



# **Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

**Mødetidspunkt 06-05-2020 17:00  
Mødeafholdelse Rådssalen**

# Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

06-05-2020 17:00

<b>1 (Åben) COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Kommunalt erhvervsøverblik 2020.....</b>	<b>3</b>
<b>3 (Åben) Ramme for erhvervskonference 2020 .....</b>	<b>5</b>
<b>4 (Åben) Kvartalsrapportering .....</b>	<b>6</b>
<b>5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>6</b>
<b>6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>6</b>

## 1 (Åben) COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet

Sags ID: EMN-2020-02063

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om den rammemæssige udvikling i beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19, samt hvilke konsekvenser det har haft for indsatsen og ledighedsudviklingen i Gentofte.

### Baggrund

Beskæftigelsesindsatsen blev som følge af COVID-19 midlertidigt suspenderet fra 12. marts 2020. I den efterfølgende periode er der løbende vedtaget en række bekendtgørelser og lovændringer med præciseringer og heraf en gradvis lempelse af beskæftigelsesindsatsen.

I starten af perioden blev tilbud om fx virksomhedspraktik og uddannelse som udgangspunkt afbrudt, og samtaler blev aflyst. Kun de mest kritiske funktioner blev opretholdt for at håndtere udbetaling af ydelser og bistå borgere i at melde sig ledige.

Jobcentret informerede borgere, virksomheder og leverandører om situationen. Jobcentret blev lukket for fysisk henvendelse, men sagsbehandlere, rådgivere, virksomhedskonsulenter og mentorer har gennem hele perioden været tilgængelige telefonisk eller digitalt.

Jobcentrets indsats er løbende blevet udvidet i takt med de lovgivningsmæssige præciseringer.

Notatet giver et overblik over den rammemæssige udvikling i beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 samt hvilke konsekvenser, det har haft for indsatsen og ledighedsudviklingen i Gentofte.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Bilag

1. Notat om COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet (3407321 - EMN-2020-02063)
2. Den rammemæssige udvikling i beskæftigelsesindsatsen (3405674 - EMN-2020-02063)
3. Kort status fra Erhvervshuset den 27. april (3415477 - EMN-2020-02063)

## 2 (Åben) Kommunalt erhvervsoverblik 2020

Sags ID: EMN-2020-01863

## Resumé

Erhvervshus hovedstaden har udarbejdet Kommunalt Erhvervsoverblik, der viser en række kommunale nøgletal for kommunernes erhvervsstrukturer. Kommunalt erhvervsoverblik forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på mødet august 2019 orienteret om, at Erhvervshus Hovedstaden var på vej med kommunale data på erhvervsområdet. Nu er første udgave af Kommunalt Erhvervsoverblik udarbejdet. Overblikket viser en række kommunale nøgletal, der tegner en profil af kommunernes og regionens erhvervsstruktur. Overblikket er bygget på seneste data, der er til rådighed, og er primært fra 2018.

Opsummeret viser data for Gentofte, at:

- 39.873 personer var beskæftiget på arbejdssteder beliggende i Gentofte. Dermed er Gentofte den femte største kommune i regionen målt på antal beskæftigede.
- 29.469 personer pendler ind i kommunen for at arbejde, mens 27.498 personer pendler ud af kommunen.
- Den største branche målt på antal jobs er "Øvrige brancher inkl. offentlige" med 16.887 jobs. Dernæst er det brancherne "Erhvervsservice, mv." med 11.931 jobs og "Handel og Transport, mv." med 7.997 jobs. Billedet er det samme for regionen som helhed.
- Bygge- og anlæg er den branche, der har oplevet den største vækst i antal jobs både i Gentofte og regionen som helhed med en udvikling på 5,4 pct. i perioden 2016-2018. Der var i 2018 ansat 1.449 i branchen i Gentofte.
- Alle brancherne i regionen har oplevet vækst i antal jobs på mellem 2,5 pct. til 7,3 pct.
- I Gentofte er der 4.995 arbejdssteder med jobs. Branchen "Erhvervsservice, mv." er med 2.033 arbejdssteder den branche med de fleste arbejdssteder både i Gentofte og regionen.
- Branchen "Information & kommunikation" er den branche, hvor der er opstået flest nye arbejdssteder i perioden 2016-2018.
- Langt de fleste arbejdssteder i Danmark er små virksomheder med op til 4 jobs. I Gentofte har 77,1 pct. af virksomhederne fra 1 til 4 jobs (69,4 pct. i regionen). Der var 128 virksomheder i Gentofte, svarende til 2,6 pct., der har 50 eller flere jobs.
- I 2017 var der 810 nyetablerede virksomheder i Gentofte, hvilket giver en etableringsrate på 7,9 pct. (regionsgennemsnit på 7,5 pct.).

Det næste erhvervsoverblik forventes at komme i tredje kvartal 2020.

## Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om Kommunalt Erhvervsoverblik 2020 tages til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

1. Kommunalt Erhvervsoverblik 2020, Region Hovedstaden (3399783 - EMN-2020-01863)

### 3 (Åben) Ramme for erhvervskonference 2020

Sags ID: EMN-2020-02116

#### Resumé

Gentofte Kommune har igennem de sidste to år afholdt erhvervskonferencer for det lokale erhvervsliv, som led i at implementere Gentoftes erhvervs politik. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte og godkende rammen for erhvervskonference 2020.

#### Baggrund

Gentofte Kommune har de sidste to år afholdt velbesøgte erhvervskonferencer for det lokale erhvervsliv. Erhvervskonferencerne har bidraget til at udvikle den dialog, der er mellem virksomheder og kommunens politikere og embedsmænd. Samtidig har konferencerne medvirket til at synliggøre og dermed markedsføre de gratis tilbud, der er til opstart, etablering og forretningsudvikling, som Gentofte tilbyder i regi af Erhvervshus Hovedstaden.

Det foreslås, at der igen afholdes en erhvervskonference i 2020.

Den danske økonomi og dermed de danske virksomheder er påvirket af følgerne af corona pandemien og befinder sig dermed i en mere usikker periode for det at drive virksomhed. Det foreslås som ramme for programmet at tage temperaturen på dansk økonomi herunder forventninger til udviklingen de kommende år i renteniveau, BNP, forbrugsmønstre, eksport, mv. Programmet skal endvidere indeholde en vurdering, hvad det vil kræve af de forskellige aktører såsom virksomhederne selv og det politiske Danmark, hvis væksten skal stimuleres. Oplægsholderne vil være en fagekspert indenfor den nationale økonomi samt 'en politisk stemme'.

Programmet tænkes opbygget i to blokke. I den første blok vil der i plenum være oplæg med plads til spørgsmål. I den anden blok kan deltagerne besøge en række stande/cafeer med forskelligt indhold for at være i dialog og netværke. Dette er som ved de tidligere konferencer. Der vil samtidig blive serveret et lettere traktement.

Varigheden af konferencen er 3 timer og med start kl. 17. Der planlægges efter at afholde konferencen til november. Deltagerkredsen er virksomhedsledere/ejere, medlemmer af Kommunalbestyrelsen, Erhvervshus Hovedstaden samt nøglepersoner fra kommunens opgaveområder.

#### Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At godkende forslag til ramme for erhvervskonferencen 2020.

#### Tidligere beslutninger:

.

#### Bilag

#### **4 (Åben) Kvartalsrapportering**

**Sags ID:** EMN-2020-02048

##### **Resumé**

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

##### **Baggrund**

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

##### **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

##### **Tidligere beslutninger:**

.

##### **Bilag**

1. Kvartalsrapportering EBI - maj 2020 (3419259 - EMN-2020-02048)
2. Nøgletalsbilag EBI (3419260 - EMN-2020-02048)

#### **5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

**Sags ID:** EMN-2020-02220


##### **Tidligere beslutninger:**

.

##### **Bilag**

#### **6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

<b>Dokument Navn:</b>	<b>Notat om COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet.docx</b>
<b>Dokument Titel:</b>	<b>Notat om COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet</b>
<b>Dokument ID:</b>	<b>3407321</b>
<b>Placering:</b>	<b>Emnesager/EBI maj 2020 - COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet/Dokumenter</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>1</b>
<b>Appendix nr</b>	<b>1</b>
<b>Relaterede Dokumenter:</b>	<b>3</b>

Dette dokument blev genereret af  getorganized  
for SharePoint



---

## **Internt notat**

### **Behandling**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 6. maj 2020

## **COVID-19s konsekvenser på beskæftigelsesområdet**

---

<b>Indledning .....</b>	<b>1</b>
<b>Den rammemæssige udvikling i Beskæftigelsesindsatsen marts – april 2020</b>	<b>1</b>
<b>Tilbud .....</b>	<b>2</b>
<b>Samtaler.....</b>	<b>2</b>
<b>Rådighedsforpligtigelsen og sanktioner.....</b>	<b>2</b>
<b>Arbejdsfordeling og varsling .....</b>	<b>2</b>
<b>Hjælp til rekruttering og jobmatch .....</b>	<b>2</b>
<b>Rehabiliteringssager .....</b>	<b>3</b>
<b>Hjælpepakker til dansk økonomi .....</b>	<b>3</b>
<b>Yderligere reguleringer.....</b>	<b>3</b>
<b>Gentoftes indsats og fokus under COVID-perioden.....</b>	<b>3</b>
<b>Information og de interne opgaver.....</b>	<b>3</b>
<b>Indsatser og muligheder i COVID-perioden .....</b>	<b>4</b>
<b>Ydelser – en kritisk funktion .....</b>	<b>5</b>
<b>COVID-19s konsekvenser for ledigheden .....</b>	<b>5</b>
<b>Perspektivering.....</b>	<b>6</b>

## Indledning

Notatet har til formål at give et overblik over den rammemæssige udvikling i beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19, samt hvilke konsekvenser det har haft for indsatsen og ledighedsudviklingen i Gentofte.

## Den rammemæssige udvikling i Beskæftigelsesindsatsen marts – april 2020

Beskæftigelsesindsatsen blev som følge af COVID-19 midlertidigt suspenderet fra den 12. marts 2020. Det skete som bekendt efter, at statsminister Mette Frederiksen på et pressemøde den 11. marts meldte ud, at offentlige institutioner i al væsentlighed skulle lukkes ned samtidig med, at ansatte uden kritiske funktioner i videst muligt omfang skulle arbejde hjemmefra.

I perioden fra den 11. marts til den 21. april er der løbende vedtaget en række bekendtgørelser og lovændringer. For beskæftigelsesindsatsen er de væsentligste ændringer sket:

- **12. marts:** STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) sender brev til jobcentrene om: 'Konsekvenser for beskæftigelsesindsats og ydelser' og notat om: 'Suspendering af beskæftigelsesindsatsen'.
- **20. marts:** Bekendtgørelse af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen bliver vedtaget.
- **30. marts:** Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelsen den 20. marts bliver vedtaget.
- **14. april:** Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelsen den 20. marts bliver vedtaget.

Den 12. marts blev beskæftigelsesindsatsen midlertidigt suspenderet og jobcentrene de facto lukket ned. Der blev etableret nødberedskab til at håndtere kritiske funktioner. De borgerrettede tilbud som eksempelvis virksomhedspraktik og uddannelse blev som udgangspunkt afbrudt, og samtaler blev aflyst. Kun de mest kritiske funktioner blev opretholdt for at sikre udbetaling af ydelser og bistå borgere i at melde sig ledige.

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen er efterfølgende blødt op. Det skete første gang den 20. marts med 'bekendtgørelse af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen' og igen den 30. marts og den 14. april med ændringsbekendtgørelser. Disse har haft betydning på en række områder, og nedenfor er de væsentligste kort skitseret.

## Tilbud

Med suspenderingen den 12. marts kunne der ikke iværksættes nye tilbud, og igangværende tilbud blev som udgangspunkt afbrudt. Dog kunne borgere fortsat have telefonisk eller digital kontakt med deres mentor og fortsætte i virksomhedsrettede tilbud, hvis virksomheden opretholdte driften.

Med ændringsbekendtgørelsen den 30. marts har det igen været muligt at give tilbud om vejledning, opkvalificering og jobrettet uddannelse. Tilbuddene sker dog på frivillig basis, og de skal afholdes digitalt.

Fra den 14. april, i forbindelse med fase 1 af Danmarks genåbning, er der åbnet mulighed for fysisk fremmøde i forbindelse med jobrettet uddannelse eller tilbud om vejledning og opkvalificering, som er påkrævet ved opstart i et konkret job. Desuden kan ledige også få betalt opkvalificering efter jobstart.

## Samtaler

Fra den 12. marts har jobcentrene ikke længere skulle afholde samtaler. Der kunne dog fortsat afholdes digitale eller telefoniske samtaler med borgere, hvor det var særligt påkrævet pga. borgerens sociale eller psykiske ve og vel.

Ændringsbekendtgørelsen af 30. marts gjorde det muligt at afholde samtaler, hvis de understøtter borgerens mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det er dog frivilligt, om borgerne vil have samtalerne. Jobcentrene har derudover mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller digitalt, hvis det er påkrævet i forbindelse med visitation i kontanthjælpssystemet.

## Rådighedsforpligtigelsen og sanktioner

Igennem hele perioden har borgerne ikke skulle stå til rådighed, og borgerne er heller ikke blevet sanktioneret for eventuelle udeblivelser.

## Arbejdsfordeling og varsling

I hele perioden har jobcentrene fortsat taget imod og behandlet anmeldelser om arbejdsfordeling<sup>1</sup>. Sidenhen er der også sat fokus på varslingspuljen, hvor der kan søges om midler til kurser og opkvalificering.

## Hjælp til rekruttering og jobmatch

Med bekendtgørelsen af den 20. marts blev det præciseret, at jobcentrene fortsat opfordres til at bistå arbejdsgivere med rekruttering ved bl.a. at opfordre ledige til at

---

<sup>1</sup> Arbejdsfordeling er en ordning, som virksomheder kan benytte, hvis de er ramt af manglende opgaver. Med arbejdsfordeling bliver medarbejderens arbejdstid nedsat. Medarbejderen får løn for arbejdsdagene – og er man medlem af en a-kasse, bliver der givet supplerende dagpenge for de dage, at man er ledig.

søge åbne jobmuligheder og fortsat hjælpe virksomheder med at lægge stillinger på Jobnet.

### **Rehabiliteringssager**

I første del af perioden skulle der ikke afholdes møder eller behandles sager i rehabiliteringsteamet. Dermed kunne der ikke træffes afgørelse om ressourceforløb, jobafklaringsforløb, fleksjob, førtidspension, m.m. Dog kunne der træffes afgørelser om førtidspension, hvis sagen kunne behandles uden at blive forelagt.

Med ændringsbekendtgørelsen af den 30. marts blev der åbnet for at afholde virtuelle rehabiliteringsmøder, hvor det er frivilligt for borgeren at deltage.

### **Hjælpepakker til dansk økonomi**

Den 19. marts blev der vedtaget hjælpepakker til dansk økonomi. Siden er hjælpepakkerne forlænget og udvidet i længde og omfang.

Hjælp til lønmodtagere og virksomheder består af en række tiltag. Særligt tiltagene om midlertidig kompensation for faste udgifter, midlertidig kompensation for selvstændige og freelancere, samt midlertidig lønkompensation har været med til at afbøde ledigheden. Initiativerne blev bl.a. indført for at sikre, at virksomheder kan overleve, og at de kan fastholde deres medarbejdere på trods af indtægtstab, hjemsendte medarbejdere og nedlukninger.

### **Yderligere reguleringer**

Der er desuden indgået en lang række andre aftaler, der har haft indflydelse på beskæftigelsesområdet.

Den 21. april er det vedtaget at suspendere 225-timers reglen i en tre måneders periode med tilbagevirkende kraft fra den 9. marts 2020. Reglen betyder reduktion i kontant- og uddannelseshjælp, hvis man ikke kan dokumentere 225 timers arbejde inden for de seneste 12 måneder.

Herudover er dagpengereetten forlænget, og virksomheder samt selvstændige har fået udvidet ret til sygedagpengerefusion eller sygedagpenge, hvis sygefraværet er sket som direkte følge af COVID-19.

### **Gentoftes indsats og fokus under COVID-perioden**

Nedenfor gives et overordnet indblik i de indsatser både på ydelses- og jobcenterområdet, som blev iværksat som konsekvens af, at jobcentret blev lukket for fysiske henvendelser, og beskæftigelsesindsatsen delvis blev suspenderet.

### **Information og de interne opgaver**

I de første dage efter, at regeringen satte dele af beskæftigelsesindsatsen i bero, har jobcentrets fokus været på at informere borgere, leverandører og virksomheder om situationen.

En første opgave var at få kontaktet de borgere, der havde en mødeaftale for at aflyse deres møder. Borgerne har endvidere modtaget et brev om, hvilken betydning det havde, at regeringen har sat beskæftigelsesindsatsen i bero og med en forsikring om, at ydelser fortsat ville blive udbetalt. Brevet blev underskrevet af erhvervs- og beskæftigelseschefen samt den pågældende borgers sagsbehandler.

Ledelsesgruppen i Erhverv, Beskæftigelse og Integration har samtidig været i telefonisk og skriftlig kontakt med leverandører om, hvad suspenderingen indebar i forhold til kontakten til borgerne, og hvad dette havde af betydning for afregningen. Leverandørerne blev tilbudt at sende regninger for allerede gennemførte forløb, som ville blive betalt hurtigst muligt.

Sagsbehandlerne havde gennemgået alle sager for at vurdere, om der var forløb, hvor det var afgørende at sikre kontinuitet for at bevare borgerens ve og vel. De borgere, hvor en fortsættelse af mentorkontakten vurderedes som afgørende, fortsatte med mentorstøtte digitalt/telefonisk.

For de ledige, der var i gang med en virksomhedspraktik, blev såvel den ledige som virksomheden kontaktet for at afklare om virksomhedspraktikken kunne fortsætte. En del praktikker blev imidlertid afbrudt som følge af sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Alle ny-tilmeldte har modtaget et brev om, at dele af beskæftigelsesindsatsen er sat i bero, og hvad det har af betydning. De ny-sygemeldte er ligeledes blevet telefonisk kontaktet for blandt andet at vurdere borgerens risiko for at blive afskediget.

På integrationsområdet er Netværkshusets frivillige blevet orienteret om, hvordan de kan vejlede til kontakten til jobcentrets sagsbehandlere – og med en opfordring til, at borgeren kontakter jobcentret, hvis vedkommende er blevet ledig, har brug for hjælp eller har spørgsmål til sin situation.

Internt i jobcentret er der udarbejdet vagtplaner for nødbredskabet for de forskellige teams og nye arbejdsgange er tilpasset situationen ikke mindst i forhold til at kunne sagsbehandle på nye ansøgninger om forsørgelsesydelse.

## **Indsatser og muligheder i COVID-perioden**

Jobcentrets indsatser blev udvidet i takt med, at beskæftigelsesministeriet kom med præciseringer af, hvad den delvise suspendering indebar. Kontakten handler nu i højere grad om at vejlede og sparre med de ledige om jobsøgning, om mulige jobåbninger, rådgive om opkvalificering eller at kunne mestre situationen. Jobcentret har endvidere etableret et on-line jobsøgningskursus i samarbejde med konsulenthuset Ballisager som et tilbud til de ledige.

Der har som nævnt løbende igennem hele perioden været kontakt til de borgere, som har ønsket at have kontakt med deres rådgivere og interne mentorer for at sikre progression og stabilitet hos borgeren.

Undervejs i hele forløbet har jobcentret sikret, at alle nye stillinger blev lagt på Jobnet, og der er behandlet sager om arbejdsfordelinger. Jobcentret har fortsat bistået virksomheder med at rekruttere og har formidlet jobåbninger til de ledige. Undervejs er virksomhedskonsulenterne blevet mere opsøgende og har taget kontakt til virksomheder for at høre, om der er noget, som jobcentret kan hjælpe med i forhold til at fastholde, opkvalificere eller rekruttere. Der er på nuværende tidspunkt fokus på det

ordinære arbejdsmarkedet i kontakten og samarbejdet med virksomhederne. Det er under den delvise suspendering ikke muligt at starte nye virksomhedspraktikker.

I perioden har flere unge meldt sig ledige. Det forventes, at de fleste af de unge vil være tilbage i arbejde eller uddannelse, når samfundet åbner igen. De unge kan vejledes i jobsøgningen. De unge, der var i gang med opkvalificering, er fortsat i de tilfælde, hvor det er foregået digitalt.

Der er givet tilbud om telefoniske samtaler om hverdagsmestring, og der er oprettet en angst-hotline til de borgere, der har svært ved situationen. Tilbuddet er givet til den enkelte ledige af borgerens egen sagsbehandler.

Ministeriet åbnede med præciseringen den 30. marts for, at der kan afholdes virtuelle rehabiliteringsmøder. Det første virtuelle rehabiliteringsmøde blev afholdt torsdag den 17. april. I to af sagerne havde borgeren sagt ja til at deltage.

### **Ydelser – en kritisk funktion**

Driften på ydelsesområdet er omfattet af reglerne om et kritisk driftsområde, hvorfor det har været vigtigt hele tiden at have et beredskab for at bevare en sikker drift. Antallet af nye sager har været stigende. Samtidig har sager om økonomisk hjælp eksempelvis til husleje, medicin, tandlæge og bolig været højt prioriteret. Det har derfor været nødvendigt at flytte rundt på ressourcer både internt i ydelsescentret og fra jobcentret til ydelsescentret for at sikre, at sagerne bliver behandlet hurtigt og effektivt.

