



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Mødetidspunkt 08-11-2021 17:00

Mødeafholdelse Ordrup Værktøjsmagasin, Ordrupvej 85, 2920 Charlottenlund

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

08-11-2021 17:00

1 [Åben] Orientering om udbudsreglerne og udbudsprocesser	3
2 [Åben] DI's lokal erhvervsvenlighed 2021	3
3 [Åben] Koncept for Vi ta'r ansvar	4
4 [Åben] Kvartalsrapportering	5
5 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	6
6 [Lukket].....	6
7 [Åben] Underskrift	6

1 [Åben] Orientering om udbudsreglerne og udbudsprocesser

Sags ID: EMN-2021-06657

Resumé

Gentofte Kommune indkøber hvert år varer og tjenesteydelser for ca. 2 mia. kr. Kommunen er som offentlig myndighed underlagt en række udbudsregler fra bl.a. EU-udbudsdirektivet samt den danske udbudslov, der regulerer en lang række procedurer ud fra kontraktværdiens forventede størrelse. På mødet vil det med et oplæg fra Indkøb blive redegjort for, hvornår en opgave skal sendes i udbud, samt hvordan udbudsprocessen foregår. Derudover vil der blive redegjort for, hvordan samarbejdet og kommunikationen med de lokale virksomheder typisk foregår på vare- og tjenesteydelsesområdet.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ønsket at høre nærmere om udbudsreglerne og har rettet henvendelse til Indkøb herom.

Indstilling

Økonomi og Personale – Indkøb indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om udbudsreglerne og udbudsprocesser tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 [Åben] DI's lokal erhvervsvenlighed 2021

Sags ID: EMN-2021-06631

Resumé

DI gennemfører årligt en landsdækkende undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. Gentofte Kommune opnår i 2021 en placering som nummer 35. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater for Gentofte Kommune.

Baggrund

Dansk Industri har også i 2021 gennemført en undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. DI og Dansk Byggeri er blevet fusioneret, og dette års undersøgelse er udviklet med afsæt i begge organisationers tidligere undersøgelser.

Kommunerne bedømmes i 10 overordnede kategorier:

- Overordnet erhvervsvenlighed
- Infrastruktur og transport
- Arbejdskraft
- Uddannelse
- Kommunal sagsbehandling

- Grøn udvikling
- Brug af private leverandører
- Digitale rammer
- Skatter, gebyrer og erhvervsarealer
- Information og dialog med kommunen.

Resultaterne er baseret på en række statistiske indikatorer, virksomheders svar om tilfredshed på en række spørgsmål indenfor de enkelte kategorier og svar fra kommunaldirektører på en række spørgsmål. I Gentofte har 97 virksomheder blandt DIs medlemsvirksomheder svaret på undersøgelsen. Dette svarer til minimum 1.572 arbejdspladser. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i perioden marts til juni 2021.

Gentofte opnår en samlet placering som nummer 35. Virksomhederne har under kategorien overordnet erhvervsvenlighed svaret på spørgsmålet: "Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed". Her er Gentofte placeret som nummer 28.

Gentofte opnår sit bedste resultat med en placering som nr. 4 i kategorien "Infrastruktur og transport" og den laveste placering i kategorien "Uddannelse" med en placering som nr. 85.

I vedlagte notat gives et overblik over Gentoftes resultater indenfor hver kategori samt bemærkninger til resultaterne.

Endvidere er vedlagt DI's dataark med resultaterne for Gentofte Kommune. Det skal bemærkes, at spredningen ikke fremgår, hvilket viser hvor tæt eller langt fra hinanden, at kommunernes resultater ligger. Hvis flere kommuners resultater er meget lig hinanden, så skal der ikke meget til for enten at rykke op eller ned resultatmæssigt.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om resultaterne af DI's lokalt erhvervsvenlighed 2021 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. DI's Lokalt Erhvervsvenlighed 2021, opsummering og bemærkninger til Gentoftes resultater (4237681 - EMN-2021-06631)
2. Resultater for Gentofte (4189483 - EMN-2021-06631)

3 [Åben] Koncept for Vi ta'r ansvar

Sags ID: EMN-2021-07044

Resumé

Med afsæt i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser og tilkendegivelser på udvalgsmøde den 16. august 2021 forelægger forvaltningen et justeret oplæg til konceptet for 'Vi ta'r ansvar'.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på mødet den 16. august 2021 koncept til at anerkende virksomheder i Gentofte, som tager ansvar for ledige, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

På baggrund af drøftelser og tilkendegivelser på udvalgets møde i august har forvaltningen justeret koncept for 'Vi ta'r ansvar' således, at konceptet også omfatter foreninger, der lever op til kriterierne.

Desuden er kriterierne for at blive omfattet af ordningen udvidet med 'voksenlærlingeordningen' og 'praktik mhp. ordinær ansættelse, lønnede timer eller job med løntilskud'.

Det justerede oplæg findes i vedlagte bilag.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At det justerede oplæg til 'Vi ta'r ansvar' jf. vedlagte bilag drøftes og godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Koncept for 'Vi ta'r ansvar', revideret oktober 2021 (4236251 - EMN-2021-07044)

4 [Åben] Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2021-06734

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en aftenrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. EBI kvartalsrapportering - november 2021 (4236127 - EMN-2021-06734)
2. Nøgletalsbilag EBI (4236128 - EMN-2021-06734)

5 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-02220

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

7 [Åben] Underskrift

Sags ID: EMN-2021-00613

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	DI's Lokalt Erhvervsvenlighed 2021, opsummering og bemærkninger til Gentofte resultater.pdf
Dokument Titel:	DI's Lokalt Erhvervsvenlighed 2021, opsummering og bemærkninger til Gentofte resultater
Dokument ID:	4237681
Placering:	Emnesager/EBI november 2021 - DI's Lokal erhvervsvenlighed 2021/Dokumenter
Dagsordens titel	DI's lokal erhvervsvenlighed 2021
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

DI's Lokalet Erhvervsvenlighed 2021 – opsummering af og bemærkninger til Gentoftes resultater

Dansk Industri og Dansk Byggeri har begge tidligere gennemført årlige landsdækkende undersøgelser, der evaluerer erhvervsvenligheden i landets kommuner. Da Dansk Industri og Dansk Byggeri nu er fusioneret, er der skabt en ny undersøgelse med udgangspunkt i begge organisationers tidligere undersøgelser.

De overordnede resultater

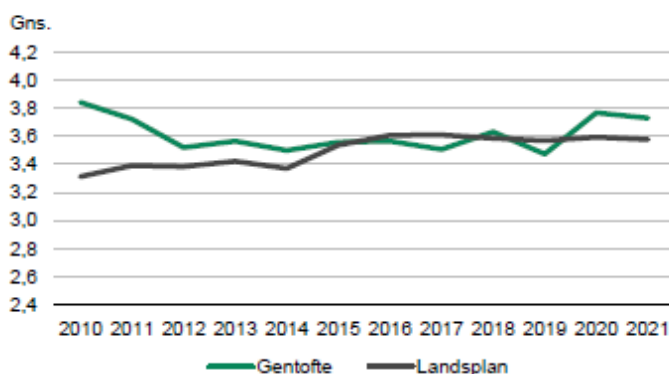
Gentofte opnår en samlet placering som 35 i Dansk Industris årlige undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed. I 2020 fik Gentofte en placering som nr. 28 og som nr. 54 tilbage i 2019.

Af nedenstående skema fremgår Gentoftes placering i hver af de 10 kategorier. Der er ændret i flere af måleparametrene i kategorierne, hvorfor der ikke sammenlignes med tidligere års placeringer. Samtidig er kategorien "Grøn udvikling" en ny kategori.

Kategori	2021
Overordnet erhvervsvenlighed	30
Infrastruktur og transport	4
Arbejdskraft	18
Uddannelse	85
Kommunal sagsbehandling	49
Grøn udvikling	66
Brug af private leverandører	61
Digitale rammer	24
Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	69
Information og dialog med kommunen	34

Virksomhederne har under kategorien overordnet erhvervsvenlighed svaret på spørgsmålet: "Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed". Her er Gentofte placeret som nummer 28. Udviklingen i den overordnede tilfredshed fremgår af nedenstående figur.

UDVIKLING I OVERORDNET VURDERING AF ERHVERVSVENLIGHED



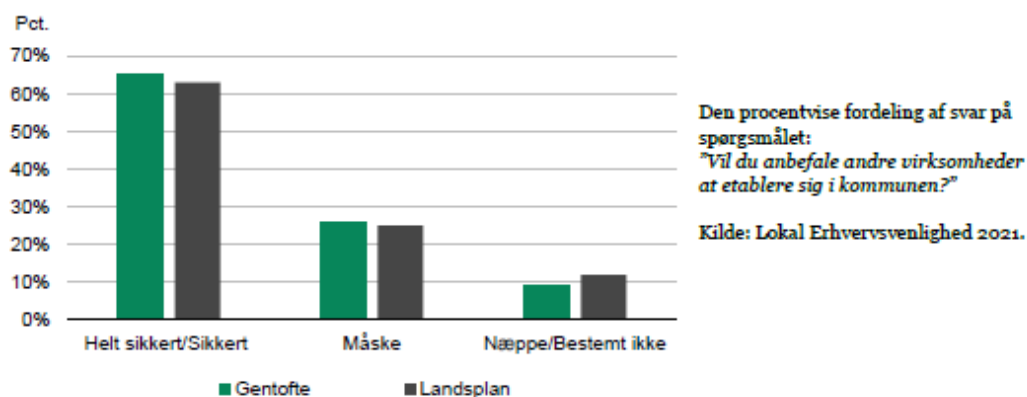
Figuren viser udviklingen i virksomhedernes overordnede tilfredshed med erhvervsvenligheden i kommunen og på landsplan.

Skalaen går fra 1-5 med 5 som højeste score.

Kilde: Lokal Erhvervsvenlighed 2010-2021.

Samtidig bliver virksomhederne spurgt til, om de vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. Her er Gentoftes placering nr. 41. Fordelingen af virksomhedshedernes svar fremgår af nedenstående figur.

VIL VIRKSOMHEDERNE ANBEFALE ANDRE AT ETABLERE SIG I KOMMUNEN?



Bemærkninger til resultaterne i de enkelte kategorier

Resultaterne er baseret på en række statistiske indikatorer, virksomheders svar om tilfredshed på en række spørgsmål indenfor de enkelte kategorier og svar fra kommunaldirektører på en række spørgsmål. De statistiske indikatorer vægter med 50 pct. Der er ikke spørgsmål til virksomheder eller kommunaldirektører indenfor alle kategorier.

I Gentofte har 97 virksomheder blandt DIs medlemsvirksomheder svaret på undersøgelsen. Dette svarer til minimum 1.572 arbejdspladser. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i perioden marts til juni 2021.

Det skal bemærkes, at spredningen ikke fremgår. En spredning viser, hvordan de enkelte kommuners resultater fordeler sig. Hvis flere kommuners resultater er meget lig hinanden, så skal der ikke meget til for enten at rykke op eller ned resultatmæssigt.

I enkelte kategorier fremgår ligeledes de statistiske faktorer fra SMVdanmarks¹ barometer på måling af erhvervsvilkår.

