017 til 2018, mens landsandelen til gengæld er faldet med 2,6 pct. Det betyder, at stigningen i Gentofte Kommune har været mindre end stigningen i resten af landet. Den relativt mindre stigning i antallet af fleksjobberettigede har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er steget ca. 50 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er øget med 36 pct. Der har således været en kraftigere stigning i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



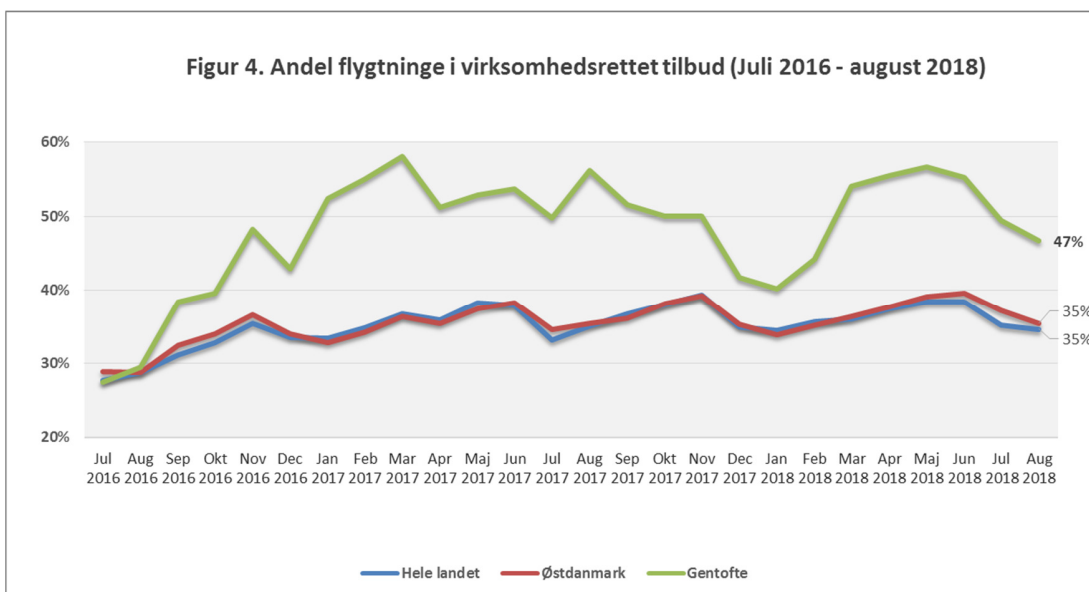
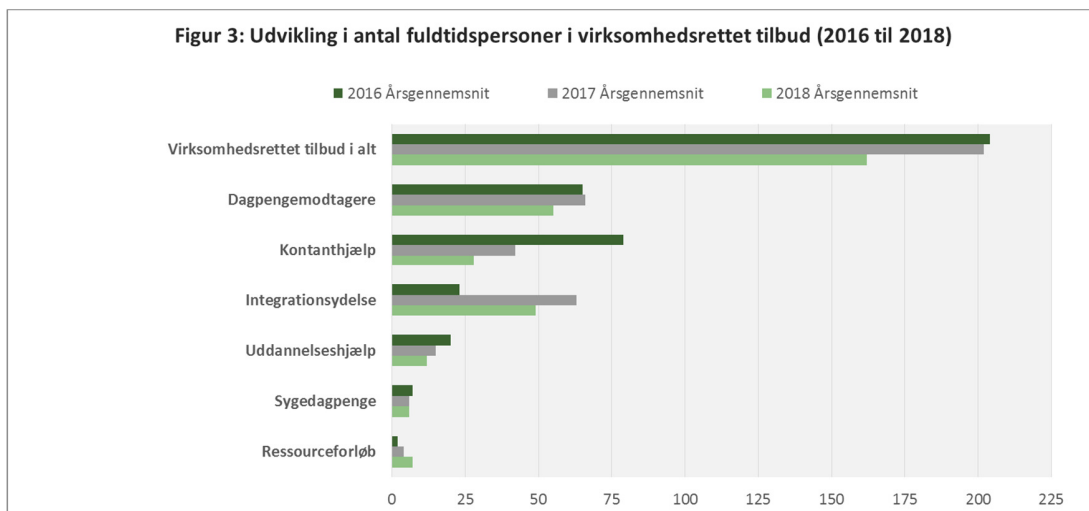
Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

Som det fremgår af opgørelsen over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2017 til 2018 været et procentvis fald på ca. 20 pct. i antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Her fremgår det, at det primært er gruppen af kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere samt flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse, der i 2018 har oplevet et fald i antal virksomhedsrettede tilbud på hhv. 33 pct., 16 pct. og 23 pct. i forhold til 2017.

Faldet i antal virksomhedsrettede tilbud for modtagere af kontanthjælp og integrationsydelse skal ses i lyset af, at begge målgrupper det seneste år har oplevet et fald i antal ydelsesmodtagere.

På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af integrationsydelse er Gentofte fortsat blandt de kommuner i landet, der har den højeste andel personer i virksomhedsrettet tilbud. I Gentofte var 47 pct. af flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse således i et virksomhedsrettet tilbud i august 2018 mod 35 pct. for hhv. Østdanmark og hele landet – jf. figur 4.



**Status på kontanthjælpsloftet (Februar 2019)**

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelse eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for februar 2019.