I sagsbehandlingen gennemføres der ikke møder, hvor borger og sagsbehandler er fysisk til stede. Kontakten er sket skriftligt eller telefonisk i de tilfælde, hvor det er nødvendigt med yderligere informationer for at kunne beslutte, om borgeren er berettiget til en ydelse.

Opgaverne løses i en kombination af styret fremmøde på kontoret og hjemmearbejde. Det er sikret, at samtlige medarbejdere har de fornødne værktøjer i form af hard- og software, så opgaver, kommunikation og services for borgere og virksomheder kan udføres på forsvarlig vis.

### **COVID-19s konsekvenser for ledigheden**

Gentofte har som det øvrige Danmark oplevet, at ledigheden er steget som følge af COVID-19. Regeringens hjælpepakker med blandt andet muligheden for at søge om lønkomensation har virket og afbødet, men alligevel er billedet, at flere har mistet deres arbejde.

Der er 665 personer, der har meldt sig ledige i perioden den 11. marts til den 22. april. jf. nedenstående tabel<sup>2</sup>. De ledige på dagpenge udgør med 517 personer den største gruppe.

---

<sup>2</sup> Der er medtaget data for de målgrupper, der er parate til at tage et arbejde på det ordinære arbejdsmarked, og hvor der samtidig er registreret en markant stigning i ledighedsbilledet. De medtagne målgrupper er dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Data er trukket fra OPUS Lis/kommunens fagsystem med skæringdato 22. april 2020.

Antallet af personer, der har meldt sig som ledig, er steget med 206 pct. svarende til 448 personer sammenlignet med den samme periode i 2019.

Antal ny-tilmeldte ledige i perioden 11. marts til 22. april i 2019 og 2020	2019	2020	Udvikling i pct.	Antal personer
Dagpengemodtagere	186	517	178%	331
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	14	75	436%	61
Uddannelseshjælpsmodtagere (uddannelsesparate)	17	73	329%	56
Sum:	217	665	206%	448

### Arbejdsfordelinger og sygemeldinger som følge af COVID-19

Jobcentret har per 21. april behandlet i alt 11 sager om arbejdsfordelinger, der omfatter i alt 30 personer. Ansøgningerne er primært kommet de første par uger under COVID-19.

Der er per 21. april er anmeldt 325 sygedagpengesager, hvor medarbejderen er sygemeldt som følge af COVID-19, og hvor virksomheden dermed kan få refusion fra dag 1.

Det er yderligere anmeldt en række sager, hvor årsagen til fraværet angives som COVID-19, men hvor fraværet ikke er omfattet af de midlertidige regler for sygedagpenge. Det er eksempelvis, når der er tale om forebyggende hjemsendelse, når man er i risikogruppen eller har familiemedlemmer, der er i risikogruppen. I disse tilfælde er arbejdsgiveren ikke berettiget til sygedagpenge, og der vil blive givet afslag.

### Perspektivering

COVID-19 har medført, at et stigende antal personer har meldt sig som ledige. Det kan samtidig forventes, at dette tal vil stige i takt med, at afskedigede borgere med en længere opsigelsesvarsel, bliver tilmeldt jobcentret. Derfor vil vi først se den reelle effekt i ledighedsudviklingen henover sommeren og det tidlige efterår.

Ledighedsudviklingen for målgrupperne på det rehabiliterende område er pt. stabil. Det stabile antal sager skal dog ses i en sammenhæng med de muligheder, der forventes at være for at indsluse borgere med begrænsninger i arbejdsevnen tilbage på arbejdsmarkedet. Disse muligheder vurderes at være forringet i en periode, hvor en række brancher og virksomheder enten er udfordret på omsætning og indtjening eller er i gang med at reorganisere som følge af virkningerne af COVID-19.

Det aktuelle sagstal pr. medarbejder vil derfor stige grundet den højere ledighed blandt de jobparate og udviklingen for de rehabiliterende målgrupper. Et lavere sagstal per medarbejderne var en af budgetforudsætningerne for den ekstrabevilling, der blev givet til området ved budgetaftalen i 2019, og som nu vil blive vanskeligere at nå.

Presset på sagstal pr. medarbejder betyder også, at de af STAR støttede indsatser som "Flere skal med II", "Udvikling i fleksjob II" og "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb" i løbet af efteråret 2020 bliver udfordret på sagstal pr. medarbejder, som er en af de afgørende forudsætninger for at modtage den økonomiske støtte.



Det er præmaturl at give et bud på, hvornår ledighedsudviklingen vender og hvor hurtigt, at de afviklede jobs besættes igen. Dette vil afhænge af, hvordan virksomhederne har klaret situationen og deres fremadrettede behov for arbejdskraft. Det er forventeligt, at der vil gå en længere periode før, at der er fuldt overblik over de langsigtede konsekvenser af den situation, som arbejdsmarkedet pt. er i. Et forsigtigt bud er, at arbejdsmarkedet ikke er normaliseret inden for det første år.

### **Relateret document 2/3**

**Dokument Navn:** Den rammemæssige udvikling  
i  
beskæftigelsesindsatsen.docx

**Dokument Titel:** Den rammemæssige udvikling  
i beskæftigelsesindsatsen

**Dokument ID:** 3405674

## Bilag - Udvikling og ændringer i beskæftigelsesindsatsen 11. marts – 21. april 2020

Nedslag i udviklingen fra 11. marts – 21. april 2020 som følge af COVID-19	
11. marts	På pressemøde i statsministeriet tilkendegiver Mette Frederiksen, at offentlige institutioner i al væsentlighed lukker ned. Offentligt ansatte, der ikke arbejder i kritiske funktioner, skal i videst muligt omfang arbejde hjemmefra.
12. marts	STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) sender brev til jobcentrene om: 'Konsekvenser for beskæftigelsesindsats og ydelser' samt notat om: 'Suspension af beskæftigelsesindsatsen'.  Senere den 12. marts vedtager Folketinget en hastelov. Der bliver skabt hjemmel til, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med sundhedsministeren kan udstede en ny bekendtgørelse om jobcentrenes delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen.
17. marts	Lov om sygedagpenge bliver ændret. Arbejdsgivere får udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge, når lønmodtagere er fraværende som følge af covid-19. Selvstændige får også udvidet ret til sygedagpenge som følge af covid-19.
19. marts	Dansk økonomi får hjælpepakker med bl.a. kompensationsordninger til virksomheder.
20. marts	Bekendtgørelse af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen bliver vedtaget.
26. marts	Det bliver vedtaget, at dagpengeretten blev forlænget.
30. marts	Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts bliver vedtaget.
1. april	Benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats bliver suspenderet.
6. april	Statsministeren meddeler, at første fase i en kontrolleret genåbning af det danske samfund kan påbegyndes fra den 15. april 2020.
14. april	Ændringsbekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts bliver vedtaget.
18. april	Hjælpepakker til dansk økonomi bliver justeret og udvidet.
21. april	Det bliver vedtaget, at 225-timers reglen suspenderes i perioden 9. marts – 9. juni 2020

Ændringer i beskæftigelsesindsatsen fra 11. marts – 21. april 2020	12. marts Notat om suspending af beskæftigelsesindsatsen.	20. marts Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen	30. marts Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.	14. april Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.
Tilbud	<p>Aktive tilbud skal som udgangspunkt afbrydes. Virksomhedsrettede forløb kan dog fortsætte, hvis virksomheden opretholder produktion/drift, og borger og virksomhed er enige.</p> <p>Jobcentret kan ikke sætte nye løntilskud, ressourceforløb, virksomhedspraktikker, m.v. i gang.</p>	<p>Borgere kan fortsætte i allerede igangsatte virksomhedsrettede forløb.</p> <p>Borgere har ikke ret til tilbud, ret- og pligttilbud, eller ret til jobrettet uddannelse.</p> <p>Borgere, der har fået bevilget jobrettet uddannelse eller tilbud om vejledning og opkvalificering, kan fortsætte i et allerede igangsat forløb, der bliver afholdt digitalt.</p>	<p>Fastholdes</p> <p>Jobcentret kan iværksætte nye tilbud om vejledning, opkvalificering og jobrettet uddannelse på frivillig basis, hvis forløbet afholdes digitalt.</p>	<p>Fastholdes</p> <p>Fastholdes</p> <p>Borgere har mulighed for fysisk at deltage i jobrettet uddannelse eller tilbud om vejledning og opkvalificering, som er påkrævet ved opstart i et specifikt job. Desuden kan ledige nu også få opkvalificering efter jobstart.</p>
Samtaler	<p>Jobcentret skal ikke afholde samtaler.</p> <p>Jobcentret kan dog vælge at afholde digitale eller telefoniske samtaler med borgere, hvor det vurderes særligt påkrævet fx af</p>	Fastholdes	<p>Jobcentret kan afholde digitale eller telefoniske samtaler med borgere, hvis vurderingen er, at:</p> <p>-Det understøtter borgerens mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet</p>	Fastholdes

Ændringer i beskæftigelsesindsatsen fra 11. marts – 21. april 2020	12. marts Notat om suspending af beskæftigelsesindsatsen.	20. marts Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen	30. marts Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.	14. april Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.
	hensyn til borgerens sociale/psykiske ve og vel.		<p>-Det er særligt påkrævet af hensyn til borgerens sociale/psykiske ve og vel.</p> <p>Herudover skal jobcentret holde samtaler, når det er nødvendigt for korrekt visitation i kontanthjælpssystemet. Samtalen skal foregå digitalt, skriftligt eller telefonisk.</p>	
Rådighedsforpligtigelsen og sanktioner	Rådighedsforpligtigelsen og mulighed for sanktionering ved udeblivelser og manglende rådighed er suspenderet.	Fastholdes	Fastholdes	Fastholdes
Ydelser	Ledige kan fortsat modtage ydelse fra enten jobcenter eller a-kasse.	Fastholdes	Fastholdes	Fastholdes
Melde sig ledig	Jobcentret skal fortsat sørge for, at personer, der bliver ledige, kan tilmelde sig som jobsøgende på jobnet.dk,	Fastholdes	Fastholdes	Fastholdes

Ændringer i beskæftigelsesindsatsen fra 11. marts – 21. april 2020	12. marts Notat om suspending af beskæftigelsesindsatsen.	20. marts Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen	30. marts Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.	14. april Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.
	telefonisk eller ved fysisk brev.			
Arbejdsfordeling og varslings	Jobcentret kan tage imod og behandle anmeldelser om arbejdsfordeling.	<p>Fastholdes</p> <p>Der kan fortsat søges om midler fra varslingspuljen.</p>	<p>Fastholdes</p> <p>Inden for varslingspuljen kan der blive bevilget, påbegyndt og videreført jobsøgningskurser og opkvalificering. Det skal dog foregå på frivillig basis og digitalt.</p>	<p>Fastholdes</p> <p>Fastholdes</p>
Hjælp til rekruttering og jobmatch		<p>Jobcentret opfordres til fortsat at bistå arbejdsgivere med rekruttering, bl.a. ved at opfordre ledige til at søge de åbne jobmuligheder.</p> <p>Jobcentret kan fortsat understøtte målrettede og effektive match mellem ledige og arbejdsgivere. Det kan fx være til funktioner, der skal opretholde nødberedskaber, logistik, mv.</p>	Fastholdes	Fastholdes

Ændringer i beskæftigelsesindsatsen fra 11. marts – 21. april 2020	12. marts Notat om suspendering af beskæftigelsesindsatsen.	20. marts Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen	30. marts Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.	14. april Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.
		Jobcentret skal fortsat lægge alle stillingsopslag på jobnet.dk		
Rehabiliteringssager, – møder og afgørelser.		<p>Kommunen skal ikke afholde møder og behandle sager i rehabiliteringsteamet.</p> <p>Kommunen kan ikke træffe afgørelse om ressourceforløb, nyt jobafklaringsforløb, fleksjob og førtidspension, m.v. uden, at rehabiliteringsteamet har afgivet indstilling i sagen.</p> <p>Kommunen kan fortsat træffe afgørelse i sager om førtidspension, der kan behandles uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet.</p>	<p>Kommunen har mulighed for at behandle sager virtuelt i rehabiliteringsteamet. Borgeren kan deltage efter eget ønske.</p> <p>Kommunen skal fortsat udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del.</p> <p>Kommunen kan træffe afgørelser i sager om førtidspension og seniorpension.</p>	<p>Fastholdes</p> <p>Fastholdes</p>
Mentorforløb	Borgere kan efter aftale fortsat have kontakt med deres mentor uden personlig kontakt, dvs. via	Fastholdes	Fastholdes	Fastholdes

Ændringer i beskæftigelsesindsatsen fra 11. marts – 21. april 2020	12. marts Notat om suspending af beskæftigelsesindsatsen.	20. marts Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen	30. marts Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.	14. april Ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen af 20. marts.
	digitale eller telefoniske samtaler.			
Hjælpemidler og personlig assistance	I situationer, hvor en borger skal starte i job, som afhænger af et hjælpemiddel eller personlig assistance, kan jobcentret iværksætte foranstaltningen, hvis der bliver levet op til regler om at undgå smittespredning.	Fastholdes	Fastholdes	Fastholdes



### **Relateret document 3/3**

**Dokument Navn:** Kort status fra Erhvervshuset  
den 27. april.pdf

**Dokument Titel:** Kort status fra Erhvervshuset  
den 27. april

**Dokument ID:** 3415477

Kære kommunekontakt,

27. april 2020

### **Status på henvendelser vedr. Corona, fremadrettede værditilbud, kommende webinarer og øvrige dialog**

Vores hotline funktion vedr. Corona kører nu på 5 uge med 10 forretningsudviklere tilknyttet dagligt. Antallet af opkald de seneste 2 uger har ligget på ca. 30 om dagen. Antallet af opkald har været faldende siden starten, hvor vi lå på ca. 125 opkald om dagen. Dette kan skyldes flere aspekter, men de mange webinarer om hjælpepakkerne har helt sikkert betydet, at behovet for at kontakte os er blevet mindre. Til gengæld er der flere, der kontakter os både 2. og 3. gang, og det sker gerne direkte til den forretningsudvikler de talte med første gang.

Corona Hotline fortsætter og vi fortsætter med at vejlede virksomhederne omkring hjælpepakkerne via telefon ligesom vi fortsat vil udbyde webinarer om de forskellige muligheder for hjælp.

### **Vejledningsforløb og nye ydelser:**

Uanset hjælpepakker og Corona krise, er det meget vigtigt, at vi forsat hjælper virksomhederne med vækst, udvikling og fastholdelse af konkurrencekraft. Vi ved fra de mange deltagere i vores webinarer, at fokusområder for mange her efter krisen, er nye salgskanaler, økonomisk overblik samt justering af strategien. Med udgangspunkt i dette, tilpasser vi løbende vores forløb og udvikler nye ydelser, der taler ind i de nye muligheder, der opstår efter en så markant ændring i den enkelte virksomheds markedsvilkår.

Vi tilbyder nu virtuelle workshops om Salg i krisetider og Digital Markedsføring. Sidstnævnte har 80 tilmeldinger til den første virtuelle workshop, der løber af stablen den 29. og 30. april. Derudover arbejder vi på nye ydelser indenfor økonomi med fokus på de forskellige lånemulighederne der findes.

Vi opdaterer løbende vores hjemmeside med de nye tiltag og vil også løbende informere jer via de sædvanlige kanaler.

### **Dialog med Erhvervsstyrelsen**

Derudover er vi i dagligt i dialog med Erhvervsstyrelsen, hvor vi orienterer med dem om de spørgsmål, som virksomhederne har ifht. hjælpepakkerne. Vi sørger således for, at de bliver ved med at være efterspørgselsdrevet og rammer det behov, der er i markedet bedst muligt. Erhvervsstyrelsen sagsbehandler hver sag individuelt, derfor er det ikke muligt at sige noget præcist om sagsbehandlingstiderne. Det er dog sådan, at alle gør alt, hvad de kan for at imødekomme efterspørgslen.

Vi er også i dialog med Erhvervsstyrelsen om nuværende og kommende programmer, der kan hjælpe virksomhederne hurtigere videre i den nye hverdag. Det betyder, at vi løbende tilpasser indhold, ydelser og måden vi går til markedet på – også i programmerne.

Med venlig hilsen

Copenhagen Business Hub / KAM teamet

**Dokument Navn:** Kommunalt Erhvervsøverblik 2020, Region Hovedstaden.pdf

**Dokument Titel:** Kommunalt Erhvervsøverblik 2020, Region Hovedstaden

**Dokument ID:** 3399783

**Placering:** Emnesager/EBI maj 2020 - kommunalt erhvervsøverblik 2020/Dokumenter

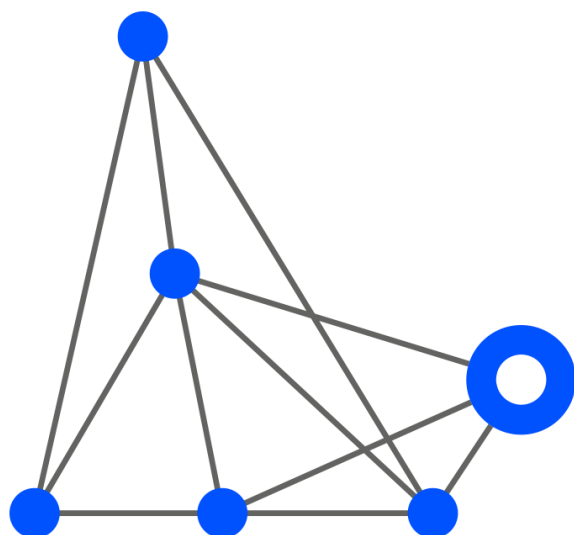
**Dagsordens titel** Kommunalt erhvervsøverblik 2020

**Dagsordenspunkt nr** 2

**Appendix nr** 1

**Relaterede Dokumenter:** 1





# KOMMUNALT ERHVERVSOVERBLIK 2020

Opslagsværk over erhvervskonjunkturer,  
beskæftigelse, iværksætteri m.m. i  
kommunerne i Region Hovedstaden

# FORORD

Kommunalt erhvervsoverblik 2020 samler en lang række kommunale nøgletal og tegner dermed en profil af rammerne i Region Hovedstadens 29 kommuner.

Kommunalt erhvervsoverblik 2020 er et faktabaseret videngrundlag for alle med interesse for erhvervsudvikling i kommunerne i Region Hovedstaden. Tabellerne bygger på de nyeste data fra Danmarks Statistik vedrørende den økonomiske udvikling og erhvervsudvikling i de 29 kommuner i Region Hovedstaden.

Data er tilvejebragt fra Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank, som aktuelt er under udvikling med nøgletal på kommunalt niveau. Dette har hidtil kun været tilgængeligt på regionsniveau, men er fra efteråret 2019 under udvidelse med kommunale tal. Det er en proces, som er under fortsat udvikling i 2020 med yderligere nøgletal.

Kommunalt erhvervsoverblik 2020 præsenterer hvad der er tilgængeligt på statistikbanken på kommuneniveau og har fokus på erhvervsconjunkturer som beskæftigelse, ledighed, arbejdspladser, iværksætteri, uddannelse osv.

På enkelte områder er det ikke muligt for Danmarks Statistik at levere data. Det gælder fx eksport pga. hovedsædeproblematik, hvor det er vanskeligt at afgøre hvilket område eksporten hører hjemme i, når en virksomhed har flere lokationer. Dette er generelt en udfordring i andre opgørelser, hvor eksport indgår.

Opdatering af nøgletallene på statistikbanken sker primært årligt og om efteråret, hvorfor der er en naturlig forsinkelse på en del tal. Enkelte opdateres dog hyppigere nemlig på kvartals- eller månedsbasis.

## Kommunalt erhvervsoverblik 2020 Region Hovedstaden

Februar 2020

### Redaktion og layout:

Erhvervshus Hovedstaden  
Fruebjergvej 3  
2100 København Ø

For yderligere information kontakt  
Analysekonsulent Anders Møller, amol@ehhs.dk



# INDHOLD

Kommunalt erhvervsverblik 2020 præsenteres med en række nøgleområder som beskriver hver kommunes erhvervsstruktur og økonomiske udvikling. Nøgleområderne tegner en profil af kommunernes rammer for erhverv og indbyggere.

Der er 16 tabeller med kommunale nøgletal i statistikbanken i skrivende stund (jf. tabeloversigt side 24). De ligger frit tilgængelig og kan hentes til eget brug. Kommunalt erhvervsverblik 2020 er en bearbejdning af de tabeller, som har resulteret i 20 oversigter. Erhvervsverbliket skal således bruges som et opslagsværk over hver kommunes konjunkturer. Kommunerne kan sammenlignes på tværs eller samlet set med Region Hovedstaden og med hele landet.

Nogle oversigter er sorteret fra høj til lav, hvor der er en udvikling, der kan sammenlignes mellem kommuner. Andre oversigter er sorteret alfabetisk, hvor områderne vises i antal eller andele og ikke ved en sammenlignelig udvikling.

Kommunalt erhvervsverblik 2020 er distribueret til relevante kontaktpersoner i de 29 kommuner i Region Hovedstaden. Publikationen ligger frit tilgængelig på Erhvervshus Hovedstadens hjemmeside.

Erhvervsverblik Hovedstaden forventes opdateret næste gang i tredje kvartal 2020.

God læselyst!

