

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

Introduktion

Coronavirus er blevet et vilkår vi løbende må forholde os til. Vi tilpasser os derfor løbende situationen ud fra den aktuelle smittespredning, så vi sammen kan bidrage til at inddæmme smitten, og passe godt på hinanden samt vores borgere.

Gentofte Kommunes retningslinjer er baseret på anbefalinger fra Kommunernes Landsforening og sundhedsmyndighederne.

Følgende Q & A er opdelt i tre afsnit.

- Spørgsmål i forbindelse med generel adfærd for arbejde under corona
- Spørgsmål vedrørende risikogrupper, sygdomshåndtering og testforhold.
- Fælles tvivlsspørgsmål

1. Spørgsmål i forbindelse med generel adfærd for arbejde under corona:

a) Hvem må møde fysisk på arbejde?

De medarbejdere, der har været hjemsendte, kan igen se frem til et mere normaliseret fysisk fremmøde. Fra d. 14. juni må 50 % af en enhed igen møde fysisk ind dagligt. Fra 1. august forventes det at være 100 %.

Alle, der varetager kritiske funktioner, kan naturligvis fortsat møde ind som vanligt. Denne gruppe er derfor ikke omfattet af restriktionerne på 50 %.

Det er op til den enkelte leder at planlægge og organisere opgaverne, så retningslinjerne kan overholdes.

b) Hvornår skal jeg alligevel blive hjemme, hvis jeg ellers skal møde fysisk på arbejde?

Du skal blive hjemme, hvis du får symptomer, der kan være relateret til coronavirus (også ved lette symptomer) – uanset om du er vaccineret eller ej. Symptomer på coronavirus er ifølge [Sundhedsstyrelsen](#): Tør hoste, ondt i halsen, feber, hovedpine, vejrtrækningsbesvær og muskelsmerter. Personale, der arbejder med borgerkontakt, har en særlig og skærpet forpligtelse til at være opmærksom på symptomer.

Hvis du efter vaccination oplever de mest almindelige bivirkninger, som spontant forsvinder igen inden for 48 timer, er de med meget stor sandsynlighed en reaktion på vaccinationen. Du behøver ikke at gå i isolation og blive testet i denne situation, med mindre du også får symptomer, der kan tyde på anden sygdom såsom hoste eller øvre luftvejssymptomer (se mere herom i spørgsmål 2c). Du sygemelder dig naturligvis fortsat, som du ellers ville have gjort, hvis du har det dårligt.

Du skal også blive hjemme, hvis du har været i nær kontakt med en smittet (og ikke er vaccineret eller immuniseret), eller selv er smittet. Læs spørgsmål 2c og 2d for yderligere information om dette.

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

c) Hvad hvis jeg får symptomer, mens jeg er på arbejde?

Hvis du får symptomer på arbejdet, skal du straks meddele det til din nærmeste leder og gå hjem i selvisolation – hvis det tyder på at være bivirkninger fra vaccination, skal du forholde dig som beskrevet i 1c ovenfor. Du skal bestille tid til at blive testet, hvilket du kan læse mere om i spørgsmål 2c. Din leder er ansvarlig for, at din arbejdsstation bliver grundigt rengjort umiddelbart efter, at du har forladt den.

d) Hvilken adfærd forventes i fx storrumslokaler, adgangsveje såsom trappeopgange eller til arrangementer, møder og lignende, når man møder fysisk på arbejde?

Uanset tid og sted bør vi alle udvise hensyn ved at holde afstand, sikre god håndhygiejne og være særligt opmærksomme på fælles kontaktpunkter. Når man kommer ind i et nyt lokale, eller fx rører fælles kaffemaskiner, køleskabe, kopimaskiner mv. bør der vaskes eller sprittes hænder både før og efter brug.

Det er fortsat vigtigt at vurdere, om fysisk fremmøde er vigtigt for det møde, arrangement og lignende, man overvejer at afholde. Vi opfordrer til, at man altid overvejer, om mødet kan afholdes digitalt, som hybridmøder, hvor nogle deltager fysisk og andre digitalt, eller udendørs, hvis det giver mening ift. det aktuelle tema.