Overordnet viser tallene, at:

- Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til februar 2019 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 49 pct.
- 103 ud af 772 ydelsesmodtagere - svarende til 13,3 pct. - berøres af kontanthjælpsloftet i februar 2019 og at det gennemsnitlige reducerede beløb pr. borger i februar måned er på 1.063 kr.
- Andelen af borgere (13,3 pct.), der berøres af kontanthjælpsloftet i februar 2019, er den laveste andel siden januar 2017.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- februar 2019

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Februar 2019	772	103	13,3%	109.494	1.063
Udvikling i pct.	-24%	-49%	-34%	-53%	-8%



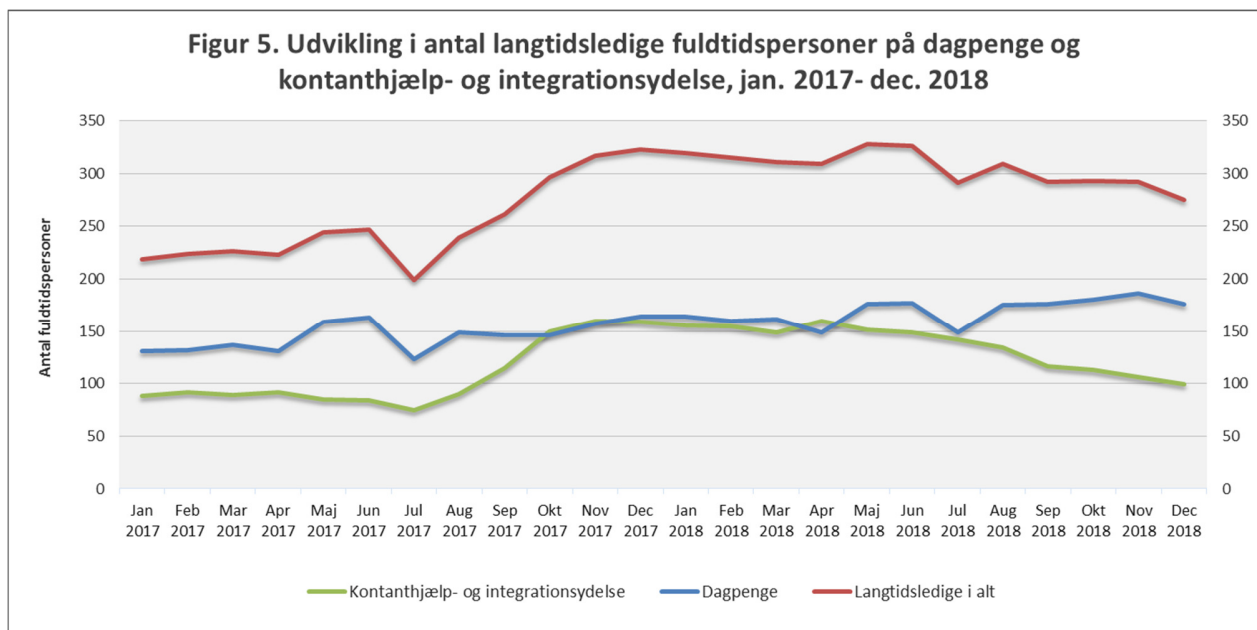
Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 21,3 pct. fra 2017 til 2018.

Den største stigning ses for gruppen af personer på kontanthjælp og integrationsydelse, der samlet er steget med 27,4 pct. I målingen fra jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse. Stigningen skal udelukkende ses i lyset af den lovændring i 2016, der medførte, at flygtninge og familiesammenførte som udgangspunkt skal visiteres som jobparate – og dermed begynder at indgå i ledighedsstatistikken. Som det fremgår af figur 5 bliver antallet af langtidsledige på kontanthjælp og integrationsydelse i Gentofte fordoblet i perioden juli-november 2017

Stigningen i 2. halvår 2017 skyldes, at gruppen af flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse først tæller med i målingen som langtidsledige, når de har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger. Denne udvikling gælder generelt for hele landet og er ikke isoleret til Gentofte.

Som det også ses af figur 5 har antallet af langtidsledige på kontanthjælp og integrationsydelse generelt været faldende i 2018.



Det fremgår ligeledes af nøgletalsbilaget at antallet af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte er steget med 16,8 pct. fra 2017 til 2018. Stigningen i antal langtidsledige dagpengemodtagere har været større i Gentofte sammenlignet med Østdanmark og hele landet, der fra 2017 til 2018 har oplevet en årsgennemsnitlig stigning på hhv. 9,9 pct. og 7,1 pct.

Ser man bort fra ydelsesgrupper og ser på det samlede antal langtidsledige kan man konstatere, at gruppen af langtidsledige i Gentofte har været faldende i løbet af 2018. Fra december 2017 til december 2018 er antallet af langtidsledige således faldet knap 15 pct. – fra 323 til 274 fuldtidspersoner.

**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2018 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2017.*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

Tabel 7. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2016	2017	2018
Antal borgere på off. forsørgelse (årgns)	4.194	4.103	4.019
Andel i pct. af befolkningen	8,9%	8,7%	8,5%

Kilde: *Jobindsats.dk*

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2018 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2018 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2017.*

I 2017 var 9,2 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte med ordinære løntimer, svarende til 46 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabellen nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2017 og 2018. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned.