Side 4  
**Beskæftigelse**

Side 10  
**Erhvervsstruktur**

Side 14  
**Iværksætteri**

Side 15  
**Befolkningsudvikling**

Side 16  
**Flytninger (bosætning)**

Side 17  
**Pendling**

Side 18  
**Erhvervsindkomst**

Side 19  
**Uddannelse**

Side 21  
**Kvalificeret arbejdskraft**

Side 24  
**Tabeloversigt**

**RAS301: Beskæftigede på arbejdssteder i området 2018 og udvikling 2016 til 2018**

Tabellen viser antal beskæftigede på arbejdssteder og udviklingen fra 2016 til 2018. I hele landet var knap 2,9 mio. i beskæftigelse i 2018, hvoraf Region Hovedstaden tegner sig for knap 1,1 mio.

I hele landet er der sket en positiv udvikling på 3,2% fra 2016 til 2018 og på 3,8% i Region Hovedstaden.

Den højeste udvikling ses i Ishøj Kommune med 11%. Herefter følger Vallensbæk med 10,3%. Den laveste udvikling ses i Hørsholm, som oplever tilbagegang på 1,6% og dernæst Bornholm også med tilbagegang på 1%.

Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

	Niveau 2018 (antal)	Udvikling i pct. 2016 til 2018
<b>Hele landet</b>	2.895.946	3,2%
<b>Region Hovedstaden</b>	1.032.381	3,8%
Ishøj	9.417	11,0%
Vallensbæk	5.754	10,3%
Furesø	14.110	8,1%
Lyngby-Taarbæk	35.854	7,4%
Høje-Taastrup	38.781	6,6%
Herlev	23.183	6,5%
Glostrup	21.889	6,0%
Brøndby	24.982	6,0%
Tårnby	26.916	5,3%
Rødovre	17.363	5,2%
Halsnæs	9.197	4,8%
København	404.947	4,6%
Egedal	12.153	4,3%
Hillerød	30.723	2,4%
Gladsaxe	43.995	2,3%
Allerød	14.534	2,0%
Albertslund	20.788	1,8%
Ballerup	43.191	1,8%
Rudersdal	27.194	1,7%
Helsingør	23.014	1,7%
Frederiksberg	42.368	1,5%
Gribskov	13.108	1,5%
Hvidovre	29.801	1,1%
Fredensborg	13.043	1,0%
Gentofte	39.873	0,7%
Frederikssund	16.477	-0,5%
Dragør	3.207	-0,9%
Bornholm	16.834	-1,0%
Hørsholm	9.646	-1,6%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen RAS301, som indeholder yderligere informationer om pendling fx fordeling på køn eller branche. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019



## RAS200: Beskæftigelsesfrekvens (bopælskommune) 2018 og udvikling 2016 til 2018

Tabellen viser beskæftigelsesfrekvensen og hvor stor en del af personerne i den erhvervsaktive alder (16-64 år), der er i beskæftigelse i de enkelte kommuner. I hele landet var 74,6% i beskæftigelse i 2018, hvor det for Region Hovedstaden var marginalt højere på 75,3%. I hele landet er det en positiv udvikling på 2,5% fra 2016 til 2018 og på 2% i Region Hovedstaden.

Den højeste beskæftigelsesfrekvens tegner Allerød sig for med 83%. Herefter følger Egedal lige efter med 82,6%. Den laveste beskæftigelsesfrekvens ses på Bornholm og i Brøndby – begge med lige over 70%. Herefter følger Albertslund med 71,3%.

Den største udvikling fra 2016 til 2018 er samtidig sket i en af kommunerne med den laveste beskæftigelsesfrekvens nemlig Albertslund med en fremgang på 3,6%. Herefter følger Ishøj og Halsnæs – begge med en fremgang på 3%.

Tabellen er sorteret på andelen i alt fra høj til lav.

	I alt 2018	Kvinder 2018	Mænd 2018	Udvikling i alt 2016 til 2018 (%-point)	Udvikling kvinder 2016 til 2018 (%-point)	Udvikling mænd 2016 til 2018 (%-point)
<b>Hele landet</b>	74,6%	72,6%	76,5%	1,8	1,8	1,6
<b>Region Hovedstaden</b>	75,3%	74,1%	76,5%	1,5	1,6	1,4
<b>Allerød</b>	83,0%	82,1%	83,9%	1,2	1,0	1,5
<b>Egedal</b>	82,6%	81,2%	84,1%	1,2	1,2	1,2
<b>Dragør</b>	81,2%	79,5%	82,9%	2,0	0,7	3,4
<b>Vallensbæk</b>	80,9%	79,5%	82,3%	1,4	2,4	0,4
<b>Furesø</b>	79,6%	78,8%	80,5%	1,7	1,3	2,3
<b>Hillerød</b>	79,0%	78,5%	79,5%	0,8	1,0	0,6
<b>Hørsholm</b>	78,8%	78,1%	79,7%	1,8	1,8	2,0
<b>Frederikssund</b>	78,6%	76,7%	80,4%	1,2	1,2	1,2
<b>Gribskov</b>	78,0%	76,2%	79,7%	1,7	2,0	1,4
<b>Tårnby</b>	78,0%	76,9%	79,2%	0,6	0,4	0,9
<b>Rudersdal</b>	77,7%	77,6%	77,9%	0,8	1,0	0,8
<b>Gentofte</b>	76,6%	75,4%	77,8%	1,4	1,8	0,9
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	76,6%	76,6%	76,5%	0,9	1,0	0,7
<b>Fredensborg</b>	76,5%	74,3%	78,7%	1,5	1,4	1,4
<b>Frederiksberg</b>	76,5%	75,5%	77,6%	1,8	1,8	1,9
<b>Glostrup</b>	76,5%	74,4%	78,5%	1,0	1,1	0,8
<b>Gladsaxe</b>	76,3%	75,2%	77,4%	2,0	1,8	2,2
<b>Halsnæs</b>	76,2%	74,5%	78,0%	2,2	2,8	1,7
<b>Rødovre</b>	76,2%	75,0%	77,5%	1,4	1,8	1,0
<b>Herlev</b>	76,0%	74,2%	77,9%	1,3	0,9	1,6
<b>Hvidovre</b>	75,8%	73,8%	77,8%	1,2	1,1	1,2
<b>Ballerup</b>	75,3%	73,5%	77,2%	1,7	1,4	2,1
<b>Helsingør</b>	75,2%	73,5%	76,8%	1,2	0,7	1,5
<b>Høje-Taastrup</b>	74,4%	71,5%	77,2%	1,6	2,2	1,0
<b>København</b>	73,2%	72,5%	73,9%	1,7	1,9	1,5
<b>Ishøj</b>	71,5%	68,5%	74,5%	2,1	3,0	1,3
<b>Albertslund</b>	71,3%	68,8%	73,7%	2,5	2,3	2,6
<b>Bornholm</b>	70,2%	67,6%	72,8%	0,9	0,3	1,5
<b>Brøndby</b>	70,2%	67,0%	73,4%	1,1	1,3	1,0

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen RAS200, som indeholder yderligere informationer om beskæftigelsesfrekvens fx fordeling på herkomst eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

**LBESK69: Antal lønmodtagere 2019 (bopælskommune) og udvikling 2017 til 2019**

Tabellen viser antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere opgjort på bopæl – dvs. hvor man bor og ikke hvor man arbejder. Tabellen viser også udviklingen fra 2017 til 2019.

I hele landet var der knap 2,3 mio. fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i 2019, hvoraf Region Hovedstaden tegner sig for knap 800.000. I hele landet er der sket en positiv udvikling på 2,5% fra 2017 til 2019 og på 3,2% i Region Hovedstaden.

Den højeste udvikling ses i Københavns Kommune med 6%. Herefter følger Rødovre med 5,6%. Den laveste udvikling ses i Gentofte, som oplever tilbagegang på 0,2% og dernæst Tårnby også med tilbagegang på 0,1%.

Antallet er anderledes i denne tabel end antallet, der vises ved beskæftigede side 4, idet der på nedenstående tabel, er tale om lønmodtagere i fuldtidsbeskæftigelse. Dermed fraregnes bl.a. deltidsansatte og selvstændige. Forskellen er også mellem bopælskommune og arbejdssted mellem de to tabeller.

Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

	Niveau 2019 (antal)	Udvikling i pct. 2017 til 2019
<b>Hele landet</b>	2.289.189	2,5%
<b>Region Hovedstaden</b>	745.532	3,2%
<b>København</b>	269.049	5,9%
<b>Rødovre</b>	16.344	5,6%
<b>Vallensbæk</b>	6.852	5,6%
<b>Allerød</b>	10.807	4,2%
<b>Herlev</b>	11.429	2,9%
<b>Hillerød</b>	21.157	2,9%
<b>Dragør</b>	5.591	2,6%
<b>Høje-Taastrup</b>	20.287	2,3%
<b>Ishøj</b>	8.659	2,1%
<b>Egedal</b>	18.755	2,0%
<b>Frederiksberg</b>	43.947	1,9%
<b>Fredensborg</b>	15.546	1,8%
<b>Albertslund</b>	10.139	1,7%
<b>Ballerup</b>	18.721	1,7%
<b>Hvidovre</b>	21.554	1,7%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	21.961	1,6%
<b>Glostrup</b>	9.495	1,6%
<b>Rudersdal</b>	21.219	1,5%
<b>Frederikssund</b>	17.951	1,4%
<b>Gladsaxe</b>	28.211	1,4%
<b>Furesø</b>	16.152	1,4%
<b>Halsnæs</b>	11.847	1,3%
<b>Hørsholm</b>	9.193	1,2%
<b>Helsingør</b>	23.260	1,1%
<b>Gribskov</b>	15.349	0,9%
<b>Brøndby</b>	12.809	0,4%
<b>Bornholm</b>	12.872	0,0%
<b>Tårnby</b>	17.773	-0,1%
<b>Gentofte</b>	28.573	-0,2%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervsstatistik Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen LBESK69, som indeholder yderligere informationer om antal lønmodtagere fx fordeling på køn eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 20-12-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 20-03-2020 med perioden 2019K4

## ERHV2: Antal job fordelt på branche (DB07 10-grp) 2018

Tabellen viser antal job i 2018 fordelt på branche (udviklingen vises på næste side).

I hele landet var knap 3,2 mio. jobs registreret i 2018, hvoraf knap 1,2 mio. er i Region Hovedstaden. Ser man bort fra øvrige brancher, hvor det offentlige tegner sig for 1 mio. job, så er handel og transport den største hovedbranche i Danmark med knap 800.000 jobs. I Region Hovedstaden er det også handel og transport, der er den største hovedbranche med knap 300.000 jobs.

For at gøre tabellen overskuelig, er Dansk Branchekode 2007 klassiske opdeling på 10'er gruppen for hovedbrancher benyttet, dog med sammenlægning af en række brancher. Dette er gjort af hensyn til et mindre antal virksomheder i enkelte af de sammenlagte brancher. I erhvervs-service er finansiering og forsikring, ejendomshandel og erhvervs-service samlet i én gruppe. I øvrige brancher er primære erhverv, offentlig administration, undervisning og sundhed og kultur, fritid og anden service samlet i én gruppe.

Jobs består dels af beskæftigede lønmodtagere dels af selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervs-service mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
<b>Hele landet</b>	3.205.532	349.273	187.720	781.638	120.714	524.131	1.242.056
<b>Region Hovedstaden</b>	1.143.389	77.107	55.474	276.361	73.649	242.871	417.927
<b>Albertslund</b>	22.708	844	2.756	8.920	572	4.489	5.127
<b>Allerød</b>	15.788	2.450	609	3.798	555	3.381	4.995
<b>Ballerup</b>	46.458	7.212	2.390	10.576	4.878	9.232	12.170
<b>Bornholm</b>	17.972	2.041	1.167	4.045	489	1.942	8.288
<b>Brøndby</b>	27.337	1.748	2.251	10.721	1.030	3.746	7.841
<b>Dragør</b>	3.575	113	459	813	95	524	1.571
<b>Egedal</b>	13.295	1.952	1.251	2.740	305	1.864	5.183
<b>Fredensborg</b>	14.685	708	684	4.226	259	2.394	6.414
<b>Frederiksberg</b>	47.875	1.347	820	8.157	2.807	10.806	23.938
<b>Frederikssund</b>	18.080	2.429	1.607	4.538	199	2.098	7.209
<b>Furesø</b>	15.625	1.569	926	3.468	644	2.620	6.398
<b>Gentofte</b>	42.637	3.064	1.449	7.997	1.309	11.931	16.887
<b>Gladsaxe</b>	47.462	13.803	4.141	7.137	2.960	7.225	12.196
<b>Glostrup</b>	23.619	805	2.091	6.773	838	4.703	8.409
<b>Gribskov</b>	14.227	1.120	1.606	3.588	190	1.661	6.062
<b>Halsnæs</b>	10.083	1.220	1.078	2.224	90	1.235	4.236
<b>Helsingør</b>	25.806	2.290	1.688	7.214	452	4.267	9.895
<b>Herlev</b>	25.181	1.401	2.172	5.800	1.459	4.337	10.012
<b>Hillerød</b>	33.495	3.514	2.121	6.680	385	5.375	15.420
<b>Hvidovre</b>	32.817	2.641	4.337	7.602	630	5.498	12.109
<b>Høje-Taastrup</b>	42.130	3.269	2.711	12.168	1.249	14.385	8.348
<b>Hørsholm</b>	10.502	461	469	3.286	352	1.998	3.936
<b>Ishøj</b>	10.369	736	1.213	3.656	164	1.426	3.174
<b>København</b>	455.164	12.307	8.804	98.567	46.990	109.984	178.512
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	39.388	1.646	531	8.149	1.815	11.031	16.216
<b>Rudersdal</b>	29.430	4.261	1.253	5.870	1.907	6.640	9.499
<b>Rødovre</b>	19.408	973	3.025	5.690	395	3.462	5.863
<b>Tårnby</b>	31.958	975	1.555	19.356	262	3.814	5.996
<b>Vallensbæk</b>	6.315	208	310	2.602	369	803	2.023

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervs-Huset Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal job fx årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

**ERHV2: Udvikling i job fordelt på branche (DB07 10-grp), 2016 til 2018**

Tabellen viser udviklingen i antal job (opgjort i pct.) fra 2016 til 2018 fordelt på branche. Der har været fremgang på 3,3% i hele landet, mens Region Hovedstaden har oplevet en marginal højere jobvækst på 3,7%. Der har været fremgang i den samlede beskæftigelse i virksomhederne i 24 af de 29 kommuner siden 2016. Højeste vækst ses i Ishøj med 10,8% dernæst Vallensbæk med 9,3%. Omvendt har Bornholm og Hørsholm oplevet en lille tilbagegang på knap 2% i begge kommuner.

Største fremgang er registreret i Lyngby-Taarbæk blandt industrivirksomheder med 44%. Dernæst følger information og kommunikationsvirksomheder i Egedal med 38%. Samlet i regionen er det bygge- og anlægsvirksomheder, der oplever størst fremgang i antal job med 7,3%.

Største tilbagegang er registreret i Glostrup og Rødovre blandt industrivirksomheder med henholdsvis -86% og -20%. Dernæst følger bygge- og anlægsvirksomheder på Frederiksberg med -19,4%. Samlet i regionen er det øvrige brancher og det offentlige, der oplever den laveste fremgang med 2,5%.

Tabellen er sorteret på total erhverv i alt fra høj til lav.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
<b>Hele landet</b>	3,3%	2,4%	6,9%	3,2%	4,5%	5,1%	2,1%
<b>Region Hovedstaden</b>	3,7%	4,0%	7,3%	3,5%	4,6%	5,0%	2,5%
<b>Ishøj</b>	10,8%	0,0%	11,9%	18,1%	10,8%	16,9%	3,2%
<b>Vallensbæk</b>	9,3%	16,8%	3,3%	21,4%	12,2%	-11,3%	4,9%
<b>Furesø</b>	7,9%	10,7%	4,2%	5,4%	11,4%	11,9%	7,0%
<b>Herlev</b>	6,8%	-1,7%	18,2%	7,1%	-3,1%	21,7%	1,9%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	6,7%	44,0%	2,3%	-5,7%	5,8%	11,4%	6,6%
<b>Høje-Taastrup</b>	6,3%	-1,7%	-2,1%	2,6%	6,0%	17,0%	1,5%
<b>Brøndby</b>	5,5%	5,4%	32,5%	2,8%	1,0%	9,0%	2,2%
<b>Rødovre</b>	5,5%	-19,6%	1,0%	7,0%	5,1%	7,5%	10,1%
<b>Tårnby</b>	5,3%	5,2%	16,9%	3,9%	26,6%	11,9%	2,5%
<b>Glostrup</b>	5,0%	-86,2%	15,5%	26,5%	1,2%	-4,4%	4,0%
<b>København</b>	4,8%	11,2%	5,0%	5,9%	6,3%	4,7%	3,4%
<b>Egedal</b>	4,5%	13,0%	12,3%	-3,1%	38,0%	-0,1%	3,8%
<b>Halsnæs</b>	4,3%	7,9%	23,6%	3,6%	-15,1%	-1,6%	1,8%
<b>Allerød</b>	3,0%	7,3%	5,5%	-5,5%	7,8%	17,2%	-1,4%
<b>Gladsaxe</b>	2,3%	5,0%	0,9%	0,2%	-0,7%	0,1%	2,7%
<b>Albertslund</b>	2,2%	9,4%	3,8%	2,1%	7,3%	2,0%	0,0%
<b>Hillerød</b>	2,0%	-2,8%	13,5%	-1,5%	7,5%	6,5%	1,6%
<b>Ballerup</b>	1,8%	-0,4%	15,0%	1,2%	-9,9%	2,6%	6,4%
<b>Gribskov</b>	1,6%	5,5%	3,2%	-1,1%	26,7%	0,2%	1,9%
<b>Rudersdal</b>	1,5%	8,3%	2,5%	3,9%	3,0%	-7,3%	3,3%
<b>Frederiksberg</b>	1,4%	-1,1%	-19,4%	2,6%	12,6%	1,6%	0,7%
<b>Fredensborg</b>	1,4%	-1,4%	4,1%	4,0%	15,1%	7,8%	-2,9%
<b>Helsingør</b>	1,4%	-3,7%	4,5%	2,6%	4,4%	4,9%	-0,5%
<b>Dragør</b>	0,6%	-5,3%	37,4%	-1,2%	30,1%	3,1%	-7,4%
<b>Gentofte</b>	0,0%	-1,2%	5,4%	1,6%	1,6%	-2,0%	0,4%
<b>Frederikssund</b>	-0,3%	2,9%	7,6%	0,4%	-9,5%	3,9%	-4,1%
<b>Hvidovre</b>	-0,3%	-0,7%	7,6%	-11,0%	11,7%	7,6%	0,8%
<b>Hørsholm</b>	-1,7%	14,8%	12,2%	-3,2%	-11,1%	-5,6%	-0,6%
<b>Bornholm</b>	-1,8%	1,6%	6,4%	-5,5%	-4,5%	6,3%	-3,4%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal job fx årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

**AUS08: Udvikling i fuldtidsledige (sæsonkorrigeret), dec-2017 til dec-2019**

Tabellen viser udviklingen i fuldtidsledige fra december 2017 til december 2019 (senest tilgængelige) fordelt på antal og i procent. Der har været tilbagegang i ledigheden (bedring) på 11% i hele landet, som er den samme andel i Region Hovedstaden. I hele landet er det 8.803 personer færre i ledighed, mens det er 3.306 færre i Region Hovedstaden.

Største fald i ledigheden opleves i Herlev med 41% eller hvad der svarer til 154 personer. Dernæst følger Hillerød med 32%, hvilket svarer til 192 personer.

Omvendt er der intet fald i ledigheden i Brøndby, som er status quo med 0% og faktisk oplever en mikroskopisk stigning på 1 person. Dernæst følger Hvidovre med det mindste fald på 6%, hvilket svarer til 63 personer.

Fuldtidsledige defineres af Danmarks Statistik i tabellen som personer (16-64 år), der er registreret som modtagere af bestemte forsørgelsesydelse og som samtidig vurderes jobparate.

Tabellen er sorteret på udviklingen i procent fra høj til lav.

	dec-17	dec-19	Udvikling i antal 2017 til 2019	dec-17	dec-19	Udvikling i pct. 2017 til 2019
<b>Hele landet</b>	113.086	104.283	-8.803	4,1%	3,7%	-11%
<b>Region Hovedstaden</b>	38.726	35.420	-3.306	4,2%	3,8%	-11%
<b>Herlev</b>	525	371	-154	3,8%	2,7%	-41%
<b>Hillerød</b>	821	629	-192	3,3%	2,5%	-32%
<b>Fredensborg</b>	614	502	-112	3,3%	2,6%	-27%
<b>Halsnæs</b>	566	463	-104	4,0%	3,2%	-25%
<b>Ishøj</b>	783	635	-148	7,1%	5,7%	-25%
<b>Gladsaxe</b>	1.336	1.117	-219	3,9%	3,2%	-22%
<b>Frederikssund</b>	739	615	-123	3,4%	2,8%	-21%
<b>Hørsholm</b>	322	271	-51	2,9%	2,4%	-21%
<b>Furesø</b>	568	479	-89	3,0%	2,5%	-20%
<b>Gribskov</b>	608	523	-85	3,2%	2,7%	-19%
<b>Albertslund</b>	712	619	-93	5,5%	4,7%	-17%
<b>Rødovre</b>	976	858	-118	5,0%	4,3%	-16%
<b>Helsingør</b>	1.233	1.078	-154	4,3%	3,7%	-16%
<b>Glostrup</b>	505	440	-65	4,5%	3,9%	-15%
<b>Rudersdal</b>	775	673	-102	3,0%	2,6%	-15%
<b>Frederiksberg</b>	2.325	2.067	-257	4,2%	3,7%	-14%
<b>Tårnby</b>	757	655	-102	3,5%	3,1%	-13%
<b>Vallensbæk</b>	288	263	-25	3,6%	3,2%	-13%
<b>Dragør</b>	193	174	-20	2,9%	2,6%	-12%
<b>Egedal</b>	630	584	-46	2,9%	2,6%	-12%
<b>Gentofte</b>	1.123	1.029	-94	3,2%	2,9%	-10%
<b>Allerød</b>	297	279	-18	2,4%	2,2%	-9%
<b>Høje-Taastrup</b>	1.213	1.127	-86	4,9%	4,5%	-9%
<b>København</b>	16.573	15.919	-654	4,9%	4,5%	-9%
<b>Ballerup</b>	824	771	-53	3,7%	3,4%	-9%
<b>Bornholm</b>	702	657	-44	4,2%	3,9%	-8%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	777	739	-38	2,9%	2,7%	-7%
<b>Hvidovre</b>	983	920	-63	3,7%	3,5%	-6%
<b>Brøndby</b>	962	963	1	5,9%	5,9%	0%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen AUS08, som indeholder yderligere informationer om ledige fx månedstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-01-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 28-02-2020 med perioden 2020M01

**ERHV2: Antal arbejdssteder fordelt på branche (DB07 10-grp) 2018**

Tabellen viser antal arbejdssteder i 2018 fordelt på branche (udviklingen vises på næste side). Denne tabel er på samme måde som med jobs side 7, gjort overskuelig ved at bruge Dansk Branchekode 2007 opdeling på 10'er gruppen og med de samme sammenlægninger.