Hvis man afholder fysiske møder, arrangementer og lignende, skal vi altid følge sundhedsmyndighedernes anbefalinger, så lokaler indrettes med mindst 1 meters afstand mellem deltagerne (gerne 2 hvis muligt), samt mulighed for at afspritte hænder når man kommer ind i et nyt lokale. Færdigvaccinerede kan dog være sammen med andre færdigvaccinerede uden at holde afstand.

Hvis man deltager i eksempelvis temadage eller seminarer, opfordrer vi til, at man har en negativ coronatest, hvis man ikke er vaccineret – især hvis der er tale om arrangementer på tværs af arbejdspladser.

Forsamlingsforbuddet er nu på 100 indendørs og afskaffet udendørs.

e) Hvordan skal vi forholde os til forsamlingsforbuddet, når vi er mange ifm. vores vanlige arbejdsrutiner?

Forsamlingsforbuddet gælder ikke for arbejdspladser, med mindre der er tale om arrangementer såsom temadage og lignende – i disse situationer gælder de forholdsregler, som er beskrevet i ovenstående spørgsmål 1d. Det vil sige, at der ikke er begrænsninger for, hvor mange I må være til jeres *vanlige arbejdsrutiner*.

f) Hvordan skal jeg forholde mig til brugen af mundbind?

Fra mandag d. 14. juni ophæves kravet om mundbind og visir alle steder med undtagelse af, når man ikke har en siddeplads i kollektiv trafik.

Hvis du skal benytte kollektiv trafik i løbet af din arbejdstid, kan du derfor stadig få et mundbind stillet til rådighed af din arbejdsgiver. I disse tilfælde skal du kontakte din leder, som kan skaffe dig et mundbind eller visir. Ledere som er tilknyttet rådhuset skal kontakte Intern Service. Alle andre ledere skal benytte det vanlige [anmodningsskema om værnemidler](#). Transport til og fra arbejde indgår ikke i arbejdstiden.

Derudover er der naturligvis flere af vores ansatte på bl.a. plejeområdet, som er instrueret i brug af værnemidler ifm. deres kerneopgave. Disse følger deres lokale instrukser.

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

2. Spørgsmål vedrørende risikogrupper, sygdomshåndtering og testforhold:

a) Hvordan skal jeg forholde mig til mit arbejde, hvis jeg tilhører en gruppe, som sundhedsmyndighederne kategoriserer som "personer i øget risiko"?

De fleste personer, der tilhører kategorierne "personer i øget risiko", vil som udgangspunkt kunne varetage deres vanlige job – visse er dog i decideret øget risiko efter en konkret og individuel lægelig vurdering, og skal have særlige forholdsregler.

For dig der er færdigvaccineret

Når du er færdigvaccineret, kan du gå på arbejde som du plejer, hvis Sundhedsstyrelsens almene råd til forebyggelse af smitte kan overholdes. Du bør dog fortsat ikke deltage i opgaver med pleje, omsorg eller behandling i tæt kontakt med personer, som er mistænkt for eller har bekræftet coronavirus.

For dig der endnu ikke er færdigvaccineret

Personer i øget risiko anbefales ikke at have kontakt med patienter eller borgere, der er mistænkt for at have eller har coronavirus. Hvis arbejdet indebærer dette, skal du flyttes til anden opgave eller funktion, hvor der ikke er denne smitterisiko. Sundhedsstyrelsens almene råd om forebyggelse af smitte skal også overholdes.

Hvis du er i tvivl, om du derudover har behov for særlige foranstaltninger på din arbejdsplads, skal du tale med din læge, som kan lave en konkret vurdering af din samlede situation. Din læge kan vurdere, om du er i decideret øget risiko og evt. har behov for særlige foranstaltninger ifm. dit arbejde. Hvis din læge vurderer, at der er behov for dette, opfordrer vi til en dialog med din arbejdsgiver om, hvordan I kan indrette arbejdspladsen herefter – fx med plexiglas eller lignende. Din leder vil i disse tilfælde også skaffe mundbind eller visir til dig, hvis du ønsker at gøre brug af dette.

Hvis du er gravid og ansat på sundheds-, ældre- eller det specialiserede område samt i dagtilbud for 0-6 årige (og ikke er færdigvaccineret), har Sundhedsstyrelsen ud fra et udvidet forsigtighedsprincip besluttet, at du skal omplaceres til ikke borgernært arbejde eller arbejde hjemmefra fra graviditetsuge 28+0. Hvis du ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra eller varetager funktioner uden borgernært arbejde, skal du fraværmeldes frem til din barsel starter.