Tabel 8. Ordinære lønnede timer (år til dato*)

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2017	2018	Udvikling i pct.
Antal personer med ordinære løntimer	46	38	-17%
Andel med ordinære løntimer	9,2%	8,5%	-8%

Kilde: *Jobindsats.dk*

* År-til-dato er for perioden januar-november i hhv. 2017 og 2018



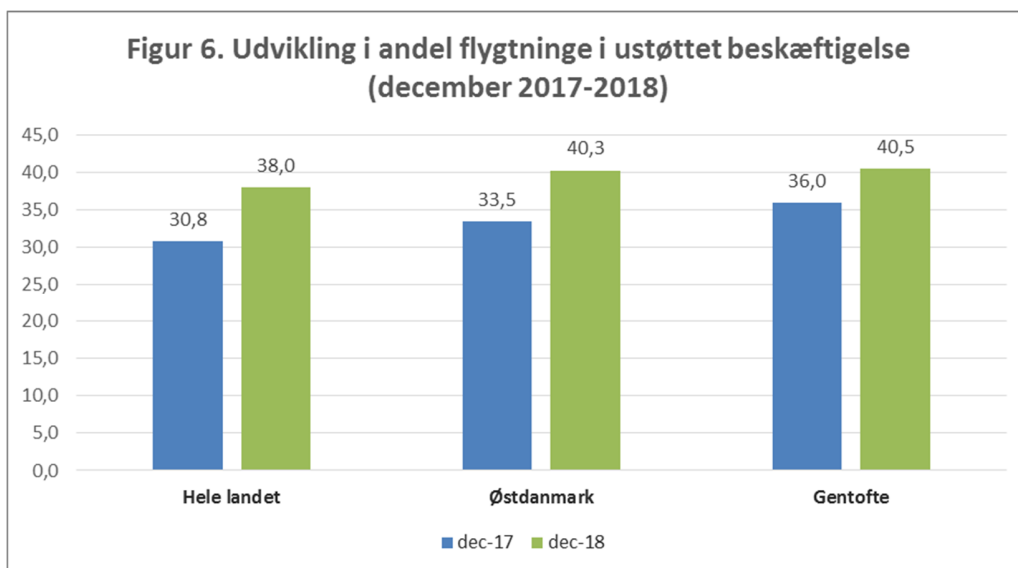
Flygtninge og familiesammenførte (Mål)

Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)

I Beskæftigelsesplan 2018 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges.*

Som det fremgår af figur 6 var 40,5 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i december 2018 mod 36,0 pct. i august 2017. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet og på niveau med Østdanmark.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 9. Tabellen viser, at der i 2018 (gns. for perioden januar-december 2018) var 198 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 38 pct. i forhold til årgennemsnittet på 144 for 2017.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte og viser også en stigning i forhold til 2017.

Tabel 9. Flygtninge og familiesammenførte

Årgennemsnit	2017	2018	Udvikling i pct.
Antal beskæftigede	144	198	38%
Andel beskæftigede	30,8%	38,2%	24%

Kilde: Jobindsats.dk



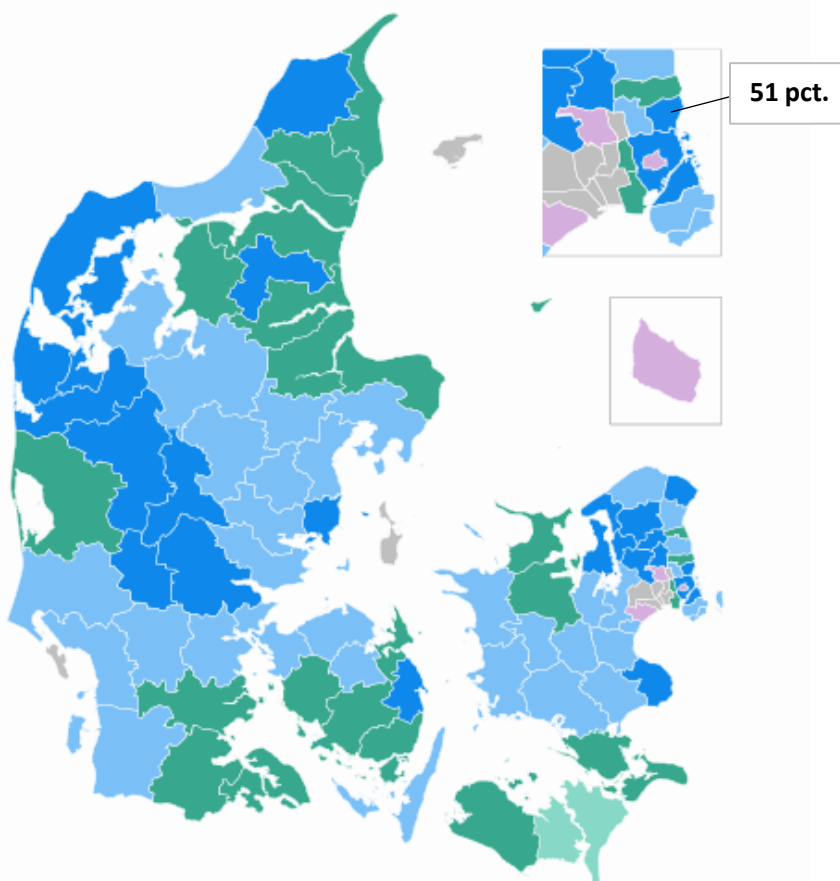
Støttet og understøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i understøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 45 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 3. kvartal 2018. I Gentofte var andelen på 51 pct.

Danmarks-kort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 3. kvartal 2018, pct.



51 pct.

Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (Mere end 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Bornholm	79
Frederiksberg	66
Ballerup	64
Greve	60
Hjørring	59
Billund	58
Allerød	56
Ikast-Brande	56
Morsø	56
Holstebro	55
Rebild	55
Thisted	54
København	53
Odder	53
Egedal	52
Halsnæs	52
Nyborg	52
Stevns	52
Struer	52
Vejle	52
Gentofte	51
Frederikssund	51
Furesø	51
Helsingør	51
Hilleroed	51
Lemvig	51
Herning	50
Kolding	49
Næstved	49
Tønder	49
Dragør	48
Fredensborg	48
Fredericia	48
Middelfart	48
Ringsted	48
Roskilde	48
Varde	48
Slagelse	47
Tårnby	47
Jærv	47
Esbjerg	46
Gladsaxe	46
Hedensted	46
Horsens	46
Nordfyns	46
Skanderborg	46
Vejen	46
Faxe	45
Køge	45
Odense	45
Solrød	45
Viborg	45
Skive	44
Syddjurs	44
Favrskov	43
Aarhus	43
Langeland	42
Rudersdal	42
Silkeborg	42
Jammerbugt	41
Lejre	41
Gribskov	40
Kalundborg	40
Sorø	40

Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)

0 - 29 (1) 30 - 39 (23) 40 - 49 (37) 50 - 59 (23) Mere end 59 (4) Opgøres ikke (10)

**Indsats overfor virksomhederne (Mål)**

Jobcentret arbejder i 2018 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2018 er der følgende mål: *Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2017.*

Tabel 10 viser antal unikke virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang i løbet af 2017 og 2018 – herunder hvor stor en andel af de besøgte virksomheder, der indenfor måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 10. Besøgte virksomheder med oprettet tilbud

	2017 (hele året)	2018 (hele året)
Antal unikke besøgte virksomheder	301	258
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	139	126
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	46,2%	48,8%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Unge på offentlig forsørgelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2018 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om:

Gentofte skal i 2018 være blandt de tre kommuner på landsplan, der har den laveste andel unge på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år).

Som det fremgår af tabel 11 nedenfor havde Gentofte i 3. kvartal 2018 den tredje laveste andel unge på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år).

Tabel 11. Kommuner med laveste andel unge på uddannelseshjælp

Kommuner i top 10	Kommuner	Antal fuldtidspersoner	Andel i pct. af befolkningen
4. kvartal 2018	Hele landet	35.072	0,94
	Dragør	17	0,20
	Egedal	80	0,30
	Gentofte	157	0,33
	Hørsholm	51	0,35
	Frederiksberg	291	0,40
	Fredensborg	103	0,41
	Lyngby-Taarbæk	148	0,42
	Rudersdal	155	0,47
	Lejre	79	0,47
	Vallensbæk	47	0,49

Kilde: Jobindsats.dk

Relateret document 2/7

Dokument Navn: Nøgletalsbilag EBI.pdf

Dokument Titel: Nøgletalsbilag EBI

Dokument ID: 2744966

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2016			2017			2018		
	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2016	Landsandel 2016	2016/2017	Årsgennemsnit 2017	Landsandel 2017	2017/2018	Årsgennemsnit 2018	Landsandel 2018	2017/2018
Forsikrede ledige og midlertidige ordninger	782	0,93%		804	0,99%	2,86%	816	1,03%	1,39%
- Dagpengemodtagere	746	0,93%	7,49%	802	0,99%	7,49%	816	1,03%	1,75%
- Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse	26	0,95%	-100,00%	0	0,00%	-100,00%	0		0,00%
- Ny Midlertidig Kontantydelse	10	1,45%	-71,90%	3	0,94%	-71,90%	0		-100,00%
Kontanthjælp	767	0,73%	-29,45%	541	0,67%	-29,45%	465	0,64%	-14,08%
- Jobparate	196	0,73%	-11,45%	173	0,74%	-11,45%	125	0,63%	-27,69%
- Aktivitetsparate	451	0,69%	-18,52%	368	0,65%	-18,52%	340	0,64%	-7,66%
- Integrationsprogrammet (jobparate)	1	0,11%	-100,00%	0		-100,00%	0		0,00%
- Integrationsprogrammet (aktivitetsparat)	119	0,94%	-100,00%	0		-100,00%	0		0,00%
Integrationsydelse	151	0,96%	81,58%	274	1,20%	81,58%	227	1,28%	-17,18%
- Jobparate (integrationsprogram)	25	0,89%	559,80%	166	1,36%	559,80%	.	.	.
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	88	0,94%	-40,36%	53	1,07%	-40,36%	.	.	.
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	.	.	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	1	0,54%	71,43%	1	0,41%	71,43%	.	.	.
- Integrationsydelse andre	37	1,09%	48,32%	55	0,98%	48,32%	.	.	.
Revalidering	80	1,17%	-17,24%	66	1,13%	-17,24%	70	1,45%	5,65%
- Revalidender	52	0,88%	-21,57%	41	0,80%	-21,57%	36	0,85%	-11,41%
- Forrevalidender	28	3,05%	-9,20%	26	3,44%	-9,20%	34	6,02%	33,01%
Sygedagpenge	561	0,83%	0,27%	562	0,85%	0,27%	543	0,83%	-3,48%
Førtidspension	1.126	0,53%	-3,53%	1.086	0,52%	-3,53%	1.058	0,52%	-2,54%
Fleksjobberettiget	404	0,52%	1,44%	410	0,49%	1,44%	425	0,48%	3,78%
- Fleksjob	328	0,51%	0,89%	331	0,48%	0,89%	349	0,47%	5,65%
- Ledighedsydelse	76	0,53%	3,82%	79	0,53%	3,82%	76	0,50%	-3,99%
Ressourceforløb	72	0,42%	45,01%	104	0,51%	45,01%	156	0,69%	49,92%
Uddannelseshjælp	58	0,33%	19,37%	69	0,43%	19,37%	52	0,35%	-24,52%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	4	0,15%	52,27%	6	0,27%	52,27%	3	0,16%	-52,24%
- Uddannelsesparate	54	0,36%	17,15%	64	0,46%	17,15%	50	0,37%	-22,09%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	125	0,56%	-10,37%	112	0,53%	-10,37%	113	0,55%	0,81%
Jobafklaringsforløb	69	0,42%	7,26%	74	0,39%	7,26%	74	0,37%	0,00%
I alt	4.194	0,65%	-2,17%	4.103	0,66%	-2,17%	3.999	0,65%	-2,54%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Bemærk: Jobindsats.dk har valgt midlertidigt at blænde fordelingsvariablen fra, som omhandler, hvorvidt integrationsydelsesmodtagere er omfattet af integrationsprogrammet eller ej. Årsagen er, at data har ændret sig meget og at der er mistanke om, at det skyldes fejl i indberetningerne. På den baggrund er der i målgruppeoversigten udelukkende vist årsgennemsnit for det samlede antal personer på integrationsydelse i 2018.