I hele landet var lidt mere end 300.000 arbejdssteder registreret i 2018, hvoraf knap 100.000 er i Region Hovedstaden. Ser man igen bort fra øvrige brancher, hvor det offentlige tegner sig for ca. 90.000 arbejdssteder i hele landet, så er handel og transport den største hovedbranche i Danmark med 75.000 arbejdssteder. I Region Hovedstaden er det modsat erhvervs-service, der er den største hovedbranche med knap 30.000 arbejdssteder.

Antal arbejdssteder er opgjort som de arbejdssteder, hvor der er henført jobs til på det viste tidspunkt.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervs-service mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
<b>Hele landet</b>	301.667	18.069	30.097	75.146	15.735	73.140	89.480
<b>Region Hovedstaden</b>	97.932	3.820	8.538	24.556	8.917	28.841	23.260
<b>Albertslund</b>	1.572	74	167	628	121	311	271
<b>Allerød</b>	1.370	89	147	292	137	406	299
<b>Ballerup</b>	2.269	125	277	664	219	535	449
<b>Bornholm</b>	2.170	154	176	604	52	393	791
<b>Brøndby</b>	1.665	98	196	605	94	323	349
<b>Dragør</b>	676	29	92	137	56	203	159
<b>Egedal</b>	1.927	121	312	384	141	491	478
<b>Fredensborg</b>	2.038	70	233	412	157	678	488
<b>Frederiksberg</b>	5.179	123	210	1.144	531	1.663	1.508
<b>Frederikssund</b>	2.408	150	424	547	95	527	665
<b>Furesø</b>	1.858	86	159	407	202	588	416
<b>Gentofte</b>	4.995	124	274	982	436	2.033	1.146
<b>Gladsaxe</b>	2.885	142	369	679	289	773	633
<b>Glostrup</b>	1.189	37	164	367	84	310	227
<b>Gribskov</b>	2.595	124	499	550	122	644	656
<b>Halsnæs</b>	1.436	92	286	351	53	305	349
<b>Helsingør</b>	3.468	147	436	835	192	997	861
<b>Herlev</b>	1.676	108	203	472	163	440	290
<b>Hillerød</b>	2.864	133	358	692	167	758	756
<b>Hvidovre</b>	2.342	124	381	703	135	518	481
<b>Høje-Taastrup</b>	2.582	145	309	871	149	583	525
<b>Hørsholm</b>	1.652	42	90	355	126	633	406
<b>Ishøj</b>	872	48	117	334	41	178	154
<b>København</b>	35.153	1.012	1.537	8.718	4.260	11.058	8.568
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	3.099	86	159	725	294	1.106	729
<b>Rudersdal</b>	3.509	129	222	641	345	1.423	749
<b>Rødovre</b>	1.883	96	356	567	100	420	344
<b>Tårnby</b>	1.923	84	302	670	107	382	378
<b>Vallensbæk</b>	677	28	83	220	49	162	135

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervs- og Udviklingscenteret i Region Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx branche eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

## ERHV2: Udvikling i arbejdssteder fordelt på branche (DB07 10-grp), 2016 til 2018

Tabellen viser udviklingen i antal arbejdssteder (opgjort i pct.) fra 2016 til 2018 fordelt på branche. Der har været fremgang på 2% i hele landet, mens Region Hovedstaden har oplevet en noget højere fremgang på 3,2%. Der har været fremgang i det samlede antal arbejdssteder i 26 af de 29 kommuner siden 2016. Højeste vækst ses i Vallensbæk med knap 12% dernæst Dragør med 8%. Omvendt har Frederiksberg, som den eneste kommune oplevet en lille tilbagegang på en halv procent.

Størst fremgang er registreret i Dragør, Ishøj og Gladsaxe blandt information og kommunikationsvirksomheder med henholdsvis 33%, 24% og 20%. Dernæst følger industrivirksomheder i Hørsholm med 19%. Samlet i regionen er det information og kommunikationsvirksomheder, der oplever størst fremgang i antal arbejdssteder med 7%.

Største tilbagegang er registreret i Glostrup, Rødovre og Fredensborg blandt industrivirksomheder med henholdsvis -41%, -15% og -14%. Dernæst følger bygge og anlægsvirksomheder på Frederiksberg med -11%.

Samlet i regionen er det industrivirksomheder, der oplever den mindste udvikling med 1,4%.

Tabellen er sorteret på total erhverv i alt fra høj til lav.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
Hele landet	2,0%	0,0%	2,9%	0,5%	6,4%	3,7%	1,2%
Region Hovedstaden	3,2%	1,4%	3,6%	1,9%	6,9%	3,6%	3,1%
Vallensbæk	11,7%	0,0%	18,6%	18,9%	11,4%	8,0%	4,7%
Dragør	8,0%	13,8%	9,5%	-4,2%	33,3%	12,8%	4,6%
Albertslund	7,4%	4,1%	-1,8%	12,9%	9,0%	8,0%	1,1%
Ballerup	6,8%	9,6%	1,8%	6,4%	13,5%	6,8%	6,7%
Herlev	6,6%	9,3%	10,9%	3,7%	8,7%	7,3%	5,1%
Glostrup	6,4%	-40,5%	18,0%	1,9%	13,5%	15,7%	0,9%
Gladsaxe	6,0%	3,5%	1,1%	1,6%	20,4%	12,2%	1,6%
Ishøj	5,4%	-4,2%	5,4%	11,0%	24,2%	-1,1%	1,3%
Halsnæs	4,5%	-1,1%	14,9%	2,0%	6,0%	5,5%	0,0%
Hørsholm	4,5%	19,0%	4,7%	-2,2%	8,6%	3,1%	10,3%
Brøndby	4,2%	5,1%	17,4%	6,3%	2,2%	-1,8%	0,3%
Tårnby	3,8%	11,9%	0,7%	2,3%	11,5%	4,7%	4,1%
København	3,7%	4,9%	5,7%	1,5%	8,6%	3,0%	4,0%
Høje-Taastrup	3,4%	1,4%	3,3%	2,8%	11,2%	4,5%	1,7%
Gribskov	3,1%	-3,2%	2,7%	2,8%	4,3%	7,0%	1,1%
Lyngby-Taarbæk	3,1%	-5,8%	-7,6%	2,5%	-8,1%	11,7%	0,4%
Egedal	3,0%	2,5%	5,8%	3,2%	-4,7%	3,2%	3,7%
Frederikssund	2,8%	-0,7%	1,2%	1,3%	-1,0%	4,8%	4,9%
Helsingør	2,6%	-0,7%	6,6%	3,5%	10,3%	-1,6%	3,9%
Rødovre	2,5%	-14,6%	9,9%	2,9%	11,1%	0,7%	-0,3%
Gentofte	2,5%	1,6%	-2,8%	1,4%	3,8%	3,4%	2,8%
Fredensborg	1,7%	-14,3%	1,7%	-1,7%	12,1%	1,8%	4,1%
Hillerød	1,6%	-0,8%	-0,3%	0,4%	9,9%	1,9%	2,2%
Furesø	1,5%	3,5%	-10,2%	1,2%	7,4%	0,3%	5,3%
Rudersdal	1,4%	10,1%	0,5%	-2,9%	0,6%	2,5%	2,0%
Bornholm	0,6%	-2,6%	-0,6%	-1,0%	13,0%	13,3%	-3,5%
Hvidovre	0,3%	-2,4%	3,3%	-1,5%	7,1%	-2,8%	3,4%
Allerød	0,3%	-2,2%	4,3%	-4,9%	8,7%	0,2%	1,0%
Frederiksberg	-0,5%	-11,4%	-11,0%	-1,6%	-4,2%	0,8%	2,9%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx branche eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

## ERHV6: Antal arbejdssteder fordelt på størrelser i kommunerne, 2018

Tabellen viser antal arbejdssteder i 2018 fordelt på størrelse (antal job på arbejdsstedet).

Langt de fleste danske arbejdssteder er små virksomheder. 132.000 af dem er med 1 job og yderligere 72.000 er med 2-4 jobs. Det udgør altså to tredjedele af alle danske arbejdssteder (se næste side for flere andele i procent).

I Region Hovedstaden er der knap 45.000 arbejdssteder med 1 job og 23.000 med 2-4 job. Blot 3.500 arbejdssteder i Region Hovedstaden har 50 eller flere jobs.

	1 job	2-4 jobs	5-9 jobs	10-19 jobs	20-49 jobs	50-99 jobs	100+ jobs
<b>Hele landet</b>	132.208	72.384	39.560	27.253	19.923	6.265	4.074
<b>Region Hovedstaden</b>	44.826	23.070	12.037	8.179	6.295	1.921	1.611
<b>Albertslund</b>	506	439	239	185	127	44	32
<b>Allerød</b>	606	356	152	106	95	34	21
<b>Ballerup</b>	855	518	339	223	189	74	71
<b>Bornholm</b>	950	528	297	210	132	33	20
<b>Brøndby</b>	543	421	238	211	149	60	43
<b>Dragør</b>	380	144	75	47	19	7	4
<b>Egedal</b>	954	467	235	150	89	23	9
<b>Fredensborg</b>	1.080	504	204	125	82	24	19
<b>Frederiksberg</b>	2.708	1.159	575	339	244	74	80
<b>Frederikssund</b>	1.238	568	273	176	93	34	26
<b>Furesø</b>	894	446	233	119	114	31	21
<b>Gentofte</b>	2.671	1.178	484	320	214	69	59
<b>Gladsaxe</b>	1.320	652	325	241	207	76	64
<b>Glostrup</b>	438	256	172	126	118	43	36
<b>Gribskov</b>	1.428	657	245	129	98	25	13
<b>Halsnæs</b>	738	340	154	112	59	25	8
<b>Helsingør</b>	1.760	846	374	233	167	50	38
<b>Herlev</b>	606	403	219	214	159	46	29
<b>Hillerød</b>	1.343	685	326	229	179	63	39
<b>Hvidovre</b>	961	575	286	221	192	64	43
<b>Høje-Taastrup</b>	887	662	422	269	213	62	67
<b>Hørsholm</b>	844	394	197	109	81	15	12
<b>Ishøj</b>	327	228	120	97	67	18	15
<b>København</b>	15.818	7.971	4.454	3.053	2.480	712	665
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	1.439	724	414	238	184	50	50
<b>Rudersdal</b>	1.773	839	347	255	187	66	42
<b>Rødovre</b>	683	474	300	195	166	43	22
<b>Tårnby</b>	754	453	271	193	150	50	52
<b>Vallensbæk</b>	318	183	65	54	40	6	11

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervsstatistik Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERHV6, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx årstal eller brancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019



**ERHV6: Arbejdssteder fordelt på størrelser som andele (i pct.) af alle arbejdssteder i kommunerne, 2018**

Tabellen viser arbejdssteder (opgjort i pct.) i 2018 fordelt på størrelse. 46% af arbejdsstederne i Region Hovedstaden er meget små med højst 1 job, mens kun 3,6% af arbejdsstederne har 50 jobs eller derover. På landsplan ser det næsten ens ud, hvor 43,8% har højst én ansat, mens 3,5% har 50 jobs eller derover.

Albertslund er kommunen med den mindste andel af helt små arbejdssteder. Blot 32% er med højst én ansat, hvor Dragør er i den modsatte ende med 56% med højst én ansat.

Kommunen med den største andel store virksomheder er Glostrup med 6,6% med 50 jobs eller derover. I den modsatte ende ligger Gribskov med 1,5% med virksomheder med 50 jobs eller derover.

	1 job	2-4 jobs	5-9 jobs	10-19 jobs	20-49 jobs	50-99 jobs	100+ jobs
<b>Hele landet</b>	43,8%	24,0%	13,1%	9,0%	6,6%	2,1%	1,4%
<b>Region Hovedstaden</b>	45,8%	23,6%	12,3%	8,4%	6,4%	2,0%	1,6%
<b>Albertslund</b>	32,2%	27,9%	15,2%	11,8%	8,1%	2,8%	2,0%
<b>Allerød</b>	44,2%	26,0%	11,1%	7,7%	6,9%	2,5%	1,5%
<b>Ballerup</b>	37,7%	22,8%	14,9%	9,8%	8,3%	3,3%	3,1%
<b>Bornholm</b>	43,8%	24,3%	13,7%	9,7%	6,1%	1,5%	0,9%
<b>Brøndby</b>	32,6%	25,3%	14,3%	12,7%	8,9%	3,6%	2,6%
<b>Dragør</b>	56,2%	21,3%	11,1%	7,0%	2,8%	1,0%	0,6%
<b>Egedal</b>	49,5%	24,2%	12,2%	7,8%	4,6%	1,2%	0,5%
<b>Fredensborg</b>	53,0%	24,7%	10,0%	6,1%	4,0%	1,2%	0,9%
<b>Frederiksberg</b>	52,3%	22,4%	11,1%	6,5%	4,7%	1,4%	1,5%
<b>Frederikssund</b>	51,4%	23,6%	11,3%	7,3%	3,9%	1,4%	1,1%
<b>Furesø</b>	48,1%	24,0%	12,5%	6,4%	6,1%	1,7%	1,1%
<b>Gentofte</b>	53,5%	23,6%	9,7%	6,4%	4,3%	1,4%	1,2%
<b>Gladsaxe</b>	45,8%	22,6%	11,3%	8,4%	7,2%	2,6%	2,2%
<b>Glostrup</b>	36,8%	21,5%	14,5%	10,6%	9,9%	3,6%	3,0%
<b>Gribskov</b>	55,0%	25,3%	9,4%	5,0%	3,8%	1,0%	0,5%
<b>Halsnæs</b>	51,4%	23,7%	10,7%	7,8%	4,1%	1,7%	0,6%
<b>Helsingør</b>	50,7%	24,4%	10,8%	6,7%	4,8%	1,4%	1,1%
<b>Herlev</b>	36,2%	24,0%	13,1%	12,8%	9,5%	2,7%	1,7%
<b>Hillerød</b>	46,9%	23,9%	11,4%	8,0%	6,3%	2,2%	1,4%
<b>Hvidovre</b>	41,0%	24,6%	12,2%	9,4%	8,2%	2,7%	1,8%
<b>Høje-Taastrup</b>	34,4%	25,6%	16,3%	10,4%	8,2%	2,4%	2,6%
<b>Hørsholm</b>	51,1%	23,8%	11,9%	6,6%	4,9%	0,9%	0,7%
<b>Ishøj</b>	37,5%	26,1%	13,8%	11,1%	7,7%	2,1%	1,7%
<b>København</b>	45,0%	22,7%	12,7%	8,7%	7,1%	2,0%	1,9%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	46,4%	23,4%	13,4%	7,7%	5,9%	1,6%	1,6%
<b>Rudersdal</b>	50,5%	23,9%	9,9%	7,3%	5,3%	1,9%	1,2%
<b>Rødovre</b>	36,3%	25,2%	15,9%	10,4%	8,8%	2,3%	1,2%
<b>Tårnby</b>	39,2%	23,6%	14,1%	10,0%	7,8%	2,6%	2,7%
<b>Vallensbæk</b>	47,0%	27,0%	9,6%	8,0%	5,9%	0,9%	1,6%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERHV6, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx årstal eller brancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

**DEMO9 + ERSTS213: Nyetablerede virksomheder 2015 til 2017**

Tabellen viser antal nyetablerede virksomheder i 2015, 2016 og 2017 og den tilsvarende etableringsrate de samme tre år. På landsplan blev der etableret knap 34.000 nye virksomheder i 2017, hvoraf Region Hovedstaden udgjorde knap 14.000 af de etableringer. Det svarer til en etableringsrate på over 7%.

I 2017 havde Ishøj Kommune den højeste andel af nye etableringer med 11%. Dernæst fulgte København lige efter med 10,5%. Færreste nye etableringer ses på Bornholm med 4,5% og dernæst i Allerød med 5,5%.

Etableringsraten defineres som antal nye virksomheder inden for markedsmæssige erhverv i procent af eksisterende virksomheder.

Tabellen er sorteret på etableringsraten 2017 fra høj til lav.

	Nye virksomheder (antal)			Etableringsrate (pct.)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Hele landet</b>	29.911	34.116	33.699	6,9%	7,0%	7,1%
<b>Region Hovedstaden</b>	12.237	13.777	13.504	7,2%	7,6%	7,5%
<b>Ishøj</b>	97	109	139	8,2%	9,4%	11,1%
<b>København</b>	5.234	5.691	5.735	10,6%	10,2%	10,5%
<b>Frederiksberg</b>	798	936	862	9,7%	10,0%	9,8%
<b>Vallensbæk</b>	62	102	81	7,8%	10,8%	9,6%
<b>Glostrup</b>	117	136	117	7,9%	8,9%	8,5%
<b>Albertslund</b>	159	186	188	8,4%	9,7%	8,2%
<b>Gladsaxe</b>	326	407	396	7,7%	8,7%	8,2%
<b>Dragør</b>	79	94	99	5,7%	7,7%	8,0%
<b>Gentofte</b>	733	848	810	8,0%	8,0%	7,9%
<b>Rødovre</b>	185	206	218	7,5%	7,6%	7,9%
<b>Brøndby</b>	165	162	169	7,4%	8,2%	7,8%
<b>Hvidovre</b>	247	253	259	8,0%	6,8%	7,6%
<b>Rudersdal</b>	422	550	501	6,9%	7,3%	7,6%
<b>Ballerup</b>	216	258	247	7,3%	8,8%	7,5%
<b>Herlev</b>	187	175	175	7,8%	7,6%	7,4%
<b>Hørsholm</b>	210	248	243	6,8%	7,8%	7,4%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	351	434	369	6,6%	7,1%	7,3%
<b>Halsnæs</b>	128	188	173	5,4%	7,8%	7,2%
<b>Høje-Taastrup</b>	268	285	252	8,2%	7,0%	7,0%
<b>Furesø</b>	222	244	231	7,8%	7,9%	6,9%
<b>Hillerød</b>	274	337	330	6,9%	6,6%	6,9%
<b>Egedal</b>	198	224	213	5,2%	6,6%	6,7%
<b>Tårnby</b>	172	207	193	7,4%	7,6%	6,6%
<b>Helsingør</b>	370	396	391	7,1%	6,1%	6,4%
<b>Fredensborg</b>	276	279	272	6,5%	6,3%	6,3%
<b>Frederikssund</b>	208	212	232	5,2%	5,3%	5,9%
<b>Gribskov</b>	265	271	290	5,4%	5,2%	5,7%
<b>Allerød</b>	136	139	142	6,2%	5,5%	5,5%
<b>Bornholm</b>	132	200	177	4,6%	4,7%	4,5%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervsstatistik Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen DEMO9 + ERSTS213, som indeholder yderligere informationer om nye virksomheder fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 10-09-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 26-06-2020 med perioden 2018

## FOLK1A: Folketal 2020 og udvikling 2015 til 2020

Tabellen viser folketallet i Danmark i 2020 og udviklingen fra 2015 til 2020 (der er valgt fem år for at vise en lidt længere tidsudvikling, da der ikke sker store forandringer på fx kun to år).

Der bor 5,8 mio. mennesker i Danmark heraf knap 1,9 mio. i Region Hovedstaden. Befolkningen har udviklet sig med 2,9% i hele landet, mens det er væsentligt mere i Region Hovedstaden, som er vokset med 4,4%.

Den højeste befolkningstilvækst er sket i Vallensbæk Kommune med 9,4%. Herefter følger København med 9%. Tre kommuner har derimod befolkningsafgang, hvor Bornholm mister 0,8% af befolkningen.

Der er generelt god ligevægt mellem kønnene i tilvæksten. Dog er der kommuner, hvor det ene køn "vokser" mere end det andet. Fx oplever Frederiksberg Kommune en tilgang af mænd, der er seks gange så høj i forhold til kvinder de seneste fem år.

Tabellen er sorteret på udviklingen i alt fra høj til lav.