Hvis du bor i husstand med en person, der er i øget risiko og endnu ikke vaccineret, kan du som udgangspunkt godt gå på arbejde, også selvom arbejdet indebærer tæt fysisk kontakt med andre mennesker. Du skal også her bevare et særligt fokus på retningslinjerne om hygiejne og afstand, og det anbefales, at du skifter tøj, og lægger det til vask, så snart du kommer hjem.

Du kan læse Sundhedsstyrelsens anbefalinger til personer i øget risiko [her](#) og anbefalingerne til vaccinerede personer [her](#).

b) Må min leder spørge, om jeg er smittet med coronavirus eller er vaccineret?

Vi har en forventning om, at du oplyser, hvis du er smittet med coronavirus eller har mistanke herom, så vi sammen kan passe godt på hinanden som kollegaer og på vores borgere.

Ledere må ikke spørge en hel medarbejdergruppe om, hvem der er vaccinerede eller føre registrering med dette. Lederen må dog gerne spørge, om du er vaccineret, hvis der er en konkret driftsmæssig begrundelse bag. Det betyder, at lederen kan spørge medarbejderne hver især, om de er vaccinerede, når det sker af

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

hensyn til at sikre den bedst mulige tilrettelæggelse af samarbejdet om kerneopgaven – eller fx for at planlægge om du skal isoleres eller ej, hvis du har været nær kontakt til en smittet.

c) Hvornår kan jeg som medarbejder blive testet for coronavirus?

Den nationale teststrategi har fokus på test samt en intensiveret opsporing af nære kontakter og mulighed for selvisolation.

Test ifm. med sundhedsmyndighedernes procedurer som afgør, om du må komme tilbage på arbejde, skal være de officielle PCR tests. De kan ikke erstattes af en hurtigtest, da disse ikke er tilstrækkeligt sikre i denne sammenhæng.

Hvis du har symptomer, kan du selv gå ind på www.coronaprover.dk og booke en tid til at blive PCR testet. Disse tests foregår i de opsatte testtelte og er en del af teststrategiens samfundsspor. Hvis dine symptomer tyder på at være bivirkninger, inden for 48 timer fra du er blevet vaccineret, behøver du ikke at blive testet, såfremt de forsvinder igen i løbet af 48 timer. Du skal dog isoleres og testes, hvis symptomerne har karakter af anden sygdom såsom hoste og øvre luftvejsymptomer.

Hvis du er symptomfri kan du ifm. test selv vælge, om du vil testes med PCR test eller quicktest.

Hvis du er nær kontakt, skal du først kontakte smitteopsporingen på tlf. 32 32 05 11. Du er nær kontakt hvis:

- Du bor sammen med en, der har fået påvist ny coronavirus,
- Du har haft direkte fysisk kontakt (fx berøring) med en, der har fået påvist ny coronavirus eller direkte kontakt med sekreter fra vedkommende (fx host eller nys)
- Du har været inden for 2 meter i mere end 15 minutter med en person, der er smittet med ny coronavirus.
- Du er sundhedspersonale og ikke har benyttet værnemidler på de foreskrevne måder, i en situation hvor du i øvrigt lever op til et af kriterierne for at være nær kontakt.

Hvis man bliver bekendt med, at en person, man er nær kontakt til jf. ovenstående, er konstateret smittet, er det afgørende, *hvornår* man har haft kontakt til personen. Smitteperioden afgrænses til 48 timer før symptomdebut for smittede personer, der har symptomer, og 48 timer før en test er foretaget hos smittede personer, som ikke har symptomer.

Testprocedure for nære kontakter

Du skal gå hjem fra arbejde og gå i selvisolation, fra du bliver opmærksom på, at du er en "nær kontakt" ud fra ovenstående punkter. Du skal typisk testes to til tre gange, hvilket du får rådgivning om fra smitteopsporingen på tlf. 32 32 05 11. Hvis du benytter appen kaldet "Smitte|stop", kan denne ligeledes give dig besked om, at du skal lade dig teste.

Som nær kontakt skal man nu forblive i isolation til man har negative PCR testsvar på tests fra både 4. og 6. dagen.

