

Integrationsrådet i Gentofte Kommune

Referat fra Integrationsrådets møde den 21. februar 2013.

Deltagere:

Maja Mølholm, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte, formand
Ayesha Khwajazada, flygtninge-/indvandrerrepræsentant, næstformand
Amneh Hawwa, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
Kirsten Kierkegaard, Kommunalbestyrelsen
Anne Hjorth, Kommunalbestyrelsen
Per Johansen, Håndværkerforeningen
Erik Hamre, Handelsstandsforeningen
Niels Henrik Kromann, Børnerådet
Sawsan Aref, gæst
Afaf Al-Sayegh, gæst
Davinder Singh, gæst
Mustafa Osmani, gæst

Fra forvaltningen m.v.:

Søren Bønløkke
Jacob Berger Strønæs
Birgitte Thybo Dahl
Caroline Muxoll
Susanne Khalil (referent)

Afbud:

Ellen Margrethe Andersen, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte
Jeanette Guldhammer Rasmussen, Skolerådet

1. Beskæftigelsesområdet.

Caroline Muxoll orienterede om projekt for den særlige integrationsindsats, der siden 2011 har dannet grundlag for den metode, der anvendes i dag. Jobcenteret har 3 medarbejdere, der arbejder med integrationsloven og beskæftigelsesindsatsloven. Lovgivningsmæssigt er der en række faste opgaver i integrationskontrakten. Det drejer sig bl.a. om kontakt til borgeren, uddannelse og opkvalificering.

I november 2012 var ledigheden i Gentofte Kommunes arbejdsstyrke – d.v.s. de 16-68 årige borgere – på 3,8 %. I november 2012 var ledigheden blandt 16-68-årige borgere med ikke-vestlig baggrund 10,2 %.

Caroline Muxoll oplyste, at Jobcenteret p.t. arbejder med 146 sager. Der arbejdes ud fra 3 matchgrupper. Matchgruppe 1 omfatter borgere med uddannelse og som er jobklare, matchgruppe 2 omfatter indsatsklare borgere, og matchgruppe 3 borgere, som er midlertidigt passive. Fordelingen pr. 31. januar 2013 var 5 % match 1, 69 % match 2, og 20 % var i match 3. Der er yderligere en

gruppe på 6 %, der ikke modtager ydelser, men indsatser fra Gentofte Kommune, f.eks. vejledning og opkvalificering.

36 % har ingen uddannelse, d.v.s. de har uddannelse under 7. klasse-niveau. 42 % har gennemført grundskole, mens 22 % har en mellemlang eller lang uddannelse fra hjemlandet. Tallene er her-og-nu-tal, der er fundet via gennemgang af de enkelte sager.

Det er sværere at komme i ufaglært arbejde i dag, da kravene er højere end tidligere. Eksempelvis kræver et arbejde i FAKTA en del kompetencer.

Der er et særligt fokus på alle unge under 25 år. Caroline Muxoll orienterede kort om VITO-koordinationsgruppens arbejde med familier og flygtninge. Kort fortalt er det en særlig indsats for nyankomne flygtninge og indvandrere. Gentofte Kommune har arbejdet med metoden de sidste to år.

Følgende tilbud benyttes af kommunen:

- VUC (erhvervsrettede uddannelser). F.eks. teknisk skole, uddannelse til lastbil- eller taxachauffør
- VEU-Center: ordblindeundervisning, branchedansk, grunduddannelse til buschauffør m.v.
- Virksomhedspraktik-løntilskud med jobperspektiv
- Dansk og arbejde
- Mentorfunktion – både på arbejdspladsen og socialt.

Gentofte Kommune arbejder virksomhedsrettet, eksempelvis med ISS.

Der blev spurgt til, hvor man får en mentor fra. Caroline Muxoll svarede, at mentorer ofte er en medarbejder, der frikøbes på arbejdspladsen, eller en lærer på uddannelsesinstitutionen. Alternativt bruges der mentorkorps.

Kirsten Kierkegaard spurgte hvad der sker i forbindelse med regeringens reform af kontanthjælpen hvor intentionen er at få flere i arbejde. Birgitte Thybo Dahl svarede, at regeringen vil gøre op med match-kategorierne. Det blev aftalt, at Integrationsrådet vil blive orienteret om reformerne, når disse er endeligt vedtaget.

Maja Mølholm spurgte, hvad man gør for flygtninge, der har en videregående uddannelse fra hjemlandet. Caroline Muxoll svarede, at det efter en konkret vurdering afgøres, om personen f.eks. mangler et kursus for at blive opkvalificeret og får adgang til at kunne søge arbejde inden for sin profession. Andre kan f.eks. have behov for at læse videre nogle år, da deres uddannelse fra hjemlandet ikke anerkendes i Danmark.