	I alt 2020	Kvinder 2020	Mænd 2020	Udvikling i alt 2015 til 2020 (pct.)	Udvikling kvinder 2015 til 2020 (pct.)	Udvikling mænd 2015 til 2020 (pct.)
<b>Hele landet</b>	5.822.763	2.925.845	2.896.918	2,9%	2,7%	3,0%
<b>Region Hovedstaden</b>	1.846.023	939.719	906.304	4,4%	4,3%	4,4%
<b>Vallensbæk</b>	16.633	8.307	8.326	9,4%	9,1%	8,9%
<b>København</b>	632.340	320.286	312.054	9,0%	9,2%	8,1%
<b>Rødovre</b>	40.652	20.818	19.834	7,7%	7,8%	7,1%
<b>Allerød</b>	25.633	13.093	12.540	5,0%	4,9%	4,8%
<b>Furesø</b>	40.965	20.974	19.991	4,8%	4,7%	4,7%
<b>Ishøj</b>	22.989	11.520	11.469	4,4%	4,9%	3,7%
<b>Hillerød</b>	51.183	25.967	25.216	4,2%	3,5%	4,7%
<b>Glostrup</b>	23.128	11.657	11.471	3,4%	3,1%	3,6%
<b>Dragør</b>	14.494	7.372	7.122	3,3%	2,5%	4,0%
<b>Høje-Taastrup</b>	50.759	25.319	25.440	3,1%	2,6%	3,5%
<b>Herlev</b>	28.953	14.888	14.065	2,9%	2,6%	3,0%
<b>Gladsaxe</b>	69.262	34.885	34.377	2,8%	2,0%	3,6%
<b>Fredensborg</b>	40.865	21.066	19.799	2,7%	2,9%	2,5%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	56.214	28.750	27.464	2,6%	1,8%	3,4%
<b>Rudersdal</b>	56.728	29.087	27.641	2,3%	2,2%	2,4%
<b>Hvidovre</b>	53.527	27.138	26.389	2,2%	2,0%	2,4%
<b>Halsnæs</b>	31.384	15.775	15.609	2,1%	2,4%	1,8%
<b>Egedal</b>	43.354	21.823	21.531	1,8%	1,7%	1,9%
<b>Frederikssund</b>	45.223	22.810	22.413	1,8%	1,8%	1,8%
<b>Helsingør</b>	62.695	32.287	30.408	1,7%	2,1%	1,3%
<b>Frederiksberg</b>	104.305	54.785	49.520	1,1%	0,3%	1,9%
<b>Tårnby</b>	42.989	21.697	21.292	1,0%	0,8%	1,1%
<b>Ballerup</b>	48.602	24.831	23.771	0,5%	0,7%	0,3%
<b>Gribskov</b>	41.048	20.543	20.505	0,5%	0,0%	0,9%
<b>Brøndby</b>	35.090	17.869	17.221	0,1%	0,0%	0,2%
<b>Hørsholm</b>	24.864	13.115	11.749	0,0%	-0,4%	0,5%
<b>Gentofte</b>	74.830	39.142	35.688	-0,1%	-1,0%	0,9%
<b>Albertslund</b>	27.731	13.940	13.791	-0,3%	0,1%	-0,6%
<b>Bornholm</b>	39.499	19.939	19.560	-0,8%	-0,9%	-0,8%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen FOLK1A, som indeholder yderligere informationer om folketal fx fordeling på årstal eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 11-02-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 12-05-2020 med perioden 2020K2

## FLY66: Flytninger til og fra kommuner 2019 og udvikling 2017 til 2019

Tabellen viser bosætningen med antal personer, der er flyttet til og fra de enkelte kommuner, samt udviklingen af henholdsvis til- og fraflytning fra 2017 til 2019.

Største antal nettotilflytninger er sket i Glostrup Kommune, som har oplevet en tilgang af 448 nye borgere i 2019. Det er tilmed også den kommune, som har oplevet den højeste udvikling i tilflytning mellem 2017 og 2019, i det tilflytningen er steget med 23%. Samtidig er fraflytningen faldet med 7%, hvilket vil sige en samlet "gevinst" på 30%.

Dernæst følger Rødovre med en vækst på 398 borgere. Dog er der ingen udvikling i tilflytningen til Rødovre, men omvendt en negativ udvikling i fraflytningen, da 5,5% er fraflyttet mellem 2017 og 2019.

I den anden ende ligger Frederiksberg, som har mistet 785 borgere, der er flyttet fra kommunen. Herefter følger Gladsaxe med et fald på 513 borgere, som samtidig har oplevet et stort fald i tilflytningen med over 12% mellem 2017 og 2019. Den højeste stigning i fraflytning er sket i Vallensbæk, hvor fraflytningen er steget med knap 13% i perioden 2017 til 2019.

Tabellen er sorteret på nettotilflytning fra høj til lav.

	Tilflytning til området, 2019 (antal personer)	Fraflytning fra området, 2019 (antal personer)	Nettotilflytning, 2019 (antal personer)	Tilflytning, udvikling 2017 til 2019 (pct.)	Fraflytning, udvikling 2017 til 2019 (pct.)
Glostrup	2.348	1.900	448	22,9%	-7,1%
Rødovre	3.575	3.177	398	0,0%	5,5%
Lyngby-Taarbæk	4.513	4.168	345	3,5%	-4,0%
Hillerød	3.634	3.351	283	-1,9%	-1,2%
Dragør	1.029	799	230	18,1%	-7,6%
Halsnæs	1.847	1.656	191	2,0%	-9,4%
Herlev	2.003	1.844	159	3,2%	-0,9%
Bornholm	1.307	1.198	109	2,2%	1,0%
Helsingør	3.149	3.050	99	-0,2%	0,5%
Rudersdal	4.049	3.961	88	3,7%	-1,9%
Frederikssund	2.622	2.583	39	-0,9%	2,7%
Ballerup	2.711	2.673	38	-3,7%	-8,8%
Hørsholm	1.588	1.558	30	-4,0%	-2,1%
Hvidovre	3.837	3.852	-15	-2,3%	-3,2%
Tårnby	2.701	2.723	-22	-1,7%	-6,7%
Allerød	1.407	1.452	-45	-9,9%	4,2%
Furesø	2.567	2.618	-51	-6,3%	2,5%
Gribskov	2.746	2.808	-62	4,1%	7,0%
Høje-Taastrup	3.771	3.898	-127	0,7%	-3,2%
Egedal	2.583	2.714	-131	3,6%	-0,9%
Fredensborg	2.666	2.833	-167	-7,8%	-0,6%
Ishøj	1.671	1.872	-201	-6,2%	5,2%
Albertslund	2.141	2.349	-208	12,0%	4,5%
Vallensbæk	1.480	1.705	-225	-19,0%	12,7%
Brøndby	2.272	2.681	-409	-7,2%	5,1%
København	46.397	46.842	-445	-0,5%	-0,3%
Gentofte	5.450	5.956	-506	-8,9%	-5,8%
Gladsaxe	5.435	5.948	-513	-12,4%	1,0%
Frederiksberg	11.469	12.254	-785	1,7%	-2,6%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen FLY66, som indeholder yderligere informationer om flytninger fx fordeling på køn eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 11-02-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 11-02-2021 med perioden 2020

**PEND101: Pendling, ind og ud pr. område 2018 og udvikling 2016 til 2018**

Tabellen viser antal beskæftigedes pendling ind og ud af de enkelte kommuner og om der er "plus" eller "minus" på kontoen i de enkelte kommuner. Derudover vises udviklingen på ind- og udpendling i perioden 2016 til 2018.

Største antal nettoindpendling tegner Københavns Kommune sig for – pga. af sin størrelse - med over 65.000 personer. Herefter følger Ballerup med den anden største nettoindpendling på over 20.000 personer. Den laveste nettoindpendling (hvor antallet er negativt og der således er flere, der pendler ud end ind), er på Frederiksberg med knap 13.000 personer henholdsvis Egedal med over 10.000 personer. De er hovedsageligt bopælskommuner fremfor "arbejdssteds-kommuner".

Den største fremgang i indpendling fra 2016 til 2018 har Ishøj oplevet med 13,5%. Dernæst følger Vallensbæk med 11,2%. Den største tilbagegang i indpendling er sket i Dragør med -3,3%. Dernæst følger Hørsholm med -3,1%.

Den største fremgang i udpendling fra 2016 til 2018 har Bornholm oplevet med 8,5%. Dernæst følger Vallensbæk med 7,5%. Den største tilbagegang i udpendling er sket i Gentofte med -0,4%. Det er den eneste kommune med tilbagegang i udpendling.

Tabellen er sorteret på nettotilflytning fra høj til lav.

	Indpendlere til området, 2018 (antal personer)	Udpendlere fra området, 2018 (antal personer)	Nettoindpendling, 2018 (antal personer)	Indpendling, udvikling 2016 til 2018 (pct.)	Udpendling, udvikling 2016 til 2018 (pct.)
<b>København</b>	190.024	124.612	65.412	2,0%	4,8%
<b>Ballerup</b>	36.130	15.508	20.622	1,8%	4,1%
<b>Høje-Taastrup</b>	31.000	16.668	14.332	7,9%	4,5%
<b>Glostrup</b>	19.441	8.786	10.655	6,8%	1,8%
<b>Gladsaxe</b>	34.908	25.346	9.562	1,9%	5,0%
<b>Herlev</b>	19.538	10.191	9.347	7,2%	1,7%
<b>Brøndby</b>	21.114	12.168	8.946	7,1%	1,2%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	27.620	19.512	8.108	8,2%	1,8%
<b>Albertslund</b>	17.509	9.418	8.091	2,1%	3,9%
<b>Tårnby</b>	19.919	14.527	5.392	7,5%	0,4%
<b>Hillerød</b>	19.251	14.541	4.710	2,7%	3,5%
<b>Hvidovre</b>	22.927	19.211	3.716	1,9%	3,1%
<b>Gentofte</b>	29.469	27.498	1.971	0,3%	-0,4%
<b>Allerød</b>	10.813	9.205	1.608	1,2%	4,0%
<b>Rudersdal</b>	19.362	19.339	23	2,1%	2,3%
<b>Bornholm</b>	752	1.001	-249	0,3%	8,5%
<b>Ishøj</b>	6.892	8.096	-1.204	13,5%	3,9%
<b>Rødovre</b>	13.000	14.534	-1.534	6,3%	7,1%
<b>Hørsholm</b>	6.309	8.501	-2.192	-3,1%	2,0%
<b>Vallensbæk</b>	4.470	6.689	-2.219	11,2%	7,5%
<b>Dragør</b>	1.607	5.290	-3.683	-3,3%	1,8%
<b>Frederikssund</b>	6.915	12.582	-5.667	0,6%	4,4%
<b>Halsnæs</b>	2.410	8.092	-5.682	10,5%	2,0%
<b>Furesø</b>	8.918	14.758	-5.840	10,9%	2,2%
<b>Fredensborg</b>	7.337	13.966	-6.629	0,7%	2,3%
<b>Helsingør</b>	7.884	14.878	-6.994	3,1%	1,7%
<b>Gribskov</b>	4.128	11.149	-7.021	1,6%	2,7%
<b>Egedal</b>	6.739	17.068	-10.329	6,2%	2,5%
<b>Frederiksberg</b>	31.786	44.487	-12.701	1,5%	1,7%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen PEND101, som indeholder yderligere informationer om pendling fx fordeling på køn eller branche. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-10-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-10-2020 med perioden 2019

**ERSTS109: Gennemsnitlig erhvervsindkomst pr. indbygger 2018 og udvikling 2010-2018**

Tabellen viser den gennemsnitlige erhvervsindkomst pr. indbygger samt den gennemsnitlige årlige udvikling fra 2010 til 2018. Der har været vækst på 2,3% i hele landet, mens Region Hovedstaden har oplevet en marginal mindre vækst på 2%. Der har været vækst i erhvervsindkomsten i samtlige 29 kommuner siden 2010. Væksten varierer fra 0,8% til 3%.

Højeste vækst ses i København med 3,1% og dernæst Gentofte med 3%. Erhvervsindkomsten er her 212.290 kr. pr. indbygger i København, mens den er 331.950 kr. i Gentofte.

Mindste vækst ses i Vallensbæk med 0,8% og dernæst Brøndby med 1,2%. Erhvervsindkomsten er her 207.530 kr. pr. indbygger i Vallensbæk, mens den er 157.559 kr. i Brøndby.

Tabellen er sorteret på gennemsnitlig årlig vækst fra høj til lav.

	Niveau 2018 (kr.)	Gns. årlig vækst 2010-2018
<b>Hele landet</b>	187.624	2,3%
<b>Region Hovedstaden</b>	212.107	2,0%
<b>København</b>	212.290	3,1%
<b>Gentofte</b>	331.950	3,0%
<b>Rudersdal</b>	300.294	2,8%
<b>Frederiksberg</b>	239.778	2,5%
<b>Halsnæs</b>	177.117	2,4%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	259.280	2,4%
<b>Dragør</b>	242.694	2,3%
<b>Rødovre</b>	190.157	2,3%
<b>Helsingør</b>	197.497	2,2%
<b>Bornholm</b>	141.748	2,2%
<b>Ballerup</b>	189.398	2,0%
<b>Allerød</b>	253.474	2,0%
<b>Hørsholm</b>	289.126	2,0%
<b>Furesø</b>	245.995	2,0%
<b>Hillerød</b>	218.936	1,9%
<b>Tårnby</b>	195.462	1,9%
<b>Gladsaxe</b>	206.531	1,9%
<b>Frederikssund</b>	195.696	1,9%
<b>Herlev</b>	187.432	1,9%
<b>Hvidovre</b>	187.509	1,8%
<b>Gribskov</b>	189.521	1,7%
<b>Egedal</b>	230.127	1,7%
<b>Glostrup</b>	191.305	1,5%
<b>Albertslund</b>	160.318	1,4%
<b>Høje-Taastrup</b>	178.885	1,4%
<b>Fredensborg</b>	215.678	1,3%
<b>Ishøj</b>	157.829	1,2%
<b>Brøndby</b>	157.559	1,2%
<b>Vallensbæk</b>	207.530	0,8%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervsstatistik Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS109, som indeholder yderligere informationer om erhvervsindkomst fx årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 15-11-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

**HFUDD10: Højest fuldførte uddannelse efter uddannelsestype 2019**

Tabellen viser andel indbyggere (15-69 år) fordelt på højest fuldførte uddannelse i 2019. Uddannelserne er hhv. grundskole, gymnasial uddannelse (almen og erhvervs-gymnasial uddannelse), erhvervsfaglig uddannelse, KVV (kort videregående uddannelse), MVU (mellemlang videregående uddannelse, inkl. bachelor) og LVU (lang videregående uddannelse, inkl. Ph.d. og forsker).

Udvikling i højest fuldførte uddannelse vises næste side for udviklingen mellem 2014 til 2019.

	Grundskole	Gymnasial	Erhvervsfaglig	KVV	MVU	LVU
<b>Hele landet</b>	1.095.317	417.474	1.189.392	201.613	689.583	435.718
<b>Region Hovedstaden</b>	305.300	163.861	285.362	64.565	245.196	238.029
<b>Albertslund</b>	6.609	2.242	4.888	919	3.113	1.388
<b>Allerød</b>	3.471	1.657	3.969	1.015	3.221	3.321
<b>Ballerup</b>	9.410	3.047	9.782	1.645	5.007	3.341
<b>Bornholm</b>	8.490	1.524	10.158	960	3.824	1.131
<b>Brøndby</b>	8.570	2.464	7.377	1.174	3.053	1.596
<b>Dragør</b>	1.976	1.067	2.510	580	1.581	1.302
<b>Egedal</b>	6.826	2.470	9.757	1.964	4.905	2.979
<b>Fredensborg</b>	7.159	2.710	6.865	1.418	4.963	4.004
<b>Frederiksberg</b>	12.617	10.821	10.377	3.317	16.100	21.582
<b>Frederikssund</b>	8.538	2.240	11.052	1.665	4.818	1.912
<b>Furesø</b>	5.956	2.496	5.308	1.441	5.282	5.953
<b>Gentofte</b>	9.336	6.552	6.791	2.471	9.775	15.086
<b>Gladsaxe</b>	11.694	5.554	11.504	2.448	8.847	8.390
<b>Glostrup</b>	4.371	1.587	5.091	882	2.331	1.329
<b>Gribskov</b>	7.898	2.113	9.562	1.325	4.458	1.848
<b>Halsnæs</b>	6.531	1.491	7.938	950	3.017	987
<b>Helsingør</b>	11.963	4.281	11.888	2.118	7.409	4.085
<b>Herlev</b>	5.506	2.025	5.904	997	3.088	1.918
<b>Hillerød</b>	8.441	3.557	9.781	2.080	6.649	4.295
<b>Hvidovre</b>	10.573	3.879	11.262	1.998	5.671	3.470
<b>Høje-Taastrup</b>	11.271	3.623	10.678	2.024	4.720	2.786
<b>Hørsholm</b>	3.228	1.890	3.015	897	2.931	3.557
<b>Ishøj</b>	5.911	1.655	4.679	776	1.974	1.013
<b>København</b>	95.330	77.001	71.159	22.399	103.933	114.395
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	7.379	4.825	6.331	1.744	7.576	9.997
<b>Rudersdal</b>	7.619	4.308	5.783	1.714	6.791	9.999
<b>Rødovre</b>	7.554	2.766	8.367	1.406	4.465	2.860
<b>Tårnby</b>	8.351	2.804	10.284	1.527	3.911	2.301
<b>Vallensbæk</b>	2.708	1.211	3.284	710	1.767	1.199

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervs- og Uddannelsescenteret i Region Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen HFUDD10, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på køn eller alder m.m. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 17-06-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2020 med perioden 2020

**ERSTS315: Udvikling i højest fuldførte uddannelse efter uddannelsestype, 2014 til 2019 i %-point**

Tabellen viser udviklingen i højest fuldførte uddannelse efter seks hoved uddannelsestyper fra 2014 til 2019 (der er valgt fem år for at vise en lidt længere tidsudvikling, da der ikke sker store forandringer på fx kun to år).

Det generelle billede i hele landet er, at befolkningen bliver højere uddannet. Derfor falder andelen, der "kun" når grundskoleniveau og samtidig stiger især de videregående uddannelser. Mens faldet i grundskolen, som højeste niveau er positivt set med samfundsmæssige briller, så er faldet i de erhvervsfaglige uddannelser omvendt negativt. De falder også over en bred kam både nationalt og på tværs af hele Region Hovedstaden.

Tabellen viser derimod, at især de længere videregående uddannelser stiger i andel i perioden fra 2014 til 2019.

Tabellen er sorteret på andelen af LVU fra høj til lav. Vær opmærksom på, at tabellen vises i procentpoint og ikke i procent.

	Grundskole	Gymnasial	Erhvervsfaglig	KVU	MVU	LVU
<b>Hele landet</b>	-3,7	1,2	-2,0	0,5	1,5	2,5
<b>Region Hovedstaden</b>	-3,1	1,0	-2,4	0,5	1,3	2,7
<b>København</b>	-4,7	-0,3	-2,7	0,4	1,5	5,9
<b>Frederiksberg</b>	-3,2	0,4	-2,3	0,0	0,1	5,0
<b>Gentofte</b>	-3,1	0,8	-2,1	0,2	0,2	4,0
<b>Gladsaxe</b>	-4,1	1,2	-2,9	0,4	1,5	3,9
<b>Furesø</b>	-2,8	0,8	-2,5	0,6	0,0	3,8
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	-2,5	0,8	-2,9	0,1	0,9	3,5
<b>Rudersdal</b>	-1,9	0,6	-2,1	0,3	-0,1	3,4
<b>Vallensbæk</b>	-2,6	1,9	-4,8	0,4	1,5	3,4
<b>Allerød</b>	-2,3	1,4	-3,1	0,3	0,3	3,3
<b>Dragør</b>	-3,6	1,2	-3,2	0,9	1,2	3,3
<b>Hørsholm</b>	-2,3	1,1	-2,7	0,6	0,3	3,0
<b>Hvidovre</b>	-3,8	0,9	-3,3	0,7	2,3	3,0
<b>Rødovre</b>	-4,1	0,9	-2,6	0,5	2,3	2,8
<b>Glostrup</b>	-3,0	0,9	-3,6	0,7	2,2	2,7
<b>Ballerup</b>	-3,3	0,9	-2,3	0,5	1,6	2,6
<b>Tårnby</b>	-3,4	0,9	-3,0	0,5	2,4	2,5
<b>Fredensborg</b>	-2,2	0,7	-2,1	0,4	0,7	2,4
<b>Høje-Taastrup</b>	-3,4	1,5	-3,2	1,0	1,8	2,3
<b>Herlev</b>	-3,1	1,1	-2,3	0,5	1,4	2,2
<b>Ishøj</b>	-4,5	0,9	-2,3	0,9	2,9	2,1
<b>Egedal</b>	-1,8	0,8	-3,1	0,6	1,3	2,1
<b>Brøndby</b>	-3,4	0,8	-1,8	0,4	2,1	2,0
<b>Hillerød</b>	-2,7	1,1	-1,8	0,6	1,0	1,8
<b>Helsingør</b>	-2,5	1,2	-1,8	0,3	1,2	1,7
<b>Gribskov</b>	-1,7	1,1	-2,0	0,5	1,0	1,2
<b>Bornholm</b>	-4,2	1,2	-0,2	0,5	1,6	1,1
<b>Frederikssund</b>	-2,2	1,2	-1,8	0,5	1,0	1,1
<b>Halsnæs</b>	-2,8	1,3	-0,8	0,4	0,9	1,0
<b>Albertslund</b>	-3,6	1,8	-0,8	0,4	1,4	0,9

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS315, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 11-09-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst



## ERSTS405: Andel privatansatte med videregående uddannelse 2018 og udvikling 2013 til 2018

Tabellen viser andelen af privatansatte med en videregående uddannelse i 2018 og udvikling fra 2013 til 2018.