Infrastruktur og Transport

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at vedligeholde det kommunale vejnet og tilfredsheden med den kommunale kollektive trafik. Kategorien omfatter en række statistiske faktorer som indpendling, køreplanstimer og kommunale udgifter til det kommunale vejnet over tre år. Et godt vejnet og en velfungerende kollektiv trafik øger mobiliteten for både varer, kunder og medarbejdere.

¹ SMVdanmark er en dansk erhvervsorganisation for små og mellemstore virksomheder inden for bl.a. industri, byggeri og service.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 4. Det er især tilfredsheden med muligheden for at benytte kollektiv trafik, der trækker placeringen op, hvorimod niveauet for investeringen i det kommunale vejnet trækker ned.

Af SMV-barometret fremgår, at de årlige driftsudgifter til at vedligeholde det kommunale vejnet per kilometer kommunale veje er kr. 131.191 mod et landsgennemsnit på kr. 94.337.

Arbejdskraft

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft herunder tilfredsheden med jobcentrets samarbejde med virksomhederne. Kategorien omfatter en række statistiske indikatorer som antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere per 1.000 indbyggere, Beskæftigelsesministeriets benchmark på at få borgere væk fra offentlig forsørgelse samt faktisk og forventet andel på førtidspension. Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for at vækste, at de er i stand til at kunne rekruttere kvalificerede medarbejdere.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 18. Tilfredsheden med jobcentrets samarbejde med virksomhederne er steget fra en placering som nr. 75 til en placering som nr. 34. Der scores højest på de statistiske faktorer for "andel fuldtidsbeskæftigede" og "forskellen mellem den forventede og faktiske andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske faktorer". Tilfredsheden med kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft er med en placering som nr. 46 (66 i 2020) med til at trække ned.

Samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen er igennem en årrække blevet intensiveret, hvilket har resulteret i, at der er blevet ansat flere virksomhedskonsulenter, der blandt andet varetager samarbejdet med lokale virksomheder om behovet for kompetencer. I beskæftigelsesplanen for 2021 - 2022 er det én af Gentoftes målsætninger, at vi bliver betragtet som en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvninger. Jobcentrets medarbejdere er i gang med at blive kompetenceudviklet i virksomhedssamarbejdet. Sidst har Jobcentret/virksomhedsservice fået en profil på LinkedIn: [Job- & Erhvervskontakten Gentofte](#). Med profilen vil virksomhedsservice komme mere bredt ud til virksomheder både i og uden for Gentofte Kommune, og virksomhederne vil nemt kunne komme i kontakt med virksomhedskonsulenterne, når de har et rekrutteringsbehov.

Uddannelse

Resultaterne er baseret på svar fra kommunaldirektører på, hvordan samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv og folkeskolerne understøttes samt kommunens politik om at sende udskolingselever i erhvervspraktik. Kategorien omfatter en række statistiske indikatorer som karakterer ved folkeskolernes afgangseksamen i forhold til baggrund, andel med en uddannelse efter grundskolen og andel elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse.

I denne kategori er Gentofte placeret som nr. 85. Gentofte har en placering som nr. 1 på andelen med en uddannelse efter grundskolen. Niveauet for andelen af unge, der tager en erhvervsuddannelse, trækker med en placering som nr. 93 ned.

Gentofte SKILLS er Gentofte Kommunes lokale fortolkning af Copenhagen SKILLS (som ikke finder sted i år). Byens Hus slår dørene op for alle kommunens 8. klasser til en dag i erhvervsfagenes tegn i uge 44.

Der afholdes uddannelsesaften for 9. og 10. klasse, elever og forældre den 8/11 med generel information om de 5 gymnasiale retninger.

Kommunen samarbejder med Handelsstandsforeningen og Håndværkerforeningen om planlægningen af PRØV DET!, der starter i efteråret 2021 (efter flere corona-udsættelser). Dette gælder også for alle øvrige tiltag i samarbejdet mellem uddannelse og erhverv.

Udskolingen i Byens Hus, som skal bidrage til udvikling og understøttelse af skole-virksomhedssamarbejder og elevernes arbejde med virkelighedsnære problemstillinger, havde officiel åbning/1-års fødselsdag den 17. september 2021.

Der er i løbet af året etableret samarbejde med Ørsted om naturfagene i udskolingen, hvor skolerne kan få besøg af medarbejdere og dermed få indblik i en virksomhed, et fagligt område og en medarbejders uddannelsesvej og jobfunktion.

Der er også i 2020 etableret samarbejde med Naturvidenskabernes Hus omkring undervisningsforløbet Kloge Hænder, der skal give eleverne indblik i lokale produktionsvirksomheders opgaver samt viden om et bredere spektrum af uddannelsesveje for eleverne. Forløbet blev gennemført forår 2021.

Samarbejde med LIFE Fonden er i sin spæde start, og formålet er at styrke motivation og interesse for naturvidenskab hos børn og unge (LIFE fonden er støttet af Novo Nordisk Fonden).

Den innovative projektopgave og #virkelighedensskole, som er centrale initiativer, har i corona-perioden i langt højere grad været gennemført lokalt på den enkelte skole i samarbejde med lokale virksomheder, mv.

Kommunal sagsbehandling

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med den kommunale sagsbehandling i forbindelse med miljøforhold, byggesager og sygedagpengesager samt en række statistiske indikatorer som sagsbehandlingstider og andel afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed. Gentofte har ikke et resultat ift. miljøsager, da der ikke er behandlet miljøsager i måleperioden. En kompetent og hurtig sagsbehandling har betydning for virksomhedernes planlægning og administrative byrder.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 49. Gentofte er placeret som nr. 43 i virksomhedernes tilfredshed ved byggesager og som nr. 19 ved sygedagpengesager. Gentofte er placeret som nr. 61 ift. sagsbehandlingstider for byggesager og som nr. 92 i andel afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed.

I forhold til målingen af tilfredshed med byggesagsbehandling skal det bemærkes, at der i Gentofte er relativt få sager inden for industri- og lagerbygninger og til dels også etagebyggeri til erhverv. Udsving mellem de enkelte år er af den grund meget afhængig af forløbet af enkeltsager. Der gøres løbende en stor indsats for at gøre sagsbehandlingen så effektiv som mulig, og der er ligeledes fokus på at gøre kommunikationen med ansøgere fyldestgørende og tydelig.

Spørgsmålet om virksomhederne oplever en kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager skal uanset resultat tolkes med varsomhed. Udfordringen er, at det er virksomheden, der er placeret i Gentofte, men at det er borgerens bopælskommune, der behandler sager om sygedagpenge.

Når en borger meldes syg, angives en startdato og forventet slutdato. Sygedagpengesager af under 8-ugers varighed behandles administrativt, dvs. udbetaling af ydelser. Efter 8-ugers sygemelding visiteres den

sygemeldte til jobcentret til opfølgning. Gentofte ligger som nr. 1 i Danmark med den laveste andel borgere ud af befolkningen (16 – 66 år) på sygedage og i jobafklaringsforløb.

Grøn udvikling – en ny kategori

Kategorien omfatter svar på virksomhedernes tilfredshed med bæredygtige og grønne udbud og indkøb samt kommunale initiativer, der bidrager til bæredygtig omstilling i virksomhederne. Kategorien omfatter svar fra kommunaldirektører om kommunens klimaplaner med konkrete mål for CO₂-reduktion og kommunernes indsats ift. klimatilpasning. Sidst omfatter kategorien statistiske indikatorer for andel genanvendt affald og andel kommunale bygninger, der har energimærke D-G. Erhvervslivet fremstiller og udvikler løsninger til den grønne omstilling. Derfor er det også nødvendigt, at der efterspørges bæredygtige og grønne ydelser, varer og services. Kommuner kan samtidig bidrage til at understøtte den bæredygtige omstilling i virksomhederne.

I denne kategori er Gentofte placeret som nummer 66. Gentofte har en placering som nr. 27 i forhold til virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats ift. bæredygtige og grønne udbud/indkøb. For tilfredsheden med de kommunale initiativer, der bidrager til en bæredygtig omstilling i virksomhederne, har Gentofte opnået en placering som nr. 23. Gentofte er placeret som nr. 1 for kommunens svar på indsatsen i forhold til klimatilpasning. Det er på de statistiske faktorer om genanvendt affald med en placering som nr. 77 og kommunale bygninger med energimærke D-G med en placering som nr. 75, der trækker ned.

Kommunale indsatser, der bidrager til en bæredygtig omstilling i virksomheder: Gentofte Kommune bidrager til en bæredygtig omstilling i virksomheder igennem flere initiativer. Affald og Genbrug har været på besøg hos virksomhederne og vejledt i bl.a. affaldsforebyggelse. Kommunen og fire af kommunens virksomheder deltager aktivt i EU Interreg-projektet Bæredygtig Bundlinje, og kommunen har et samarbejde om 'Liv i byen' med handelsstandsforeningen. Der er dialog med virksomheder om samarbejder/partnerskaber, der fremmer den grønne omstilling og biodiversitet, fx ifm. 'Danmarks vildeste kommune' og DK2020 klimaplanarbejdet. Klima og bæredygtighed er på dagsorden ved de årlige erhvervskonferencer, og virksomheder, der via www.bæredygtigtgentofte.dk, henvender sig med ideer til opstart eller bæredygtig forretningsudvikling bliver henvist til Erhvervshus Hovedstaden.

Klimaplan og tilpasning: Gentofte er med i DK2020-klimaplanprojektet og har dermed forpligtet sig til en målsætning om at være CO₂-neutral i 2050. Kommunens CO₂-reduktionsmål i 2030 samt øvrige mål besluttet som led i det pågående arbejde med at udvikle DK2020-klimaplanen. Klimaplanen omhandler også klimatilpasning og en række mål og tiltag udvikles i den forbindelse.

Økologiomlægning: Gentofte Kommune skal implementere en nyrevideret Mad- og Måltidspolitik. Den nye Mad- og Måltidspolitik har stor fokus på bæredygtighed og har opsat konkrete målsætninger for, hvor høj økologi procenten skal være i de måltider, der serveres i kommunen.

Derudover er der fokus på færre leveringer i kommunen og mindre emballage, hvor det er muligt samt et større fokus på den tre-dobbelte bundlinje fremadrettet, hvor bæredygtighed har fået en plads.

Kommunale bygninger med energimærke D-G er en realitet, idet en meget stor del af bygningerne er af ældre dato. Det er omfattende at optimere bygninger til henholdsvis energimærke A og B.

Der har til dato ikke været særligt fokus på bæredygtige og grønne udbud i forbindelse med nybyggeri og større vedligeholdelsesopgaver. Dette vil indgå i DK2020-klimaplanen.

Brug af private leverandører

Denne kategori omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens udbudsprocesser over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog) samt en række statistiske faktorer om konkurrenceudsættelse på en række serviceområder.

I denne kategori er Gentofte placeret som nr. 61. I spørgsmålet til virksomhedernes tilfredshed med kommunens udbudsproces er Gentofte placeret som nr. 49. Ved sidste måling havde Gentofte en placering som nr. 73 på dette spørgsmål.

Af SMV-barometret fremgår, at Gentofte Kommunes omfang af kommunal udlicitering til private virksomheder er på 28,4 pct. mod et landsgennemsnit på 26,9 pct. Andelen af kommunale indkøb, som sker fra små virksomheder, er i Gentofte 33,3 pct. mod et landsgennemsnit på 40,3 pct.

