



Referat af møde i Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Mødetidspunkt **22-05-2024 17:00**
Mødeafholdelse Udvalgsværelse 1

Protokollen blev læst og
mødet hævet kl.: Kl. 20

Tilstede: Michael Fenger, Søren B. Heisel, Christina Wex, Lars Bo Winther, Pia Vest,
Henrik Biune, Thomas Braagaard, Elisabeth Sandorff, Niels Baht, Peter Dissing Rasmussen

Fraværende: Ane Palsberg, Sofie Vernon Skovsted Birch, Anne Hjorth, Sidsel Wied, Firas
Muad, Kim Tverskov

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

22-05-2024 17:00

1 (Åben) Dagsorden til 5. møde i Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse	3
---	----------

1 (Åben) Dagsorden til 5. møde i Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Sags ID: EMN-2024-01000

Baggrund

Kommunalbestyrelsen nedsatte den. 28. august 2023 opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Opgaveudvalget skal give nye perspektiver på og forslag til, hvordan kommunen kan blive mere synlig som attraktiv arbejdsplads og i højere grad fastholde nuværende medarbejdere gennem bl.a. et godt arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og ledelse. Opgaveudvalget skal anbefale initiativer, der kan mobilisere borgerne som ambassadører for kommunens arbejdspladser.

På det fjerde møde blev opgaveudvalget og de øvrige workshopdeltagere budt velkommen af formanden for opgaveudvalget og fik præsenteret programmet for workshoppen. Herefter holdt Morten Ballisager fra konsulenthuset ballisager et oplæg om den attraktive arbejdsplads anno 2024 med fokus på Kandidatanalysen 2024. Morten tog udgangspunkt i data fra analysen og forklarede om nutidens forskelle på unge, 'midt i livet' og seniorer. Herefter fulgte en proces med gruppedrøftelser, hvor alle deltagere fik mulighed for at give input til opgaveudvalgets temaer og idéer. Generelt var der opbakning til alle fire temaer og idéer, og der kom både flere nuancer, nye idéer og forslag til endelige anbefalinger frem i drøftelserne. Workshoppen blev rundet af med en fælles Mentimeter-øvelse samt 'tak for i dag' fra formanden.

Dagsordenen for mødet:

- Ankomst, velkommen og program samt ny dato for ekstra møde i august
- Tilbage melding vedr. idéen om daginstitutionspladser til udenbys børn samt SOSU-elevs mulighed for at arbejde ved siden af praktikken
- Kort gennemgang af input/feedback fra workshoppen den 24. april 2024
- Præsentation af forslag til produkt
- Mad og pause
- Skriveværksted i fire grupper: Endelig formulering af anbefalinger og principper samt justering af produkt
- Fælles opsamling
- Tak for i dag

Indstilling

Forvaltningen indstiller

1. At opgaveudvalget drøfter og kvalificerer forvaltningens forslag til endelige anbefalinger og principper.
2. At opgaveudvalget drøfter og kvalificerer forvaltningens forslag til endeligt produkt.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

På det femte møde blev opgaveudvalget budt velkommen af formanden for opgaveudvalget og fik præsenteret dagens program. Opgaveudvalget fik gennemgået en revideret procesplan og godkendte et ekstra møde den 10. september 2024.

Herefter fik medlemmerne en tilbagemelding på deres forespørgsel vedr. idéen om daginstitutionspladser til udenbys børn samt SOSU-elevs mulighed for at arbejde ved siden af praktikken.

Idéen om daginstitutionspladser til udenbys børn vil kræve, at en selvejende institution, Gentofte har driftsoverenskomst med, i sine vedtægter åbner for medarbejdere i kommunen. Nettomerudgiften for 12 måneder vil blive ca. 50.000 kr. pr. børnehavebarn pr. år og ca. 100.000 kr. pr. vuggestuebarn pr. år. Idéen vil fremgå af opgaveudvalgets idékatalog og kan tages frem efter behov.

I forhold til SOSU-elevs mulighed for at arbejde ved siden af deres praktikforløb, har Gentofte drøftet et projektforslag med de faglige organisationer, og det er aftalt at gå videre med et pilotprojekt på ældreområdet.

Facilitatorerne præsenterede dernæst de væsentligste pointer fra opgaveudvalgets workshop den 24. april samt forvaltningens forslag til produkt, og medlemmerne fik mulighed for at læse de foreslåede anbefalinger og principper. Endelig blev medlemmerne delt op i tre grupper, der i et faciliteret skrivewærksted gav input til de foreløbige anbefalinger:

- Vi styrker Gentofte som en mangfoldig, rummelig og inkluderende arbejdsplads – så vi har plads til alle
- Vi giver alle nye kollegaer en god start og velkomst – også inden jobstart
- Vi tænker i ambassadørskab og eksperimenterer med alternativ annoncering af job
- Vi bruger data i arbejdet med at prioritere indsatser, der kan styrke den attraktive arbejdsplads

Opgaveudvalgsmødet blev rundet af med en fælles gennemgang af opgaveudvalgets justeringer og nye principper. Opgaveudvalget bakkede op om forvaltningens forslag til produktformat.

Bilag