I hele landet er andelen 30%, mens den er marginalt højere i Region Hovedstaden med 32%. I Region Hovedstaden er det Gladsaxe Kommune, der har den højeste andel af privatansatte med en videregående uddannelse med 53%. Herefter følger Lyngby-Taarbæk med 50%. De kommuner har samtidig oplevet nogle af de højeste stigninger i perioden fra 2013 til 2018 med 6-7 %-point.

Nederst ligger Bornholm med en andel på 17%, men dog med en stigning på knap 3% fra 2013 til 2018. Dernæst følger Halsnæs med 18% og en stigning på 2%.

Tabellen er sorteret på niveauet (andelen) med videregående uddannelse fra høj til lav.

	Niveau 2018 (pct.)	Udvikling 2013 til 2018 (%-point)
<b>Hele landet</b>	30,1%	4,2
<b>Region Hovedstaden</b>	32,3%	3,9
<b>Gladsaxe</b>	53,0%	6,8
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	50,3%	5,7
<b>København</b>	49,9%	6,9
<b>Gentofte</b>	48,5%	1,5
<b>Rudersdal</b>	46,3%	4,9
<b>Ballerup</b>	44,6%	4,7
<b>Frederiksberg</b>	42,7%	4,0
<b>Allerød</b>	41,2%	4,9
<b>Hørsholm</b>	38,5%	3,1
<b>Fredensborg</b>	36,5%	4,8
<b>Brøndby</b>	33,3%	5,4
<b>Furesø</b>	32,1%	3,3
<b>Hillerød</b>	32,1%	3,5
<b>Herlev</b>	31,9%	3,0
<b>Høje-Taastrup</b>	30,6%	5,1
<b>Glostrup</b>	30,0%	-2,0
<b>Vallensbæk</b>	29,8%	6,1
<b>Egedal</b>	29,1%	4,8
<b>Helsingør</b>	26,1%	3,5
<b>Hvidovre</b>	25,6%	4,4
<b>Albertslund</b>	25,3%	3,8
<b>Dragør</b>	22,9%	2,9
<b>Tårnby</b>	21,7%	4,5
<b>Gribskov</b>	21,3%	3,3
<b>Rødovre</b>	21,3%	4,3
<b>Frederikssund</b>	19,8%	1,6
<b>Ishøj</b>	18,5%	2,2
<b>Halsnæs</b>	18,1%	1,9
<b>Bornholm</b>	16,9%	2,8

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervsbureauet i Region Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS405, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 15-11-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

## HFUDD10: Andel med erhvervskompetencegivende uddannelse 2019

Tabellen viser andelen af 25-64 årige, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse (erhvervsfaglig og videregående uddannelse) i 2019. Den er vist både i alt og fordelt på køn.

Kvalificeret arbejdskraft er nogle steder og i nogle brancher en mangelvare, som virksomhederne efterspørger. Her er erhvervskompetencegivende uddannelser afgørende vigtig for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft.

På landsplan er andelen knap 74% og lidt højere med 75% i Region Hovedstaden. Allerød Kommune har den højeste andel med knap 83% efterfulgt af Lyngby-Taarbæk med 81%.

Nederst ligger Ishøj med knap 62% med en erhvervskompetencegivende uddannelse efterfulgt af Brøndby med 63%

Både på landsplan, men også i de enkelte hovedstadskommuner, har kvinderne en højere andel af erhvervskompetencegivende uddannelse end mænd har.

Tabellen er sorteret på andelen i alt fra høj til lav.

	I alt 2019	Kvinder 2019	Mænd 2019
<b>Hele landet</b>	73,9%	76,2%	71,7%
<b>Region Hovedstaden</b>	75,2%	77,8%	72,6%
<b>Allerød</b>	82,7%	85,0%	80,2%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	81,4%	83,6%	79,2%
<b>Gentofte</b>	80,8%	82,6%	78,9%
<b>Rudersdal</b>	80,7%	82,4%	78,9%
<b>Furesø</b>	80,4%	82,7%	78,0%
<b>Frederiksberg</b>	80,1%	82,8%	77,2%
<b>Egedal</b>	79,7%	80,9%	78,5%
<b>Hørsholm</b>	79,2%	80,8%	77,5%
<b>Hillerød</b>	78,3%	80,8%	75,7%
<b>Dragør</b>	77,0%	78,3%	75,6%
<b>Gladsaxe</b>	76,4%	78,7%	74,1%
<b>København</b>	75,6%	78,7%	72,6%
<b>Frederikssund</b>	75,3%	77,4%	73,2%
<b>Vallensbæk</b>	74,5%	76,9%	72,1%
<b>Fredensborg</b>	74,4%	76,5%	72,3%
<b>Gribskov</b>	73,3%	75,8%	70,7%
<b>Ballerup</b>	72,6%	74,8%	70,4%
<b>Rødovre</b>	72,2%	74,5%	69,8%
<b>Herlev</b>	71,9%	75,0%	68,6%
<b>Helsingør</b>	71,8%	73,9%	69,6%
<b>Glostrup</b>	71,7%	74,6%	68,8%
<b>Tårnby</b>	71,6%	73,2%	69,9%
<b>Hvidovre</b>	71,3%	73,9%	68,8%
<b>Halsnæs</b>	70,6%	73,2%	68,0%
<b>Bornholm</b>	70,5%	72,7%	68,3%
<b>Høje-Taastrup</b>	67,2%	69,1%	65,3%
<b>Albertslund</b>	64,6%	69,0%	60,2%
<b>Brøndby</b>	63,1%	65,7%	60,5%
<b>Ishøj</b>	61,7%	64,1%	59,4%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen HFUDD10, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 17-06-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2020 med perioden 2020

## HFUDD15: Unge, der hverken er i arbejde eller under uddannelse 2018

Tabellen viser andelen af unge 16-24 årige, som hverken er i arbejde eller under uddannelse i 2018. Den er vist både i alt og fordelt på køn.

At have tilgængelig kvalificeret arbejdskraft kræver, at de næste generationer på arbejdsmarkedet uddanner sig og holder sig erhvervsmæssigt beskæftiget.

Tabellen viser, at ca. en sjettedel (15%) på landsplan af de unge mellem 16 og 24 år i 2018, hverken er i arbejde eller i gang med at uddanne sig. Andelen er stort set den samme i Region Hovedstaden. Den højeste kommunale andel ses på Bornholm med knap 21%. Herefter følger Brøndby med knap 18%. Den laveste andel ses i Egedal, hvor knap 10% hverken er i arbejde eller i uddannelse. Herefter følger Dragør med næsten samme andel på 10%.

Det er lidt forskelligt fra kommune til kommune, om det er flest kvinder eller mænd, der står uden for arbejde eller uddannelse. Tabellen er sorteret på andelen i alt fra høj til lav.

	I alt 2018	Kvinder 2018	Mænd 2018
<b>Hele landet</b>	15,2%	15,4%	15,0%
<b>Region Hovedstaden</b>	14,9%	14,7%	15,0%
<b>Bornholm</b>	20,9%	22,2%	19,7%
<b>Brøndby</b>	17,7%	16,9%	18,5%
<b>Halsnæs</b>	17,6%	16,8%	18,4%
<b>Ishøj</b>	17,3%	16,5%	17,9%
<b>Gribskov</b>	17,2%	17,5%	16,9%
<b>København</b>	15,8%	15,5%	16,1%
<b>Helsingør</b>	15,6%	14,6%	16,6%
<b>Høje-Taastrup</b>	15,2%	15,4%	15,1%
<b>Rødovre</b>	15,2%	14,4%	16,1%
<b>Albertslund</b>	15,0%	14,9%	15,1%
<b>Gentofte</b>	14,5%	15,2%	13,9%
<b>Glostrup</b>	14,5%	14,4%	14,6%
<b>Tårnby</b>	14,5%	15,1%	13,8%
<b>Fredensborg</b>	14,4%	14,4%	14,4%
<b>Frederiksberg</b>	14,3%	13,1%	15,7%
<b>Ballerup</b>	14,2%	13,2%	15,2%
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	14,2%	14,6%	13,9%
<b>Hørsholm</b>	13,9%	15,0%	12,9%
<b>Hvidovre</b>	13,6%	12,7%	14,5%
<b>Gladsaxe</b>	13,4%	12,6%	14,2%
<b>Furesø</b>	13,3%	13,4%	13,3%
<b>Hillerød</b>	13,3%	13,2%	13,3%
<b>Herlev</b>	13,2%	14,2%	12,2%
<b>Frederikssund</b>	13,1%	13,0%	13,3%
<b>Vallensbæk</b>	12,4%	15,5%	9,5%
<b>Rudersdal</b>	11,8%	11,7%	11,9%
<b>Allerød</b>	10,7%	11,4%	10,1%
<b>Dragør</b>	9,9%	9,3%	10,4%
<b>Egedal</b>	9,7%	9,5%	9,9%

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af ErhvervsHus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen HFUDD15, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på branche eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 07-06-2019

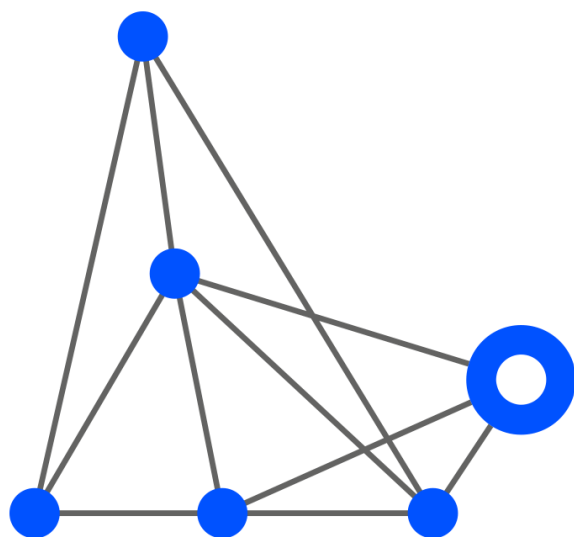
Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2020 med perioden 2019

# TABELOVERSIGT

Tabelloversigten viser de 16 tilgængelige tabeller i Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank.

Her er det samlet hvornår hver enkelt tabel senest er opdateret, med hvilken seneste dataperiode og hvornår de næste gang opdateres af Danmark Statistik. Forskellen i de forskellige dataperioder skyldes blandt andet de forskellige tidspunkter virksomhederne skal indrapportere data om deres virksomhed og medarbejdere på, og den efterbehandling de enkelte tabeller kræver fra Danmarks Statistik, før de kan offentliggøres.

Tablet kode	Tablet navn	Senest opdateret	Senest dataperiode	Næste opdatering
RAS200	Erhvervs- og beskæftigelsesfrekvenser (ultimo november) efter område, herkomst, alder (16-64 år), køn og frekvens	31-10-2019	2018	30-10-2020
RAS301	Beskæftigede (ultimo november) efter område (arbejdssted), branche (DB07), socioøkonomisk status, alder og køn	31-10-2019	2018	30-10-2020
ERHV2	Arbejdssteder og job efter område, branche (DB07 10-grp) og enhed (2008-2018)	31-10-2019	2018	30-10-2020
ERHV6	Arbejdssteder efter område, branche (DB07 10-grp.) og arbejdsstedsstørrelse	31-10-2019	2018	30-10-2020
AUS08	Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) efter område og sæsonkorrigeret og faktiske tal	30-01-2020	2020M01	28-02-2020
ERSTS109	Indkomst pr. indbygger (kommuner) efter type og område	15-11-2019	2018	Ikke oplyst
PEND101	Beskæftigede (ultimo november) efter område, branche (DB07), pendling og køn (2008-2018)	31-10-2019	2018	30-10-2020
FLY66	Flytninger mellem kommuner efter køn, alder og til-/fraflytningskommune (2006-2018)	11-02-2020	2019	11-02-2021
FOLK1A	Folketal den 1. i kvartalet efter område, køn, alder og civilstand (2008K1-2019K4)	11-02-2020	2020K1	12-05-2020
LBESK69	Lønmodtagere efter enhed, bopælskommune og køn (2008K1-2019K3)	20-12-2019	2019K3	20-03-2020
ERSTS213	Etableringsrate fordelt efter område (kommuner), branche og tid	10-09-2019	2017	Ikke oplyst
DEMO9	Erhvervsdemografi efter kommune og enhed	05-09-2019	2017	26-06-2020
ERSTS315	Befolkningens højeste fuldførte uddannelse efter område (kommune) og uddannelsestype	11-09-2019	2019	Ikke oplyst
HFUDD10	Befolkningens højeste fuldførte uddannelse (15-69 år) efter bopælsområde, herkomst, højeste fuldførte uddannelse, alder og køn	17-06-2019	2019	30-03-2020
HFUDD15	Befolkningens højeste fuldførte uddannelse (15-69 år) efter bopælsområde, højeste fuldførte uddannelse, socioøkonomisk status, branche, alder og køn	07-06-2019	2018	30-03-2020
ERSTS405	Andel privatansatte med kort, mellemlang og lang videregående uddannelse fordelt efter område og tid	15-11-2019	2018	Ikke oplyst



## KOMMUNALT ERHVERVSOVERBLIK 2020

**Dokument Navn:** Kvartalsrapportering EBI - maj 2020.pdf  
**Dokument Titel:** Kvartalsrapportering EBI - maj 2020  
**Dokument ID:** 3419259  
**Placering:** Emnesager/EBI maj 2020 -  
kvartalsrapportering/Dokumenter  
**Dagsordens titel** Kvartalsrapportering  
**Dagsordenspunkt nr** 4  
**Appendix nr** 1  
**Relaterede Dokumenter:** 2

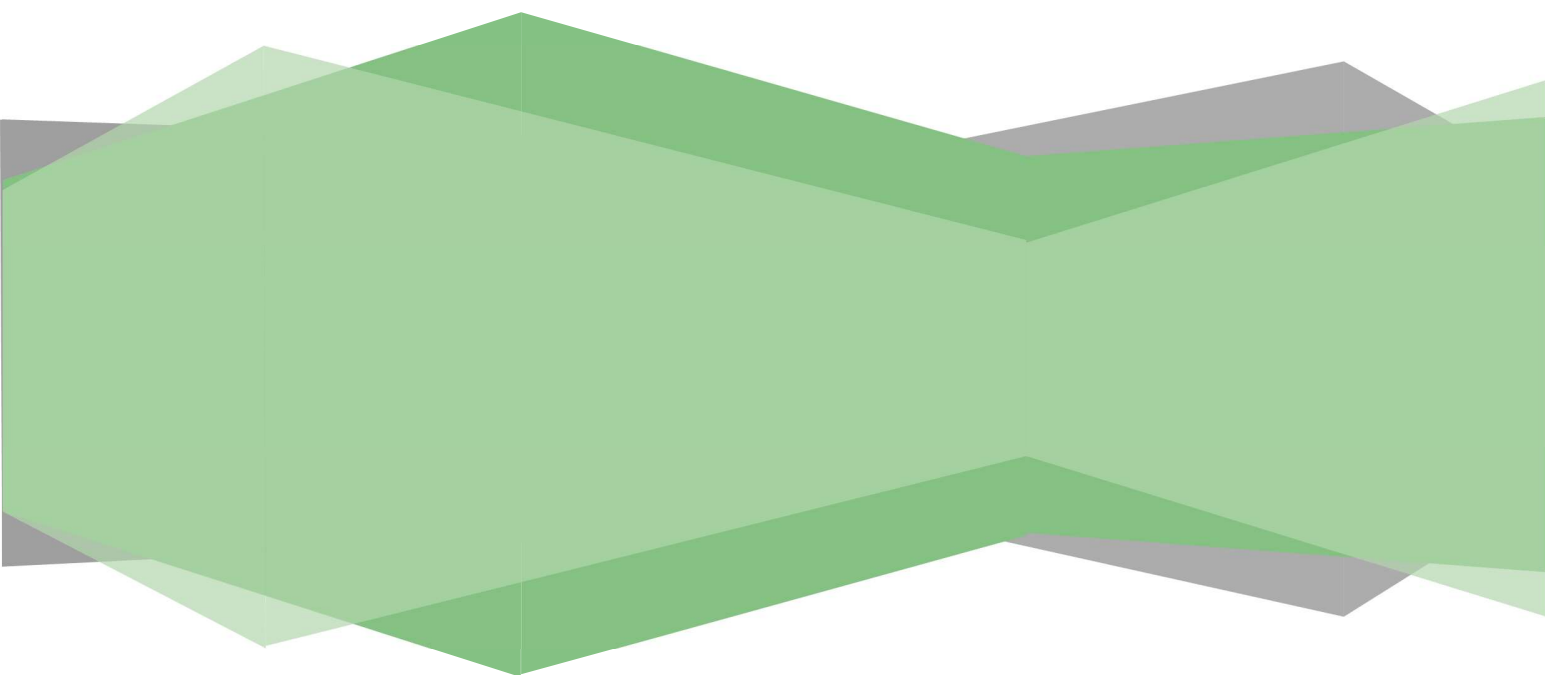
Gentofte Kommune



# Kvartalsrapportering

**Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

*Maj 2020*





## UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

## ØKONOMISK STATUS

Det oprindelige budget udgør 494,9 mio. kr. og budgettet forventes overholdt. I lighed med 2019 forventes der at være behov for at lave omplaceringer på tværs af de enkelte målgrupper i arbejdsmarkedsindsatsen. Disse omplaceringer vil blive foretaget i forbindelse med Økonomisk rapportering for 2. kvartal 2020, når der foreligger et solidt grundlag for aktivitetsudviklingen.

Den særlige situation med coronavirus har medført stigende ledighed. Der er på nuværende tidspunkt stor usikkerhed om hvilke økonomiske konsekvenser denne udvikling medfører for det forventede regnskab.

## Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug
<b>Serviceudgifter</b>	<b>4,4</b>	<b>4,4</b>	<b>2,4</b>
<b>Overførselsudgifter</b>	<b>490,5</b>	<b>490,5</b>	<b>118,8</b>
<b>Samlede driftsudgifter</b>	<b>494,9</b>	<b>494,9</b>	<b>121,2</b>

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.





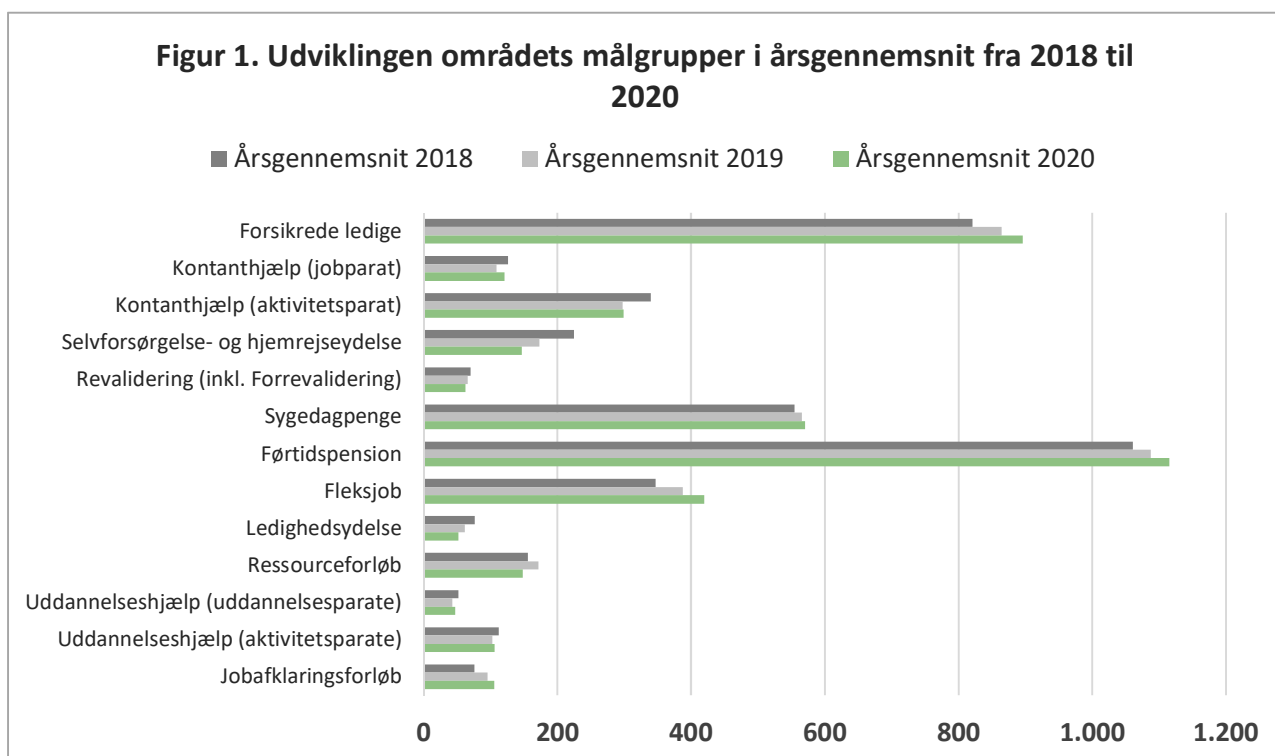
## NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været svagt stigende de seneste par år. Fra 2018 til 2019 er der således sket en mindre stigning fra 4.019 til 4.026 fuldtidspersoner i 2019, svarende til en stigning på 0,2 pct. Fra 2019 til 2020 kan der konstateres en stigning fra 4.026 til 4.091 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 1,6 pct.