Baggrunden for fremgangen fra nr. 73 til nr. 49 kan ikke umiddelbart forklares. Det er dog positivt at aflæse, at de lokale leverandører oplever en forbedring af kommunens udbudsproces over for private leverandører. Det må ses som positivt, at leverandørerne er tilfredse med det arbejde, der fra administrationens side lægges i at afholde markedsdialog, høringer af udbudsmaterialer, og at det opleves som en gennemsigtig proces. Der er et kontinuerligt opmærksomhedspunkt inden hver udbudsproces igangsættes om, hvorvidt opgaven egner sig til at blive opdelt i mindre aftaler, så SMV'er i større omfang kan deltage i udbudsprocessen.

Det kan dog siges, at selve 3-i-1-processen med erhvervslivet og arbejdsmarkedets parter i forbindelse med udbuddet af rengøring på majoriteten af kommunens lokationer kan have haft en indvirkning på springet frem til nr. 49. Det er i øvrigt en generel prioritet, at kommunen har en god dialog med markedet.

På de områder, hvor der ikke har været udbudspligt, er der fokus på at indgå lokale samhandelsaftaler for eksempel bagerier, blomsterhandlere og catering.

Endvidere har betalinger været fremrykket siden foråret 2020 for at understøtte erhvervslivet.

Digitale rammer – delvis ny kategori

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning samt tilfredshed med kommunens digitale erhvervsrettede services (eks. byggesagsbehandling, chatbots og information via hjemmeside). Kategorien omfatter kommunens svar på spørgsmål om kommunens brug af data, teknologi og digitalisering for at forbedre kommunens funktioner og services (eks. erhvervsservice, digital sundhed og digital læring). Sidst omfatter kategorien statistiske indikatorer om bredbånddækning og geografisk dækning med mobilt bredbånd.

Gentofte er placeret som nr. 24. Gentofte er nr. 21 på spørgsmålet om tilfredshed med kommunens digitale erhvervsrettede services. Gentofte er placeret som nr. 4 på den statistiske indikator om geografisk dækning med mobilt bredbånd. Gentofte er placeret som nr. 49 i spørgsmålet om virksomhederne tilfredshed med kommunes indsats for at sikre bredbånd og mobildækning og som nr. 44 på bredbåndsdækningen.

I kategorien Bredbåndsdækning er den procentvise andel af husstande i kommunen med adgang til min. 110/30 mbit download/upload steget fra 96,08 i 2020 til 96,32 i 2021. Alligevel er GK's placering gået fra nummer 48 i 2019, nummer 19 i 2020 til nummer 44 i 2021, altså et fald fra 20 til 21.

Forklaringen på dette skal findes i, at mange kommuner i disse år er i gang med store udbygninger i bredbåndsdækningen, hvorved andre kommuner overhaler Gentofte med små marginaler. Ifølge Tjekditnet.dk er Gentofte stadig blandt de bedste i det storkøbenhavnske område med 96,32, hvor hovedstadsregionen som helhed har en dækningsprocent på 95%. I Danmark som helhed er dækningsprocenten med 100/30 på 96%.

På den anden statistiske indikator – mobilt bredbånd – ligger Gentofte fortsat på en god placering med en dækning på 99%, svarende til en placering som nummer 4.

På trods af den faktuelte gode placering er vurderingen af kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning faldet en smule fra 2020 til 2021. I lighed med sidste år kan forklaringen på den mindre oplevede tilfredshed måske tilskrives et fortsat stort behov for et effektivt netværk til at understøtte hjemmearbejde i relation til corona-situationen. Et behov der kan opleves som ekstra stort i en kommune som Gentofte, der er præget af mange små enkeltmandsvirksomheder – kombineret med, at kommunen ikke siden de borgerrettede informationsmøder i 2018 og 2019 har gjort en kommunikativ indsats på dette område målrettet borgere og virksomheder.

Erhvervet har fået én samlet indgang på det nye gentofte.dk med det sigte at forbedre og skabe et bedre overblik over information og services til erhvervslivet.

Skatter, gebyrer og erhvervsarealer

Kategorien omfatter virksomhedernes tilfredshed med de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer). Kategorien omfatter ligeledes virksomhedernes tilfredshed med at sikre udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling og tilfredshed med, at der tages hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning. Endvidere omfatter kategorien en række statistiske indikatorer som byggesagsgebyr, kommunal udskrivningsproces, grundskyld og dækningsafgift samt erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse.

I denne kategori er Gentofte placeret som nr. 69. Gentofte er placeret som nr. 27 (18 i 2020) ift. virksomhedernes tilfredshed med de kommunale erhvervsskatter, som nr. 90 (93 i 2020) i sikring af udbud til erhvervsgrunde og som nr. 55 (52 i 2020) i hensynet til erhvervslivet i den lokale planlægning. Gentofte har høje placeringer i de statiske indikatorer kommunal udskrivningsproces (nr. 7) og grundskyldspromille (nr. 1).

Der er små og meget få erhvervsområder i Gentofte. Derfor er der ikke meget plads til udvikling. Der er et nært samarbejde med de erhvervsdrivende, men de fysiske muligheder kan der ikke gøres noget ved.

Den lokale planlægning tager hensyn til erhvervslivet i den udstrækning, det kan lade sig gøre.

Information og dialog med kommunen

Denne kategori omfatter virksomhedernes tilfredshed med dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere og embedsmænd samt tilfredshed med kommunes formidling af væsentlig information. Der er ingen statistiske indikatorer i denne kategori. Dialog og lydhørhed om udfordringer og interesser mellem

erhvervslivet og kommunen bidrager til at finde løsninger og understøtter dermed de gode rammer for erhvervslivet.

Gentofte har i denne kategori opnået en placering som nr. 34. Gentofte har opnået en placering som nr. 19 (42 i 2020) i tilfredsheden med kommunens formidling af information. Samtidig er Gentofte placeret som nr. 51 (40 i 2020) i tilfredsheden med dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsværk. Der er større tilfredshed med en placering som nr. 39 (45 i 2020) med dialogen til kommunens politikere.

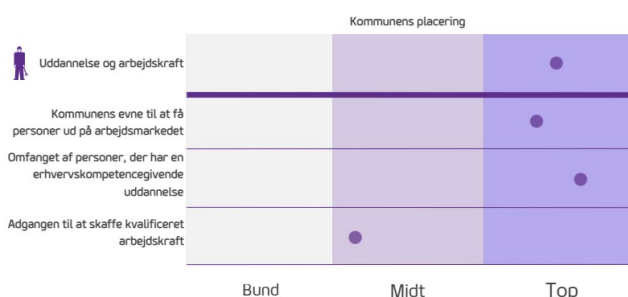
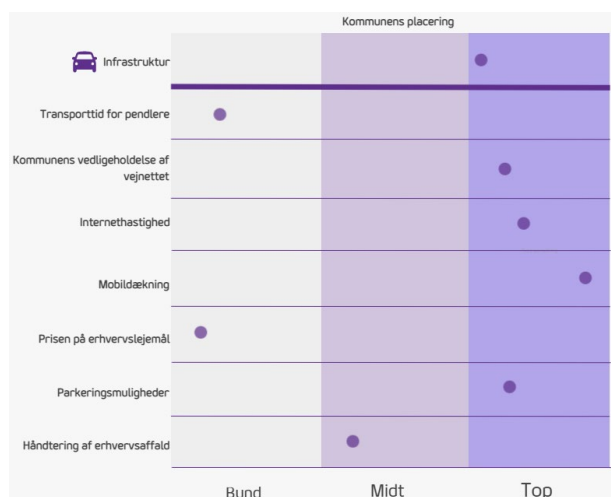
SMVdanmarks måling af erhvervsvilkår i kommunerne – kort opsummering af Gentoftes resultater

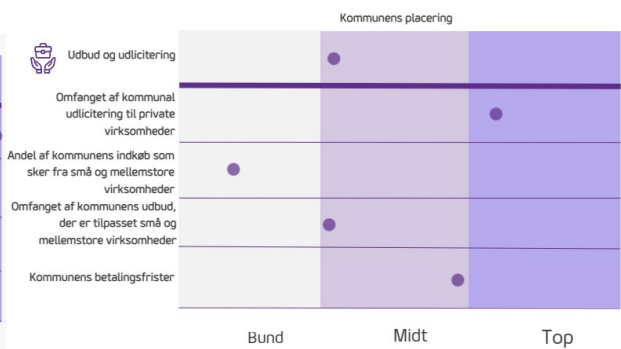
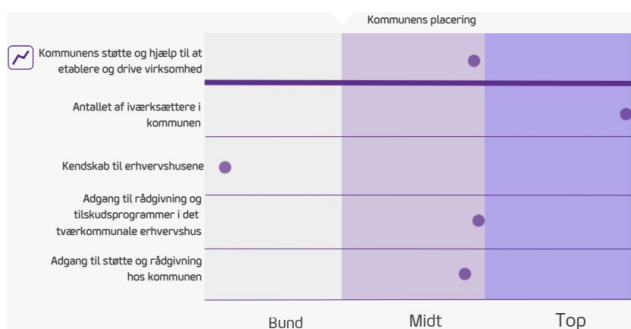
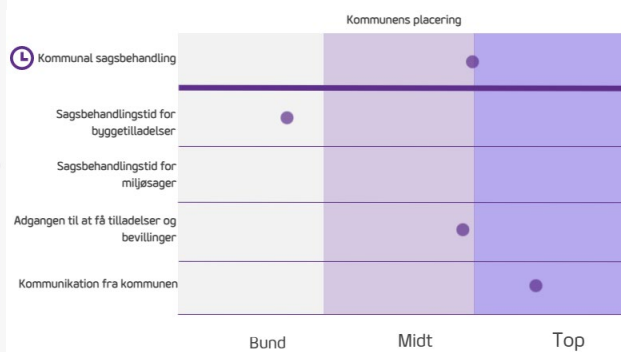
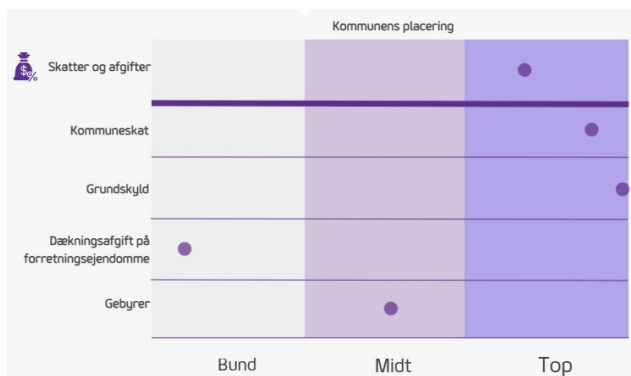
SMVbarometeret er baseret på 26 forskellige parametre. 16 af parametrene er baseret på statistiske tal og 10 er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt SMVdanmarks medlemsvirksomheder. I Gentofte har 22 virksomheder svaret på undersøgelsen.

Udvælgelsen af parametrene er baseret på tidligere analyser af medlemmernes prioriteringer om vilkår, der betyder noget for erhvervslivet lokalt. De 26 parametre er inddelt i 6 overordnede temaer:

- Infrastruktur
- Uddannelse og arbejdskraft
- Skatter og afgifter
- Bureaucrati og sagsbehandling
- Erhvervsfremme
- Udbud og udlicitering.