Øvrige opgørelser

Opgørelser	2016			2017			2018		
	fuldtidspersoner		procent	fuldtidspersoner		procent	fuldtidspersoner		procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	udvikling i procent	Årgennemsnit	Landsandel	udvikling i procent	
Langtidsledigheden	242	0,91%	252	1,00%	10,09%	305	1,12%	21,27%	
- Dagpengemodtagere	137	1,07%	145	1,13%	16,59%	169	1,25%	16,80%	
- Kontanthjælp	105	0,76%	107	0,85%	1,67%	136	0,99%	27,44%	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden.

Virksomhedsrettet tilbud

Opgørelser	2016			2017			2018		
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	udvikling i procent	Løntilskud	Virksomhedspraktik	udvikling i procent	
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	63	141	64	139	-0,99%	45	117	-20,17%	
- Dagpengemodtagere	29	36	24	42	1,16%	18	37	-16,67%	
- Kontanthjælp	23	56	12	30	-46,42%	4	24	-32,83%	
- Integrationsydelse	5	18	26	38	167,25%	21	28	-22,53%	
- Uddannelseshjælp	5	15	2	13	-25,10%	1	11	-22,35%	
- Sygedagpenge	0	7	0	6	-20,33%	0	6	1,54%	
- Revalidering	1	2	0	2	-23,53%	0	1	-46,15%	
- Ledighedsydelse	0	3	0	4	32,35%	0	2	-35,56%	
- Ressourceforløb	0	2	0	4	57,14%	1	6	65,91%	
- Jobafklaringsforløb	0	2	0	1	-16,67%	0	3	100,00%	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående.

Aktivitetsoversigt 2018

Målgrupper	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner
	Ordinær Uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige	14	11	18	37	0	80	736
- Dagpengemodtagere	14	11	18	37	0	80	736
Kontanthjælp	4	19	4,3	23,8	3	54	411
- Jobparate	1	3	3	13	3	23	103
- Aktivitetsparate	3	16	2	11	0	32	308
- Integrationsprogrammet (jobparate)	0	0	0	0	0	0	0
- Integrationsprogrammet (aktivitetsparat)	0	0	0	0	0	0	0
Integrationsydelse	73	28	21	28	0	150	77
- Jobparate (integrationsprogram)	55	16	18	23	0	112	.
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	14	9	2	3	0	28	.
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	.
- Integrationsydelse andre	5	3	1	2	0	10	.
Revalidering	34	12	0	1	0	47	23
- Revalidender	25	1	0	0	0	26	11
- Forrevalidender	9	11	0	1	0	22	12
Sygedagpenge	0	5	0	6	0	11	532
Fleksjobberettiget	0	3	0	2	0	5	71
- Ledighedsydelse	0	3	0	2	0	5	71
Ressourceforløb	1	8	1	6	0	15	141
Uddannelseshjælp	1	6	0	5	1	13	39
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	1	1	2
- Uddannelsesparate	1	6	0	5	1	12	38
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	5	26	1	5	0	37	76
Jobafklaringsforløb	0	5	0	3	0	7	67
I alt	131	122	45	116	5	420	2.172

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiviteten inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Beskæftigelsesplan 2018

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2017. De fire emner har hver en tabel og en beskrivelse af målet og hvordan der er fulgt op på den angivne målsætning.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2017"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med forrige år.

	andel	andel	andel
	2016	2017	2018
Andel borgere på offentlig forsørgelse			
Andel i pct. af befolkningen	8,9%	8,7%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2017."

Oversigten nedenfor viser antal unikke besøgte virksomheder i 2017 og 2018 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke besøgte virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til tidligere år.

	procent	procent
	2017	2018
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud		
Antal unikke besøgte virksomheder	301	258
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	46,2%	48,8%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønede timer, skal øges i forhold til 2017."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til forrige år.

			Udv. i pct.
Ordinære løntimer (år til dato)	2017	2018	2017/2018
Antal med ordinære løntimer	46	38	-17%
Andel med ordinære løntimer	9,2%	8,5%	-8%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til forrige år.

			Udv. i pct.
Flygtninge og familiesammenførte	2017	2018	2017/2018
Antal beskæftigede	144	198	16%
Andel beskæftigede	30,8%	38,2%	7%

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.



Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Gentofte skal i 2018 være blandt de tre kommuner på landsplan, der har den laveste andel unge på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år)"

Oversigten nedenfor viser de 10 kommuner i landet, der har den laveste andel fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år.). Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune er placeret blandt de tre kommuner, med den

Kommuner i top 10	Kommuner	fuldtidspersoner	Pct. af befolkningen
		Antal	Andel
4. kv. 2018	Hele landet	35.072	0,94
	Dragør	17	0,20
	Egedal	80	0,30
	Gentofte	157	0,33
	Hørsholm	51	0,35
	Frederiksberg	291	0,40
	Fredensborg	103	0,41
	Lyngby-Taarbæk	148	0,42
	Rudersdal	155	0,47
	Lejre	79	0,47
	Vallensbæk	47	0,49

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Oversigten viser det kvartalsvise antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp samt målgruppens andel i pct. af befolkningen (16-66 år.).

Relateret document 3/7

Dokument Navn: Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse.pdf

Dokument Titel: Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse

Dokument ID: 2745279



Opfølgning på opgaveudvalget for integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:

Opgaveudvalgets anbefalinger vedtaget den 3. april 2018.

Reference til stående udvalg:

Erhvervs, Beskæftigelses- & Integrationsudvalgt, Børneudvalget, Skoleudvalget samt Økonomiudvalget.

Opgaveudvalgets opgave:

Opgaven var at udvikle helhedsorienterede tiltag for sammenhæng i overgangene fra asylcenter og/eller udskoling til uddannelse og beskæftigelse for gentofteborgere med flygtningebaggrund.

Produktet:

Opgaveudvalget har leveret forslag til nye, innovative løsninger til at gøre flere unge borgere med flygtningebaggrund selvforsørgende med fokus på at gøre brug af fritidsjob, ung-til-ung-mentoror og online læringsvideoer om det danske samfund.

Opfølgning pr. 14. januar 2019

Nedenfor beskrives kort nogle af de indsatser, der er arbejdet videre med efter, at Kommunalbestyrelsen vedtog opgaveudvalgets anbefalinger.

Vejen til EUD

Vejen til EUD er et samarbejde mellem TEC Frederiksberg, Sprogcenter Hellerup og VUC Lyngby målrettet integrationsborgere om et AVU-forløb¹. Deltagerne gennemfører 9. kl., hvor de undervises i dansk, matematik, samfundsfag og introduceres til erhvervsuddannelserne og får undervisning i arbejdspladskultur og arbejdsmiljø. Undervisningen er SU-berettiget. Der var 24 deltagere fra Gentofte Kommune ved holdstart 17. september 2018.

Projekt UNIK/Styrmand i eget liv

Styrmand i eget liv er en efterværnsindsats til tidligere anbragte unge, hvor cirka 25 pct. af målgruppen i Gentofte er tidligere uledsagede flygtningebørn. Indsatsen indeholder bl.a. mentorforløb, en frivillig kontaktperson, socialt værested/samvær og andre relevante indsatser, som skal styrke den unges livsduelighed.

Dansk Lektiehjælpskurs

Elever på GI. Hellerup Gymnasium tilbyder lektiehjælp til unge med flygtningebaggrund. Indsatsen er også koordineret med de ansvarlige for Vejen til EUD, så kursisterne på dette forløb kan modtage lektiehjælp her.

Send Flere Krydderier/Gentofte Kommune/A.P. Møller Fonden

Send flere Krydderier er et samarbejde om at øge kvinder med flygtningebaggrunds køkkenfaglige kompetencer via praktik/løntilskud i 6-7 kantiner, så kvinderne kan arbejde professionelt med madlavning. Projektet støttes af A.P. Møller Fonden.

¹ AVU er en forkortelse af Almen Voksenuddannelse, som er et tilbud til voksne, som gerne vil forbedre sig i en række fag på 9. og 10. klasses niveau.

Relateret document 4/7

Dokument Navn: Anbringelser.pdf

Dokument Titel: Anbringelser

Dokument ID: 2745260

Opfølgning på opgaveudvalget Anbringelser 2018-4

Vedttaget af Kommunalbestyrelsen:	11. december 2017
Reference til stående udvalg:	Børneudvalget, Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.
Opgaveudvalgets opgave:	At undersøge hvordan borgerne og frivillige organisationers indsatser kan understøtte indsatsen for børn og unge, deres familier og nærmeste netværk før, under eller efter en anbringelse. Dernæst at anbefale muligheder for indgåelse af nye partnerskaber, der kan understøtte samarbejdet mellem civilsamfundet og Gentofte Kommune.

Opfølgning december 2018

Den 11. december 2017 vedtog Kommunalbestyrelsen opgaveudvalget for Anbringelsers anbefalinger ”*En frivillig håndsrækning i en udsat situation. Anbefalinger fra opgaveudvalget for Anbringelser*”.

Opgaveudvalget var nedsat med det formål at undersøge, hvordan borgere og frivillige organisationers indsatser kan understøtte den professionelle indsats for anbringelsestruede eller anbragte børn og unge, deres familier og nærmeste netværk. Dertil at anbefale muligheder for indgåelse af nye partnerskaber, der kan understøtte samarbejdet mellem civilsamfundet og Gentofte Kommune.

