



Referat af møde i Opgaveudvalget Kulturpolitik

Mødetidspunkt 07-03-2018 17:00
Mødeafholdelse Kulturskolerne, Duntzfelts Allé 8, 2900 Hellerup

Protokollen blev læst
og mødet hævet kl.: 19:42

Tilstede: Michael Fenger, Anne Hjorth, Jesper Bache Marcus, Ulrik Borch,
Cicilia Nanna Jønch Espersen, Erik Hamre, Line Esbjørn, Lisbeth Weimann,
Peter Flinth, Theis Bacher, Zelis Niegaard, Helle Hammer.

Fraværende: Jeanne Guldbrand Toxværd, Jonas Johansson, Teit Andersen.

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget Kulturpolitik

07-03-2018 17:00

1 (Åben) Kulturpolitik, 4. møde den 7. marts 2018	3
--	----------

1 (Åben) Kulturpolitik, 4. møde den 7. marts 2018

Sags ID: EMN-2018-01099

Resumé

Opgaveudvalget Kulturpolitik mødes for fjerde gang for at prioritere hvilke værdier og principper der skal med i forslaget til kulturpolitikken og nedsætte arbejdsgrupper.

Baggrund

På det fjerde møde er vi nået til den del af processen, hvor vi skal prioritere, hvad vi vil have med i vores forslag til en kulturpolitik.

Arbejdsrapporten - *På vej mod værdier og principper* - er vedlagt som bilag. Bilaget opsummerer opgaveudvalgets opgave samt hvordan vi definerer opgavens centrale begreber. Desuden præsenteres I for kulturområdets nuværende vision, som deles med fritids- og ungeområdet samt et par andre kommuners visioner på kulturområdet til inspiration. Endelig rummer bilaget en bruttoliste over centrale værdier og principper, som har været drøftet i løbet af arbejdet og i forbindelse med opgaveudvalgets bredere inddragende aktiviteter.

Programmet for mødet er følgende:

- **Velkommen**
Mødet holdes på Kulturskolerne og leder Ulla Clausen vil give en kort introduktion til stedet.
- **Rammesætning**
Introduktion til opgaven med at formulere vision, værdier samt principper. Herunder præsentation af opsamlingen på de værdier og principper, der indtil nu har fyldt og som fremgår af bilaget, samt opsamling fra arbejdsgrupperne. Skriftlige opsamlinger fra arbejdsgrupperne er vedlagt som bilag.
- **Gruppearbejde**
Hvilke værdier og principper skal vi arbejde videre med i formuleringen af kulturpolitikken?
- **Vision**
Opstart på formulering af visionen i kulturpolitikken
- **Beslutning vedrørende den videre proces**
Gennemgang af planen for den videre proces samt forslag til nedsættelse af nye arbejdsgrupper.
- **Afrunding og tak for i dag**

Mødet afholdes på Kulturskolerne og der serveres mad samt kaffe, te, vand.

Indstilling

BSKUF [indstiller](#)

Til Opgaveudvalget Kulturpolitik:

- 1) At udvalget drøfter værdier og principper for kulturen i Gentofte.

- 2) At udvalget nedsætter en arbejdsgruppe, der skal arbejde videre med værdier og principper. Arbejdsgruppe mødes den 15. marts.
- 3) At udvalget afholder et ekstraordinært møde den 4. april med henblik på at arbejde videre med arbejdsgruppens input og forberede trykprøvningen.
- 4) At udvalget afvikler sit møde den 18. april som en trykprøvning af det foreløbige arbejde med at formulere en kulturpolitik med bred involvering af interesserede borgere og relevante aktører.
- 5) At udvalget nedsætter en arbejdsgruppe, der skal bearbejde input fra trykprøvningen. Arbejdsgruppen mødes den 3. maj.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Mødet foregik på Kulturskolerne og blev indledt med en introduktion til huset, der rummer Gentofte Musikskole, Dramaskolen, Billedskolen, Forfatterskolen samt Kulturpakker – kulturfaglige tilbud til folkeskoler og dagtilbud.

Herefter introducerede Stine Wilms Høyer opgaven med at formulere vision, værdier samt principper, som samlet set skal udgøre Kulturpolitikken. Det handler nu om at snævre ind, at skærpe, beslutte og prioritere. Politikken bliver det fundament, politikere og forvaltning kan stå på i arbejdet med prioriteringer på kulturfeltet – altså både ift. politiske beslutninger og hverdagsbeslutninger i forvaltningen.