Udviklingen i 2020 i forhold til 2019 viser en stigning for flere af de ledighedsrelaterede målgrupper. Hvor det i 2019 udelukkende var gruppen af forsikrede ledige, der oplevede en stigning, ses der nu også en stigende tendens hos de jobparate kontanthjælpsmodtagere samt gruppen af uddannelsesparate på uddannelseshjælp. Mens antallet af forsikrede ledige er øget 3,6 pct. i 2020 har stigningen været på hhv. 11,2 pct. og 9,3 pct. for jobparate kontanthjælpsmodtagere samt uddannelsesparate på uddannelseshjælp. Data er opdateret frem til marts 2020.

Modsat har borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (tidligere integrationsydelse)<sup>1</sup> oplevet det største fald – både procentvist og antalsmæssigt. Fra 2019 til 2020 er antallet af personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse faldet med 15,3 pct., svarende til 27 fuldtidspersoner. Det næststørste fald er sket for personer i ressourceforløb, der er faldet 14 pct. fra 2019 til 2020. Endelig er der en tendens til at der fortsat kommer flere borgere i fleksjob fra ledighedsydelse. I 2020 er der sket en stigning i antal personer i fleksjob på 8,3 pct., mens gruppen af personer på ledighedsydelse er faldet med 14,9 pct. fra 2019 til 2020.



<sup>1</sup> Integrationsydelsen er fra 1. januar 2020 ændret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse som følge af lovændringer vedtaget februar 2019.



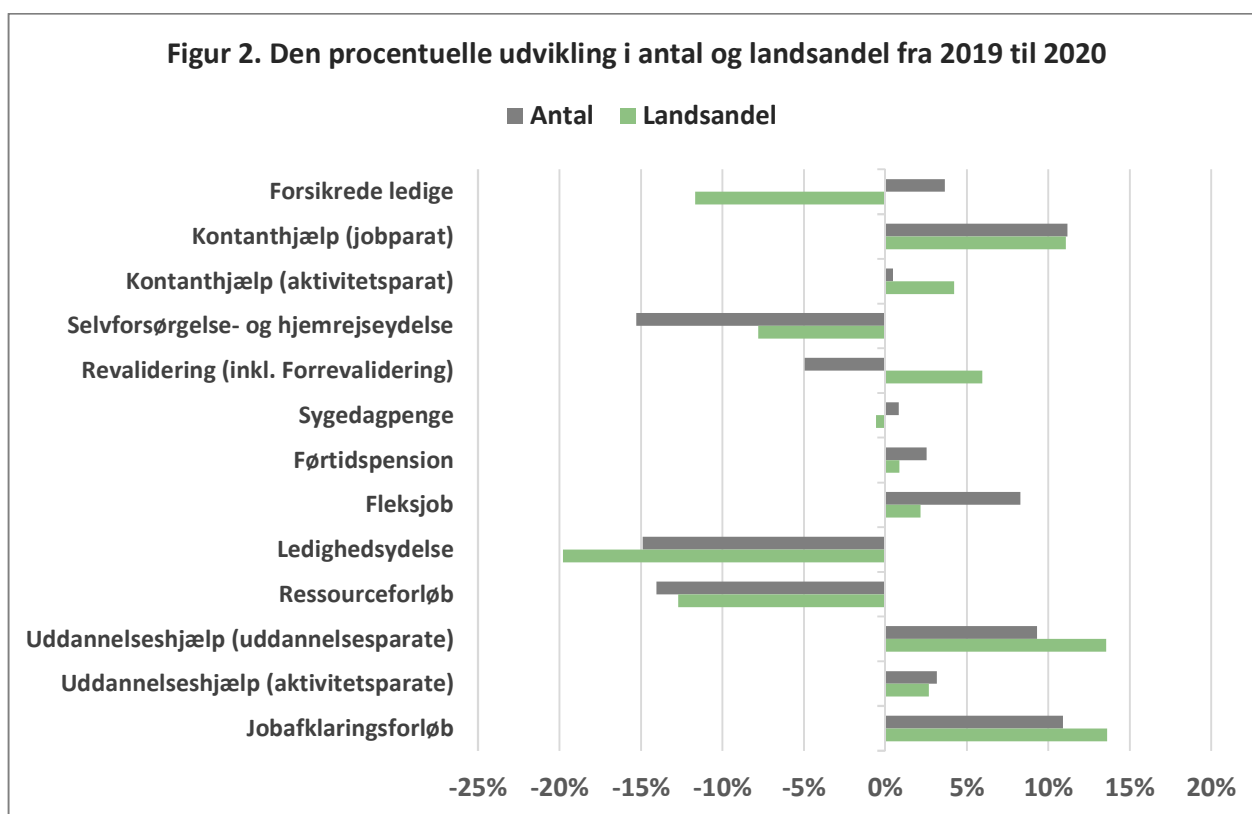
### Forklaring af udviklingen i landsandele

#### Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2018 til 2020. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentindsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 11,2 pct. fra 2019 til 2020, mens landsandelen tilsvarende er steget med 11,1 pct. Det betyder, at stigningen i Gentofte Kommune har været større end i resten af landet. Den relativt større stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er øget.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er faldet med 14,0 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er faldet med 12,7 pct. Der har fra 2019 til 2020 således været et kraftigere fald i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



### Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

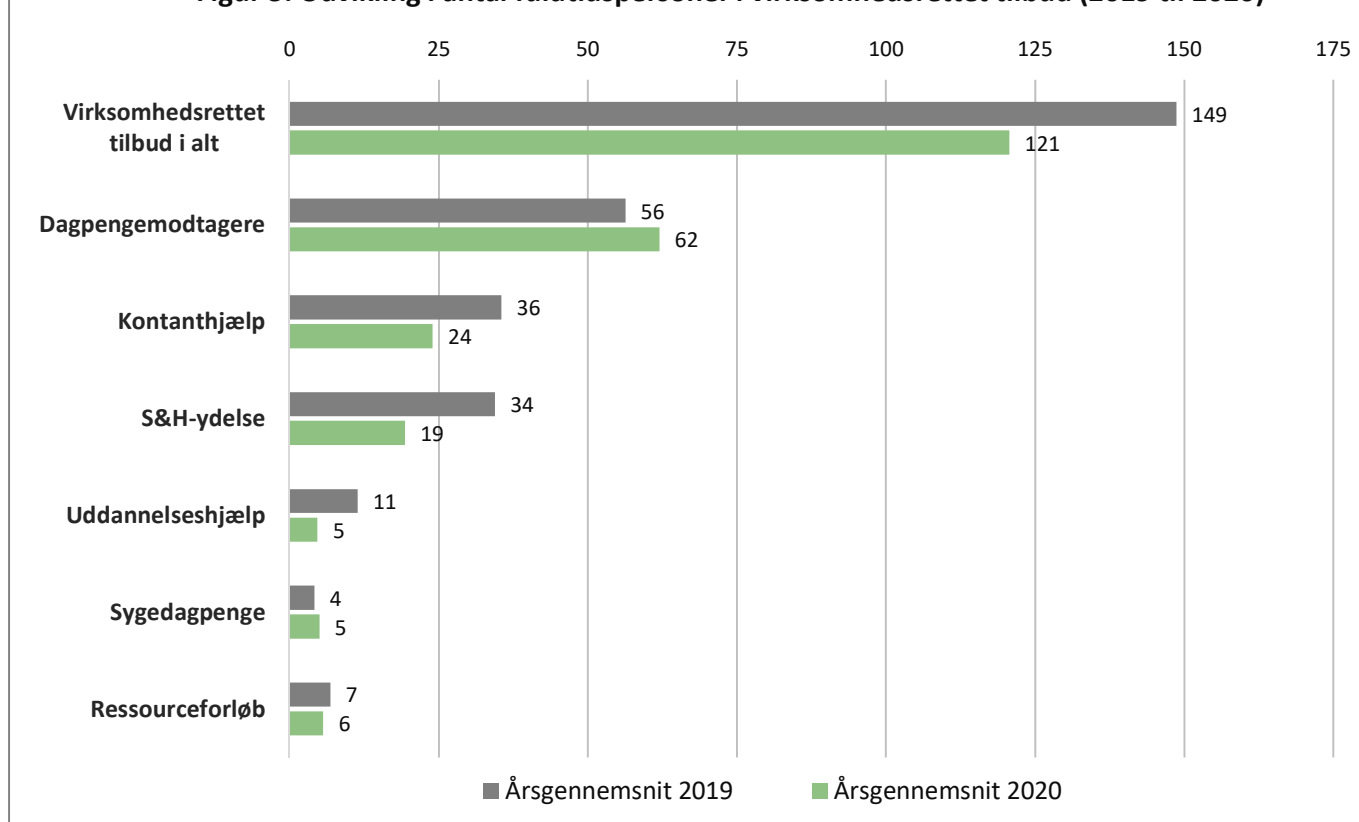
Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2019 til 2020 været et fald på 18,8 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 161 til 121 fuldtidspersoner. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Udviklingen dækker over forskellige modsatrettede bevægelser blandt de enkelte målgrupper, hvor dagpenge- og sygedagpengemodtagere har oplevet en stigning, mens de resterende målgrupper har oplevet et fald. Det er særligt gruppen af dagpengemodtagere der har oplevet en stigning i antal virksomhedsrettede tilbud fra et årsgennemsnit på 56 virksomhedsrettede tilbud i 2019 til 62 virksomhedsrettede tilbud i 2020, svarende til en stigning på 10,1 pct.

Antalsmæssigt er det største fald sket for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse), der er gået fra et årsgennemsnit på 34 virksomhedsrettede tilbud i 2019 til 19 virksomhedsrettede tilbud i 2020, hvilket svarer til et fald på 43,8 pct. Faldet skal ses i lyset af, at borgere på integrationsydelse har været kraftigt faldende fra 2019 til 2020.

På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse har Gentofte fortsat en større andel i virksomhedsrettet tilbud sammenlignet med landsgennemsnittet. I 2020 er 13 pct. af alle fuldtidspersoner på hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse således i et virksomhedsrettet tilbud i Gentofte mod 11,2 pct. for hele landet.

**Figur 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2019 til 2020)**

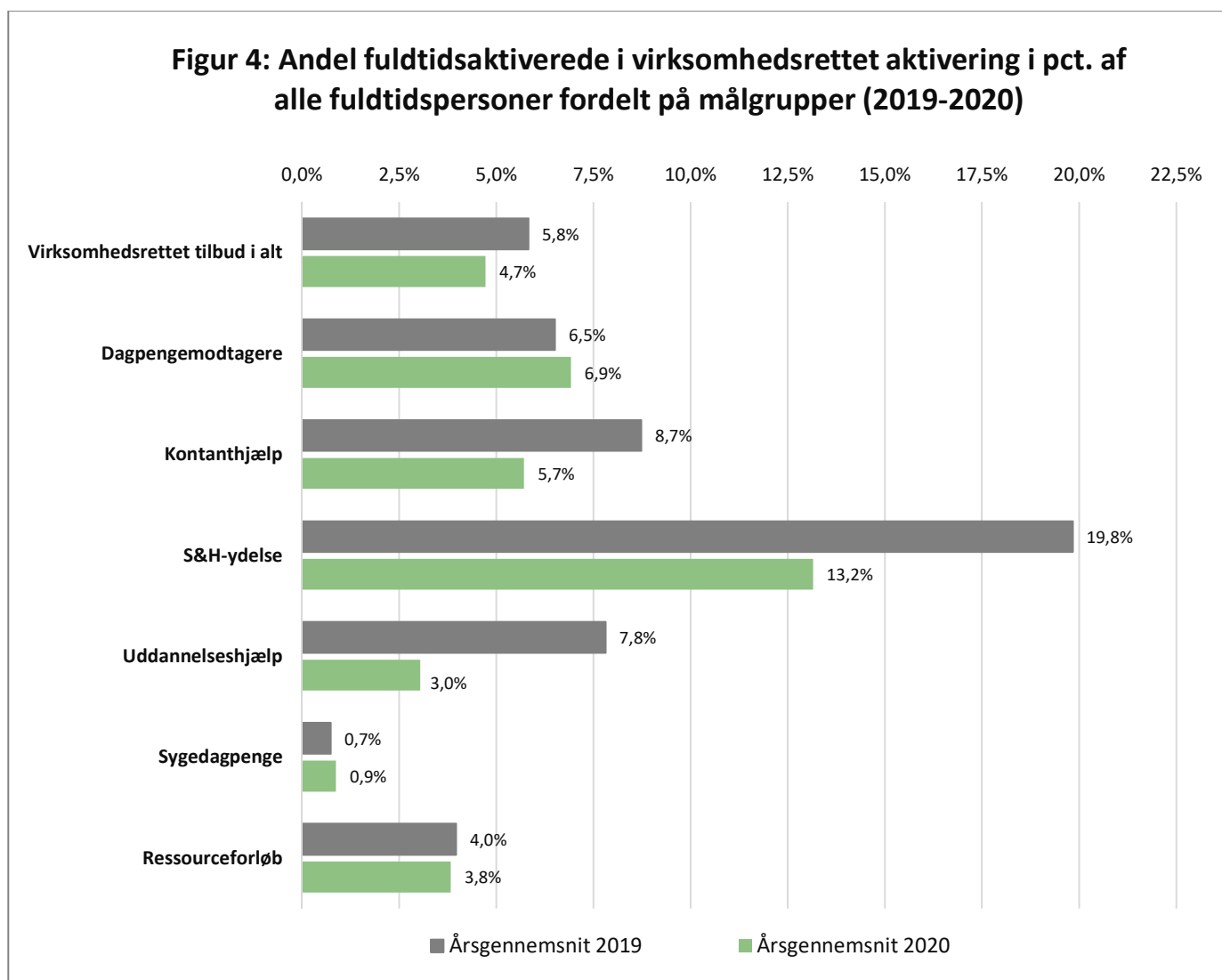




Figur 3 på forrige side viser udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) fordelt på arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2019 til 2020. I figur 4 nedenfor gengives hvor stor en andel denne gruppe udgør af den samlede bestand af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud kan blandt andet være påvirket af større stigninger eller fald i den samlede bestand af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper. Ved at se på andelen af fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud får man et billede af om der procentuelt er færre eller flere inden for målgruppen – uagtet ændringer i målgruppens samlede størrelse – der får virksomhedsrettet aktivering.

Figur 4 er en grafisk illustration af oversigten "Andel fuldtidsaktiverede" på side 2 i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Det fremgår af figuren at andelen af samtlige fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering er faldet fra 5,8 pct. til 4,7 pct. fra 2019 til 2020.





### Status på kontanthjælpsloftet (April 2020)

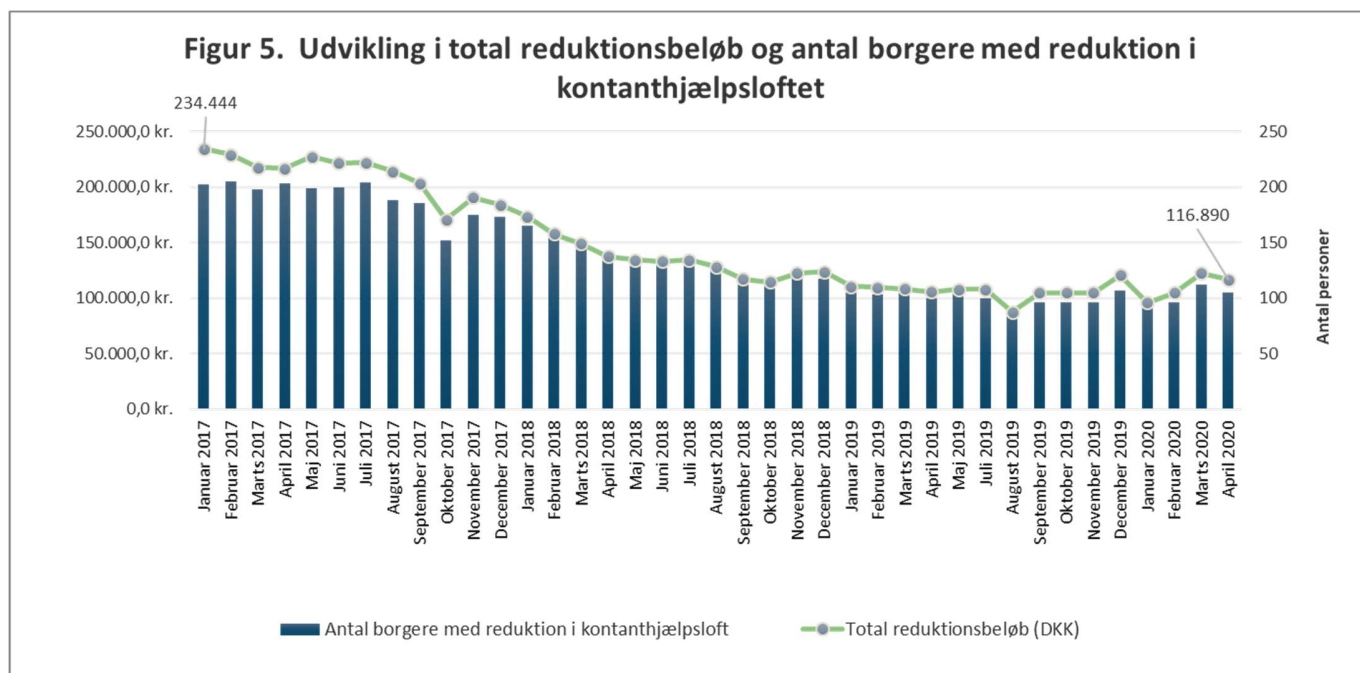
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejsevejledelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for april 2020. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til april 2020 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 48 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 50 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- april. 2020

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
April 2020	700	105	15,0%	116.890	1.113
<b>Udvikling i pct.</b>	<b>-31%</b>	<b>-48%</b>	<b>-25%</b>	<b>-50%</b>	<b>-4%</b>

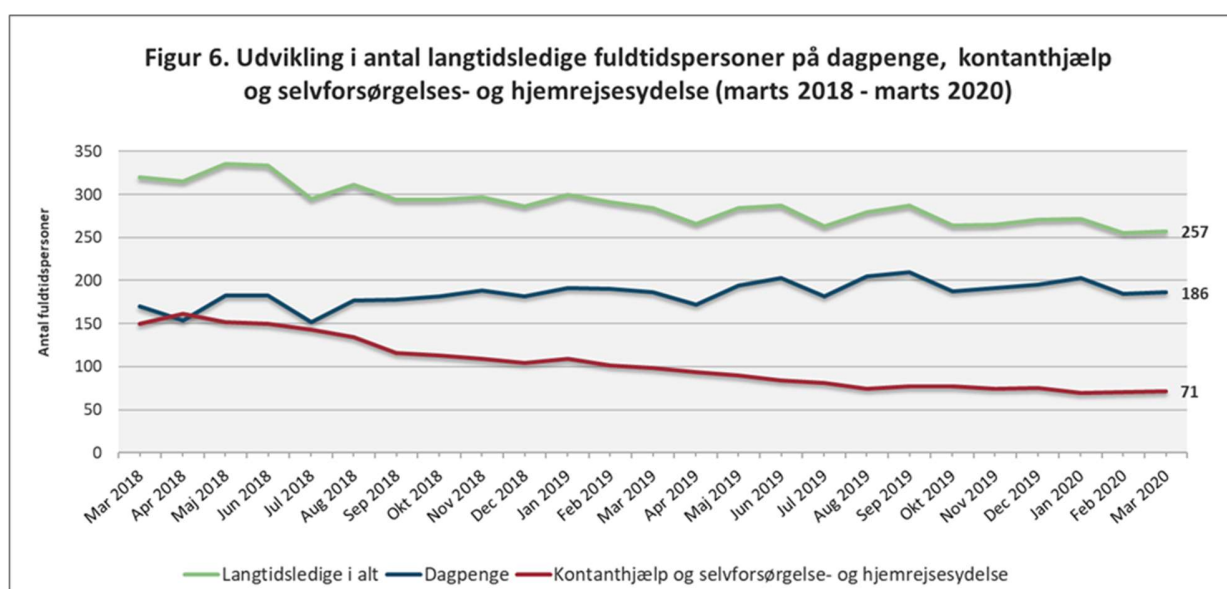




### Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været et fald i antallet af langtidsledige i Gentofte på 10,4 pct. fra 2018 til 2019 og et fald på 6,1 pct. fra 2019 til 2020. Det største fald ses for gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, der samlet er faldet med 37,1 pct. fra 2018 til 2019 og 18,8 pct. fra 2019 til 2020. I målingen på jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Modsat langtidsledige på kontanthjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte oplevet en stigning på 10,6 pct. fra 2018 til 2019. Fra 2019 til 2020 er antallet af langtidsledige dagpengemodtagere dog stort set uændret, med et svagt fald på 0,6 pct. De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse fremgår af figur 6 nedenfor.