Opgaveudvalgets medlemmer anbefalede fem konkrete ideer og indsatser til, hvordan den frivillige verden og civilsamfundet i samarbejde med kommunen kan sikre den bedst mulige støtte og opbakning til børn og unge i udsatte positioner. Dette for at alle børn og unge trives, udvikler deres kompetencer og udfolder deres potentialer. Her en opfølgning og status på de fem anbefalinger:

1. Etablering og drift af en koordineringsenhed og 2. oprettelse og vedligeholdelse af et mentornetværk

Der er ansat en frivilligkoordinator i Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte i efterværnsprojektet *Styrmand i eget liv* finansieret af midler fra Socialstyrelsen med afsæt i udvalgets anbefaling. Frivilligkoordinatoren har til opgave at skabe et match mellem den unge i efterværn og en frivillig i et én-til-én frivilligt tilbud, at vejlede og rådgive om allerede eksisterende frivillige tilbud og aktiviteter og være brobygger mellem civilsamfundet og Gentofte Kommune. Frivilligkoordinatoren vil rekruttere frivillige med de rette ressourcer, interesser og kvalifikationer og skabe et netværk af frivillige (mentornetværk). Frivilligkoordinatoren er ansat frem til 31.12.2020. Funktionen som frivilligkoordinator bliver evalueret og omkostningsvurderet af PWC for at vurdere effekten af funktionen og for at tilvejebringe viden om, funktionen bør udvides til at gælde alle børn og unge i Gentofte Kommune før, under og efter en anbringelse.

3. Mindske børn og unges ensomhed

Opgaveudvalget anbefalede bl.a., at et fysisk mødested/klub kun for tidligere og nuværende anbragte, der styres af de unge selv, og hvor man nemt kunne mødes med andre unge med fælles interesser om f.eks. biograftere, fodbold, foredrag, spilleaftener, filmaftener og gratis arrangementer kunne imødekomme de unges ensomhed. Gentofte Kommune har derfor indgået et partnerskab med den frivillige forening Børn og Unges Trivsel, der står bag projekt UNIK i forbindelse med Styrmand i eget liv. UNIK er et helhedsorienteret,



målrettet og individuelt tilrettelagt tilbud til unge i efterværn, der er psykologisk forankret, og som skal drive Værestedet UNIK. UNIKs tilbudsvifte bestående af Værestedet UNIK, café med fælles madlavning og -spisning, individuelle samtaleforløb, netværksgrupper, mindfulness og kreative workshops samt ungesupport starter op i januar 2019 med åbningsreception den 22. januar 2019.

4. Hjælp til at finde fritidsjobs

I Styrmand i eget liv er de unges uddannelse og beskæftigelse i fokus, hvor de fagprofessionelle og de frivillige aktører tværfagligt skal arbejde målrettet med at støtte den unge i de aktiviteter, der hjælper den unge på vej i fritidsjob, at indgå i et arbejdsfællesskab og til at skrive en ansøgning og et CV for at skabe selvværd og trivsel og muligheden for selvforsørgelse på sigt.

5. Særligt fokus på den samlede familie

Det særlige fokus på den samlede familie, dvs. forældre, søskende, øvrig familie og netværk, ses på tværs af Gentoftes Kommunes projekter og indsatser i Styrmand i eget liv, Familien i centrum, God Opvækst og Sikkerhedsplaner, og der arbejdes kontinuerligt med at skabe sammenhænge, koordinering og samarbejde på tværs i organisationen for at sikre et helhedsorienteret blik på barnet, den unge og familien.

Relateret document 5/7

Dokument Navn: Boligsocial indsats.pdf

Dokument Titel: Boligsocial indsats

Dokument ID: 2745250



Opfølgning på opgaveudvalget Boligsocial indsats

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: Principper for boligsocial indsats vedtaget 18. juni 2018.

Reference til stående udvalg: Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- & Integrationsudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget

Opgaveudvalgets opgave: Skabe overblik over udfordringer og behov. Opstille principper for boligsocial indsats. Anbefale tiltag, som kan være en drivkraft i boligsocial indsats.

Opfølgning pr. januar 2019

Siden opgaveudvalgets afslutning i juni 2018 har der været arbejdet med at definere og forankre den fremadrettede opgave med fokus på borgerinddragelse og samskabelse. Indsatsen kobler sig på det arbejde, som allerede virker og fungerer i boligområderne. Der skal arbejdes med et fælles ”boligsocialt mindset” for både kommune og borgere.

Organisering af indsatsen

Indsatsen kræver samarbejde, koordinering og ledelse på tværs. Der nedsættes derfor et tværgående forum – en styregruppe - med de relevante chefer i kommunen - Jura, Gentofte Ejendomme, børneområdet (SSP og Stolpegårdsvej) samt voksenområdet.

Der er afsat 1 mio. kr. om året hvert af de næste 4 år til bl.a. ansættelse af to boligsociale medarbejdere. De boligsociale medarbejdere skal bl.a. stå for igangsætning af initiativer i samskabelse med aktørerne i og omkring boligområderne. De boligsociale medarbejdere placeres organisatorisk sammen med det udvidede SSP-arbejde og forebyggende ungearbejde – i samarbejde med den allerede eksisterende boligsociale indsats.

For at sikre at opgaveudvalgets principper er kendt og følges i organisationen er der etableret en sparringsgruppe bestående af lederen af SSP-arbejdet og en medarbejder fra hhv. voksen- og børneområdet.