Til det arbejde var der produceret et opsummerende arbejdsrapport samt tilbagemeldinger fra de tre arbejdsgrupper. Disse blev kort gennemgået:

Arbejdsgruppen RAMMER

Arbejdsgruppen holdt to møder med fokus på, hvilke rammer der er i dag, og hvordan bruger vi dem. På første møde var bedre udnyttelse af eksisterende rammer, cafedrift og fællesspisning temaer. Temaerne falder delvist udenfor opgaveudvalgets arbejdsopgave, men anbefalinger kan bæres ind ved den konference for detailhandel, som et andet opgaveudvalg arbejder med.

Andet møde var på Hellerupvej, det tidligere CIS. Her var der stor begejstring, særligt for skolebiblioteket og mulighederne her.

Arbejdsgruppe BØRNEKULTUR

Arbejdsgruppen gennemgik den skriftlige opsamling, der rummer seks anbefalinger. Særligt førte sidste punkt til en diskussion af, hvordan vi måler på langsigtede indsatser. Et forslag var at lade værdierne guide evalueringer.

Arbejdsgruppe UNGEKULTUR

Arbejdsgruppen gennemgik den udsendte skriftlige opsamling. Gruppen understregede, hvor meget selvorganiserende kultur fylder i tilgangen til målgruppen og det væsentlige i at unge oplever mulighed for selv at skabe kulturtilbud. Arbejdet med mulighederne er helt afhængig af, at kommunens tilbud om sparring etc. er synlige.

Herefter arbejdede opgaveudvalget i tre grupper med udgangspunkt i mødets arbejdsrapport. Grupperne drøftede, hvilke værdier og principper der skal med videre i formuleringen af kulturpolitikken. Hver gruppe producerede flaps, som blev fremlagt i plenum.

Gruppe 1:

De fem vigtigste værdier:

- Fællesskab
- Oplevelse
- At skabe/være kreativ/udvikling
- Refleksion
- Tradition og fornyelse

Vigtigste principper

- Lokalt forankret med udsyn
- Synlighed
- Virkelyst som udgangspunkt
- Faglighed og kvalitet

Gruppe 2:

- Mangfoldighed – i stedet for 'til alle'. Plads til forskellighed
- Fællesskaber – livsdannende. Socialt, at mødes om noget
- Udfordre/udvide horisont
- Fornyelse, udvikling, tradition og fornyelse → både bygge på det, vi har, men også skubbe på, kulturinstitutionerne kan vokse og komme videre til det nye
- Samskabelse
- Kreativitet – livsdannelse
- Kvalitet – i oplevelsen + i at være udøvende. Ambitionerne skal altid være høje.
- Kultur skaber mulighed for identitet (derfor skal man åbne sig for verden)
- OBS på effekt/målbarhed – en finger i jorden

Gruppe 3:

Værdier

- Synlighed – om både kulturarv, om den skabende kunst
- Kultur skal skabe fællesskab og dannelse
- Mangfoldighed – både kulturtilbud og brugere
- Samskabelse
- Identitetsdannelse
- Et supplerende punkt: forankring – arbejde med noget over lang tid. Skabe noget på sigt.
- Mangfoldighed: kultur som motiverende tilgang.

Herefter blev selve udformningen af vision drøftet i plenum og flg. blev noteret:

- Hovedsætning
- Udfoldelse af værdier

- Principper
- Kort og godt!
- Retningskabende
- Trykprøvning – i GK + udenfor GK

Beslutning vedrørende den videre proces

En opdateret mødeplan blev gennemgået og vedtaget.

Det blev vedtaget at:

- Arbejde videre med listen med værdier og principper i en arbejdsgruppe den 15. marts. Cicilia Nanna Jønch Espersen, Line Esbjørn, Zelis Niegaard og Peter Flinth meldte sig.
- Afholde et ekstraordinært opgaveudvalgsmøde den 4. april
- Afholde en trykprøvning af udkastet til kulturpolitik ved Sharinggentoftes eventuge på Hellerupvej den 18. april.
- Nedsætte en arbejdsgruppe, som kan fortsætte drøftelserne den 3. maj.

Bilag

1. Arbejdsrapport - på vej mod værdier og principper (2208696 - EMN-2018-01099)
2. Tilbage melding_Arbejdsgruppen RAMMER (2208695 - EMN-2018-01099)
3. Tilbage melding_arbejdsgruppe om UNGEKULTUR (2209600 - EMN-2018-01099)
4. Tilbage melding_arbejdsgruppen BØRNEKULTUR (2212771 - EMN-2018-01099)