Gentoftes samlede placering er som nr. 7. Nedenfor gengives Gentoftes placering for hvert af de 6 temaer og på hvert parameter. Parametrene er overordnet meget sammenlignelige med kategorierne i DI's undersøgelse.





Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Resultater for Gentofte.pdf
Dokument Titel:	Resultater for Gentofte
Dokument ID:	4189483

Gentofte

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
SAMLET PLACERING	4	12	20	17	25	41	57	54	49	54	28	35

PLACERING I 10 KATEGORIER

1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	30
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	4
3. ARBEJDSKRAFT	18
4. UDDANNELSE	85
5. KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	49
6. GRØN UDVIKLING	66
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	61
8. DIGITALE RAMMER	24
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	69
10. INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	34

I Gentofte kommune har **97** virksomheder svaret på undersøgelsen.

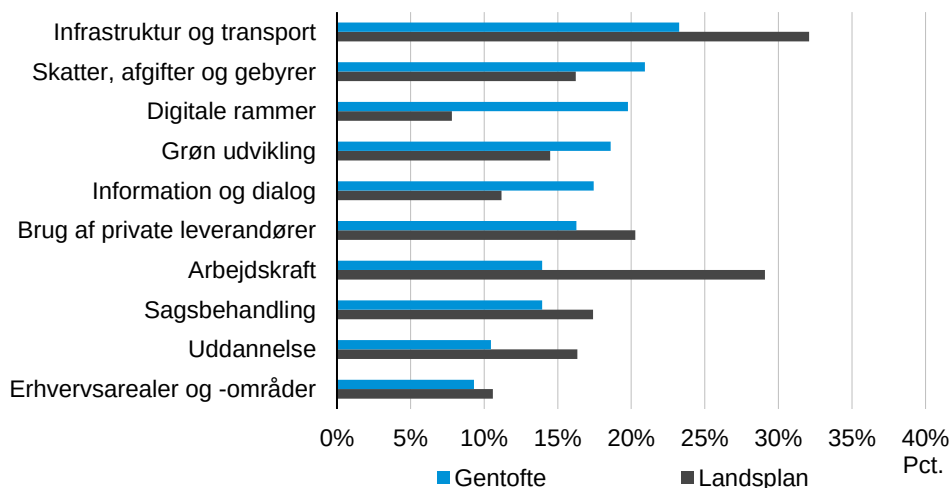
Besvarelsene repræsenterer minimum **1.572** arbejdspladser i kommunen (enkelte virksomheder har dog ikke angivet antal medarbejdere, og antallet er derfor reelt højere).

Se alle resultater under **di.dk/le** og læs mere om metoden bagerst i arket.

Kontaktinfo:

Chefkonsulent Morten Müller Larsen
DI Hovedstaden
Mail: mlla@di.dk
Tlf. 3377 3009

VIRKSOMHEDERNE MENER, KOMMUNEN ISÆR BØR PRIORITERE...



Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet: "Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?"

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.

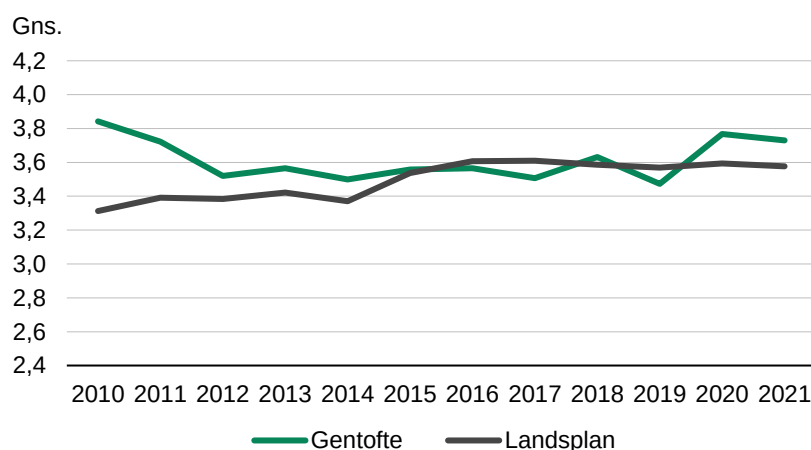


KATEGORI 1: OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED

Det er vigtigt, at kommunerne overordnet har en høj erhvervsvenlighed på tværs af områder og emner, for samlet at sikre virksomhederne de bedst mulige lokale vækstvilkår.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED				
30				
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Overordnet erhvervsvenlighed	3,77	3,73	22	28
Anbefaling af kommunen	3,77	3,78	-	41

UDVIKLING I OVERORDNET VURDERING AF ERHVERVSVENLIGHED

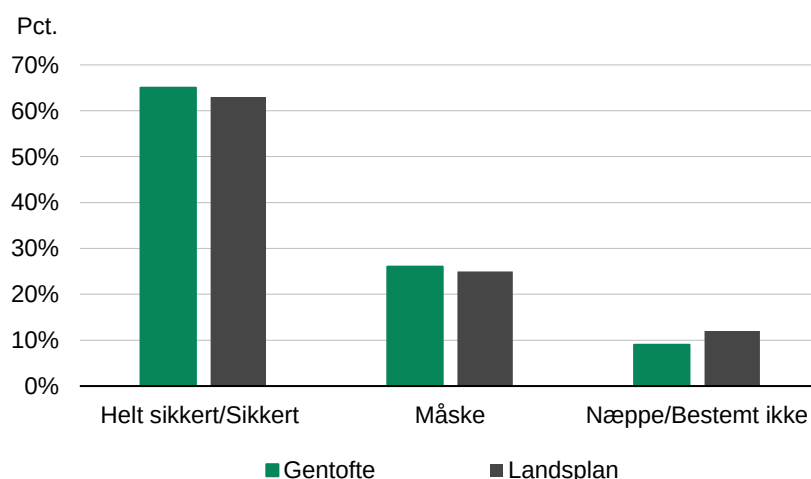


Figuren viser udviklingen i virksomhedernes overordnede tilfredshed med erhvervsvenligheden i kommunen og på landsplan.

Skalaen går fra 1-5 med 5 som højeste score.

Kilde: Lokal Erhvervsvenlighed 2010-2021.

VIL VIRKSOMHEDERNE ANBEFALE ANDRE AT ETABLERE SIG I KOMMUNEN?



Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet:
"Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?"

Kilde: Lokal Erhvervsvenlighed 2021.



KATEGORI 2: INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT

Hvis virksomhederne skal fastholde deres konkurrenceevne, er det afgørende, at varer, kunder og medarbejdere kan komme fra A til B. Derfor er virksomhederne afhængige af et godt lokalt vejnet og en velfungerende kollektiv trafik.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT			4	
STATISTISKE INDIKATORER				
Nettoindpendling*	-	7,82	-	20
Nettoindpendling, ændring over tre år*	-	3,09	-	11
Køreplanstimer pr. indbygger	1,11	1,14	25	23
Køreplanstimer pr. indbygger, ændring over tre år	-0,16	0,04	66	18
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (i de sidste tre år) pr. indbygger	0,86	1,10	82	67
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (i de sidste tre år) pr. indbygger, ændring over tre år	-0,41	-0,01	83	45
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Det kommunale vejnet (lokale veje, men ikke motorveje og lign.)	3,91	3,72	9	22
Medarbejderes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde	3,72	3,87	3	3

*Indikatoren angiver forskellen mellem antal personer med arbejdssted i kommunen samt bopæl i en anden kommune og antal personer med bopæl i kommunen samt arbejdssted i anden kommune i pct. af personer med arbejdssted i kommunen.



KATEGORI 3: ARBEJDSKRAFT

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst og udvikling.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
ARBEJDSKRAFT				
18				
STATISTISKE INDIKATORER				
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed)	-	483,85	-	17
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år, ændring over tre år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed)	-	49,35	-	6
Forskel i forhold til forventet erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af indbyggersammensætning)	-0,51	-0,51	73	70
Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra juni 2021	-	-	25	27
Ranking af forskel i forventet og faktisk andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning	-	-	3	3
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,27	3,32	66	46
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3,32	3,55	75	34



KATEGORI 4: UDDANNELSE

Det er vigtigt, at de fremtidige lokale medarbejdere får de rette uddannelsesmæssige kompetencer, som virksomhederne efterspørger. De unge skal motiveres til at uddanne sig bl.a. gennem kendskab til virksomhederne.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
UDDANNELSE				
85				
STATISTISKE INDIKATORER				
Karakterer ved folkeskolens afgangseksamen i forhold til baggrund*	0,10	0,10	26	26
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen	92,26	92,51	1	1
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen, ændring over tre år	0,59	0,61	89	91
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse	3,02	2,82	-	93
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, ændring over tre år	-	-1,80	-	82
	SVAR		POINT	
SPØRGSMÅL TIL KOMMUNALDIREKTØRER				
Kommunens arbejde med at understøtte samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv og folkeskolerne**	-	A,C	-	21
Kommunens politik i forhold til at sende udskolingselever i erhvervspraktik***	-	C	-	21

*På grund af ændringer på baggrund af corona i folkeskolens afgangseksamen i 2020 er der ikke udgivet tal for 2020. Tallene er derfor fra 2019.

**Svarmuligheder:

- A: "Der er én eller flere personer, der er ansvarlige for koordinering, etablering og varetagelse af samarbejde mellem skole og erhvervsliv"
 - B: "Skolerne anvender digital portal eller platform til at skabe kontakt mellem skole og erhvervsliv"
 - C: "Systematisk skole-virksomhedssamarbejde i form af f.eks. adoption, længerevarende og fast aftale mellem klasser og virksomheder"
 - D: "Samarbejder med Åben Skole-aktører"
 - E: "Vi understøtter ikke Skole-virksomhedssamarbejde"
- Kommunerne har haft mulighed for at angive flere svar til dette spørgsmål

***Svarmuligheder:

- A: "Ja"
- B: "Nej, men den er snart på vej"
- C: "Nej, men vi anbefaler skolerne at benytte erhvervspraktik"
- D: "Nej, det har vi ikke"



KATEGORI 5: KOMMUNAL SAGSBEHANDLING

Når virksomheden henvender sig til kommunen og skal have behandlet en sag, er det vigtigt med en hurtig, effektiv og kompetent sagsbehandling.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
KOMMUNAL SAGSBEHANDLING			49	
STATISTISKE INDIKATORER				
Sagsbehandlingstider for byggesager*	-	77,00	-	61
Sagsbehandlingstider for byggesager, ændring over tre år*	-	37,08	-	62
Sagsbehandlingstider for miljøsager**	-	-	-	-
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed	79,39	86,68	90	92
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, ændring over tre år	0,77	7,92	30	2
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager	3,33	3,10	33	43
Kompetent og effektiv sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold	-	-	-	-
Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager	3,74	3,85	43	19

*Dækker over sagsbehandlingstiden for industri- og lagerbygninger, erhvervsetagebyggeri og boligetagebyggeri i forhold til servicemål, hvor der vægtes efter antallet af byggesager for de tre typer. Indikatoren kan derfor ikke sammenlignes med indikatoren for sagsbehandlingstider for byggesager i 2020.