Hvis du har haft coronavirus inden for de seneste 8 måneder, eller du er færdigvaccineret (dvs. 14 dage efter sidste vaccine), skal du fortsat følge testprogrammet, men du skal ikke gå i isolation, med mindre du har symptomer. Du skal derfor fortsat møde på arbejde som vanligt. Kontakt dog altid smitteopsporingen på tlf. 32 32 05 11, da der kan være specifik vejledning tilknyttet særlige mutationer. Læs i øvrigt Sundhedsstyrelsens [anbefalinger til vaccinerede personer her](#).

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

Hvis du er forældre til et barn, som er konstateret smittet med coronavirus og ikke kan gå i selvisolation, er du nær kontakt fra første kontakt og under hele smitteperioden. Kontakt smitteopsporingen for rådgivning om, hvordan dit test og isolationsforløb skal være. Du vil modtage løn under din isolationsperiode.

Du kan læse mere om [smitteopsporing af nære kontakter her](#).

Testprocedure på plejehjem og andre institutioner

Hvis I har mistanke om smitte hos en borger eller medarbejder i en enhed på et plejehjem, bosteder eller andre døgninstitutioner, skal den pågældende borger/medarbejder straks isoleres/sendes hjem, og øvrige beboere samt personale i enheden bør testes inden for 24 timer, fra der er konstateret smitte. "Personale" dækker i denne forbindelse alt personale, som har været på arbejde, fra 48 timer før den pågældendes symptomer er begyndt. Ud fra et forsigtighedsprincip skal alle der testes negative have gentaget testen med syv dages interval, indtil der ikke længere konstateres nye tilfælde af smittede blandt beboerne/personalet. Vær opmærksom på, at hvis en medarbejder har haft nær kontakt med en smittet, uden at anvende værnemidler på de foreskrevne måder, skal vedkommende følge testproceduren, som er beskrevet ovenfor ifm. "nære kontakter".

Hvis der er et smittet barn eller medarbejder på en stue i et dagtilbud, skal alle børn på samme stue håndteres som nære kontakter – samt det personale der lever op til kriterierne for nære kontakter.

Regionerne skal tilbyde vurdering og test i relevante tilfælde via fx udkørende funktioner. Kontakt i disse tilfælde Akuttelefonen 1813's læger på tlf. 38 69 89 01. [Læs den fulde "Veiledning om forebyggelse af smitte på plejecentre, bosteder og andre institutioner" her](#).

Som udgangspunkt vil et tilfælde af smitte på skoler og dagtilbud kun medføre isolation og test af de få medarbejdere og børn, som har været i helt nær kontakt til den smittede. [Læs Sundhedsstyrelsens vejledning om tilfælde af coronavirus på skoler og dagtilbud her](#).

Sundhedsmyndighederne opfordrer desuden til, at øvrigt personale, som møder fysisk på arbejde, bliver testet mindst en gang ugentligt, med mindre du er færdigvaccineret.

d) Hvordan skal jeg forholde mig, hvis jeg er blevet testet for coronavirus pga. symptomer?

Hvis testen er negativ, kan du igen møde på arbejde trods milde symptomer. Hvis testen er positiv, skal du blive hjemme og først møde på arbejde igen, når du har været symptomfri i 48 timer eller 7 dage efter den positive test, hvis du ikke har symptomer. Du kan også møde på arbejde igen, hvis der er gået 10 dage fra symptomdebut, du har været feberfri i 48 timer (uden brug af febernedsættende midler som fx Panodil), og samtidigt har det betydeligt bedre med kun en mild grad af symptomer.

Hvis du er blevet testet, fordi du er i kategorien "nær kontakt", skal du følge retningslinjerne beskrevet i spørgsmål 2c.

Der er ikke garanti for immunitet, når man er rask efter coronavirus. Raskmeldte medarbejdere skal derfor fortsat følge alle anbefalinger om afstand, hygiejne og brug af værnemidler mv.

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

3. Fælles tvivlsspørgsmål:

a) Hvordan skal jeg forholde mig til rejseplaner?

Vi opfordrer til, at du holder dig orienteret om [Udenrigsministeriets rejsevejledninger](#) og følger disse anbefalinger. Det gælder både ift. hvilke dele af verden, der evt. frarådes rejser til, men også ift. anbefalinger om selvisolation efter hjemkomst fra en evt. rejse.

b) Kan jeg ændre min planlagte ferie, og hvornår er coronavirus en feriehindring?