Til sammenligning har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan oplevet et årsgennemsnitligt fald på hhv. -2,9 pct. og -0,1 pct. fra 2018 til 2019 efterfulgt af en stigning på hhv. 4,1 pct. og 5,3 pct. fra 2019 til 2020. Stigningen i antal langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan fra 2019 til 2020, samtidig med at Gentofte har oplevet en stort set uændret bestand i samme periode, betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er faldet fra 1,39 pct. i 2019 til 1,31 pct. i 2020.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige (Årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2018	2019	2020	2018/2019	2019/2020
Hele landet	13.865	13.850	14.589	-0,1%	5,3%
Østdanmark	7.362	7.147	7.437	-2,9%	4,1%
Gentofte	174	192	191	10,6%	-0,6%
<b>Gentoftes landsandel</b>	<b>1,25%</b>	<b>1,39%</b>	<b>1,31%</b>		

Kilde: Jobindsats.dk

**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.*

Tabellen nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

**Table 3. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)**

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2018	2019	2020
Andel i pct. af befolkningen	8,61%	8,63%	8,71%

Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

**Borgere på kontanthjælp (Mål)**

Jobcentret arbejder i 2020 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 4 fremgår det, at 8,8 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Table 4 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018, 2019 og 2020. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2020 er der data for januar måned, der således sammenlignes med samme periode i 2018 og 2019.

**Table 4. Ordinære lønnede timer**

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	hele året		år-til-dato*			Udvikling i pct. år-til-dato (2018-2020)
	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2018	2019	2020	
Antal personer med ordinære løntimer	41	50	10	16	17	70%
Andel med ordinære løntimer	8,8%	11,9%	2,7%	5,0%	5,6%	

Kilde: Jobindsats.dk

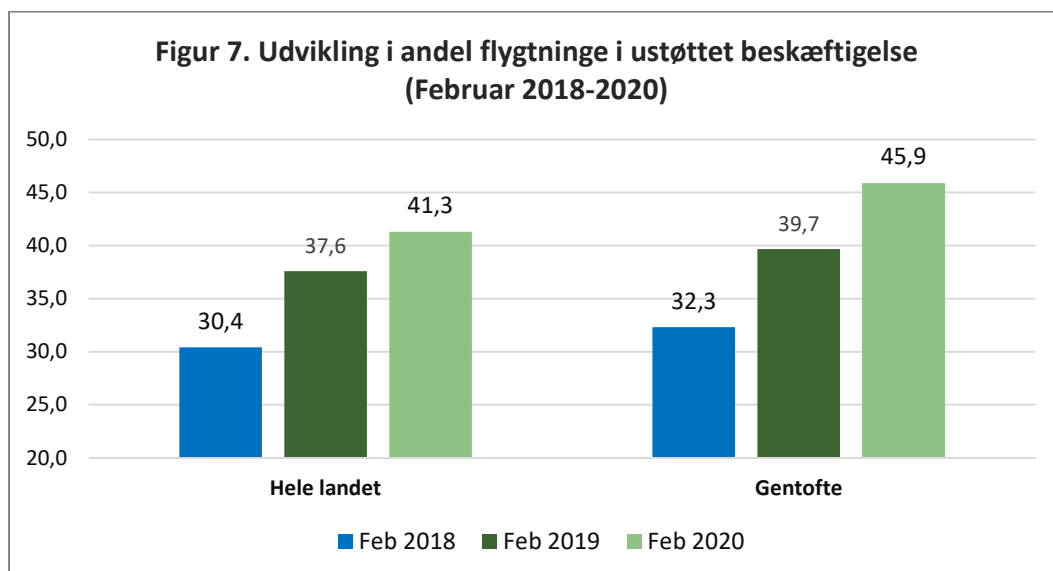
\* År-til-dato er for perioden januar måned i hhv. 2018, 2019 og 2020

**Flygtninge og familiesammenførte (Mål)****Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 7 var 45,9 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i februar 2020 mod 41,3 pct. i februar 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 5. Tabellen viser, at der i 2020 (gns. for perioden januar-februar 2020) var 255 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 28,2 pct. i forhold til årgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 7,9 procentpoint fra 38,3 pct. i 2018 til 46,2 pct. i 2020.

**Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte (årgennemsnit)**

Årgennemsnit	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-feb.)	Udvikling i pct. 2018-2020
Antal beskæftigede	199	238	255	28,2%
Andel beskæftigede	38,3%	43,9%	46,2%	

Kilde: Jobindsats.dk



### Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

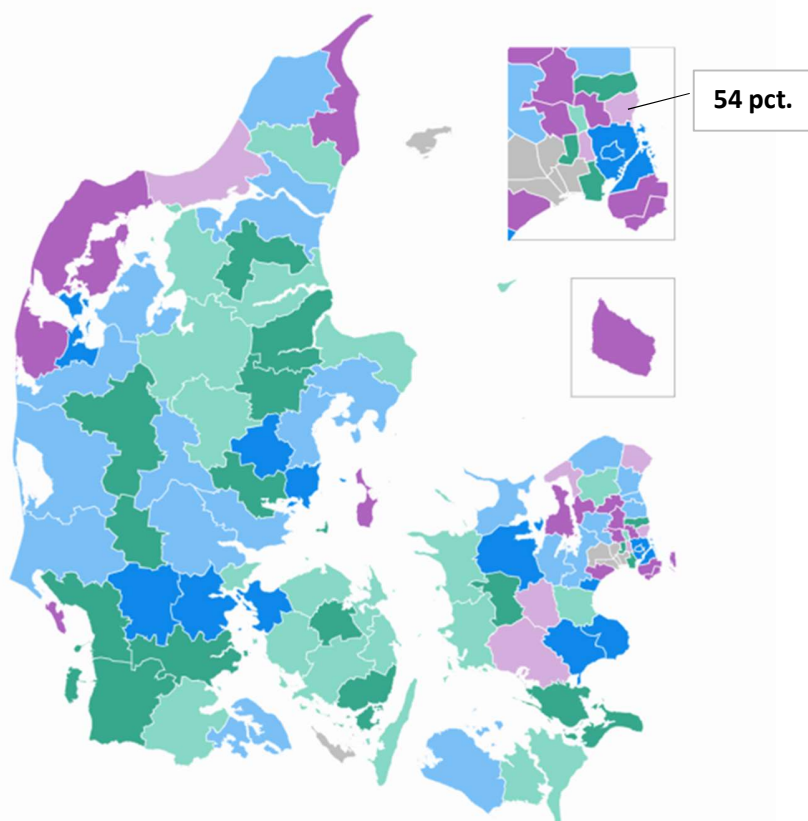
Siden EBI-mødet i februar 2020 er det nationale integrationsbarometer ikke blevet opdateret med tal for 4. kvartal 2019. Tallene nedenfor er således uændret i forhold til forrige EBI-møde.

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 42 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 3. kvartal 2019. I Gentofte var andelen på 54 pct. hvilket placerer Gentofte som nr. 16 på landsplan.

Danmarkskort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 3. kvartal 2019, pct.



Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)



Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (min. 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Bornholm	68
Ballerup	66
Frederikshavn	65
Fanø	64
Gladsaxe	63
Morsø	59
Allerød	58
Lemvig	58
Dragør	57
Furesø	57
Samsø	57
Frederikssund	56
Greve	56
Thisted	56
Tårnby	55
<b>Gentofte</b>	<b>54</b>
Jammerbugt	54
Rødovre	54
Ringsted	53
Halsnæs	51
Helsingør	51
Næstved	50
Holbæk	48
Skanderborg	48
Stevns	48
København	47
Middelfart	47
Odder	47
Solrød	47
Struer	47
Frederiksberg	46
Kolding	46
Faxe	45
Vejle	45
Egedal	44
Ikast-Brande	44
Ringkøbing-Skjern	44
Varde	44
Fredensborg	43
Roskilde	43
Rudersdal	43
Gribskov	42
Hjørring	42
Holstebro	42
Hørsholm	42
Lejre	42
Lolland	42
Skive	41
Syddjurs	41
Aarhus	41
Hedensted	40
Ods herred	40
Sønderborg	40
Vejle	40
Aalborg	40

*Indsats over for virksomhederne (Mål)*

Jobcentret arbejder i 2019-2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 6 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2018, 2019 og 2020 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

**Tabel 6. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud**

	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-marts)
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	1.036	292
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	239	304	75
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	<b>31,7%</b>	<b>29,3%</b>	<b>25,7%</b>

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

*Flere unge skal have en uddannelse (Mål)*

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 7 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 165 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2020 er på 153 personer, svarende til et fald på 7 pct. i forhold til 2018.

Årsgennemsnittet for 2020 er beregnet på baggrund af perioden januar-marts 2020.

**Tabel 7. Antal unge på uddannelseshjælp**

Årsgennemsnit

Unge på uddannelseshjælp	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan- marts)	Udvikling 2018-2020
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	52	43	47	-18%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	103	106	-8%
<b>Uddannelseshjælp i alt</b>	<b>165</b>	<b>146</b>	<b>153</b>	<b>-7%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

**Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)**

Tallene nedenfor er uændret i forhold til forrige EBI-møde i februar 2020 som følge af ændringer i jobindsats.dk.

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 8 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årgennemsnit 805 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 226 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28,1 pct. I 2019 er passivandelen faldet med 5,2 procentpoint til 22,9 pct.

**Tabel 8. Passivandel**

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	Årgennemsnit 2018			Årgennemsnit 2019			Udvikling procent-point
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	
Forsikrede ledige	279	22	7,8%	319	23	7,2%	-0,7
Kontanthjælp	344	145	42,1%	284	95	33,5%	-8,6
Uddannelseshjælp	81	9	11,0%	67	7	10,1%	-0,9
Sygedagpenge (kategori 2)	101	50	50,0%	108	53	48,8%	-1,2
<b>I alt</b>	<b>805</b>	<b>226</b>	<b>28,1%</b>	<b>778</b>	<b>178</b>	<b>22,9%</b>	<b>-5,2</b>

Jobindsats.dk

**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 9 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2020 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 18,0 pct. til 11,7 pct. svarende til et fald på 6,9 procentpoint.

**Tabel 9. Andel på ledighedsydelse***Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-marts)	Udvikling i pct. 2018-2020
Fleksjob	347	388	420	20,9%
Ledighedsydelse	76	62	52	-31,4%
<b>I alt</b>	<b>424</b>	<b>449</b>	<b>472</b>	<b>11,5%</b>
<b>Andel i pct. på ledighedsydelse</b>	<b>18,0%</b>	<b>13,7%</b>	<b>11,1%</b>	

Kilde: jobindsats.dk



## STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

### 1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

### 2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

### 3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Der bliver fulgt op på de tre målinger to gange om året. Målingerne blev senest opdateret til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i **februar 2020** og fremgår nedenfor:

### 1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 10 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 og 2019 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb, borgere i revalidering og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsetidspunktet ultimo december 2019 er øget med 2,2 årsværk, hvilket har betydet et samlet fald i det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk på 5,4 pct. Det gennemsnitlige sagsantal er primært faldet for de øvrige målgrupper.



Tabel 10.

Målgrupper	2018			2019			Udvikling i pct.
	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2019
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.440	20,8	69	1.424	20,7	69	-0,7%
Øvrige målgrupper	1.814	33,5	54	1.777	35,8	50	-8,3%
<b>Antal sager i alt</b>	<b>3.255</b>	<b>54,3</b>	<b>60</b>	<b>3.201</b>	<b>56,5</b>	<b>57</b>	<b>-5,4%</b>

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk og kommunens eget ledelsesinformationssystem Opus LIS.

## 2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 11 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2019. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse, mentorudgifter samt godtgørelse til ledige i aktivering. For dagpengemodtagere er udgifter til seks ugers selvvalgt uddannelse også medtaget.

Gennemsnitsberegningen for 2018 og 2019 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, integrationsydelsesmodtagere samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel 11 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 21.292 kr. til 19.238, svarende til et fald på 9,6 pct.

Tabel 11.

	2018		2019		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.609	21.292	2.534	19.238	-2.054	-9,6%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem



### *3. Udvikling i den gennemsnitlige varighed*

---

Målingen er på opgørelsestidspunktet ikke tilgængelig i jobindsats.dk hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen.

**Relateret document 2/2**

**Dokument Navn: Nøgletalsbilag EBI.pdf**

**Dokument Titel: Nøgletalsbilag EBI**

**Dokument ID: 3419260**



## Målgruppeoversigt

Målgrupper	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		udvikling i procent	fuldtidspersoner		udvikling i procent
	procent		procent			procent		
	Årsgennemsnit 2018	Landsandel 2018	Årsgennemsnit 2019	Landsandel 2019	2018/2019	Årsgennemsnit 2020	Landsandel 2020	2019/2020
<b>Forsikrede ledige</b>	<b>821</b>	<b>1,03%</b>	<b>865</b>	<b>1,07%</b>	<b>5,3%</b>	<b>896</b>	<b>0,94%</b>	<b>3,6%</b>
- Dagpengemodtagere	821	1,03%	865	1,07%	5,3%	896	0,94%	3,6%
<b>Kontanthjælp</b>	<b>466</b>	<b>0,64%</b>	<b>406</b>	<b>0,60%</b>	<b>-12,9%</b>	<b>420</b>	<b>0,64%</b>	<b>3,3%</b>
- Jobparate	127	0,64%	109	0,62%	-14,0%	121	0,69%	11,2%
- Aktivitetsparate	340	0,64%	298	0,59%	-12,5%	299	0,62%	0,5%
<b>Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse</b>	<b>225</b>	<b>1,28%</b>	<b>174</b>	<b>1,28%</b>	<b>-23,0%</b>	<b>147</b>	<b>1,18%</b>	<b>-15,3%</b>
- Jobparate (integrationsprogram)	125	1,43%	75	1,43%	-40,2%	58	1,35%	-22,2%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	50	1,65%	38	1,65%	-23,4%	30	1,43%	-20,9%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	1,43%	0	0,00%	0,0%	0	1,35%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,0%	0	0,00%	0,0%
- Øvrige	50	0,89%	61	1,07%	20,4%	59	0,98%	-3,2%
<b>Revalidering</b>	<b>70</b>	<b>1,45%</b>	<b>66</b>	<b>1,63%</b>	<b>-6,5%</b>	<b>62</b>	<b>1,73%</b>	<b>-5,0%</b>
- Revalidender	36	0,85%	35	0,97%	-3,7%	36	1,11%	3,8%
- Forrevalidender	34	6,00%	31	7,47%	-9,6%	26	8,07%	-15,0%
<b>Sygedagpenge</b>	<b>555</b>	<b>0,83%</b>	<b>566</b>	<b>0,82%</b>	<b>-1,1%</b>	<b>571</b>	<b>0,82%</b>	<b>0,8%</b>
<b>Førtidspension</b>	<b>1.061</b>	<b>0,52%</b>	<b>1.087</b>	<b>0,52%</b>	<b>-2,4%</b>	<b>1.115</b>	<b>0,52%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Fleksjobberettiget</b>	<b>424</b>	<b>0,48%</b>	<b>449</b>	<b>0,47%</b>	<b>6,1%</b>	<b>472</b>	<b>0,46%</b>	<b>5,1%</b>
- Fleksjob	347	0,47%	388	0,48%	11,7%	420	0,49%	8,3%
- Ledighedsydelse	76	0,50%	62	0,39%	-19,3%	52	0,31%	-14,9%
<b>Ressourceforløb</b>	<b>156</b>	<b>0,69%</b>	<b>172</b>	<b>0,75%</b>	<b>10,2%</b>	<b>148</b>	<b>0,66%</b>	<b>-14,0%</b>
<b>Uddannelseshjælp</b>	<b>52</b>	<b>0,35%</b>	<b>43</b>	<b>0,30%</b>	<b>-18,0%</b>	<b>47</b>	<b>0,34%</b>	<b>9,3%</b>
- Åbenlyst Uddannelsesparate	3	0,16%	0	0,00%	-100,0%	0	0,00%	0,0%
- Uddannelsesparate	50	0,37%	43	0,34%	-13,7%	47	0,38%	9,3%
<b>Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)</b>	<b>113</b>	<b>0,55%</b>	<b>103</b>	<b>0,51%</b>	<b>-8,4%</b>	<b>106</b>	<b>0,52%</b>	<b>3,2%</b>
<b>Jobafklaringsforløb</b>	<b>76</b>	<b>0,37%</b>	<b>96</b>	<b>0,45%</b>	<b>25,8%</b>	<b>106</b>	<b>0,51%</b>	<b>10,9%</b>
<b>I alt</b>	<b>4.019</b>	<b>0,65%</b>	<b>4.026</b>	<b>0,65%</b>	<b>0,19%</b>	<b>4.091</b>	<b>0,64%</b>	<b>1,59%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

## Øvrige opgørelser

### Langtidsledige

Opgørelser	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2018/2019	Årgennemsnit	Landsandel	2019/2020
<b>Langtidsledigheden</b>	<b>311</b>	<b>1,12%</b>	<b>278</b>	<b>1,15%</b>	<b>-10,4%</b>	<b>261</b>	<b>1,14%</b>	<b>-6,1%</b>
- Dagpengemodtagere	174	1,25%	192	1,39%	10,6%	191	1,31%	-0,6%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	137	1,00%	86	0,84%	-37,1%	70	0,84%	-18,8%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

## Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

### Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2018/2019	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2019/2020
<b>Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper</b>	<b>45</b>	<b>115</b>	<b>39</b>	<b>109</b>	<b>-7,5%</b>	<b>34</b>	<b>87</b>	<b>-18,8%</b>
- Dagpengemodtagere	19	37	17	39	0,9%	20	42	10,1%
- Kontanthjælp	4	25	5	30	22,4%	4	20	-32,4%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	22	28	16	18	-31,6%	10	10	-43,8%
- Uddannelseshjælp	0	11	0	11	3,0%	0	5	-59,1%
- Sygedagpenge	0	7	0	4	-41,9%	0	5	20,0%
- Ledighedsydelse	0	1	0	0	-100,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	6	0	7	18,8%	0	6	-17,1%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

### Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2018/2019	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2019/2020
<b>Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud</b>	<b>161</b>	<b>6,2%</b>	<b>149</b>	<b>5,8%</b>	<b>-0,3</b>	<b>121</b>	<b>4,7%</b>	<b>-1,1</b>
- Dagpengemodtagere	56	6,8%	56	6,5%	-0,3	62	6,9%	0,4
- Kontanthjælp	29	6,2%	36	8,7%	2,5	24	5,7%	-3,0
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	50	22,3%	34	19,8%	-2,5	19	13,2%	-6,7
- Uddannelseshjælp	11	6,7%	11	7,8%	1,1	5	3,0%	-4,8
- Sygedagpenge	7	1,3%	4	0,7%	-0,6	5	0,9%	0,1
- Ledighedsydelse	1	1,1%	0	0,0%	-1,1	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	6	3,7%	7	4,0%	0,3	6	3,8%	-0,1
- Jobafklaringsforløb	1	1,0%	0	0,0%	-1,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

**Aktivitetsoversigt 2020 (Årsgennemsnit)**

Målgrupper	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner			fuldtidspersoner	
	Ordinær uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomheds-praktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
<b>Forsikrede ledige</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>804</b>
<b>Kontanthjælp</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>380</b>
- Jobparate	0	3	3	4	3	14	107
- Aktivitetsparate	0	9	1	16	0,0	25	274
<b>Selvforløb- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0,0</b>	<b>56</b>	<b>91</b>
- Jobparate (integrationsprogram)	16	4	8	7	0,0	35	23
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	6	3	0	1	0,0	10	20
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0,0	0	0
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0,0	0	0
- Øvrige	3	5	2	2	0,0	12	47
<b>Revalidering</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>42</b>	<b>21</b>
- Revalidender	19	6	0	0	0,0	25	11
- Forrevalidender	8	8	0	0	0,0	17	9
<b>Sygedagpenge</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0,0</b>	<b>11</b>	<b>560</b>
<b>Fleksjobberettiget</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0	0	61
<b>Ressourceforløb</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0,0</b>	<b>13</b>	<b>135</b>
<b>Uddannelseshjælp</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0,0</b>	<b>6</b>	<b>41</b>
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0,0	0	0
- Uddannelsesparate	2	3	0	2	0,0	7	40
<b>Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0,0</b>	<b>28</b>	<b>79</b>
<b>Jobafklaringsforløb</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>106</b>
<b>I alt</b>	<b>75</b>	<b>90</b>	<b>34</b>	<b>86</b>	<b>3</b>	<b>289</b>	<b>2.275</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

## Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

### Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

*"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med 2018.

	andel	andel	andel
Andel borgere på offentlig forsørgelse	2018	2019	2020
Andel i pct. af befolkningen	8,61%	8,63%	8,77%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

### Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

*"Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."*

Oversigten nedenfor viser antal unikke kontaktede virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke kontaktede virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til 2018

	procent	procent
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud	2018	2020
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	292
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	31,7%	25,7%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

### Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

*"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."*

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til 2018.

			Udv. i pct.
Ordinære løntimer (år til dato)	2018	2020	2018/2020
Antal med ordinære løntimer	10	17	70%
Andel med ordinære løntimer	2,7%	5,6%	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

### Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

*"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til 2018.

			Udv. i pct.
Flygtninge og familiesammenførte	2018	2020	2018/2020
Antal beskæftigede	199	255	28,2%
Andel beskæftigede	38,3%	46,2%	

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

## Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

*"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

Unge på uddannelseshjælp	fuldtidspersoner		Udv. i pct.
	2018	2020	2018/2020
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	165	153	-7%

Kilde: Jobindsats.dk

## Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

*"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

Udsatte ledige	Årgennemsnit	Årgennemsnit
	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	805	778
Antal personer uden aktivt tilbud	226	178
Passivandel i pct.	28,1%	22,9%

Kilde: Jobindsats.dk

## Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

*"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."*

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

Andel borgere på ledighedsydelse	fuldtidspersoner		Udv. i pct.
	2018	2020	2018/2020
Antal personer på ledighedsydelse	76	52	-31,4%
Andel personer på ledighedsydelse	18,0%	11,1%	

Kilde: Jobindsats.dk