**Indikatoren er et vægtet gennemsnit af miljøsagers sagsbehandlingstid i forhold til servicemål over årrækken 2018-2020, og kan derfor ikke sammenlignes med 2020. Miljøsager omfatter sager, der behandles efter miljøbeskyttelsesloven. Kommuner, der ikke har behandlet miljøsager i perioden, indgår ikke i rangeringen.



KATEGORI 6: GRØN UDVIKLING

Erhvervslivet fremstiller og udvikler nødvendige løsninger til den grønne omstilling. Derfor er det helt centralt, at indsatsen for den grønne omstilling går hånd i hånd med bestræbelserne om at skabe vækst og arbejdspladser blandt andet gennem dialog og partnerskaber samt kommunens målsætninger for den grønne omstilling.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
GRØN UDVIKLING			66	
STATISTISKE INDIKATORER				
Andel af affald, der bliver genanvendt	-	56,90	-	77
Andel af affald, der bliver genanvendt, ændring over tre år	-	-1,20	-	58
Andel af kommunale bygninger, der har energimærke D-G	-	78,29	-	75
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Bæredygtige og grønne udbud og indkøb	-	3,36	-	27
Kommunale initiativer, der bidrager til bæredygtig omstilling i virksomheder	-	3,25	-	23
	SVAR		POINT	
SPØRGSMÅL TIL KOMMUNALDIREKTØRER				
Klimaplan med konkrete mål for reduktion af CO2-udledning*	-	C	-	21
Kommunens indsats i forhold til klimatilpasning**	-	A	-	1

*Svarmuligheder:

- A: Kommunen skal være CO₂-neutral før 2030
- B: Kommunen skal være CO₂-neutral i 2030
- C: Hvis kommunen har tilsluttet sig DK2020 og/eller har en målsætning om reduktion i 2030, men ikke CO₂-neutralitet
- D: Hvis kommunen ikke har en klimaplan med konkrete mål for deres CO₂-udledning eller tilsluttet sig DK2020

**Svarmuligheder:

- A: "Ja, der er fokus på klimatilpasning i kommunen og iværksat en masse initiativer"
- B: "Ja, vi har fokus på området og iværksat enkelte initiativer"
- C: "Ja, vi har fokus på området, men har endnu ikke iværksat konkrete initiativer"
- D: "Nej, vi vurderer ikke, at vi er udsat i et omfang, der gør det relevant"



KATEGORI 7: BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER

En attraktiv erhvervskommune er åben for at lade private leverandører byde på kommunale opgaver, hvilket kan være med til at sikre øget effektivitet og højne kvaliteten. Når private virksomheder udfører opgaver for kommunen, er det vigtigt med en god udbudsproces.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER			61	
STATISTISKE INDIKATORER				
Konkurrenceudsættelse af Byudvikling	38,50	42,40	49	43
Konkurrenceudsættelse af Byudvikling, ændring over tre år	-13,90	-6,70	86	81
Konkurrenceudsættelse af Trafik og infrastruktur	45,90	47,50	68	68
Konkurrenceudsættelse af Trafik og infrastruktur, ændring over tre år	-7,90	-4,00	80	72
Konkurrenceudsættelse af Undervisning og kultur	21,00	21,30	78	78
Konkurrenceudsættelse af Undervisning og kultur, ændring over tre år	-3,30	-0,80	83	62
Konkurrenceudsættelse af Sundhed	11,10	12,00	75	58
Konkurrenceudsættelse af Sundhed, ændring over tre år	-2,00	-1,60	63	49
Konkurrenceudsættelse af Sociale opgaver	30,40	29,50	22	23
Konkurrenceudsættelse af Sociale opgaver, ændring over tre år	3,30	-0,10	10	34
Konkurrenceudsættelse af Administration og it	21,40	21,20	43	50
Konkurrenceudsættelse af Administration og it, ændring over tre år	-1,80	-2,60	40	69
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	2,77	2,89	73	49



KATEGORI 8: DIGITALE RAMMER

Velfungerende digital infrastruktur og gode digitale kommunale løsninger er vigtige for virksomhedernes drift og vækst. Samtidig kan det styrke dialog og kontakt mellem virksomheder og kommunen gennem gnidningsfri og intuitive digitale kontaktflader.

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
DIGITALE RAMMER			24	
STATISTISKE INDIKATORER				
Bredbåndsdækning – andel som har adgang til min. 100/30 Mbit/s download/upload	96,08	96,32	19	44
Geografisk dækning med mobilt bredbånd på min. 30 Mbit/s download for min. én operatør	99,00	99,00	3	4
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning - herunder 5G	3,40	3,35	46	49
Kommunens digitale erhvervsrettede services (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots og information på kommunens hjemmeside)	-	3,56	-	21
	SVAR		POINT	
SPØRGSMÅL TIL KOMMUNALDIREKTØRER				
Kommunens brug af data, teknologi og digitalisering for at forbedre kommunens funktioner og services, eksempelvis ift. erhvervsservice, digital sundhed og digital læring?*	-	B	-	11
Hvor langt er din kommune med at etablere Smart City løsninger?*	-	B	-	11

*Svarmuligheder:

- A: "Ja, vi gør aktivt brug af data, ny teknologi og digitalisering inden for en lang række områder"
- B: "Ja, vi gør aktivt brug af data, ny teknologi og digitalisering inden for enkelte områder"
- C: "Nej, men vi er på vej til at digitalisere flere services og ydelser"
- D: "Nej, men vi skal til at undersøge mulighederne"
- E: "Nej, det gør vi ikke på nuværende tidspunkt"

**Svarmuligheder:

- A: "Vi har mange Smart City løsninger i drift"
- B: "Vi har en eller få Smart City løsninger i drift"
- C: "Vi har flere prototyper i gang"
- D: "Vi planlægger eller undersøger mulighederne"
- E: "Det er vi ikke i gang med"



KATEGORI 9: SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER

Langt de fleste virksomheder har brug for plads – nogen mere end andre. Derfor er både de fysiske rammer og lokale skatter, afgifter og gebyrer vigtige parametre for virksomhedernes konkurrenceevne og er afgørende for virksomheders valg af kommune og udvidelsesmuligheder.

		VÆRDI		PLACERING	
		2020	2021	2020	2021
SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER					69
		VÆRDI		PLACERING	
SKATTER OG GEBYRER					
STATISTISKE INDIKATORER					
Byggesagsgebyr (timepris)	760,00	770,00	-	81	
Kommunal udskrivningsprocent	22,80	23,63	1	7	
Grundskyldspromille	16,00	16,00	1	1	
Dækningsafgiftspromille	10,00	10,00	84	84	
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER					
Kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)	3,41	3,23	18	27	
		VÆRDI		PLACERING	
ERHVERVSAREALER					
STATISTISKE INDIKATORER					
Erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse	9,92	9,89	88	87	
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER					
Sikring af udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling	2,64	2,67	93	90	
Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning	3,40	3,25	52	55	



KATEGORI 10: INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN

En god dialog mellem erhvervslivet og kommunen kan være med til skabe forståelse for hinandens udfordringer og synspunkter og kan bidrage til at finde løsninger. Det er også vigtigt, at væsentlig information fra kommunen formidles hurtigt og klart, så virksomhederne får relevante oplysninger om f.eks. planlagte bygge- og anlægsprojekter, kommunal service og nye lokalplaner.

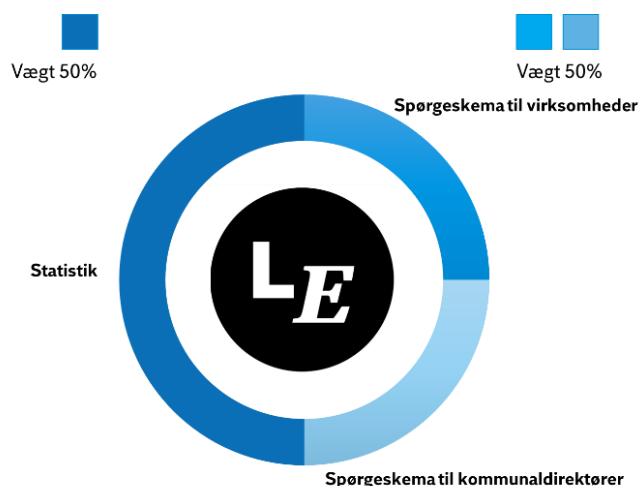
	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN				34
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	3,40	3,34	45	39
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	3,35	3,13	40	51
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	3,51	3,57	42	19

Kort om metoden

I forbindelse med fusionen mellem Dansk Byggeri og DI har vi i år skabt en helt ny undersøgelse med udgangspunkt i DI og Dansk Byggeris tidligere undersøgelser af de kommunale erhvervsvilkår.

Hvordan måles det samlede resultat?

- Der er ti kategorier i undersøgelsen. Alle kategorier vægter 1/10.
- I undersøgelsen indgår tre typer af indikatorer:
 - Virksomhedssvar
 - Svar fra kommunaldirektører
 - Statistiske indikatorer.
- I hver kategori vægter de statistiske indikatorer som udgangspunkt 50 pct., mens virksomhedssvar og svar fra kommunaldirektører tilsammen vægter 50 pct.
- Alle tre typer af indikatorer er dog ikke med i alle kategorier. Eksempelvis indeholder kategorien *Arbejds-kraft* kun statistiske indikatorer og spørgsmål til virksomheder, men ikke spørgsmål til kommunaldirektører. Her vægter statistiske indikatorer og virksomhedssvar hver 50 pct.



Svar fra virksomheder

- 7.770 virksomheder har besvaret spørgeskemaet.
- Der er indsamlet mindst 30 svar i hver kommune med undtagelse af Dragør (24 svar).
- Fanø, Læsø, Langeland, Samsø og Ærø indgår ikke i undersøgelsen, da det ikke er muligt at indhente nok svar til at sikre et repræsentativt og validt resultat.

Rangering eller point

- For alle de statistiske indikatorer samt i virksomhedssvarene rangeres kommunerne fra nummer 1 til 93.
- I forhold til svar fra kommunaldirektørerne tildeles kommunerne point, så de kommuner, der for et bestemt spørgsmål har angivet den bedste svarmulighed, får ét point, den næstbedste svarmulighed får 11 point, og derpå gives 21, 31 og 41 point.

Læs mere om metode og de enkelte indikatorer i metodenotatet, der kan findes her: di.dk/le/om-undersogelsen.

Dokument Navn:	Koncept for 'Vi ta'r ansvar', revideret oktober 2021.pdf
Dokument Titel:	Koncept for 'Vi ta'r ansvar', revideret oktober 2021
Dokument ID:	4236251
Placering:	Emnesager/EBI november 2021 Koncept for 'Vi ta'r ansvar'/Dokumenter
Dagsordens titel	Koncept for Vi ta'r ansvar
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Vi ta'r ansvar

Formålet med 'Vi ta'r ansvar' er at anerkende lokale virksomheder og foreninger, der gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet.