Endelig blev der orienteret om, at borgerens jobplan skal sikre den korteste vej til selvforsørgelse, og at der arbejdes med 3-trins-modellen, som indebærer en praktikplads med løntilskud, der skal udmøntes i et ordinært job.

2. Input fra gæster på mødet.

Maja Mølholm præsenterede 4 gæster, der alle er kommet for at fortælle hver deres historie om at komme til Danmark, og deres udfordringer for at komme ind på det danske arbejdsmarked.

Sawsan er arkitekt fra Bagdad. Flygtede fra Irak og søgte asyl i Danmark. Fik efter noget tid humanitær opholdstilladelse og en praktikplads hos Henning Larsens Tegnastue, hvor hun talte

engelsk. Startede samtidig på sprogskole. Efter endt praktikplads fik hun tilbudt et rengøringsjob, hvilket hun afslog. Blev i stedet ansat som pædagogmedhjælper i en børnehave. Tog efterfølgende uddannelse som teknisk designer og arbejder pt. som projektmedarbejder.

Afaf fik i 2000 opholdstilladelse i Danmark. Gik på Sprogskole i 6 mdr. Skrev jobansøgninger og søgte mange job uden held. Dengang var der ingen jobcentre og hun fik derfor ingen information om muligheder eller hjælp. I 2011 lykkedes det hende at få et vikarjob i en vuggestue og nu er hun fastansat.

Davinder kom i 2003 til Danmark via familiesammenføring. Han gik på Ungdomsskolen og efter endt skolegang fik han job i Fair Forsikring. Han tog sideløbende med jobbet en række dyre certificeringskurser i Microsoft, betalt af arbejdspladsen. Via hårdt arbejde og vilje har han i dag et godt job i forsvaret, hvor han arbejder som IT-tekniker.

Mustafa kom til Danmark i 2004 som flygtning fra Afghanistan. Han har aldrig gået i skole i Afghanistan. Samtidig med at han gik i skole gik han med aviser. Senere tog han en HG-uddannelse med elevplads i PAW-sko. Efter en kort periode som ledig fik han vikarjob i postvæsenet.

3. Godkendelse af Integrationsrådets årsredegørelse for 2012.

Godkendt.

4. Valg af repræsentant til REM.

Maja Mølholm oplyste, at Ayesha ønskede at opstille som repræsentant til REM. Ayesha Khwajazada blev valgt som repræsentant. Amneh Hawwa blev valgt som suppleant.

5. Orientering.

Ved tænketankmødet blev det besluttet ikke at foreslå at skære i antallet af repræsentanter, da der er brug for alle hænder. Der var et ønske om at få flere unge repræsentanter i rådet.

Der var enighed om at fastholde 6 årlige møder som anses som passende.

Som nye emner foreslog tænketankdeltagerne førskoleproblematik bl.a. omkring sprogstimulering, konsekvenserne af mangel på samme, tiltag i klubregi om sundhed og seksualoplysning, samt beskæftigelsessituationen for ufaglærte med flygtninge-/indvandrerbaggrund.

Som aktiviteter foreslog tænketankdeltagerne: gentagelse af jobbørsarrangement, at ansøgere virksomheder til at invitere indvandrere på besøg, evt. ny invitation til middag, at ungeprojektet forsøges gentaget, samt at julerarrangementet bibeholdes.

Orientering om LBR blev udsat til næste møde p.g.a. sygdom.

Maja Mølholm orienterede om punkt vedrørende modersmålsundervisning der var på Børn, Unge og Fritids udvalgsmøde.

Amneh Hawwa orienterede om at alle var velkommen til at komme og se hvordan en stiftende generalforsamling foregår. Hvordan en forening fungerer og arbejder. Det sker i Netværkshuset den 9. marts.

Maja Mølholm efterlyste mere synlighed af Integrationsrådet og dets arbejde. Tænketanken ønskede en site på Gentofte Kommunes hjemmeside.

Maja Mølholm orienterede om Sundhedsområdet hvor der sker en masse. Projekt med fysiske aktiviteter kører ca. 6 uger endnu.

Den 15. april er der diplomoverrækkelse ved borgmester Hans Toft vedrørende "Sund Sammenprojektet" der afsluttes. Arrangementet finder sted i Netværkshuset.

6. Skal der nedsættes en gruppe til planlægning af ny "invitation til middag"?

Det blev besluttet at undersøge muligheden for at iværksætte en ny "middagsinvitation". Sidst var der 42 familier som spiste sammen, hvorefter alle mødtes i Netværkshuset til kaffe. Det blev besluttet at arrangementet afvikles i september måned. Maja, Amneh og Jeanette går videre med ideen.

7. Ungeprojektet.

Den 12. april 2013 blev foreslået. Ayesha, Niels Henrik og Jeanette meldte sig.

8. Eventuelt.

Intet.