Hvis du ønsker at flytte din ferie, opfordrer vi til, at du går i dialog med din leder om mulighederne for dette, da det skal afvejes ift. hensyn til driften på jeres arbejdsplads.

Hvis du er syg med coronavirus, udgør det en feriehindring på lige fod med anden sygdom.

Hvis du op til din ferie kommer i selvisolation, fordi du er nær kontakt og skal være isoleret ud fra [Sundhedsmyndighedernes anbefalinger til nære kontakter](#), er det en feriehindring, hvis du ønsker det. Hvis du vil gøre brug af feriehindringen, skal du straks informere din leder samt vende muligheden for at arbejde hjemmefra i isolationsperioden.

Hvis du undervejs i din ferie bliver pålagt at gå i selvisolation, og derfor ønsker udskudt ferie, skal du straks kontakte din leder, som via løn og personale kan få konkret vejledning om sådanne situationer.

c) Hvordan skal jeg forholde mig til børnepasning, hvis mit barn sendes hjem pga. coronavirus?

Der gælder tre forskellige regler, hvis dit barn sendes hjem fra dagtilbud pga. mistanke om coronavirus:

1. Hvis dit barn bliver **sendt hjem pga. milde symptomer**, gælder de vanlige regler om barnets 1. og 2. sygedag. Er der behov for yderligere frihed, kan der afvikles omsorgsdage, afspadsring eller ferie mv. Er hjemmearbejde muligt, er dette naturligvis også altid en mulighed med fuld løn.
2. Hvis dit barn bliver **sendt hjem, fordi det er nær kontakt**/er sendt hjem pga. smitteudbrud på stedet, har du som forældre mulighed for at søge dagpenge. Du kan dog kun søge dagpenge i denne situation, hvis du ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra, ikke har afspadsring eller omsorgsdage du kan afvikle, og i øvrigt opfylder barselslovens beskæftigelseskrav. Når du har søgt om dagpenge, vil du modtage en blanket fra Udbetaling Danmark, som du skal have udfyldt af din nærmeste leder.
3. Hvis dit **barn er konstateret smittet med coronavirus**, og ikke har mulighed for selvisolation, er du nær kontakt til barnet fra første kontakt og under hele smitteperioden. Du skal i denne situation selv være i isolation, og du vil modtage løn frem til du må bryde selvisolationen. Se spørgsmål 2c for information om testprocedure i denne situation.

På skoleområdet er der desuden igen fjernundervisning for alle elever i grundtilbuddet. Der tilbydes dog nødpasning til elever fra 0. - 4. klasse, såfremt forældrene vurderer, at det ikke er foreneligt med deres arbejdsopgaver at have dem hjemme.

Forældre der er hjemsendt, som ikke har mulighed for at passe deres arbejde hjemmefra, opfordres til at beholde deres børn hjemme fra pasningstilbud, hvis det er muligt.

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

d) Hvem skal jeg spørge, når det handler om mit ansættelsesforhold ifm. coronavirus?

Kontakt din nærmeste leder via telefon eller pr. mail vedrørende alle spørgsmål om ikke at møde på arbejde på grund af coronavirus.

e) Til ledere: Hvordan skal fravær ifm. corona-situationen registreres?

Det er vigtigt, at alt fravær registreres korrekt, da det kan have betydning for den videre økonomiske håndtering af corona-situationen. Alt fravær registreres samlet i KMD, så I skal kun registrere fraværet én gang. I tilgår systemet gennem enten "Rollebaseret indgang" eller "Vagtplan".

Følgende gælder ift. registrering af fravær:

- Hvis medarbejderen hjemsendes rask, men ikke kan arbejde hjemmefra, skal det registreres som "Tjenestefri med løn". Hvis det fx er pga. behov for test jf. afsnit 2c, skal det registreres som "Tjenestefri med løn" og supplerende årsag "Covid-19 – Karantæne". Se evt. [vejledningerne fra Løn og Personale her](#).
- Hvis medarbejderen hjemsendes (fx pga. behov for test jf. afsnit 2c), er rask og kan arbejde hjemmefra, skal det ikke registreres, da det så indgår som alm. arbejdstid.
- Hvis medarbejderen er hjemsendt, men bliver syg (undtagen pga. coronavirus) under hjemsendelse, skal medarbejderen meldes syg fra den dato, hvor sygdommen indtræder.
- Hvis en medarbejder bliver syg pga. coronavirus, skal medarbejderen registreres fraværende med covid-19-relateret fravær. Se [vejledningerne fra Løn og Personale her](#).
- Hvis en medarbejder tilhører kategorien "personer i øget risiko", eller bor sammen med "personer i øget risiko", og sendes hjem alene af denne grund, skal dette registreres med udgangspunkt i de to ovenstående vejledninger til enten Rollebaseret Indgang eller Vagtplan. Løn og Personale afventer yderligere ændringer fra KMD, om forventede ændringer i fraværsregistreringen. Ændringerne forventes at træde i kraft den 13. juli 2021. Arbejdsgiver kan få udbetalt sygedagpengerefusion fra bopælskommunen i henhold til sygedagpengelovens almindelige bestemmelser. Betingelsen for udbetalingen af sygedagpengerefusion er, at medarbejderen medvirker ved bopælskommunens sygedagpengeopfølgning og betingelserne i øvrigt er opfyldt.
- Hvis en medarbejder er fraværende, fordi vedkommendes barn er hjemsendt pga. coronavirus, skal fraværet registreres på baggrund af den konkrete situation. [Find vejledningen til dette fra Løn og Personale her](#)." Denne ordning er ophørt med virkning fra den 1. juli 2021, men der kan fortsat søges om refusion for fravær frem til og med den 30. juni 2021.
- Der gælder særlige regler for gravide, som ikke er færdigvaccinerede, fra graviditetsuge 28+0 på dagtilbud, social-, sundhed- og ældreområdet ift. refusion. Gravide medarbejdere, som ikke er færdigvaccinerede, kan omplaceres eller arbejde hjemmefra fra graviditetsuge 28+0. Hvis der ikke kan ske omplacering eller hjemmearbejde fra graviditetsuge 28+0, kan medarbejderen fraværsmeldes og arbejdsstedet kan modtage barseldagpenge i refusion. [Kontakt barselsadministrationen](#), hvis I har spørgsmål angående de gravide.
- Hvis en medarbejder er strandet i udlandet pga. udrejseforbud/aflyste fly, registreres det som "tjenestefri uden løn" - med mindre I aftaler afvikling af ferie, seniordage, flextid mv.

Hyppigt stillede spørgsmål og svar om medarbejderes rettigheder og pligter ifm. coronavirus. Opdateret d. 7. juli 2021 kl. 15.45

Har du spørgsmål eller brug for hjælp, er du velkommen til at kontakte jeres lønkonsulent.

f) Kan coronavirus være en arbejdsskade?

Smitte med coronavirus kan være en arbejdsskade, hvis det er sandsynligt, at en ansat er blevet smittet efter vedkommende har været udsat for en konkret smitte ifm. sit arbejde (fx blevet hostet direkte i hovedet af borger, som har påvist coronavirus), eller hvis en ansat er udsat for risiko for smitte over en periode ifm. arbejdet og så bliver syg med coronavirus (fx ansatte på plejehjem som varetager nær kontakt med borgere, der kan være smittede).

Arbejdsskaden kan enten behandles som en arbejdsulykke eller en erhvervssygdom. Hvis sygdommen er opstået med afsæt i én konkret hændelse eller pga. udsættelse for smitterisiko op til max. 5 dage, kan anmeldelsen behandles som en arbejdsulykke. Hvis sygdommen er opstået, efter man har været udsat for smitterisiko over mere end 5 dage, behandles anmeldelsen som en erhvervssygdom.

Arbejdsgiver skal kun anmelde arbejdsulykker. Erhvervssygdomme skal anmeldes af læge eller tandlæge.

Arbejdsgiver skal kun anmelde det som en arbejdsulykke, hvis følgende tre kriterier er opfyldt:

1. Medarbejderen er blevet syg med coronavirus
2. Der er mistanke om, at medarbejderen kan være blevet smittet ifm. med en konkret hændelse eller kortvarig udsættelse for smitte ifm. arbejdet
3. Medarbejderen kan have krav på ydelser efter arbejdssikringsloven (fx behandlingsudgifter, godtgørelse for varige mén eller tabt erhvervsevne) ELLER hvis medarbejderen har været helt eller delvist sygemeldt i mere end 5 uger.

Læs den [fulde vejledning fra Beskæftigelsesministeriet om vurdering af arbejdsskadesager ifm. coronavirus](#)