Vi ta'r ansvar	Indhold
Koncept	'Vi ta'r ansvar' indeholder to elementer: Det ene element er, at virksomheder og foreninger i Gentofte Kommune, der lever op til kriterierne nedenfor, kan få tildelt en ansvarlighedspakke. Pakken indeholder: Sticker, diplom og digitalt logo. Det andet element er, at en virksomhed/forening, der ta'r et helt særligt ansvar for den lokale beskæftigelse, bliver anerkendt på den årlige erhvervskonference.
Tildeling af ansvarligheds-pakke og anerkendelse af virksomhed, der ta'r særligt ansvar	Virksomheder/foreninger, der lever op til kriterierne nedenfor og indgår samarbejdsaftale, kan få tildelt ansvarlighedspakken. Ved årets udgang bliver puljen af virksomheder/foreninger, der har fået tildelt ansvarlighedspakke, vurderet ifht. om de fortsat lever op til kriterierne. De, der fortsat 'ta'r ansvar', får tildelt næste års ansvarlighedspakke. Tildelingen sker i januar. På den årlige erhvervskonference bliver en virksomhed/forening anerkendt for at udvise et helt særligt ansvar for den lokale beskæftigelse. Udvælgelse af virksomhed/forening sker på følgende måde: • Forvaltningen udarbejder beslutningsgrundlag • En arbejdsgruppe udvælger virksomheder/foreninger. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra forvaltningen og repræsentanter fra erhvervslivet i Gentofte • Forvaltningen indstiller til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget • På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets augustmøde bliver årets virksomhed/forening udvalgt • Virksomheden/foreningen bliver anerkendt på Gentoftes erhvervskonference. Promovering: Der bliver skrevet nyhed til Villabyerne, på jobcentrets LinkedIn-profil, på www.gentofte.dk, m.m.

Vi ta'r ansvar	Indhold
Kriterier	Tildeling af ansvarlighedspakke sker efter følgende kriterier, som alle skal være opfyldt: • Virksomheden (både privat og offentlig) eller foreningen har adresse i Gentofte Kommune • Virksomhedens eller foreningens medarbejdere er ansat på overenskomstmæssige vilkår • Virksomheden eller foreningen indgår i et forpligtende samarbejde med Jobcenter Gentofte om at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet via ét af Gentofte Kommunes understøttede tilbud: - Småjob dvs. lønnede timer - Job med løntilskud - Fleksjob - Voksenlærlingeordningen - Praktik mhp. ordinær ansættelse, lønnede timer eller job med løntilskud.
Ansvarligheds-pakken tildeles	For et år ad gangen, dog kun i det givne år.

Dokument Navn:	EBI kvartalsrapportering - november 2021.pdf
Dokument Titel:	EBI kvartalsrapportering - november 2021
Dokument ID:	4236127
Placering:	Emnesager/EBI - november 2021 - kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

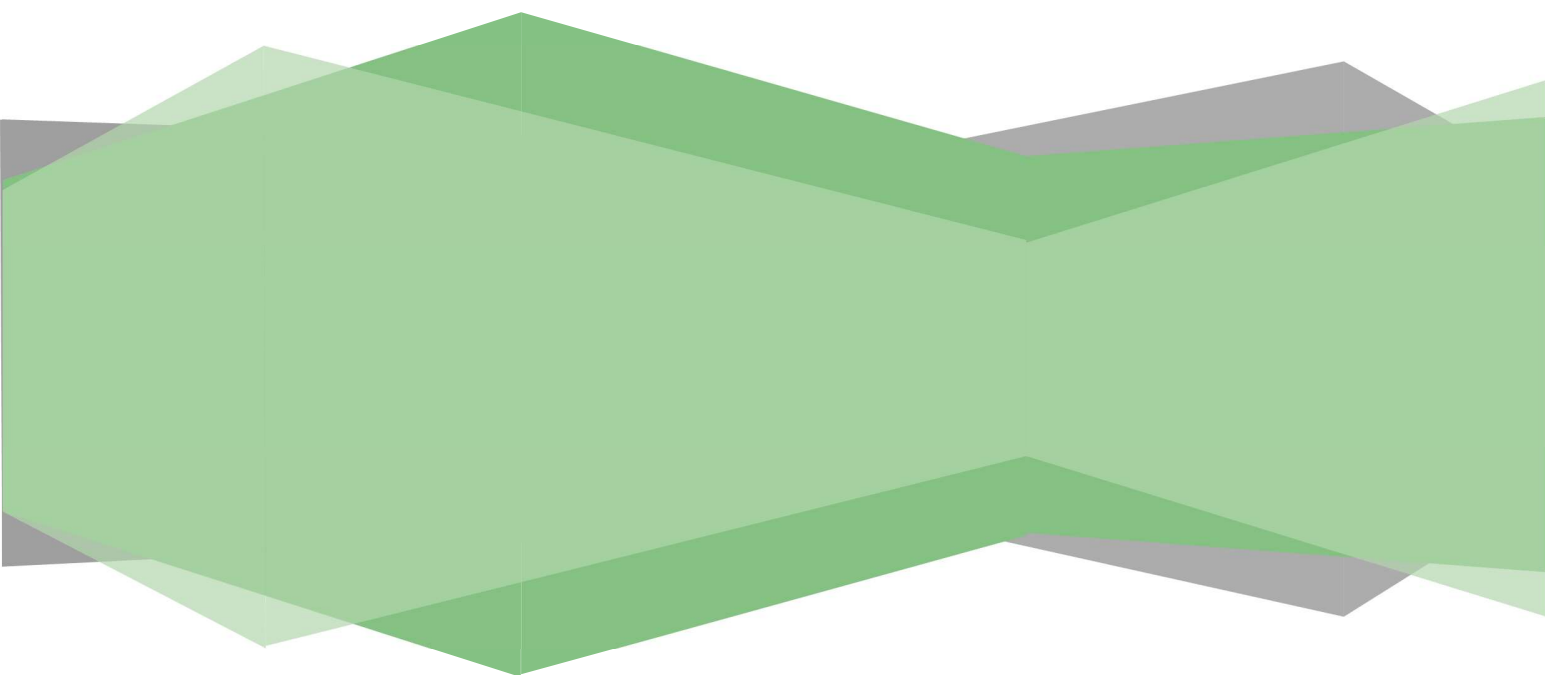
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

November 2021





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse og borgere i fleksjob.

Ændringer

I forbindelse med budgetaftalen for perioden 2019-2020, blev der mellem forligspartierne aftalt at styrke beskæftigelsesindsatsen ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når de er kommet i vej. Forligspartierne afsatte i den forbindelse 4 mio. kr. om året i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen, der blev forudsat tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelserne. På den baggrund blev der i samarbejde med Økonomi udarbejdet en styringsmodel for måling af effekt af investeringen (jf. side 12).

Som følge af COVID-19, og den deraf følgende stigning i ledigheden, har vilkårene for at kunne levere en besparelse på forsørgelses- og aktiveringsydelserne ændret sig i betydelig negativ retning, hvorfor det er blevet besluttet at sætte besparelsesmålet i bero.

ØKONOMISK STATUS

Serviceudgifter

Det korrigerede budget udgør 3,6 mio. kr. Det forventede regnskab udgør 2,9 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre udgifter til ledige ansat med løntilskud i kommunen som følge af den midlertidige nedlukning af beskæftigelsesindsatsen i første halvår 2021.

Der er søgt tillægsbevilling på -0,6 mio. kr. vedrørende færre udgifter til ledige ansat med løntilskud i kommunen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,6	3,6	2,6	-0,6	2,9

**Overførselsudgifter**

Det korrigerede budget udgør 597,9 mio. kr. Det forventede regnskab udgør 564,6 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 33,3 mio. kr.

Mindreforbruget er sammensat af både mindre- og merudgifter. Der forventes færre udgifter primært til kontant-og uddannelseshjælp samt forsikrede ledige på grund af et større fald i målgrupperne end forventet ved budgetlægningen. Dertil kommer færre udgifter til aktiveringsindsatsen, som har været midlertidig suspenderet fra slutningen af 2020 til medio maj 2021. Modsat forventes øgede udgifter til sygedagpenge, som følge af den større stigning i 2020 end budgetlagt samt flere udgifter til seniorpension og førtidspension, hvor antallet er stigende både på landsplan og i Gentofte.

I mindreforbruget indgår desuden merindtægter fra refusioner for i alt 6,6 mio. kr. efter en gennemgang af hjemtaget statsrefusion i perioden 2017-2020.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	597,9	597,9	391,6	-33,3	564,6

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årsgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årsgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2021 er der f.eks. data for kontanthjælpsmodtagere frem til september måned, og årsgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til september. Dette årsgennemsnit sammenlignes med årsgennemsnittet for 2020 og 2019, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hver af årene.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. Bortset fra sygedagpenge og dagpengemodtagere - der er opdateret til hhv. juli og august måned - er alle målgrupper opdateret til og med september måned 2021.

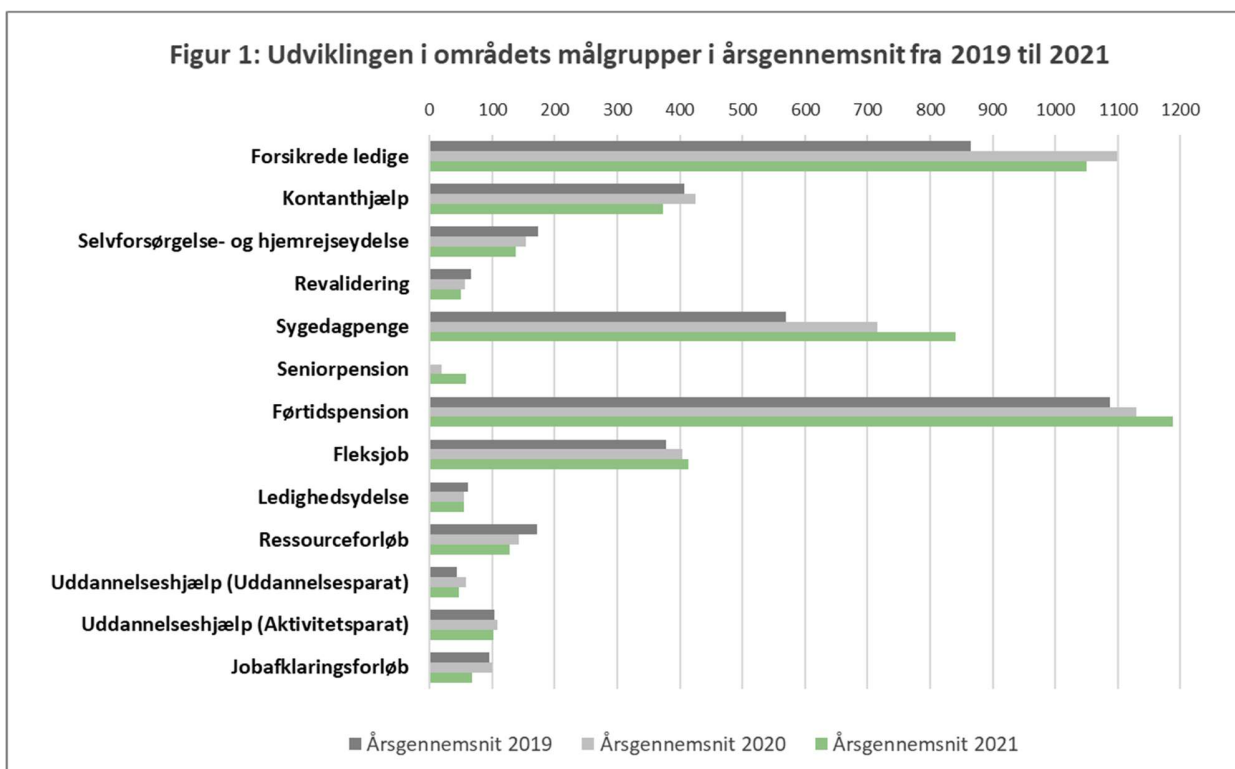
Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper oplevet en kraftig stigning i 2020 som følge af COVID-19 og en mindre stigning i 2021, der afspejler, at ledigheden er begyndt at falde efter genåbningen af samfundet i første halvår. Fra 2019 til 2020 steg årsgennemsnittet fra 4.020 til 4.470 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 11,2 pct. Fra 2020 til 2021 kan der konstateres en stigning fra 4.470 til 4.512 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 1,0 pct.