Den kommende indsats

- Helt aktuelt er de to boligsociale medarbejdere ved at blive ansat.
- I juli måned gennemførte medarbejdere en intensiv afklaringsproces i Ved Ungdomsboligerne med henblik på at komme nærmere på boligområdets behov og udfordringer. Der blev udarbejdet afdækning og datamateriale om området, som har indgået som grundlag for at arbejde med stedets mulige udvikling.
- Styregruppen skal prioritere de områder, hvor den boligsociale indsats skal starte. Det vil være naturligt at begynde i Ved Ungdomsboligerne.
- Der skal indgås dialog med de almennyttige boligorganisationer om nyt koncept for styringsdialogerne - dvs. de lovpligtige, årlige dialoger, der skal finde sted mellem kommunen og de almennyttige boligorganisationer.

Relateret document 6/7

Dokument Navn: Detailhandel i Gentofte.pdf

Dokument Titel: Detailhandel i Gentofte

Dokument ID: 2745255



Opfølgning på opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte 2018-4

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	24. september 2018
Reference til stående udvalg:	Bygnings- og Arkitekturudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.
Opgaveudvalgets opgave:	Udarbejde et forslag til en strategi for bevaring og udvikling af detailhandelen i Gentofte samt et idékatalog med forslag til, hvordan detailhandelen, ejendomsejere, borgere og kommune aktivt kan bidrage til at realisere indsatser, der fremmer detailhandelens udviklingsmuligheder i kommunen.

Opfølgning pr. januar 2019

Lancering

Efter vedtagelsen af detailhandelsstrategien i Kommunalbestyrelsen blev der udsendt en pressemeddelelse. Den nye arkitekturpolitik blev efterfølgende omtalt i Villabyerne.

Forankring og formidling

Der er oprettet et nyt site på kommunens hjemmeside, hvor alle kan byde ind og med udgangspunkt i strategien og idékataloget være med til, at handels- og mødestederne i Gentofte bliver endnu mere levende og attraktive.

På årets erhvervskonference var der også fokus på sammenhængen mellem erhvervsliv og handels-, kultur- og byliv.

Repræsentanter fra Gentofte Handelsstandsforening og kommunen har drøftet, hvordan der kan skabes initiativer omkring bylivet, der kan understøtte butikslivet, bydelscentrenes identitet og få det gode samarbejde herom i gang. I den forbindelse etableres et nyt netværk med repræsentanter fra henholdsvis kommunen og de handlende "Bylivet i Gentofte", der fremover skal koordinere samarbejdet mellem by-, kultur- og foreningslivet m.fl., så der kan sættes initiativer i gang, der kan medvirke til at strategien udmøntes i initiativer. Kommunen har udpeget to tovholdere til det videre arbejde.



Relateret document 7/7

Dokument Navn: En ny Udskoling.pdf

Dokument Titel: En ny Udskoling

Dokument ID: 2745263



Opfølgning på opgaveudvalget En Ny Udskoling – MIT Campus Gentofte 2018-4

Vedttaget af Kommunalbestyrelsen: 29. oktober 2018

Reference til stående udvalg: Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Opgaveudvalgets opgave: At fremsætte forslag i forhold til:

- Overordnede mål og succeskriterier for fremtidens udskoling med fokus på elevernes kompetencer.
- Den fremtidige organisering og struktur.
- Processen i arbejdet med udviklingen af produktet.

Opfølgning december 2018

Den 29. oktober 2018 vedtog Kommunalbestyrelsen enstemmigt det forslag Opgaveudvalget for En ny udskoling – MIT Campus Gentofte har udarbejdet over halvandet år i tæt samarbejde med skoleledelser, skolebestyrelser, udskolingslærere og elever.

Forslaget har overskriften "Motiverede elever klar til en digital fremtid" og et særligt udskolings-DNA bestående af "Originalitet i fællesskaber", "Fejle for at mestre" og "Udforske og skabe". Over de kommende år vil skolerne arbejde med disse overskrifter, således at eleverne i stigende grad oplever en udskoling der bygger på en kreativ og varieret undervisning, og som giver eleverne valgmuligheder. De vil også opleve et større fokus på proces fremfor produkt, på sociale og fællesskabsorienterede kompetencer samt en mere udforskende og skabende tilgang til læring. Skolerne vil indgå i forskellige samarbejder med hinanden for at udmønte dette særlige udskolings-DNA.

Der er i forslaget fra opgaveudvalget lagt vægt på, at udviklingen sker med udgangspunkt i alt det gode, der allerede foregår i Gentoftes Kommunes udskoling, og at fremdrift sikres ved handleplaner og dialogmøder.

I foråret 2019 indleder skolerne arbejdet med handleplaner for deres udviklingsproces. I den forbindelse afdækkes kompetenceudviklingsbehov og afholdes dialogmøder mellem skolerne og forvaltningen. Evaluering af processen sker løbende med henblik på at støtte skolerne bedst muligt.

Der er nedsat et fast udvalg med medlemmer fra skolerne, som skal sikre denne udvikling og forankringen ude på skolerne. Ligeledes følges processen af Advisory Board på skoleområdet og af MED-udvalget. Skoleudvalget vil ligeledes følge udviklingsarbejdet, og der er planlagt en temadrøftelse om Fremtidens udskoling i Skoleudvalget den 4. februar 2019.

Forslaget om et projekthus til understøttelse af fag, projektforbøb og andre udskolingsaktiviteter i Fremtidens udskoling inddrages i et nyt opgaveudvalg om udvikling af "Byens hus" - et borgerdrevet hus på Hellerupvej (den tidligere internationale skole).

Ved årets budgetforhandlinger har forligspartierne afsat 3,7 mio. kr. om året i 2019 og 2020 for at give lærerne i udskolingen mulighed for at implementere anbefalingerne fra det tidligere opgaveudvalg 'Ny udskoling – MIT Campus'.