Udviklingen i perioden januar-september 2021 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, seniorpensioner og borgere på førtidspension er øget hhv. 17,5 pct., 197,0 pct. og 5,2 pct. fra 2020 til 2021 har gruppen af kontanthjælpsmodtagere modsat oplevet et fald på 12,4 pct. Unge på uddannelseshjælp har ligeledes oplevet et fald fra 2020 til 2021 på 11,3 pct.

Gruppen af forsikrede ledige steg med 27 pct. fra 2019 til 2020, som følge af COVID-19. I løbet af 2021 har udviklingen i ledigheden dog været nedadgående og årsgennemsnittet fra 2020 til 2021 er således foreløbigt mindsket med 4,5 pct.

Borgere i jobafklaringsforløb er den målgruppe, der har oplevet det største procentvise fald. Fra 2020 til 2021 er antallet af personer i jobafklaringsforløb faldet med 31,6 pct., svarende til 32 fuldtidspersoner. Dette skyldes primært, at den midlertidige ret til sygedagpenge er blevet forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til jobafklaringsforløb til og med den 30. juni 2021.



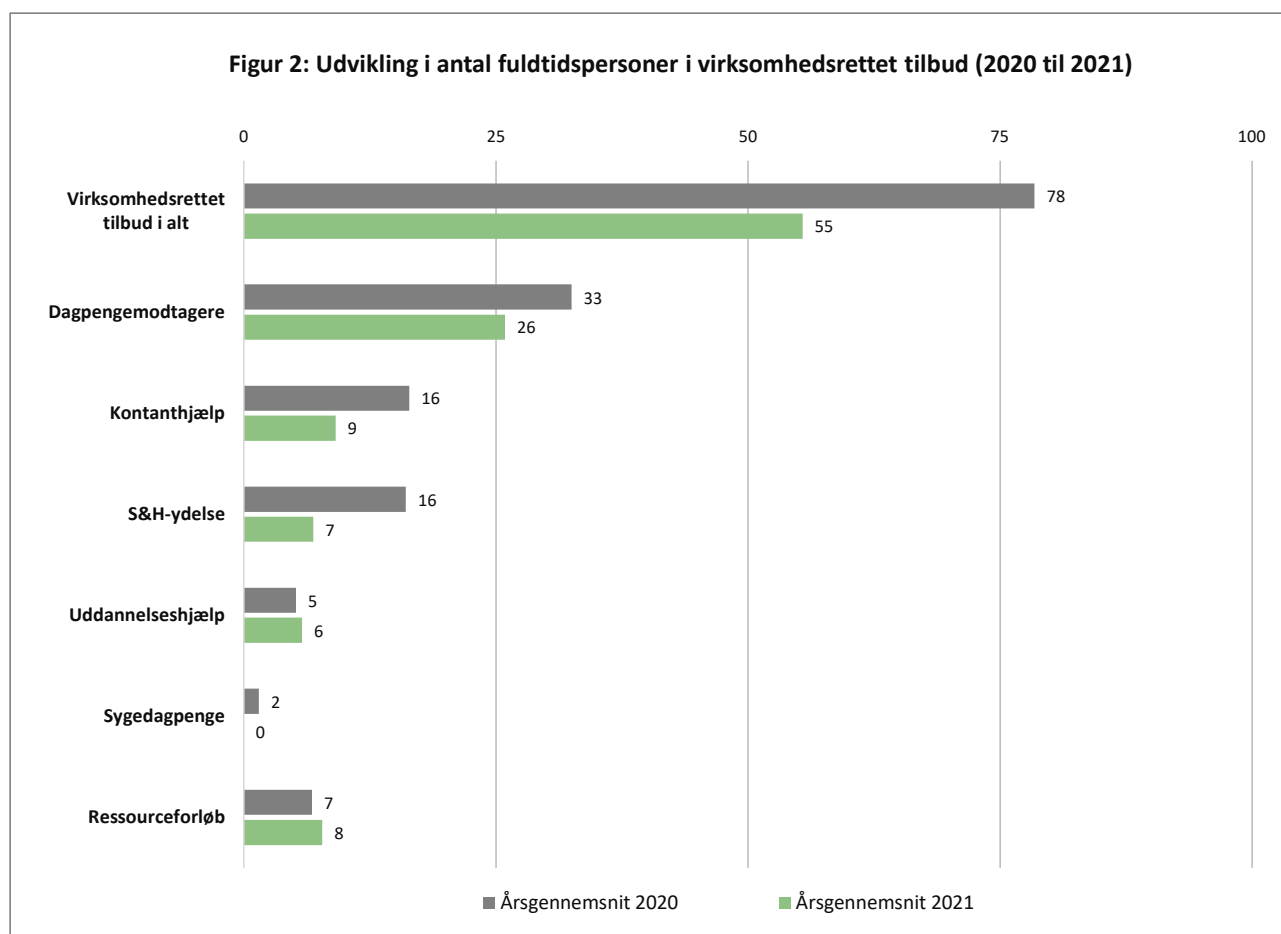
**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2020 til 2021 været et fald på 29,3 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 78 til 55 fuldtidspersoner. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Alle målgrupper har oplevet fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats i slutningen af december 2020, der bl.a. har medført, at der ikke er blevet igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i de første måneder af 2021. Alle data er til og med september 2021.

Antalsmæssigt er det største fald sket for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse), der er gået fra et årsgennemsnit på 16 virksomhedsrettede tilbud i 2020 til 7 virksomhedsrettede tilbud i 2021, hvilket svarer til et fald på 57,2 pct.

Det antalsmæssigt næststørste fald er sket for modtagere af kontanthjælp, der er mindsket med 7 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 45 pct.



**Status på kontanthjælpsloftet (Oktober 2021)**

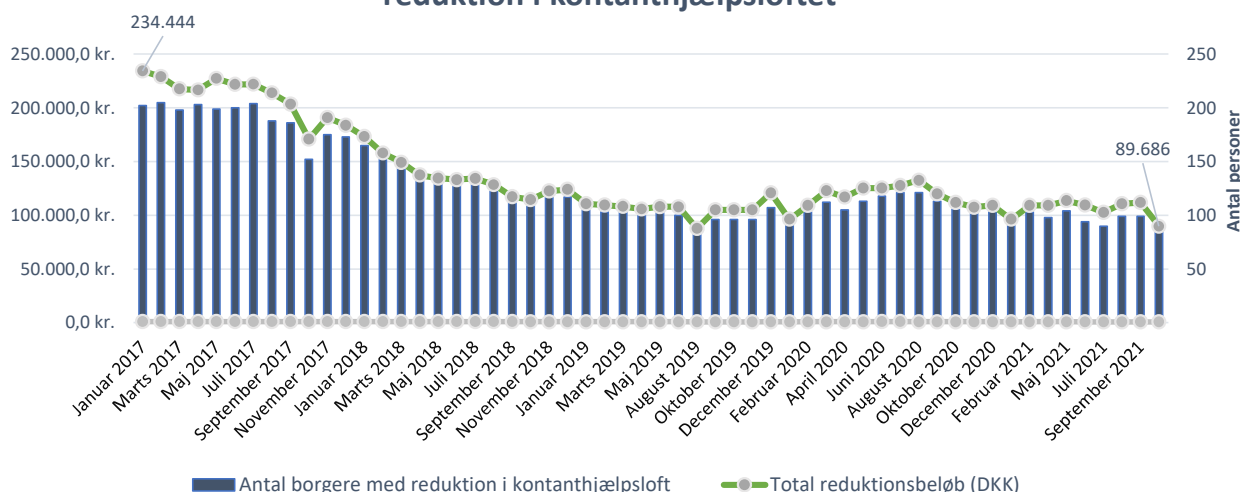
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for oktober 2021. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til oktober 2021 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 58 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 62 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- okt. 2021

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Oktober 2021	563	85	15,1%	89.686	1.055
Udvikling i pct.	-44%	-58%	-25%	-62%	-9,1%

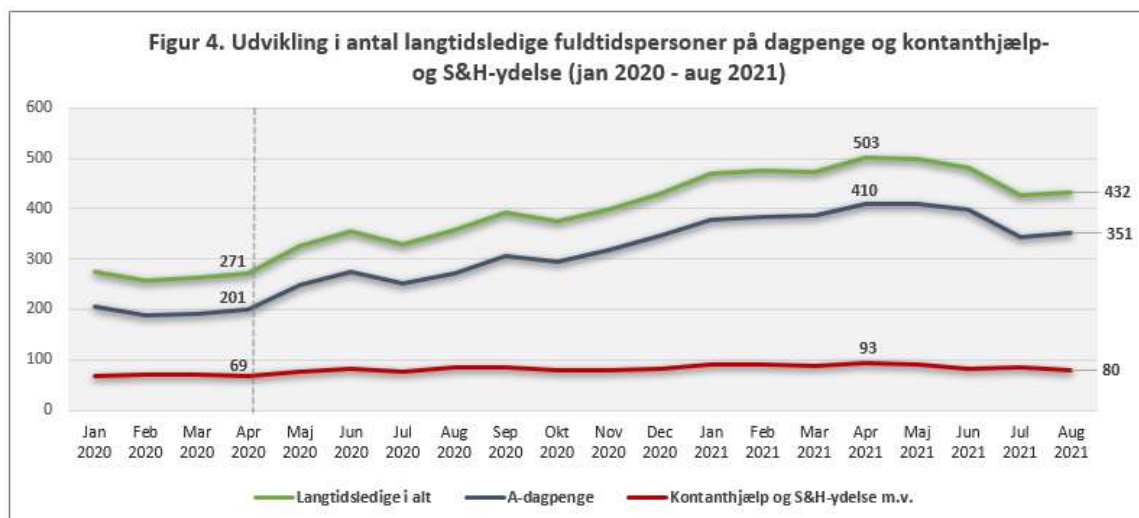
Figur 3. Udvikling i total reduktionsbeløb og antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet



Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 20,3 pct. fra 2019 til 2020 og en stigning på 40,1 pct. fra 2020 til 2021. Udviklingen dækker over, at stigningen har været kraftigere for antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, der i årsgennemsnit er steget med 33,8 pct. fra 2019 til 2020 og 48,4 pct. fra 2020 til 2021. Til sammenligning har gruppen af kontanthjælpsmodtagere og personer på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse) oplevet et fald på 10,4 pct. fra 2019 til 2020 efterfulgt af en stigning på 13,1 pct. fra 2020 til 2021.

De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at den samlede bestand af langtidsledige er øget fra 271 til 432 langtidsledige fuldtidspersoner i perioden april 2020 til august 2021, svarende til en stigning på 59,4 pct. Udviklingen i perioden dækker over en kraftigere stigning for dagpengemodtagere, der er øget fra 201 til 351 langtidsledige, svarende til en stigning på 74,6 pct. Gruppen af personer på kontanthjælp og S&H-ydelse har oplevet en mindre kraftig stigning fra 69 til 80 langtidsledige, svarende til en stigning på 15,9 pct.



Fra 2019 til 2020 har stigningen i langtidsledigheden været mindre kraftig i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Østdanmark. Den større procentvise stigning på landsplan betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er faldet fra 1,39 pct. i 2019 til 1,27 pct. i 2020. Fra 2020 til 2021 er Gentoftes landsandel dog steget fra 1,27 pct. til 1,33 pct. som følge af en kraftigere stigning i langtidsledigheden (48,4 pct.) sammenlignet med udviklingen på landsplan (42,3 pct.)

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2019	2020	2021	2019/2020	2020/2021
Hele landet	13.844	20.316	28.904	46,8%	42,3%
Østdanmark	7.141	10.221	15.392	43,1%	50,6%
Gentofte	192	258	383	34,3%	48,4%
Gentoftes landsandel	1,39%	1,27%	1,33%		

Kilde: Jobindsats.dk



Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.

Tabel 3 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020 og 2021 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret minimum et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 3. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (Jan-sep)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.038	917	938
Heraf antal unikke virksomheder med praktik/løntilskud	304	258	214
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	29,3%	28,1%	22,8%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på: *at antallet af rekrutteringsanmodninger der afsluttes til ordinære job øges.*

Tabel 4 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020 og 2021. I 2020 blev der i alt oprettet 103 rekrutteringsanmodninger.

Af de 103 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 55 ordinære job, mens virksomheden i 28 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 20 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2021 er der til og med september oprettet 202 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 147 er afsluttede og 55 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 72, svarende til 49 pct., afsluttet til ordinært job i 2021.

Tabel 4. Status på rekrutteringsanmodninger		Hele året	(januar-sept)	
Rekrutteringsanmodninger		2020	2021	
Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt		103	202	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger			55	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger		103	147	
Afslutningsårsag:				
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job	55	53%	72	49%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler	28	27%	41	28%
- Anden lukningsårsag	20	19%	34	23%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem



Ledige skal opkvalificeres

Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.

Tabel 5. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse.

Tabel 5. Opkvalificeringsforløb

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	26	15	34
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,4%	1,0%	1,5%	0,8%	1,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2019, 2020 og 2021

Ordinær uddannelse (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

Tabel 6 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år.

Der er endnu ikke data for 2021 i jobindsats.dk.

Tabel 6. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb

ordinær uddannelse	2019	2020
Afsluttede forløb i perioden	2.326	2.264
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	78	85
Andel i pct.	3,4%	3,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Unge skal i arbejde eller uddannelse

Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere unge, fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret

Denne måling er under udarbejdelse.

Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)

Tabel 7 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-juli.

Tabel 7. Ordinære lønnede timer	hele året		år-til-dato		
	2019	2020	2019	2020	2021
Unge på uddannelseshjælp					
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	38	40	41
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,8%	15,1%	13,5%	16,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2019, 2020 og 2021

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-september.

Tabel 8. Virksomhedsrettede tilbud	hele året		år-til-dato		
	2019	2020	2019	2020	2021
Unge på uddannelseshjælp					
Antal personer i løntilskud og praktik	96	67	86	49	51
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,6%	34,1%	16,5%	20,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-september i hhv. 2019, 2020 og 2021



Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ordinære løntimer (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.*

Tabel 9 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-juli måned.

Tabel 9. Ordinære lønnede timer

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året		år-til-dato*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	24	21	10
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	14,2%	18,4%	12,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juli måned i hhv. 2019, 2020 og 2021

Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.*

Tabel 10 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 1,5 procentpoint fra 44,0 pct. i 2019 til 45,5 pct. i 2020.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2021 foreløbigt på 49,1 pct., hvilket er 3,6 procentpoint mere end i 2020.

Tabel 10. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (jan -aug)
Antal beskæftigede	238	250	273
Andel beskæftigede	44,0%	45,5%	49,1%

Kilde: Jobindsats.dk



Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde

Ordinære løntimer (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 11 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse (kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse) og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-juli måned.

Aktivitetsparate ledige	hele året		år-til-dato*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	63	59	44	40	36
Andel med ordinære løntimer	10,0%	10,4%	7,3%	7,5%	7,6%

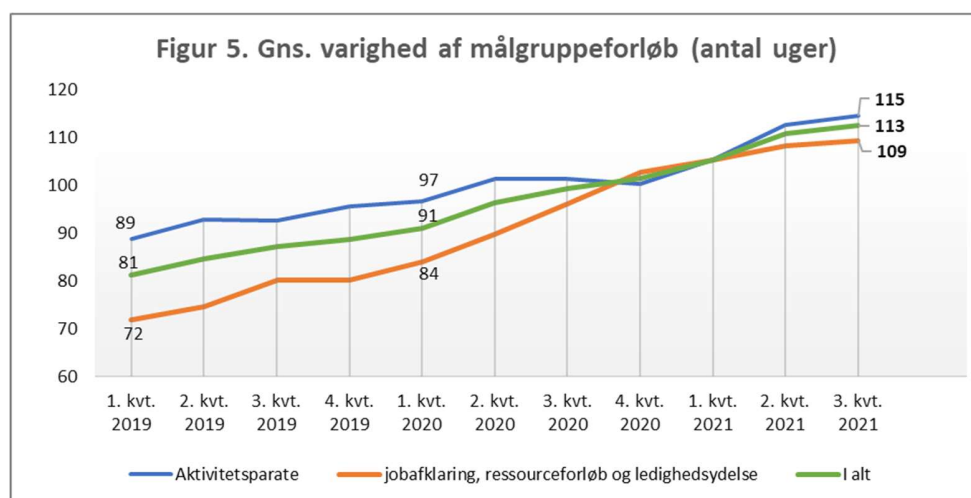
Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb fordelt på forskellige målgruppekategorier. Den gns. varighed vises for gruppen af aktivitetsparate ledige, der omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Derudover viser figuren den gns. varighed for borgere i ressource- og jobafklaringsforløb samt på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2021 steget fra 91 til 113 uger, en stigning på 24 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelseerne.

Som følge af COVID-19, og den deraf følgende stigning i ledigheden og afmatning på arbejdsmarkedet, har vilkårene for at kunne levere en besparelse på forsørgelses- og aktiveringsydelseerne ændret sig i betydelig negativ retning, hvorfor det er blevet besluttet at sætte besparelsesmålet i bero.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Måling af effekt på investeringen vil blive genoptaget på førstkommande EBI-møde i 2022.

Relateret document 2/2

Dokument Navn: Nøgletalsbilag EBI.pdf
Dokument Titel: Nøgletalsbilag EBI
Dokument ID: 4236128

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2019	Landsandel 2019	Årsgennemsnit 2020	Landsandel 2020	2019/2020	Årsgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021
Forsikrede ledige	865	1,07%	1.099	1,01%	27,0%	1.050	1,03%	-4,5%
- Dagpengemodtagere	865	1,07%	1.099	1,01%	27,0%	1.050	1,03%	-4,5%
Kontanthjælp	406	0,60%	426	0,65%	4,7%	373	0,64%	-12,4%
- Jobparate	109	0,62%	132	0,73%	20,8%	110	0,76%	-16,7%
- Aktivitetsparate	298	0,59%	294	0,62%	-1,2%	263	0,59%	-10,5%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	173	1,27%	154	1,25%	-10,9%	138	1,30%	-10,1%
- Jobparate (integrationsprogram)	75	1,36%	55	1,51%	-26,4%	38	1,70%	-31,3%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	38	1,58%	29	1,56%	-23,7%	20	1,52%	-30,4%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	1,36%	0	1,51%	0,0%	0	1,70%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,0%	0	0,00%	0,0%
- Øvrige	60	1,06%	70	1,03%	16,7%	81	1,14%	15,1%
Revalidering	66	1,63%	57	1,75%	-13,0%	51	1,95%	-11,4%
- Revalidender	35	0,97%	32	1,07%	-9,0%	26	1,08%	-19,7%
- Forrevalidender	31	7,46%	25	8,60%	-17,4%	25	11,09%	-1,0%
Sygedagpenge	570	0,82%	716	0,85%	25,6%	841	0,83%	17,5%
Seniorpension	.	.	19	0,59%	.	58	0,52%	197,0%
Førtidspension	1.087	0,52%	1.130	0,52%	4,0%	1.188	0,53%	5,2%
Fleksjobberettiget	440	0,47%	460	0,46%	4,6%	469	0,46%	2,1%
- Fleksjob	378	0,48%	405	0,50%	7,1%	414	0,49%	2,4%
- Ledighedsydelse	62	0,39%	55	0,31%	-10,7%	55	0,34%	-0,1%
Ressourceforløb	172	0,75%	142	0,64%	-17,5%	128	0,58%	-10,1%
Uddannelseshjælp	43	0,30%	59	0,41%	36,6%	47	0,39%	-20,2%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0,00%	7	0,39%	0,0%	7	0,58%	0,4%
- Uddannelsesparate	43	0,34%	51	0,41%	19,4%	39	0,37%	-23,2%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	103	0,51%	109	0,53%	5,7%	102	0,50%	-6,5%
Jobafklaringsforløb	96	0,45%	100	0,54%	4,3%	68	0,52%	-31,6%
I alt	4.020	0,65%	4.470	0,67%	11,19%	4.512	0,67%	0,95%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstillene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2019/2020	Årgennemsnit	Landsandel	2020/2021
Langtidsledigheden	279	1,15%	336	1,16%	20,3%	470	1,28%	40,1%
- Dagpengemodtagere	193	1,39%	258	1,27%	33,8%	383	1,33%	48,4%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	86	0,84%	77	0,91%	-10,4%	87	1,13%	13,1%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2019/2020	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	38	107	24	54	-46,0%	20	35	-29,3%
- Dagpengemodtagere	16	38	15	17	-40,1%	16	10	-20,3%
- Kontanthjælp	6	29	1	15	-53,1%	2	7	-44,5%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	15	18	7	9	-51,3%	1	6	-57,2%
- Uddannelseshjælp	0	11	0	5	-54,1%	1	5	11,8%
- Sygedagpenge	0	5	0	2	-69,0%	0	0	-100,0%
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	7	0	7	-1,2%	0	8	15,2%
- Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2019/2020	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	145	5,7%	78	2,7%	-3,0	55	1,9%	-0,8
- Dagpengemodtagere	54	6,3%	33	3,0%	-3,3	26	2,5%	-0,5
- Kontanthjælp	35	8,6%	16	3,9%	-4,8	9	2,4%	-1,4
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	33	19,1%	16	10,4%	-8,7	7	5,0%	-5,5
- Uddannelseshjælp	11	7,7%	5	3,1%	-4,6	6	3,9%	0,8
- Sygedagpenge	5	0,8%	2	0,2%	-0,6	0	0,0%	-0,2
- Ledighedsydelse	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,0%	7	4,8%	0,8	8	6,1%	1,3
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.